Spedizione in abboramento postale - Gruppo I

GAZZETTA UFFICIALE

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Lunedl, 25 giugno 1962

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E CIUSTIZIA — UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI — TEL. 650-139 650-841 652-361 Amministrazione presso l'istituto poligrafico dello stato — libreria dello stato — piazza giuseppe verdi 10, roma — centralino 8508

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 523.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti: dalle imprese esercenti le attività cotoniere; dalle imprese esercenti l'attività della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle imprese esercenti l'attività della filatura dei cascami di seta; dalle imprese esercenti l'attività jutiera; dalle imprese dei tessili vari, da quelle amiantiere, nonchè dalle imprese delle provincie di Como e Torino fabbricanti tappeti; dalle imprese esercenti l'attività di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

LEGGI E DECRETI

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 523.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti: dalle imprese esercenti le attività cotoniere; dalle imprese esercenti l'attività della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle imprese esercenti l'attività della filatura dei cascami di seta; dalle imprese esercenti l'attività jutiera; dalle imprese dei tessili vari, da quelle amiantiere, nonchè dalle imprese delle provincie di Como e Torino fabbricanti tappeti; dalle imprese esercenti l'attività di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione; Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027, recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741:

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 luglio 1959, e relativo allegato, per i lavoratori dipendenti: dalle aziende industriali cotoniere; dalle aziende esercenti l'industria della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle aziende esercenti la tessitura della seta e delle filtre artificiali e sintetiche; dalle aziente esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; delle aziende esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecciatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascami di seta; dalle aziende esercenti l'industria jutiera; dalle aziende dell'industria dei tessili vari; dalle aziende industriali di tintoria, candeggio, stampa mercerizzazione e finissaggio, stipulati tra l'Associazione Cotoniera Italiana, l'Associazione Canapieri, l'Associazione Italiana Fabbricanti Seterie, il Sindacato Nazionale dell'Industria Laniera Italiana, l'Associazione Tessiture Italiane Fibre Artificiali e Sintetiche, l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchiatori

e Coesionatori di Seta e Rajon l'Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di Seta l'Associazione Italiana Industriali Jutieri. l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori e Finitori, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana e la Federazione Italiana Lavoratori Tessili, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, la Federazione Impiegati Operai Tessili, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, l'Unione Italiana Lavoratori Tessili, con l'assistenza dell'Unione Italiana del Lavoro: e, in pari data, tra le suddette Organizzazioni datoriali e la Federazione Tessile della C.I.S.N.A.L.:

Considerata l'identità delle clausole dei contratti collettivi suddetti da riprodursi, pertanto, in un unico testo;

Visto il contratto collettivo di lavoro 23 dicembre 1959, per il personale addetto alle industrie fabbricanti tappeti delle provincie di Como e Torino, stipulato tra l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari e la Federazione Italiana Lavoratori Tessili, la Federazione Impiegati Operai Tessili, l'Unione Italiana Lavoratori Tessili; al quale ha aderito, in data 1 febbraio 1960, la Federazione Nazionale Lavoratori Tessili e Affini C.I.S.N.A.L.

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende industriali cotoniere, stipulato tra l'Associazione Cotoniera Italiana e la Federazione Italiana dei Lavoratori Tessili, la Federazione Impiegati Operai Tessili, l'Unione Italiana Lavoratori Tessili; e tra l'Associazione Cotoniera Italiana e la Confederazione Italiana Sindacati Nazionali Lavoratori:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della canapa, del lino e delle fibre dure, dei semilavorati di canapa macerata e stigliatura canapa verde e grezzo, stipulato tra l'Associazione Canapieri e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto che precede;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche, stipulato tra la Associazione Italiana Fabbricanti Seterie e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia, stipulato tra il Sindacato Nazionale dell'Industria Lamiera Italiana e ii Greanizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle azionde esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche, stipulato tra l'Associazione Tessiture Italiane Fibre Artificiali e Sintetiche e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e di terzi, stipulato tra l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchiatori e Coesionatori di Seta e Rajon e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascamı di seta, stipulato tra l'Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di Seta e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria jutiera, stipulato tra l'Associazione Italiana Industriali Jutieri e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di, cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti le industrie dei tessili vari, stipulato tra l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere:

Visto l'accordo collettivo 5 febbraio 1960 concernente l'aumento di una particolare indennità a favore degli operai addetti all'industria amiantiera, settore tessili vari, stipulato tra le medesime parti di cui al predetto contratto 23 dicembre 1959;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, e relative tabelle, per il personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio, stipulato tappeti delle provincie di Como e Torino:

tra l'Associazione Nazionale degli Industriali Tintori Stampatori e Finitori e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui al contratto, pari data, relativo al personale addetto alle aziende industriali cotoniere;

Visto l'accordo 5 febbraio 1960, relativo alla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici, allegato ad ognuno dei predetti contratti collettivi stipulati in pari data e da riprodursi pertanto in un unico testo;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 158 del 31 maggio 1961, n. 166 del 17 giugno 1961, n. 167 del 17 giugno 1961, n. 155 del 15 maggio 1961, n. 152 del 5 maggio 1961, n. 168 del 17 giugno 1961, n. 171 del 24 giugno 1961, n. 156 del 15 maggio 1961, n. 178 del 14 luglio 1961, n. 160 del 12 giugno 1961, degli atti sopra indicati, depositati presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità:

Sentito il Consiglio dei Ministri.

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

Decreta

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali sono stati stipulati i contratti e gli accordi settoelencati sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dei contratti e degli accordi stessi, annessi al presente decreto;

- contratti collettivi nazionali di lavoro 31 luglio 1959, riprodotti in un unico testo, relativi ai lavoratori dipendenti: dalle aziende industriali cotoniere; dalle aziende esercenti la industria della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle aziende esercenti la tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle aziende esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle aziende esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle aziende esercenti l'industria delia filatura dei cascami di seta; dalle aziende esercenti la industria jutiera, dalle aziende dell'industria dei tessili vari; dalle aziende industriali di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio;

- contratto collettivo di lavoro 23 dicembre 1959, relativo al personale addetto alle industrie fabbricanti

- braio 1960, relativo al personale addetto alle aziende mercerizzazione e finissaggio: industriali cotoniere;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semilavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tessitura delle fibre artificiali e sıntetiche;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 feb braio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e di terzi;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria della filatura dei cascami di seta;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti l'industria jutiera;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende esercenti le industrie dei tessili vari;
- accordo collettivo 5 febbraio 1960, relativo allo aumento di una particolare indennità a favore degli operai addetti all'industria amiantiera, settore tessili vari;
- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 febbraio 1960, relativo al personale addetto alle aziende

- contratto collettivo nazionale di lavoro 5 feb- esercenti l'industria della tintoria candeggio, stampa,

- accordo 5 febbraio 1960, relativo alla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici, richiamato dai precedenti contratti collettivi stipulati in pari data.
- I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti: dalle imprese esercenti le attività cotoniere: dalle imprese esercenti l'attività della canapa, del lino, delle fibre dure e dei semi-lavorati di canapa macerata, stigliatura canapa verde e grezzo; dalle imprese esercenti l'attività di tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della lana, del feltro tessuto, del feltro battuto e degli articoli da caccia; dalle imprese esercenti l'attività della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche; dalle imprese esercenti l'attività della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del rajon e delle altre fibre, per conto proprio e per conto terzi; dalle imprese esercenti l'attività della filatura dei cascami di seta; dalle imprese esercenti l'attività jutiera; dalle imprese dei tessili vari, da quelle amiantiere, nonchè dalle imprese delle provincie di Como e Torino fabbricanti tappeti; dalle imprese esercenti l'attività di tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di fario osservare.

Dato a Roma addì 2 gennaio 1962

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco

Registrato alla Corte dei conti, addì 7 giugno 1962 Atti del Governo, registro n. 149, soglio n. 20. - VILLA

CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO 31 LUGLIO 1959 PER I LA-VORATORI DIPENDENTI: DALLE AZIENDE INDUSTRIALI COTONIERE: DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CANAPA, DEL LINO, DELLE FIBRE DURE E DEI SEMILAVORATI DI CANAPA MACERATA, STIGILATURA CANAPA VERDE E GREZZO; DALLE AZZENDE ESERCENTI LA TESSITURA DELLA SETA E DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE; DALLE AZIENDE ESERCENTI LA INDUSTRIA DELLA LANA, DEL FELTRO TESSUTO, DEL FELTRO BATTUTO E DEGLI ARTICOLI DA CACCIA; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TESSITURA DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TINTORIA, STAMPERIA, APPARECCHIATURA E COESIONATURA DELLA SETA, DEL RAJON E DELLE ALTRE FÍBRE, PER CONTO PROPRIO E PER CONTO TERZI; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDU-STRIA: DELLA FILATURA DEI CASCAMI DI SETA; DALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA JUTIERA; DALLE AZIENDE DELL'INDUSTRIA DEI TESSILI VARI; DALLE AZIENDE INDUSTRIALI DI TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPA. MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

Addì 31 luglio 1959,

in Milano, presso la Sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale dell'Industria Italiana,

le: Associazione Cotoniera Italiana, Milano; Asso-CIAZIONE CANAPIERI, Milano; Associazione Italiana Fab-BRICANTI SETERIE, Como; SINDACATO NAZIONALE DELLA INDUSTRIA LANIERA ITALIANA, Milano; ASSOCIAZIONE TES-SITURE ITALIANE FIBRE ARTIFICIALI E SINTEFICHE, Mila-110; ASSOCIAZIONE NAZIONALE TRA GLI INDUSTRIALI TIN-TORI, STAMPATORI, APPARECCHIATORI E COESIONATORI DI SETA E RAJON, Como; Associazione degli Industriali FILATORI DI CASCAMI DI SETA, Milano; ASSOCIAZIONE ITA-LIANA INDUSTRIALI JUTIERI, MILANO; ASSOCIAZIONE NA-ZIONALE PRODUTTORI TESSILI VARI, MILANO; ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEGLI INDUSTRIALI TINTORI, STAMPATORI E FI-NITORI, Milano;

nelle rispettive rappresentanze nazionali,

con l'assistenza della Confederazione Generale della Industria Italiana nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, Capo della Delegazione Alta Italia,

la: FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI TESSILI Segretario Generale, dall'on. Bruno Fassina e dal Innocente, Torricelli Gino del Comitato Esecutivo Na-

per. ind. Luigi Valentini, Segretari Nazionali, e dai sigg.: cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Sella, del Comitato Esecutivo Nazionale,

con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.) nelle persone del Segretario Generale on. Bruno Storti, del Segr. Gen. aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segr. Confederale dottor Paolo Cavezzali;

la: Federazione Impiegati Operai Tessili F.I.O.T. rappresentata dalla Segretaria Generale Lina Fibbi, dal Segretario Generale aggiunto Sergio Giulianati, dai Segretari Nazionali: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante, e dai Membri del Direttivo Nazionale: Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli,

con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.) nelle persone dei Segretari Nazionali: on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa e del dott. Eugenio Giambarba dell'Ufficio Contratti e Vertenze:

la Unione Italiana Lavoratori Tessili U.I.L.T. rappresentata dal Segretario Generale Franco Novaretti e dai Segretari Nazionali Lombardoni Piero e Porro FEDER- Piercarlo, assistiti dai sigg. Alberti Luigi, De Servi TESSILI, rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano zionale, nonchè dai sigg. Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Carnacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa.

con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro II (U.I.L.) nelle persone del Segretario Generale Italo Vigliancsi e dei Segretari Raffaele Vanni e Bruno tivi; Corti;

Addi 31 luglio 1959,

in Milano, presso la Sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale della Industria Italiana,

tra.

le: Associazione Cotoniera Italiana, Milano; Associazione Canapieri, Milano; Associazione Italiana Fabbricanti Seterie, Como; Sindacato Nazionale della Industria Laniera Italiana, Milano; Associazione Tessiture Italiane Pibre Artificiali e Sintetiche, Milano; Associazione Nazionale tra gli Industriali Tintori, Stampatori e Coesionatori di Seta e Rajon, Como; Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di Seta, Milano; Associazione Italiana Industriali Jutieri. Milano; Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, Milano; Associazione Nazionale degli Industriali Tintori, Stampatori e Finitori, Milano;

nelle rispettive rappresentanze nazionali;

con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia;

e

la Federazione Tessile della CISNAL, rappresentata dal Segretario Nazionale sig. *Italo Utimperghe*, assistito dal cav. *Bruno Scheggi* Delegato confederale per l'Alta Italia;

si è addivenuti alla stipulazione di un uguale Contratto collettivo nazionale di lavoro per ciascuno dei settori industriali tessili rappresentati dalle Associazioni sopra nominate, concernente la parte generale e normativa per gli operai, categorie speciali o intermedie, ed impiegati.

Gli accordi integrativi di settore per la parte retributiva — la cui negoziazione è stata differita, in via eccezionale, al fine di consentire alle parti stipulanti la determinazione delle modalità di attuazione del principio della parità di retribuzione tra i lavoratori e le lavoratrici — si applicheranno dall'inizio del periodo di paga in corso all'atto della loro stipulazione ed avranno la scadenza indicata dall'art. 12 — parte generale — dei contratti oggi stipulati.

Nel frattempo restano transitoriamente in vigore le tabelle delle paghe e degli stipendi contrattuali stabilite con i Contratti collettivi nazionali stipulati, per ciascun settore, il 30 settembre 1956.

PARTE GENERALE

Art. 1.

CONTRATTO

Il presente contratto consta di:

- a) una parte generale e relativi protocolli aggiuntivi;
- b) tre parti riguardanti: operai, categorie speciali od intermedie ed impiegati;
- c) una parte contenente le tabelle delle paghe e degli stipendi contrattuali.

Art. 2.

CATEGORIE SOGGETTE ED EFFICACIA DEL CONTRATTO

Il presente contratto si applica a tutte le categorie rappresentate dalle parti contraenti: ha efficacia nazionale e sostituisce ed abroga tutti i contratti in vigore regolanti la stessa materia.

Art. 3.

INSCINDIBILITÀ DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Le disposizioni del presente contratto nell'ambito di ogni istituto sono correlative ed inscindibili fra di loro e non sono cumulabili con alcun altro trattamento.

Art. 4.

CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Ferma restando la inscindibilità di cui all'art. 3, le parti col presente contratto non hanno inteso sostituire le condizioni più favorevoli al lavoratore in servizio alla data di applicazione non derivanti da accordi nazionali; tali condizioni dovranno essere mantenute in vigore « ad personam », esclusione fatta del caso in cui derivassero da accordi provvisori di cui sia prevista la decadenza nel caso di stipulazione del contratto nazionale.

In materia di usi le parti fanno riferimento all'articolo 2078 del Codice civile.

Art. 5.

INTERPRETAZIONE

Nella soluzione delle controversie individuali o collettive le norme del presente contratto dovranno essere interpretate in base alle disposizioni legislative ed agli accordi interconfederali riguardanti sia il contratto che il rapporto di lavoro.

Art. 6.

CONTROVERSIE

a) I reclami e le controversie individuali che non abbiano carattere interpretativo, seguendo le consuetudinarie norme disciplinari di azienda, saranno trattati e risolti tra lavoratori e datori di lavoro con lo intervento della Commissione Interna o del Delegato di Impresa.

Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo, il reclamo e la controversia saranno sottoposti all'esame delle competenti associazioni territoriali. Rivseito vano il tentativo di componimento in sede sindacale, la parte ricorrente potrà proporre all'altra un giudizio di conciliazione ed arbitrato.

A tale scope, entre quindici giorni dall'esite negativo del predetto tentativo di componimento, la parte interessata richiederà - tramite la propria organizzazione territoriale - l'apertura del procedimento in parola; entro cinque giorni dalla ricezione della richiesta, l'organizzazione rappresentante la controparte comunicherà l'assenso di quest'ultima. Le due organizzazioni costituiranno -- entro i dieci giorni successivi a detta risposta - un Collegio sino ad un massimo di cinque membri, composto rispettivamente da uno o due membri designati dalla organizzazione territoriale dei lavoratori interessata, da uno o due membri designati dall'organizzazione dei datori di lavoro, da un membro presidente scelto di comune accordo anche su lista precostituita.

In caso di disaccordo su tale scelta, dovrà esserne richiesta la designazione al competente Circolo dello Ispettorato del Lavoro.

Il Collegio di conciliazione ed arbitrato dovrà emettere il proprio giudizio entro 30 giorni dalla data della sua costituzione.

- b) Le controversie per l'interpretazione e quelle collettive per l'applicazione del presente contratto saranno deferite, a seconda della loro natura, per l'ulteriore esame e risoluzione, le prime alle competenti associazioni nazionali, le seconde a quelle territoriali.
- c) Le presenti disposizioni di carattere generale non sostituiscono le particolari procedure previste per determinati istituti di questo centratto.

Art. 7.

COMMISSIONI INTERNE

Sono formalmente riconosciuti la Commissione Interna o il Delegato di Impresa coi poteri, nei limiti e secondo la procedura stabiliti dagli accordi interconfederali in materia.

Art. 8.

IMMUNITÀ SINDACALE

Al lavoratore che ricopra cariche sindacali o sia investito di incarichi sindacali riconosciuti e regolarmente notificati alla ditta, il datore di lavoro deve assicurare e garantire la libertà di esplicazione della con guente attività la quale dovrà essere svolta senza recare pregiudizio all'andamento del lavoro nella azienda.

Qualora il predetto lavoratore incorra in una delle mancanze di cui al presente contratto, le sanzioni relative — previste dagli artt. 36 per gli operai e 34 per gli impiegati — operano pienamente anche nei suoi confronti, salvo che la sanzione non sia connessa alla attività sindacale dell'interessato, nel qual caso la sanzione stessa dovrà essere preventivamente autorizzata dalle rispettive organizzazioni territoriali competenti. dalle norme di cui al 4º comma del presente articolo.

Se queste ultime si trovassero in disaccordo, la questione verrà risolta con l'intervento del competente Circolo dell'Ispettorato del Lavoro.

Art. 9.

CARICHE PUBBLICHE E SINDACALI

Il lavoratore chiamato a corrire cariche pubbliche s sindacali ha diritto alla conservazione del posto per la durata normale della carica. Le parti raccomandano alle aziende di conservargli anche la decorrenza della anzianità.

Art. 10.

REGOLAMENTO INTERNO

In ciascuna azienda può essere redatto dal datore di lavoro, ed esposto in luogo chiaramente visibile, un regolamento interno. Gli schemi di redazione o di eventuale aggiornamento saranno esaminati, con la Direzione dalla Conmissione Interna o dal Delegato di Impresa, preventivamente all'attuazione, a termine dell'art. 2 punto 3) dell'accordo interconfederale 8 maggio 1953; il loro contenuto non dovrà comunque essere in contrasto con le norme legislative e con quelle contrattuali disciplinanti il rapporto di lavoro.

Art. 11.

MENSE AZIENDALI

Le aziende conserveranno o metteranno a disposizione dei lavoratori, in quanto possibile, un servizio di mensa aziendale.

Ove la mensa manchi, ai lavoratori sarà corrisposta una indennità sostitutiva.

Detta indennità compete anche ai lavoratori che non possono fruire, per esigenze di servizio, della mensa esistente.

L'indennità stessa — non frazionabile — verrà corrisposta ai lavoratori, per ogni giorno lavorato dagli stessi, nella misura base di L. 25 ferme restando le misure più elevate che fossero in atto aziendalmente o territorialmente per le aziende della categoria.

Le aziende cureranno che i refettori, costituiti in conformità alle disposizioni del Regolamento di Igiene, siano accoglienti e confortevoli.

Laddove le mense funzionano, il servizio dovrà essere adeguato al numero dei partecipanti. Le Commissioni Interne od i Delegati di Impresa hanno la facoltà di sorvegliarne l'andamento in collaborazione con le Direzioni aziendali.

Le prestazioni di mensa, o loro indennità sostitutiva, verranno considerate come elemento utile ai fini del calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso, della indennità di azianità, del trattamento di festività e di quello di ferie, nonchè della gratifica natalizia e della tredicesima mensilità. Quando esiste la mensa, il valore della mensa in natura da calcolare ai soli effetti della computabilità nei predetti istituti e da corrispondere a tutti i lavoratori indipendentemente dal fatto che fruiscano o meno del servizio di mensa, è ragguagliate convenzionalmente alla misura derivante Se manca la mensa e vi è solo la corresponsione dell'indennità sostitutiva, questa deve essere presa a base per la computabilità nei sopra ricordati istituti contrattuali. Il computo di cui trattasi non modifica le situazioni in atto per quanto riguarda le prestazioni di mensa in natura o l'indennità sostitutiva.

Art. 12.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre, per la sua parte normativa, dal 1º agosto 1959 ed avrà scadenza, sia per la parte normativa come per la parte retributiva, il 30 giugno 1962.

Esso si interderà successivamente rinnovato d'anno in anno qualora non venga disdettato sei mesi prima della scadenza con lettera raccomandata.

In caso di disdetta il presente contratto resterà in vigore sino a che non sarà sostituito dal successivo contratto nazionale.

PROTOCOLLI AGGIUNTIVI

N. T. - CAMERE DI ALLATTAMENTO O ASILI NIDO

L'istituzione ed il funzionamento delle camere di allattamento o degli asili nido sono disciplinati dagli articoli 9, 10, 11, 12 e 13 della legge 26 agosto 1950, numero 860, relativa alla « Tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri ».

N. 2. - CONTRATTI LOCALI

Le Organizzazioni territoriali competenti coordineranno — per quanto necessario — gli eventuali contratti territoriali col presente contratto nazionale.

PARTE PRIMA

OPERAI

Art. 1.

ASSUNZIONE

Per l'assunzione al lavoro e l'eventuale riassunzione valgono le disposizioni legislative ed interconfederali.

All'atto dell'assunzione l'operaio dovrà presentare i documenti prescritti dalla legge oltre — se richiesto — un certificato penale di data non anteriore a tre mesi; sempre all'atto dell'assunzione il datore di lavoro gli comunicherà la località di lavoro.

Quando l'operaio venga assunto nonostante la mancanza di qualche documento, l'assunzione diviene definitiva soltanto dopo la presentazione dei documenti mancanti. Se i documenti risultano regolari e tali da consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro, il periodo di prova si considererà decorrente dall'inizio delle prestazioni a tutti gli effetti di anzianità. Il datore di lavoro, nel caso di mancanza od irregolarità di documenti riguardanti il trattamento previdenziale, è tenuto a regolarizzare la posizione dell'operaio solo dal giorno della sua assunzione.

Il datore di lavoro potrà sottoporre a visita medica il personale da assumere.

A1t. 2.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione al lavoro dell'operaio si intende fatta, nell'ambito della qualifica per la quale è stato richiesto, per un periodo di prova la cui durata in via normale non potrà essere superiore a sei giorni lavorativi.

Nel caso di assunzione di operai specializzati il periodo stesso potrà essere prorogato d'accordo fino a dodici giorni lavorativi.

Durante il periodo di prova è ammessa, in qualsiasi momento, da entrambe le parti, la rescissione del rapporto di lavoro senza alcun preavviso mediante il solo pagamento della retribuzione corrispondente al lavoro prestato.

All'operaio confermato in servizio la direzione fisserà la paga che, a decorrere dal giorno stesso della assunzione, non potrà essere inferiore al minimo stabilito dal presente contratto per la categoria alla quale viene assegnato.

L'operaio che non venga confermato, o che non creda di accettare le condizioni propostegli, lascerà senz'altro lo stabilimento ed avrà in tale caso diritto di percepire la retribuzione corrispondente al lavoro prestato, senza alcuna indennità.

Nel caso di infortunio sul lavoro occorso all'operaio durante il periode di prova è ammessa la facoltà di completare detta prova qualora l'operaio sia in grado di riprendere il servizio entro 30 giorni consecutivi.

L'operaio che abbia prestato in epoca precedente di non oltre un anno. servizio nella stessa azienda con le stesse mansioni per le quali viene assunto, è esonerato dal periodo di prova.

Art. 3.

TRATTAMENTO SALARIALE

Il trattamento salariale è regolato dalle tabelle, dalle norme relative nonchè dalle eventuali successive variazioni.

Riconosciuta, per le particolari condizioni dell'industria tessile, l'opportunità di consentire in linea eccezionale l'addestramento a mansioni qualificate di personale di nuova assunzione non addestrato e di età superiore a 20 anni, è ammesso un periodo di addestramento nelle mansioni stesse per una durata prestabilita in relazione alla natura delle prestazioni richieste e mon superiore a dodici mesi, con qualifica e retribuzione contrattuale di manovale comune.

Art. 4.

CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE

La corresponsione della retribuzione può effettuarsi a settimana, a quattordicina, a quindicina o a mese, secondo le consuetudini aziendali. Nel caso che sia effettuata a mese sono dovuti acconti quindicinali di almeno il 95 per cento dell'importo quindicinale. Eventuali variazioni a dette modalità di pagamento saranno concordate tra le parti interessate. Il pagamento deve essere comunque effettuato entro sette giorni dalla scadenza del periodo di paga; in linea eccezionale ed in caso di comprovata necessità il termine può essere elevato sino ad un massimo di 10 giorni.

La consegna della retribuzione all'operaio deve essere accompagnata da un prospetto che può essere riprodotto sulla medesima busta paga, contenente le seguenti indicazioni:

- 1) estremi della categoria dell'operaio;
- 2) elementi costitutivi della retribuzione;
- 3) elementi costitutivi delle trattenute;
- 4) estremi del periodo di paga relativo.

Il datore di lavoro sul prospetto paga dovrà fare esplicito riferimento agli estremi del presente con-

L'operaio ha diritto di reclamo sulla rispondenza della somma pagata a quella indicata sulla busta paga, o prometto, nonchè sulla qualità legale della moneta, a condizione che tale reclamo avanzi all'atto del pagamento. Tale diritto a reclamo non è necessario che sia esercitato all'atto del pagamento per gli errori contabili o di qualifica.

Nel caso in cui l'azienda ritardi il pagamento delle competenze di cui sopra dovute all'operaio oltre i 15 giorni, l'operaio potrà risolvere il rapporto di lavoro con diritto all'intero trattamento di liquidazione come se fosse licenziato, compresa l'indennità di mancato preavviso. In casi particolari il predetto termine di 15 giorni potrà essere prolungato mediante accordo tra le organizzazioni sindacali interessate.

Art. 5.

APPRENDISTATO

E' considerato apprendista l'operaio compreso fra i 14 e i 20 anni di età, che venga assunto dall'azienda per conseguire attraverso un addestramento pratico la capacità tecnica inerente ad una delle qualifiche previste dalla tabella allegata, con utilizzo dell'opera nel-

Durante il periodo di apprendistato, l'apprendista deve lavorare a giornata; nel caso in cui venga adibito a lavoro a cottimo, egli acquista automaticamente la qualifica di operaio ancorchè non siano trascorsi i termini di durata massima dell'apprendistato, 🤊 gli devono essere applicate le relative tariffe di cottimo.

Può essere convenuto tra le parti, a termini dello articolo 2, un periodo di prova di durata non superiore ai 12 giorni lavorativi. Il periodo di addestramento aniziato presso altra ditta deve essere computato per intero nella nuova azienda, ai fini del compimento del periodo prescritto, semprechè riguardi le stesse mansioni e non sia intercorsa fra un periodo e l'altro una interruzione superiore ai 18 mesi.

La Se l'apprendista di filatura o di tessitura e loro Cavorazioni complementari provenga da altri reparti, sempre di filatura o tessitura anche complementari, nei quali abbia già compiuto il periodo di apprendistato, il nuovo periodo viene ridotto alla metà. Parimenti viene ridotto almeno della metà il periodo di apprendistato per coloro che abbiano frequentato con esito favorevole scuole professionali tessili.

L'apprendista, al termine del periodo di apprendistato, sosterrà la prova di idoneità all'esercizio delle 'mansioni che hanno formato oggetto dell'apprendistato.

lel periodo di apprendistato ha diritto di essere am-

capacità di lavoro come operaio. Nell'ipotesi che l'esito della prova gli sia favorevole, saranno attribuite all'apprendista la categoria conseguita e la retribuzione contrattuale corrispondente; ove sia invece sfavorevole, l'apprendista sarà ammesso a ripetere la prova.

Per la durata e le percentuali di paga dell'apprendistato, valgono le norme riprodotte nella tabella al-

legata.

L'imprenditore deve permettere che l'apprendista frequenti i corsi per la formazione professionale e deve destinarlo soltanto ai lavori attinenti alla specialità professionale alla quale si riferisce il tirocinio.

Per quanto si riferisce all'assunzione, all'orario di lavoro, alle ferie degli apprendisti, ed a quant'altro non previsto dal presente articolo valgono le norme della legge 19 gennaio 1955, n. 25 e del relativo regolamento.

Art. 6.

TRATTAMENTO DEI MINORI

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinata come segue:

14-16 anni — 70 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

16-18 anni — 83 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

18-20 anni — 95 per cento della paga contrattuale spet. tante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

Art. 7.

ORARIO DI LAVORO

La durata normale dell'orario di lavoro è quella fissata dalle norme legislative e interconfederali con un massimo di otto ore giornaliere, fatte salve le deroghe relative nonché quelle del presente contratto e quelle riguardanti il personale addetto a lavori discontinui o di semplice attesa e custodia.

Al segnale di inizio del lavoro di reparto, l'operaio deve trovarsi al suo posto, pronto ed in condizioni di iniziare il lavoro.

Gli operai ritardatari saranno riammessi trascorsi 5 minuti dopo l'inizio del lavoro di reparto e durante un ulteriore termine di 10 minuti.

Ad essi potrà essere applicata una multa non superiore a L. 5, salvo il caso di recidiva.

La distribuzione dell'orario giornaliero viene stabilita dalla ditta in conformità con le disposizioni regolanti i compiti delle Commissioni Interne e comunicata agli operai in apposita tabella da affiggersi all'entrata dello stabilimento.

Le parti raccomandano alle aziende che il lavoro termini, ove possibile, non oltre le ore 13 del sabato.

In quelle aziende ove non venga prestato il lavoro In ogni caso, l'apprendista che abbia superato metà nella giornata del sabato o venga in detto giorno effettuato un orario parziale, le ore non lavorate al di sotto messo a sostenere la prova intesa ad accertare la sua dell'orario normale di cui al primo comma, possono essere distribuite negli altri giorni della settimana, nel limite di un'ora al giorno oltre il predetto orario normale e verranno retribuite a regime normale.

Compatibilmente con le esigenze del lavoro al quale sono adibiti, potranno essere concessi esoneri dal lavoro ordinario o straordinario agli operai che frequentino scuole di addestramento o di perfezionamento professionale.

Art. 8.

LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO, DOMENICALE FESTIVO E RELATIVE PERCENTUALI

Il lavoro straordinario potrà essere effettuato nei casi, nei limiti e con la procedura previsti dalle vigenti norme legislative ed interconfederali; il lavoratore dovrà essere preavvisato in quanto possibile, tranne casi urgenti, il giorno precedente. Il lavoratore è tenuto a prestare il lavoro straordinario richiesto dalla direzione, salvo giusti e comprevati motivi derivanti dallo stato di salute, da condizioni di gravidanza o puerperio, da ragioni familiari o personali.

Sono considerate ore straordinarie quelle eseguite oltre l'orario normale di cui all'art. 7, salve ed impregudicate le eventuali situazioni economiche di miglior favore già stabilite con accordi locali.

Il lavoro autorizzato e prestato fra le ore 22 e le ore 6 è considerato notturno.

Salvo eventuali diverse determinazioni di legge sono stabilite le percentuali di maggiorazione seguenti:

per il lavoro straordinario diurno .	20%
per il lavoro straordinario notturno .	40%
per il lavoro notturno a turni avvicendati	15%
per il lavoro notturno a turni non avvi-	
cendati	20%
per il lavoro domenicale con riposo com-	•
pensativo	10%
per il lavoro domenicale o in giorno fe-	
riale sostitutivo, senza riposo com-	
pensativo	40%
per il lavoro straordinario festivo diurno	45%
per il lavoro straordinario festivo not-	·
turno	55%
per il lavoro nei giorni festivi di cui al-	•
l'art. 17 prima parte	35%

Le percentuali di cui sopra si applicano sulla retribuzione di fatto, maggiorata per i cottimisti della percentuale contrattuale di cottimo.

Le dette percentuali di maggiorazione non sono comulabili: la maggiore assorbe la minore.

L'operaio in possesso di documenti comprovanti la frequenza a scuole serali o festive deve essere esonerato dal lavoro straordinario compatibilmente con l'esigenza del lavoro ed in quanto le prestazioni di lavoro straordinario gli impediscano di frequentare le senole medesime

Per gli operai addetti continuativamente a lavoro notturno a turni non avvicendati, la percentuale di maggiorazione relativa verrà computata agli effetti del trattamento per i giorni festivi, le ferie, la gratifica natalizia e l'indennità di auzianità.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « continuativamente » a cui si richiama | Ove sia effettuata oltre i l'ultimo comma del presente articolo 8 si intenderà rag- lavoro è considerata come giunto — sempre agli effetti previsti nel precitato ar- verrà come tale retribuita.

ticolo e comma — allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto a turni notturni non avvicendati per un periodo di tempo nel corso di ciascun anno di almeno il 90 per cento sul lavoro effettivamente prestato.

Art. 9.

INTERRUZIONI DEL LAVORO

In caso di interruzione di lavoro sarà riservato agli operai il seguente trattamento:

- 1) per le ore perdute, ma passate in stabilimento a disposizione dell'azienda, sarà corrisposta la retribuzione di fatto con facoltà per l'azienda di adibire glioperai stessi ad altri lavori;
- 2) per le ore perdute, per le quali gli operai pur non essendo trattenuti in stabilimento, non vennero preavvisati in termine utile in relazione alla possibilità di prevedere l'evento, sarà corrisposto il 70 per cento della retribuzione di fatto per la prima giornata di sospensione;
- 3) per le ore perdute e per lè quali gli operai siano stati tempestivamente preavvisati, non sarà dovuta alcuna retribuzione.

Restano ferme le norme sulla Cassa Integrazione Guadagni per quanto riguarda il rimborso da richiedersi dalle aziende.

Nel caso di sospensione del lavoro per un periodo maggiore di 15 giorni, nonchè nel caso di riduzione di lavoro a meno di 24 ore settimanali per un periodo superiore a quattro settimane, l'operaio ha facoltà di dimettersi con diritto all'indennità sostitutiva del preavviso ed a quella di anzianità.

Art. 10.

RECUPERI

Le ore di lavoro perdute per le cause di cui all'articolo precedente o per le interruzioni di lavoro concordate fra le parti, possono essere recuperate a regime
normale con le seguenti modalità: il recupero deve essere contenuto nel limite massimo di un'ora giornaliera
oltre le otto ore normali o, in caso di orario ridotto,
sino alla concorrenza di nove ore nella giornata; nel
caso di giornata feriale non lavorata il recupero stesso
potrà essere effettuato trasferendo a tale giornata le ore
perdute.

In ogni caso, il recupero potrà essere effettuato solo entro le due quindicine immediatamente successive a quella in cui è avvenuta l'interruzione.

Art. 11.

PULIZIA DEL MACCHINARIO

La pulizia del macchinario deve essere effettuata con l'osservanza delle disposizioni di legge sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Ove sia effettuata oltre i limiti dell'orario normale di lavoro è considerata come prestazione straordinaria e verrà come tale retribuita.

Art. 12.

LAVORI DISCONTINUI

L'orario normale degli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, di cui alla tabella annessa al R. D. 6 dicembre 1923, n. 2657, non può superare le 10 ore giornaliere.

Per i custodi ed i portieri fruenti, nello stabilimento o immediate dipendenze, di alloggio e di altre eventuali agevolazioni ad esso pertinenti, tale orario è portato fino a 12 ore, fermo restando l'obbligo per i lavoratori di cui sopra di rispondere, senza diritto a compensi ulteriori, alle eventuali chiamate di carattere eccezionale che potessero aver luogo oltre i predetti limiti di orario.

Agli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia non fruenti nello stabilimento o immediate dipendenze, di alloggio e di altre eventuali agevolazioni ad esso pertinenti, chiamati a prestare servizio in giorno di domenica con ripose compensativo, verrà corrisposta la percentuale di maggiorazione del 10 per cento prevista dall'art. 8.

La prestazione dei guardiani notturni non comporta la corresponsione della percentuale per lavoro notturno.

Il trattamento retributivo degli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa e custodia è il seguente:

- l'intera retribuzione oraria di fatto per le prime 8 ore di prestazione:
- il 70 per cento della retribuzione oraria di fatto per ogni ora eccedente le 8 e fino al limiti dell'orario normale di cui al presente articolo;
- -- l'intera retribuzione oraria di fatto per ogni eventuale ora straordinaria, con la percentuale di maggiorazione relativa.

Art. 13.

LAVORO A SQUADRE

Il lavoro prestato dagli operai che si avvicendano ad una stessa macchina o nelle medesime mansioni, entro le 24 ore, anche se a turni di non uguale durata, è considerato lavoro a squadre.

L'orario ordinario del lavoro a squadre è di otto ore per turno ivi compresa la mezz'ora di riposo e sarà stabilito dal datore di lavoro in conformità con le disposizioni regolanti i compiti delle Commissioni Interne.

Nel lavoro a squadre deve essere consentito, a termine di legge, per ogni turno, l'intervallo di mezz'ora di riposo. Il riposo della squadra deve essere normalmente fruito fuori del locale di lavoro e comunque a macchine ferme. L'operaio ha il diritto di uscire dallo stabilimento durante la mezz'ora di riposo.

Per turni fino à sei ore non è previsto l'intervallo di riposo.

Nel lavoro a squadre, le paghe orarie di fatto e le tariffe di cottimo stabilite per il lavoro a turno unico vengono maggiorate della percentuale dell'8 per cento, percentuale che assorbe e sostituisce la retribuzione per la mezz'ora di riposo. Tale percentuale di maggiorazione non si riferisce all'indennità di contingenza non conglobata, la quale, invece, viene corrisposta per le ore di effettiva presenza nello stabilimento, compresa la mezz'ora di riposo. L'importo di detta maggiorazione sarà distintamente registrato sul prospetto o busta paga.

Per prestazioni che eccedano levoro 7,30 giornaliere di lavoro effettivo dovrà essere corrisposta la percentuale di maggiorazione di straordinario, fermo restando che la maggiorazione dell'8 per cento per il lavoro a squadre va corrisposta solo sino al predetto limite di ore 7,30.

La predetta maggiorazione verrà corrisposta sia nel caso di squadre composte di soli uomini o di sole donne, come nel caso di squadre promiscue di uomini e donne, e non è dovuta nelle riduzioni di orario fino ad undici ore complessive se si tratta di lavoro a due squadre (ore cinque e mezza giornaliere per ciascuna squadra) e fino a tredici ore e mezza se si tratta di tre squadre (ore quattro e mezza giornaliere per ciascuna squadra).

Le modificazioni dei turni devono essere notificate 24 ore prima mediante avviso collocato in luogo chiaramente visibile, salvo i casi di forza maggiore. Nel caso di modifica del turno assegnato, l'operaio dovrà comunque fruire — all'atto del passaggio a diverso turno — di un adeguato periodo di riposo.

Il turno unico è soggetto alla disciplina del lavore a squadre, anche se compiuto senza avvicendamenti, qualora si attui lo stesso intervallo di riposo delle squadre ed inoltre il suo inizio od il suo termine coincidano con l'inizio o col termine dell'orario di una delle squadre, rimanendo comunque nel limite di uno spostamento massimo di trenta minuti.

Nel caso di orario settimanale di 40 ore di lavoro, il lavoro a squadre verrà effettuato possibilmente in cinque giorni, in relazione alle norme di cui al secondo comma.

Art. 14.

TURNI A SCACCHI

Non sono di regola ammessi i turni a scacchi.

Essi potranno essere mantenuti ove ricorrono le condizioni per il loro regolare funzionamento. Nel caso che le maestranze ne richiedano la soppressione, le organizzazioni sindacali territoriali competenti interverranno per adottare le risoluzioni del caso.

I turni a scacchi non potranno essere istituiti laddove attualmente non esistono, se non a seguito del parere concorde favorevole delle organizzazioni sindacali territoriali competenti.

Ai lavoratori è dovuta la maggiorazione del 5 per cento sulle paghe orarie di fatto, nonchè sulle tariffe di cottimo stabilite per il lavoro a turno unico, esclusa l'indennità di contingenza.

Art. 15.

ASSEGNAZIONE DEL MACCHINARIO

L'assegnazione del macchinario dovrà essere effettuata tenendo presente, con le esigenze della produzione, le possibilità di prestazione normale degli operai, in relazione alla natura del macchinario, alla specie dell'articolo prodotto ed al rendimento del lavoro.

Le eventuali contestazioni circa le ripercussioni che una errata applicazione di detti criteri potrebbe avere nei confronti della salute degli operai, potranno essere sottoposte, su richiesta della parte interessata, avanzata anche immediatamente dopo l'inizio dell'assegnazione, ad una Commissione tecnica paritetica presieduta da un rappresentante dell'Ispettorato del Lavoro, competente per territorio.

Le parti provvederanno alla designazione dei propri rappresentanti all'Ispettorato del Lavoro entro 5 giorni dalla richiesta.

Le decisioni della Commissione tecnica paratetica, dovranno essere prese nel termine massimo di 20 giorni dalla richiesta stessa.

Avverso la decisione della Commissione tecnica paritetica. su richiesta delle organizzazioni territoriali e nel termine di 15 giorni dalle conclusioni della Commissione predetta, potrà essere interposto ricorso ad una Commissione tecnica paritetica centrale, costituita dalle associazioni nazionali di categoria e presieduta da un tecnico designato consensualmente o — in caso di disaccordo — designato dal Ministero del Lavoro; la Commissione emetterà un lodo arbitrale obbligatorio per le parti.

Le decisioni della Commissione di primo grado divengono obbligatorie qualora contro di esse non venga interposto ricorso come sopra.

Chiarimento a verbale

Premesso che con il primo comma dell'articolo si sono intesi indicare i criteri a cui le aziende si ispirano nell'assegnare il macchinario, si chiarisce che con il riferimento alle « possibilità di prestazione normale degli operai » si è inteso riferirsi a quelle che un lavoratore di normale capacità e diligenza può sviluppare senza che ne risultino anormalmente impegnate le sue facoltà fisiche ed intellettuali.

Art. 16.

DISCIPLINA DEL COTTIMO

- 1.— In relazione alle possibilità tecniche delle varie lavorazioni è ammesso il lavoro a cottimo secondo i criteri di legge ed i sistemi in uso nei vari settori tessili, accentuandone, ove tecnicamente possibile, la forma collettiva.
- 2. Le tariffe di cottimo devono essere fissate dall'azienda in modo da consentire agli operai cottimisti di normale capacità ed operosità, addetti alla lavorazione di uno stesso tipo di manufatto e su un medesimo tipo di macchina, nei periodi di paga normalmente considerati, un guadagno che sia almeno il 10 per cento superiore alla paga base contrattuale della loro categoria.

Tale condizione si presume adempiuta quando gli operai lavoranti a cottimo nel loro complesso abbiano realizzato in media un guadagno di cottimo non inferiore al 10 per cento della paga base contrattuale di categoria.

Nel caso di pluralità di tariffe per pluralita di articoli lavorati sul complesso di macchine, o contemporaneamente o con successione di tempi, dai singoli operat, verrà fatto riferimento al complesso delle relative tariffe.

3. — Nel caso in cui, per cause non dipendenti dalla sua capacità o volontà, un operaio lavorante a cottimo non raggiunga il guadagno minimo di cui al punto 2°. la retribuzione gli sarà integrata sino a raggiungere detto guadagno minimo.

Tale integrazione invece non verrà corrisposta nella per se stessa ritocchi in aumento delle sola ipotesi in cui il mancato raggiungimento del minimo contrattuale di cottimo dipenda da cause impui comma secondo del punto 2 dell'art. 16.

tabili all'operaio. In ogni caso all'operaio dovrà essere garantita la sua paga ad economia.

Le contestazioni circa la valutazione delle cause di cui sopra saranno esaminate dalla Direzione e dalla Commissione Interna aziendale.

- 4. Nel caso in cui la valutazione del lavoro richiesto all operaio sia il risultato della misurazione dei tempi di lavorazione e sia richiesta una resa di produzione superiore a quella normale ad economia, all'operaio dovrà essere corrisposta la percentuale minima di cottimo.
- 5. Le tariffe di cottimo diverranno definitive dopo un periodo di esperimento la cui durata dovrà essere dall'azienda prestabilita in opportuno rapporto tecnico con la natura e con la complessità della lavorazione, nonchè comunicata agli interessati; dopo di ciò le tariffe di cottimo potranno essere sostituite o variate soltanto in presenza o di mutamenti dell'articolo o di modificazioni nelle condizioni di esecuzione del lavoro.
- 6. Quando l'operaio passi dal lavoro a cottimo al lavoro ad economia nella medesima lavorazione, avrà diritto alla conservazione del guadagno medio orario realizzato nelle ultime quattro quattordicine o quindicine, semprechè rimangano inalterate le condizioni di lavoro e la produzione individuale.
- 7 E' proibito alle aziende di servirsi di cottimisti, i quali abbiano alle proprie dipendenze altri operai da essi direttamente retribuiti, dovendosi intendere il lavoro a cottimo unicamente intercorrente fra l'operaio e l'azienda, e la dipendenza di un operaio da un altro unicamente intesa agli effetti tecnici disciplinari.
- 8. Agli operai interessati dovranno essere comunicate per iscritto o per affissione, all'inizio del lavoro, le indicazioni del lavoro da eseguire e del compenso unitario (tariffa di cottimo) corrispondente.

Dovranno poi essere comunicati agli operai interessati per ogni cottimo la quantità del lavoro eseguito ed il tempo complessivamente impiegato per ogni periodo di paga.

9. — Qualunque contestazione che non trovi risoluzione nell'ambito aziendale in materia di cottimo, riguardante la precisazione di elementi tecnici e l'accertamento di fatti determinanti la tariffa di cottimo, è rimessa ad opportuno riesame da parte delle competenti organizzazioni territoriali, mediante ripetizione degli accertamenti di merito, qualora una delle parti ne faccia richiesta.

Gli eventuali casi non conciliati in tale sede saranno deferiti in ultima istanza per la loro definitiva risoluzione ad una Commissione tecnica paritetica composta di membri designati dalle competenti organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori, presieduta da un tecnico consensualmente designato o da un Ispettore del Lavoro.

10. — La procedura sopra prevista non concerne le controversie di interpretazione, né quelle di applicazione non indicate nel punto precedente, per le quali valgono le norme dell'art. 6 della parte generale.

Chiarimento a verbale

Le parti si danno atto che la concordata elevazione della percentuale minima di cottimo non determina di per se stessa ritocchi in aumento delle tariffe qualora i guadagni di cottimo realizzino quanto previsto al comma secondo del punto 2 dell'art. 16.

La suddetta elevazione dovrà invece determinare un aumento delle tariffe di cottimo nel caso che le tariffe vigenti all'entrata in vigore del nuovo contratto non realizzino quanto previsto dal comma suddetto.

Art. 17.

GIORNI FESTIVI - RIPOSO SETTIMANALE

- 1) Sono giorni festivi i seguenti:
- 1) Capo d'anno 1 gennaio; 2) Epifania 6 gennaio; 3) San Giuseppe 19 marzo; 4) Giorno dell'Angelo; 5) Ascensione; 6) Corpus Domini; 7) Anniversario liberazione 25 aprile; 8) Festa del lavoro 1 maggio; 9) Festa nazionale 2 giugno; 10) SS. Pietro e Paolo 29 giugno: 11) Assunzione Maria Vergine 15 agosto; 12) Ognissanti 1º novembre; 13) Giorno dell'unità nazionale 4 novembre; 14) Immacolata Concezione 8 dicembre; 15) S. Natale 25 dicembre; 16) S. Stefano 26 dicembre; 17) S. Patrono della località ove ha sede lo stabilimento. nel giorno di ricorrenza in calendario.

Per i giorni festivi anzidetti sarà corrisposta agli operai non retribuiti in misura fissa, ma in relazione alle ore di lavoro da essi compiuto, la normale retribuzione di fatto giornaliera, ragguagliata ad un sesto dell'orario settimanale contrattuale.

La retribuzione degli operai pagati a cottimo, o con altre forme di compensi mobili, sarà calcolata con riferimento al guadagno medio orario delle ultime quattro settimane. Per gli operai che nel giorno di ricorrenza avrebbero prestato lavoro a squadre retribuito con la percentuale relativa, la paga oraria riferita all'orario giornaliero di cui all'art. 7, verrà maggiorata dell'1,25 per cento.

Il trattamento stabilito nel presente articolo dovrà essere ugualmente corrisposto per intero all'operaio, anche se risulti assente dal lavoro per i seguenti motivi:

- a) intertunio, malattia, gravidanza, puerperio e periodo di assenza facoltativa seguente al puerperio, congedo matrimoniale, ferie, permessi e assenze per giustificati motivi;
- b) riduzione dell'orario normale giornaliero o settimanale di lavoro;
- c) sospensione dal lavoro a qualunque causa dovuta indipendente dalla volontà dell'operaio, ad esclusione delle sospensioni durante le quali l'operaio fruisca dell'indennità di disoccupazione da oltre due settimane, nonchè eccezione fatta per le festività di cui ai numeri 7, 8, 9, 13 delle sospensioni dal lavoro in atto da oltre due settimane;
- d) sospensione dal lavoro dovuta a riposo compensativo di lavoro domenicale;
- e) sospensione dal lavoro dovuta a coincidenza della festività con la domenica;
- f) sospensione dal lavoro dovuta a coincidenza del la festività con altro giorno festivo elencato nella prima parte del presente articolo: in tale caso sarà corrisposto agli operai il trattamento previsto per ciascuna delle due festività.

Per gli operai retribuiti in misura fissa, nei confronti dei quali il presente trattamento opera solo nel caso di coincidenza di una delle festività con la domenica, trovano applicazione le norme dell'accordo interconfederale 3 dicembre 1954.

Nel caso di prestazione d'opera nei giorni anzidetti sarà corrisposto, oltre la normale retribuzione giornaliera, il compenso per le ore di lavoro effettivamente prestate con la percentuale di maggiorazione del 35 per cento di cui all'art. S.

2) Il giorno di riposo settimanale coincide normalmente con la domenica, salvo che la domenica ricada in turni regolari o periodici di lavoro; il riposo compensativo in altro giorno della settimana, per lavoro domenicale non compreso in turni regolari o periodici, è consentito soltanto nei casi previsti dalla legge.

In caso di modificazione dei turni di riposo, l'operaio dovrà venire preavvisato entro il terzo giorno precedente quello fissato per il riposo stesso, con diritto di ricuperare entro il periodo di due settimane il giorno di ripozo non effettuato.

Art. 18.

FERIE

Nel corso di ogni anno feriale il lavoratore ha diritto ad un periodo di riposo con decorrenza della retribuzione giornaliera di fatto secondo le misure sotto indicate:

giorni 12 (pari ad ore 96 per gli aventi anzianità di servizio da 1 a 5 anni compiuti;

giorni 13 (pari a 104 ore) per gli aventi anzianità di servizio da oltre 5 e fino a 10 anni compiuti;

giorni 14 (pari a 112 ore) per gli aventi anzianità di servizio da oltre 10 e sino a 15 anni compiuti;

giorni 15 (pari a 120 ore) per gli aventi anzianità di servizio da oltre 15 e sino a 20 anni compiuti;

giorni 16 (pari a 128 ore) per gli aventi anzianità di servizio oltre i 20 anni compiuti.

Per i cottimisti si farà riferimento al guadagno medio orario delle due ultime quindicine o delle quattro ultime settimane di lavoro. Per gli operai che nel cor so dell'anno di maturazione delle ferie siano stati prevalentemente addetti al lavoro a squadre, la paga oraria verrà maggiorata dell'1 25 per cento.

Il diritto alle ferie s'intende maturato quando sia decorso un anno dalla data di precedente maturazione. In caso di anticipo della concessione delle ferie, l'anzianità, agli effetti della decorrenza del nuovo periodo feriale, decorrerà ugualmente dalla data di maturazione.

• Agli effetti della maturazione delle ferie verranno computate le sospensioni della prestazione del lavoro dovute a malattia, infortunio, congedo matrimoniale — nell'ambito dei previsti periodi di conservazione del posto — le assenze giustificate, nonchè i periodi di assenza per gravidanza e puerperio, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge.

All'operaio che non abbia maturato il diritto alle ferie intere spetterà un dodicesimo delle ferie per ogni mese o frazione di mese non inferiore a 15 giorni.

L'epoca delle ferie sarà in via normale stabilita, compatibilmente con le esigenze di lavoro, fra giugno e settembre, o contemporaneamente per l'intero stabilimento o per reparti, o per scaglioni, o individualmente, e comunicata con adeguato presvviso. La scelta di tale epoca verrà fissata dalla direzione, previo esame con la Commissione interna a sensi del vigente accordo interconfederale.

Per le festività elencate nella prima parte dell'articolo 17 le quali cadono nel corso delle ferie, si osserverà il trattamento relativo.

I giorni di ferie eccedenti il periodo collettivamente goduto dalle maestranze e non usufruite per ragioni tecniche o esigenze produttive dovranno essere compensati con una indennità sostitutiva corrispondente alla retribuzione dovuta per le giornate di ferie non godute, calcolata nella misura della retribuzione in atto al momento della liquidazione delle ferie medesime.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « prevalentemente » a cui si richiamano gli articoli 18 secondo comma, 19 secondo comma e 40 quarto comma, si intenderà raggiunto — sempre agli effetti dei precitati articoli e comma - allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto al lavoro a squadre per sette mesi nell'anno di maturazione o nell'ultimo anno di servizio.

Art. 19.

GRATIFICA NATALIZIA

La liquidazione della gratifica natalizia sarà effettuata nella misura annua di 200 ore della retribuzione di fatto.

Per i cottimisti si farà riferimento al guadagno medio orario delle due ultime quindicine o delle ultime quattro settimane di lavoro. Per gli operai che nel corso dell'anno siano stati prevalentemente addetti al lavoro a squadre, la retribuzione verra maggiorata del-11.25 per cento.

Agli effetti della liquidazione della gratifica natalizia verranno computate le sospensioni della prestazione di lavoro dovute a malattia, infortunio, congedo matrimoniale, nell'ambito dei previsti periodi di conservazione dei posto, le assenze giustificate, nonchè i periodi di assenza per gravidanza e puerperio in applicazione delle specifiche disposizioni di legge.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, saranno corrisposti tanti dodicesimi della gratifica natalizia per quanti sono i mesi di servizio prestati nell'azienda.

La frazione di mese non inferiore a 15 giorni verrà considerata come mese intero.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « prevalentemente » a cui si richiamano gli articeli 18 secondo comma, 19 secondo comma e 40 quarto comma, si intenderà raggiunto — sempre agli effetti dei precitati articoli *e comma - allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto al dalla legge 26 agosto 1950. n. 860 e successive modifilavoro a squadre per sette mesi nell'anno di maturazione o nell'ultimo anno di servizio.

Art. 20.

MALATTIA ED INFORTUNIO

All'operaio ammalato, non in prova, sará conservato il posto agli effetti del computo delle feric, delle festività di cui alla prima parte dell'articolo 17, della gratifica natalizia e dell'indennità di anzianità;

- per mesi 6 in caso di anzianità nella stessa azienda fino a 5 anni compiuti:
- per mesi 8 in caso di anzianità nella stessa azienda da 5 a 15 anni compiuti;

– per mesi 10 da 15 anni in poi.

In caso di ripetizione della medesima malattia dopo non più di due mesi dalla guarigione della prima, la successiva conservazione del posto avverrà rispettivamente per 3. per 4 o per 5 mesi a seconda dell'anzianità dell'operaio come sopra precisato, e pertanto il periodo complessivo di conservazione del posto sarà di:

— mesi 9 (6+3) per anzianità fino a 5 anni compiuti:

— mesi 12 (8+4) per anzianità da 5 a 15 anni compiuti.

— meși 15 (10÷5) per anzianità da 15 anni în poi. In caso di prolungamento dell'assenza al di là del limite massimo stabilito nei precedenti capoversi, il datore di lavoro potrà effettuare, e l'operaio chiedere, la risoluzione del rapporto, conservandosi in ogni caso all'operaio il diritto all'indennità di anzianità maturata ed all'indennità sostitutiva del preavviso.

All'operaio infortunato nell'azienda saranno conservati il posto e l'anzianità fino alla guarigione clinica, intesa questa nel senso che la stessa coincida con il rilascio del certificato definitivo di abilitazione alla ripresa del lavoro. In tal caso, ove per postumi invalidanti l'operaio non sia in grado di assolvere il precedente lavoro, l'azienda dovrà cercare di adibirlo a mansioni più adatte alla di lui capacità lavorativa.

L'assenza deve essere comunicata alla ditta nello spazio di 24 ore, salvo il caso di accertato impedimento, e il certificato medico relativo deve essere consegnato o fatto pervenire entro tre giorni dall'inizio del l'assenza stessa.

L'operaio ammalato o infortunato non può essere considerato in ferie né in preavviso di licenziamento durante i previsti periodi di conservazione del posto.

Art 21.

CONGEDO MATRIMONIALE

Agli operai di ambo i sessi sarà concesso in occasione del loro matrimonio un periodo di congedo di durata fino a 10 giorni consecutivi.

Per tale periodo di congedo essi fruiranno dell'assegno posto a carico della Cassa Assegni Familiari di cui agli articoli da 1 a 9 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941, nella misura dal mimimo di 48 al massimo di 56 ore di retribuzione.

Art. 22.

MATERNITA'

I casi di gravidanza e puerperio sono disciplinati che, sulla tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri.

Art. 23.

SERVIZIO MILITARE

La chiamata alle armi per adempiere agli obblighi di leva sospende il rapporto di lavoro per tutto il periodo del servizio mintare di leva, e l'operaio ha diritto alla conservazione del posto a condizione che si presenti a riprendere servizio entro 30 giorni dal termine del servizio militare di leva per congedamento, o dall'invio in licenza illimitata, salvo il caso di comprovato impedimento. Nel caso di mancata presentazione nei termini di cui sopra l'operaio verrà considerato dimissionario. L'anzianità maturata sino alla data della chiamata per leva sarà computata, agli effetti dell'indennità di anzianità, unitamente a quella che viene a maturare dopo la data di ripresa del servizio, semprechè l'operaio non abbia chiesta ed ottenuta la liquidazione all'atto della chiamata stessa.

Il richiamo alle armi sospende il rapporto di lavoro. con il diritto per l'operaio alla conservazione del posto. Il tempo trascor in servizio militare da richiamato e fino alla presentazione per riprendere il lavoro è computato agli effetti dell'indennità di anzianità. Alla fine del richiamo l'operaio deve ripresentarsi in azienda, salvo il caso di comprovato impedimento, entro il termine di otto giorni se il richiamo ha avuto durata non superiore ad un mese, di quindici giorni se ha avuto durata superiore ad un mese ma non a sei, di trenta giorni se ha avuto durata superiore a sei mesi. In difetto l'operaio verrà considerato dimissionario. L'operaio richiamato alle armi non potrà essere licenziato, semprechè non si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione anche provvisoria del rapporto di lavoro, prima che siano trascorsi tre mesi dalla ripresa dell'occupazione.

Art. 24.

CAMBIAMENTO E CUMULO DI MANSIONI

L'operaio che venga temporaneamente adibito per comprovate esigenze di ordine tecnico a mansioni che comportano maggiore retribuzione, ha diritto, oltre alla paga di competenza della propria categoria, alla differenza tra detta paga e quella prevista per le nuove mansioni per il tempo in cui vi rimane adibito. Dopo due mesi di permanenza nelle nuove mansioni, l'operaio acquisterà definitivamente la nuova qualifica e la relativa retribuzione.

Nel caso di passaggio per sostituzione di altro operaio assente per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio. anche in più riprese, la nuova qualifica sarà acquisita alla scadenza del termine di conservazione del posto all'operaio assente, previsto dal presente contratto. L'operaio che ritorna alle precedenti mansioni, dopo aver sostituito per almeno sei mesi un assente per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, ha diritto a conservare la terza parte della differenza fra le due paghe.

Dati i cambiamenti stagionali di lavorazione, sono ammessi anche due passaggi di mansioni, entro l'anno della durata massima di due mesi ciascuno, frazionabili.

All'operaio che venga temporaneamente adibito per | comprovate esigenze di ordine tecnico a mansioni inferiori, la nuova mansione non deve comportare muta- nonchè quando essa ne prescriva comunque l'adozione.

mento sostanziale nella sua posizione nè modificare la qualifica e la retribuzione di sua competenza. La permanenza nelle nuove mansioni non può durare oltre due mesi nell'anno, salvo i casi di forza maggiore; le eventuali contestazioni saranno deferite all'esame delle competenti organizzazioni territoriali.

Agli operai assegnati con carattere di continuità e prevalenza alle mansioni di diverse categorie, sarà attribuita la categoria corrispondente alla mansione superiore.

Art. 25.

TRASFERTE

All'operaio in trasferta, oltre al rimborso dell'importo del viaggio e di altre eventuali spese incontrate per conto della ditta, dovrà essere corrisposta una diaria giornaliera da determinarsi direttamente o, in difetto, dalle organizzazioni territoriali competenti.

Art. 26.

TRASFERIMENTI

I trasferimenti di operai dall'una all'altra azienda del medesimo complesso industriale devono essere limitati ai casi strettamente indispensabili.

L'operaio trasferito ad altro posto di lavoro fuori sede ha diritto al rimborso delle spese di viaggio e di trasporto per sè e, in quanto occorra, per i familiari, per gli effetti domestici e masserizie, nonchè ad una indennità per rimborso delle spese di vitto e alloggio per la durata:

- di 6 giorni all'operaio senza familiari conviventi a carico;
- di 12 giorni all'operaio avente familiari a carico con lui conviventi, oltre un giorno per ogni figlio a carico e semprechè gli uni e gli altri lo seguano nel trasferimento.

La misura del rimborso delle anzidette spese di viaggio e di trasporto, nonchè la misura dell'indennità per rimborso delle spese di vitto e alloggio, dovranno essere concordate direttamente o, in difetto, dalle organizzazioni sindacali territoriali.

L'operaio ha diritto al rimborso dell'indennizzo che per effetto del trasferimento abbia dovuto corrispondere per anticipata risoluzione del contratto di affitto della propria abitazione fino alla concorrenza del canone locatizio per un massimo di sei mesi.

Nella ipotesi che l'operaio ritenga di non poter accettare il trasferimento, ha diritto — se il trasferimento viene mantenuto — di risolvere il rapporto di lavoro con l'indennità di anzianità di cui all'art. 39, nonchè con l'eventuale indennità sostitutiva del preavviso.

Per i trasferimenti di membri delle Commissioni Interne o di delegati di Impresa troveranno applicazione le norme degli accordi interconfederali in materia.

Art. 27.

ABITT DA LAVORO

L'azienda fornirà gratuitamente gli abiti da lavoro. nei casi in cui gli stessi si rendano necessari per le condizioni particolari nelle quali si svolga il lavoro,

La sostituzione di tali abiti dovrà essere fatta in relazione all'usura determinata dalla natura della lavorazione.

In vista di un più esteso impiego degli abiti da lavoro, le aziende ne faciliteranno l'adozione mediante agevolazioni e rateazioni di pagamento.

Art. 28.

INDENNITÀ SCOLASTICA

Il datore di lavoro corrisponderà all'operaio capo famiglia una indennità scolastica per i figli fino a 14 anni di età che, per mancanza di scuola elementare locale, debbano incontrare spese per accedere alla più normale diligenza richiesta dalla natura del lavoro nelvicina scuola.

scolastica per i figli di operai, che siano alle dipendenze dell'azienda da almeno tre anni, per la frequenza con accertato profitto e regolarità di corsi profes- prescritta dalle disposizioni aziendali. sionali tessili.

La misura delle indennità verrà stabilità dalle aziende, udita la Commissione Interna o il Delegato d'Impresa.

Art. 29.

MEZZI DI TRASPORTO PER SERVIZIO

Agli operai, cui siano attribuite mansioni comportanti l'impiego di bicicletta o di altri mezzi di locomozione, tali mezzi saranno forniti dall'azienda.

Nei casi in cui, per l'espletamento delle anzidette mansioni, gli operai facciano invece uso di mezzi di loro proprietà, l'azienda corrisponderà un'indennità di uso in misura da determinare, udita la Commissione Interna o il Delegato d'Impresa.

Art. 30.

ZONA MALARICA

L'operaio in zona malarica ha diritto ad una particolare indennità la cui misura deve essere concordata dalle organizzazioni territoriali competenti.

Le zone malariche saranno determinate dalle parti contraenti con il concorso delle Autorità sanitarie.

Art. 31.

LAVORI NOCIVI

Nelle lavorazioni che si svolgono in condizioni di particolare disagio e con impiego di sostanze nocive dovranno essere dalle aziende osservate le vigenti disposizioni di legge sull'igiene, sulla sicurezza del lavoro. sulla tutela del lavoro delle donne e dei fanciulli riguardanti:

sere adibiti:

- b) le modalità e la periodicità di visita medica o di ispezione sanitaria ai luoghi di lavoro;
- c) gli apprestamenti preventivi o difensivi occorrenti;
 - d) gli orari di lavoro prescritti.

Le aziende cureranno altresì che le condizioni ambientali e di prestazione di opera nelle lavorazioni nocive in questione siano e si mantengano compatibili con le esigenze di tutela fisica dei lavoratori interessati.

Art. 32.

DISCIPLINA DEL LAVORO

L'operaio deve svolgere le mansioni affidategli con la l'interesse dell'azienda e della produzione; deve osser-Il datore di lavoro corrispondera analoga indennità vare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro stesso; non può allontanarsi dal proprio posto senza giustificato motivo e senza l'autorizzazione

> Durante il rapporto di lavoro l'operaio non può divulgare notizie che possano recare danno all'azienda dalla quale dipende, nè asportare disegni e campiona-

> L'introduzione nello stabilimento di bevande, nonchè la consumazione di cibi, devono essere disciplinati dalla direzione.

> Non è consentito fumare se non nei luoghi appositamente stabiliti e fuori dell'orario di lavoro.

> L'operaio non può rifiutarsi alle visite d'inventario agli oggetti affidatigli, nonchè alle visite personali all'uscita dello stabilimento, disposte dalla direzione. La visita sulla persona dovrà essere compiuta nel minor tempo possibile ed in locale adatto e per le operaie dovrà effettuarsi con l'intervento di personale femminile all'uopo incaricato.

> Durante l'orario di lavoro e comunque nell'ambiente di lavoro sono vietate le raccolte di fondi, di firme, di quote di qualunque genere, nonchè la vendita di merci. oggetti, biglietti e simili.

Chiarimento a verbale

A maggiore precisazione dell'ultimo capoverso si chiarisce che per quanto riguarda il divieto di raccolta di fondi e di quote di qualsiani genere, le parti si riservano il coordinamento con evencuali accordi interconfederali in ordine alla raccolta di quote sindacali.

Art. 33.

PERMESS!

Compatibilmente con le esigenze del lavoro l'operaio può ottenere brevi permessi per assentarsi dallo stabilimento per giustificati motivi.

Art. 34.

ASSENZE

Tutte le assenze debbono essere giustificate; per le a) l'età e il sesso dei lavoratori che vi possono es-{assenze dovute a malattia od infortunio trova applicazione la norma di cui all'art. 20: per le assenze dovute ad altre cause le giustificazioni devono essere date nei due giorni successivi, salvo i casi di materiale impossibilità.

Art. 35.

TRATTENUTE PER RISARCIMENTO

I danni che importino trattenute per risarcimento debbono essere contestati all'operaio non appena venuti a conoscenza della ditta.

L'importo del risarcimento, in relazione alla entità del danno arrecato, sarà ratealmente trattenuto nella misura massima del 10 per cento della retribuzione globale per ogni periodo di paga, salvo il caso di risoluzione del rapporto, nella quale ipotesi il saldo eventuale sarà ritenuto su tutti i compensi ed indennità dovuti guenti ai festivi o seguenti alle ferie; all'operaio a qualsiasi titolo.

Nei casi di controversia, troverà applicazione la procedura di cui all'art. 6. lettera a), della parte generale.

Art. 36.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le infrazioni al presente contratto, alle altre norme nonchè al regolamento interno di cui all'art. 10 - parte generale -- possono essere punite:

- 1) col rimprovero verbale;
- 2) col rimprovero scritto.
- 3) con la multa sino ad una misura massima di tre ore di retribuzione;
- 4) con la sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un periodo non superiore a tre giorni;
- 5) con il licenziamento senza preavviso, ma con la sola indennità di cui all'articolo 40;
- 6) con il licenziamento in tronco senza preavviso e senza indennità di anzianità.

I provvedimenti disciplinari adottati debbono essere portati a conoscenza degli interessati con la precisa indicazione della infrazione commessa.

Rimprovero, multa e sospensione

Il rimprovero e la multa possono essere inflitti all'operaio:

- a) che abbandoni il proprio posto senza giustificato motivo e senza l'autorizzazione prescritta da disposizioni aziendali;
- b) che ritardi l'inizio del lavoro o lo sospenda o ne anticipi la cessazione senza autorizzazione o senza giustificato motivo;
 - c) che eseguisca con negligenza il lavoro affidatogli;
- d) che per disattenzione guasti il macchinario o il materiale di lavorazione, oppure non avverta i superiori diretti di rilevabili eventuali irregolarità nell'andamento del lavoro;
- e) che in qualunque modo trasgredisca le norme del presente contratto, o quelle del regolamento interno, o commetta contro la disciplina, la morale, l'igiene e la sicurezza dello stabilimento, mancanze che non siano punibili con il licenziamento.

L'applicazione del rimprovero, della multa, della sospensione si intende adeguata alla minore o maggiore gravità delle mancanze ed alla loro recidività.

L'importo delle multe disciplinari deve essere versato alla Cassa di Malattia.

Licenziamento

- Il licenziamento, con immediata cessazione del lavoro e della retribuzione, può essere inflitto:
- 1) Senza preavviso ma con l'indennità di anzianità:
- a) per contravvenzioni al divieto di fumare di cui al quarto comma dell'art. 32;
 - b) per litigio con vie di fatto in fabbrica;
- c) per assenze senza giustificato motivo per tre giorni di seguito o per tre volte nell'anno nei giorni se-
- d) per recidiva in qualunque delle colpe che abbiano dato luogo ad una sospensione per la medesima mancanza, o ad una sospensione per mancanza diversa nei sei mesi precedenti.
- 2) Senza preavviso e senza indennità di anzianità:
- a) per movimenti irregolari di medaglie, scritturazioni o timbrature di schede o per altre alterazioni dei sistemi aziendali di controllo di presenza: tutto in quanto compiuto con dolo;
- b per insubordinazione grave del lavoratore verso i superiori;
 - c) per furto a danno dell'azienda;
- d) per dolo o colpa grave in negligenza od atti con danno per l'azienda;
- e) per danneggiamenti volontari, rivelazioni di particolari procedimenti o sistemi di lavoro, trafugamenti di disegni e campionature, lavorazioni in stabilimento per conto proprio o di terzi con danno per l'azienda.

Art. 37

PREMI DI ANZIANITÀ

Al lavoratore che compirà presso la medesima azienda il 15°, il 20° od il 30° anno di anzianità ininterrotta sarà corrisposto una tantum un premio nelle seguenti misure:

> 100 ore al 15º anno al 20° anno 100 ore al 30º anno 125 ore

ragguagliato alla retribuzione di fatto, indennità di contingenza compresa, in atto al momento della maturazione del diritto al premio.

I premi di cui al comma precedente assorvono fino a concorrenza del relativo importo, gli eventuali premi già istituiti dalle aziende con le stesse finalità.

L'anzianità già maturata alla data di entrata in vigore del contratto sarà conteggiata in ragione del 50 per cento dell'anzianità stessa, con arrotondamento ad anno intero, secondo il sistema indicato nel chiarimento a verbale.

Chiarimento a verbale

1) Ai fini della corresponsione dei premi di anzianità, ed in relazione al terzo comma di questo articolo, i lavoratori già in servizio alla data di entrata in vigore del presente contratto si considerano convenzionalmente assunti nell'anno sotto indicato, immutato restando il giorno ed il mese:

lb oaga	l assunzione	Anno di assunzione		
effettivo	convenzionale	effettivo	convenzionale	
1959	1959	1935	1947	
1958	1959	1934	1947	
1957	1958	1933	1946	
1956	1958	1932	1946	
1955	1957	1931	1945	
1954	1957	1930	1945	
1953	1956	1929	1944	
1952	1956	1928	1944	
1951	1955	1927	1943	
1950	1955	1926	1943	
1949	1954	1925	1942	
1948	1954	1924	1942	
1947	1953	1923	1941	
1946	1953	1922	1941	
1945	1952	1921	1940	
1944	1952	1920	1940	
1943	1951	1919	1939	
1942	1951	1918	1939	
1941	1950	1917	1938	
1940	1950	1916	1938	
1939	1949	1915	1937	
1938	1949	1914	1937	
1937	1948			
1936	1948			

- 2) All'entrata in vigore del presente contratto dovranno essere corrisposti agli aventi diritto, secondo le norme particolari di cui al presente articolo, i premi già maturati.
- 3) Il pagamento dei premi che maturano immediatamente alla data di entrata in vigore del contratto a beneficio di coloro che sono stati assunti prima del 1º agosto 1929 potrà essere effettuato in due rate, delle quali la prima verrà pagata entro la fine del 1959 e la seconda entro il giugno 1960; il pagamento non potrà comunque del rapporto di lavoro.

Art. 38.

CESSIONE E TRASFORMAZIONE DI AZIENDA

La risoluzione del rapporto di lavoro in caso di cessione di azienda è disciplinata dall'art. 2112 del Codice civile.

La trasformazione dell'azienda non determina normalmente la risoluzione del rapporto di lavoro e in tal caso l'operaio conserva nei confronti della nuova azienda i diritti acquisiti (anzianità di servizio. categoria, mansioni, trattamento economico, ecc.) e gli obblighi derivanti dal presente contratto di lavoro.

Art. 39.

PREAVVISO

Il termine di preavviso per il licenziamento o per le dimissioni è, per ciascuna parte, di una settimana (48 a ciascun gruppo di anni il numero di giornate fissate ore) o di un periodo maggiore comunque non superiore per lo scaglione relativo. Con l'adozione delle misure a due settimane (96 ore) per gli operai specializzati. progressive attribuite ai successivi scaglioni si è inteso

A termini dell'art. 2118 del Codice civile, la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso, deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso come sopra stabilito.

Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie.

Nel corso del periodo di preavviso potranno essere concessi all'operaio licenziato da parte dell'azienda, a richiesta e compatibilmente con le esigenze aziendali, brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione.

E' in facoltà della parte che riceve il preavviso di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso stesso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Art. 40.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI LICENZIAMENTO

All'operaio licenziato, non in conseguenza dei provvedimenti disciplinari di cui all'art. 36 punto 6°, sarà corrisposta una indennità calcolata come segue:

a) per ciascuno degli anni compiuti di anzianità ininterrotta maturata al 31 dicembre 1944:

dal 1º al 10º anno, 3 giornate (24 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione: oltre il 10° anno, 4 giornate (32 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione;

b) per ciascuno degli anni compiuti di anzianità ininterrotta maturata dopo il 1º gennaio 1945:

dal 1º al 5º anno, 5 giornate (40 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione; dal 6° al 10° anno, 7 giornate (56 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione; dall'11° al 17° anno, 9 giornate (72 ore) di retribuzione globale per ogni anno compreso nello scaglione.

oltre il 17º anno, 12 giornate (96 ore) di retribuessere differito oltre la data della eventuale risoluzione zione globale per ogni anno compreso nello scaglione.

Le frazioni di anno si computano per dodicesimi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Agli effetti del presente articolo si intende per retribuzione globale il complesso della retribuzione di fatto, dell'utile di cottimo mediamente realizzato nelle ultime 4 quattordicine o quindicine, del rateo della gratifica natalizia da computarsi nella percentuale unica convenzionale dell'S per cento.

Per i lavoratori, i quali durante l'ultimo anno di servizio siano stati prevalentemente adibiti a lavoro a squadre, la retribuzione di cui sopra verrà maggiorata della percentuale dell'1,25 per cento.

Agli effetti della presente indennità, l'anzianità non si interrompe che con la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto diversamente disposto in altri arti-

La misura dell'indennità di cui al presente articolo si determina suddividendo l'anzianità complessiva dello operaio per ognuno degli scaglioni rispettivamente indicati nei comma a) e b) ed attribuendo separatamente

dalle parti di attenersi al principio di proporzionalità sancito dall'art. 2120 del Codice civile, mediamente favorendo le anzianità più elevate.

Chiarimento a verbale

Il concetto di « prevalentemente » a cui si richiamano gli articoli 18 secondo comma, 19 secondo comma e 40 quarto comma, si intenderà raggiunto — sempre agli effetti dei precitati articoli e comma — allorquando risulterà che il lavoratore è stato addetto al lavoro a squadre per sette mesi nell'anno di mati azione o nel l'ultimo anno di servizio.

Art. 41

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in seguito a dimissioni verrà corrisposta all'operaio, non in corso di apprendistato, l'indennità di cui all'art. 40 nelle aliquote percentuali seguenti:

100 per cento agli uomini che abbiano compiuto i 55 anni di età ed alle donne che abbiano compiuto i 50 anni di età; ai dimissionari per malattia, infortunio, mancata accettazione di trasferimento. riduzione o sospensione di lavoro, nei termini e con le modalità di cui al presente contratto; alle dimissionarie per matrimonio o maternità ed ai dimissionari per trasferimento del capo famiglia, nei termini e con le modalità degli articoli 11 e 12 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941, ai dimissionari che abbiano compiuto 15 anni di anzianità ininterotta presso l'azienda; ai dimissionari che entrino in ordini religiosi:

75 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 11 anni di anzianità ininterotta presso l'azienda;

50 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 7 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda;

25 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 3 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda.

Nelle anzianità di cui trattasi si intendono comprese anche quelle maturate anteriormente al 1º gennaio 1945, come disposto dall'art. 40.

Art. 42.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI MORTE

In caso di morte dell'operaio il datore di lavoro ai sensi dell'art. 2122 del Codice civile deve corrispondere al coniuge superstite, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, l'indennità di anzianità e quella sostitutiva del preavviso. In mancanza delle persone indicate le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

In caso di morte dell'operaio il datore di lavoro valuterà per le anzianità inferiori ai cinque anni l'opportunità di integrare l'indennità di anzianità dovuta a termine di contratto, nell'ipetesi di sopravvivenza di coniuge o figli minori, già i nviventi a carico dello operaio defunto.

PARTE SECONDA

CATEGORIE SPECIALI OD INTERMEDIE

I — ASSISTENTI

Art. 1.

ASSUNZIONE

L'assunzione verrà comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale deve essere specificato:

- 1) la data di assunzione;
- 2) la località alla quale è destinato;
- 3) la qualifica del lavoratore:
- 4) la durata dell'eventuale periodo di prova;
- 5) il trattamento economico iniziale;
- 6) l'eventuale prefissione di termini.

Nella lettera di assunzione verrà fatto riferimento al presente contratto nazionale.

Art. 2.

CONTRATTO A TERMINE

L'assunzione può essere fatta anche con prefissione di termini; tuttavia saranno applicate in tal caso tutte le disposizioni regolanti il rapporto a tempo indeterminato, quando l'aggiunzione del termine non risulti giustificata dalla specialità del rapporto ed apparisca invece fatta per eludere le disposizioni del presente contratto. L'assunzione fatta con prefissione di termine dovrà risultare da atto scritto.

Comunque, agli effetti dell'indennità di anzianità, si considererà come contratto a tempo indeterminato la rinnovazione o proroga di un contratto a termine che venisse stipulata per un periodo non superiore a tre anni.

E' fatta salva quella prosecuzione che — nella misura massima di 6 mesi — venisse concordata per portare a termine l'opera o il lavoro per cui l'assistente fu assunto in servizio.

E' altresì fatta salva quella prosecuzione che — nelia misura massima del predetto periodo di 6 mesi — venisse concordata in riferimento alla protratta cessazione dell'attività aziendale.

Le vigenti disposizioni contrattuali si applicano sino alla scadenza del termine anche ai contratti a tempo determinato, eccezione fatta di quelle relative al preavviso di licenziamento ed all'indennità di anzianità.

Art. 3.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione può avvenire con un periodo di prova non superiore a tre mesi.

Durante il periodo di prova la risoluzione del rapporto di lavoro potrà essere richiesta da ciascuna delle due parti in qualsiasi momento, senza preavviso nè indennità.

Il servizio prestato durante il periodo di prova seguito da conferma, va computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità. In caso di risoluzione del rapporto da parte della azienda, all'assistente sarà corrisposta la retribuzione sino alla metà o alla fine del mese in corso, a seconda che la risoluzione avvenga dentro la prima o la seconda quindicina del mese stesso.

Qualora l'azienda alla scadenza del periodo di prova non proceda alla disdetta del rapporto nei confronti dell'assistente assunto con regolare periodo di prova, l'assistente si intenderà confermato in servizio con la anzianità convenuta alla data di assunzione come assistente e non inferiore a quella della data stessa.

Nel caso di infortunio sul lavoro occorso all'assistente durante il periodo di prova è riconosciuta la facoltà di completare detta prova qualora l'assistente sia in grado di riprendere il servizio entro 45 giorni consecutivi.

L'assistente che abbia restato in epoca precedente di non oltre un anno servizio nella stessa azienda con le stesse mansioni per le quali viene assunto, è esonerato dal periodo di prova già prestato. Parimenti è esonerato dalla prova l'assistente che provenga dalla categoria degli aiuto-assistenti nell'ambito della medesima azienda.

Art. 4.

PAGA MENSILE E GARANZIA DELLA RETRIBUZIONE

La paga mensile di fatto è costituita:

- a) dalla paga mensile minima contrattuale;
- b) dagli aumenti periodici di anzianità:
- c) dalle condizioni di miglior favore, in esse compresi gli aumenti di merito.

In caso di sospensione di lavoro o di riduzioni della durata dell'orario di lavoro, l'azienda garantirà la nor male retribuzione mensile.

Per i periodi di intervento della Cassa Integrazione Guadagni la ditta corrisponderà la differenza tra l'integrazione stessa e la retribuzione mensile predetta.

Art. 5.

MENSILITÀ NATALIZIA

In occasione della ricorrenza natalizia verrà corri sposta una mensilità di retribuzione globale di fatto — intendendosi per tale la paga mensile di fatto, la indennità di contingenza e gli eventuali terzi elementi e simili — la quale farà parte della retribuzione agli effetti del computo della indennità di anzianità.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno saranno corrisposti tanti dodicesimi della mensilità natalizia per quanti sono i mesi di anzianità di servizio nell'azienda.

La frazione di mese non inferiore a 15 giorni verrà considerata come mese intero.

Are 6

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ

Gli assistenti per l'anzianità di servizio maturata Il singolo lavo nella categoria dopo il ventesimo anno di età presso miti consentiti di una stessa azienda o gruppo aziendale (intendendosi per tale il complesso industriale facente capo alla stessa di impedimento.

Società) avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, ad una maggiorazione della retribuzione mensile nelle misure sottoindicate:

per il primo e secondo biennio, 4 per cento biennale;

per i bienni dal terzo al decimo, 5 per cento biennale.

Le aliquote suddette saranno calcolate sulla paga base contrattuale mensile e sulla indennità di contingenza in vigere al momento dello scatto.

Gli aumenti periodici decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità.

Gli aumenti di anzianità già maturati, dovranno essere ricalcolati percentualmente sulla paga base contrattuale in atto alle singole scadenze mensili; per le variazioni della indennità di contingenza, invece, il ricalcolo verrà effettuato al termine di contingenza in atto al 31 dicembre, e con applicazione dal 1º gennaio successivo.

Ai lavoratori attualmente in servizio verrà riconosciuta, agli effetti degli aumenti periodici, l'anzianità per il servizio prestato dal 1º gennaio 1937, con esclusione in ogni caso di quella maturata prima del compimento del ventesimo anno di età.

Gli aumenti periodici maturati antecedentemente al 1º giugno 1952 vengono fissati nella quota globale di 1900 lire.

I futuri aumenti periodici non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, nè i futuri aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare.

Art. 7.

CRARIO DI LAVORO LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO

Per la durata del lavoro si fa riferimento alle norme di legge con le relative deroghe ed eccezioni.

La retribuzione mensile compensa anche i periodi di anticipazione o protrazione dell'orario normale entro il limite giornaliero massimo di 40 minuti, per la sola predisposizione del lavoro agli operai.

Le parti raccomandano alle aziende che il lavoro termini, ove è possibile, non oltre le ore 13 del sabato. In quelle aziende ove non venga prestato lavoro nella giornata di sabato o venga in detto giorno effettuato un orario parziale, le ore non lavorate al di sotto del limite dell'orario normale di cui al primo comma possono essere distribuite negli altri giorni della settimana, nel limite di un'ora al giorno oltre al predetto orario normale, e verranno retribuite a regime normale.

Compatibilmente con le esigenze del lavoro al quale sono adibiti, saranno concessi esoneri dal lavoro ordinario o straordinario agli assistenti che frequentino scuole di addestramento ordi perfezionamento professionale.

Sono considerate ore straordinarie quelle eseguite oltre l'orario normale stabilito per legge, salve ed impregiudicate le eventuali si con l'economiche di miglior favore già stabilite con accordi locali.

Il singolo lavoratore non potrà rifiutarsi, entro i limiti consentiti dalla legge, di compiere il lavoro straordinario, notturno e festivo, salve giustificati motivi di impedimento.

25%

Le percentuali di maggiorazione oraria sono le se guenti:

20% per il lavoro straordinario diurno per il lavoro straordinario notturno 40% per il lavoro notturno a turni avvicendati 15% per il lavoro notturno a turni non avvicend. 20%per il lavoro domenicale con riposo compensativo 10% per il lavoro domenicale o in giorno feriale 40% sostitutivo, senza riposo compensativo 45%per il lavoro straordinario festivo diurno 55%per il lavoro straordinario festivo notturno per il lavoro nei giorni festivi di cui all'articolo 9, lettera b)

Le percentuali di cui sopra si applicheranno sulla paga di fatto e sulla contingenza.

Le dette percentuali di maggiorazione non sono cumulabili, la maggiore assorbendo la minore.

E' considerato lavoro notturno quello prestato dalle ore 22 alle ore 6 del mattino. Per gli assistenti addetti continuativamente a lavoro notturno a turni non avvicendati, la percentuale di maggiorazione relativa verrà computata agli effetti del trattamento per i giorni festivi, le ferie, la mensilità natalizia e l'indennità di anzianità.

Art. S.

DETERMINAZIONE CONTABILE DELLA PAGA ORARIA

Ogni qualvolta agli effetti contabili la paga debba essere ragguagliata ad ora, si assumerà il coefficiente convenzionale 200 come divisore della paga mensile.

Art. 9.

GICRNI FESTIVI E RIPOSO SETTIMANALE

Sono giorni festivi i seguenti:

- a) le domeniche o i giorni di riposo settimanale compensativo;
 - b) 1) Capo d'anno, 1º gennaio;
 - 2) Epifania, 6 gennaio;
 - 3) S. Giuseppe, 19 marzo;
 - 4) Giorno dell'Angelo (mobile);
 - 5) Ascensione (mobile);
 - 6) Corpus Domini (mobile);
 - 7) Anniversario liberazione, 25 aprile;
 - S) Festa del lavoro, 1º maggio;
 - 9) Festa nazionale, 2 giugno:
 - 10) SS. Pietro e Paolo, 29 giugno;
 - 11) Assunzione Maria Vergine, 15 agosto;
 - 12) Ognissanti, 1º novembre:
 - 13) Giorno dell'unità nazionale, 4 novembre;
 - 14) Immacolata Concezione, 8 dicembre;
 - 15) S. Natale, 25 dicembre;
 - 16) S. Stefano, 26 dicembre;
- 17) S. Patrono della località ove ha sede lo stabilimento, nel giorno di ricorrenza in calendario.

Nel caso di coincidenza di uno dei giorni festivi di cui alla lettera b) con la domenica o con altro giorno festivo, verrà corrisposto in aggiunta alla normale retrihuzione mensile un importo pari ad un ventiseiesimo della retribuzione stessa.

Nel caso di coincidenza della festa del Santo Patrono con altra festività cadente in domenica, verranno corrisposti, in aggiunta alla normale retribuzione mensile, due ventiseiesimi di tale normale retribuzione.

Le ore di lavoro compiute nei giorni festivi di cui sopra saranno compensate in aggiunta alla normale retribuzione mensile con la retribuzione orario aumentata delle percentuali di maggiorazione di cui all'art 7.

Il giorno di riposo settimanale coincide normalmente con la domenica, salvo che la domenica ricada in turni regolari o periodici di lavoro; il riposo compensativo in altro giorno della settimana, per lavoro domenicale non compreso in turni regolari o periodici, è consentito soltanto nei casi previsti dalla legge.

Non è consentito il riposo compensativo per il lavoro prestato da un assistente nella giornata del sabato, quando questa sia stata precedentemente considerata di riposo nell'orario di lavoro aziendale.

In caso di modificazioni dei turni di riposo, l'assistente dovrà venire preavvisato entro il terzo giorno precedente a quello fissato per il riposo stesso, con diritto di recuperare entro il periodo di due settimane il giorno di ripose non effettuato.

Art. 10.

FERIE

L'assistente ha diritto, per ogni anno intero di servizio, e in rapporto all'intera anzianità maturata presso l'azienda nella categoria ad un periodo di ferie, con decorrenza della retribuzione, pari a:

15 giorni lavorativi per anzianità da 1 a 7 anni; 20 giorni lavorativi per anzianità da oltre 7 a 15 anni;

25 giorni lavorativi per anzianità da oltre 15 a 25 anni;

30 giorni lavorativi per anzianità oltre 25 anni.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'assistente non in prova ha diritto alle ferie stesse in proporzione ai mesi di anzianità di servizio. A questi effetti sarà considerata come mese intero la frazione di mese non inferiore a 15 giorni.

L'assegnazione delle ferie non potrà avere luogo durante il periodo di preavviso.

L'epoca delle ferie verrà stabilita dall'azienda in relazione alle esigenze del lavoro, e tenendo presenti compatibilmente con le stesse — le preferenze degli interessati.

Il riposo annuale avrà normalmente carattere continuativo.

I giorni di ferie eccedenti il periodo effettivamente goduto dalla maestranza potranno, a seconda delle anzidette esigenze del lavoro, essere concessi anche in modo non consecutivo oppure, ove necessario, eccezionalmente sostituiti, d'accordo tra le parti, dall'indennità corrispondente alle giornate di ferie non godute.

Art. 11.

TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO

L'assenza per malattia dovrà essere comunicata entro due giorni salvo i casi di giustificato impedimento ed entro tre giorni dovrà essere fatto pervenire all'azienda il relativo certificato medico.

In caso di prescrizione di cure idrotermali, l'assistente fruirà del trattamento di cui al presente articolo, ove le cure stesse siano in rapporto ad infermità comportante l'astensione dal lavoro.

L'azienda avrà facoltà di far controllare la malattia dell'assistente da un medico di sua fiducia.

In caso di malattia, l'assistente non in prova avrà diritto alla conservazione del posto per:

- 6 mesi per anzianità fino a 10 anni compiuti:
- 10 mesi per anzianità oltre i 10 anni.

Nel primo caso l'assistente ha diritto alla corresponsione dell'intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per i primi 3 mesi, e della metà per i successivi 3 mesi: nel secondo caso, alla corresponsione della intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per i primi 4 mesi, e della metà per i successivi 6.

Qualora la prosecuzione della malattia oltre i termini suddetti non consenta all'assistente di riprendere servizio. l'assistente stesso potrà risolvere il rapporto di lavoro con diritto alla sola indennità di anzianità di cui

all'art. 19.

Ove ciò non avvenga e l'azienda non proceda al licenziamento, il rapporto rimane sospeso salva la decorrenza dell'anzianità agli effetti del preavviso e dell'indennità di anzianità.

Ove invece l'azienda proceda al licenziamento dell'assistente, gli corrisponderà l'indennità di anzianità ivi compresa la indennità sostitutiva del preavviso.

In caso di infortunio sul lavoro od in missione, lo assistente fruirà dell'identico trattamento previsto per il caso di malattia di cui sopra, salvo per quanto riguarda la conservazione del posto che dovrà essere mantenuto con gli eventuali diritti di anzianità fino alla guarigione clinica, intesa questa nel senso che la stessa coincida con il rilascio del certificato definitivo di abilitazione alla ripresa del lavoro. In tal caso, ove per postumi invalidanti l'assistente non sia in grado di assolvere il precedente lavoro, l'azienda dovrà cercare di adibirlo, nel limite del possibile, a mansioni più adatte alla sua capacità lavorativa.

L'assistente ammalato o infortunato non può essere considerato in ferie nè in preavviso di licenziamento durante i previsti periodi di conservazione del posto.

Il trattamento economico di cui al presente articolo è corrisposto dall'azienda con deduzione delle somme che l'assistente ha diritto di riscuotere da parte degli istituti assicuratori oppure per atti di previdenza della azienda

Art. 12.

CONGEDO MATRIMONIALE

All'assistente che contrae matrimonio sarà concesso un periodo di congedo di 15 giorni di calendario, con corresponsione della retribuzione, da non computare nel periodo annuale di ferie, con deduzione di quanto corrisposto per lo stesso titolo dall'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale.

Art. 13.

TRATTAMENTO PER INVENZIONI

Nel caso di invenzioni si fa riferimento alle norme contenute nel regio decreto 29 giugno 1939.

Art. 14.

INDENNITÀ PER DISAGIATA SEDE

Qualora nella località ove l'assistente svolge normalmente la sua attività non esistano possibilità di alloggio nè adeguati mezzi pubblici di trasporto che colleghino la località stessa con centri abitati, ed il perimetro del più vicino centro disti più di 5 km., l'azienda che non provvede in modo idoneo al trasporto corrisponderà allo assistente un adeguato indennizzo.

Art. 15.

ESPLICAZIONE TEMPORANEA E CAMBIAMENTO DI MANSIONI

Per il tempo in cui l'assistente viene temporaneamente adibito a mansioni di carattere superiore, esso ha diritto ad un assegno pari alla differenza tra la propria retribuzione e quella relativa alle mansioni superiori esplicate.

Dopo due mesi continuativi di permanenza nelle nuove mansioni, l'assistente acquisterà definitivamente la nuova qualifica e la relativa retribuzione. Tale diritto viene egualmente a maturare qualora durante l'anno si siano verificati più di due passaggi di mansioni di durata anche inferiore, purchè almeno pari a trenta giorni consecutivi di calendario ciascuno.

Nel caso di passaggio per sostituzione di altro lavoratore assente per malattia, infortunio, o servizio militare, l'assegnazione alla qualifica superiore avverrà automaticamente, quando la sostituzione duri oltre i limiti previsti dalla legge o dal contratto per i diversi isti-

Art. 16.

PERMESSI

All'assistente che per motivi di evidente necessità ne taccia richiesta, l'azienda deve, compatibilmente ∯on le esigenze del lavoro, accordare permessi con mant//nimento della retribuzione e senza computarli nel periodo di riposo annuale.

Nel caso di comprovate necessità convalescenziarie o di comprovate recessità personali, potrà essere concesso all'assistente un permesso non retribuito sino al periodo massimo di tre mesi.

Art. 17.

PASSAGGIO DA OPERAIO AD ASSISTENTE

In caso di passaggio ad assistente nella stessa azienda l'operaio avrà diritto al trattamento che, come tale, gli sarebbe spettato in caso di licenziamento e si considererà assunto ex novo nella nuova qualifica, per la quale gli verrà riconosciuta — agli effetti del preavviso, dell'indennità di anzianità e del trattamento di malattia - una maggiore anzianità convenzionale pari ad un anno per ogni sei anni di anzianità con la qualifica di operaio.

In caso di passaggio nella stessa azienda dalla qualifica di operaio a quella di assistente, il lavoratore ha diritto di conservare la retribuzione goduta da operaio, qualora tale retribuzione risulti superiore alla retribuzione derivantegli dall'applicazione del presente contratto.

Art. 18.

PREAVVISO

Il termine di preavviso per il licenziamento o per le dimissioni del lavoratore non in prova è di:

- → 1 mese per anzianità di servizio sino a 5 anni;
- 1 mese e mezzo per anzianità di servizio da oltre 5 a 10 anni;
 - 2 mesi per anzianità di servizio superiore a 10 anni.

I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno comunicate o confermate per iscritto, a mezzo biglietto postale raccomandato. La data della disdetta è quella di spedizione del biglietto di comunicazione.

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei termini di preavviso deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

Nel caso che sia l'azienda che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso, essa dovrà corrispondere al lavoratore un'indennità pari alle importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso. Altresì, nel caso che sia il lavoratore che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso, l'azienda avrà diritto di trattenere, su quanto da essa dovuto al lavoratore, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo da questi eventualmente non dato o non completato.

Il periodo di preavviso, anche se sostituito dalla corrispondente indennità, sarà computato nell'anzianità agli effetti dell'indennità di anzianità stessa.

Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie.

E' in facoltà della parte che riceve la disdetta, di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Durante il compimento del periodo di preavviso la azienda concederà all'assistente dei congrui permessi per la ricerca di una nuova occupazione. La distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dalle parti in rapporto alle esigenze dell'azienda e dell'assistente.

Art. 19.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ

In caso di licenziamento da parte dell'azienda non per motivi disciplinari tali da determinare il licenziamento in tronco senza indennità, si applicano le seguenti misure:

- 1) per l'anzianità di servizio maturata presso la azienda nella categoria, anteriormente al 1° gennaio 1937, valgono le misure previste dalle regolamentazioni contrattuali precedentemente in vigore nei singoli settori, riferite alla retribuzione mensile in atto alla risoluzione del rapporto;
- 2) per l'anzianità di servizio maturata presso la azienda nella categoria, dal 1º gennaio 1937, mezza mensilità (15/30) della retribuzione mensile in atto alla risoluzione del rapporto, per ogni anno compiuto;

3) per l'anzianità di servizio maturata presso la azienda nella categoria successivamente al 1° gennaio 1948, 25/30 della retribuzione mensile in atto alla risoluzione del rapporto, per ogni anno compiuto.

Per gli elementi della retribuzione da considerare agli effetti del computo dell'indennità si fa riferimento all'art. 2121 del Codice civile.

Per la liquidazione dell'indennità le frazioni di anno si computano per dodicesimi e le frazioni di mesesuperiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Art. 20.

DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in seguito a dimissioni, verranno corrisposte all'assistente le aliquote sottoindicate dell'indennità di anzianità:

- 100 per cento agli uomini che abbiano compiuto 55 anni di età; alle donne che abbiano compiuto 50 anni di età; ai dimissionari per malattia, infortunio, mancata accettazione di trasferimento, nei termini e con le modalità di cui al presente contratto; alle dimissionarie per matrimonio o maternità, ai dimissionari per trasferimento del capo famiglia, nei termini e con le modalità degli articoli 11 e 12 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941, ai dimissionari che abbiano compiuto 10 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda; ai dimissionari che entrino in ordini religiosi;
- 75 per cento quando il lavoratore all'atto delle dimissioni abbia superato i 5 anni ma non i 10 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda;
- 50 per cento quando il lavoratore non abbia superato all'atto delle dimissioni i 5 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda.

Art. 21.

DISPOSIZIONI GENERALI

Per la disciplina degli istituti seguenti, si fa riferimento agli articoli della parte operai o impiegati, indicati a fianco del titolo:

- Trasferte: « Art. 25 operai ».
- Trasferimenti: « Art. 26 operai » con elevazione a 8 giorni per lavoratore senza conviventi a carico e a 16 giorni per lavoratore con conviventi a carico, oltre a 2 giorni per ogni figlio a carico e sempre che gli uni e gli altri lo seguano nel trasferimento.
 - Abiti da lavoro: « Art. 27 operai ».
 - Disciplina del lavoro « Art. 31 impiegati ».
 - Provvedimenti disciplinari: « Art. 36 operai ».
 - Trattenute per risarcimento: « Art. 35 operai ».
 - Lavori nocivi: « Articolo comune ».
 - Zona malarica: « Articolo comune ».
 - Servizio militare: « Art. 20 impiegati ».
- Indennità di anzianità in caso di morte « Articolo 42 operai ».
- Cessione e trasformazione di azienda: « Articolo comune ».

Art. 22.

CERTIFICATO DI LAVORO

All'atto della risoluzione del rapporto di lavoro verrà rilasciato al lavoratore un certificato contenente l'indicazione del tempo durante il quale ha svolto la sua attività nell'azienda e delle mansioni nella stessa disimpegnate.

Art. 23.

CONTROVERSIE SULLA QUALIFICA

Le eventuali divergenze relative alla qualifica sono demandate all'esame di una Commissione tecnica paritetica disciplinata dalle norme previste dall'annesso accordo.

Art. 24.

CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Restano in vigore le condizioni complessive di miglior favore in atto, ivi compresa l'attribuzione della qualifica impiegatizia a coloro ai quali fosse stata riconosciuta.

11 — ALTRI APPARTENENTI

ALLE CATEGORIE SPECIALI OD INTERMEDIE

Il trattamento normativo degli altri appartenenti alle categorie speciali od intermedie è regolato a tutti gli effetti dagli accordi interconfederali 30 marzo, 23 maggio e 27 ottobre 1946 semprechè non risultino inferiori nei singoli istituti al trattamento previsto nella parte prima del presente contratto ed eventuali più favorevoli accordi particolari.

PARTE TERZA

IMPIEGATI

Art. 1.

ASSUNZIONE

L'assunzione verrà comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale deve essere specificato:

- 1) la data di assunzione e l'eventuale anzianità convenzionale:
 - 2) la localită alla quale è destinato;
- 3) la categoria e il grado cui l'impiegato viene assegnato e in modo sommario le mansioni a lui attribuite;
 - 4) la durata dell'eventuale periodo di prova;
 - 5) il trattamento economico iniziale;
 - 6) l'eventuale prefissione di termini.

Nella lettera inoltre verrà fatto riferimento al presente contratto nazionale.

All'atto dell'assunzione l'impiegato deve presentare quei documenti che siano richiesti da disposizioni di legge, o comunque prescritti dal regolamento interno aziendale, nonchè gli eventuali certificati comprovanti il titolo di studio e le precedenti occupazioni.

Art. 2.

CONTRATTO A TERMINE

L'assunzione può essere fatta anche con prefissione di termini; tuttavia saranno applicabili in tal caso tut te le disposizioni regolanti il rapporto a tempo indeterminato, quando l'aggiunzione del termine non risulti giustificata dalla specialità del rapporto ed apparisca invece fatta per eludere le disposizioni del presente contratto. L'assunzione fatta con prefissione di termine dovrà risultare da atto scritto.

Comunque, agli effetti dell'indennità di anzianità, si considererà come contratto a tempo indeterminato la rinnovazione o proroga di un contratto a termire che venisse stipulata per un periodo non superiore a tre anni.

E' fatta salva quella prosecuzione che — nella misura massima di 6 mesi — venisse concordata per portare a termine l'opera o il lavoro per cui l'impiegato fu assunto in servizio.

E' altresì fatta salva quella prosecuzione che — nella misura massima del predetto periodo di 6 mesi — venisse concordata in riferimento alla protratta cessazione dell'attività aziendale.

Le vigenti disposizioni contrattuali si applicano sino alla scadenza del termine anche ai contratti a tempo determinato, eccezione fatta di quelle relative al preavviso di licenziamento ed alla indennità di anzianità.

Non si applicano altresì le norme relative alla previdenza, limitatamente ai contratti a termine che abbiano durata non superiore ai tre mesi.

Art. 3.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione può avvenire con un periodo di prova non superiore a sei mesi per l'impiegato della prima categoria, a quattro mesi per l'impiegato della seconda categoria ed a due mesi per quello della terza categoria. Tale periodo di prova dovrà risultare dalla lettera di assunzione di cui all'art. 1

Non sono ammesse nè la protrazione, nè la rinnovazione del periodo di prova se non via sia accordo fra le parti per documentata necessità di valutazione. In questo ultimo caso il prolungamento del periodo di prova sarà di tre mesi per l'impiegato della prima categoria e di due mesi per l'impiegato della seconda categoria.

Nel caso di infortunio sul lavoro occorso all'impiegato durante il periodo di prova è riconosciuta la facoltà di completare detta prova qualora l'impiegato sia in grado di riprendere il servizio entro due mesi.

Durante il periodo di prova sussistono fra le parti tutti i diritti e gli obblighi del presente contratto salvo quando diversamente disposto dal contratto stesso.

Durante il periodo di prova la risoluzione del rapporto di impiego potrà essere richiesta da ciascuna delle due parti in qualsiasi momento, senza preavviso nè indennità.

In caso di risoluzione del rapporto per volontà della azienda, all'impiegato sarà corrisposta la retribuzione sino alla metà o alla fine del mese in corso, a seconda che la risoluzione avvenga entro la prima o la seconda quindicina del mese stesso.

Qualora alla scadenza del periodo di prova l'azienda non proceda alla disdetta del rapporto, l'impiegato si intendera confermato in servizio con anzianità dalla data di inizio del periodo di prova stesso.

L'impiegato che abbia prestato in epoca precedente di non oltre un anno servizio nella stessa azienda con le stesse mansioni per le quali venne assunto, è esonerato dal periodo di prova già prestato.

Art. 4.

CATEGORIE E GRADI DELL'IMPIEGATO

L'impiegato non dirigente di azienda verrà assegnato, a tutti gli effetti del presente contratto ed in base alle mansioni a lui attribuite, ad una delle seguenti categorie e grado relativo:

IMPIEGATI DI CONCETTO:

Prima categoria

Grado 1° — Impiegato con mansioni direttive e facoltà di decisione, di organizzazione, possibilità di iniziativa e discrezionalità di poteri, nonchè impiegato svolgente mansioni fondamentali per l'attività della azienda ed equivalenti per importanza a quelle sopra specificate, assoggettati alle direttive generali del dirigente di azienda o del titolare.

Grado 2º — Impiegato con mansioni direttive, di responsabilità e con facoltà di iniziativa per il buon andamento di determinate attività aziendali, assoggettato alle direttive di un impiegato di primo grado, ove esista, o in difetto a quelle del dirigente di azienda o del titolare.

Seconda categoria

Grado 1º — Impiegato con mansioni di elaborazione, sviluppo e completamento di un determinato lavoro o procedimento, con facoltà di iniziativa per ciò che concerne l'organizzazione nei limiti dei propri compiti, svolti in conformità alle indicazioni di massima ricevute dai propri superiori.

Grado 2º — Impiegato con mansioni per le quali si richiede una particolare preparazione professionale, svolte in conformità a specifiche direttive dei propri superiori.

IMPIEGATI D'ORDINE:

Terza categoria

Grado 1º — Impiegato con mansioni esecutive che richiedono una generica preparazione professionale.

Grado 2º -- Impiegato con mansioni di mera esecuzione.

Nell'assegnare l'impiegato di concetto alle categorie e gradi di cui sopra, si dovrà tenere in debito conto le proporzioni dell'azienda nonchè la sua attrezzatura tecnica ed amministrativa messe in relazione alle effettive mansioni svolte dall'impiegato.

Art. 5.

COMMISSIONE TECNICA PER LE CATEGORIE IMPIEGATIZIE

Le eventuali divergenze relative all'appartenenza del personale, in base alle mansioni svolte, alle diverse categorie o gradi di cui al precedente articolo, nonchè quelle concernenti l'attribuzione della qualifica impiegatizia, sono demandate all'esame di una Commissione tecnica paritetica disciplinata dalle norme previste dall'annesso accordo.

Art. 6.

LAUREATI E DIPLOMATI

L'impiegato laureato assunto in primo impiego non potrà essere assegnato ad un grado inferiore al primo della seconda categoria e percepirà, per l'intero periodo di prova non superiore a 4 mesi, uno stipendio non inferiore a quello corrispondente, con uno scarto di metà della differenza fra il grado stesso (primo grado) e quello inferiore (secondo grado).

L'impiegato diplomato da istituto industriale o da scuola media superiore, assunto in primo impiego in relazione al titolo, non potrà essere assegnato ad un grado inferiore al secondo della seconda categoria e percepirà, per l'intero periodo di prova non superiore a 4 mesi, uno stipendio non inferiore a quello corrispondente, con uno scarto di metà della differenza tra il grado stesso (secondo grado) e quello inferiore (primo grado, terza categoria).

Il titolo di studio deve essere presentato all'azienda all'atto dell'assunzione in servizio al momento in cui il titolo stesso venga conseguito. In questo ultimo caso l'assegnazione in categoria, in relazione alla norma di cui al presente articolo, avrà luogo dalla data della presentazione del titolo di studio stesso, senza la riduzione di cui ai de comma precedenti in quanto sia stato già superato il periodo di prova.

I predetti scarti nell'ambito del periodo di prova non si applicano ai laureati ed ai diplomati, che hanno frequentato corsi di perfezionamento tessile, conseguendo il relativo titolo, e che vengono assunti in relazione alla specializzazione stessa.

Art. 7

STIPENDIO, RETRIBUZIONE E TREDICESIMA MENSILITÀ

A termini degli accordi interconfederali vigenti, in caso di sospensione di lavoro o di riduzione della durata dell'orario di lavoro di cui all'art. 12, disposte dalle aziende o dalle competenti Autorità, lo stipendio mensile, l'indennità di contingenza e gli eventuali elementi non conglobati, non subiranno riduzioni.

Lo stipendio di fatto è costituito:

- a) dallo stipendio minimo contrattuale;
- b) dagli aumenti periodici di anzianità;
- c) dalle condizioni di miglior favore, in esse compresi gli aumenti di merito.

Lo stipendio si intende stabilito per ammontare annuo, e la sua corresponsione avverrà per mezzo di tredici quote, da corrispondersi per dodici quote non oltre l'ultimo giorno lavorativo di ciascun mese e per la tredicesima in occasione della ricorrenza natalizia.

La liquidazione della tredicesima mensilità sarà effettuata sulla base della retribuzione globale mensile di fatto. intendendosi per tale lo stipendio di fatto, la indennità di contingenza e gli eventuali elementi non conglobati.

del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità. Gli aumenti di anzianità già maturati dovranno essere ricalcolati percentualmente sui minimi di stipendio in atto alle singole scadenze mensili; per le variazioni dell'indennità di contingenza, invece, il

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno saranno corrisposti tanti dodicesimi di tredicesima mensilità per quanti sono i mesi di anzianità di servizio dell'impiegato nell'azienda.

La frazione di mese non inferiore a 15 giorni verrà considerata come mese intero.

All'impiegato rimunerato in tutto o in parte a provvigione, o a interessenza o a premi, sarà garantito, come media annuale, almeno il minimo di retribuzione (stipendio, indennità di contingenza ed eventuali elementi non conglobati) previsto dal presente contratto.

Art. 8.

CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione mensile dell'impiegato deve essere corrisposta alle scadenze previste, accompagnata da un prospetto che può essere riprodotto sulla busta, in cui dovranno essere distintamente specificati:

- 1) estremi del periodo di paga al quale la retribuzione si riferisce:
 - 2) categoria e grado di assegnazione dell'impiegato;
 - 3) elementi costitutivi della retribuzione;
 - 4) elementi costitutivi delle trattenute.

Tale prospetto dovrà fare esplicito riferimento agli estremi del presente contratto.

In caso di contestazione sullo stipendio o sugli altri elementi costitutivi della retribuzione, all'impiegato dovrà essere, in attesa della definizione della controversia, corrisposta alle relative scadenze la parte di retribuzione non contestata.

In caso che l'azienda ritardi di oltre 10 giorni il pagamento della retribuzione, decorreranno a favore dell'impiegato gli interessi sulla somma ritardata nella misura del 2 per cento in più del tasso ufficiale di sconto e con decorrenza dalla scadenza di cui al primo comma.

Nel caso in cui il ritardo nel pagamento si protragga oltre 30 giorni dalla scadenza, l'impiegato ha facoltà di risolvere il rapporto con diritto alla intera indenmità di anzianità e a quella sostitutiva del preavviso.

Art. 9. AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ

Gli impiegati, per l'anzianità di servizio maturata dopo il ventesimo anno di età presso una stessa azienda o gruppo aziendale (intendendosi per tale il complesso industriale facente capo alla stessa Società) e nella medesima categoria e grado di appartenenza, avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, ad una maggiorazione della retribuzione mensile nella misura del 5 per cento biennale per dieci bienni.

L'aliquota suddetta è calcolata sul minimo contrattuale di stipendio mensile della categoria e grado cui appartiene l'impiegato e sulla indennità di contingenza in vigore al momento dello scatto.

Gli aumenti periodici decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità. Gli aumenti di anzianità già maturati dovranno essere ricalcolati percentualmente sui minimi di stipendio in atto alle singole scadenze mensili; per le variazioni dell'indennità di contingenza, invece, il ricalcolo verrà effettuato al termine di ciascun anno solare, in base alla indennità di contingenza in atto al 31 dicembre e con applicazione dal 1º gennaio successivo.

Agli impiegati attualmente in servizio verrà riconosciuta, agli effetti degli aumenti periodici, l'anzianità per il servizio prestato dal 1º gennaio 1937, con esclusione in ogni caso di quella maturata prima del compimento del ventesimo anno di età.

Per gli aumenti periodici maturati antecedentemente al 14 giugno 1952 si farà riferimento al chiarimento a verbale apposto a questo articolo.

I futuri aumenti periodici non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, nè i futuri aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare.

In caso di passaggio degli impiegati a categoria od a grado superiore, la cifra corrispondente agli aumenti periodici già maturati sarà riportata nella misura di un terzo in aggiunta alla nuova retribuzione stabilita, e l'anzianità ai fini degli aumenti periodici nonchè il numero di essi decorreranno nuovamente a partire dal giorno di assegnazione alla nuova categoria o grado. Detta disposizione non si applica nei confronti di quegli impiegati per i quali si sia fatto luogo a rettifica di assegnazione a categoria o grado, nella quale ipotesi l'anzianità in categoria o grado decorrerà a tutti gli effetti dalla data riconosciuta in sede di rettifica.

Lo stipendio di fatto, ivi compresi gli eventuali aumenti periodici già maturati, resterà invariato qualora risulti pari o superiore al minimo contrattuale di stipendio mensile della nuova categoria o grado maggiorato del riporto di un terzo degli aumenti periodici di cui al comma precedente.

Nel caso in cui lo stipendio base della nuova categoria, o grado, maggiorato del riporto di un terzo degli aumenti periodici di cui sopra, risultasse inferiore a quello della precedente categoria o grado, maggiorato degli aumenti periodici già maturati, la differenza fra i due importi verrà consolidata come aumento di merito.

Chiarimenti a verbale

Gli aumenti periodici di anzianità maturati antecedentemente al 1º giugno 1952 vengono fissati nelle seguenti quote globali:

1ª	categoria	1°	grado	uomini	3.100	donne	3.100
	_	2°	»	»	2.800	>>	2.800
2^{a}))	1°	»	»	2.300	»	2.200
		2°	»)	2.000	»	1.700
3^a)) -	10	»))	1.400	»	1.200
		2°	»	»	1.100	>>	1.000

Nel caso di passaggio di categoria e di grado la misura della predetta quota va riferita alla categoria e al grado cui apparteneva il lavoratore alla data di maturazione dei singoli aumenti di anzianità.

Art. 10.

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA

A favore degli impiegati regolati dal presente contratto è mantenuto il trattamento di previdenza istituito con l'art. 25 del contratto collettivo 5 agosto 1937.

A richiesta dell'interessato l'azienda comunicherà alla fine di ciascun anno il rendiconto dei versamenti effettuati e dell'ammontare relativo.

Le norme relative alla previdenza non si applicano durante il periodo di prova; superato quest'ultimo la loro decorrenza sarà riportata alla data di assunzione.

Art. 11.

INDENNITÀ PER MANEGGIO DI DENARO - CAUZIONE

All'impiegato che normalmente maneggia denaro con oneri per errori, deve essere corrisposta, per dodici mensilità, una indennità mensile non inferiore al 6 per cento dell'importo dello stipendio minimo contrattuale mensile del suo grado e della indennità di contingenza.

All'impiegato che ha normalmente maneggio di denaro e che per ciò percepisca l'indennità anzidetta, qualora venga richiesta cauzione o analoga garanzia finanziaria, verranno annualmente corrisposti sulla somma di denaro a tale titolo depositata presso l'azienda, gli interessi nella misura dell'interesse ufficiale di sconto. Se la garanzia venga costituita con deposito di titoli, l'interesse relativo sarà rappresentato dalle cedole dei titoli stessi.

Art. 12.

ORARIO DI LAVORO LAVORO STRAORDINARIO, NOTYURNO E FESTIVO

Per la durata del lavoro si fa riferimento alle norme di legge con le relative deroghe ed eccezioni.

Sono considerate ore straordinarie quelle eseguite oltre l'orario normale stabilito per legge. Sono fatte salve ed impregiudicate le eventuali situazioni economiche di miglior favore già stabilite con accordi locali.

Per il personale con mansioni discontinue l'orario massimo normale di servizio potrà superare di due ore l'orario normale previsto dalla legge.

E' considerato lavoro notturno quello effettuato dalle

ore 21 alle ore 6 del mattino.

La prestazione del lavoro straordinario, notturno e festivo, è regolata dalla legge. L'impiegato è tenuto a prestare il lavoro straordinario, notturno e festivo, tempestivamente richiesto dalla direzione, salvo giustificati motivi di impedimento.

Salvo diverse eventuali determinazioni di legge le percentuali di maggiorazione oraria sono le seguenti:

per il lavoro straordinario diurno	25~%
per il lavoro straordinario notturno	40 %
per il lavoro notturno a turni avvicendati	15 %

v	
per il lavoro notturno a turni non avv	ricen-
dati ·	20 %
per il lavoro domenicale con riposo con	npen-
sativo · · · · ·	10 %
per il lavoro domenicale o in giorno fe	
sostitutivo, senza riposo compensativ	o 45 %
per il lavoro straordinario festivo diur	mo 50 %
per il lavoro straordinario festivo notti	irno 55 %
per il lavoro nei giorni festivi di cui a	all'ar-
ticolo 14 lettera b) .	35 %

Le percentuali di cui sopra si applicheranno sullo stipendio individuale di fatto e sull'indennità di con-

Le dette percentuali di maggiorazione non sono cumulabili, la maggiore assorbe la minore.

Per gli impiegati della prima categoria, non assoggettati alle limitazioni dell'orario legale di lavoro. il lavoro normalmente eccedente l'orario di legge e che venga prestato con carattere di continuità per esigenze dell'azienda, sarà retribuito con una maggiorazione sullo stipendio del grado.

Sempre per detti impiegati di prima categoria, ove si effettui prestazione di straordinario al di là dei limiti normali anzidetti, la indennità correlativa potrà essere convenuta tra le parti od in misura preventiva forfettaria o di volta in volta.

Tale lavoro straordinario potrà essere dall'impiegato di primo grado effettuato anche di iniziativa quando le esigenze dell'azienda lo richiedano, nonchè, in assenza temporanea di un impiegato di primo grado, anche da un impiegato di secondo grado da lui dipendente e salvo ratifica.

Le parti raccomandano alle aziende che il lavoro termini, ove possibile, non oltre le ore 13 del sabato.

In quelle aziende ove non venga prestato lavoro nella giornata di sabato o venga in detto giorno effettuato un orario parziale, l'orario di lavoro settimanale che la azienda ha adottato può essere distribuito negli altri giorni della settimana, nel limite massimo di nove ore giornaliere, e verrà retribuito a regime normale.

Art. 13.

DETERMINAZIONE DELLA QUOTA ORARIA DI STIPENDIO

Per l'applicazione delle percentuali di maggiorazione di cui all'articolo precedente, la determinazione dello stipendio orario si ottiene dividendo lo stipendio mensile di fatto per l'orario aziendale di fatto, assumendo come divisore massimo il limite di 180.

Art. 14.

GIORNI FESTIVI E RIPOSO SETTIMANALE

Sono giorni testivi i seguenti:

- a) le domeniche o i giorni di riposo settimanalecompensativo:
 - b) 1) Capo d'anno 1º gennaio;
 - 2) Epifania 6 gennaio;
 - 3) S. Giuseppe 19 marzo;
 - 4) Giorno dell'Angelo (mobile):
 - 5) Ascensione (mobile);

- 6) Corpus Domini (mobile);
- 7) Anniversario liberazione 25 aprile;
- S) Festa del lavoro 1º maggio;
- 9) Festa nazionale 2 giugno;
- 10) SS. Pietro e Paolo 29 giugno;
- 11) Assunzione Maria Vergine 15 agosto;
- 12) Ognissanti 1º novembre;
- 13) Giorno dell'unità nazionale 4 novembre;
- 14) Immacolata Concezione S dicembre;
- 15) S. Natale 25 dicembre:
- 16) S. Stefano 26 dicembre;
- 17) S. Patrono della località ove ha sede lo stabilimento o l'ufficio, nel giorno di ricorrenza in calendario.

Nel caso di coincidenza di uno dei giorni festivi di cui alla lettera b) con la domenica o con altro giorno festivo, verrà corrisposto in aggiunta alla normale retribuzione mensile un importo pari ad un ventiseiesimo della retribuzione stessa.

Nel caso di coincidenza della festa del Santo Patrono con altra festività cadente in domenica, verranno corrisposti, in aggiunta alla normale retribuzione mensile, due ventiseiesimi di tale normale retribuzione.

Le ore di lavoro compiute nei giorni festivi di cui sopra saranno compensate in aggiunta alla normale retribuzione mensile con la retribuzione oraria aumentata delle percentuali di maggiorazione di cui allo art. 12.

Il giorno di riposo settimanale coincide normalmente con la domenica, salvo che la domenica ricada in turni regolari o periodici di lavoro; il riposo compensativo in altro giorno della settimana, per lavoro domenicale non compreso in turni regolari o periodici, è consentito soltanto nei casi previsti dalla legge.

Non è consentito il riposo compensativo per il lavoro prestato da un impiegato nella giornata del sabato, quando questa sia stata precedentemente considerata di riposo nell'orario di lavoro aziendale.

In caso di modificazioni dei turni di riposo l'impiegato dovrà venire preavvisato entro il terzo giorno precedente a quello fissato per il riposo stesso con diritto di ricuperare entro il periodo di due settimane il giorno di riposo non effettuato.

Art. 15.

FERIE

L'impiegato ha diritto, persogni anno di servizio, ad un periodo di riposo, con decorrenza della retribuzione, non inferiore a:

- 15 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio fino a 2 anni alla data di maturezione delle ferie;
- 20 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio da oltre 2 anni fino a 10 anni alla data di maturazione delle ferie:
- 25 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio si provvede a termine delle disposizioni contenute nelda oltre 10 anni fino a 20 anni alla data di maturazione delle ferie:

 | Provvede a termine delle disposizioni contenute nell'apposito contratto collettivo interconfederale 1º luglio 1936 e successive modifiche, relativo all'istituzione
- 30 giorni lavorativi in caso di anzianità di servizio delle Casa di oltre 20 anni alla data di maturazione delle ferie. industria.

Il riposo annuale ha normalmente carattere continuativo; nel fissarne l'epoca sarà tenuto conto da parte dell'azienda, compatibilmente con le esigenze di servizio, degli eventuali desideri dell'impiegato.

La risoluzione del rapporto per qualsiasi motivo non pregiudica il diritto alle ferie maturate. In caso di risoluzione nel corso dell'annata l'impiegato non in prova ha diritto alle ferie stezse in proporzione ai mesi di servizio prestato. I mesi di servizio prestato s'intendono comprensivi del periodo di prova superato.

Agli effetti del comma precedente sarà considerata come mese intero la frazione di mese non inferiore a 15 giorni.

L'assegnazione delle ferie non potrà aver luogo durante il periodo di preavviso.

Dato lo scopo igienico sociale dell'istituto delle ferie non è ammessa, in linea di massima, la rinuncia da parte dell'impiegato al godimento delle ferie.

Art. 16.

TRATTAMENTO DI MALATTIA

L'assenza per malattia dovrà essere comunicata entro due giorni salvo i casi di giustificato impedimento ed entro tre giorni dovrà essere fatto pervenire all'azienda il relativo certificato medico.

In caso di prescrizione di cure idrotermali l'impiegato fruirà del trattamento di cui al presente articolo ove le cure stesse siano in rapporto ad infermità comportante l'astensione dal lavoro.

L'azienda avrà facoltà di far controllare la malattia dell'impiegato da un medico di sua fiducia.

In caso di malattia, l'impiegato non in prova avrà diritto alla conservazione del posto per:

- sei mesi per anzianità fino a 5 anni compiuti:
- dieci mesi per anzianità oltre i 5 anni.

Nel primo caso l'impiegato ha diritto alla corresponsione dell'intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per i primi tre mesi, e della metà per i successivi tre mesi; nel secondo caso, alla corresponsione dell'intera retribuzione (indennità di contingenza compresa) per i primi quattro mesi, e della metà per i successivi sei mesi.

Qualora la prosecuzione della malattia oltre i termini suddetti non consenta all'impiegato di riprendere servizio, l'impiegato stesso potrà risolvere il contratto di impiego con diritto alla sola indennità di anzianità di cui all'art. 39.

Ove ciò non avvenga e l'azier da non proceda al licenziamento, il rapporto rimane sospeso salvo la decorrenza dell'anzianità agli effetti del preavviso e della indennità di anzianità.

Ove invece l'azienda proceda al licenziamento dello impiegato, gli corrisponderà l'indennità di anzianità ivi compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.

Per l'assistenza di malattia a favore dell'impiegato si provvede a termine delle disposizioni contenute nell'apposito contratto collettivo interconfederale 1º luglio 1936 e successive modifiche, relativo all'istituzione delle Casse mutue malattia per gli impiegati della industria. L'impiegato ammalato non può essere considerato in ferie nè in preavviso di licenziamento durante i previsti periodi di conservazione del posto.

Art. 17

TRATTAMENTO DI INFORTUNIO

In caso di infortunio sul lavoro od in missione, l'impiegato fruirà dell'identico trattamento previsto per il caso di malattia di cui all'intero precedente articolo, salvo per quanto riguarda la conservazione del posto che dovrà essere mantenuto con gli eventuali diritti di anzianità fino alla guarigione clinica, intesa questa nel senso che la stessa coincida con il rilascio del certificato definitivo di abilitazione alla ripresa del lavoro. In tal caso, ove per postumi invalidanti l'impiegato non sia in grado di assolvere il precedente lavoro, la azienda dovrà cercare di adibirlo a mansioni più adatte alla di lui capacità lavorativa.

Qualora l'impiegato benefici a carico della ditta di un trattamento assicurativo, la presente norma va intesa nel senso che se le relative prestazioni economiche assicurative non raggiungessero la entità corrispondente al trattamento di cui sopra, dovranno essere integrate fino a concorrenza.

Quanto sopra senza pregiudizio di risarcimento di danni per responsabilità dell'azienda.

Art. 18.

CONGEDO MATRIMONIALE

All'impiegato che contrae matrimonio l'azienda deve accordare un congedo di 15 giorni, con corresponsione della retribuzione. Tale congedo non potrà essere considerato quale periodo di ferie o di preavviso di licenziamento.

La retribuzione corrispondente al congedo matrimoniale non fruito compete all'impiegata che si dimette per contrarre matrimonio, ed il relativo pagamento sarà, effettuato con le stesse modalità previste dallo art. 11 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941 per il pagamento dell'indennità di anzianità

Per retribuzione si intendono gli elementi costitutivi dello stipendio e la contingenza.

Art. 19.

TUTELA DELLA MATERNITÀ

Ferme restando le disposizioni di legge sulla tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri, l'azienda deve, in caso di gravidanza e puerperio, conservare il posto all'impiegata per un periodo complessivo di almeno otto mesi, corrispondendo l'intera retribuzione er i primi quattro mesi e la metà di essa per gli altri uattro mesi.

Per retribuzione si intendono gli elementi costitutivi ello stipendio e la contingenza.

Ove durante il periodo di cui al primo comma interenga una malattia, si applicheranno le disposizioni issate dall'art. 16, quando risultino più favorevoli al'impiegata, a decorrere dal giorno in cui si manifesti a malattia stessa.

L'assenza per gravidanza e puerperio non interrompe, a tutti gli effetti, il decorso dell'anzianità di servizio per il periodo suddetto.

Art. 20.

SERVIZIO MILITARE

La chiamata alle armi per obblighi di leva ed il richiamo alle armi non risolvono il rapporto di lavoro.

Il tempo passato sotto le armi, sia per leva che per richiamo, verrà computato a tutti gli effetti dell'indennità di anzianità come passato in servizio presso la azienda. Terminato il servizio di leva, l'impiegato dovrà presentarsi a riprendere servizio entro 30 giorni dal termine del servizio militare di leva per congedamento, o dall'invio in licenza illimitata, salvo il caso di comprovato impedimento. Alla fine del richiamo, l'impiegato deve presentarsi in azienda, sempre salvo il caso di comprovato impedimento, entro il termine di otto giorni se il richiamo ha avuto durata non superiore ad un mese, di quindici giorni se ha avuto durata superiore a un mese ma non a sei, di trenta giorni se ha avuto durata superiore a sei mesi. Non presentandosi nei termini suddetti. l'impiegato sarà considerato dimissionario.

Quanto sopra, salvo diverse disposizioni di legge speciali più favorevoli all'impiegato.

Art. 21.

PERIODO DI ASPETTATIVA

All'impiegato avente una anzianità di servizio presso l'azienda non inferiore a cinque anni, l'azienda dovrà concedere un periodo di aspettativa per malattia nella misura massima di tre mesi, prorogabili per documentate ulteriori necessità convalescenziarie fino ad un massimo non rinnovabile di sei mesi.

Coi medesimi requisiti di anzianità, analoga aspettativa sarà concessa fino ad un massimo di mesi tre all'impiegato che lo richieda per necessità personali comprovate per causa di malattia o morte dei familiari, di successione ereditaria, di avviamento o sistemazione di affari inerenti al suo nucleo familiare e simili occorrenze.

Gli anzidetti periodi di aspettativa non saranno nè retribuiti nè computati per l'anzianità delle ferie e del tredicesimo mese, mentre varranno per gli altri effetti contrattuali.

Art. 22.

ESPLICAZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI

L'impiegato, in relazione alle esigenze aziendali, puo essere temporaneamente incaricato di svolgere mansioni diverse da quelle inerenti al suo grado, purchè esse non comportino un peggioramento economico, nè comunque un mutamento sostanziale della sua posizione nei riguardi dell'azienda.

rientranti in grado superiore al suo:

- trascorso un periodo di 4 mesi nel disimpegno di mansioni di seconda categoria secondo grado e terza categoria primo grado;
- trascorso un periodo di 6 mesi nel disimpegno di mansioni di primo e secondo grado di prima categoria, e di primo grado di seconda categoria, dovrà venire senz'altro automaticamente riconosciuta l'assegnazione al grado corrispondente alle mansioni temporaneamente esplicate. Questo anche quando trattisi di posti scoperti per dimissioni o trasferimento di altro impiegato, esclusione fatta dei casi dovuti a forza maggiore.

Tale diritto viene egualmente a maturare qualora durante l'anno si siano verificati più di due passaggi di mansioni di durata anche inferiore, purchè almeno pari a 60 giorni consecutivi di calendario ciascuno nel primo caso, ed a 90 giorni consecutivi di calendario ciascuno nel secondo.

Nel caso trattisi invece di sostituzione per assenza temporanea di altro impiegato, dovuta ad infortunio, malattia, gravidanza, maternità, servizio militare e aspettativa, l'assegnazione alla categoria superiore dovrà avvenire automaticamente quando la sostituzione duri oltre i limiti previsti dalla legge e dal contratto per i diversi istituti.

In ogni caso dovrà essere corrisposto all'impiegato a titolo di indennità transitoria e per tutto il periodo di esplicazione temporanea di mansioni, un assegno corrispondente alla differenza fra il trattamento economico che gli sarebbe spettato per l'avanzamento di grado e quello di cui normalmente fruiva.

Art. 23.

TRASFERTE

All'impiegato in missione per esigenze di servizio la azienda corrisponderà:

- a) tutte le spese di viaggio inerenti alla trasferta;
- b) tutte le spese vive necessarie per l'espletamento della missione;
- c) tutte le spese di vitto, alloggio, rappresentanza, quando la qualità o la durata del servizio le renda necessarie, tenendo presente nella liquidazione l'eventuale disagio creato dalla particolare natura della trasferta (esempio: durata e condizione della missione).

Le parti potranno concordare in misura forfettaria la determinazione delle indennità di cui al punto c).

Art. 24.

TRASFERIMENTO

L'impiegato trasferito conserva il trattamento economico goduto precedentemente, escluse quelle indennità e competenze che siano inerenti alle condizioni locali o alle particolari prestazioni presso la sede di origine e che non ricorrano nella nuova destinazione.

Nella ipotesi che l'impiegato ritenga di non poter accettare il trasferimento, ha diritto - se il trasferimento viene mantenuto — di risolvere il rapporto di contraenti con il cencorso delle Autorità sanitarie.

All'impiegato che sia destinato a svolgere mansioni impiego con l'indennità di anzianità di cui all'art. 39, nonchè con l'eventuale indennità sostitutiva del preav-

> L'impiegato già trasferito dalla sede dove aveva residenza ad altra sede, qualora entro 5 anni dal suo trasferimento venga licenziato o si renza dimissionario per giusta causa, ha diritto all'intera indennità che gli sarebbe spettata a norma dell'art. 25 in caso di trasferimento nella primitiva sede.

> Tale diritto è però subordinato all'effettivo rientro dell'impiegato alla sede di originaria assunzione entro e non oltre i sei mesi dalla data di risoluzione del rap-

> Se l'impiegato invece di ritornare alla sede di origine si trasferisce altrove, avrà diritto al rimborso della indennità di trasferimento con il limite massimo che avrebbe comportato il rientro alla sua sede di origine.

Art. 25.

INDENNITÀ DI TRASFERIMENTO

All'impiegato che venga trasferito nel territorio nazionale sarà corrisposto il rimborso delle spese di viaggio e di trasporto per sè, per le persone di famiglia e per gli effetti familiari (mobili, bagagli, ecc.) previ opportuni accordi da prendersi con l'azienda.

E' inoltre dovuto il rimborso delle spese di vitto e

- per giorni 10 all'impiegato senza familiari conviventi a carico;
- per giorni 20 all'impiegato avente familiari a carico con lui conviventi, oltre due giorni per ogni figlio a carico e semprechè gli uni e gli altri lo seguano nel trasferimento.

All'impiegato trasferito dietro sua richiesta non competono le indennità di cui sopra.

Qualora per effetto del trasferimento l'impiegato debba corrispondere un indennizzo per anticipata risoluzione del contratto di affitto regolarmente registrato o comunque documentabile, avrà diritto al rimborso di tale indennizzo fino alla concorrenza di un massimo di sei mesi.

Art. 26.

INDENNITÀ PER DISAGIATA SEDE

Qualora nella località ove l'impiegato svolge normalmente la sua attività non esistano possibilità di alloggio nè adeguati mezzi pubblici di trasporto che colleghino la località stessa con centri abitati, ed il perimetro del più vicino centro disti più di 5 km., l'azienda che non provvede in modo idoneo al trasporto corrisponderà all'impiegato un adeguato indennizzo.

Art. 27.

INDENNITÀ DI ZONA MALARICA

L'impiegato in zona malarica ha diritto ad una parti colare indennità la cui entità deve essere concorda dalle organizzazioni territoriali competenti.

Le zone malariche saranno determinate dalle part

Art. 28.

INDENNITÀ DI VESTIARIO

La ditta è tenuta a fornire a sue spese gli indumenti di lavoro:

- -- quando essa stessa lo richieda;
- -- quando sia richiesto dalla natura stessa della lavorazione;
- -- quando il normale contatto con macchinario o attrezzature porti ad un maggiore consumo di indumenti.

Nell'eventualità che una circostanza improvvisa derivata da esigenze di lavoro impedisca all'impiegato di munirsi tempestivamente dell'indumento messo a disposizione dalla ditta per tali necessità e gliene derivasse un danno, la ditta riconoscerà un indennizzo da concordarsi fra le parti.

Le parti concorderanno un indennizzo per i danni che eventualmente derivassero da esigenze di lavoro al vestiario dell'impiegato al quale non sia normalmente fornito l'indumento di lavoro, purchè venga dimostrato che è stata usata la necessaria cautela da parte dell'impiegato stesso.

Art. 29.

LAVORI NOCIVI

Nelle lavorazioni che si svolgono in condizioni di particolare disagio o con impiego di sostanze nocive, dovranno essere dalle aziende osservate le vigenti disposizioni di legge riguardanti:

- a) l'età ed il sesso dei lavoratori che vi possono essere adibiti;
- b) le modalità e la periodicità di visita medica o di ispezione sanitaria ai luoghi di lavoro;
- c) gli apprestamenti preventivi e difensivi occorrenti;
 - d) gli orari di lavoro prescritti.

Le aziende cureranno altresì che le condizioni ambientali e di prestazione d'opera nelle lavorazioni nocive in questione siano e si mantengano compatibili con le esigenze di tutela fisica dei lavoratori interessati.

Art. 30.

TRATTAMENTO PER INVENZIONI

In relazione alle vigenti disposizioni di legge (regio decreto 29 giugno 1939, articoli 23, 24, 25) l'impiegato che durante un rapporto di impiego fa invenzioni, ha l'incondizionato diritte di esserne riconosciuto l'autore e pertanto ha diritto al nome che resta inalienabile di sua spettanza.

In relazione sempre alle richiamate disposizioni di legge ha inoltre diritto ad uno dei seguenti trattamenti:

a) se l'impiegato è stato assunto con speciale incarico di ricerche e di studi per la soluzione di problemi tecnici interessanti l'azienda, tali mansioni dovranno risultare da atto scritto ed i diritti derivanti dalle in-

venzioni a cui l'impiegato pervenga spettano al datore di lavoro. L'impiegato avrà però diritto o ad una retribuzione preventivamente fissata in corrispondenza della sua predetta attività inventiva, retribuzione che in tal caso dovrà essere menzionata nel patto scritto, o in difetto, come prevede la legge, ad equi premi in relazione all'importanza delle singole invenzioni. Per la determinazione di detti premi valgono le norme di legge;

- b) se le invenzioni a cui perviene l'impiegato rientrano nel campo dell'attività dell'azienda da cui esso dipende, ma non negli obblighi contrattuali che regolano il rapporto di lavoro, i diritti derivanti dalle invenzioni sono di spettanza dell'impiegato, ferma la facoltà del datore di lavoro di esercitare il diritto di prelazione per l'uso esclusivo o non esclusivo o per lo acquisto della privativa, previo compenso all'inventore da determinarsi e corrispondersi nei modi e nei termini previsti dalla legge;
- c) se le invenzioni a cui perviene l'impiegato sono estranee tanto agli obblighi contrattuali che regolano il rapporti di lavoro, quanto al campo di attività della azienda dalla quale l'impiegato dipende, i diritti delle invenzioni stesse sono di libera disponibilità dell'inventore e quando questi abbia notificato al proprio datore di lavoro l'invenzione a cui è pervenuto, e quegli abbia dichiarato di non avere alcun interesse all'invenzione stessa, potrà disporne liberamente anche nei riguardi di terzi, senza per questo venir meno al dovere di non trattare affari in concorrenza con l'azienda.

Il patto di rinuncia ai diritti di scoperte e di invenzioni di cui al presente articolo è di pieno diritto nullo.

Art. 31.

DISCIPLINA DEL LAVORO

L'impiegato deve tenere un comportamento rispondențe ai doveri inerenti all'esplicazione delle mansioni affidategli. In particolare:

- a) usare l'attività e diligenza richieste dalla natura della prestazione dovuta, nell'interesse dell'azienda e della produzione;
- b) osservare le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartitegli dall'imprenditore e dai collaboratori di questo, dai quali gerarchicamente dipende;
- c) non trattare affari per proprio conto o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, non divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'azienda, non farne uso in modo di poter recare ad essa pregiudizio e non asportare disegni e campionature;
- d) rispettare l'orario di lavoro ed adempiere alle formalità prescritte dall'azienda per il controllo della presenza;
- e) rispettare l'eventuale regolamento interno aziendale, portato a sua conoscenza mediante l'affissione nei locali di lavoro;
- tecnici interessanti l'azienda, tali mansioni dovranno f) aver cura dei locali, mobili, oggetti, macchinarisultare da atto scritto ed i diritti derivanti dalle in- rio e strumenti e quanto altro a lui affidato.

Art. 32.

ASSENZE E PERMESSI

Tutte le assenze dal lavoro devono essere giustificate nei due giorni successivi salvo il caso di giustificato impedimento.

All'impiegato che per giustificati motivi ne faccia richiesta, l'azienda deve, compatibilmente con le esigenze del lavoro, accordare permessi con corresponsione della retribuzione e senza computarli nel periodo di

riposo annuale.

Per retribuzione si intendono gli elementi costitutivi

dello stipendio e della contingenza.

All'impiegato che dimostra di dover espletare incarichi sindacali fuori dell'arinda sarà, previo intesa fra le parti, accordato il permesso di assentarsi per il tempo strettamente necessario e tenute presenti le esigenze aziendali.

Art. 33.

TRATTENUTE PER RISARCIMENTO

Qualsiasi trattenuta per risarcimento di danni non potrà superare il 10 per cento dello stipendio di fatto per ogni scadenza mensile, salvo che non intervenga la risoluzione del rapporto.

Or intervenga tale risoluzione, l'intero importo po-

trà essere trattenuto sulla liquidazione.

Art. 34.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le mancanze dell'impiegato potranno essere punite a seconda della loro gravità coi seguenti provvedimenti:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto;
- c) multa non superiore a tre ore di retribuzione;
- d) sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un periodo non superiore a tre giorni;
 - e) trasferimento ove sia possibile;
- f) licenziamento senza preavviso ma con la sola indennità di cui all'art. 39;
- g) licenziamento in tronco senza preavviso e senza indennità.

Non sarà consentita l'applicazione di provvedimenti di più elevata misura, escluso quanto sotto le lettere f) e g), in caso di recidiva, qualora la mancanza dell'impiegato non sia stata precedentemente punita col consono provvedimento disciplinare o almeno contestata all'interessato.

La sospensione ed il trasferimento si possono applicare a quelle mancanze le quali, anche in considerazione delle circostanze speciali che le hanno accompagnate, non siano così gravi da rendere applicabile una maggiore punizione, ma abbiano tuttavia tale rilievo da non trovare adeguate sanzioni nel disposto delle lettere a), b), c).

Il licenziamento senza preavviso ma con indennità di cui alla lettera f) potrà essere adottato nei confronti dell'impiegato colpevole di mancanze relative a doveri fine di ciascun mese.

anche non particolarmente richiamati nel presente contratto, le quali siano così gravi da non consentire la prosecuzione nemmeno provvisoria del rapporto di impiego.

Il licenziamento in tronco senza preavvisa e senza indennità potrà essere adottato nei confronti dell'impiegato colpevole di atti la cui gravità morale od economica richieda l'applicazione della maggiore sanzione.

Il licenziamento è inoltre indipendente dalle eventuali responsabilità nelle quali sia incorso l'impiegato.

Art. 35.

CESSIONE E TRASFORMAZIONE DI AZIENDA

La risoluzione del rapporto di lavoro in caso di cessione di azienda è disciplinata dall'art. 2112 del Codice civile.

La trasformazione dell'azienda non determina normalmente la risoluzione del rapporto di lavoro e in tai caso l'impiegato conserva nei confronti della nuova azienda i diritti acquisiti (anzianità di servizio, categoria, mansioni, trattamento economico, ecc.) e gli obblighi derivanti dal presente contratto di lavoro.

Art. 36.

PASSAGGIO DALLA QUALIFICA DI OPERAIO O DI ASSISTENTE ALLA QUALIFICA IMPIEGATIZIA

In caso di passaggio ad impiegato nella stessa azienda, l'operaio o l'assistente avranno diritto al trattamento che come tale sarebbe loro spettato in caso di licenziamento, e si considereranno assunti ex novo nella nuova qualifica, per la quale verrà loro riconosciuta, agli effetti del preavviso, dell'indennità di anzianità e del trattamento di malattia, una maggiore anzianità convenzionale pari ad un anno per ogni cinque di anzianità con la qualifica di operaio e rispettivamente ad un anno per ogni dieci di anzianità con la qualifica di assistente.

Il lavoratore ha altresì diritto a conservare la retribuzione complessivamente percepita per la precedente qualifica, qualora tale retribuzione risulti superiore a quella derivantegli dall'applicazione della qualifica impiegatizia.

Art. 37

PREAVVISO IN CASO DI LICENZIAMENTO O DIMISSIONI

Il rapporto di impiego a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza preavviso, i cui termini sono stabiliti come segue per lo impiegato che abbia superato il periodo di prova:

Anzianità di servizio:

	III	II	Ι	
fino a 5 anni	1	$1\frac{1}{2}$	2	
da 5 a 10 anni	$1\frac{1}{2}$	2	3	
oltre 10 anni	2	3	4	

I termini di disdetta decorrono dalla meta o dalla fine di ciascun mese.

Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno comunicate o confermate per iscritto, a mezzo biglietto postale raccomandato. La data della disdetta è quella di spedizione del biglietto di comunicazione.

Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie.

E' in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Durante il compimento del periodo di preavviso, la azienda concederà all'impiegato dei congrui permessi per la ricerca di una nuova occupazione. La distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dalle parti in rapporti alle esigenze dell'azienda e dell'impiegato.

Art. 38.

INDENNITÀ PER MANCATO PREAVVISO

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei termini di preavviso di cui al precedente articolo deve corrispondere all'altra una indennità pari allo importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

L'azienda ha diritto di trattenere su quanto sia da essa dovuto all'impiegato un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi eventualmente non dato o non completato.

Il periodo di preavviso, anche se sostituito dalla corrispondente indennità, sarà computato nell'anzianıtà agli effetti della indennità di anzianità.

Art. 39.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI LICENZIAMENTO

In caso di licenziamento da parte dell'azienda non ai sensi dell'art. 34, lettera g), l'indennità di anzianità verrà liquidata come segue:

- a) per ogni anno di servizio precedente al 1º luglio 1937, nella misura di 15/30 della retribuzione mensile (regio decreto-legge 13 novembre 1924, n. 1825);
- il 31 dicembre 1944, nella misura di 25/30 della retribuzione mensile; tale misura sostituisce quella disposta da qualsiasi altro trattamento vigente al 1º luglio 1937, anche se in forma previdenziale quando questa comprenda l'indennità di anzianità, salvo il caso di contratti individuali per i quali varrà la norma dell'art. 4 della parte generale;
- c) per ogni anno di servizio a partire dal 1º gennaio 1945, nella misura di 30/30 della retribuzione men-

Per la liquidazione dell'indennità le frazioni di anno si computano per dodicesimi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Agli effetti della liquidazione dell'indennità dovranno essere considerati, in relazione all'art. 2121 del Codice civile, lo stipendio mensile di fatto e l'indennità di contingenza in corso al momento della risoluzione del rapporto, l'indennità di mensa a termini dello con una indennità minima convenzionale di anni dieci art. 11 della parte generale, la tredicesima mensilità, nel caso che il defunto ne avesse una inferiore.

le provvigioni, le interessenze, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili, l'equivalente del vitto e dell'alloggio contrattualmente dovuti, nonchè tutti gli altri compensi aventi carattere continuativo ed ammontare determinato, salvo che per questi ultimi sia diversamente stabilito dalle relative disposizioni o accordi istitutivi e modificativi.

Se l'impiegato è retribuito in tutto o in parte con provvigioni, premi di produzione o partecipazioni, questi saranno commisurati alla media dell'ultimo triennio, e se l'impiegato non abbia compiuto tre anni di servizio, alla media del periodo da lui passato in servizio.

Le provvigioni saranno computate sugli affari andati a buon fine conclusi prima della risoluzione del rapporto, anche se debbano avere esecuzione posterior-

I premi di produzione si computeranno sulla produzione già effettuata e le partecipazioni agli utili in base a quelli degli esercizi già chiusi al momento della risoluzione del rapporto.

Art. 40.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in seguito a dimissioni verrà corrisposta all'impiegato la indennità di cui all'art. 39 nelle aliquote percentuali seguenti:

- 100 per cento agli uomini che abbiano compiuto 55 anni di età; alle donne che abbiano compiuto 50 anni di età; ai dimissionari per malattia, infortunio, mancata accettazione di trasferimento, nei termini e con le modalità di cui al presente contratto; alle dimissionarie per matrimonio o maternità, ai dimissionari per trasferimento del capo famiglia, nei termini e con le modalità degli artt. 11 e 12 dell'accordo interconfederale 31 maggio 1941; ai dimissionari che abbiano compiuto 10 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda; ai dimissionari che entrino in ordini religiosi;
- 85 per cento ai dimissionari che abbiano compiuto 5 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda;
- 50 per cento ai dimissionari che non abbiano comb) per ogni anno di servizio tra il 1º luglio 1937 ed piuto 5 anni di anzianità ininterrotta presso l'azienda.

Art. 41.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI MORTE

In caso di morte dell'impiegato il datore di lavoro ai sensi dell'art. 2122 del Codice civile deve corrispondere al coniuge superstite, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, l'indennità di anzianità e quella sostitutiva del preavviso.

In mancanza delle persone indicate nel primo comma le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

L'indennità predetta sarà liquidata secondo le disposizioni del decreto luogotenenziale 1º agosto 1945 n. 708

Art. 42.

CERTIFICATO DI LAVORO

Fermo restando quanto prescritto dalla legge in caso di licenziamento o di dimissioni per qualsiasi causa, lo imprenditore ha l'obbligo di mettere a disposizione dell'impiegato, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro e nonostante qualsiasi contestazione sulla liquidazione per diritti che ne derivano, un certificato contenente l'indicazione del tempo durante il quale l'impiegato ha svolto la sua attività nell'azienda e delle dovrà notificare a mezzo raccomandata all'Associazione mansioni nella stessa disimpegnate.

Art. 43.

DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non disposto dal presente contratto valgono le disposizioni di legge vigenti in materia di impiego privato.

ALLEGATO

COMMISSIONE TEONICA PARITETICA PER LE CONTROVERSIE RELATIVE ALLA ASSEGNA-ZIONE IN CATEGORIA O GRADO DEGLI IMPIE-GATI, ALLA ATTRIBUZIONE DELLA QUALI-FICA IMPIEGATIZIA ED ALLA ATTRIBUZIONE DELLA QUALIFICA DI APPARTENENTE ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Art. 1.

Le controversie relative all'appartenenza del personale:

alle diverse categorie o gradi impiegatizi; alla retribuzione della qualifica impiegatizia;

alla attribuzione della qualifica di appartenente alle categorie speciali o intermedie, sono demandate all'esame di una Commissione tecnica paritetica provinciale disciplinata dalle norme che seguono.

Art. 2.

In ogni provincia interessata sarà costituita una Commissione tecnica paritetica. L'Associazione provinciale industriali ed il Sindacato provinciale dei lavoratori diziarie.

designeranno rispettivamente fino a 5 membri a far parte di detta Commissione notificandone i nominativi all'Ispettorato del lavoro che provvederà a designare un suo rappresentante per la presidenza della Commissione stessa.

Art. 3.

L'Associazione interessata a promuovere la vertenza contrapposta, nonchè all'Ispettorato del lavoro, l'istanza motivata, richiedendo in pari tempo a quest'ultimo di convocare la Commissione paritetica ed indicando preventivamente la persona o le persone designate a comporre la Commissione stessa. Uguale designazione sarà fatta dall'Associazione convenuta.

In caso di contestazione fra le parti sul numero dei membri che devono comporre la Commissione, deciderà l'Ispettorato del lavoro.

Art. 4.

L'Ispettorato del lavoro comunicherà la data di convocazione e la sede sia ai membri della Commissione, sia alle rispettive Associazioni, indicando il nominativo del funzionario designato a fungere da Presidente. La Commissione dovrà esperire un tentativo di amichevole componimento.

Se il componimento riesce, se ne forma verbale, sottoscritto dai membri della Commissione e dalle parti. Esso ha valore definitivo e non è impugnabile.

Art. 5.

Riuscito vano il tentativo, la Commissione paritetica dovrà, sentite le parti ed eseguiti - d'accordo con la azienda - quei sopraluoghi e quegli accertamenti che si rendessero opportuni, esprimere, in forma di verbale, motivato parere scritto, indicando se esso sia stato adottato a maggioranza o all'unanimità.

La Commissione dovrà comunicare copia autentica del verbale alle Associazioni competenti, nonchè alle parti interessate nella controversia e da dette Associazioni rappresentate: e ciò a mezzo di lettera raccomandata.

Dopo tale notifica le parti potranno adire le vie giu-

Visti il contratto e l'allegato che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO 23 DICEMBRE 1959 PER IL PERSONALE FABBRICANTI TAPPETI DELLE ADDETTO ALLE INDUSTRIE **PROVINCIE** DI COMO E TORINO

Addi, 23 dicembre 1959, in Milano

cardi, Capo della Delegazione Alta Italia

tra

l'Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, rappresentata dal suo Presidente dott. Elio Soliani, assistito dal Segretario rag. Enzo Gigliani, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boc-

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili « Federtes-SILI », rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Segretario Generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Luigi Valentini e dai sigg. cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Isella, del Comitato Esecutivo Nazionale,

con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.), nelle persone del Segretario Generale on. Bruno Storti, del Segretario Generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segretario Confederale dott. Paolo Cavezzali;

ia Federazione Impiegati Operai Tessili « Fiot », rap-Segretario Generale Aggiunto Sergio Giulianati, dai contratto nazionale.

Segretari Nazionali: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante e dai Membri del Direttivo Nazionale Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli,

con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (O.G.I.L.), nelle persone dei Segretari Nazionali: on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa e del dott. Eugenio Giambarba dell'Ufficio Contratti e Vertenze;

l'Unione Italiana Lavoratori Tessili « U.I.L.T. », rappresentata dal Segretario Generale Franco Novaretti e dai Segretari Nazionali Lombardoni Piero e Porro Piercarlo, assistiti da: Alberti Luigi, De Servi Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Innocente, Torricelli Gino del Comitato Esecutivo Nazionale, nonchè da Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Cornacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa,

con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.), nelle persone del Segretario Generale Italo Viglianesi e dai Segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti, si conviene: al settore Fabbricanti Tappeti delle provincie di Como e Torino, rappresentato dalla predetta Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari, sarà applicato, dalla data della sua stipulazione, il contratto collettivo nazionale di lavoro 31 luglio 1959, valido per tutti i settori Tessili, fino alla data della sua scadenza (30 giugno 1962).

Nel caso di disdetta il Contratto di cui sopra resterà presentata dalla Segretaria Generale Lina Fibbi, dal in vigore fino a che non sarà sostituito dal successivo

> Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE INDUSTRIALI COTONIERE

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione cotoniera italiana;

θ

la Federazione italiana dei lavoratori tessili (Federtessili);

la Federazione impiegati operai tessili (F.I.O.T.); l'Unione italiana lavoratori tessili (U.I.L.T.);

θ

la Confederazione italiana dei sindacati nazionali lavoratori (O.I.S.NA.L.);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria cotoniera sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 19 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12, parte generale, del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Detto aumento generale è del 2,4 per cento, elevato al 3 per cento per gli operai ausiliari, gli operai addetti alla tintoria, candeggio, stamperia, mercerizzazione, finissaggio (esclusi i manovali), stampa a macchina, nonchè per gli intermedi, gli assistenti e gli impiegati.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pié dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parfe integrante del presente contratto.

MANSIONI OPERAIE

Avvertenza

Per le mansioni non previste in una specifica tabella di lavorazione, si farà riferimento, nell'ambito del presente contratto, alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

FILATURA

Riferim. tlle tabelle paghe

Specializzati:

- (1) A) Coadiutori di assistenti di filatura (paga quattordicinale fissa).
- (2) Capisquadra pulizia macchine.
- (3) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (4) · B) Molatori carde. Filatori ai selfactings.
- (5) Capi levate (preposti alla effettuazione delle levate e ad operazioni analoghe, con esclusione di mansioni superiori). Capi squadra cambiamento spole. Provinatori. Controllo titoli. Registratori.

Qualificati di 1ª categoria:

- (6) Oliatori. Caporali di mischia. Spazzatamburi a spazzola ed ad aspirazione pneumatica con apparecchi trasportabili. Aggiustapettini. Aiutanti molatori.
- (7) Addetti ai banchi (per il tempo in cui gli operai restano addetti ai banchi ingrosso, deve essere loro corrisposta una maggiorazione di L. 1 oraria). Addetti alle pettinatrici. Incassatori ed incestatori filati. Addetti ai rings (che hanno compiuto un anno come assegnatari di macchinario, trascorso l'apprendistato). Addetti alle riunitrici. Addetti agli stiratoi riunitori. Addetti agli stiratoi. Gasatori filati. Battitori e torcimatasse agli stratorti (Hard Water). Aspatori filati di aguglieria. Oliatori di fusi.

Qualificati di 2º categoria:

- (8) Operai ai battitoi. Addetti alle macchine condizionatrici filati. Montapettini. Cardatori e addetti alle carde (*1). Spazzatamburi ad aspirazione pneumatica con apparecchi fissi (*2). Attaccafili semplici ai selfactings (*2). Pressapacchi (*2).
- (9) Ritorcitori (nel caso di lavoro ad umido deve essere corrisposta una maggiorazione pari alla differenza tra le paghe base del presente gruppo e quelle del gruppo 7). Aspiratori.
- (10) Addetti ai rings (sino ad un anno come assegnatari di macchinario, trascorso l'apprendistato). Addetti alle binatrici. Addetti alle rocchettiere. Spolatori. Ribobinatori. Dipanatori matasse. Impaccatori matasse.

Comuni:

(11) - Addetti alle macchine di mischia (apriballe, apritoi). Addetti alle sfilacciatrici. Addetti al lupo. Ritiro filati. Porta tele. Addetti alle presse cascami. Addetti ai blenders e caricatura di celle di mischia (*3). Porta vasi (*3). Porta spole (*3).

(*1), (*2), (*3): V. nota in calce dopo la classificazione delle nansioni operai.

B. Corlin.
alle tabelle
pagha

(12) - Attaccacordine. Cernita cascami. Ritiro cascami dalle macchine. Cava levate. Distribuzione tubetti. Addetti alle sfilacciatrici non di stracci e filati.

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

CASCAMIFICI

Qualificati di 2ª categoria:

 (10) - Addetti nei cascamifici alla sola alimentazione o caricamento di garnettatrici, sfilacciatrici e separatori.

Comuni:

(8) - Addetti al lupo nelle aziende cascamiere (escluse le filature).

TESSITURA

Specializzati:

- (15) A) Imbozzimatori. Imbozzimatori e cucinatori di bozzima.
- (2) Passapezze (*4).
- (3) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (16) B) Aiuto assistenti: sono i lavoratori di oltre 20 anni che pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni svolgono mansioni di carattere superiore a quelle dei caricatelai. Sino ai sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto assistenti.
- (17) Aiuto assistenti oltre i sei anni di appartenenza alla categoria.
- (5) Registratori, Provinatori, Controllo titoli. Dispensa trame responsabili della distribuzione. Rammendatori, Tagliatori di velluti lisci.

Qualificati di 1º categoria:

- (18) Caricatelai (con più di un anno di tirocinio):
 sono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai e ad esempio alle operazioni
 di scarico del subbio vuoto, carico del nuovo
 subbio, attacco dei licci, sistemazione delle
 lamelle e del pettine, fissaggio della catena.
 - (6) Cucinatori di bozzima. Addetti alla manutenzione dei pettini.

^{(*4):} V. nota in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. allo tabelle paghe

- (19) Orditori. Incorsatori. Tessitori addetti alla produzione di tessuti quadrettati. Tessitori addetti a telai jaquard. Tagliatori di velluti a costa.
- (7) Tessitori. Annodatori a mano e intorcitori.

Qualificati di 2º categoria:

- (8) Addetti alla macchina pulitrice pezze. Oliatori di tessitura. Imballatori che attendono prevalentemente a tale mansione. Aiuto imbozzimatore (la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 18 anni; dopo 20 mesi di pratica nella qualifica, l'aiuto imbozzimatore ha diritto ad un minimo di paga pari a quello del gruppo 6). Faldatori, misuratori doppiatori, arrotolatori (*2).
- (10) Addetti alle rocchettiere. Addetti alle binatriei. Spolatori. Ribobinatori. Incannatori e straccannatori. Confezionatori pezze (legatura, incarto, marcatura pezze ed etichette). Marcatori difetti pezze. Pulitori pezze. Porgifili agli incorsatori (la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 18 anni). Annodatori di frange di copriletti e copritavoli.

Comuni:

- (11) Addetti al reparto imbozzimatura (solo quando esiste l'aiuto imbozzimatore). Addetti alla pulitura e brunitura dei pettini. Portatrama (*3). Aiuto manutenzione pettini (*3).
- (12) Mettispole. Porgifili agli incorsatori (per le età inferiori ai 18 anni e con le paghe dei minori), agli orditori, caricacantre. Ritiro cascami dalle macchine. Cernita cascami. Distribuzione tubetti.

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

Nota: Caricatelai e aiuto assistenti.

Le paghe per le età inferiori ai 20 anni si determinano applicando alla paga dei caricatelaio finito le percentuali di scarto previste per i minori; i caricatelai assunti oltre i 20 anni di età senza tirocinio nella qualifica percepiscono per la durata di un anno una paga ridotta del 2 per cento.

TESSITURA JAOQUARD

Specializzati:

- (20) A) Leggitori di disegni a matrice o lisage (*6). Tessitori velluti operati, quadretti o a becchetta (6). Tessitori operati a mano (*6).
- (*2), (*3), (*6): V. nota in calce, dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. alle tabelle pagho

- (21) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione di tessitura jacquard.
- (22) B) Aerografisti tessuti operati.
- (5) Tessitori jacquard.

Qualificati di 1º categoria:

(6) Addetti alla foratura e doppiaggio cartoni jacquard (*7).

Qualificati di 2ª categoria:

(10) - Addetti alla numerazione al ripasso della legatura di disegni e cartoni jacquard.

TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPERIA, MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

Specializzati:

(26)

- (23) A) Coloristi che tingono a campione filati e tessuti e che passano indifferentemente dall'uno all'altro colore nonchè dall'una all'altra fibra che l'azienda abbia a lavorare.
- (24) *- Stampatori a tampone (*6).
- (25) Molatori e registratori di tondeggiatrici e garze.
 - B) Campionatori e provinatori di colori e quadri. Responsabili dell'archivio quadri e tamponi da stampa. Ordinatori e smistatori di magazzino con funzioni esclusive (senza compilazione di documenti amministrativi). Conduttori di bruciapelo. Conduttori di macchine per mercerizzare. Conduttori di autoclavi nel candeggio mohr. Conduttori di un clapot, che dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio del clapot stesso. Preposti alla dosatura e verifica degli ingredienti di candeggio su più clapots, barche, vasche in genere e jiggers che desino e regolino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate. Candeggiatori al prato con preparazione di bagno. Conduttori di macchine di purga in largo con preparazione di bagno. Conduttori di rameuses con foulard o racles. Conduttori di calandra con più di cinque cilindri. Conduttori di calandra a silk. Conduttori di asciugatoio con foulard o racles o aspiratrici. Conduttori di macchina Hot-Flue e preparatori di bagni. Addetti alla preparazione di spessimenti, colori madre, tagli e miscela di colori finiti per stampa. Conduttori di vaporissaggio di stampa (autoclavi a stella, Mather Platt ed autoclavi in genere). Conduttori di lavaggi di stampa in largo, in corda, garanze, con preparazione di bagni. Pesatori in polvere e liquido di colori responsabili secondo ricetta. Conduttori di macchina di ossi-
- (*7), (*6): V. nota in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Biferim.

Allo tabelle

paghe

dazione per nero. Conduttori impianto elettrolitico per produzione ipoclorito. Conduttori di macchine a mandrinare. Conduttori di tamponatrici. Addetti all'impianto di depurazione dell'acqua che controlli la durezza ed effettui le opportune correzioni. Preposti alla preparazione di amido o destrina. Preposti alla composizione degli stampi per impressione di marchi o diciture sulle testate delle pezze. Preposti all'assortimento colli secondo disposizioni ricevute. Preparatori di appretti responsabili secondo ricetta base o indicazioni ricevute. Conduttori di macchine incollatrici per ovatte da sarti. Stampatori al quadro responsabili del tavolo (sono gli operai che compiono le varie operazioni di stampa quali rapportatura impressione e rientranti) (*5). Verificatori pezze (*5). Arrotolatori, faldatori, piegatori, doppiatori, misuratori, con verifica e taglio (*5).

(27) Campionaristi (sono gli operai che eseguono tette le operazioni inerenti alla preparazione del materiale per il campionario, con adeguata conoscenza delle operazioni stesse). Stiratori a mano di confezioni. Rammendatori. Piegatori a mano di velluti.

Qualificati:

- (28) Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria).
- Operai tintori addetti agli apparecchi di tin-(29)tura in pezza, in filo, tops, fiocco (fino al 18º mese di appartenciaza alla categoria). Addetti alle macchine per mercerizzare. Addetti alle spazzolatrici e alle arrotolatrici. Addetti al candeggio filati di fibre varie in tino o in vasca. Candeggiateri al prato. Conduttori di macchine di purga in largo. Addetti ai clapots, barche, vasche in genere e jiggers. Conduttori di calandre fino a cinque cilindri, water calandre, mangani, alzatrici o ramatrici semplici, centrifughe, macchine a creponare, macchine a goffrare, beetles, rompiappretto in genere, smerigliatrici, rasatrici, felpatrici, garzatrici, foulards semplici o racles semplici per appretto e impregnazione. Addetti alle calandre in genere esclusi i manovali e trasportatori. Conduttori di asciugatoi senza foulards o racles o aspatrici. Addetti alle alzatrici con spruzzatrici ed ascingamento a gas. Addetti alle aspiratrici. Conduttori di taglierine splitz. Conduttori di macchine per effetto moiré. Conduttori di tondeggiatrice. Addetti all'uscita del tessuto dal Mather Platt. Addetti ai lavaggi in largo o in corda. Addetti alle autoclavi di candeggio e alle autoclavi a stella. Addetti a macchine di ossidazione per nero. Addetti a macchine Hot-Flue. Addetti alla sorveglianza

(°5): V. nota in calce dopo la classificazione delle manoni operai.

Riferina. alle tabelle paghe

della cottura degli appretti. Stacciatori alla cucina colori per stampa. Imballatori che confezionano colli o casse responsabili unicamente del proprio lavoro. Conduttori della macchina stampatrice della cimossa. Addetti alla stampigliatura a mano ed a macchina delle testate delle pezze sia a caldo che a tinta. Coadiutori stampatori a quadro senza responsabilità del tavolo ("1). Addetti alle rameuses con foulard o racles (*1). Addetti alla semplice piegatura, faldatura, doppiatura, arrotolatura, senza verifica (*1). Macerazione, oliatura, verniciatura, spazzolatura e lucidatura velluti (*1).

- (30) Preparatori e sbattitori di filati delle varie fibre per l'asciugamento. Addetti al campionario. Orlatori di fazzoletti, federe, lenzuola, ecc. Confezionatori di fazzoletti (assortitori, piegatori, stiratori a macchina). Addetti alle faldatrici, misuratrici, doppiatrici, arrotolatrici meccaniche (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti). Addetti allo stendaggio a mano (escluso lo stendaggio pesante).
- (31) Tagliatori a mano a taglio rettangolare (come fazzoletti, federe, lenzuola, ecc.). Passatori di fazzoletti. Confezionatori pezze (cucitura, legatura, incarto, etichettaggio, ecc.). Cucitori di testane e cimosse.

Comuni:

(32) - Aiutanti: appartengono a questa categoria tutti i lavoratori che coadiuvano gli operai specializzati o gli operai qualificati (*3).

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

STAMPA A MACCHINA

Le paghe quattordicinali fisse si riferiscono ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali; resta fermo il diritto per le aziende di fruire del rimborso della integrazione salariale da parte della apposita Cassa per i casi di sospensione o riduzione di lavoro.

Specializzati:

(33) Incisori su mollette di acciaio, su cilindri di rame, in legno:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

^{(*1), (*3):} V. nota in calce dopo la classificazione delle mansioni operai,

Riferim. alla tabelia pagne

- (34) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (35) Pressatori di mollette (releveurs), pressatori di cilindri di rame (molletteurs). Pantografisti: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (33) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (36) Stampatori a cilindri e rulli ad un colore e perrotine:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

- (37) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (33) Stampatori a cilindri e rulli a più colori: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (34) Oltre tre anni di arzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- (38) Ainto incisorie ajouristi): la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 20 anni. Bitoccatori di cilindri.
- (39) Caporali alle macchine di stampa.
- (40) Tracciatori al pantografo.

FILATI: CUCIRINI

Specializzati:

- (41) A) Tenters rocchetti.
- (3) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (22) B) Tenters tubetti. Tenters spagnolette.
- (5) Provinatori. Registratori. Controllo titoli.

Qualificati di 1º categoria:

- (19) Conduttori macchine lustraggio file a filo. Conduttori macchine Elmo. Aspatori a mano per ricami. Controllo colori.
- (7) Conduttori macchine Conant. Confezionatori matasse cotone per calze. Stiratori a macchina di filati. Verificatori, Addetti alla preparazione guide.

Qualificati di 2º categoria:

(10) Conduttori macchine automatiche per rocchetti. Conduttori macchine tubetti, spagnolette, gomitoli. Confezionatori matassine per ricami. Impacchettatori Etichettatori a macchina. Cucitori di scatole. Confezionatori di cartelle. Sceglitei. Consegna merce finita. Esecutori ordinazioni. Addetti alla preparazione della composizione del lustraggio. Addetti alla composizione brunitori.

Riferim. alle tabelle paghe

Comuni:

(12) Etichettatori a mano. Piegatura scatore. Scatolatori. Fermafili. Fasciatori. Chiusura scatole. Addetti al magazzino bobine. Addetti al magazzino materiale di confezionatura.

Manovali:

- (13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.
- (14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

FABBRICAZIONE MATERIALE DA MEDICAZIONE

Specializzati:

- (3) A) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.
- (4) B) Molatori carde. Conduttori di autoclavi e tini di candeggio per materiale da medicazione e linters che dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate.
- (5) Capitavola di confezione.

Qualificati di 1º categoria:

- (6) Imballatori scelti. Addetti ai separatori e buratti. Addetti ai Willow.
- (7) Addetti alla lavorazione garze iodoformio. Addetti alla lavorazione materiale da sutura. Addetti alle taglierine.

Qualificati di 2ª categoria:

- (8) Imballatori. Addetti alle sfilacciatrici per materiale idrofilo e cotonia. Addetti ai battitoi. Addetti agli essiccatoi. Cardatori e addetti alle carde (*1).
- (10) Piegatori su misura. Arrotolatori. Addetti allavorazione gesso. Cueitori. Addetti alla ramatura e calandratura. Addetti al carico meccanico degli essiccatoi.

Comuni:

- (11) Caricatori e scaricatori autoclavi e tini di candeggio. Addetti alle mischie.
- (42) Confezionatori (impacchettatori, scatolatori, etichettatori, impustatori, ecc.).
 - (12) Ritiro cascami nei reparti. Cernita cascami e stracci.

Manovali:

(13) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti.

^{(*1):} V. nota-in calce dopo la classificazione delle mansioni operai.

Riferim. alle tabelle paghe

(14) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

OPERAI AUSILIARI

Fuochisti (specializzati):

(43) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare.

(44) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare. Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati:

(45) Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnicopratica e che eseguiscono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

Attrezzisti. Tornitori. Fresatori. Modellisti. Aggiustatori meccanici di reparto o di officina. Tubisti. Lattonieri. Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti. Fabbri fucinatori non a stampo. Fonditori. Calderai in rame e piombisti. Falegnami. Elettricisti. Bobinatori. Avvolgitori elettrici. Sellai confezionatori di cinghie e manicotti. Conduttori di forni di cementazione. Muratori. Carpentieri. Conduttori di motrici termiche in genere. Cilindrai (riparatori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri). Pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio). compositori tipografi.

Ausiliari qualificati:

(46) Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

Tornitori. Fresatori. Aggiustatori meccanici di officina o di reparto. Tubisti. Meccanici in genere. Lattonieri. Fabbri forgiatori. Fale Riferim. alle tabelle paghe

gnami. Elettricisti. Sellai. Verniciatori. Muratori. Ferraioli. Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni. Turbinisti idraulici. Quadristi non elettricisti. Calderai. Piombisti, ecc.

Aiutanti degli ausiliari (comuni):

47) Sono considerati autanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

Aiuto muratori. Aiuto fuochisti. Aiuto meccanici, ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

Qualificati

- (48) Autisti. Infermieri patentati (*8), Motoscafisti. Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.
- (49) Portinai (*8). Guardiani diurni,
- (48) Guardiani notturni.

Comuni:

(50) Altre mansioni discontinue (*3).

Nota: In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami la retribuzione sarà calcolata secondo le seguenti percentuali sempre riferite alla corrispondente paga tabellare:

(*1) 88,0 %	(*5) 84,9 %
(*2) 87,3 %	(*6) 85,6 %
(*3) 87,0 %	(*7) 86,7 %
(*4) 82,8 %	(*8) 89,5 %

TABELLA A (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	12	13	14	16	16	17	18	19	20	21	63	53
ZONA 6: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	129,00-154,70* 126,20-151,60* 125,00-150,20*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30° 120,00-143,10° 118,80-141,80°	197,00 194,60 192,70	188,50 186,10 184,20	193,00 190,60 188,60	167,80 164,90 163,40	140,70-163,70° 137,80-160,80° 136,60-159,30*	185,10 182,60 180,70	163,60-185,10° 160,30-182,60° 155,90-180,70°	149,60-182,10° 146,30-179,60° 145,00-177,80°	203,70 201,30 199,30
ZOWA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	125,80-150,90	142,70	119, 80-142,70*	102,30	183,80	188,20	163,80	137,30-159,50*	180,50	159,90-180,50*	145,90-177,30*	168,90
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Triesto (c) Gremona (7) Grema (3) Sondrio (9) Verbania	122, 40-145, 90* 122, 40-147, 10* 130, 30-155, 90* 124, 30-149, 10* 123, 40-148, 10*	187,60 138,90 147,80 141,00 139,90	115,30-137,00° 116,40-138,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-139,90°	187,70 188,70 197,30 190,50	179,30 180,30 188,90 182,10 181,00	183,80 184,70 193,30 186,60	158,80 160,00 168,70 162,00 161,00	133, 60-154, 40* 133, 80-155, 60* 142, 10-164, 30* 135, 60-157, 60* 134, 70-166, 60*	176,00 176,90 185,50 178,80	154,10-176,00 155,60-176,90 165,80-185,60 158,00-178,80 156,80-177,70	140, 60-175, 30° 142, 60-173, 40° 151, 10-182, 60° 144, 20, 175, 20° 143, 10-174, 20°	194,20 195,20 203,90 197,00
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	118,90-143,40* 125,90-161,00*	135,00 142,80	113,10-135,00* 119,70-142,80*	186,20 193,10	177,80 184,70	182,20 180,10	156,60 164,00	130,20-152,00° 137,30-169,60°	174,40	151,10-174,40°	138,00-170,20° 146,10-177,30°	192,80° 199,60
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	117,50-141,60*	133,20	111,70-133,20*	184,00	175,60	180,00	154,70	128, 20-150, 10*	172,30	149,30-172,30	136,80-167,90	190,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	114,00-137,70*	129,30	108,40-120,80	180,00	171,00	178,00	150,70	124,80-146,20*	168,30	144,90-168,30	132,35-164,10	186,80
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistofa, Udíne	113, 20-138, 90•	123,50	107,70-123,50	170,40	171,20	175,50	150,00	124,50-145,50*	167,80	144,70-167,80*	131,50-163,50*	185,90
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Ro§lgo, Slena (16) Trevico	109,70-132,70	124,40 125,10	104,20-124,40*	174,90 175,90	166,60	171,00	145,80 146,50	120,00-141,20*	163,30	140,70-163,30	127, 30-159, 10°	181,30 182,30
ZONA VII; (17) A.ezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Ternl (18) Valdarno	107,50-130,20* 111,70-134,80*	122,00 126,70	102, 20-122, 00• 106, 20-126, 70•	172,30 176,10	164,00	168,40 172,16	143,20 147,50	117,70-138,60*	160,70	139,30-160,70° 142,60-164,40°	126,00-156,40*	178,70 182,50
ZONA IX: (19) Chgliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	103,10-125,00* 104,40-126,30*	116,90	97,90-116,90*	166,60 167,10	168,20	162,60	137, 90 138, 90	112,60-133,30* 114,90-134,40*	154,90	132,30-154,90° 134,40-155,40°	119,70-150,70*	172,90 173,30
ZONA X: {21} Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chietl, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo	99,00-129,50•	112,40	94,30-112,40*	161,90	153,60	158,00	133,30	169,10-128,80	150,30	128,00-150,30	115,20-146,10*	169,20
ZOKA KI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Pagusa, Siracusa, Trapani	95,80 116,70	108,70	91,10-108,70	158,20	149,90	154,30	129,60	105,90-125,10*	146,50	126,40-146,60	113,20-142,40	164,50
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria,	91,10-111,60	103,30	86,60-103,30	164,00	145,70	150,00	124,70	101,50-120,10	142,30	121,40-142,30	107,90-137,90•	160,20

Nota. - Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nolle paghe indicate per la terza squadra non scon comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturne a turni avvicendati, per il lavoro notturne a turni avvicendati, per il lavoro notturne spettanti

Riferimento numerico mansioni

TABELLA A (dal dicembre 1959)

ZONE	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	63	23
ZONA 6: (1) Milano (2) Torino (3) Geneva	129,00-154,70* 126,20-151,60* 125,00-150,20*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30° 120,00-143,10° 118,80-141,80°	197,00 194,60 192,70	188,50 186,10 134,20	193,00 190,60 188,60	167,80 164,90 163,40	140,70-163,70° 137,80-160,80° 136,60-159,30*	185,10 182,60 180,70	163,60-185,10° 160,30-182,60° 155,90-180,70°	149,60-182,10° 146,30-179,60° 145,00-177,80°	203,70 201,30 199,30
ZOFA I: (4) Como, Flenze, Roms, Varese	125,80-150,90	142,70	119,60-142,70*	192,30	183,80	188,30	163,80	137,30-159,50*	180,60	159,90-180,50	145,90-177,30*	168,90
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (9) Sondrio. (9) Verbania	121, 30-145, 90* 122, 40-147, 10* 130, 30-155, 90* 134, 30-140, 10* 123, 40-148, 10*	137,60 138,90 147,80 141,00 139,90	115,30-137,000 116,40-138,900 123,80-147,800 118,20-141,000	187,70 188,70 197,30 190,50	179,30 180,30 188,90 182,10	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40	158,80 160,00 168,70 162,00 161,00	132, 60-154, 40* 133, 80-155, 60* 142, 10-164, 30* 136, 60-157, 60* 134, 70-166, 50*	176,00 176,90 185,50 178,80	154, 10–176, 00• 155, 60–176, 90• 165, 60–185, 50• 158, 00–178, 80• 156, 80–177, 70•	140,00-172,30° 142,00-173,40° 151,10-182,00° 144,20 176,20° 143,10-174,20°	194,20 195,20 203,90 197,90
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfaicone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia	118,90-143,40* 125,90-161,00*	135,00 142,30	113,10-135,00*	186,20 193,10	177,80 184,70	182,20 180,10	156,60 164,00	130, 20-152, 00° 137, 30-169, 50°	174,40 181,40	151,10-174,40°	138,00-170,20° 146,10-177,30°	192,80 109,60
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	117,50-141,60*	133,20	111,70-133,20*	184,00	175,60	180,00	154,70	128,20-150,10*	172,30	149,30-172,30	136,80-167,90	190,40
ZONA V: (13) Alessandria, Bolluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	114,00-137,70*	129,30	108,40-120,80	180,00	171,00	176,00	150,70	124,80-146,20*	168,30	144,90-168,30*	132,36-164,10	186,80
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistofa, Udine	113, 20-138, 90*	123,50	107,70-128,50	179,40	171,20	175,50	150,00	124,50-145,50*	167,80	144,70-167,80*	131,50-163,50	185,90
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Roslgo, Slena (16) Trevico	109,70-132,70• 110,20-133,40•	124,40 125,10	104, 20-124, 40*	174,90 175,90	166,60 167,50	171,00	145,80 146,50	120,60-141,20° 121,10-142,60°	163,30	140,70-163,30	127,30-159,10"	181,30 182,30
ZONA VII; (17) A.ezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Turanto, Terni (18) Valdarno	107,50-130,20* 111,70-134,80*	122,00 126,70	102,20-122,00° 106,20-126,70°	172,30 176,10	164,00	168,40 172,10	143,20 147,50	117,70-138,60° 122,60-143,00°	160,70	139,30-160,70° 142,60-164,40°	126,00-156,40*	178,70 182,50
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	103,10-125,00*	116,90 118,40	97,60-116,90°	166,60 167,10	168,20 158,70	162,60 163,10	137,90 138,90	112,60-133,30• 114,90-134,40•	154,90 165,40	132,30-154,00* 134,40-155,40*	119,70-150,70• 121,50-151,40•	172,90 173,30
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caseria, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo	99,00-129,60•	112,40	94,30-112,40*	161,90	153,60	158,00	133,30	109,10-128,80*	150,30	128, 60-150, 30•	115,20-146,10	169,20
ZOKA XI: (22) Agrigento, Brindiai, Latina, Matera, Potenza, Pagusa, Siracuse, Trapani	95,80 116,70	108,70	91,10-108,70	158,20	140,90	164,30	129,60	105,90-125,10	146,50	126,40-146,60	113,20-142,40	164,50
ZONA XII: (28) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	91,10-111,60	103,30	86,60-103,30	154,00	145,70	150,00	124,70	101,50-120,10	142,30	121,40-142,30	107,90-137,90	160,20

Nots. - Le paghe segnate con 11 presente richismo (*) si applicano alfa terza squadra notturna. Nolle paghe Indicate per la terza squadra non sono comprese le masglorazioni eventualumente spottanti per Il lavoro notturne a turnì avvivendati, per Il lavoro notturno a turnà eventualumente de la lavoro notturno a turnà non sevicendati, per Il lavoro notturno a turnà eventualumente de la lavoro notturno e turnà eventualumente de la lavoro e la lavoro

Tabellia A (dal dicembre 1953)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	42	25	26	27	28	29	30	31	32	88	34	35	38
ZOWA 0: (1) Mulanp (2) Torino (3) Genova	192,10 189,70 187,70	187,80 185,40 183,40	183,20 180,60 178,80	148,30-183,20* 145,00-180,60* 143,70-178,80*	166,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	142, 20-164, 70* 139, 80-161, 80* 138, 00-160, 20*	139, 50-164, 76° 136, 30-161, 80° 135, 20-160, 20°	156,30 153,20 151,80	20.400 20.170 19.990	21.300 21.070 20.880	19.750 19.520 19.330	19.590 19.360 19.170
ZONA 1: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	187,40	183,20	178,40	144,70–178,40*	162,80	160,50	138,70-160,50	138,00-160,50	152,50	19.940	20.840	19.290	19.140
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Tricste. (6) Cremona (7) Crema (8) Sondrio (9) Verbania	182,80 183,70 102,40 185,60	178,60 179,60 188,50 181,50	173,36 174,40 183,10 176,30	139, 40–173, 30* 140, 80–174, 40* 142, 90–176, 30* 141, 80–176, 20*	157,90 159,10 167,90 161,10 160,00	165,30 156,50 105,30 158,60 157,40	134, 00-155, 30* 135, 20-166, 50* 143, 20-166, 30* 137, 00-168, 00* 136, 10-167, 40*	131,10-155,30* 132,40-156,50* 140,80-165,30* 134,40.158,60* 133,30-157,40*	147,30 148,70 157,50 150,70	19.500 19.580 20.420 19.770	20.390 20.490 21.320 20.660 20.560	18.840 18.940 19.770 19.120	18.680 18.780 19.610 18.960 18.860
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	181,30 188,20	177,10	171,20 178,30	136,90-171,20° 144,80-178,30°	155,60 163,10	152,90 160,40	131,60-152,90* 138,70-160,40*	128,60-152,90* 136,10-160,40*	145,00 152,60	19.360 20.019	20.260 20.900	18.720 19.360	18.550 19.250
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	179,10	175,00	168,00	135,10-168,90	163,70	150,90	129,70-150,90*	127,00-150,00	143,10	19.140	20.020	18.480	18.320
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Bmilla	175,10	171,00	165,00	131,10-165,00*	149,80	147,00	126,10-147,00*	123,30-147,00	139,20	18.740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	174,60	170,50	164,50	130,30-164,50*	140,10	146,40	125,50-146,40	122,50-146,40	138,50	18.700	19.580	18.050	17.880
ZONA VII: (15) Ancona, Aati, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	170,00 170,90	165,90 166,80	160,00 160,80	126,20-160,00° 126,90-160,80°	144,80 145,60	142,10	121,60-142,10* 122,60-142,80*	118,56-142,10* 119,20-142,80*	134,20	18.260	19.160 19.250	17.610	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	167,30 171,20	163,20 167,10	167,30	124, 50-157, 30* 128, 60-161, 40*	142,20	130,50 143,80	119,00-139,50* 123,90-143,80*	116,30-139,50* 120,70-143,80*	131,70 136,30	18.010 18.370	18.900	17.360 17.730	17.190 17.660
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rileti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	161,60 162,10	157,50 158,00	151,60 152,30	118,60-151,60* 120,20-152,80*	136,80 137,90	134,00 135,20	113,90-134,00*	111,40-134,00* 112,80-135,20*	126,60 127,80	17.450 17.500	18.340	16.800 16.850	16.640 16.680
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Ohiett, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Toramo	156,90	152,80	147,00	114, 20-147, 00*	132,20	129,60	110,50-129,50	107,20-129,50*	121,90	17.000	17.900	16.360	16.200
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	163,10	149,10	143,20	111,90-148,20*	128,50	125,80	107,20-125,80	103,50-125,80*	118,10	16.640	17.530	15.990	15.840
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	148,90	144,90	138,70	106,40-138,70*	123,60	120,80	102,70-120,80*	98,60-120,80	113,00	16.230	17.120	16.680	15.420

Nota. - Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non comprese le maggiorazioni eventualmente spettantii per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati.

Riferimento numerico maneioni

TABELLA A (dal dicembre 1959)

ZONE	37	38	88	07	14	42	48	44	45	46	47	48	49	99
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	20.070 19.840 19.660	196,80 194,40 192,40	189,60 187,20 185,20	150,40-183,20* 147,10-180,66* 145,80-178,80*	164,60-191,00* 161,60-188,60* 159,60-186,60*	130,10-154,70° 127,20-151,60° 126,10-150,20°	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,50 188,60	175,40 172,50 171,00	167,00 153,90 152,50	167,60 164,60 163,10	164,40 161,50 160,00	156,50 153,40 152,00
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Verese	19.620	192,10	184,90	146,70-178,40	160,60-186,30*	126,90-150,96	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	163,60	160,40	152,70
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (c) Cremona (7) Crema (8) Sondrio (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 19.340	187,40 188,40 197,10 190,20 189,10	180,30 181,40 190,00 183,20	141,40-173,30* 142,70-174,40* 151,90-183,10* 144,90-176,20*	154,70-181,70* 156,20-182,70* 168,20-191,30* 158,60-184,60* 157,40-183,50*	122, 20-145, 90° 123, 20-145, 10° 131, 30-155, 10° 125, 30-149, 10° 124, 40-148, 10°	188,50 189,50 198,20 191,30 190,20	185,90 186,80 195,50 188,70 187,60	183,60 184,60 193,30 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 169,50 168,40	148,10 149,40 158,20 151,50	168,60 159,80 168,50 161,80 160,80	155,50 156,70 165,40 158,70	147,60 148,90 157,70 151,00 149,90
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalconc, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	19.040	185,90 192,80	178,80 185,80	138,70-171,20* 146,80-178,30*	161,70-180,80* 160,60-187,10*	119,90-143,40* 126,90-151,00*	186,90 193,90	184,30 191,30	182,10 189,00	164,00	145,60 153,80	156,40 163,90	163,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	18.810	183,60	176,60	186,90-168,90*	149,90-178,00*	118,40-141,60*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	154,50	151,30	143,40
ZONA V: (13) Al: sandris, Belluno, Bologns, Modens, Napoli, Farms, Placenza, Reggio Emilia	18.420	179,60	172,70	132,90-105,00	145,60-174,10*	114,90-187,70*	180,70	178,10	175,90	158,10	139,90	150,60	147,40	139,60
ZONA VI: (14) Forth, Grosseto, Lucca, Pictoia, Udine	18.870	179,20	172,20	132,10-164,50	145,40-173,60	114, 20-136, 90	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	149,90	146,70	138,70
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (10) Troviso	17.940 18.030	174,60	167,60 168,50	127,80-160,00* 128,60-160,80*	141,80-169,00° 142,00-169,00°	110,50-132,70*	175,70 176,60	173,00 174,00	170,90	163,10 153,90	134,90 135,69	145,60	142,50 143,20	134,50 135,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	17.690	172,00 175,80	164,90	128, 50-157, 30* 130, 20-161, 40	140,10-168,30* 143,30-170,20*	108,40-130,20*	173,00 176,60	170,40	168,20	150,50 154,90	132,40 137,00	143,00	139,90 144,30	132,00 136,60
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Locce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	17.120 17.170	166,20 166,60	159,20	120, 20-151 00*	133,00-160,70° 135,00-161,10°	103,90-125,00* 105,30-126,30*	167,20 167,70	164,80 165,10	162,40 162,90	145,20 146,20	127,10 128,50	137,70 138,80	134,50 135,70	126,80 128,10
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cetanzaro, Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Macerata; Nuoro, Sassari, Teramo	16.680	161,50	154,60	116,90-147,00	129,30-156,00*	99, 90-120, 50*	162,60	159,90	157,80	140,60	122,60	133,20	130,00	122,30
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	16.820	167,80	150,70	113,70-143,20	127,10-162,30*	98,80-118,70	158,80	156,20	154,00	136,80	118,90	129,40	126,80	118,60
ZONA XII: (23) Caltanisaetta, Bana, Reggio Calabria.	15.910	163,60	146,50	108,29-138,70*	122,00-148,10	91,80-111,60	154,60	162,00	149,80	131,90	113,60	124,60	121,40	113,40

Nota. Le paghe segnate con il presente richiame (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sone comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadra, ecc.

TABRILLA \vec{B} (dal 1° gennato 1969)

(N. 2) Riferimento numerico mansioni

ZONE	н	63	တ	4	ū			∞	•	10	11
				-		-		_ -			
ZONA 0: (2) Totho (3) Genova	19.140 18.910 18.720	191,00 188,60 186,60	171, 90-191, 00* 168, 20-188, 60* 166, 60-186, 60*	182,10 179,50 177,80	166, 10-182, 10• 162, 70-179, 66• 161, 30-177, 80•	163,70 160,80 169,30	145, 30-163, 70• 142, 40-160, 80• 141, 00-150, 30•	161,70 168,80 157,20	143,00-161,70° 139,90-168,80° 138,60-167,20°	142, 20-161, 70• 139, 00-153, 80• 137, 70-157, 20•	154,70 151,60 150,20
ZOKA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	. 18.690	186,30	167,76-186,30•		162,30-177,30•		141,80-159,50	157,70	139,60-157,70	138,70-157,70	159,90
20NA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavls, Pisa, Trieste (6) Cromona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	18.250 18.340 19.170 18.520	181,70 182,70 191,30 184,60	161, 60-181, 70° 168, 20-183, 70° 173, 60-101, 30° 165, 70-184, 60° 164, 40-183, 60°	172,30 173,40 182,00 176,20 174,20	146,80-172,30* 148,20-173,40* 157,60-182,00* 160,60-176,20* 149,30-174,20*	164,40 155,60 164,30 157,60	136,90-164,40° 138,20-166,00° 146,70-164,30° 140,00-187,60° 139,10-169,60°	152,80 163,90 165,90 165,90	134,40-152,80° 135,80-153,90° 144,40-102,70° 137,80-156,90° 136,80-154,90°	133,60-162,80° 134,90-163,90° 143,60-162,70° 137,00-165,90°	145,90 147,10 155,90 149,10
ZONA III: (10) Bergamo, Brescla, Gorkia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	18.100	180,20 137,10	168, 60-180, 20° 167, 80-187, 10°	170,20 177,30	144,10-170,20* 152,50-177,30*	152,00 169,50	134,50-152,00* 141,80-159,50*	150,60	131,90-150,60* 139,60-157,90*	131,00-150,60° 138,70-157,90°	143,40
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza,	17.890	188,00	156,60-178,00	167,90	142,30-167,90*	150,10	132,60-150,10	148,50	130,20-148,50*	129,40-148,50*	141,60
ZONA V: (18) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	17.500	174,10	152,00-174,10*	164,10	138,10-164,10*	146,20	128,60-146,20*	144,60	126,40-144,60*	125,60-144,60	137,70
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	17.460	173,60	152,30-173,60*	103,50	137,20-163,50*	145,50	128,40-145,50*	144,00	125,60-144,00	124,80-144,00	136,90
ZONA VII: (16) Aucons, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena (16) Treviso	17.020 17.120	169,00	147,40~169,00* 148,30~169,90*	169,10 159,90	182,90-159,10* 133,60-159,90*	141,20	124,50-141,20° 125,10-142,00°	139,60 140,30	121,00-139,60° 122,10-140,30°	120,80-139,60° 121,60-140,30°	182,70 133,40
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescura, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	16.780	166,30	146,10-166,50°	166,40 160,50	131,10-156,40* 135,40-160,50*	138,60 143,00	121,50-138,60* 126,50-143,00*	137,10 141,50	119,20-137,10* 123,90-141,50*	118,50-137,10° 123,10-141,50°	180,20 134,80
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	16.220 16.270	160,70 161,10	138,70-160,70* 140,80-161,10*	150,70 151,40	124,90-150,70* 126,60-151,40*	133,30 134,40	116,10-183,30* 118,50-184,40*	131,80	114,30-131,80* 115,70-132,90*	118,60-131,80*	125,00 126,30
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	15.780	156,00	134,50-158,00*	146,10	120,20-146,10•	128,80	112,60-128,80	127,20	109,90-127,20	109,20-127,20	120, 50
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Jatina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	15.420	152,30	132,50-152,30	142,40	117,80-142,40*	125,10	109,20-125,10	123,50	106,20-123,50*	105,50-123,50	116,70
ZONA XII: (23) Caltaniesetta, Enna, Reggio Calabria.	15.010	148,10	127,30-148,10*	137,90	112,00-137,90	120,10	104,60-120,10*	118,50	101,00-118,60*	100,40-118,50	111,60

Nota. - Le paghe segnate con il presente richiamo (*) isi applicano alla cerza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati.

Riferimento numerico mansioni

TABBLLA B (dal Io gennaio 1962)

ZONE	12	18	14	15	16	11	18	19	20	21	22	23
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	132,70-154,70* 129,80-151,60* 123,60-150,20*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30° 120,00-143,10° 118,80-141,80°	197,00 194,60 192,70	188,50 186,10 184,20	193,00 190,60 183,60	167,80 164,90 163,40	146,10-163,70° 143,10-160,80° 141,90-150,30°	186,10 182,60 180,70	172,70-185,10* 169,90-182,60* 168,30-180,70*	168,50-182,10° 155,00-179,60° 163,90-177,80°	203,70 201,80 199,30
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	129,40-150,90	142,70	119,60-142,70*	192,30	183,80	188,30	163,80	142,50-150,50	180,50	169,40-180,50	154,60-177,30	198,90
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania.	124,70-145,90* 125,90-147,10* 134,00-155,90* 127,90-140,10*	137,60 138,90 147,80 141,00 139,90	115,30-137,60° 116,40-138,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-139,90°	187,70 188,70 197,30 180,50	179,30 180,30 188,90 182,10	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40	168,80 160,00 168,70 162,00 161,00	137,70-184,40* 139,00-165,60* 147,60-164,80* 140,80-167,60* 139,90-166,60*	176,00 176,90 185,50 177,70	163, 30-176, 00° 164, 90-176, 90° 175, 40-185, 60° 167, 40, 178, 80° 166, 10-177, 70°	149,00-172,30* 150,40-173,40* 160,10-182,00* 152,70-175,20* 151,60-174,20*	194,20 195,20 203,90 197,00 195,90
ZONA III; (10) Bergamo, Bresola, Goriffa, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	122,30-143,40° 129,40-161,00°	135,00 142,80	113,10-135,00° 119,70-142,80°	186,20 103,10	177,80 184,70	182,20 189,10	158,60 164,00	135, 20-152, 00* 142, 50-159, 50*	174,40 181,40	160,10-174,40° 169,50-181,40°	146,30-170,20° 154,80-177,30°	192,80 199,60
ZONA IV: (12) La Spezio, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	120,80-141,60*	133,20	111,70-133,20*	184,00	175,60	180,00	154,70	133,20-150,10	172,30	158,20-172,30*	144,40-167,90*	190,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Bmilia	117,20-187,70*	120,30	108, 40-129, 30•	180,00	171,70	176,00	150,70	129,60-146,20*	168,30	163, 50-168, 30*	140,20-164,10*	186,80
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	116,60-136,90•	128,50	107,70-128,50*	179,40	171,20	175,50	150,00	129,60-145,50	167,80	163,30-167,80	139,40-163,50	185,90
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Troviso	112,80-132,70* 113,40-133,40*	124,40 125,10	104,20-124,40* 104,80-125,10*	174,90 175,90	166,60	171,00	145,80 146,50	125,20-141,20° 125,80-142,00°	163,30	149,00-163,30°	134,90-159,10°	181,30 182,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Percara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	110,60-130,20*	122,00 128,70	102, 20-122, 00*	172,30	164,00	168,40 172,10	143,20 147,50	122, 20-138, 60° 127, 30-143, 00°	160,70	147,60-160,70*	133,50-156,40° 137,50-160,50°	178,70 182,60
ZONA IX: (19) Caglari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	106,00-125,00* 107,30-126,30*	116,90	97, 90-116, 99* 99, 30-118, 40*	166,60	168,20 158,70	162,60 163,10	137,90 138,90	116,90-133,30°	154,90	146,20-154,90* 142,40-155,40*	126,80-150,70* 128,70-151,40*	172,90 173,30
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	101,00-120,50	112,40	94,30-112,40*	161,90	153,60	158,06	133,30	113,30-128,80*	150,30	136,30-150,30*	122,10-146,10*	168,20
ZONA XI: (22) ££rigento, Brit.disl, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	98,60-116,70	108,70	91,10-108,70	158,20	149,90	164,30	129,60	110,00-125,10*	146,50	133,90-146,50	120,00-142,40*	164,50
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	93,70-111,60	103,30	86,60-103,80*	164,00	146,70	150,00	124,70	105,40-120,10	142,30	128,60-142,30	114,80-187,90	160,20

Nota. - Le pagha segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla tama sondra notturna. Nelle paghe indicate per la terra squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno avvicendati.

TABELLA B (dal 1º gennaio 1962)

Riferimento numerico mansioni

ZÓNB	24	25	92	27	88	53	30	31	82	88		28	98
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	192,16 189,70 187,70	187,80 185,40 183,40	183,20 180,60 178,80	157,10-183,20° 153,60-180,60° 162,20-178,80°	166,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	147,60-184,70* 144,60-161,80* 143,30-160,20*	144,70-164,70° 141,40-161,80° 140,20-160,20*	156,80 163,20 161,80	20.400 20.170 19.990	21.300 21.070 20.880	19.760 19.620 19.330	19.590 19.380 19.170
ZONA 1: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	187,40	183,20	178,40	163,20-178,40	162,80	160,50	144,00-160,60*	141,10-160,50*	152,50	19.940	20.340	19.290	19.140
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Idvorno, Massa Carrara, Novara, Pavis, Pisa, Trieste. (d) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	182,80 183,70 192,40 184,60	178,60 179,60 188,30 181,50 180,30	173,30 174,40 183,10 176,30	147, 60-173, 30° 149, 10-174, 40° 158, 60-183, 10° 151, 40-176, 30° 150, 20-175, 20°	157,90 159,10 167,90 181,10 160,00	165,80 168,60 105,30 168,60 168,60	139, 10-155, 30* 140, 40-156, 50* 140, 10-75*, 30* 142, 20-158, 60* 141, 30-157, 40*	136,00-155,30° 137,30-166,60° 142,10-165,30° 139,40-158,00° 138,30-157,40°	147,80 148,70 167,60 160,70	19.500 19.580 20.420 19.770 19.660	20.390 20.490 21.320 20.660 20.660	18.840 18.940 19.770 19.120	18.690 18.780 19.610 18.960 18.856
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Moufilcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	181,30 188,20	177,10 184,20	171,20 178,30	144,90-171,20* 153,40-178,30*	155,60 163,10	152,90 160,40	136,60-152,90* 144,00-160,40*	133, 40-152, 90° 141, 20-160, 40°	145,00 152,60	19.360 20.010	20.260 20.900	18.720	18.650 19.200
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	179,10	175,00	168,90	143,10-168,90•	163,70	150,90	134,60-150,90	131,70-150,90	143,10	19.140	20.020	18.480	18.320
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	175,10	171,00	165,00	138,90-165,00	149,80	147,00	130,90-147,00*	127,90-147,00	139,20	18.740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	174,60	170,50	164,50	138,00-164,50*	149,10	148,40	130,30-146,40*	127,00-146,40	138,50	18.700	19.680	18,050	17.880
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	170,00	165,90	160,00 160,80	133,70-160,00* 134,40-160,80*	144,80 145,60	142,10 142,80	120,20-142,10*	122,90-142,10* 123,60-142,80*	134,20 135,00	18.260 18.360	19.160 19.250	17.610	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arezzo, Earl, Perugla, Pescața, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	167,30 171,20	163,20 167,10	167,30	131,90-157,30* 136,20-161,40*	142,20	189,50 143,80	123, 50-139, 50* 128, 70-143, 80*	120,60-139,50* 126,20-143,80*	131,70 136,80	18.010 18.370	18.900	17.360	17.190 17.560
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	161,60	157, 50 158, 00	151,60 152,30	125,60-151,60* 127,30-152,30*	130,80 137,90	134,00 135,20	118, 20-134, 00*	115,60-134,00*	128,60 127,80	17.450	18.340 18.380	16.800	16.640 16.680
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chleti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Bassari, Tèramo	156,90	152,80	147,00	120,90-147,30	132,00	129,50	114,70-129,50*	111,20-129,50*	121,90	17.000	008:41	16.360	16.200
ZONA XI.: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapaul	163,10	149,10	148,20	118,00-143,20	128,50	126,80	111,30-125,80*	107,40-126,80*	118,10	16.640	17.580	15.990	15.840
ZONA XII (23) Caltanissetta, Enna, Beggio Calabria.	148,90	144,90	138,70	112,70-188,70*	123,50	120,80	106, 80-120, 80*	102,20-120,80	118,00	16.230	17.120	15.580	.15.420

Nota Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicato per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Riferimento numerico mansioni

TABELLA B (dal To gennaio 1962)

ZONE	28	88	30	40	41	61	43	44	45	46	47	48	6.5	50
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	20.070 19.840 19.650	196,80 194,40 192,40	189, 60 187, 20 186, 20	159,30-183,20* 155,80-180,60* 164,40-178,80*	174, 40-191, 00• 170, 60-188, 60• 169, 00-186, 60•	183,80-154,70* 130,80-151,60* 129,60-150,20*	197, 90 195, 40 193, 40	195,20 102,80 190,80	192, 90 190, 50 188, 50	176,40 172,50 171,00	167,00 153,90 152,50	167,60 164,60 163,10	164,40 161,50 160,00	166, 50 163, 40 152, 00
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	19.620	192,10	184,90	155,40-178,40*	170,10-186,80*	130,50.150,90	193,10	190,50	188,20	171,40	158,20	163,90	160,40	152,70
ZONÁ II: (5) Aosta, Boizano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Ctemona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 19.340	187,40 188,40 197,10 160,20 189,10	180,30 181,40 190,00 183,20 182,10	149,70-173,30* 151,20-174,40* 160,90-183,10* 153,50-176,30* 152,30-175,20*	163,90-181,70* 165,50-182,70* 176,10-181,30* 168,10-184,60* 166,70-183,50*	125,70-145,90° 127,00-147,10° 138,10-146,50° 128,90-146,10° 127,90-148,10°	188,50 189,50 198,20 191,30 190,20	185,90 186,80 195,50 188,70 187,60	183,60 184,60 193,30 186,50	166,80 167,50 176,30 169,50 168,40	148,10 149,40 158,20 151,60	168,60 159,80 161,80 161,80	165,50 166,70 165,40 158,70 157,60	147,60 148,90 157,70 161,00 149,90
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	19.040 19.690	185,90 192,80	178,80 185,80	145, 90-171, 20*	160, 80-180, 20* 170, 10-187, 10*	120, 00-112, 10*	188. GA 193,90	185,80 191,30	182,10 189,00	164,00	145,60 153,80	156,40	163,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza-	18.810	183,60	174,00	1456804168,90	158,80-178,00	121,80-141,60*	184,80	182,10	179,90	162,10	140,80	154,50	161,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Beliuno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	18.420	179,60	172,70	140,80-165,006	154,20-174,10*	118,20-187,70•	180,70	178,10	175,90	168,10	139,90	160,60	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	18.370	179,20	172,20	139,90-134,50*	164,00-173,60*	117, 60-136, 90•	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	149,90	146,70	138,70
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneó, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	17.940 18.030	174,60	167,60	135, 40-160, 00* 136, 20-160, 80*	149,70~168,00° 150,40~169,90°	118,70-132,70* 114,30-133,40*	175,70 176,60	173,00 174,00	170,90	153,10 153,90	134,90 135,60	145,60	142,50 143,20	134,50 135,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescera, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	17.690 18.050	172,00 175,80	164,90 168,80	134,00-167,30* 137,90-161,40*	148,10-166,30° 151,90-170,20°	111, 50-130, 20* 115, 80-134, 80*	173,00 176,80	170,40	168,20	150,60 154,90	132,40 137,00	143,00 147,40	139,90	132,00 136,60
ZONA IX: (19) Caglia 1), Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	17.120 17.170	166,20 166,60	159,20 159,60	127, 33-151, 60° 129, 20-152, 30°	140,90-160,70*	106, 80-125, 00• 108, 30-126, 80*	167,20 167,60	164,60 165,10	162,40 162,90	146,20	127,10 128,50	187,70 138,80	134,60	126,89 128,10
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo	16.680	161, 60	164, 50	127,70-147,00	137,00-156,00	102,80-120,50*	102,60	169,90	167,80	140,00	122,60	133,20	130,00	122,80
ZONA XI: 2) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	16.320	167,80	150,70	120,40-143,20*	134,60-162,30*	99,40-116,70*	168,80	166,20	154,00	136,80	118,90	129,40	126,30	118,60
ZONA KII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	15.910	163,60	146,50	114,60-138,70	129,30-148,10	94,40-111,60	154,60	152,00	149,80	131,90	113,60	124,50	121,40	118,40
			. '		:					1			4.	

Nota. Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiora-gioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

(Art. 6. Parte operai)

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore al 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

- 14 16 anni: 70 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;
- 16 18 anni: 83 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;
- 18 20 anni: 95 per cento della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DELLA PAGA

Il periodo massimo di apprendistato e la paga degli apprendisti vengono determinati come segue:

1) tessitori jacquard e jacquard per velluti operati e a mano, mesi 18:

retribuzione per il 1º semestre, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º semestre, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º semestre, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

nel caso che l'apprendista addetto ai telai jacquard per gli articoli sopra indicati provenga dalla tessitura di altri articoli, il periodo di apprendistato viene ridotto a 6 mesi;

2) tessitori, orditori, incorsatori, addetti ai banchi, pettinatori, aspatori, tagliatori velluti, lucidatori su macchine a filo, stampatori a mano, rammendatori. conduttori macchine ad avvolgere filati cucirini su rocchetti, mesi 12:

retribuzione per il 1º quadrimestre, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º quadrimestre, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º quadrimentre, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

3) addetti ai rings, ritorcitori, binatori, gazatori, tubettatura in genere di filati cucirini, bobinatori, mesi 6:

retribuzione per il 1º bimestre, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista:

retribuzione per il 2º bimestre, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º bimestre, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

4) spolatori, addetti alle rocchettiere, impaccatori, incassatori, pressatori pacchi, pinzatori, mesi 3:

retribuzione per il 1º mese, l'85 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º mese, il 90 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º mese, il 95 per cento della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista.

STAMPATORI A MACCHINA

La paga quattordicinale fissa e la indennità di contingenza degli stampatori a cilindri o a rulli, nel caso di assenza per malattia, verranno corrisposte per i primi tre mesi di conservazione del posto nella misura dei due terzi, fatta deduzione del sussidio erogato dalla Cassa mutua di malattia.

Ferme restando le modalità di computo dell'indennità di anzianità nei confronti del personale di cui trattasi, le misure previste a partire dal 1° gennaio 1945 si intendono eccezionalmente riferite anche alle eventuali anzianità maturate precedentemente a tale data.

La paga quattordicinale fissa si riferisce ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali. In caso di sospensione o di riduzione della durata dell'orario di lavoro l'azienda garantirà la normale paga quattordicinale e, in linea eccezionale ed a questi particolari effetti, la indennità di contingenza. Per i periodi di intervento della Cassa integrazione guadagni la ditta corrisponderà la differenza fra l'integrazione stessa e la retribuzione predetta.

COADIUTORI DI ASSISTENTI DI FILATURA

Le parti si danno atto che a favore dei coadiutori di assistenti di filatura continuano ad essere applicate le seguenti norme di miglior favore già previste nei loro confronti dal contratto nazionale di lavoro 17 aprile 1935.

Malattia:

Per i primi tre mesi di conservazione del posto la ditta corrisponderà i due terzi della paga e della indennità di contingenza, fatta deduzione del sussidio erogato dalla Cassa mutua di malattia.

Infortunio:

Per il periodo massimo di tre mesi la ditta corrisponderà l'intera paga e la indennità di contingenza, in esse computata l'indennità temporanea relativa ai tre mesi stessi, liquidata dall'Istituto di assicurazione.

Preavviso:

Il periodo di preavviso nei casi di licenziamento o di dimissioni è stabilito in due quattordicine.

Indennità di anzianità:

La misura dell'indennità di anzianità è stabilita in ticolari effetti, l'indennità di conti otto giorni di paga per ogni anno intero di anzianità di intervento della Cassa integ di servizio maturato successivamente al 1º gennaio 1919, ditta corrisponderà la differenz o nella maggiore misura annua spettante, secondo le stessa e la retribuzione predetta.

disposizioni dell'art. 40, parte operai, del presente contratto collettivo nazionale, a partire dall'11° anno di anzianità maturato dopo il 1° gennaio 1945.

La paga quattordicinale fissa si riferisce ad Ina prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali, ed è comprensiva anche del compenso per i periodi di anticipazione e protrazione dell'orario di lavoro normale per la sola predisposizione del lavoro degli operai. In caso di sospensione o di riduzione della durata dell'orario di lavoro l'azienda garantirà la normale paga quattordicinale e, in linea eccezionale ed a questi particolari effetti, l'indennità di contingenza. Per i periodi di intervento della Cassa integrazione guadagni la ditta corrisponderà la differenza tra l'integrazione stessa e la retribuzione predetta.

Tabella delle peghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o Intermedia

(N. 3)

ZONE			M O M	INI					N O G	ENE		
	1 Cal	(Assistenti)	(Altri a	2ª Categoria (Altri appartenenti alle categorie speciall)	goria e categorie spe	ctall)	1ª categoria	gorla		2ª Categoria	egoria	
	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	Sup. 21 anni	anni Inf. 21 anni Sup.	Sup. 21 anni	20-21 snni	19-20 anni	18-19 anni
ZOKA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	54.450 53.300 52.800	48.200 47.100 46.650	41.450 40.500 40.150	89.250 88.450 88.100	38.250 37.350 37.050	25. 400 24. 600 84. 250	46.300 45.869 45.400	49.600 89.750 89.859	35.650 34.853 84.550	83.800 83.100	\$0.150 29.550 29.390	28.100 27.450 27.200
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Vareze (5) Treviso	52.500 53.150	46.450	80.950 40.400	87.900 88.350	38.850 37.250	34.100 84.500	45.200	39.200 89.660	84.760	32.600 33.900	29.050 29.450	27.100 27.400
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Hycrno, Massa Carrara, Novara, Prvia, Pisa (7) Crema (8) Sondrio (9) Tricate (10) Verbania	50.050 53.050 52.200 51.000 61.500	44.800 47.700 46.150 45.150 45.556	38.550 41.400 59.750 38.800 39.150	36.550 38.900 87.600 86.800 97.150	85.550 37.850 36.653 85.800 86.160	32.950 35.000 83.900 83.150 33.460	43.550 48.350 44.050 43.000 44.300	87.750 40.200 38.950 38.100 38.450	83.160 35.300 34.160 33.400 38.700	31.450 33.450 32.400 31.650 31.950	28.050 29.900 28.900 28.250 25.50	28.100 27.800 26.950 26.350 26.350
ZONA III: (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vereciii (12) Biella	49.700 53.160	43.850	87.760 40.400	35.800 88.850	34.850 87.250	32.300 34.550	42.700 45.700	37.050 39.650	32.500 34.759	30.800 33.000	27.550 29.450	25.600 27.400
ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	48.750	49.100	87.050	35,150	34.150	81.650	41.950	86.400	81.850	80,250	27.000	25.100
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modeuc, Napoll, Parma, Piacenza, Reggio Endlia	47.300	41.850	35.950	34.100	33.200	30.700	40.650	35.800	30.900	29.400	26.200	24.400
ZONA VI: (16) Forli, Grosseto, Lucca, Pistola, Vdine	46.850	41.450	35.600	88.750	32.900	30.400	40.250	84.250	30.600	29.000	25.960	24.200
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena, Troviso	46.700	40.400	34.800	83.000	32.050	29.750	39.300	34.100	29.950	28.400	25.300	23.600
ZONA VIII: (I7) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (13) Valdarno	44.800	89.600 40.950	84.050 85.250	32.300 33.450	81.450 82.500	29.050 30.100	38.650 39.859	83.400 84.550	29.350 80.300	27.800 28.760	24.806 25.650	23.190 23.900
ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricki, Viterbo (20) Ascoli Piceno	43.750	88.700 89.900	82.850 83.100	81.150 81.550	80.800 80.500	28.050 28.250	37.800 37.900	\$2.700 82.900	28.250	26.800 27.(90	23.900 24.150	22.250 22.450
ZONA X: (21) Aveilino, Beneveato, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieli, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	42.460	37.500	81.700	80.100	29.850	27.100	36.550	81.650	27.800	25.900	23:100	21.550
ZONA XI; (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	41.200	88.460	30.600	29.000	28.250	28.150	55.450	80.700	26,400	25.000	22.300	20.800
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	89.000	34.500	28.950	27.450	26.760	24.800	83.550	29.020	24.950	23.650	21.150	19.650

通知范围,所以为证明	
- Water Broke	

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Vomini

(N 4)

	1ª Categozía		2* Cat. 1º Gra	op	2* Cat 2º	Grado		#. #.	Categoria	2	Orado				Sr Cet	Cetegoria	2º Grado		
ZONB	1° Grado	2° Grado	Sup.	Inf. 21 anni	Sup.	Inf.	Sup.	20-21 anni	19-20 1 anni	18-19 1 anni	17-38 10 9 100 8	16-1; I a	Inf. Sup. 21 audi	p. 20-21 ai anni	1 19-20 I anni	18-16 soni	17–18 anai	18-i7 anni	Inf. 16 anni
ZONA 0: (1) Milano (2' Torino (3) Genova	82.550 80.650 79.950	74.650 73.000 72.850	64.700 63.250 62.700	55.650 54.450 53.650	54.250 54.950 54.500	48.800 47.750 47.300	42.200 41.200 40.850	40.250 3 39.300 3	38.650 38 37.850 3	35.500 30 84.750 20 34.450 88	30.550 28 20.950 27 89.700 27	28.350 23. 27.750 22. 27.450 22.	.373 86.560 900 34.750 700 34.450	560 33.900 450 33.200	70 52.950 00 32.200 00 31.950	0 30.800 0 30.150 0 29.900	28.050 25.500 25.250	24.550 24.000 23.800	19.600 19.150 19.000
ZONA I: (4) Como Firenza, Roma, Varese (5) Treviso	79.600 80.450	72.000	82.400 63.150	63.750 54.300	54.250 54.850	47.160	40.730	38.800 3	37.300 3. 27.700 3.	34.250 25	29.550 27. 29.860 27.	7.350 22.	300	.256 32.7 .700 33.1	.750 31.800 .100 32.150	0 23.800 0 30.100	25.400	23.050 23.950	18.900
ZONA II: (6) Aosta, Beisano, Gremona, Livorno, Massa Gereza, Novara, Pavia, Pisa . (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (10) Verbania	76.700 81.700 70.100 77.250 78.000	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	60.200 64.050 62.050 60.950 61.200	51.750 55.100 53.400 52.150 62.650	62, 300 65, 700 63, 950 62, 700 53, 200	45.400 48.350 16.800 45.750 46.150	39.200 41.750 40.450 39.600 39.950	37.450 3 39.900 3 35.600 3 87.720 3 88.100 3	35.900 38.300 37.105 36.250 36.250 36.250	\$3,050 28 34,150 30 34,360 28 32,350 28 33,600 28	28,450 28 30,300 28 29,400 28 25,650 26 28,000 20	26.400 21 28.050 23 27.200 21 26.600 21 26.650 22	21.760 22.050 23.150 55.150 22.450 34.000 21.900 32.250	050 31.550 150 33.400 000 32.500 250 32.500 800 33.100	50 30.600 10 32.600 00 31.500 00 31.500 00 31.150	28.350 30.660 29.660 29.600 28-850 3 20.150	24.500 25.650 25.000 24.450	22.850 24.850 23.500 23.000 23.200	18.200 19.400 18.750 18.300 18.550
ZONA M: (11) Borgamo, Brescia, Gorizec. Imperia, Montalcone, Bavona, Trenice, Terezen, (12) Bielle.	75.200	68.050 72.800	50.050 63.150	50.800 64.300	61.300 54.850	44.509 47.650	38.500	\$6.700 3	35,300,82 37,700,34	82,400 27. 34,700 29.	900	25.900 21 27.700 2 2	87,78	.406 \$0.800 .709 33.100	30.050 30.32,160	23.150 30.100	23.800	22.450 23.950	17.850 19.150
ZONA IV: (13) La Spezla. Mantova, Padova, Bavenna, Verona, Vicenza	74.350	. 87.256	68.150	49.950	69.650	43.800	87.906	36.150 3	34.750 81	1.900 27	7.450 25	.450 20	.000	850 30.40	.400 29.550	0 27.650	23.350	22.000	17.550
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	73.400	66.450	67.100	49,100	49.000	43.100	36.950	35.800	33.850 31	1.150 26	3.860 24		.500 31	100,29.71	.760 28.500	0 27.050	22.850	21.550	17.160
ZOLA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	72.000	65.100	66.200	48.350	48.850	42.100	36.450	34.859 3	33.450 34	30, 700 26	5.508 ES	550 20	250 30.	600 29.30	300 28.400	0 26.650	22.500	21.200	16.900
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunto, Ferrara, Palermo, Revigo, Siena, Traviso	71.550	84.700	66.500	47.800	48.300	41.900	36.700	34.100 3	32.800 30	0.100	5.950 24	.050 19	.850_30	.050 28.66	660 27.850	26.100	22.050	20.800	16.550
ZONA VIII: (I7) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	70.000 72.450	63.350 65.550	54.350 56.250	48.800 48.400	47.250	41.000	36.200	33.400 3 84.600 3	32,100 26 33,200 30	29.500 25. 30.500 26.	380	23.500 19. 24.400 20.	.450 20.450	150 28.100 100 29.050	50 28.260	25.500	21.600	20.300	16.250 16.750
ZONA IX: (10) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecee, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	67.500 68.000	61.100	53.350 62.800	45.100	45.550	39.500 39.850	33.700	31.950 %	20.050 28 30.900 28	28.200 24 28.400 24	24.300 22 24.500 22	22,560 18 22,700 18	.600 28.150	160 26.900 850 27.100	00 26.100 00 26.300	24.500	20,700	19.500 19.650	15.550
ZONA K: (21) Avellino, Benevento, Campobusso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, I'Aqulia, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	66.850	60.550	61.350	44.150	44.600	38.700	82.600	31.100 2	20.900 27	7.660 23	3.600 21	900 18	.100 27.	250 26.00	050 25.250	0 23.650	20.000	18.850	15.000
ZONA XI: (22) Agrigento, Brinsisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	65.200	69.060	59.100	¥3.100	43.500	87.750	31.800	30.850 2	29.150 26	6.800 23	3.050 21	.400 17	.650 26.	450 25.20	200 24.500	22.050	19.400	18.250	14.500
ZONA XII: (23) Caltariesetta, Enna, Reggio Calabria	62.250	56.300	47.850	41.200	41.600	36.150	30.300	28.000 2	27.800 25	5.500 22	2000	.350 16	800 25	.100 24.000	23.350	21.800	18.400	17.400	13,900

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Donne,

	1. Categoria	Single I	24 Cat 10	OFEGO Grado	2. Cat 20	· Grado		8	Categoria	- 1º Grado	ę			ಕ	Catagoria	8	Grado	
Z O N E	1° Grado	2º Grado	Sup. 21 anni	Inf. 27. anni	Sup.	Inf. 21 anni 2	Sup. 2	20-21 1- anni	10-20 18- seni an	18-19 17-18 anni anni	8 16-17 1 anni	Inf. 16 anni	Sup. 21 21 8 21 2	20-21 19 anni a	19-20 1 and an	18-9 17 aunt a	17-18 16 anni ar	16-17 Inf. anni suni
EONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	82.650 89.650 79.950	74.650 73.000 72.350	59.500 58.200 67.700	60.800 49.650 49.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 35.450 35.150	33.950 33.250 32.050 2	30.550 28. 29.950 27. 29.700 27.	28.300 26.000 27.706 25.409 27.400 25.200	00 24.200 00 23.600 23.400	0 21.600 0 21.150 0 20.900	30.550 29.900 29.650	29.200 27. 28.550 26. 28.300 26.	7.350 3.750 3.550 23.	200 400 600 600	22.000 20. 21.550 20. 21.400 20.	.900 15.300 .400 17.900 .250 17.750
ZONA I; (4) Como, Firenze, Roma (5) Vareso	79.600	72.000	57.450 58.050	49.050	46.700	40.200	35.350	32.800 2 33.150 2	29.650 27. 29.850 27.	27.300 25.050 27.600 25.350	50 23.300 50 23.550	0 20.800 0 21.050	29.600	28.150 26 28.450 26	26.450 23. 26.700 23.	.300 21	300 20	.150 17.700
ZONA II: (d) Aosta, Bolrano, Gremona, Livorno, Massa (2rrara, Novara, Pisa Pavia (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (10) Verbania	76.700 81.700 79.100 77.250 78.000	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	65.350 68.950 57.050 55.800 66.306	47.200 50.350 48.700 47.600 48.000	45.000 47.900 46.850 45.350 45.750	38.700 41.200 39.950 38.950	23.700 24.850 24.850 33.950 34.300	31.650 23 33.650 33 32.600 23 31.850 23	28.450 30.300 29.400 29.500 28.650 28.650 28.650 28.650	26.300 24.200 28.000 25.700 27.150 24.000 26.550 24.400 26.800 24.600	22.500 23.900 23.900 23.150 22.150 22.150 23.150	0 20.050 0 21.400 0 20.700 0 20.200 0 20.350	28.400 20.250 29.350 28.660 28.660	27.150 28.850 28.000 27.350 27.350	26.400 23 27.100 23 26.200 23 25.600 23 25.900 23	22.500 20 23.900 21 23.150 21 22.650 20 22.850 20	20.450 19 21.800 20 21.150 20 20.600 19 20.850 19	19.450 17.000 20.700 18.100 29.050 17.600 19.600 17.150 19.800 17.350
ZONA III. (11) Bergame, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Verezia, (12) Bielia	75.200 80.450	68.050 72.800	64.250 68.100	46.300	44.100	38.000	33.100 36.400	31.000 2 33.150 2	27.900 25 29.850 27.	25.760 23.0 27.050 25.3	350 22.0	050 19.700 650 21.050	27.900 29.850	28.050 24. 28.450 26.	4.950 22. 6.700 23.	020	20.100 19 21.600 20	19.100 16.700 20.350 17.850
ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	74.350	67.250	53.450	45.600	43.450	37.350	92.550	30.500	27.450 25.	#50 28.	300 21.760	ю 19.400	27.400	26.150 24.	550 21	.650	19.750 18	.750 16.450
ZONA V: (14) Alessandria, Eciluno, Bologna, Mo- dona, Napoli, Parma, Placenza, Reg- glo Emilia.	78.400	66.450	62.450	44.850	42.650	36.700	31.750	29.800	26.850 24.	.800	800 21.20	200 18.900	26.800	25.550 23	3.950 21	.200 19.	350 18	300 18.100
ZONA VI: (15) Forth, Grosseto, Lucca, Pistols, Udine	72.000	96.100	51.700	44.100	42.000	36.150	31.350	29.450 24	26.500 24.	500	.500 20.900	0 18.050	25.400	26.200 23	3.550 20.	.850 19	.050 18.	050 15
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Fa lerrao, Bovigo, Siena, Treviso	71.550	04.700	61.100	43.600	41.550	35.700	30.700	28.800	25.050 24	.000	000 20.4	450 18.250	25.850	24.700 23	3.150 20.	904	18.650 17	.700 15.450
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Sa- lerno, Teranto, Terni. (18) Valdarno	70.000	63.350 65.550	60.050 51.750	42.700	40.650	35.000 36.200	30.100	28.200	25.350 23. 26.250 24.	450 21 350 22	.300 20.0	050 17.900 750 18.550	25.300 26.200	24.200 22	2.660 20. 3.400 20.	7.000 18. 7.00 18.	250 17 850 17	.350 15.150 .900 15.700
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Mescina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	67.500 68.000	61.100 61.550	48.250 48.550	41.050	39.150 39.400	33.650 33.900	28.750	27.200	24.500 22. 24.500 22.	500 20 650 20.	.600 19.200 .800 19.350	0 17.100	24.250 24.450	23.300 21.	1.700 19. 1.850 19.	.300 17.	. 500 16. . 600 16.	700 14.1
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Terano	66.850	60.550	47.200	40.350	38.400	33,050	28.000	26.250	23.600 21.	.850 20.100	00 18.700	0 18.350	23.450	22.450 21	1.000 18	. 550 16	.900	100 14.100
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	65.200	69.020	46.000	39.250	37.400	22.200	27.300	25.600	23.050 21.	.350 19.600	00 18.200	0 16.300	22.760	21.700 20	0.300	. 950 16	.400 15	550 13
ZONA XII: (28) Caltanissetta, Enua, Reggio Calabria	62.250	66.300	44.000	37.650	35.750	30.750	26.050 2	24.450	22.000 20.	20.300 18.700	00 17.400	0 15.450	21.600	20.600 11	19.350 17	17.050 15	15.600 14	14:800 12.950

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 5 che precedono, il Ministro per il tavoro e la previdenza sociale:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CANAPA, DEL LINO, DELLE FIBRE DURE, DEI SEMILAVORATI DI CANAPA MACERATA E STIGLIATURA CANAPA VERDE E GREZZO

Milano, 5 febbraio 1960

tra

l'Associazione canapieri;

ę

la FEDERTESSILI FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI TESSILI, la FIOT FEDERAZIONE IMPIEGATI OPERAI TESSILI, la UILT UNIONE ITALIANA LAVORATORI TESSILI, e la CISNAL CONFEDERAZIONE ITALIANA DEI SINDACATI NAZIONALI LAVORATORI;

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria canapiera sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 19 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962: resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 — parte generale — del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 2,4% per gli operai e gli assistenti e del 3% per gli impiegati ed ausiliari assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10%).

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1 Testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

MANSIONI OPERAIE

Avvertenza: Per le mansioni non previste in una spe cifica tabella di lavorazione, si farà riferimento — nell'ambito del presente contratto — alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

FELATURA SPAGHERIA CORDERIA LAVO-RAZIONE FIBRE DURE MACERAZIONE E addetti si reparti. STIGLIATURA LINO

Operai specializzati:

1) Capisquadra di stigliatura lino (*1).

2) Addetti alia sorveglianza della lavorazione ed

all misegnamento (maestre).

3) Capo-levate (preposti all'effettuazione delle levate e ad operazioni analoghe, con esclusione di man-Sioni superiori

Operai qualificati di 1º categoria:

4) Assortitori lucidatori spaghi strappatori e

tagliatori (#2).

- 5) Pulitori e oliatori meccanici scavezzatori cordaisa mano e capi-macchina commettitori di corderia all'aia preposti alle mischie con responsabilità addetti, riparazione gills (*3) candeggiatori buscolai e fiscolai - pettinatori a mano.
 - 6) Filatori ad umido.

7) Filatori a secco.

8) Pettinatori a macchina squadratori tori addetti ai banchi a fusi gomitolatori trecciatori per refe calzaturificio - pesatori combinatori di asoperatori alle macchine di provinatura, sortimento stagionatura e di prove dinamometriche impaccatori gomitoli con controllo.

Operai qualificati di 2ª categoria:

- 9) Pulitori e oliatori cılindratori imballatori addetti ai magazzini (esclusi gli addetti ai soli trasporti) aiutanti capo-macchina di corderia cordai addetti alla corderia automatica sportatori bobine e rocchetti del reparto filatura rampinatori carde addetti alla riparazione dei pettini (*3) addetti alle vasche di macero delle paglie di lino stenditori, ascingatori e umidificatori addetti al candeggio, tintoria. senza responsabilità specifica della lavorazione.
- 10) Impaccatori addetti alla stigliatura del lino e lavorazione stoppa di lino addetti alla sgranatura e vagliatura dei seme di lino (*3).

. 11) Cardstori addetti a carde con caricatore au-

œomático − spatori.

* 12) Legatori matasse ammorbidatori lantie- addetti alle mischie aiuto filatori (avviatori) - torcitori - addetti alla corderia automatica e trese addetti ai filatoi automatici di fibre dure alla saldatura delle alette - addetti alla legatura ed alla cernita delle paglie di lino incannatori per filati tessitura.

Operai comuni:

13) Operais comuni di corderia all'aia - fresatori cilindri per la fratura ad umido tornitori cilindri

(*1), (*3), Vēdi nota in fondo alla classificazione « addetti esmansioni discontinue o di semplice attesa o custodia sel subbi a telaio, quando non si tratti di solo trasporto

- legno per preparazione, filatura a secco trasportatori
- 14) Sbattitori rollatori su macchine comuni (non di precisione) smagliatori addetti agli stiratoi con macchine di oltre 4 teste.
- 15) Rollatori stopparoli addetti agli stiratoi scaricatori legatori gomitoli incannatori per spagheria e corderia spolatori.

Manovali:

- 16) Personale di manovalanza abilitato a lavorì pesanti.
- 17) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

Nota: Il trasporto dei vasi e delle spole può essere effettuato da personale di manovalanza non abili tato ai lavori pesanti, purchè non costituisca mansione esclusiva.

TESSITURA

Operai specializzati:

- 1) Imbozzimatore di tessitura.
- 2) Controllo pezze con mansioni di carattere ge-Tessitori a mano Pettinai non costruttori nerale di pettini.
- 3) Addetti alla sorveglianza della lavorazione ed all'insegnamento (maestre).
 - 4) Addetti alla lettura dei disegni jacquard.

Operai qualificati di 1º categoria:

- 5) Addetti alla copiatura dei disegni jacquard Aiuto imbozzimatori (con almeno 20 mesi di pratica nella loro categoria, compiuti dopo il 18º anno di età) Cucinatori di bozzima Calandratori Manganatori Piegatori (timbratura e metraggio) Rasatori Candeggiatori, impermeabilizprettatori di tessuto zatori, addetti ai clapots, barche, vasche in genere e Jiggers, tutti senza responsabilità di dosatura detti ai lavaggi in largo o in corda Addetti alle autoclavi di candeggio Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezze e in filo Conduttori di bruciapelo.
- 6) Tessitori: qualora il tessimento venga fatto su telai Jacquard la paga oraria verrà maggiorata del Operatori alle macchine di provinatura, stagionatura e prove dinamometriche Orlatori a giorno Mmendatori.
 - Incorsatori con lettura di armatura 7) Orditori Tessitori tubi incendio Controllo tubi incendio.

Operai qualificati di 2º categoria:

Ø8) Oliatori di tessitura , Addetti ai magazzini (esclusi gli addetti ai soli trasporti) - Distributori di

Stenditori e asciugatori tessuto Addetti al bruciapelo Addetti all'alzatrice Subiatori Spruzzatori Vaporizzatori pezze Preparatori (smistamento pezze) Pressatori Imballatori Aiuto pettinai Addetti al candeggio, tintoria e impermeabilizzazione Aiuto imbozzimatori con almeno 18 anni di età.

- 9) Misuratori (*3).
- 10) Addetti alla preparazione dei campioni Rammondini, pinzatori e pulitori pezze Confezionatori pezze (legatura, incarto, marcatura, etichettaggio) -Cucitori ed orlatori semplici Addetti alle allargatrici

Carica cantre e porgifilo all'incorsatura Incannatori di tessitura Guardafili all'imbozzimatura Addetti alla numerizzazione ed al ripasso della legatura di disegni e cartoni jacquard Marcatori difetti pezze.

Operai comuni:

- 11) Addetti al reparto imbozzimatura (ove esista l'aiuto imbozzimatore) Trasportatori addetti ai reparti.
- 12) Stracannatori Sp tori Portaspole Pulitori e preparatori di lice dettini Cernita cascami.

Personale di manovalanza:

- 13) Personale di manovalanza abilitato ai lavori pesanti.
- 14) Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- 15) Caricatelai (oltre i 20 anni e con più di uu anno di tirocinio) sono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai e, ad esempio, alle operazioni di scarico del subbio vuoto, carico del nuovo subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, fissaggio della catena, cambio delle spade e dei tacchetti:

Le paghe per età inferiori ai 20 anni si determinanc applicando alla paga del caricatelaio finito le percentuali di scarto previste per i minori. I caricatelai assunti oltre i 20 anni di età, senza tirocinio nella categoria, percepiranno, per la durata di un anno, una paga ridotta del 2 per cento.

Aiuto assistenti:

16) Sono i lavoratori di oltre 20 anni che, pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni, svolgono mani oni di carattere superiore a quelle dei caricatelai.

Sino a sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto-assistenti, compreso il periodo precedentemente trascorso nello svolgimento delle presenti mansioni.

17) Oltre i sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto-assistenti, compreso il periodo precedentemente trascorso nello svolgimento delle presenti mansioni.

Le paghe per le età inferiori ai 20 anni si determinano applicando alla paga dell'aiuto-assistente finito le percentuali di scarto previste per i minori.

SEMILAVORATI CANAPA MACERATA, STIGLIATURA CANAPA VERDE E GREZZO

Operai specializzati:

- 1) Sceglitori Cordai esterni Gargiolai Pettinatori a mano.
 - 2) Sceglitori del gargiolo.
 - 3) Macchinisti Sceglitori di stoppa macerata.

Operai qualificati di 1º categoria:

- 4) Aspiranti sceglitori.
- 5) Cordai interni Accompagnatori Strappini.
- 6) Ammarratori Ammorbidatori Tagliatori Gramolatori di lungo tiglio.
- 7) Mannellanti Cardatori addetti al carico Bicordolai.

Operai qualificati di 2º categoria:

- 8) Pressatori Imballatori.
- 9) Stigliatori cardatori non addetti al carico.

Operai comuni:

- 10) Stigliatori Addetti alla corderia esterna Facchini interni.
 - 11) Scuotitori (*4).

Manovali:

- 12) Personale di manovalanza abilitato ai lavori pesanti.
- 13) Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.

OPERAI AUSILIARI



Fuochisti:

- 1) A Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generale o particolare.
- 2) B Conduttori di generatori a vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 3° grado generale o particolare.

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione e allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora giornaliera.

^{(*3).} Vedi nota in fondo alla classificazione « addett a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

^{(*4).} Vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

Ausiliari specializzati:

3) Sono considerati ausiliari specializzati, gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

Fresatori Aggiustatori Attrezzisti Tornitori meccanici di reparto o di officina Tubisti Latto-Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni Modellisti Fabbri Fucinaesclusive o prevalenti tori non a stampo Fonditori Calderai in rame e piombisti Falegnami Elettricisti Bobinatori Sellai confezionatori di cinghie e volgitori elettrici Conduttori di forni di cementazione - Muj manicotti Conduttori di motrici termiche Carpentieri Compositori tipografi. in genere

Ausiliari qualificati:

4) Sono considerati ausiliari qualificati, gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione teorica. A titolo esemplificativo:

Tornitori Fresatori Aggiustatori meccanici di officina o di reparto Tubisti Meccanici in genere Lattonieri Fabbri Forgiatori Falegnami Elettricisti Sellai Verniciatori Muratori Ferraioli Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni Turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti Calderai Piombisti, ecc.

Arutanti degli ausiliari: (comuni)

5) Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non eccezionali di aiuto agli ausiliari specializzati e/o qualificati, senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

Aiuto-muratori Aiuto-fuochisti Aiuto-meccanici ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

1) Autisti Motoscafisti Guardiani netturni.

Nota: Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni e dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.

- 2) Infermieri patentati (*5).
- 3) Guardiani diurni.
- 4) Portinai (*5).
- 5) Altre mansioni (comuni) (*4).

Nota: In relazione alle dipendenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione promiscua e contraddistinta nelle allegate tabelle dal presente richiamo *, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,8% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè fino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai seguenti richiami, verrà attribuita una retribuzione pari a:

(~1) 84,5%	(*4) 88,8%
(*2) 87,6%	(*5) 89,5%
(*3) 87,3%	

N. 1	•	Spagheria -	Corderia		- Lavorazione fibre	dure -	Macerazione	0	stigliatura iino	01			Jen J I
	1	63			8	*	£	Đ		7		80	
ZONE			H		П				Ħ		ш		Ħ
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	182,10 179,50 177,80	160,10 156,60 155,20	182,10 179,60 177,80	146,70 143,50 142,20	182,10 179,50 177,80	163,70 160,80 169,30	163,70 160,80 159,30	140,90 138,10 136,90	163,70 160,80 159,30	180,80 137,00 135,70	163,70 160,80 159,30	139,50 136,70 135,40	163,70 160,80 159,30
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	177,30	156,20	177,30	143,10	177,30	159,50	169,50	137,50	159,50	136,40	169,50	186,10	159,60
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (8) Scondrio. (9) Verbania	172,30 173,40 182,00 176,20	150,50 162,00 161,80 164,30 158,10	172,30 173,40 183,00 173,20 174,20	137, 90 139, 20 148, 10 141, 30 140, 30	172,80 173,40 182,00 175,20 174,20	154,40 155,60 164,30 167,60 156,60	154,40 155,60 164,30 167,60 156,60	132,90 1342,40 142,40 135,80	154,40 155,60 164,30 167,60 156,50	181,80 188,00 141,20 134,70 133,90	154,40 155,60 164,80 157,60	131, 50 132, 60 140, 80 184, 40 133, 60	154, 40 155, 60 164, 30 167, 60 156, 50
ZONA III; (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bielia	170,20 177,30	147,60 156,20	170,20	135,40 143,20	170,20	152,00 159,50	152,00	130,60	152,00 159,50	129,40 136,40	152,00	129,20 136,20	162,00 159,50
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	167,90	145,80	167,90	133,60	167,90	160,10	150,10	123,60	150,10	127,40	150,10	127,30	150,10
ZONA V: (13) Atessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	164,10	141,40	164,10	129,70	164,10	146,20	146,20	125,10	146,20	123,90	146,20	123,50	146,20
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	163,50	141,20	163,50	128,00	163,50	145,60	145,50	124,80	145,50	123,60	145,50	123,80	145,60
ZONA VII: (15) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	169,10 159,90	137,20	159,10	124,80	159,10	141,20 142,00	141,20	120,90	141,20	119,80	141,20	110,50	141,20 142,00
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	156,40 160,50	186,00 139,30	156,40	123,20 127,30	166,40	138,60	138,60 143,00	118,10	138,60	117,00	138,60 143,00	116,60	138,60 143,00
20NA IX: (19) Cagliari, Catanla, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	160,70 161,40	128,90 151,00	150,70	117,30	150,70	133,80	133,30	113,00	133,30	111,80	133,30 134,40	111,60	133,30 134,40
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cafanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, I'Aquila, Macerata Nuoro, Sassari, Teramo	146,10	125,00	146,10	112,90	146,10	128,80	128,80	109,60	128,80	108,40	128,80	108,10	138,80
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	142,40	123,10	142,40	110,70	142,40	125,10	125,10	106,40	125,10	105,20	125,10	104,90	125,10
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Bana, Reggio Calabria.	137,90	118,20	137,90	105,20	137,90	120,10	123,10	101,90	120,10	100,80	120,10	100,50	120,10

Note: Nelle peghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ccc.

146,80 143,10 141,80 142,70 137,60 138,90 147,80 141,00 135,00 124,40 125,10 122,00 126,70 116,90 118,40 112,40 I Fase 129,30 128,50 108,70 103,30 139,20 H 17 116,30 116,40 128,80 118,20 117,30 122,70 120,00 118,80 113,10 91,10 119,60 111,70 124,20 102,29 106,20 99,30 94,30 86,88 108,40 107,70 103,30 146,30 143,10 141,80 137,60 138,90 147,80 141,00 135,00 142,80 133,20 128,50 124,70 125,10 122,00 126,70 116,90 118,40 108,70 142,70 129,80 112,40 16 146,80 147,10 155,90 149,10 143,40 151,60 125,00 126,30 116,70 111,60 154,70 151,60 160,20 141,60 132,70 133,40 130,20 134,80 150,90 187,70 136,90 8 120, H 16 107,30 95,60 98,88 88899 8 58 117,20 8 #8 88 8 282 80 113, 128, 124, 124, 125, 118, 125, 113,901 102,4 æ, - Filatura - Spagheria - Corderia - Lavorazione fibre dure - Macerazione e stigliatura lino 116,60 141,60 200 118,70 288 8 82822 48 5. 8 58 28 88 59, 45, 48, 151, 136, 132, 125, 120, 154, 151, 137, 134 H 14 110,10 103,50 129,40 126,60 152,40 126,80 <u>ಕಣಕಿತಿ</u> 119,40 117,90 114,50 113,70 22 39,66 08'96 91,60 85. 22822 150,90 111,00 288 89899 48 141,60 137,70 8 5 6 88 88 8 2 145, 147, 149, 116, 136, 33,5 128, 120, 151,05 143, 134 13 137,10 141,50 150,60 158,00 139,60 $\frac{131,80}{138,90}$ 157,70 88288 148,50 144,80 1 8 123,50 118,50 588 163 158 157 255252 144 127 11 12 138,70 133,70 132,50 126,60 129,80 138,10 131,90 130,80 114,00 109,20 98,50 133,40 126,00 124,60 115,20 116,90 g 101,50 8 1 105, 20 22 137,10 288 157,70 118,50 88288 88 148,50 8 808 88 8 8 2,83,73 15,73 5,5 8,6 127, 123, 223323 144 Ħ Ħ 114,70 108,90 97,20 137,60 134,60 133,30 134,20 88228 126,90 125,30 121,60 117,40 105,70 102,201 8 8888 120 161,70 158,80 157,20 142,20 141,50 118,50 167,70 152,80 164,70 164,70 164,90 150,60 148,50 144,60 131,80 127,20 123,50 ī 88 89 144 2 152,80 153,90 162,70 156,90 154,90 150,60 139,60 140,30 137,10 131,80 132,90 148,50 144,60 123,50 20, 118,60 క్రక్ర 2, ļ 157, 144 127, 161 158, 0 (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Plas, Triesto. (6) Cremona (7) Cremona (8) Sondrio. (9) Sondrio. (9) Verbania ZONA X:
(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro,
Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquilia, Macerata, Nuoro,
Sassari, Teramo ZONA IV: (21) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza ZONA V: (13) Alessaudria, Belluno, Bologna, McCeita, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Bmilia Siena Terni Ревыго, ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latins, Matera, Potenza, Regusa, Siracusa, Trapani ŝ (10) Bergamo, Drescla, Gorizia, Imperia, Monfalcone, vona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, (16) Treviso ZONA VIII; (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, (13) Valdarno Messina, ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine Lecce, ZONA XII; (23) Caltanissetta, Bana, Reggio Calabria ZONA IX: (19) Cagilari, Catanla, Fresinone, Ricti, Viverbo (20) Ascoli Piceno (4) Como, Firenze, Roma, Varese ZONE (1) Milano (2) Torino (3) Genova ZOHA II: ZONA I:

not il lavoro Der avvicendatí; turni ಡ notturno lavoro = per eventualmente spettanti Nota. Nelle paghe indicate per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni turno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

2) I. — Filatura	- Spagher	ırla - Corderia		Lavorazione fibre	fibre dure		Macerazione e	stigliatura	ra lino				II Fase
	1	87		8		4	16	9		4		æ	
ZONE			Ħ		Ħ				目		Ħ		H
ZONA 0: (1) Milano (2) Tortuo (2) Tortuo	182,10 179,50	169 — 165,30	182,13 176,60	154,80	182,10 170,60	163,70 160,80	163,70	148	163,70	144,80 141,90	163,70 160,80	144,60 141,60	168,70 160,80
ZONA I: (4) Como, Firense, Boms, Varese	177,80	164,80	177,80	151	177,80	169,60	169,60	142,50	169,60	141,80	159,50	141 —	159,50
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Vorbania	172,30 173,40 175,20 174,20	170,40 170,70 162,80 162,80	172,30 173,40 175,20 174,20	146,50 146,90 116,20 148,10	172,30 173,40 176,20 174,20	164,40 155,60 164,30 157,90 156,50	154,40 155,60 164,30 157,60	187,70 188,90 147,50 140,70	154,40 165,60 164,80 167,60 166,60	186,50 187,70 146,80 189,50	154,40 155,80 164,30 167,60 166,50	136,20 137,40 145,90 139-20 188,30	154,40 155,60 104,30 157,60 156,60
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	170,20	155,70 164,90	170,20	142,80 151,10	170,26	152 — 159,50	162.50	135,20 142,50	162 — 169,60	134 —	152 159,50	133,80 141 —	152 — 159,50
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	167,90	153,80	167,90	141	167,90	150,10	150,10	183,10	150,10	182 —	150,10	131,80	160,10
ZONA V; (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	164,10	149,30	164,10	186,90	164,10	146,20	146,20	129,60	146,20	128,40	146,20	127,90	146,20
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	163,60	149 —	163,50	186 —	183,60	146,60	145,50	129,20	145,50	128 —	145,50	127,70	145,50
ZONA VII: (15) Ancona, Asti Cuneo, Ferrara, Palezino, Rovigo, Siena (16) Treviso	159,10	144,70	159,10	181,70 132,40	169,10	141,20	141,20 142 —	125,30	141,20 142,—	124,10 124,70	141,20	123,80	141,20 142 —
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valderno	156,40	143,50	156,40	130	156,40	138,60 143 —	188,60	122,30	138,60	121,10 126,10	138,60 143 —	120,80 125,80	138,60 143 —
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Fesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	150,70 151,40	186,10 188,20	150,70	128,80 126,60	150,70 151,40	133,80	133,30 134,40	117 —	183,80 134,40	115,80 118,20	183,30 134,40	116,50	138,80 184,40
ZONA X: (21) Aveilinc, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teremo	146,10	181,90	146,10	119,10	146,10	128,80	128,80	118,50	128,80	112,80	128,80	111,90	118,80
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Bagusa, Siracusa, Trapani	142,40	129,90	142,40	116,80	142,40	125,10	125,10	110,20	125,10	100	125,10	108,60	125,10
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	187,90	124,80	137,90	- 111	187,90	120,10	120,10	106,50	120,10	104,40	120,10	104,10	120,10

Nota. Nelle pagne indicate per la III Equadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spèttanti per il lavoro a turni avvicendati, per il lavoro a equadre, ecc.

108,70] II Fase 146,30 143,10 141,80 142,70 137,60 138,90 147,80 141,00 139,90 112,40 103,30 135,00 133,20 129,30 124,40 125,10 122,00 126,70 116,90 118,40 8 H 8 13 91,10 115,30 110,40 123,80 118,20 113,10 119,70 108,40 97,90 99,30 86,60 110,60 104,20 104,80 94,30 288 107,70 111,70 ន្តនុ 20,81 <u>8</u>8 146,30 143,10 141,80 129,30 124,40 125,10 112,40 103,30 142,70 137,60 138,90 147,80 141,00 139,90 135,00 142,80 116,90 118,40 133,20 2 88 108,70 88 16 128, 154,70 151,60 150,20 116,70 141,60 132,70 133,40 111,60 8 85855 **48** 137,70 88 8 8 ਬੰਝੰ 150, Ħ 24. 155. 156. 148. 148, 153, 136, 138, 125, 126, 8 15 ន្តន្តំន 110,20 101,50 98,10 93,30 116,80 116,00 8 34344 28 8 88 - Macerazione e stigliatura lino 112, 888 120, 188, 188, 128 38858 228 137,70 125,€9 126,30 116,70 14.,30 111,60 588 8 85855 **68** g 53 ಜ್ಞ 8 H 154 150, 145 147 148 148 143, 151, 136, 133,133 38,38 120 14 94,00 110,90 116,10 106,30 107,60 용 88899 121,00 113,00 113,00 98,90 288 82 117,50 116,70 ಜ 888 22,23 102, 129, 147,10 147,10 155,90 149,10 182,70 130,20 134,80 116,70 150,90 141,60 137,70 111,60 ಕ್ಷಣ್ಣ **38** g 88 窓 151, 136, 28,28 120 13 50 124 Filatura - Spagheria - Corderia - Levorazione fibre dure 137,10 141,50 118,50 152,80 163,90 162,70 165,90 154,90 139,60 140,30 144,00 88 288 157,70 88 20 144,00 22 8 161, 158, 150, 148, 138, Ш 123, 127 12 125,10 113,10 114,60 108,80 100,00 និឌីនី ន **84848** នន 129,00 124,30 송양 88 8 138, 82, 158 188 105, 138,7 138,7 88 127,20 137,10 141,50 118,50 157,70 152,80 153,90 162,70 155,90 154,90 150,60 157,90 131,50 132,20 ಕ್ರ ಜ್ಯಾಣಿ 148,60 144,60 1 త్ర 3 H 161, 158, 157, 144 139, 123 Ħ 125,10 142,50 139,40 138,10 118,80 123,40 113,90 100,60 139,-**\$**5 2 126,-20 윦 105,80 ខមិនខំមិ 131, 139, 129, 109, 88,8,8,8 1212 157,70 152,80 153,90 164,70 155,90 164,90 144,80 142,20 141,50 123,50 50 නීපි 8 288 88 1 88 118,50 131, 132, 150, 148, 139, 127, 161 158 157 144 10 162,80 163,90 162,70 155,90 164,90 150,60 157,90 148,50 137,10 141,50 131,80 132,90 127,20 123,50 (118,60 144,60 157,70 88 288 1 5,82 £39, 7 6 (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste.
(8) Gremona
(7) Grema
(8) Sondrio
(9) Verbania (19) Gagllarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rietl, Viterbo (20) Ascoli Piceno (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza (15) Ancoua, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso (17; Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno Caserts, Catanzaro, Macerata, Nuoro. Ragusa, Sa-(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma Placenza, Reggio Emilia (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, vona, Trento, Venezia, Verceili (11) Bielia. 1 (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Siracusa, Trapani (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine (21) Avellino, Benevento, Campobasso, C Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Sassari, Teramo (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria (4) Como, Firenze, Roma, Vareso H 7 0 (1) Milano (2) Torino (3) Genova ZONA VIII: ZONA IV: ZONA IX: ZONA II: ZONA I:

Nota; Nelle pagie indicate per la III Squadra non sono compresa le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il javoro na squadra, ecc.

(N. 3)				1 1	Tessitura							I Fase
	1	61	8		₹*		מו	9		4		æ
ZONE				ш		ш			111	-	III	
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	197 — 194,60 192,70	182,10 179,50 177,60	160,10 156,60 155,20	197 — 194,60 192,70	146,70 143,40 142,20	182,10 179,50 177,80	163,70 160,80 159,30	139, 60 136, 70 135, 40	163,70 160,80 159,30	140,30 137,40 136,20	163,70 160,80 169,30	161,70 158,80 1 <i>5</i> 7,20
ZONA I: (4) Como, Firenze, Boma, Varese	192,80	177,30	166,20	192,80	143,10	177,30	169,60	136,10	159,60	136,90	169,50	157,70
ZONA II: (5) Aosia, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Plas, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	187,70 188,70 197,30 190,50	172,30 173,40 182 — 175,20 174,20	150,50 162,— 161,80 164,30 153,10	187,70 188,70 107,30 190,50	137,90 139,20 148,10 141,30	172,80 173,40 182,00 176,20	154,40 165,60 164,30 157,60 158,50	131,50 182,60 140,80 134,40 135,60	164,40 165,60 164,80 157,60 168,50	182,20 183,40 141,60 185,10	154, 40 165, 60 164, 30 157, 60 166, 50	162,80 153,90 162,70 155,90 154,90
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Bie la	188,20 163,10	170,20 177,80	147,60	186,20 193,10	135,40 143,20	170,20	152,00 159,50	129,20 136,20	152,00	129,80	152,00 159,50	160,50 157,90
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza,	184	167,90	145,80	184	133,60	167,90	150,10	127,30	150,10	127,90	150,10	148,50
ZONA V. (18) Alessandria, Belinno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Placenza, Reggio Emilia	180 —	164,10	141,40	180 —	129,70	164,10	146,20	128,60	146,20	124,40	146,20	144,60
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	179,40	163,50	141,20	170,40	128,90	163,50	145,60	123,30	145,50	124,10	145,50	144,00
ZONA VII: (15) Aucona, Astl, Guneo, Ferrara, Palermo, Bovige: Siena (16) Treviso	174,90 175,80	159,10 159,90	187,20 188 —	174,90	124,80	159,10 159,90	141,20 142,00	119,50	141,20	120,30 120,80	141,20 142,00	139,60 140,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Brastic, Lerni (18) Valdarno	172,80 176,10	156,40 160,60	136 — 139,30	172,30 176,10	123,20	156,40	138,60 143,00	116,60 121,50	138,60 143,00	117,40	138,60 143,00	142,20 141,50
ZONA IX: (19) Gagilari, Catanis, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	166,60	160,70	128,90	166,60	117,30	150,70 151,40	133,30	111,50	183,80 134,40	112,30	133,30 134,40	131,80 132,90
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cafanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	161,90	146,10	126 —	161,90	112,90	146,10	128,80	108,10	128,80	108,80	128,80	127,20
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Bagusa, Siracusa, Trapani	168,20	142,40	128,10	158,20	110,70	142,40	125,10	104,10	125,10	105,60	125,10	123,60
ZONA XII: (23) Caltant etta, Enza, Reggio Calabria.	164 —	187,90	118,20	154,00	105,20	137,00	120,10	100,60	120,10	101,20	120,10	118,50

Note: Nelle paghe indicate per la III Equadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

				11	Tessirora		•					i Fase
	6	10		Ħ	12		13	14		15	16	17
ZONE			ш			ш		***************************************	П			
ZOHA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	161,70 158,80 167,20	138,70 133,70 132,50	161,70 158,80 167,20	164,70 151,60 150,20	128,80 125,90 124,80	154,70 151,60 160,20	146,30 143,10 141,80	122,70 120,00 118,80	146,30 143,10 141,80	167,80 164,90 168,40	188, 60 186, 10 184, 20	193,00 190,80 188,60
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	157,70	183,40	167,70	150,90	126,60	150,90	142,70	119,60	142,70	163,80	183,80	188,30
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carre Pavia, Pisa, Triesto (6) Gremona (7) Gremona (7) Gremona (8) Sondrio (6) Verbania	152,80 163,90 162,70 165,90	128,50 128,80 138,10 131,90 130,80	162,80 163,90 162,70 165,90 164,90	145,90 147,10 155,90 149,10	121,00 122,20 130,00 124,10 123,10	145,90 147,10 165,90 149,10	137,60 138,90 147,80 141,60	116,40 116,40 123,80 118,20 111,30	137, 60 138, 90 147, 80 141, 00 139, 90	168,80 169,00 168,70 162,00 161,00	179,30 180,36 188,90 162,10	183,80 184,70 193,80 186,60 185,40
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Laperia, Monfaicone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	150,60 157,90	126 — 133,40	150,60 157,90	148,40 161 —	118,70	143,40 151,00	185,00 142,80	113,10 119,70	185,00 142,80	156,60 164,00	177,80 184,70	182,20 189,10
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	148,50	124,50	148,50	141,60	117,20	141,60	133,20	111,70	138,20	154,70	175,60	180,00
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Placenza, Reggio Emilia	144,60	129,80	144,60	137,60	113,80	137,70	129,80	108,40	129,30	150,70	171,70	178,00
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	144 —	120 —	144 —	186,90	113,00	136,90	128,50	-107,70	128,50	150,00	171,20	175,50
ZONA VII: (15) Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	139,60	116,20	139,60 140,80	132,70 133,40	109,40	132,70 133,40	124,40 125,10	104,20	124,40 125,10	145,80 146,50	168,60	171,00 171,90
ZONA VII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	137,10 141,50	114 —	137,10 141,50	130,20 134,80	107,80	130,20	122,00	102,20	122,00 126,70	148,20	164,00	169,40 172,10
ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesuro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	131,80 132,90	109,20 110,60	131,80 132,90	126 126,80	102,80	125,00 126,30	116,90	97,90	116,90	137,90 138,90	168,20 158,70	162,60 163,10
ZONA X; (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catánzaro, Chloti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Terano	127,20	105 —	127,20	120,60	00'86	120,60	112,40	94,80	112,40	133,80	153,60	158,00
ZONA XI: (22) Agricento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	123,50	101,50	123,50	116,70	95,60	116,70	108,70	91,10	108,70	129,60	149,90	, 164,80
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Buna, Reggio Calabria	118,50	.09'96	118,50	111,60	90,90	111,60	103,80	86,60	103,30	124,70	145,70	160,00

Note: Nelle paghe indicate per la Hi Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 4)			-	u. Te	Tessitura							II Fase
	F	2	8	~	4	1	23	9		4		80
ZONB				H		Ħ			п		H	
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	197 — 194,60 192,70	182,10 179,50 177,60	169 — 165,30 163,80	199,00 194,60 102,70	154,80 151,40 156,00	182,10 179,50 177,80	163,70 160,80 159,80	144,50 141,60 140,30	163,70 160,80 150,30	145,30 142,30 141,00	163,70 160,80 159,30	161,70 158,80 167,20
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varesc	192,30	177,30	164,80	192,30	151,00	177,30	159,50	141,00	150,50	141,70	159,50	167,70
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novare, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Cremona (7) Cremona (8) Sondrio. (9) Verbania	187,70 188,70 197,30 190,50	172,30 173,40 183,40 175,20 174,20	158,80 160,40 170,70 162,80 161,50	187,70 188,70 107,30 100,50	145,50 146,90 156,20 149,10 148,00	172,30 173,40 182,00 175,20 174,20	164,40 165,60 164,30 167,60 157,60	136,20 137,40 145,90 139,20	154,40 155,60 164,30 157,60	136,90 138,20 146,70 140,00 139,10	154,40 155,60 164,30 167,60 166,50	152,80 153,90 162,70 155,90 154,00
ZONA III; (10) Bergamo, Brescla, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	186,20 193,10	170,20 177,30	165,70 164,90	186,20 193,10	142,80 151,10	170,20	162,00 169,50	133,80 141,00	152,00 159,50	134,40 141,70	162,00	150,60 157,90
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	184 —	167,90	153,80	184	141,00	167,90	150,10	131,80	150,10	132,40	150,10	148,50
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	180	164,10	149,30	180	136,90	164,10	146,20	127,90	146,20	128,80	146,20	144,60
ZONA VI: (14) Forth, Grosseto, Lucca, Pistoie, Udine	170,40	163,50	149 —	170,40	136,00	163,50	145,60	127,70	145,50	128,50	145,50	00'441
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	174,90 175,90	169,10	144,70 145,60	174,90	131,70	159,10	141,20	123,80	141,20	124,60	141,20	139,60 140,30
ZONA VIII: (17) Arczzo, Barl, Porugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (15) Valdarno	172,30 176,10	156,40 160,50	143,50 147 —	172,30	130,00 134,20	156,40 160,50	138,60	120,80	138,60	121,60 126,30	138,60	142,20 141,50
ZONA IX: (19) Cagliari, Catanla, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	186,60 167,10	150,70 151,40	136,10 138,20	166,60 167,10	123,80	150,70	133,30 134,40	115,60	133,30 134,40	116,30	133,30	131,80 132,90
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Cascrta, Catanzaro Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo	161,90	146,10	131,90	161,90	119,10	146,10	128,80	111,90	128,80	112,70	128,80	127,20
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Raguse, Siracusa, Trapani	158,20	142,40	129,90	158,20	116,80	142,40	127,10	108,60	125,10	109,40	125,10	123,50
ZONA XII: (23) Caltaniscetta, Enna, Reggio Calabria.	164 —	137,90	124,80	154 —	111,00	137,90	120,10	01,101	120,10	104,80	120,10	118,50

Noa: Nello paghe indicate per in III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

II Fase

ff. — Tossifura

											odi mangananan i	
	6	10			12		13	14		15	16	17
ZONE			Ш			H						
ZONA 0; (1) Milano (2) Yorluo (3) Renova	161,70 158,80 167,20	141,80 138,50 137,20	161,70 158,80 167,20	154,70 151,60 150,20	132,20 120,30 128,10	154,70 151,60 150,20	146,30 143,10 141,80	122,70 120,00 113,80	146,20 143,10 141,80	167,80 164,90 163,40	188,50 180,10 184,20	193,00 190,60 183,60
ZONA I: (4) Como, Pirenze, Roma, Varesè	157,70	138,20	157,70	150,90	128,90	150,90	142,70	119,60	142,70	163,80	183,80	186,80
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Favia, Pisa, Trieste (9) Cremoua (7) Cremoua (8) Sondrio (9) Verbania	162,80 153,00 162,70 155,90 154,90	133,10 134,40 143 — 186,40 185,60	162,80 163,90 162,70 155,90 155,90	145,90 147,10 155,90 149,10	124,20 125,40 133,50 127,40	145,90 147,10 155,90 149,10	137,60 138,90 147,80 141,00 139,90	115,30 116,40 123,80 118,20	137,60 138,90 147,80 141,00	158,86 160,06 162,70 162,90	176,23 150,36 188,90 182,10	183,80 184,76 125,30 186,60 186,40
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	150,60 157,90	130,80 138,20	150,60 167,00	143,40	121,90 128,90	143,40	135,00	113,10	135,00	156,60	177,80	182,20 189,10
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Bavenna, Verona, Vicenza	148,50	129 —	148,50	141,60	120,30	141,60	133,20	111,70	133,20	164,70	175,60	180,00
ZONA V: (13) Alessandria, Beliuno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Flacenza, Reggio Bmilia	144,60	125,10	144,60	137,00	116,80	137,70	129,30	108,40	129,30	150,70	171,70	176,00
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	144 —	124,30	144,00	136,90	116,00	136,90	128,50	107,70	128,50	150,00	171,20	176,50
ZONA VII: (15) Aucona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	139,60	120,40 121 —	139,60	132,70 133,40	112,30	132,70	124,40 125,10	104,20	124,40 125,10	145,80 146,50	166,60 167,60	171,00 171,90
ZONA VIII: (17) Arczzo, Bari, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	137,10	118 — 122,60	137,10 141,50	130,26	110,20	130,20	122,00 126,70	102,20	122,00 126,70	143, 20 147, 30	164,00 167,80	168,40 172,10
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Riett, Viterbo (20) Azcoll Piceno	131,80	113,10	131,80 132,90	125 — 126,30	105,60	125,00 126,30	116,90	97,60	116,90	187,90	158,20 168,70	162,60 163,10
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	127,20	108,80	127,20	120,60	101,50	120,50	112,40	94,30	112,40	133,30	153,60	158,00
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	123,50	165,20	123,50	116,70	98,10	116,70	108,70	91,10	108,70	129,60	140,60	1154,30
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabrita	118,50	190	118,50	111,60	93,30	111,30	103,30	88,80	103,30	124,70	145,70	160,00
	-	-	-	-	-	-	-	•	-	- -	-	

Note: Nelle pagne Indicate per is III Squadra non sono compress le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 6)	1	H.	Semilav	orati ca	lavorati canapa macerata	cerata -	- 11	Stigliatura canapa verde	napa vi	ø	grezzo	,			-		-	I Fuse
	1	63		တ		4	rc.	9	-		5 0	6		10	11	12	≌ :	
ZOZ	}		Ħ		H					ш			111					III
Zona 0: (1) Milano (2) Torino (3) Geneva	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	1!1	111	111	i I I	1 1
ZONA I: (4) Como, Eirenze, Roma, Vareso	ì	i	ı	ı	1	 !	l	·I	1	1		I		1	1	1	Ĭ.	ſ
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, (c) Novara; Pavla, Pisa, Triesto (d) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	11111	11111	11111	11111	11111	11111	11-11	11111	11111	11111	11111	11111	11111			11111	11111	11111
ZONA III: (10) Bergamo, Brescla, Sorizla, Imperia, Morfellone, Exvona, Treuto, Venezia, (11) Biella	11	11	11	11	1 1	l í	11	1.1	11	1 }	11	11	! }	11	11	11	11	11
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	172,30	138,20	172,30	136,40	172,30	156,50	155,70	154,90	131,70 1	156,50 11	152,60 12	127,90 15	152,50 14	145,70	145,70 1	135,20	115,40	135,20
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena Napoll, Farma, Piacenza, Reggio Emilia	168,40	134,30	168,40	132,70	168,40	152,60	151,80	151,00 1	128,30 1	152,60 1.	148,60 12	124,30 14	148,60 14	141,80	141,80 1	131,20	112,10	131,30
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	ı]	ı	ı	i	I	 I	·	-1	1	ı	 I	<u> </u>		1	ļ	1	ļ
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerme, (10) Treviso (10) Treviso	163,50	129,49	163,50	128,10	163,60	147,70	146,80	146,10 1	124,20 1	147,70	143,70 11	119,60	143,70 13	136,80 1:	136,80	126,30	108,00	126,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Sallarno, Taranto, Terni (18) Valdarno	11		lī	11			11	1 1	1 1	1 [1!	1 1	11	11	1]	11	11	11
ZONA IX: (10) Gagilari, Catania, Frosinone, Lecce, Mesina, Pearro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	11	l]	11	11		11	i l	11	.! !	1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	T]	11	11	1]	11	: 1	ΤŢ
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Gampobasso, Cageria, Gatanzato, Chieti, Gosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	150,50	117,50	150,50	116,40	160,50	135,20	134,40	183,60 1	112,80	135,20 1	131,30 10	108,36 13	131,30 12	124,60	124,60 1	114,30	00,80	114,30
ZORA XI: (129) Agrigonto, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sirecusa, Trapani	!	1	}	ı		j	ı	í	ı		1		 I	<u> </u>	l	1	1	ţ
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Buna, Reggio Calabria	1	1	ı	1	1	1	1	1]	<u> </u>	.1		· ·	 	; 	i	Ì	l ;
			molecuta	tului, acres	anto onother	ati nor II le	1 layor of the	three a fit	hrni avvicendati	ndati, per	: il favoro notturno		a turni non avvicendati, per u lavoro a squadre, ecc	on avy ice	ndati, pe	er ii javof	orabs edom	re, ecc

Note: Nello paghe indicato per la III Squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per ll lavoro notturno a turni avvicendati, per ll lavoro a turni non avvicendati, per ll lavoro a squadro, cec

(N. 8)		<u> </u>	Semi	rorati ca	lavorati canapa macerata		- Stiglia	Stigliatura canapa verde	edeus	verde e	grezzo	0					27	ff Fase
		67		m		4	22	в	7		æ	63		10	11	2	118	
ZONE			Ħ		Ш					Ħ			III					E (
ZONA 0: (1) Milmo 2) Torho (3) Genova	! 1 1	111	111	111	111	11.1	111	111	111	111	111		111	111	111	111	111	111
ZONA I: (4) Como, Flrenze, Roma, Varese	i	ı	!	1	1	1	1	1	 I	1		1	l	ı	!	1	í	!
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste (6) Gramona (7) Grama (8) Soudrio (9) Verbania	11111	11111	[111]	1111	11111	11111	11111		11114	[] 1 + 1	11111		11111	[][]	[1][]	11111	[[1]]	11111
ZONA III: (10) Bergemo, Brescla, Gorielië, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia Verecili (11) Biella	11	1 1	lι	11	ΙΙ	11		11	11	1 [.	11	1	11	[]	11	11	11	11
ZONA IV: (12) In Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	172,30	145,80	172,30	143,90	172,30	156,50	155,70	154,90 1	136,40	156,50 1	152,50	132,50	152,50 1	145,70	145,70	135,20	115,40	135,20
ZONA V: (13) Atessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	168,40	141,70	168,40	140 —	168,40	152,60	151,80	151,00 1	132,90 1	152,60 1	148,60	128,70 1	148,60 1	141,80	141,80	131,26	113,10	131,30
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	ı	1	I	1	ı	ı	I	1	l	l	Į.	l	1	1	ı	i	1	1
ZONA VII: (15) Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palerano, Rovigo, Siena (16) Treviso	163,50	136,50	163,50	135,20	103,60	147,70	146,80	146,10	128,60 1	147,70	143,70	123,90	143,70 1	136,80	136,80	126,30	108,00	126,30
ZONA.VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	11	1	11	11	11	11	1 !	11	11	11	1.1	I I	[]	11	Ιİ	11	1!	1.1
ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoli Piccuo	11	11	11	11	11	11	1 [H	11	1 1	11	1 1	11	1	11	11	1 (1.1
ZONA X: (21) Avelino, Benevento, Campobasso, Ca- serta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	150,50	124 —	150,60	122,80	150, 50	135,20	134,40	133,60 1	116,80 1	135,20 1	131,20	112,20 1	131,30 1	124,60 1	124,60	114,30	98,00	114,30.
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani			l	1	1	1	Į.	1	l	I	1	1	1	I	ı	ı	_ -	1
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enns, Reggio Calabria		1	i	{	1	<u> </u>	ı	1	<u> </u>		1	 		[1		1	1

Nota: Nello paghe indicato per la III Squadra non sono compresc le maggiorazioni eventualmenté spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

(N. 7) IV. — Ausiliari						(N. 8) V. — Addetti a mansioni discontinue o	÷5 ∥	semplice	aitesa e	custodia	lia
ZONE	ri .	64	က	4.9	בים	ZONE	н	es	တ	4	52
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	197,90 105,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,60 188,50	175,40 172,50 171 —	167 153,90 162,50	ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	167,60 164,60 165,10	167,60 164,60 163,10	164,40 161,50 160 —	164,40 161,50 180 —	156, 60 152, 40 152 —
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	163,60	163,60	160,40	160,40	152,70
ZONA II: (b) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Plan, Trieste. (c) Crem-na (d) Crema (d) Sondrio (e) Sondrio (f) Verbania	188,50 189,50 198,20 191,30	185,90 186,80 195,60 188,70 187,60	183,60 184,60 103,30 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 109,50 168,40	148,10 149,40 158,30 151,50 150,40	ZONA II: (5) Aoste, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Tricsto. (6) Gremona (7) Gremona (8) Sondrio (9) Verbania	158,60 159,80 168,50 161,30 160,80	158,60 159,80 168,50 161,80	155,50 156,70 185,40 158,70 158,70	165,60 166,70 165,40 158,70 157,60	147,60 148,90 157,80 151,—
ZONA III: (10) Bergamo, Brescla, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	186,90	184,30 191,30	182,10 180 —	164 — 171,50	145,60 153,30	ZONA III: (10) Bergamo, Bresela, Gorlzia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	158,40 163,90	156,40 163,00	153,20 160,80	153,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Martova, Padova, Kavenna, Vetona, Vicenza	184,90	182,10	179,90	162,10	143,80	ZONA IV: (12) La Spezia, Manteva, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	154,50	154,50	151,30	151,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Pincenza, Reggio Emilia	180,70	178,10	175,90	158,10	139,90	ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Emilia	150,60	150,60	147,40	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucea, Pistofa, Udine	180,20	177,69	175,40	167,40	139,10	ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	149,90	149,90	146,70	140,70	138,70
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	175,70 176,60	173 -	170,90 171,80	153,10 153,90	134,90 135,60	ZONA VII: (15) Aucona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	145,60	145,60 146,40	142,50 143,20	142,50	134,50 135,30
ZONA VIII; (17) Arezzo, Barl, Porugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	173 — 176,80	170,40	168,20 172 —	150,50 154,90	132,40 137 —	ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Tarauto, Terni (18) Valdarno	143 — 147,40	143 — 147,40	139,00 144,30	139,90	132 <u>–</u> 136,60
ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	167,20 167,70	164,60	162,40 162,90	145,20	127,10 128,50	ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascolf Piceno	137,70 138,80	137,70 138,80	134,50 136,70	134,50	126,80 128,10
ZONA X: (31) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Gosenza, Foggia, L'Aquila, Macerala, Nuoro, Sassari, Teramo	162,60	159,70	157,80	140,60	122,60	ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro Chieti, Coscuza, Foggla, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassuri, Teramo	133,20	133,20	130 —	130 - 1	122,30
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindis!, Latina, Matera, Polenza, Ragusa, Sincusa, Trapanl	168,80	156,20	154 —	136,80	118,00	ZONA XI; (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Rugusa, Siracusa, Trapani	129,40	123,40	126,30	126,30	118,60
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Eune, Reggio Calabria.	154,60	152	149,80	131,90	113,70	ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	124,50	124,50	121,40	121,40	113,40

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

La paga dei prestatori d'opera d'età pareriore ai 20 anni, non soggetti ad apprendistato o che abbiano su perato il periodo d'apprendistato, mene determinata come segue:

14-16 anni = 70% della paga dell'operaio di corrispondente mansione oltre 20 anni;

16-18 anni = 83% della paga dell'operaio di corrispondente mansione oltre 20 anni;

* 18-20 anni = 95% della paga dell'operaio di corrispondente mansione oltre 20 anni.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALI DI PAGA

Il periodo massimo di apprendistato e la paga degli apprendisti vengono determinati come segue:

A) Filatori ad umido Aspatori filati ad umido Tassitori Rammendatori - Imbozzimatori: mesi 12.

Retribuzione:

per il 1º quadrimestre: l'85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 2º quadrimestre: il 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per 1130 quadrimestre il 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista.

B) Squadratori Gillspinning e filatura a secco Banchi a fusi Assortitori Stenditori Aspatori di spagheria Orditori Subbiatori Addetti alla corderia automatica e.trecce - Pettinatori Incorsatori Impermeabilizzatori: mesi 6.

Retribuzione:

per il 1º bimestre: 1º85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 2º bimestre: il 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 3º bimestre: il 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista. C) Cardatori Rollatori Rammondini Spólatori Preparatori fibre dure Addetti ai filatoi fibre dure Pettinatori a mano Lucidatori Tagliatori e Strappatori Torcitori e Gomitolatori: mesi 2.

Retribuzione:

per il 1º mese: l'85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista;

per il 2º mese: il 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e mansione, non apprendista.

NORME ED AVVERTENZE PARTICOLARI PER GLI OPERAI ADDETTI ALL'INDUSTRIA DEI SEMI-LAVORATI DI CANAPA MACERATA, STIGLIATURA CANAPA VERDE E GREZZO

- 1) Art. 14. Turni a scaechi. (Non si applica agli operai in questione).
- 2) Art. 15. Assegnazione di macchinario. (Non si applica agli operai in questione).
- 3) Art. 27. Abiti da lavoro. Per gli operai in questione l'art. 27 è sostituito dal seguente: « Considerate la natura del lavoro, le ditte doteranno ciascun operaio di un indumento da lavoro (tuta o grembiule) durante l'attività produttiva, conservandone la proprietà ».
- 4) Art. 39. Indennità di anzianità in caso di licenziamento. All'articolo in oggetto viene aggiunto il seguente comma: « Per le aziende il cui ciclo produttivo non permetta ai dipendenti di raggiungere l'anzianità minima di un anno necessaria ai fini della maturazione del diritto all'anzianità di licenziamento, questa sarà corrisposta in misura pari a tanti dodicesimi di 52 ore di rimunerazione globale quanti sono i mesi di servizio prestati».
- 5) Operaio sceglitore. La qualifica di operaio sceglitore potrà essere acquisita dopo un periodo di tirocinio della durata di mesi due svolto come « aspirante sceglitore », preferibilmente dando la precedenza agli operai accompagnatori di qualsiasi età.
- 6) Regolamentazione operazioni di facchineggio. Le parti convengono che con le tabelle dei minimi di paga non hanno inteso modificare le regolamentazioni delle operazioni di facchinaggio sancite dagli eventuali accordi esistenti nelle singole provincie su tale istituto.

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle catagorie speciali o intermedie

(N. 9)

			U O M	INI					D O N	NE		
ENOZ	I. Categoria (Assistenti)	goria enti)	(Altri appartenenti		2º Categoria alle categorie speciali intermedie	Intermedie	1ª Categoria	goria		2ª Categoria	egorla	
	Sup. 21 anni Inf.	Inf. 21 annl	Sup. 21 anni		19-20 anni	1=	Sup. 21 anni	anni Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	54.150 52.950 62.500	47.800 48.800 46.350	41.200 40.250 39.900	39.050 38.200 37.850	38.000 37.150 36.850	35.200 84.400 84.050	46.600 45.550 45.150	40.350 39.500 39.150	35.450 34.850 34.350	33.600 32.900 32.600	30.000 29.350 29.100	27.950 27.300 27.050
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma (5) Varces	62.200 62.850	46.150 46.700	39.700 40.150	87.650 88.100	36.650 37.050	33.900 34.300	44.950	39.000	34.150 34.550	32.450 32.800	28.900 29.250	26.950 27.250
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, (7) Arema (7) Grema (8) Sondrio (9) Trieste (10) Verbania	60.350 63.050 51.900 51.200	44.500 47.450 45.900 44.900 46.300	38.200 40.800 39.500 38.600 38.950	36.300 38.700 37.400 36.600	35.850 37.890 36.450 35.600 35.900	32.750 34.800 33.700 32.950	43.300 46.100 44.050 44.050	37.550 39.950 38.750 37.850 88.200	32.950 35.100 33.950 83.260 83.500	31.250 33.250 32.250 31.450 31.750	27.900 29.700 28.750 28.100 28.350	25.950 27.500 26.800 26.150 26.450
ZONA III: (11) Bergamo, Brescia, Gotizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (12) Biella	40.450 62.850	43.700	87.850 40.150	35.600 38.100	34.650 37.050	32.150 34.350	42.450 45.450	36.850 39.400	35.350 34.550	30.650 32.800	27.350 29.250	25.450 27.250
ZONA IV: (13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Veronza	48.450	42.850	38.850	84.950	33.950	31.450	41.700	38.150	31.650	30.160	26.850	24.950
ZONA V; (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Roggio Emilia.	47.000	41.600	35.750	33.950	83.000	30.550	40.400	35.100	30.750	29.200	26.050	24.250
ZONA VI; (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	46.550	42.200	35.400	33.550	32.700	30.250	40.000	84.750	30.450	28.850	25.800	24.050
ZONA VII: (18) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Pa- lermo, Rovigo, Siena, Treviso	45.450	40.150	84.600	32.800	31.850	29.650	80.100	33.200	29.750	28.250	25.160	.23.450
ZONA VIII: (17) Arezzo, Burl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	44.500	39.350 40.700	33.850 35.050	\$2.150 33.250	31.250 82.850	28.900	38.300	34.850 33.900	29.150 30.150	27.600 28.600	24,650 25,500	22.950 23.800
ZONA IX: (19) Cuglari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	43.500	38.500	32.650 32.900	30.950 81.150	30.150 30.850	27.900	37.400 37.650	32.500 32.700	28.100 28.300	26.650 26.850	23.800 24.000	22.150 22.300
ZONA X: (21) Aveilluo, Benevento, Campobasso, Ca- fecta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, T.Aquilla, 'Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	42.200	37 300	31,500	29.960	29.160	26.950	36.850	31.450	27.150	25.750	22.950	.459
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	40.050	36.200	30.450	28,850	28.100	26.000	35.250	30.550	26.250	24.850	22.200	20.050
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calubria	38.800	34.400	28.800	27.300	26.600	24.650	83.350	28.900	24.800	23.660	21.000	19.550

Tabella degit stipendi mansili contrattuali degli impiegati - Uomini

(N. 10)

Tabelta degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Donne

(N. 11)

	1* Categoria	oria	24 Cat 1º	· Grado	2- Cat 2º	o Grado		34 C	Categoría	- 1º Grado	ob			63	3. Categoria	ria - 2º	Grado		
ZONE	1° Grado	2° Grado	Sup.	Inf.	Sup.	Inf.	Sup.	20-21 1 anni a	19-20 18 anni an	18-19 17- anni an	17-18 16-17 sani anni	17 Inf. 16 anni	Sup.	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 anni	Inf. 10 anni
ZGWA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	\$2.550 80.650 79.950	74.650 73.000 72.350	59.500 58.200 67.700	60.800 49.650 40.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 35.450 35.150	33.950 33.250 32.950	30.550 28. 29.950 27. 29.700 27.	300 28 700 25 400 25	.000 24.5 .400 23.4 .200 23.4	.200 21.600 .600 21.150 .400 20.900	30.550 20.20.900 29.650	29.200 28.550 28.300	27.350 26.750 26.550	24.200 23.600 23.400	22.000 21.550 21.400	20.900 1 20.400 1 20.250 1	18.300 17.900 17.750
ZONA I: (4) Como, Flrenze, Roma (5) Vareso	79.600	72.800	57.450 58.050	49.050 49.500	46.700	40.200	35.000 35.350	32.800 23 33.150 23	29.550 27. 29.850 27.	300	350 23.5	300 20.80 550 21.00	.800 29.500 .050 29.850	28.150 28.450	26.450	23.300	21.300 2	20.150 1	17.700 17.850
ZONA II: (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa (7) Grema (8) Sondrio (9) Triesto (10) Verbania	76.700 81.706 79.100 77.250 78.000	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	55.359 58.950 67.050 55.800 56.800	47.200 50.350 48.700 47.600	45.000 47.900 46.350 45.350 45.750	38.700 41.200 39 950 38.950 30.300	33.700 35.850 34.800 34.300	31.653 53.650 32.660 31.850 32.150	28.450 26. 30.300 28. 29.400 27. 28.650 26.	26.800 24. 28.600 25. 27.150 24. 26.550 24.	24.200 22.500 25.700 23.900 24.400 23.150 24.600 22.850	500 20.050 100 21.400 150 20.700 150 20.200 150 20.350	28 .400 29 .350 29 .350 29 .350 28 .600 28 .850	27.150 28.850 28.000 27.350 27.650	25.400 27.100 28.200 25.600 25.900	22.500 23.900 23.150 22.650	20.450 21.800 21.150 20.600 20.850	19.450 20.700 20.050 19.600 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150 17.350
ZONA III: (11) Bergamo, Brescia, Gorizbi, Imperia, Monfinicone, Savona, Trento, Venezia Vercelli (12) Biella	75.260 80.450	68.050	64.250 68,100	46.300	44.100	38.000 40.600	33.100 35.400	31.000 33.160	27.900 25. 20.850 27.	750 25 25 25	850 22 350 28	.050 19.700 .550 21.050	90 27.900 50 29.850	26.650 28.460	26.760	22.050	20.100 1	19.100	16.700 17.850
ZONA IV: (18) La Spezie, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vleenza :	74.350	67.250	53.450	45.600	43.450	37.350	32.550	30.500	27.450 25	.400 23	300 21.700	700 19.400	00 27.400	26.150	24.550	21.650	19.760	18.750 1	16.450
ZONA V: (14) Alessandria, Belluno, Bologna, Mo- dena, Napoli, Parma, Placenza, Reg- gio Emilia.	73.400	66.450	52.450	44.850	42.650	36.700	81.750	29.800 2	26.850 24	.800	800 21.5	200 18.00	900 26.800	25.550	23.050	23 200	19.350 1	18.300	16.100
ZONA VI: (15) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	72.000	65,100	61.700	44.100	\$2.000	86.150	31.350	29.450 2	26.500 24	.500 22.	500 20.5	900 18.6	650 26.400	25.200	23.550	20.850	19.050	18.050 1	15.800
ZUNA VII: (10) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Pa- lermo, Rovigo, Siena Treviso	71.550	64.700	61.100	43.600	41.550	35.700	30.700	28.800	25.950 24.	.000	630	450 18.20	250 25.850	24.700	23.160	20.400	18.650 1	17.700	15.450
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Terni (18) Vaidarno	79.000	63.850 65.550	50.050	42.700	40.650	35.000	30.100	28.200	25.350 23 26.250 24	450 21 350 22	300 20.0	.050 17.90 .750 18.55	.900 25.330 .550 26.200	24.200	22.650	20.000	18.250 1	17.350	75.150 15.730
ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	67.500 68.000	61.100	48.250	41.050	39.150 39.400	33.650 33.900	28.750	27.000 2	24.300 22.	200 20	600 19.5 800 19.5	200 17.10 350 17.30	.100 24.250	23.169 23.300	21.700	19.300	17.500	16.600 1	14.550 14.650
ZONA X: (21) Availino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccata, Nuoro, Sassari, Teramo	.850	00.550	47.200	40.350	38.400	33.050	28.000	26.250 2	23.600 21	.850 20	100 18.	700 18.6	650 23.450	22.450	21.000	18.550	16.900	16.100	14.100
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latuna, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trayani	65.200	60.050	46.000	39.250	27.400	32.200	27.300	25.600	23.050 21.	.350 19.	.600 18.5	200 18.30	300 22.750	21.700	20.300	17.950	16.400	15.550	13.650
ZONA XII: (23) Caltanisaetta, Enna, Reggio Calabria.	63.250	69.300	44.000	37.660	35.750	30.750	26.050	24.450	22.000 20.	300 18	.700 17.	.400 15.4	450 21.600	20.600	19.350	17.050	15.600 1	14.800	12.950

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 11 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960, PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TESSITURA DELLA SETA E DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE

Addì 5 febbraio 1960, in Milano.

tra

l'Associazione italiana fabbricanti seterie;

6

la Federazione italiana lavoratori tessili (Federtessili);

la Federazione impiegati operal tessili (FIOT);

l'Unione italiana Lavoratori tessili (UILT);

e

la Confederazione italiana dei sindacati nazionali lavoratori (CISNAL);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto all'industria della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintentiche sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano all'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella *B* delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 — parte generale — del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 4 per cento assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo del la parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3 parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959, i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

PREMESSE E AVVERTENZE

Voce 3. — Tessitura tessuti tecnici speciali:

Riguarda la tessitura a mano ed a macchina di tessuti tecnici speciali di particolare difficoltà produttiva svolta in modo continuativo.

OCE 4. - Esecusione messincarta:

Riguarda il personale che, non essendo disegnatore, segue la punteggiatura, il contorno e la riempitura en colori, del disegno già predisposto da disegnatori.

OCE 6. - Cimatura 1a:

Riguarda il personale addetto alla condotta della acchina cimatrice con effettiva responsabilità per il inzionamento della macchina stessa ed alla affilatura si cilindri.

OCE 17. — Cimatura 2ª:

Riguarda il personale addetto alla macchina cimarice sotto la guida del personale di cui alla voce 6.

oce 20. -- Orditura ad alta velocità o di particolare difficoltà:

Oltre il personale addetto ad orditoi ed alta velocità omprende il personale avente speciale capacità che iene adibito a lavori di particolare difficoltà (omreggiati, rigati, ecc.) con anzianità di almeno sei nni, dopo il compimento dell'apprendistato.

OCE 21. — Rimettaggio di lavori complessi:

Personale avente speciali capacità adibito a lavori omplessi e con anzianità come per il personale di puno 20.

Voce 25. — Tessitura comune:

Nell'ipotesi che il personale addetto venga assegnato i tessimento di articoli operati in genere od a più arnature ed a più navette congiuntamente, per il tempo lurante il quale dura l'assegnazione stessa, verrà ad essere riconosciuta una maggiorazione sulla retributione atta a fargli raggiungere la retribuzione delle nansioni della tessitura operati in genere tinti in filo.

Qualora l'assegnazione a tale lavorazione si prolunghi per un periodo di dodici mesi, con un minimo di continuità di quattro mesi, il personale interessato avrà liritto ad essere considerato definitivamente come adletto alle mansioni di tessitura operati in genere tinti in fito. Tale trattamento si applicherà anche per la lavorazione saltuaria delle garze di seta per buratti.

Voce 39. — Autisti:

Gli autisti incaricati stabilmente della condotta degli autotreni o dello svolgimento di mansioni di mechanico oltre la normale manutenzione hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per il personale li cui alla voce 48 (ausiliari qualificati).

Voce 45-46. — Fuochisti:

Conduttori di generatori a vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di (I, oppure II) grado generale o particolare.

Voce 47. — Ausiliari specializzati:

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnicopratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio.

A titolo esemplificativo: pettinista (fabbricatore pettini), attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonicri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni a cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, compositore tipografo.

Voce 48. — Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo: tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti meccanici di officina o di reparto, tubisti meccanici in genere, lattonieri, fabbri, forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti, idraulici, quadristi, non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.

Voce 49. — Aiutanti degli ausiliari:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali, di aiuto agli ausiliari qualificati o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo: aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici, ecc.

Voce 50-51. — Aiuto capitelai ed aiuto assistenti:

Per aiuto capitelaio ed aiuto assistenti, si intendono i lavoratori oltre i 20 anni che, pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni, svolgono mansioni di carattere superiore a quelle del tirapezze.

Voce 52-53. — Tirapezze:

Per « tirapezze » si intendono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai, ad esempio, alla lavorazione di scarico del subbio vuoto, carico del subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, fissaggio della catena.

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione:

Voce	${f 2}$	84,9% V	oce	- 33	87,4%
))	3	84,7%	»	40	89,2%
»	4	84,7%	»	42	85,3%
»	5	84,7%))	43	87,1%
» .	19	88. %			

TERZA SQUADRA (vedi art. 5 Contratto integrativo)

Le paghe eventualmente riportate nella seconda riga delle diverse mansioni e stampate con carattere diverso, si applicano alla terza squadra notturna.

In dette paghe non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre; ecc.

DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO

A) Nel caso in cui l'apprendista di tessitura e lavorazioni complementari provenga da altre lavorazioni di tessitura anche complementari, che comportino un periodo di apprendistato già compiuto, il nuovo periodo di apprendistato viene ridotto alla metà, considerando ceme ultima anche la prima metà di tale periodo anche agli effetti della retribuzione.

Nel caso in cui si tratti di apprendista che non aveva ancora terminato il periodo di tirocinio nella categoria di origine, gli sarà riconosciuto il periodo compiuto come apprendista in tale categoria con un mas-

simo pari alla metà del nuovo periodo di apprendistato.

Se il passaggio avviene nella stessa azienda sarà mantenuto all'apprendista l'eventuale maggior guadagno realizzato nelle ultime quattro quindicine nel reparto di provenienza.

Al personale di cui al primo comma della lettera A), nel caso di nuova assunzione, i minimi di paga saranno maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base della categoria di destinazione.

- B) Il periodo massimo dell'apprendistato sarà ridotto:
- di due terzi per i licenziati dalle scuole tecniche industriali ad indirizzo tessile;
- di metà per coloro che abbiano superato i corsi biennali per maestranze corrispondenti alla mansione esercitata e per i licenziati dalle scuole di avviamento professionale ad indirizzo tessile;

di un quarto per i licenziati dai corsi biennali ed annuali di avviamento professionale ad indirizzo tes sile e per coloro che abbiano superato corsi per maestranze tessili di qualunque durata purchè inferiori ai due anni istituiti in base all'apposita legge; per tali apprendisti i minimi di paga si intendono maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base di categoria.

Tabelle delle paghe contrattuali degli operai in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

ZONA	Caltanissectta, Enda, Reggio Calabria		02'851 143'50	42,20			140,10			111,10	142,20	01'051	105,40		105,20 140,10				121.90			
ZONA	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani		125,80 120,80 146,50 142,20	146,50			144,60			118,50	146,50	144,60	110,90		110,70				-			
ZONA X	A vellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macerata, Muoro, Sassari, Terano		127,80	150,30 146,50 142,20			148,40 144,60 140,10			118,60	150,30	148,40	113,10		112,90				130 70 197			
XI	Ascoli Piceno		133,80 156,50	155,50			153,89			124,00	155 50	121,50	119,10		118,90 153,80				198 60			
ZONA	Cagliarl, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo		131,80 155 —				163,10			1	155 —	120,10 153,10	122,60 153,10		117,50 153,10				101	200		
ип	ontablaV		142,30 164,70	164,70						133,30	20	11	127,50 163 —		127,20 163 —				9	77,051		
ZONA	Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni		130 —	163,60 164,40 160,80 164,70 155			161,60 162,40 158,80 163			120.50	160,80 164,70	125,00 150	123,40 168,80		123,20 158,80				9	143,40 144,40 140,00 140,40		
УП.	02iV91T		141 <u> </u>	164,40			162,40			131 40	164,40	07,29 162,40	125,70 162,40		125,40 162,40					77,441		
ZONA	Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena		140,10	163,50			161,60			130 86	163,50 164,40	127,50	125,10 125,70 1 161,60 162,40		124,80 125,40 123,20 161,60 162,40 158,80					743,40		
ZONA	Forth, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine		144,80 168,10	168,10			166,10			35 10	168,10	131,70	129,10 166,10		128,90 166,10					147,70		
Zona	Alessandria, Belluuo, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Pia- cenza, R. Emilia		144,50	168,60			166,60			194 80	168,60	132,60	130 —	Mr.	129,70			*********		148,40		-
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza		140 —	172,70			170,50				172,70	136, 50 170, 50	133,90 170,50		133,60 170,50					152,30		•
H H	Biella		159,60	181,00			180,10		•	9	181,90	146,40 180,10	143,50		143,20					161,90	<u></u>	-
ZONA	Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Montalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli		150,80	174,80			172,80			•	174,80	138,30	135,60		135,30		~			164,30		-
	sinad19V		156,40 178,10	178,10			176,90			9	178,10	143,30	176,90		140,20					158,00		
	бопаног		157,70	179,30			178 —		·		170,30	144,40 178 —	141,30 178 —		141,30					188		_
ONA II	nm910		165,30	186,10			184,80				155 — 186,10	151,30	148,40	-	148 —					166,90		•
Z	Cremona		155,30	177,40			176,10			7	145,80 177,40	176,10	139,50	,	139,40 176,10					168 —		•
	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste		159,60 153,70 181,10 176,±0	181,10 176,40							176,40	140,90	138,10		137,80					156,80		-
ZONA I	Como, Firenze, Roma, Varese		159,60	181,10			182,40 180,50 180,10 175				149,70 181,10	146,20	143,30 180,10		143 —			f				
Z	Сепоуа		158,60	181,20			180,50	· · ·			148,80	145,30	142,40	•	142,10				,	161,70		
ZONA 0	onizoT		160 —	183,20 181,20			82.40	. .		,	183,20	146,60	143,70	•	148,40 142,10					08,80		
0Z	onsliM		163,60	185,70			185				168,50 1	149,90	146,00 1 185 — 1	*	146,60 1	<u> </u>				166,20 163,30 161,70 162		
	Per le mansioni operaie	Specializati	Addestramento e sorveglianza (11	*Tessitura di velluti operati o a bacchetta Tessitura a mano di tessuti operati per arredamento	Tessitura di tessuti tecnici speciali	Esecuzione messincarta	Verifica pezze	6* Cimatura di 1•	Imbozzimatura	Ripassatura pettini	Lettura disegnia lisage ed a matrice $\begin{cases} 1 \\ 1 \end{cases}$	Provinature e controllo titoli	Tessitura di garze di seta per bu-	Orditura - Rimettaggio - Tessi-	Tessitura a macchina di tessuti	rati in	Qualificati di 1.	Batiltura disegni jacquard e ri-	Montatura, di*disegno nella mac-		Ainto produzione pettini	Aith impozzimavus

le cifre in comivo e pessie voci On .: vedi premesse e avverteure.

Tabelle delle pughe contrattuali degli operai in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

ZONA	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	103,70 121,90	102,90 121,90	102,60 121,90	120,30	98,20 120,30
ZONA	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenza, Kagusa, Siracusa, Trapani	108,20 127 —	167,40 127 —	127 —	125,30	108,30 125,30
ZONA X	Ayellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- zaro, Calioti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Muccata, Yuoro, Sassari, Teramo	111,50	110,60	110,40	129,10 125,30	106,50 129,10
YI Y	Ascoll Piceno	117,30	116,50	:38,50	134,90	112,60 134,90
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	30	114,10 135,30	113,90	133,70	111,20 133,70
VIII	ontablaV	125,20	124,30 145,20	124,10	143,60	120, 60
ZONA	Arexzo, Barl, Perugla, , Pescara, Salemo, Ta- ranto, Terni	227,701,228,70,120,20,125,20,115	119,40 149,80	119,10 140,80	139,10	
νп	osivərT	128,70	18	122,70	142,40	118,90 142,40
ZONA	Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	127,70	122,30,123 143,40 144,	122,10	141,70	118,30 141,70
ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	126,80 147,70	126,20 147,70	125,90	146,20	122,20
ZONA V	Alèssandria, Bellumo, Bologna, Modena, Kapoli, Parma, Pia- conza, R. Emilia	127,30	128,40	126,10	146,80	122,90 146,80
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	131 162,30	130,30	130 — 162,30	150,70	126,70
H	Biella	140,20	139,40	139,10	160,30	135,80
ZONA 1	Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Mencol, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	132,90	132,20 1	132 — 1	162,80	128,30
	Verbania	137,50	138,70	136,40	167,20	153,10
	Sondrlo	138,40 160 —	137,60 160 —	137,30 160 —	158,30	134,10
ZONA 11	Crema	145,10 <i>166,90</i>	144,20 166,90	143,80 166,90	165,10	140, 50 165, 10
Z	Стетопа	136,60	155,80 158 —	135, 50 158 —	156,20	132,10
	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa, Carrara, Movara, Pavia, Pisa, Triesto	135,30		134,30	01,531	130,80
ZONA I	Come, Firenze, Roma, Varese	140,70 139,40 140,10 135,30 163,30 161,70 162 — 156,80	142,20 139,90 138,00 139,30 134,90 166,20 163,30 103,30 101,70 162 — 156,80			135,80
	Вуспоя	139,40	138,60	138,80	159,50	134,80
ZONA 0	ogi10T	140,70	139,90	139, 60	101,10	138,10
23	onsilM	143,60	142,80	742,50 139,00 138,30 139 766,20 163,30 161,70 162	164,20 161,10 159,50 160	139,20 136,10 134,80 135,80 161,10 169,50 160
	IONI OPERAIE	Orditura ad alta velocità o di par- ticolare difficoltà Rimettaggio di lavori compiessi		Orditura comune; rimettaggio cornune; preparazione e ripassatura remisse di cotone; intorcitura Tessitura Campionatura Introduzione catene macchine in-	di 2. 3ni per ratières iclusive ficazione macchia volgitura, a mano di pezze che scen-	a) Eguagliatura di montature con mansioni esclusive; b) Incannature, c) Spolatura, d) Preparation confesse metalliche; c) Porfitura; f) Resubblatura, nello stabilimento; g) Posa delle lamelle. Confezionatura (legatura, incarto marcatura, ecc.) pezze
	PER LE MANSIONI OPERAIE	20 Orditura ad alta ticolare difficolti 21 Rimettaggio di 22 Confezionatura e tature			Que Battlum con mel pulltura Pullzla nario in Imballa, «Misuraza ed a maa dono de dono	_
	ı	64 64 64	64	22 25 24 24	20 31 32 33	35

Per le offre in corsivo e par le voel con e ; vedi premesse e avvertenze.

Tabelle delle paghe contrattuali degli operai in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

ZONA	Caltenissetta, Enna, Reggio Calabria	92,50 104,90	104,90	88 — 104,90	126,50	123,30	115,20	120,80 142,20	150,50	144	150,50	114,60	147,90	162,80	20,60	
ZONAZ	Agrigento, Brindisi, La- tina, Metera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	97,3C E	116,40 10	93,60	131,40 12	128,30 15	4	125,80 15	164,80 10	148,2014	104,40	110,9011	ន្ត	1	126,70 121,70 131,60 126,60	
ZONA X	Aveilino, Benevento, Cam- pobasco, Caserta, Catan- zaro, Chicti, Cosenza, Fog- gla, I'Aquila, Alacerata, Iluoro, Sassari, Teramo	100,60	114,20 116,40	05,80	135,20	132	124,20 120	127,80 <i>150,30</i>	158,60 154,80	152	168,60 164,40	123,70 135,80	156 —	160,80 157	130,50	
XI	опээіЧ ПозеА	106 <u></u> 120,30	120,30	100,00 120,30	141 —	137,80	130,10	133,80 <i>155,50</i>	163,80	157,20	163,80	129,60	161,20	166 —	136,20	
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	104,70 118,70	118,70	99,50	139,80	136,60	128,80	131,80 166	163,30	,40 156,80	163,30,163,80	128,30	160,70	165,50	a 1	
иш	ontablaV	113,40 128,60	128,60	107,90 128,60	140,70	146,50	138,70	142,30 164,70	173 —	2		138.20	9	170,30	143,90 146,50 144,90 135	
ZONA	Arezze, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	100,30 123,90	123,90	103,80 <i>123,90</i>	145,20	142,10	134,10	139 — 160,80	169,20	162,60	,80 169,20	5, 8	35	171,30	146,50	
ии	Treviso	112 127	127 —	106,50	148,70	145,50	137,40	141 — 164,40	171,80 172,80 169,20	100	173	155	170,10	174,90	143,90	
ZONA	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	111,40 126,30	126,30	105,90 126,30	147,90	144,70	136,60	140,10	171,80	105,20	171,80	152,20	109,20	174 —	143,10	
Zona VI	Forll, Grossete, Lucca, Pistola, Udine	115 —	130,50	100,40	152,20	140 —	140,90	144,80 168,10	176,40	169,90		156,60	8	178,60	147,50	
ZONA	Alessandria, Bellano, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Pia- cenza, R. Emilia ?	115,80 131,30	131,30	110,10	152,00	149,70	141,60	144,50	176,00	170,40	8	158,30			148,10	
ZOKA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	119,30 135,30	135,30	113,50	156,90	153,80	145,60	149 — 172.70	181	174,40	181	161,30	178,30	183,20	152,10 157,10	
H	Biella	127,90	146 —	121,60 145 —	166,40	163,30	155,20	159,60	20		8	170,80			161,70	
ZONA]	Bergamo, Brescia, Gorizia, I m per i a. Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	120,80	137,10	114,90	158,80	155,60	147,50	150,80	20	176,60	8		180,00		164,10	
	Verbania	125,30 142,10	142,10	119,20	163,30	160,10	152,20	166,40	185,40	180 —	186,50	167,70	183,90	188,60	163,60	
	oirbnod	126,30 143,20	143,20	120,10 143,20	164,40	161,20	153,30	157,70		181,10	187,60		185	8	169,80	
ZONA II	Отепа	132,40 150,10	150,10	125,80	171,23	168,10	160,20	165,30	194,50	187,90	194,50		191,80	<u> </u>	166,60	
Z	Стетого	124.40 1 141,10 1	141,10 1	118,20 1	162,30	159,10	151,20 1	156,30 1	8	179,20 1	185,80 1		150,70 1	8	167,80	
	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Movara, Pavia, Pisa, Trieste	123,20 1 139,70 I	139,70	117,10 1	1,10	00'491						12,60	0,40	. 6		•
I TNOZ	Vareso	127,80 15 146 — 13	- 1	1,60	170,20 167,20 165,70 166,10 161,10	ļ.	158,90 155,80 154,40 155,10 149,9	158,60 159,60 153,7	194,20 191,80 189,80 189,50 184,70	187,60 185,20 183,20 182,90 178,20	194,20 191,80 189,80 189,50 184,70	174,80 171,80 170,80 170,70 165,60	168,40 155,30 153,90 154,60 140,40	106,20 103,80 191,80 191,50 186,0	163 — 161,50 161,70 156,5 167,50 166 — 166,40 161,3	
oz Z	Gono, Firenze, Roma,		145	120,70 121,60 144 — 145 —	5,70 16	162,50 163	1,40 15	3,60 15	81 08,	,20 18	9,80 13),30 17	8 1 E E	61,88,1	1,50	
0 1		,20 127 ,30 144	,30 144	,90 12(144)	20 16	1	,80 154		81 98	,20 183	,80 180)71 08,	30 153	98,	166 — 163 — 161,5 170,40 167,50 166 —	
ZONA	Toring	10 128,20 60 145,30	148,60 145,30	60 121,90	20 167	164	90 155	163,60 160	20 191	00 185	20 191	171	40 155,	20 103		-
	Milano	131,10 (148,60	148,	{ 124,60 { 148,60	170,	167	158,	163,	10,	187,	194,	174,	158,40	196,	166 –	_
	PBR LE MANSIONI OPERAIE	Mansioni minori Trasporto spole; trasporto pezze; pulizia maglie metalliche	Manovalanza Personale di manovalanza abill- tato anche al lavori pessuti	Personale di manovalanza non abilitato al lavori pesanti	išansioni discontinue Guardiani notturni; Autisti; Mo- toscalisti	40 *Addetti, con patente, all'infermerie 41 Guardiani diurni 10 * 1344ff etto morfinazio	*Altre mansioni	Ausiliari Addestramento, sorvegllanza e assistenza nella lavorazione	Fuochisti abilitati di 2º grado	Fuochisti abilitati di 3º grado	Ausiliari specializzati	Ausiliari qualificati	Alutanti degil ausiliari Aluto capitolal o aluto assistenti:	da 20 a 22 anu Aluto capitelal e aluto assistenti oltro 22 anui	Tirapezze oltre 26 anni sonza ti- rocinio : Tirapezze oltre 20 anni	
	E4	36	37 1	88 1	60	4 5	43 *	4. A.	45	46 E	47.	48	50 4	51 A	52 J	

Fer le câre in corsivo e por le voci con *: vedi promesse e avvertenza.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinato come segue:

14	16 anni = 70-%	della paga contrattuale
16	18 anni = 83 %	spettante al compimento del ventesimo anno per la
18	20 anni = 95 %	del ventesimo anno per la prestazione corrispondente.

APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun semestre la paga degli apprendisti viene determinata applicando le seguenti percentuali alla paga contrattuale spettante per la prestazione corrispondente per i non apprendisti (minori) della medesima età.

(N. 2)

CRDITURA, TESSITURA RIMETTAGGIO	dai 14 al 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	oltre i 18 auni
	***************************************	perc	entuali	
1 semestre	82	82	86	82
2º semestre	85	86	89	84
3ª semestre	88	89	92	86

ORDITURA, TESSITURA RIMETTAGGIO	dai 14 ai 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 dnni	oltre i 18 anni
		ретс	entual i	
4 • semestre	90	92	ı 94 i	88
5° semestre	92	94		
6º semestre	74		'	_

Intoecitura, licciatura, incannatura, spolatura e porgitura	dai 14 al 15 anni	oltre i 15 anni
	perce	ntuali
1º semestre	85	85
2º semestre	90	92
3º semestre	93	

ALTRE MANSIONI	dai 14 ai 16 anni	oltre i 16 anni
	рего	entual i
1º semestre	70	82
2º semestre	75	86
3º semestre	80	90
4º semestre	85	95

Tabelle delle peghe vontativali degli operai in vigore dal 1º gennaio 1962

(N. 3)			Tab	Tabelle do	delle pe	na eybed	confattuati	*#	福川	operai in	ı vigore	da		6 -	1962					-	-	11-
		ZONA 0	~~~	ZONA I		ZONA	NA II	,		ZONA III		ZONA ZC	V X	Zoña VI	ZONA VII		ZONA VIII	{	ZONA IX	ZONA X	ZON	A Zena
PBR LE MANSION? OPERAIB	onalihi	OnitoT	Буопор	Como, Firenze, Roma, Varese	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Triesto	Стеціова	Стота	oirbno2	Verbania, Breecia, Gorizia, Imperia, Montalcone,	in peris, Monfalcone, Sarona, Feresis, Venezis, Venezis, Venezis, Venezii	Eiolia La Spezia, Mantova,	Padova, Ravenna, Verona, Vicenza Alessandria, Belluno,	Fologna, Modena, Napoli, Farma, Pia- cenza, R. Emilla Forll, Grosseto, Lucca,	Pistoin, Jati, Cunea,	Ferrara, Palermo, Rovigo.	Treviso Barl, Petugla,	Pescara, Sajerno, Ta- ranto, Terni Valdarno	Cagllarl, Catania, Fro- sinons, Lecce, Messina,	Pesaro, Rieti, Viterbo Ascoli Piceno	Aveiline, Benevento, Cam- pobasso, Ca erta, Untan- zaro, Chicti, Cosenza, Tog- gia, L'Aquila, Macerata,	Nuoto, Sasisti, Tetamo Agrigento, Bribalisi, La- tina, Matera, Potenza,	Regres, Sirecuss, Trapacil Calcanisectts, Enim, Reggio Calabria
Specializadi						,·							···						<u>_</u> .			
1 Addestramento e sorveglanza della lavorraione	173,20 185,70	173,20 169,40 167,90 185,70 183,20 181,20	167,90	168,90	102,70	$\begin{array}{c c} 164,40 & 17\\ 177,40 & 18 \end{array}$	$\frac{175}{186,10} - \frac{16}{17}$	166,50 16, 179,30 17,	165,60 1	159,60 16 174,80 18	160 - 15	167,70 11 172,70 10	168,50 16	153,30 14 168,10 16	148,30 14 163,50 16	149,20 147, 164,40 160,	ଅଞ୍ଚ	164,70 166	,50 141,60 155,60	0 135,20 0 160,30	20 133,10 30 146,50	10 127,90 50 142,20
2 "Yesskura di ve luti operati o a bacchetta Fessitura a mano di tessud operati per arredamento	185,70	185,70 183,20 181,20	181,20	181,10	176,40	177,40 18	186,10 17	170,30 17	178,10 1	174,80 18	181,90,17	172,70	169,60 16	168,10 10	163,50 164,40	4,40 160	160,80 164,	164,70 155	155,50		30 146,	150,30 146,50 142,20
3 *Tessitura di tessuti tecnici speciali											·											
4 *Ki seuzkara messivearta	_													-								
5 *Verlitos percis	185	182,40	182,40 180,50 180,10	180,10	175 1	176,10 18	184,80 178		176,90	372,80	180,10 17	170,60	166,60 10	166,10 10	161,60 162,40	2,40 168	158,80 163	-153,10	10 153,80		40 144,	148,40 144,60 140,10
						W ₈₇ ,														· 		
Ripazestura petiini			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-																9	
9 Lettura disegnia lisage ed a matrice	162,40	158,90 183,20	167,50	158,50 181,10	152,70 1 176,40 I	154,30 16 177,40 18	164,10 15 186,10 17	156,60 15 179,30 17	155,40 1 178,10 1	150 — 15 174,80 18	158,70 14 181,90 17	148,20 14 172,70 16	142,60 143 168,60 168,	18	138,50 13 163,50 16	139,10 137 164,40 160	87, 201 (/8,	20190,20	155,50		30 146,50	50 142,20
10 Provinavala e controllo titoli	158,60	155,20 132,40	153,80	154,70 149,10 180,10 175 —		150,00 16 176,10 18	160,10 15 184,80 17	152,90 15 178 — 17	151,70 1 173,90 I	146,40 1E	154,90 14 180,10 17	144,50 14 170,50 16	140,40 13 166,66 16	139,40 18 166,10 10	$\frac{135}{161,60}$	135,70 133, 162,40 158,	20 137 80 163	,60 127,10 — 163,10	10 128,60		10. 11.0. 14.	122, 10 119, 70 113, 80 148, 40 144, 60 140, 10
11 Tesstaid di gaize di seta per du- ratti, svoita in modo continuativo	153	149,70	149,70 148,80 149,30 143,80 182,40 175 —	149,30		$\begin{array}{c c} 145,20 & 15 \\ 176,10 & 18 \end{array}$	154,50 147, 184,80 178	81	146,80 1. 176,90 1.	141,20 14 172,80 18	149,40 13 180,10 17	139,40 13 170,50 16	135,40 13 166,60 16	134,50 11 166,10 10	130,20 161,60 16	130,50 128 162,40 158	128,50 132, 158,80 163	,70 122,60 — 163,10	124 153,	117,80	80 115,50 40 144,60	50 100,80 50 140,10
12 Orditura Rimettaggio - Tessi- tura nella lavorazione velluti						 ;						-										
13 Tessitura a macchina di tessuti operati per arredamento	152,40 / 186 —	152,40 149,10 147,70 148,60-143,27 185 — 182,40 180,50 180,10 175 —	147,70	148,60	~~~	144,60 15 176,10 18	153,80 14 154,80 17	146,85 14	145,70 1- 176,90 II	140,60 14 172,80 18	148,80 138, 180,10 170,	000	184,80 13 166,69 16	133,90 12 166,10 16	129,70 13 161,60 16	130,40 128 162,40 158		8	122,10 123,60 153,10 153,80	0 117,30 0 148,40	30 115 — 40 144,60	50 140,30
14 Tessitura di sriicoli operati in genere, tinti in filo						·	<u> </u>					<u></u>										
Qualiscati di 1.																			<u> </u>			
16 Battitura disegni jacquard e ri- coplatura disegr. 16 Montatura di disegno nella mac- china 17 Cimatura di 2. 18 Aluto produzione pettini 19 *Aluto imbozzimatura	166,20	166,20 163,30 161,70 162	161,70		166,80	168 10	166,90 160		158,90 11	154,30 16	161,90	162,30	148,40 147,70		143,40 144,20	4,20 140	140,80 145,	20 135,	145,20 135,30 136,50	130,70	127	121,90

Per le chre in corsivo e per le voci con e: vedi premesse e avvertenze.

Tabelle delle paghe contrattuali degli aparai in vigore dal 1º gennaio 1962

ZONA	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	107,80 121,90	107,10 121,90	106,70 121,90	20,30	101,80
!!	Agrigento, Brindisi, La- tinz, Matera, Potenza, Itagusa, Siracusa, Trapani	112,50 127 — 11	111,80	112,30 10	125,30 120,30	107,10
ZONA X	Aveilino, Bonevento, Canm- Aveilino, Gaserta, Catan- zəro, Chieti, Cosenza, Bog- gia, I.'Aqulia, Alacezata, Muoro, Sassari, Teramo	115,90	115,20	114,701	120,021	110,80
IX I	Авсой Рісепо	121,90	121,30 <i>136,50</i>	120,80 136,60	134,90	116,70
ZOXA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Leece, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	119,60	118,80 135,30	118,40 135,30	143,00 133,70 134,60	.15,30 .33,70
VIII	оптарія	130,10 145,20	120,50 745,20	02	143,00	124,90
ZONA	Atezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salexno, Ta- ranto, Tevni	124,90 <i>140</i> ,80	124,30 <i>140</i> ,80	123, 50 120 140, 80 145,	130,10	120,30 139,10
VIII	OsivolT	128,70	128,10	127,50 144,20	141,70 142,4" 139,10	123,30,120,30 142,40,139,70
ZONA	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	127,70 143,40	127,40 143,40	126,90	141,70	122,60
ZONA	Forll, Gresseto, Lucea, Pistoia, Udine	131,80	131,40	130,90	143,20	126,70 146,20
ZONA	Alessandria, Belluno, Bologna, Alodena, Mapoli, Parma, Pia- cenza, F. Emilia	132,30 <i>148,40</i>	131,60 148,40	131,10	146,80	127,50
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Kavenna, Verona, Vicenza	136,10	135,70 <i>152</i> ,30	135,10 152,30	150,70	131,40 <i>160,70</i>
H	Biella	145,70 161,90	145,10 161,90	144,50	169,36	140,80
ZONA	Bergamo, Brescia, Corizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trenta, Veneria, Sercell	138,20 154,30	137,70	157,10	162,80	133 —
	Verbania	142,90	142,30 158,90	141,80 158,90	167,20	138 —
	oitbaog	143,90	143,30	142,70	158,30	139 —
ZONA II	сшэтО	150,80 <i>166,90</i>	150,10 166,90	149,50 166,90	165,10	145,70 165,10
3	бионго	142 —	141, 40 158 —	140,80 158 —	166,20	136,90 156,20
	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste	140,60	140,10 156,80	139,60 156,80	155,10	135,60 155,10
ZONA I	Como, Pirenze, Roma, Vareso	145,60	145,10 162 —	144,50	- 160	140,80
	Буспора	144,00	144,30 161,70	143,70	150, 60	130,80
Zurita 0	ф опист	146,20 144,00 163,30 161,70	145,73 144,30 163,30 161,79	145,10	61,10	41,10
Zurk 0	onalit.	149,30	148,70	148,10 1	164,20 161,10 159,56 160	144,30 141,10 139,86 149,80 164,20 161,10 159,50 160 —
	RAIE					
	Per le mansiòni operatic	Orditura ad alta velocità o di par- ticolare difficoltà Rimettaggio "di lavori complessi Confezionatura e riparazione mon- taturo	Tessitura veli per serigrafia stampa	Orditura comune; rimettaggio co- mune; preparazione e ripassatura remisse di cotone; inforcitura Tessitura Campionatura Introduzione cateno macchine in- collaggio	Qualificati di 2. Battitura disegni per ratières con mansioni esclusive Pulliura pettini Pulizia e lubrificazione macchinarto in genere Imballaggio -Misurazione e avvolgitura, a mano ed a macchina, di pezze che scendono dan telato	a) Eguagliatura di montature con mansioni esclusive; b) Incana- tura; e) Spoiatura; d) Prepara- zione remisse metalliche; e) Por- gitura; f) Resubblatura, nello stabilimento; g) Posa delle lamelle Confezionatura (legatura, incarto marcatura, ecc.) pezze
	PE	20 C 45 E 21 R 22 C 48	23 T st	24 0 1 25 1 2 2 4 0 0 1 2 6 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	29 B 29 B 29 B 21 P P 20 B	35 35 E E E E E E E E E E E E E E E E E

Per le cifre in corsivo e per le voei con *; vedi premesse e avvertouze,

Tabelle delle paghe contrattuali degli operai in vigore dal 1º genn il > 1962

ZONA	Caltanissetta, Runa, Reggio Calabria	95,10 104,90	104,60	88 <u>—</u> 104,90	126,50		123,30	115,20	127,90 142,20	150,50	144 —	150,50	,80 130,80	114,60	147,90	162,80	21,70	126,00
ZOXA	Agrigento, Brindisi, I.a- tina,- Matera, Potenza, Isagusa, Siracusa, Trapani	100 110,40	110,40	93,60 110,40	135,20 131,40 1		128,301	120,40 115,	133,10 146,60	154,80	148,20	154,80	135,80	119,90	152,20 1		130,50 126,70 121,70	135,40 131,60 126,60
ΥV	zero, Chietl, Coscaza, Foggila, L'Aquila, Macceneta, gla, L'Aquila, Macceneta, Nuoro, Sassari, Teremo	103,40 114,20	114,20	95,80 114,20	35,20		132 —	124,20 120	135,20	158,60	152 —	158,60	139,70 135	123,70	156 —	751 08,001	30,50	35,40
ZONA	Avellino, Benevento, Carr- pobasso, Caserta, Catan-			_							_							
4 1 X	oneoif HosaA	109 —	120,30	100,90	141 -	****	137,80	,80 130,10	141,60	103,80	167,20	103,8	145,3	129,60	161,20	,50 168 —	136,2	141,10
ZONA	Cagliari, Catania, Erosino, Lecce, Messina, Presaro, Rieti, Viterbo	107,60	,60 118,70 120	99,50 118,70	139,80		136,60	128,80	130,50 155 —	163,30	,40 156,80	163,30 163,80	144,20 145,30	128,30	160,70	165	135,10	140 —
лти	Valdarno	116,60 128,60	128,60	107,90 128,60	149,70		146,50	138,70	150,60	173 —	166,40	173	154,10	138,20	,50 170,40 160,70	176,30	06,441	149,90
ZONA	Atesze, Bari, Perugia, Peacara, Salerno, Ta- ranto, Terni	112,30	123,90	103,80	8		-01	134,10 138,70 128	147,20	02'00	,20 162,60 166	,80 160,20	140,70	133,60	66,50	171,30	,00 140,50 144,90 135,10 136,20	145,40 149,00 140
VII	Treviso	115,10 1 127 — 1	127 —1	106,50	147,90 148,60 145	·	145,50 142,	137,461	149,20 164,20	172,80 169,20	36,20	172,80	163,10	136,90	170,10 166	174,90	143,901	148,80
ZONA V	Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	114,6011	8	105,90 11	7,90		_07,	130,60	148,30 1. 163,50 11	171,80	165,20 166	171,80	152,20 16	130,10 1:	20	- 1	2	1
l	Pletola, Udino	50 11	,50 126,			····	144	90 13							,80 169	,60 174	,50 143	152,30 148
Zona	Cenza, R. Emilia Forli, Grosseto, Lucca,		,30 130,	,10 109,40 ,30 130,50	00 162,20		051	140,00	- 153,30 80 168,10	00 176,40	169,90	176,40	30 156,60	0 140,40	173	20 178,60	147	10 162
Zona	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Bologna, Parma, Pia-	119 -	131,1	110,7	152,90		149,80	141,60	153 — 168,80	176,90	170,40	176,90	158,30	141,10	174,30	179,20	148,10	163,10
Zona	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	122,70 135,30	135,30	113,50 135,30	156,90		153,80	145,60	157,70 172,70	181	174,40	181	161,30	145,10	178,30	183,20	152,10	167,10
H	Biella	131,40 145 —	145 —	121,00 145 —	166,40		103,30	165,20	169 181,90	190,20	183,70	190,20	170,80	154,70	187,60	132,40	161,70	166,60
ZONA	Bergano, Breseia, Gorizia, Imperia, Mentalcone Savona, Trento, Venezia, Vercelli	124,20 137,10		114,90	158,80		155,60	147,50	159,60 174,80	183,20	176,60	183,20	163,30	146,90	180,09	185,40	154,10	159 —
	Verlapia	128,80 142,10	01,211	119,20	163,30		160,10	152,20	165,60 178,10	185,40	180	186,50	167,70	151,70	183,90	188,60	158,00	171,40 164,60 163,50
	olabnos	02,281 043,20	143,20	120,10 143,20	164,40		161,20	153,30	106,90	187.60	181,10	187,60	168,80	152, 90	185 —	180,80	159,80	164,60
ZONA II	ктелЭ	136,10 156,10	150,10	125,80 <i>150,10</i>	171,20		168 —	160,20	175 — 186,10	104,50	187,90	104,50	175,60	159,70	101,80	196,70	166,60	171,40
	Стетопа	127,80 141,10	141,10	118,20 141,10	162,30		159,10	151,20	164,40	185,80	179,20	185,80	166,80	150,70	183,10	187,90	157,80	162,50
	Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste	126,60 139,70	139,70	117,10 139,70	161,10		157,90	149,90	162,70 176,40	184,70	178,20	184,70	165,60	140,40	182,10	186,90	156,50	161,30
ZONA i	Como, Firenze, Loma, Varese	131,40 145 —	- 971	123, 60	166,10		163 —	155,10	168,90 <i>181,10</i>	189,60	182,90	189,50	170,70	154,60	186,70 182	191,80 191,60 186	161,50 161,70 156	166,40
	Genova	130,60 144 —	144 —	120,70 IA4 —	05,70		162,50 163	54,40	02,181	08,681	183,20	89,80	70,30	53,90	167	91,80	61,50	- 921
ZONA 0	олітоТ	131,80 145,30	145,30	121,90	170,20 107,20 105,70 106,10 161		164 —	158,30 155,80 154,40 155,10 149	169,40 167,90 168,90 162 183,20 181,20 151	194,20 191,80 189,80 189,50 184	187,00 185,20 183,20 182,00 178	194,20 191,80 189,80 189,50 184	174,80 171,80 170,30 170,70 165	158,40 155,30 153,90 154,60 140	Ţ	193,80	163 —	170,40 167,50 106 - 166,40 161
Š	ounliM	134,70	148,60 145,30	124,60	70,20	,,	167 — 1	58,30 1	173,20	94,20	87,60	04,20	74,80	58,40	191,40 189	106,20 1	106 —	70,40
	ω		· 	e e		rie -	~~~	_					_	_=				
	Per le mansioni operaie	Mansioni minori Trasporto spole; trasporto pezze; pulizia maglio inetalliche	Manovalenza Personale el manovalenza abili- tato anche al lavori pesanti		Mansioni discontinue Guardiani notturni; Autisti; Mo- toscafisti	*Addetti, con patente, alle infermerie			Hanza one	grado	rado				Aluto capitelal e aluto assistenti: da 20 a 22, anni	Aluto capitelai e ainto assistenti oltro 22 anni	Tirapezze oltre 20 anni senza ti- rocinio	
	NI OF	ori kraspor alliche	<i>128</i> 10valui 11ti pes	Personale di manovalanza abilitato al lavori pesanti	<i>Aansioni discontinue</i> rdiani notturni; Auti afisti	e,allei	ineric		Ausiliari Addestramento, sorveglianza assistenza nella lavorazione	Fuochisti abilitati di 2º grado	Fuochisti abilitati di 3º grado	tati	n	Illari	nluto t	ainto	anni () anni
1	NNSIO	Mansioni minori porto spole; tras zin maglie metalli	<i>Manovakaza</i> le di manov the ai lavori	di ma layori	ni dise 10tturi	patent	llurni 9 porti	oni	Ausiliari 1ento, se nella lax	bilitati	Mitati	Ausiliari specializzati	Ausillari qualificati	Alutanti degli ausiliari	elai e anni	elai e ni	ltre 2(Tirapezze oltre 20 anul
-	re ar	fansio orto s a magi	Ma insle (enche	nale ato ai	lfansio diani 1 Asti	ttl,con	Guardiani dlurni Addetti alle pos	mansi	A strame enza 1	hist! a	hist! al	iari sp	lari qu	nti de	capit	capit 22 an	ezze o lo	ozze c
	. REG	A Trasp Pulizi	Perso tato	Perso abilit	A Guard toscal	*Adde	Guardiani diurni *Addetti alle portinerle	*Altre mansioni	Adde	Fuoz	Fuoc	Ausili	Ausill	Aluta	Aluto da 20	Aluto oltre	Tirap rocini	Tirap
ľ	İ	36	52	38	88		‡ \$	43	4	45	48	47	9	40	20	51	29	

Per le cifre in coraivo e per le vitel con : vedi premesse e avvertenze.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinato come segue:

14	16 anni = 70 %	della paga contrattuale spettante al compimento del
16	18 anni = 83 %	spettante al compimento del ventesimo anno per la pre-
18	20 anni = 95 %	stazione corrispondente.

APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun semestre la paga degli apprendisti viene determinata applicando le seguenti percentuali alla paga contrattuale spettante per la prestazione corrispondente per i non apprendisti (minori) della medesima età.

(N. 4)

Orditura, tessitura Rimettaggio	dai 14 ai 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	oltre i 18 anni
		рего	entuali	
1º semestre	82	82	86	32
2° semestro	85	86	89	84
3° semestro	. 88	89	92	86

Oedinatura, Tessitura Rimettaggio	dai 14 ai 15 anni	dai 15 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	oltre i 18 anni
		perc	entuai i	
4º semestre	90	92	į Ω4 j	88
5º semestre	92	94		
6º semestre	94		-	_

Intoruitura, licciatura incannatura, spolatura e porgitura	dai 14 ai 15 anni	oltre i 15 anni
	percen	tuali
1º semestre	85	85
2º semestre	90	92
3º semestre	98	
	1 . 1	

ALTRE MANSIONI	dai 14 ai 16 anni	oltre i 16 anni
	percen	tual i
1º semestre	70	82
2° semestre	75	8ť
3º semestre	80	90
4º semestre	85	95

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

decce, Mariett, Julei, Julei Plee Concyci Coscitus, Accepting, Acc	Accoloration of against a financy. I sinono, L sinono, L searcy, I searcy, I searcy, I search, I search, Chiler, L Accollino, I search, Chiler, L'Adillino,	29 1.10 Cagliani, almono, L. 15.0 Cagliani, almono, L. 15.0 Caco, L. 10.0 Caco, L. 10.0 Caco, L. 10.0 Caco, L. 10.0 Caco, Caco	28. 50. 50. 50. 50. 50. 50. 50. 50. 50. 50	28. 28. 28. 28. 28. 28. 28. 28. 28. 28.
go, Siena, Tr Arezzo, Barl, Pe Pescara, Saiorn ranto, Ter	45	46.200	39.050 34.400 31.750 29.350	39.950 34.400 31.750 29.350 33.700
Cenzc, R. Er Forll, Grossebo, Pletoia, Udi Ancona, Asti, Ferrara, Palerm Ferrara, Palerm	47.300 40	47.300	47.300 41.850 41.850 36.000 33.200 30.700	47.300 41.850 36.000 34.100 39.200 30.700 35.300
La Spezin, mu Fadova, Rac Verona, Vice Bologna, Mc Rapoli, Parma Cenza, R. En	49.200 47.750	-	-	
Savona Savona Bielle La Spezia, Ma	2000 53,700	63,700	47.450 40.800 38.700 31.4850	47.450 47.450 40.800 33.700 34.850 46.150
Verbania gamo, Breschi Imperia, Mor nto, Venezia,	69.000 1941	, 6 52 , 000 , 000 1901	39. 500 33. 77. 77. 77. 77. 77. 77. 77. 77. 77.	33.77. 58. 800 58. 800 58. 800 58. 800
Sondrio	52,700 51.500		51.500 45.600 39.200 37.150 36.150	45.600 45.600 37.160 36.150 33.450
orno, massa kovara, Pavia, Crema	50 54.450	50 54.450	7 50 54.450 000 48.200 000 39.300 000 38.200 150 35.350	50 54.450 00 48.200 00 39.300 00 38.200 50 38.200 50 40.800 60 40.600
Varese Sta, Bolzano, O Sorno, Massa				
Geno, Firenze,	33.300 63.000	65.000 63.800 63.800 63.000 63.700 61 43.660 47.650 47.100 46.000 47.450 45	65.000 63.800 63.300 63.000 63.700 61 43.660 47.550 47.100 46.000 47.450 45 89.660 88.800 40.650 40.300 40.800 38 88.600 37.700 37.400 37.200 37.000 36 85.750 34.900 34.600 34.450 34.890 33	43.660 47.550 47.100 46.000 53.700 51 43.660 47.550 47.100 46.000 47.450 45 89.660 38.460 38.260 38.700 38 88.630 37.700 37.400 37.200 37.600 38 85.750 34.000 34.800 34.850 34.890 33 47.350 46.250 45.350 45.650 46.150 43 41.000 40.100 39.750 89.630 40.000 38
onhoT	000 53.800 5	000 63.800 6 660 47.550 4	650 47.550 4 660 47.550 4 660 88.800 3 750 34.900 3	650 53.800 55.800 55.800 65.8000 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 65.800 65.8000 65.8
VOMINI	21 anni	21 anni 21 anni	21 anul 21 anul 21 anul 1	21 anni 21 anni 1 1 1 1 1 21 anni 21 anni 21 anni 21 anni
UOI	Superiore	Superiore 21 anni Interiore 21 anul 2ª Categoria	Superiore 21 anni Interiore 21 anni 2ª Categoria Buperiore 21 anni 20-21 anni 19-20 anni 18-19 anni	Superiore 21 anni Interiore 21 anni 20-21 anni 20-21 anni 19-20 anni 18-19 anni 18-19 anni 18-19 anni 18-19 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni 20-21 anni

Tabelle degli stipendi mensili contrativali degli impiegati - uomini in vigore dal periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959

	aegii	Strips	11	mensili c		- 11	aegn II		•	12 - L	e vig	ero -	dal per	o -	e Sed	r Zow	corso al	11		2 -		ZONA	ZONA
		ZONA 0		ZONA	H		20	OMA II			ZONA II		17	Δ	VI	VII	ZONA V	VIII	ZONA	XI	ZONA X	XI	XIIX
	onaliM	onitoT'	Сепота	Como, Firenze, Roma	Varese	Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Movara, Pavia, Pisa	Степа	olabaos	olesinT	Verbania Bergania, Brescia, Gorl- zia Imperia, Konfalcone,	Tronto, Yenezho, Vercelli, Savona	Biella La Spezia, Mantora,	Alesandria, Bellune, Yadova, Tavenna, Yadova, Tavenna, Yadova, Tavenna, Yadova, Tavenna,	Bologna, Modena, Vapoli, Ponna, Pia- cenza, B. Emilia	Poth, Cresseto, Lucca, Pistola, Udine	Angena, Astl, Cunco, Ferrate, Palernes, Rovi- go, Siena, Treviso	Arezzo, Part, Perugia, Pescara, Salarno, Ta- ranto, Terni	onrablaV	Cagliari, Catania. Fro- alnone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	Ascoll Piceno Avellino, Benevento, Cam-	pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Maccrata, Muoro, Sassarl, Teramo	Agrigento, Brindlel, La- tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	Caltanissetta, Enns. Reggio Calabria
1* Categoria									***************************************														
1º grado	83.350	81.450	80.750	80.350	81.250	83.350 81.450 80.750 80.350 81.250 77.450 82.500		70.850 78	78,000 73	78.750 72	75.950 8	81.230 7	75.059	74.100	72.700	72.250	70.700	73.150 0	08.150	68.650	67.500	65.850	62.850
2º grado	75.350	73.700	73.050	72.700	73.500	75.350 73.700 73.050 72.700 73.300 70.050 71.650		72.250 70	70.000 27	71.237 6	68.700 7	73.500 6	67.500	67.100	65.750	65.350	64.000	66.150	61.700 6	62.150	61.150	59.600	56.850
24 Categoria 1º grado							<u> — "</u>					<u>-</u>							<u> </u>				
Superiore 21 anni	05.350	03.000	63.300	63.000	93.800	05.350 03.900 03.300 03.000 93.800 00.750 04.650		02.650 UI	01.250 61	61.560 6	59,600 5	63_K90 5	58.750	57.650	56.750	56.100	54.900	56.800 5	52.850 5	63.300	51.850	50.550	48.350
Inferiore 21 anni	56.200	55.000	55,000 54,450 54,250	64.250	54.850 52.250		55.300 B	53.900 52	52.650 53	53.150 51	51.500 5	54.850 5	50.400	40.600	48.800	48.300	47.250	48.850	45.500 4	45.850	44.600	43,500	41.600
2. Categoria - 2º grado														, -									
Superiore 21 anul	56.800	55.500	55.050	54.800	55.400	55.500 55.050 54.800 55.400 52.800 56.250		54.450 53	53.200 53	63.750 51	51.800 5	55.400 5	51.050	50.100	49.300	48.750	47.700	49.350	46.090	46.350	45.050	43.900	42.300
Inferiore 21 anni	40.250	48.250	47.750	47.550	48.100	48.250 47.750 47.550 48.100 45.850 48.800		47.250 46	46.200 46	46.600	44.050 4	48 100 4	44.200	43.500	42.800	42.300	41.400	42.856 3	39.900 4	40.200	36.160	38,150	36.500
3ª Ca'egoria 1º grado	 _				·											****		 -					
Superiori 21 an 1i	42.600	41.600	41.250	41.100	41.533	42.000 41.660 41.250 41.100 41.563 39.600 42.150		40.850 39	30.900 40	40.300 38	38.850 4	41.500 3	38.250	37.300	36.800	36.050	35.350	36.550 3	33.756 3	94.050	32.950	32.100	30.00
20-21 anni	40.650	39.700	39,700 39,400 39,200 39,650 37,850	30.200	39.650		40.250 3	38.950 38	38.100 38	38.450 37	37.050 3	39.650 3	36.500	35.650	35.200	34.450	33.700	34.900 3	32.250 3	32,500	31.400	30.050	29.250
19-20 anni	39.000	38.200	37.850 37.650	37.650	38.100 36.250		88.350 3	37.450 38	36.000 30	30.900 38	35.650 3	38.100 3	35.050	34.200	33.750	53,100	32,400	33.500 3	30.950 3	31.200	30,200	29.450	28.050
18-19 anni	35.850	35.050		34.750 34.300 35.000 33.350	35.000	33.350 3	35.500 3	34,350 23	23.550 33	33.950 35	32.750 3	35.000 3	32.200	31.450	31,000	30.400	29.750	30.800 2	28.450 2	28.700	27.750	27.050	25.750
17-18 anni	30.850	30.250	30.000	39.000 29.800 30.150 28.750	30.150	28.750 30	30, 600	29.650 28	28.550 29	29.200 28	28.150 3	30.150 2	27.750	27.100	26.800	26.200	25.600 2	26.500 2	24.500 2	24.700	23.800	23.250	22,250
16-17 anni	28.600	28.000	27.750	27.750 27.650 27.950 26.650	050.73		28.300 2	27.500 26	26.850 27	27.100 26	26.150 2	27.950 2	25.700	25.100	24.800	24.300	23.750	24.600 2	22.750 2	22.900	22.100	21.600	20.550
Inferiore 16 anni	23.600	23.100	22.900 22.800		23.050 21.950	21.950 2	23.350 2	22.650 22	22.160 22.	320	21.600 2	23.050 2	21.200	20.700	20,450	23.030	19.650	20.300	18.800 1	18.950	18.300	17.800	17.000
32 Categoria 2º grado					·		·	~						,									
Superiore 21 anni	35.850	35.850 35.050		34.750 34.600 35.000 33.350	35.000	33.350 38	35.500 3	34.350 33	33.550 33	33.950 3%	32.750 3	35.000 3	32.150	31.400	30.000	30.350	29.700	30.700	28.400 2	28.600	27.550	26.700	25.350
20 21 anni	34.250	33.500	33,200	33.050	33.400	31,850	33.950 3	32.850 32	32.100 32	32.400 31	31.200 3	33.400 3	30.700	30.050	20,550	28,950	28.350	29.350 2	27.150	27.400	26.300	25.450	24.250
39 20 anni	33.250	32.500	32.250	32.100	32.450	30.00	32.950 3	31.850 31	31.100 31	31,450 3(30.350 3	32.450 2	29.800	29.100	28.700	28.100	27.550	28.450 2	26.356 2	26.550	25.500	24.700	23.500
18-19 anni	31.100	30.450	30.200	30.100	30.400	28.950 38	30.800 2	29.850 29	29.150 29	29,450 28	28.400 3	30.400	27.900	27.230	26.900	26.350	25.750	26.700 2	24.700 2	24.900	23.900	23.150	22.000
17-18 anni	26.300	25.750	25.500	25.400	25.656	24.500 26	26,100 2	25.250 24	24.650 24	24.950 2	21.050 2	25.700 2	23.600	23.050	22.700	22.300	21.800	22.550 2	20.900 2	21.050	20.200	19.600	18.60
16-17 anni	24.800	24.250	24.050	24.050 23.900	24.200 23.050	23.050 2		23.750 23	23.200 23				22.250	21.750	21.400				19.700 1	10.850	19.050		17.550
Inferiore 16 anni	19.800	19.300	18.150	19.100	19.300	19,800 19,800 18,150 19,100 19,300 18,400 10,000		18.950 18	18.500 18	18.750 18	18.000 1	19.300 1	17.700	17.350	17.100	16.700	16.400 1	16.900 1	15.700 1	15.800	15.150	14.700	14.000

Tabelle degli stipendi mensili contrativali degli implegati - donne in vigora dal periodo di paga in cotso al 23 dicembre 1959

(N. 7)

		ZONA 0		ZONA I	11		ZONA	NA II		Z	ZONA III	ZONA	ZCXA V	ZONA	ZONA	ZONA	VIII	ZONA	IX X	ZONA X	ZONA	ZONA
CATEGORIE	onalila	onitoT	БУОПЭÐ	Come, Firenze, Roma	Variese	Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	Crema	oitbno2	Trieste	Bergamo, Brescia, Gori- Za, Imperia, Monfalcone, Trento, Venezia, Vercelli,	Fiella (AMONA)	La Spezia, Mantova, Padova, Havenna, Verona, Vicenza	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Vapoli, Parma, Pia- cenza, R. Emilla	Forll, Grosseto, Lucca,	Ancona, Astl, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovi- go, Siena, Treviso	Arezzo, Bari, Peragis, Pescara, Salerno, Ta- In:oT canto	ontablaV	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti; Viterbo	Aveilino, Benevento, Cam-	pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chietl, Cosenza, Fog- gia, L'Aqulia, Macerata, Muoro, Sasaari, Teramo	Agrigento, Brindlal, La- tina, dlatera, Potenza, Uagusa, Siracusa, Trapani	Caltanissetta, Enna, Reggla Calabria
1ª Categoria						 			· <u></u>													i
1º grado	83.350	81.450	80,750 80,350	30.350	C1.250 7	77.450 8	82.500 79	.850	78.000 78.7	750 76.950	050 81.250	250 76.050	0 74.100	72.700	72.250	70.700 7	73.150 6	68.150 6	68.650	67.500	65.850	62,850
2º grado	75.350	73.700	73.700 73.050 72.700	72.700 3	73.500 7	70.050 7	74 650 72	.250	70.600 71.2	250 68.700	73	.600 67.900	0 67.100	05.75C	05.350	64.000	66.150	61.700 62.	2.150	001.100	59.600	56.850
2. Calegoria 1º grado																						
Superiore 21 anni	60.100	58.800	58.250	58.000 58.650	38.650 E	55.900 5	59.500 57	.600 56	350 56	850 54.800	800 58.700	700 53,950	0 52.950	52,200	51.600	50.500	52.250 4	48.700 4	40.060	47.650	46.450	44.450
Inseriore 21 anni	51.300	50.150	49.700 49.550 50.000 47.650	10.550 1	50.000 4		50.850 40	49.150 48.	050 48.	500 46.750	750 50.000	000 46.050	0 45.250	44.550	44.000	43.150 4	44.600 4	41.450 41	008.1	40.750	39.650	37.959
2. Categoria 2º grado							<u>-,</u>	 :														
Superiore 21 anni	48.850	47.750	48.850 47.750 47.350 47.150 47.600 45.400	17.150	17.600 4		48.400 46.	800 45	800 46.	200 44.1	44.550 47.6	.650 43.850	0 43.100	42.400	41.950	41.050 4	42.450 3	39.550 39.	0.800	38.750	37.800	36.100
Inferiore 21 anni	42.000	41.100	41.100 40.750 40.600 41.000 39.100	40.600	11.000		11.600 40	300 39	350 30	.88.	350 41.0	.000 37.700	0 27.050	36.500	36.050	35,350 3	36.550 3	34.000 34	4.250	33.350	32.500	31.050
8. Categoria 1º grado																				· · · · · ·		
Superiore 21 anni	33.600	35.800	36.600 35.800 35.500 35.350 35.700 34.050	36.350	35.700 3		36.200 35	35.100 34	300 34	.650 33.400	35	.750 32.900	0 32.050	31.669	31.000	30.400	31.400 2	29.050 29.	0.330	28.256	27.600	26.300
20-21 anni	34.300	33.550	34.300 33.550 33.250 33.100 33.450 31.950	33.100	33.450 3		34.000 32	.950 32	.150 32.	450 31.300	33	.450 30,800	0 30.100	29.700	29.100	28.450	29.500 2	27.250 27	7.500	26.500	25.850	24.650
19.20 anni	30.850	30.250	30.850 30.250 30.000 20.800 30.150	30.800	30.150 2	28.750 3	30.600 29	20.650 28	950 29.	200 28.150	150 30.150	150 27.750	0 27.100	26.750	26.200	25.600 2	26.500 2	24,500 2	24.700	23.850	23.250	22.250
18-19 anni	28.550	27.950	27.950 27.700 27.600 27.850	27.600 2	27.850	26.550 2	28.250 27	.450 26.	800 27	.050 26.4	26.000 27.0	.900 25.650	0 25.050	24.700	24.250	23.700 2	24.550 2	22.700 22.	2.850	22.050	21.550	20.500
17-18 anni	26.250	25.650	25.650 25.450 25,300	25,300	25.600 2	24.400 2	25.950 25	.150 24	.600 24.	850 23.0	.000 25.0	.600 23.550	0 23.000	22.700	22.250	21.800 2	22.550 2	20.800	21.000	20.300	10.800	18.900
16-17 anni	24.400	23.850	23.850 23.650 23.550 23.800	23.550 2	23.800 2	22.700 2	24.150 23	.350 22	.850 23	.050 22.:	300 23.8	.800 21.000	0 21.400	21.130	20.020	20.250	20.050 1	19,350 1	10.500	18.900	18.400	17.550
Inferiore 16 anni	21.800	21,350	21.100	21.000 2	21.250 2	20.250 2	21,600 20	20.000 20	20,400 20.5	550 19.9	.900 21.2	.250 19.600	0 19.100	18.850	18.450	18.050 1	18.750 1	17.300 17	7.450	16.800	16.450	15.600
3. Categoria 2º grado								<u></u>														
Superiore 21, anni	30.850	30.200	30,850 30,200 20,900 20,750 30,150 28,700	29.750	30.150 2		30.550 29	29.600 28	.900 29.150	150 28.150	150 30.150	150 27.700	0 27.050	26.650	26.100	25.550 2	26.450 2	24.450 2	24.650	23.700	22.050	21.800
20-21 anni	29.600	28.850	28,550 28,400		28.750 27.450		20.150 28	250 27	.650 27	.900 26.9	.900 28.7	.750 26.400	J 25.800	25.450	94.950	24.400 2	25.250 2	23,350 23	3.550	22.650	21.900	20.800
19-20 annl	27.650	27.000	26.800	26.700 26.950	26.950 2	25.650 2	27.400 26	.450 25	.850 26.	150 25.3	250 26.950	050 24.800	0 24.200	23.800	23.350	22.850 2	23.050 2	21.900 22	2.050	21.200	20.500	19.500
, 18-19 auni	24.400	23.850	23.650	23.550 2	23.800	22.700 2	24.200 23	.850 22	850 23.	050 22.3	.300 23.8	.800 21.850	0 21.400	21.050	20.600	20.200	20.900] 1	19.350 1	19.450	18.750	18.100	17,250
17-18 anni	22.250	21.750	21.600	21.500 2	21.700 2	20.650 2	22.000 21	. 356 20	800 21.	050 20.3	20.300 21.700	700 19.950	0 19.500	19.200	18.850	18.450	19.050 1	17.650 1	17.750	17.100	16.550	15,750
16-17 ano!	21,100	20.000	21,100 20.000 20.450 20.350 20.550 10.656	20.350	20.550 1		20.900 20	250 13	.800 20	000 10.5	250 20.550	550 18.950	0 18.500	18.200	17.850	17.600	18,050 1	16.750 1	16.850	16.250	15.700	14.950
Inferiore 16 anni	18.500	18.050	18.500 18.050 17.900 17.850 18.000 17.200	17.850 1	18.000 1		18.300 17	.750 17	.350 17.	500 16.8	.850 18.0	000 16.600	0 16.250	15.950	15.600	15.300 1	15.850 1	14.700 14	4.800	14.200	13.800	13,100
	_	<u>.</u>	-	-	•	-	-	-	-		•		-	_	-	-	-	-	-	-		

Visit il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 7 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sorinte. Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960, PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA LANA DEL FELTRO TESSUTO, DEL FELTRO BATTUTO E DEGLI ARTICOLI DA CACCIA

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

ii Sindacato nazionale dell'industria laniera italiana;

18 FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI TESSILI (FE-DERTESSILI);

la Federazione impiegati operai tessili (FIOT);

l'Unione italiana lavoratori tessili (UILT);

e

la Confederazione Italiana dei sindacati nazionali la-VORATORI (CISNAL);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria della lana, feltro tessuto, feltro battuto e articoli da caccia sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 19 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13ª mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai en trerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parita retributiva, al 1º gen | tegrante del presente contratto.

naio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 - parte generale - del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 4% assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici per la determinazione delle tabelle allegate) dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10%.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pie' dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1 Testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parie in-

ELENCO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE O MANSIONI PER I DIPENDENTI ADDETTI ALLA INDUSTRIA: LANIERA

AVVERTENZE

- 1) Il numero posto in parentesi che precede ciascuna voce di prestazione, mansione oppure gruppo di voci, costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nella tabella delle paghe contrattuali.
- 2) Il secondo numero posto in parentesi a fianco di talune voci di prestazione o di mansione costituisce il riferimento numerico ai rispettivi rapporti percentuali previsti dalla « norma particolare » di cui a pag. 96.

PETTINATURA

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (9) Ripassatura lana;
- (1) Personale conduttore di uno o due avaggi lane sucide con o senza asciugatoio con responsabilità del lavoro;
- (1) Spazzatura, pulitura, molatura carde (personale con mansioni di smontare, pulire, molare e rimettere in moto una macchina, il tutto a regola d'arte senza responsabilità disciplinare);
- (1) Registrazione di macchine pettinatrici (personale senza responsabilità disciplinare);

Specializ. B:

- (2) Montatura e saldatura pettini circolari e rettilinei;
- (10) Scartatura (personale che abbia svolto o sia chiamato a svolgere anche occasionalmente mansioni di ripassatura).

Qualific. I:

- (12) Scartatura lane sucide;
- (4) Pulitura carde di pettinatura;
- (4) Spazzatura e nettatura carde di pettinatura;
- (12) Personale addetto alle pettinatrici di pettinatura di qualunque tipo;
- (12) Personale addetto alle lisciatrici di pettinatura;
- (4) Riparazione pettini con funzioni di saldatura;
- (12) Preparazione riparazione pettini (per la saldatura) e spazzole;
- (4) Personale conduttore di centrifughe per estrazione dei grassi di lana.

Qualific. II:

- (5) Personale addetto ai lavaggi di lana sucida ed essiccatoi senza responsabilità della dosatura degli ingredienti;
- (13) Assortitura lane lavate (e per bianco);
- (13) Personale addetto alle riunitrici passaggi o finitori e vuota vasi;

- (5) Riparazione pettini e spazzole;
- (13) Preparazione per la riparazione pettini e spazzole:
- (5) Personale addetto alla battitura cascami;
- (5) Alimentazione carde;
- (13) Personale addetto all'impacco e incartatura bobine;
- (5) Personale addetto all'imballo;
- (5) Personale addetto ai battitoi di lana sucida.

Comuni:

- (6) Pulitura barrette;
- (14) Raccolta e cernitura cascami;
- (14) Cucitura di bisacce con o senza pulitura;
- (14) Trasporto di lane nel reparto scarto per la ripassatura.

FILATURA A PETTINE

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (1) Registrazione di macchine pettinatrici senza alcuna responsabilità disciplinare;
- (1) Filatura di pettinato (personale che pur avendo la normale responsabilità del lavoro non inizia la partita e non regola il titolo).

Specializ. B:

- (10) Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relativi calcoli ed annotazioni;
 - (2) Montatura e saldatura pettini circolari e rettilinei.

Qualific. I:

- (4) Riparazione pettini con funzioni di saldatura:
- (12) Preparazione riparazione pettini (per saldatura) e spazzole;
- (12) Personale addetto alle prove di pulizia, resistenza, titolo, torsione, condizionatura con relative annotazioni;
- (4) Applicazione panni ai cilindri;
- (4) Attaccatura fili semplici al selfacting pettinato;
- (12) Controllo ripassatura spole;
- (4) Personale responsabile del vaporissaggio e del condizionamento.

Qualific. II:

- (13) Personale addetto alle macchine di preparazione di ripettinatura;
- (5) Riparazione pettini e spazzole;
- (13) Preparazione per la riparazione pettini e spazzole;
- (13) Personale addetto all'impacco;
- (5) Personale addetto alla pressatura e confezionatura colli;
- (13) Ripassatura spole;

- (13) Incollaggio carte, tele pergamene ai cilindri;
- (23) Personale audetto alle macchine di filatura continua sistema francese (rings);
- (13) Personale addetto alle macchine di accoppiatu ra, ritorcitura, roccatura, aspatura, dipanatura, gomitolatura, gasatura;
- (13) Personale addetto alle macchine di filatura continua sistema inglese (rings e cap);
- (5) Personale addetto alle macchine di decatissaggio spole;
- (13) Personale addetto alle macchine di umidificazione e decatissaggio matasse;
- (13) Personale aiutante alle macchine di vaporissag gio;
- (13) Personale addetto alle macchine intersectings e melangeuses;
- (13) Incassatura spole;
- (13) Confezione delle cartelle, campioni filato.

Comuni:

- (6) Pulitura di barrette, pettini e spazzole;
- (14) Cernitura sottoprodotti diversi;
- (14) Cucitura bisacce con o senza pulitura;
- (14) Spolatura a mano;
- (14) Personale addetto esclusivamente alle operazioni di carico e scarico bobine cambia spole e simili.

FILATURA CARDATA

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (1) Spazzatura, pulitura e molatura di carde (personale con mansioni di smontare, pulire e rimettere in moto una macchina, il tutto a regola d'arte senza responsabilità disciplinare);
- (1) Filatura di cardato (personale che pur avendo la normale responsabilità del lavoro non inizia la partita e non regola il titolo).

Specializ. B:

- (2) Carbonizzazione stracci (personale a lavoro fisso anche nell'ambito del ciclo completo di carbonizzazione, lavatura e battitura);
- (2) Personale responsabile della preparazione delle mischie con mansioni di pesatura senza responsabilità disciplinare;
- (2) Sfilacciatura (personale con mansioni di registrazione, molatura, giro e cambiamento del tamburo e cambiamento cuscinetti);
- (2) Personale conduttore di macchine carbonizzo in lana e degodronaggio (personale a lavoro fisso).

Qualific. I:

- (4) Personale addetto alle carde, sfilacciatura, garnettatura, scardassatura, kraks, carde lupo;
- (4) Personale addetto alle mischie e macchine di preparazione;
- (4) Attaccatura fili al settore;

- (4) Personale responsabile del vaporissaggio e condizionatura;
- (4) Spazzatura e nettatura semplice di carde;
- (4) Carbonizzazione stracci (personale a lavoro saltuario 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro);
- (4) Personale conduttore di macchine del carbonizzo in lana (personale a lavoro saltuario 4% in più della paga base per le sole ore di lavoro effettivo).

Qualific. II:

- (13) Personale addetto alle ritorcitrici, aspatrici, doppiatrici, pincops, ecc.
- (13) Ripassatura spole;
- (5) Attaccatura fili semplici (selfactings);
- (5) Personale aiutante alla carbonizzazione stracci;
- (5) Personale aiutante a lavoro fisso alle macchine degodronaggio;
- (13) Personale addetto alla filatura continua (rings),
- (5) Personale addetto alla battitura lane, cascami e sottoprodotti mischia;
- (5) Personale aiutante alla carbonizzazione in lana — a lavoro fisso — 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro.

Comuni:

- (14) Personale aiutante alle ritorcitrici, aspatrici, pincops, rings e ripassatura spole;
- (6) Personale aiutante alle altre mansioni sopra elencate;
- (14 Cernitura tubetti;
- (14) Raccolta e cernitura cascami.

PRIMA LAVORAZIONE DEGLI STRACCI E CASCAMI AD USO LANIERO

Specializ. A:

- (1) Classificazione stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità ivi compresa la sfoderatura e l'imballo);
- (9) Classificazione di stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità con esclusione delle operazioni di sfoderatura).

Qualific. I:

(4) Classificazione di stracci (personale in grado di svolgere le operazioni con comune capacità) (03).

ORDITURA E TESSITURA

Specializ. A:

- (9) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione;
- (1) Assegnazione e distribuzione filato;
- (1) Incollaggio e preparazione di bozzime (personale conduttore di una o più macchine);
- 9) Lettura di messa in carta disegni Jacquard;
- (9) Stima difetti pezze in greggio.

Specializ. B:

- (10) Battitura e preparazione cartoni Jacquard;
- (2) Caricamento telai (personale che viene normalmente limitatamente adibito al carico, scarico ed alla registrazione del telaio fino all'inizio del tessimento, ove esistono);
- (10) Orditura;
- (2) Tessitura campioni (personale a lavoro continuo) (01);
- (2) Tessitura a mano Jacquard.

Qualific. I:

- (4) Personale arutante all'incollaggio ed imbozzima tura;
- (4) Scaricamento orditoi (personale a lavoro fisso ove esistono);
- (4) Personale addetto alle armature di tessitura e lavori similari;
- (3) Tessitura (02);
- (11) Incorsatura (personale a lavoro fisso).

Qualific. II:

- (13) Personale addetto alla preparazione di licciate e pettini a lavoro fisso (ove esistono);
- (13) Preparazione giunte orditura;
- (13) Annodatura;
- (13) Posa lamelle;
- (5) Personale porta trame ai telai;
- (13) Personale aiutante orditura e porgifili alle orditrici ed alle incorsatrici
- (13) Spolatura a macchina;
- (5) Personale porta catene (stame) agli orditoi;
- (5) Personale addetto alla pesatura e misurazione del tessuto greggio con relativa annotazione del peso e del metraggio;
- (13) Roccatura,
- (13) Bobinatura.

APPARECCHIO

Specializ. A:

- (1) Follatura (personale di 11;
- (1) Garzatura (personale con responsabilità delle macchine e del lavoro specializzato nella garzatura dei panni, drapé, velour, castor o simili);
- (9) Rammendatura;
- (9) Stima difetti;
- (1) Affilatura e registrazione di cimatrici.

Specializ. B:

- (2) Personale conduttore di macchine lavapanni;
- (2) Personale conduttore di macchine carbonizzo in pezza (personale a lavoro fisso);
- (2) Personale conduttore di cimatrici.

Qualific. I:

- (4) Follatura (personale di II);
- (12) Pinzatura e smollettatura alle rameuses ed alla ramma;
- (12) Noppatura e pinzatura al banco;
 - (4) Garzatura (personale con responsabilità delle macchine e del lavoro (03);
 - (4) Lavatura panni;
 - (4) Personale conduttore di macchine carbonizzo in pezza (personale a lavoro saltuario 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro);
 - (4) Personale addetto alle rameuses, calandre, decatissaggio presse, rotolatura e misuratura pezze con responsabilità del layoro (03);
- (12) Marcatura e segnatura difetti;
- (12) Debarratura e ritoccatura;
- (12) Orlatura a macchina di coperte;
- (12) Personale addetto all'allestimento delle cartelle del campionario tessuti;
- (4) Cimatura (personale con responsabilità delle macchine e del lavoro) (03).

difetti

Qualific. II:

- (5) Personale aiutante alla follatura (ove esistono);
- (5) Personale addetto alle centrifughe ed alle aspiratrici;
- (13) Nastratura, frangiatura, orlatura ed altre operazioni di finitura;
- (13) Personale aiutante alla garzatura;
- (5) Personale aiutante (ove esistono) alla lavatura panni;
- (5) Personale aiutante alla carbonizzazione in pezza (a lavoro fisso 4% in più della paga base per le sole ore di effettivo lavoro); difetti
- (13) Personale aiutante senza responsabilità della macchina e del lavoro alle lavorazioni sopraddette:
- (13) Personale aiutante alla cimatura;
- (13) Personale aiutante alla orlatura coperte.

TINTORIA

Specializ. B: difetti

(2) Pesatura drogne e coloranti e preparazione feltrini ecc. (personale a lavoro continuo).

Qualific. 1:

- (4) Tintura con apparecchi di tintura in pezza e matasse, tops, fiocco e rocche;
- (4) Lisciatura e stampatura;
- (4) Personale addetto al decatissaggio ed agli essiccatoi.

Qualific. II:

- (5) Personale aiutante agli apparecchi di tintoria;
- (5) Personale aiutante al decatissaggio ed essiccazione;

- (13)Personale aiutante al decatissaggio ed essiccazione matasse;
- (5)Centrifugazione:
- Personale addetto agli intersectings e melangeu-(5)ses nel reparto tintoria;
- (13)Personale addetto agli intersectings e melangeuses fuori del reparto tintoria.

Comunt:

- **(6)** Caricamento vasche di tintoria;
- (6)Personale addetto a lavori vari di tintoria.

VOCI COMUNI A TUTTI I REPARTI

Qualifio. I:

- Oliatura di macchine; (4)
- Personale addetto ai reparti e ai magazzini in genere con mansioni permanenti di pesatura e relativa annotazione.

Personale di manovalanza e pulizia:

- A) Personale di manovalanza addetto ai lavori (7)di particolare rilievo e pesanti;
- (8)B) Personale di manovalanza non addetto a lavori pesanti (04);
- (15)C) Personale addetto a lavori di pulizia.

OPERAI AUSILIARI

Fuochisti:

- Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare;
- (17)Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

Per 1 conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati:

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

Attrezzisti, Tornitori, Fresatori, Modellisti, Aggiustatori meccanici di reparto o di officina, Tubisti, Lattonieri, Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, Fabbri fucinatori non a stampo, Fonditori, Calderai in rame e piombisti, Falegnami, Elettricisti, Bobinatori, Avvolgitori elettrici, Sellai confezionatori di cinghie e manicotti, Conduttori di forni di cementazione, Muratori, Carpentieri, Condutteri di motrici termiche in genere, Cilindrai (ri- della corrispondente retribuzione tabellare.

paratori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), Pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio), Compositori tipografi.

Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

Tornitori, Fresatori, Aggiustatori meccanici di officina o di reparto, Tubisti, Meccanici in genere, Lattonieri, Fabbri forgiatori, Falegnami, Elettricisti, Sellai, Verniciatori, Muratori, Ferraioli, Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, Turbinisti idraulici, Quadristi non elettricisti, Calderai, Piombisti, ecc.

Aiutanti degli ausiliari:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

(20)Ainto muratori, Ainto fuochisti, Ainto meccanici, ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

Qualificati:

- (21)Autisti: infermieri patentati (05); Motoscafisti. Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni e dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati;
- (22)Portinai (06) Guardiani diurni;
- Guardiani notturni. (21)

Comuni:

Altre mansioni discontinue (07).

NORMA PARTICOLARE

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari al:

	%				%
(01)	=	86.700	(05)) =	89.105
(02)	=	89.394	(06)) =	89.877
(03)	=	89.366	(07) =	87.026
(0.1)	_	20 722			

N. 1)

TABELLE DEGLI STIPENDI DEGLI IMPIEGATI E DELLE RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CATEGORIE INTERMEDIE.

AVVERTENZE

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi contrattuali è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

Zona II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Trieste
- (10) Verbania

Zona III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (12) Biella

Zona IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

(16) Åncona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maceraia, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Vomini
impiegati
per gli
contrattuali p
tipendi
degli s
Tabella

(N. 2)		1				Tabella	degli	stipendi	1	contrattuail	15 d	-22	impiegati		Comini								
		ZONA 0		ZONA	I V		Zí	ZONA II			ZONA	E	ZONA	Zora	ZONA VI	ZONA	ZONA VIJI	TILI /	ZONA IX	IX	ZONA	ZONA	ZONA
CATEGORIE		c)	က	₹	13	9	z-	es		01	=	13	13	4	15	16	17	18	19	20	21	53	53
I: Categoria 1º Grado	83.650	81.750	81.050	86.700	81.550	77.700	82.800	80.150	78.350	79.050	76.250	81.55)	75.300	74.400	73.000	72.500	70.950	73.450	08.400	69.000	67.800	66.100	63.1(9)
1. Categoria 2º Grado	75.700	74.000	73.350	73.000	73.800	70.350	74.900	72.500	70.850	71.600	09.050	73.300	63,750	67.350	00.000	65.600	64.200	66.450	61.900	62.400	61.350	59.800	67.050
2. Calegoria 1º Grado;																							
Superiori 2.1 anni	65.600	04.100	03.550	63.250	64.000	01.000	04.900	62.900	61.450	62.000	59.800	64.000	\$8.950	57.800	58.950	56.50	55.100	57.000	53.033	53.650	52.100	50.700	48.500
Inferiori 21 anni	56.400	55.200	64.700	54.450	55.050	52.450	55.850	54.100	52.850	53.400	61.500	55.050	50.600	40.800	49.900	48.450	47.450	49.050	45.700	46.000	44.800	43.650	41.800
2ª Categoria 2º Grado:												····											
Superiori 21 anni	. 57.900	55.750	65.250	55.000	55.650	53.000	56.450	54.700	55.450	53.950	52.900	55.650	51.250	50.300	46.550	48.950	47.90%	49,699	43.150	40.500	46.250	44.050	42.150
Inferior! 21 anni	49.500	48.400	47.950	47.750	47.750 48.300	46.000	48.000	47.450	46.350	46.800	45.150	48.300	44.450	43.650	13.000	42.500	41.550	43.056	49.050	40.499	39.250	38.300	36.650
3. Ca'egoria A:										***************************************											~		
Superiori 21 anni	42.750	41.800	41.400	41.250	41.700	39.750	42.350	41.000	40.050	40.500	39.000	41.700	38.400	37.400	36.950	36.200	35.450	36.700	33.950	34.200	33,050	32.200	30.700
20-21 anni	40.800	39.850	39.550	39.350	30.800	38.000	40.450	39.150	33.250	38.600	37.200	39.800	36.650	35.800	35.300	34.600	33.900	35.000	32.350	32.650	31.550	30.750	29.350
19-20 anni	39.200	38.550	38.000	37.800	38.250	36.400	38.800	37.550	30.750	37.050	35.800	38.250	35.200	34.350	33.950	33.200	32.500	33.650	31.050	31.400	30.300	29.550	28.150
18-19 anni	36.000	35.200	24.850	34.700	35.100	33.500	35.650	34.500	33.700	34.100	32.850	35.100	32.300	31.600	31.100	30.500		30.000	28.550	28.800	27.850	27.150	25.850
17-18 anni	30.950	30.350	30.100	20.500	30.250	28.350	30.700	29.750	29.100	29.350	28.250	30.250	27.850	27.200	26.850	26.300	25.700	20.500	24.600	24.850	23.950	23.350	22.350
16-17 anni	. 28.750	28.100	27.850	27.750	28.050	26.750	28.400	27.600		27.200	26.250	23.050	25.800	25.200	24.000	24.350	23.850		22.850	23.000	22.200	21.650	20.650
Inferiori 16 anni	. 23.700	23.200	23.000	22.900	23.150	22.000	23.500	22.750	22.200	22.450	21.650	23.150	21.300	20.800	29.550	20.150	19.700	20.400	18.850	19.000	18.400	17.900	17.050
31 Categoria B:																							
Superiori 21 anni'	33.000	35.200	34.850	34.700	35.100	33.500	35.650	34.500	33.700	34.100	32,850	35.100	32.250	31.550	31.000	30.450	29.800	30.800	28.500	28.750	27.050	26.800	25.459
20-21 ann	34.400	33.650	33.300	33.150	35.550	32.000	34.100	32.950	32.200	32.500	31.400	33.550	30.800	30.150	20.020	20.100	28.450	20.450	27.250	27.500	26.400	25.550	24.300
19-20 anni	. 33.400	32.050	32.350	32.000	32.600	31.000	33.050	32.000	31.300	31.600	30.450	32.600	20.500	29.250	28.800	28.200	27.050	28.550	26.450	26.650	25 600	24.850	23,600
18-19 anni	, 31.300	30.550		30.200	30.500	29.100	30.900	30.000	20.300	29.550	28.500		28.000	27.450	27.000			20.800	24.850	25.000	57 UCO	100 m	22.050
17-18 anni	. 26.400		25.600												22.800							19.436	18.730
16-17 anni Inferiori 16 anni	, 24.900 , 19.850	24.300	24.900 24.300 21.100 19.850 19.350 19.200		24.000 24.250 19.150 19.850	23.150	24.650 19.650	23.850	23.300 18.600	23.550 18.800	22.750 18.100	24.250	17,750	21.800	21.450	21.100	16.450	21.350	20.750 15.800	15.900	19.100	18.550	17.0%
	_		-	_	_	_	-	_	_	-	_	_	-	-			_	-	_	-	_	_	

250 28

8 31. 18.950

63.10067.050

Zoxa

23

44.050

16,850

38.100 17.600 21.85050.800 46,600 36.800 37.050 32.550 27.700 26.950 23.350 21.600 18.600 25.30 18.200 16.000 15.800 13.850 300 19.850 16.500 85 21.950 ZONA 83 99 3 67.800 61.350 47.850 40.900 38.900 83.500 28,350 23.950 22.100 20.400 18.87 22,800 21.300 18.800 17.160 16.369 14.250 ŝ 600 16.850 ZONA 77 26. 83 88 02.400 200 41.950 39.950 34.400 400 24,850 Se . 950 22,100 16.600 17.600 23.050 22.100 10.500 17.800 16.900 14.850 600 800 20 IX 8 40 ଞ୍ଚ 7.7 2 ZONA 34.150 27.400 22.800) 20.950 037 61.900 850 39.700 20.200 24.606 17.350 23.500 21.950 19.400 16.800 41.600 19.400 650 17.700 14.76 31 48. જુ 3 00.450 15.050 45.650 18.150 450 44.800 700 26.600 24.650 22,950 21.050 18.800 19.100 450 550 350 8 550 250 VIII 18 <u> 33</u> 젎 36. ; 8 뜛 8 ដ 63.650 18.530 15.850 64.200 43.300 41.200 35,450 30.500 25.700 23.800 21.850 20.350 18.250 24.450 22.050 17.650 ZONA 950 650 950 8 7. 3 83 Š. 4 01.800 65.600 42.100 30.200 26.300 25.950 23.630 18.400 500 \$1.100 29.250 24.300 22.350 20.750 18.550 20.700 17.950 44.150 200 15.750 ZONA 16 . 13 26. 66.000 44.750 21.150 19.25018.350 29.800 20.850 24.850 22,800 25.650 23.500 16.050 42.600 31.800 900 झ .650 000 750 200 ZONA 15 · Donne 8 çį 36 21. 18. 20. 74.450 02.320 63.150 32.160 27.200 25.150 19.150 90 21.150 19.000 18.600 45.400 250 230 100 21.450 250 16.300 200 150 ZONA 74 33 23 25. ŝ 30. 27. 7 gli implegati 64.150 75.300 d£.150 46.200 44.000 21.900 20,000 19.000 16.650 37.900 33.000 30.900 27.850 25.750 23.650 21.950 19.650 26.500 800 8 ZONA 13 ē. 27 73.800 50.200 41.150 33.00p 23.000 28.850 27.050 23.900 21.750 20.650 58,800 47.850 25.700 23.900 21.850 18.100 650 990 250 12 35. III 뗭 ဓ္တ contrattuall per 38.500 26.150 24.000 ZONA 75,250 69.050 47.000 44.750 31,450 28.250 22.400 19.950 27.000 25.300 22.400 20.400 10.300 16.900 8 .550 250 Ξ ë. 83 æ 27.150 24.960 23.150 20.100 71.600 48.850 40.350 39.850 34.750 32.600 29.350 20.020 88 98 23.150 21.15017.550 050 020 250 20 ä 29 3 क्षं 26 48.2E0 27.750 20.950 78.350 56.559 45.850 39.500 34.450 32.250 29.100 16.900 24.700 22.950 020 25.950 22.95019.850 17.400 67.5 Tabella degli stipendi Ç 20. 8 72.600 29.400 47.050 40.500 33.050 29.750 27.550 25, 25.0 21.000 200 21,400 20.350 17.800 150 40.350 250 23.590 550 200 .850 П 8 Ç, 2 35. Si Si 20. 3 24.500 41.800 34.150 30.700 28.350 24.200 29.300 22.050 800 200 8 550 350 050 500 21.000 18.400 100 020 200 20. 85. 59. 5 48. ŝ 21. ဇ္တ 27 27 89.250 28.850 22.800 20,350 27.550 70.350 32.050 020 24.450 28.800 750 750 77.700 56.100 47.850 000 800 17.250 8 90. 9 46 26. gj 80. 19. ÷ 35 78.800 41.150 18.100 47.800 33.600 27.950 25.700 23.900 27.050 30.250 21.350 00 23.900 21.750 3 850 200 850 850 650 ю 3 35. . 9 8 20. ě 2 29.905 73.050 47.350 40.750 35.450 33.200 27.700 23.660 21.100 40.750 25.400 950 23.650 21.550 17.950 Š 250 53 800 450 26.8 20. 28 20. 8 58. 35.650 73.350 47.550 53.400 30.100 27.800 25.550 23.750 21.200 28.700 26.900 23.750 49.900 30.050 21.650 18.000 020 550 200 20. 68 2 27.100 41.250 23.950 300 150 74.000 50.350 020 020 950 000 800 750 900 950 .767 250 750 8 200 ZONA ¢, 35 33. 30. 28. 35 33 Š. 29. 21. 18 59. 47 22 g 8 24.450 18.000 42.150 34.450 30.950 27.750 24.450 75.700 61.500 96.3 020 750 700 350 850 000 350 200 650 350 -8 26. 80. 49. 36. 83 ရှ 23 83. 2 1ª Categoria 2º Grado 2ª Categoria 2º Grado 1. Categoria 1º Grado CATEGORIE annl anni anni 3. Cateroria Superiori 21 Superiori 21 3ª Categoria Superiori 21 Superiori 21 Inferiori 16 Inferiori 21 Inferiori 16 Inferior! 21 anni anni 20-21 anni 19-20 annl 18-19 anni 16-17 and 20-21 anni 10-20 anul annl 17-18 anni (N. 3) 17-18

4)	Tabella		ghe mensili	i degli app	artenenti (alle categori	desse paghe mensili degli appartenenti alle categorie speciali od intermedie.	d intermedia	đ.		
			NO N	UOMINI					DONN	KNE	
ZONB	1. CATEGORIA	(assistenti)	2ª CATEGORIA	(Altri appart.	. cat. speciali	2. Caregonia (Altri appart, cat. special od invermedio)	1. CATEGORIA	RGORIÁ		2. CAT	2. CATEGORIA
	Super, 21 anni	Infer. 21 anni	Super. 21 Anni	20-21 anni	10-20 anni	18-10 ann	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup, 21 anni	20-21 anni	10-20 annl
0 7 0	65.200	48.850	42.000	39.800	38.700	35.850	47.500	41.200	30.100	34.300	30.650
•	54.000	47.700	41.050	35.050	37.900	35.050	46.450	40.250	35.350	33.500	29.900
_	63.660	47.300	40.700	38.550	37.550	34,750	40.050	39.900	35.000	33.200	29.620
VA I											
-	53.250	47.100	40.500	38.400	37.350	34.600	45.800	39.750	34.850	33.050	29.60
ı.a	53.000	47.660	40.950	38.850	37.800	34.950	16.350	40.150	35.250	33.400	29.800
NA iI											
	51.350	45.350	39.100	37.050	30.000	33.350	44.150	38.200	33.650	31.900	28.400
~	24.700	48.350	41.550	39.450	33.350	35.500	47.050	40.800	35.750	33.900	30.300
66	52.900	45.800	40.250	38.150	37.150	34.400	45.500	39.500	34.650	32.850	20.350
6	51.700	45.750	39.350	37.300	36,250	33.550	44.500	38.550	33.800	32,100	58:000
	52.250	46 200	30.700	37.650	\$6.050	33.900	44.900	38.950	34.200	32.400	28.900
VA III										;	;
	20.350	44.550	38.300	30.250	35,350	32.750	43.300	37.550	32.950	31.200	27.800
23	63.960	47.600	40.950	38.850	37.800	35.000	46.350	40.150	35.250	33.400	29.330
VA IV	40.400	743 200	87 550	35 600	34.650	39, 100	42.500	36.900	32.300	30.660	27.400

18-19 anni 23,450 27,850 27,600 27.500 27.800 28.450 28.150 27.300 26.700 26.950 24.700 23.400 25.950 27.800 25.450 22.000 22.75021.85021.050 19.950 8 900 25 33 26.550 26.300 25.150 26.000 24.200 24.450 23.400 22,650 21.40029.420 27.150 27.400 150 200 250 950 30. 600 88 88 23 20.700 30.700 25.300 35,750 35.450 34.600 33.100 33.30032.10031.100 29.500888 83. 35. 40.800 39,900 39.100 40,400 38.150 38.400 35.900 34.050 41.230 37.050 29.500 30,500 28.400 28.600 27.500 23.50025.16027.100 28.600 33,300 30,700 20.700 900 33 32 29.450 27.850 31.600 31.80030.500 250 20.400 32.15031,000 36,500 35.300550 33.2ħ0 33.500. 34. 35. 42.00030.05 34.950 43.700 40.950 38.050 100 250 47.900 47.450 46.350 45.350 46.050 44.400 43.050 41.800 39,550 ZONA 0

1

2

3

ZONA I

4

5

E

ZONA II

6

7

8

8

9

10

E

ZONA III

11

12

ZONA III

14

ZONA VI

16

ZONA VI

17

18

ZONA VIII

18

ZONA VIII

18

ZONA XI

20

ZONA XII

20

ZONA XII

20

ZONA XII

20

ZONA XII (N 4)

(N.5)

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI PER LE CATEGORIE OPERAIE DELL'INDUSTRIA DELLA LANA.

AVVERTENZE

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

Zona II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
- (6) Cremona
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Verbania

Zona III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (11) Biella

Zona IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(14) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
- (16) Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzare, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tab. A - In vigore dal periodo di paga in corso dal 19 dicembre 1959 al 31 dicembre 1961

(N. 6)

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alla terza squadra di notte.

ZONA	53		140,50	141,90	123,90	124,50	123,80	116,60	115,50	114,20	125,20 •146,50	118,50	112,60	110,50 •124,60	106 — *123,30	100	08,00	167 —	164 —	152,90	136 1	118,80	126,90	123,70	115,60
ZONA	63	-	152,10	147,40	132,40	130 - 1	128,70	122 —	121 —	119,00	131,40 *152,10 *1	124,60	118,20	118	*128,70 *;	104,50	100,90	161,30	168,30	167,20	140 —	124 — 1	132 —	128,89	120,90
ZONA	ដ		155,30	150,80	136 —	133,60	132,30	125,00	124,50	122,20	182,40	125,70 *150,80	110,80	117,60	113,10	107,10	103,60	105,10	162,10	161 —	143,90	127,80	135,80	132,60	124,70
XI	ន្ត		161 —	156,60	141,90	130,60	138,60	131,80	130,60	129,30	138,70	132,40	126,30	124,20	119,80	113,80	110 —	170,30	167,30	166,20	149,60	123,80	141,50	138,30	180,70
ZONA	61	 	160,10	155,60	140,60	138,30	137	130,40	120,80	128 —	186,60 *189,10	129,90 *155,60	123,80	121,70 •138,30	117,30	111,20	107,60	169,50	166,90	165,70	148,40	132,40	140,30	187,20	129,80
VIII	18		170,20	165,80	150,70	148,30	147,10	140,40	.139,30	138 —	147,20	140,60	134,10	131,80	127,50	121,40	117,20	179,20	176,60	175,40	158,30	142,40	150,30	147,10	189,30
ZONA	17		166,60	162,20	146,70	144,30	143 —	136,30	135,30	134 —	145,60	138,90	129,80	127,60	123,60	117,30	112,60	175,40	172,70	171,60	153,90	137,70	145,80	142,60	134,60
Aii A	191		189,50	165,10	149,60	147,30	146 —	139,10	138,30	137 —	146,30	139,30	132,80	130,70	126,20 146 –	119,90	115,80	179 —	176,40	175,20	157,40	141 —	149,30	146,10	137,20
ZONA	16		103,50	164 —	148,80	146,50	145,10	138,30	137,40	136,10	145,20	138,10	131,90	129,80	125,30	119,10 *138,30	115,10	178	175,40	174,20	156,50	140,30	148,40	145,30	137,20
LA ZONA	2		178,70	169,30	153,30	161 —	149,70	142,70	142 -	140,70	149,30	142,60 *169,30	135,80	183,70	128,90	122,70 142,70	115,80	182,70	180 —	178,90	160,90	144,00	152,80	149,60	141,60
ZONA	13		174,80	170,40	154,10	151,80	160,60	143,50	142,70	141,50	149,60	142,80	136	133,90 *151,80	129,30	123 •143,50	118,80	183,10	180,50	180 —	101,60	145,30	153,50	150,30	142,20
ZONA	21		175,60	174,40	158,30	155,90	154,70	147,70	146,90	145,00	154,30 *I78,90	147,30	140,10	138	133,50 *154,70	127,20	122,40	187,30	184,60	184,10	165,60	149,40	157,50	154,39	140,20
H	=		189,50	185,10	168,50	108,10	164,80	157,80	167,10	155,80	164,50 *189,50	157,70	150,10	147,90 •168,10	143,30 *164,80	136,80	131,50	196,50	154,30	104,10	175,10	159	167,10	163,90	168
ZONA	10		180,60	176,30	160,10	167,80	156,50	140,60	148,70	147,50	158,10 *180,60	149,40	142,30	140,10	135,50	129,20 *140,60	124,40	189,50	187,20	187,10	167,50	151,20	159,40	156,20	148
	æ		185,40	181,10	165,10	102,70	161,40	154,60	153,70	152,50	161,10	154,40 *181,10	147,10	144,90 *162,70	140,10	134 -	129,10	102,80	190,50	190,40	172,10	156 —	163,90	160,70	152,80
ы	80		186,60	182,10	100.20	163,00	162,60	155,70	154,90	153,60	161,40 •186,50	154,80	147,20	145,10	140,70 *162,60	134,20 *155,70	129,30	103,90	191,70	191,60	172,10	157,10	165	161,80	163,90
I WNO	2		193,40	129,10	173	170,70	169,40	162,90	101,70	160,40	168,00	161,90	154,30	162,20	147,70	141,30	136,10	200,90	198,50	198,40	180	163,90	171,80	108,70	160,80
22	9	— ——	183,40	180,10	163,10	160,80	159,50	152,60	151,80	150,50		153,50 *180,10	145,30	143,20 *160,80	138,70	132,40 *152,60	128,20	192,10	189,80	189,60	171,10	155 —	163 —	159,80	151,80
	9		33,90	179 —	160,90	160,50	159,20	152,20	151,40	150,20	159,10 159,40 *183,90 *183,40	151,90 •179 —	144,65 145,30	142,50 *160,50	143,10 137,90 138,70 *164,60 *159,20 *159,50	131,50	126,60	191	188,70	188,60	170 —	153,00	161,70	158,50	150,50
ZONA 1	4		188,80	184,40	168,20	165,90	164,00	157,60	156,80	155,60	164,20 *188,80	157,40 •184,40	149,70	147,60 *165,90	143,10 *164,60	136,50 131,50 *157,60 *152,20	131,50	105,80	193,40	193,30	175 -	158,80	166,80	163,60	155,70
	တ		188,70	184,40	167,70	165,30	164 -	156,90	156,30	155,10	163,90 *188,70	157,10 *184,40	149,50	147,20 •165,30	142,70 *164 —	136,10	130,89	196,10	193,70	193,60	174,70	158,20	166,30	163,20	165 —
ZONA 0	63		190,00	186,10	169,20	166,90	165,60	158,30	157,90	156,60	165,29 163,90 *190,60 *188,70	168,30 •186,10	151, 30	149,50 *166,90	144,60 142,70 *165,60 *164 —	137,20 136,10 *158,30 *156,90	131,90	198,10	195,80	195,60	176,20	159,60	1,67,90	164,70	156,40
	-		193,30	189	172,20	109,90	108,00	161,50	160,90	159,00	153,10 •193,30	101,30	163,50	161,80 *169,90	146,80 *168,60	140,10 *161,50	134,80	200,00	198,20	108,10	179,20	162,70	170,90	167,70	159,50
RIFERIMENTO	NUMERICO		Ð	61	8	ed ·	20	ε	£-	8	•	}. 01	111	123	13	}	16	16	17	18	19	50	21	22	23

Tab. B. In vigore dal 1º gennaio 1962 al 31 luglio 1962

(N. 7)

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alla terza squadra di notte.

RIFERIMENTO		ZONA 0		ZONA I		0 Z	NA II		<u>.</u>	ZONA I	111	IV V	 ÷	VI	ZONA VII	ZONA	VIII	ZOKA	1	×	-	XII
MUMERICO MANSIONI	H	61	89	4	10	9	٠,	8	6	01	11	12 1	13 1	14 18	5 16	17	18	10	20	21	8	23
					-~	-	-	-														
,	103 30	190.60	188.70	188.80	183,90	183,40	193,40	186,50 1	185,40	180,60	189,50 17	178,96 174,	8	173,70 1AS,	,50 160,50	20 160,60	170,20		161,10	155,30 1	152,10 1	146,50
•	180	186 10	184.40	184.40		91	180,10	182,10 1	181,10	176,30 1	$185,10^{1\over 1}$	174,40 170	170,40 169	169,30 164	- 165,10	10 162,20	165,80	155,60	156,90	150,80 1	147,40	141,90
	173 90	160 90	167,70		98	10	1	_	165,10	160,10 1	169,50 15	158,30 154	154,10 153	153,30 148,	,80 140,60	30 146,70	150,70	140,00	141,90	136 1	132,40 1	126,90
	160 00					98	170,70	163,90 1	162,70	157,80 1	166,10 16	155,90 151	151,80 151	140	,50 147,30	30 144,30	148,30	138,30	130,60	133,60	130	124,50
	168 60					8		8	161,40	156,50 1	164,80 1	154,70 150	150,50 140	140,70 145	145,10 146	143	147,10	137 —	138,00	132,30	128,70	123,30
	161 50		156	157,60	152,20	8			154,60	140,60 1	167,80 1	147,70 143	143,50 142,	2	138,30 139,10	10 136,30		130,40	131,80		ī	116,60
	160 90			156.80		_ <u>e</u>	161,70	154,90 1	153,70	148,70 1	167,10 14	146,90 142	142,70 142	$\overline{}$	137,40 138,	,30 135,30	139,30	120,30	8			115,50
	159.60		155,10			150,60	160,40	163,60	152,50	147,50 1	155,80 14	145,60 141	141,50 140,	2	133,10 137	134	138 —	128 —	8	122,20	119,60	114,20
•	178,90	173,90	172,50	172,80 *188.80	167,40	167,70	177,40	169,80 1 *186,50 *1	160,50	164,30 1 *180,60 *1	173 — 1(*189,50 *1	162,30 157 *178,90 *174	157,50 157 *174,80 *173,	7 — 152,80 3,70 *168,50	154 109,	153,20 50 *166,60	154,80	143,80 *160,10	146	139,30 1	138,20 152,10	131,80
	170,40	167,50	165,90	166,30	160,40	22	171 —	163,70 1 *182,10 *1	163,10 *181,10	157,80 1 •176,30	166,60 18 •185,10 1	155,60 150, 174,40 *170,	90	150,70 145,	,90 147,20 — 2165,10	20 146,80 10 *162,20	148,56 165,80	137,20	139,80	132,80		125,20 *141,90
	159.10	157.20 155 -	155	155,20	150 —	2	1	162,70 1	162,50	147,60 1	155,70 1	145,30 141	1	140,80 136	136,80 137,70	70 134,50		40	131 —		8	116,80
	156,90	165	165 — 162,70 163 —	153 -	147,80 *160,50	148,50	157,80	150,50 1 *163,90 *1	160,30	145,30	153,40 1. *166,10 *1	143,10 138 *155,90 *151	138,80 138 •151,80 •151	133,60 134,60 *151 — *146,50	135 *147	,60 132,30 ,30 *144,30	136,70 *148,30	126,20	128,80 139,60	121,90 *133,60	119,20	114,60 •124,50
•	151,90	151,90 149,60 147,60	147,60	148,10	142,70 •159,20	88	152,80	145,60 1 *162,80 *1	144,90	140,20	148,30 13 *164,80 *10	138,20 133	133,80 138 *150,50 *148	133,40 129,70 *140,70 *145,10	,70 130,60 ,10 *146 —	60 127,90 - 143 -	131,90	121,30 *137 —	123,00 138,60	*132,80	೫೭	100,70 123,80
,	144	141,10	139,90	140,30	135,20	28	88	138 1	137,80	132,80 1	140,60 18 *157,80 *1.	139,70 120 *147,76 *14	*143,50 120	126,20 122,40 *142,70 *138,30	,40 123,20 ,30 *130,10	20 120,80 10 136,30	124,80	114,30 *130,40	116,90	110,10 *125,60 *1	117,50 123 —	102,80 *116 —
	134,80	131,90	130,80	131,50	126,60	89	136,10	200	129,10 *148,40	124,40	131,50 15	122,40 118 *141,60 *13	118,80 118 *137,60 *130	115,80 115,10 *136,60 *132,50	,10 115,80 ,50 *133,80	80 112,60 80 *130,10	117,20	107,60 •124,90	126,50	103,60	100,90	90,80 *111,10
	09 000	108 10	196 10	105.80	191	9	200,00		102,80	180,50 1	196,50 18	187,30 185	183,10 182,	2,70 178	129	- 175,40	179,20	169,60	170,30	165,10	8	157 —
	100,000		103 70	103.40	188.70			191,70	190,50	187,20 1	104,30 18	184,60 180,	0,50 180	0 - 175,	,40 176,40	40 172,70	176,60		167,30	10	စ္တ	154
	100,20			193.30	188,00	2		101,00	100,40	187,10 1	104,10	184,10 180	-	178,90 174	174,20 175,	,20 171,60	175,40		160,20		20	152,90
	or 'oat					9	180	172,10 1	172,10	167,60	175,10 16	165,60 161	161,60 160	160,00 150,50	,50 157,40	40 153,90	158,30	148,40	140,60	143,90 1	<u>-</u> €	135
	178,20			- S		1	8		156	151,20 1	159 — 14	149,40 145	145,30 144	144,60 140,30	,30 141	- 137,70	142,40	132,40	133,80	127,80	T	113,80
	162,70			00,001	3 6				8	159,40 1	167,10 18	157,50 153	153, 60 152	152,80 148	148,40 140,30	30 145,80	150,30	140,80	141,50	135,80	132 —	120,90
	170,90			168,80	158 50	5		8				154,30 150	150,30 149	149,60 145,30	,30 146,10	142,60	147,10	137,20	138,30	132,10 1	128,80	123,70
	167,70		507	103,00	9 9	3 5					158 — 14	146,20 142	142,20 141	141,50 137,20	,20 137,20	20 134,60	139,30	129,30	130,70	124,70 1	120,001	116,60
•	159,50	156,40	166	165,70	150,50			3	3													

1° semestre

1º bimestre

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

(Art. 6 - Parte Operai)

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14.16 anni = 70 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

16-18 anni = 83 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

18-20 anni = 95 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

REGOLAMENTO DELL'APPRENDISTATO PAGA ORARIA DEI MINORI SECONDO ETA' E PRESTAZIONE DI LAVORO = 100

Assortitura e scartatura - Durata mesi 24:

Inferiori ai 16 anni

2°						80
30	» ·					86
4º	» .			•	•	93
	Superio	ri ai 16 o	ınni, dai 16	ai 18 an	mi	
	~		,			$\frac{\%}{75}$
10	semestre					7Š
2°	>>					82
3°))					90
40	»			•		96
		Oltra	e i 18 anni			
			-			%
10	semestre			•		$\frac{\%}{71}$
20)) -					77
3°	> >					84
40	»			•		89
	Preparazione	licciate	Personale	voraifili	alla	ordi-

tura e alla incorsatura Durata mesi 6:

Inferiori ai 16 anni

% 74

20)) ¹			82
3°	>>			90
	Superiori	ai 16 anni, dai 16 d	ai 18 anni	
	•			%
10	bimestre		•	75
20.)) • ·	•		83
30))		•	91

Oltro i 18 anni

		00016	LO WILLIAM			
10 h	imestre					% 71
- 32° 0	n n			•	•	78
30	»	_				85

Annodafili Durata mesi 12:

Inferiori ai 16 anni

									%
10	trimestre								74
2°	»								80
3°	»								86
40	»		•		•				93
	Superio	ri ai 16	anni,	dai	16 a	i 18	anı	ri	
									% 75
1°	trimestre					•		•	75
2°	»				•				82
3°	»							•	87
4º	»				•		•		92
		Olt	tre i 18	3 ann	i				
									%
10	trimestre								71
20	» .								77
30)								82
40)) •				•				86

Tessitura Classificazione stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità ivi compresa la sfoderatura e l'imballo) - Classificazione stracci (personale in grado di svolgere le operazioni con comune capacità) Durata mesi 24:

Inferiori ai 16 anni

	10	semestre			% 65
ĺ	Τ.	semestre		~	v
i	29	»	·•		71
	30))	•		77
	40	>>	•		83
1	i				

Superiori ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni

1					70
10	semestre			•	73
20	»		•		80
3°	»			•	85
40	»	•.			90
1					

Oltre i 18 anni

10	semestre		77
20	»		81
.30))		87
40	»	•	92

Classificazione stracci (personale in grado di svolgere ogni operazione con particolare capacità, con esclusione delle operazioni di sfoderatura) - Incorsatura Durata mesi 24:

Inferiori ai 16 anni

1					%
10	semestre				74
20	"))	•			80
30	>>			•	86
40))				93

	. I	ura - Personale addetto al decatiss atoi Oliatura di macchine - Per		
	,	rmature di tessitura e lavori simi	lari.	
	82			
	87	Inferiore ai 16 an	ni	
» · · ·	93	·		%
	- 1:	° trimestre		65
Oltre i 18 anni	19			71
	% 3			77
		° » · · · ·		83
	74			
	82	Superiora ai 16 anni dai 1	G ai 10 anni	
» .	86	Superiore ai 16 anni, dai 1	o at 10 anni	%
	١.	0. 4		
		° trimestre		73 78
nmendatura Durata anni 4:	1 .	-		85
Inferiore ai 16 anni	- 1		•	92
	%	»		94
	74	Oltma i 10 anni		
	80	Oltre i 18 anni		0/
	09	o. 4. 5		%
	07	o trimestre		77
<i>"</i>	- 1	°° » • • • • •	• •	81
Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni		(°))		87
Superiore at 10 annie, wat 10 at 10 annie	%	· · ·		93
mestre	75			
	80	Personale apprendista alle segue	nii prestazioni	Du-
		cata mesi 12:	ivo procoudosio	
•	90			
	91	Personale addetto alle pettina		
	96	li qualunque tipo Personale adde		
•	30	pettinatura Preparazione ripara		
07tm i 10 mmi	1	saldatura e spazzole Personale a		
Cltre i 18 anni	0/	pulizia, resistenza, titolo, torsione		con
	%	relative annotazioni - Controllo		
mestre	771			
	71	Noppatura e pinzatura al banco	Marcatura e se	gna-
»	74	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc	Marcatura e se catura - Orlatu	gna- aa
» »	74 79	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale	Marcatura e se catura - Orlatu addetto all'all	gna- raa esti-
» »	74 79 84	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona	Marcatura e se catura - Orlatu addetto all'all ario tessuti Pi	gna- raa esti- nza-
» » no	74 79 84 86	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale	Marcatura e se catura - Orlatu addetto all'all ario tessuti Pi	gna- raa esti- nza-
» »	74 79 84	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona	Marcatura e se catura - Orlatu addetto all'all ario tessuti Pi	gna- raa esti- nza-
» » no	74 79 84 86	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	yna- ra a esti- nza-
» » no)	74 79 84 86	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	gna- raa esti- nza-
» no)	74 79 84 86 89	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	yna- ra a esti- nza-
" no rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12:	74 79 84 86 89 Du-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse. Inferiore ai 16 an	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	gna- ea a esti- nza-
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du-	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	ma- ra a esti- nza- · %
» no rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur	74 79 84 86 89 Du-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse. **Inferiore ai 16 ai 10 trimestre 20 %**	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	ma- ra a esti- nza- % 74 80
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse. **Inferiore ai 16 ai 10 trimestre 20 % 30 %	Marcatura e se ecatura - Orlatu e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma	ma- ra a esti- nza-
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º " 3º " 4º "	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- ra a esti- nza-
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse. **Inferiore ai 16 ai 10 trimestre 20 % 30 %	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- ea a esti- nza- % 74 80 86 93
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale to	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- ra a esti- nza- % 74 80 86 93
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale to atu-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- ra a esti- nza-
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale to atu- ad-	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 an 1º trimestre 2º » 3º » 4º » Superiore ai 16 anni, dai 1º trimestre 2º »	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- a a esti- nza-
no rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person insabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale alle mischie e macchine di preparazione - Att	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale to atu- ad- tac-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º " 3º " Superiore ai 16 anni, dai 1º trimestre 2º " 3º " ** ** ** ** ** ** ** ** **	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- na a esti- nza % 74 80 86 93 % 75 79 87
" " " " " " " " " " " " " " " " " " "	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale to atu- ad- tac- apo-	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 an 1º trimestre 2º » 3º » 4º » Superiore ai 16 anni, dai 1º trimestre 2º »	Marcatura e se catura - Orlatu: e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- a a esti- nza-
no rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale alle mischie e macchine di preparazione - Attra fili al settore Personale responsabile del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettati	74 79 84 86 89 Du- ina- ra dei tac- nale to atu- ad- tac- apo- tura	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- na a esti- nza % 74 80 86 93 % 75 79 87
no rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person insabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettatolice di carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale del carde - Carbonizzazione stracci - Personale - Carbonizzazione - Carbonizzaz	74 79 84 86 89 Duina-ra dei tac-nale to atu-ad-tac- apo- tura nale	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º " 3º " Superiore ai 16 anni, dai 1º trimestre 2º " 3º " ** ** ** ** ** ** ** ** **	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- na a esti- nza % 74 80 86 93 % 75 79 87
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person onsabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale del mischie e macchine di preparazione - Attra fili al settore Personale responsabile del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettatolice di carde - Carbonizzazione stracci - Personuttore di macchine del carbonizzo in lana Personutere di macchine del carbonizzo in la carbonizzo in la carbonizzo	74 79 84 86 89 Duina-ra dei tac-nale to atu-ad-tac- apo- tura nale erso-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- na a esti- nza
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person insabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale e alle mischie e macchine di preparazione - Attra fili al settore Personale responsabile del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettato di carde - Carbonizzazione stracci - Person uttore di macchine del carbonizzo in lana Peraiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Sc	74 79 84 86 89 Duina-ra dei tac-nale to atu-ad-tac- apo- tura nale erso- cari-	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 au 1º trimestre 2º	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- na a esti- nza
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person insabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale e alle mischie e macchine di preparazione - Attra fili al settore Personale responsabile del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettatolice di carde - Carbonizzazione stracci - Person uttore di macchine del carbonizzo in lana Peraiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scento orditoi Follatura (personale di II) Lavat	74 79 84 86 89 Duina-ra dei tac-nale to atu-ad-tac-apo-aura nale erso-ari-tura	Noppatura e pinzatura al banço tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 an 1º trimestre 2º » 3º » Superiore ai 16 anni, dai 1º trimestre 2º » 3º » Oltre i 18 anni Oltre i 18 anni	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all ario tessuti Pi s ed alla ramma nni	ma- na a esti- nza %4 80 86 93 %5 79 87 93
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person insabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale e alle mischie e macchine di preparazione - Attra fili al settore Personale responsabile del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettatolice di carde - Carbonizzazione stracci - Person uttore di macchine del carbonizzo in lana Peraiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scento orditoi Follatura (personale di II-) Lavaturi Personale conduttore di macchine carboni	74 79 84 86 89 Duina-ra dei tac-nale to atu-ad-tac-apo-ari-tura izzo	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 an 1º trimestre 2º » 3º » Superiore ai 16 anni, dai 1º trimestre 2º » 3° » 4° » Oltre i 18 ann 1º trimestre 2º »	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all'ario tessuti Pi s ed alla ramma nni 16 ai 18 anni	ma- na a esti- nza- %4 80 86 93 %5 79 87 93 %1 74 82
rsonale apprendista alle seguenti prestazioni I mesi 12: Pulitura spazzatura e nettatura carde di petti Riparazione pettini con funzioni di saldatur onale conduttore di centrifughe per estrazione si di lana Applicazione panno ai cilindri Attra fili semplici al selfacting pettinato Person insabile del vaporissaggio e del condizionamento onale addetto alle carde, sfilacciatura, garnetta scardassatura, kraks, carde lupo - Personale e alle mischie e macchine di preparazione - Attra fili al settore Personale responsabile del vaggio e condizionatura Spazzatura e nettatolice di carde - Carbonizzazione stracci - Person uttore di macchine del carbonizzo in lana Peraiutante all'incollaggio ed imbozzimatura - Scento orditoi Follatura (personale di II) Lavat	74 79 84 86 89 Duina-ra dei tac-nale to atu-ad-tac-apo-tura nale erso-caritura izzo ezza	Noppatura e pinzatura al banco tura difetti - Debarratura e ritoc macchina di coperte - Personale mento delle cartelle del campiona tura e smollettatura alle rameuse Inferiore ai 16 an 1º trimestre 2º » 3º » 4º » Oltre i 18 ann 1º trimestre 2º » 3º » Oltre i 18 ann 1º trimestre 2º » 3º »	Marcatura e se catura - Orlatura e addetto all'all'ario tessuti Pi s ed alla ramma nni 16 ai 18 anni	ma- na a esti- nza %4 80 86 93 %5 79 87 93

%

Personale apprendista alle seguenti prestazioni Durata mesi 6:

Personale addetto ai lavaggi di lana sucida ed essiccatoi senza responsabilità della dosatura degli ingre-Riparazione pettini e spazzole Personale addetto alla battitura cascami Alimentazione carde Personale addetto all'imballo Personale addetto ai battitoi di lana sucida Personale addetto alla pressarura e confezionatura colli Personale addetto alle Attaccafili semplici macchine di decatissaggio spole (selfactings) · Personale aiutante alla carbonizzazione stracci - Personale aiutante (a lavoro fisso) alle macchine di degodronaggio Personale aiutante alla carbonizzazione in lana Personale porta trame ai telai Personale porta catene (stame) agli orditoi Personale addetto alia pesatura e misurazione del tessuto greggio con relativa annotazione del peso e del metraggio Personale aiutante alla follatura Personale addetto alle centrifughe ed alle aspiratrici Personale aiutante alla lavatura panni Personale addetto alla carboniz-Personale aiutante agli apparecchi zazione in pezza Personale aiutante al decatissaggio ed esdi tintura siccazione Personale addetto agli Centrifugazione intersectings e melangeuses nel reparto tintoria Personale addetto alla battitura lana cascami e sottoprodotti mischia:

Inferiore ai 16 anni

1°	bimestre	65
2°	et et et et et et et et et et et et et e	71
3°))	78
	Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni	
		$\frac{\%}{73}$
10	bimestre	73
20))	80
3°	»	90
	Ottre i 18 anni	
		%
ï°	bimestre .	% 77
20))	83
30	" "	92
9	"	-

Personale apprendista alle seguenti prestazioni Durata mesi 6:

Personale addetto alle riunitrici passaggi e finitori e vuota vasi - Preparazione per la riparazione pettini e spazzole Personale addetto all'impacco e incartatura bobine - Ripassatura spole - Incollaggio carte, tele pergamene ai cilindri - Personale addetto alle macchine di filatura continua, sistema francese (rings) - Personale addetto alle macchine di accoppiatura, ritorcitura, roccatura, aspatura, dipanatura, gomitolatura, gasatura Personale addetto alle macchine di filatura continua sistema inglese (rings e cap) - Personale addetto alle macchine di umidificazione e decatissaggio matasse - Personale aiutante alle macchine di vaporissaggio Incassatura spole Confezione delle cartelle, campioni filato - Personale addetto alle ritorcitrici, aspa-Preparazione giunta trici, doppiatrici pincops, ecc. orditura Posa lamelle - Spolatura a macchina Roccatura Bobinatura Personale aiutante alla garzatura. | previsti dalla « norma particolare » di cui a pag. 50.

Nastratura, frangiatura, orlatara ed altre operazioni di finitura Personale aiutante alla cimatura Personale aiutante all'orlatura coperte - Personale addetto agli intersecting e melangeuses fuori del reparto tinto-Personale addetto alle macchine di preparazione di ripettinatura Personale aiutante al decatissaggio ed essiccazione matasse:

	Inferiore ai 16 anni	٥/
1° 2° 3°	bimestre » »	% 74 80 87
	Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni	
1° 2° 3°	bimestre	% 75 82 92
	Oltre i 18 anni	
1° 2° 3°	bimestre » »	% 71 77 86
	Aiutanti ausiliari Durata mesi 24:	
	Inferiore ai 16 anni	
1° 2° 3° 4°	semestre)	% 65 71 77 83
	Superiore ai 16 anni, dai 16 ai 18 anni	
1° 2° 3° 4°	semestre	% 73 78 85 92
	Oltre i 18 anni	
1° 2° 3° 4°	semestre	% 77 81 37 93

ELENCO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE O MANSIONI PER I DIPENDENTI ADDETTI ALLA INDUSTRIA DEL FELTRO TESSUTO, FELTRO BATTUTO ED ARTICOLI DA CACCIA

AVVERTENZE

- 1) Il numero posto in parentesi che precede ciascuna voce di prestazione, mansione oppure gruppo di voci, costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nella tabella delle paghe contrattuali.
- 2) Il secondo numero posto in parentesi a fianco di talune voci di prestazione o di mansione costituisce il riferimento numerico ai rispettivi rapporti percentuali

FELTRO TESSUTO

FOLLATURA

Specializ. A:

(24) · Follatura (personale di I addetto alla conduzione di macchine di follatura per tutti i tipi di feltri).

Qualific. I:

(26) - Foliatura (personale di II).

Qualific. II:

(27) Personale aiutante alla follatura.

RAMMENDATURA E GIUNTURA

Specializ. B:

- (28) Rammendatura (personale specializzato che esegue tutti i lavori di rammendatura di feltri e di essiccatori cotone);
- (28) Giuntura (personale specializzato che esegue tutti i lavori di giuntura di feltri e di essiccatori cotone).

Qualific. I:

- (29) Rammendatura;
- (29) Giuntura.

TESSITURA

Specializ. B:

(25) Tessitura (personale specializzato che lavora su qualsiasi tipo di telaio) (0.8).

Qualific. I:

(26) Tessitura (0.9).

Nora — Per tutti gli altri dipendenti non addetti alle prestazioni sopra richiamate, dovrà essere applicata, in relazione alle mansioni singolarmente svolte, la classificazione e relativo trattamento salariale previsto per il personale addetto all'industria della lana.

FELTRO BATTUTO

Specializ. A:

- (30) Personale addetto alla composizione di dischi, filtri e tubi (dipendenti con diretta responsabilità circa le dimensioni e la compattezza del manufatto);
- (30) Follatura (personale con la responsabilità del gruppo di folloni).

Specializ. B:

(31) Tornitura di dischi (personale in grado di effettuare la sagomatura) (0.10).

Qualific. I:

- (32) Spazzatura e pulitura carde (personale anche con mansioni di registrazione);
- (32) Personale macchinista alla valadora;
- (32) Personale macchinista al macchinone;

- (32) Follatura (personale responsabile di macchina):
- (32) Personale macchinista alle feltratrici;
- (32) Personale macchinista responsabile degli essiccatoi:
- (32) Tornitura di dischi (0.11);
- (32) Rifinitura feltri di lana e di pelo (personale responsabile delle macchine rameuse, calandre, presse, cimatrici) (0.11);
- (32) Personale addetto alla turbinatura;
- (32) Sovrapposizione veli dischi e tranciatura dischi personale con almeno 12 mesi di anzianità nel reparto) (0.11).

Comuni (qualif. di II per la provincia di Torino):

- (33) Personale addetto ai lavori di follatura, acidatura, apparecchiatura;
- (33) Personale addetto ai lavori di cardatura (0.12),
- (33) Spazzatura e pulitura carde (personale senza mansioni di registrazione);
- (33) Personale addetto ai lavori di pressatura (0.12);
- (35) Personale addetto ai lavori di tranciatura;
- (33) Personale addetto ai lavori di ramatura (0.12);
- (33) Personale addetto ai lavori di tintoria;
- (35) Personale addetto alla rifilatura al tavolo.

Nota. — Tutto il personale sopra elencato deve avere conseguito una anzianità di servizio di almeno sei mesì nelle prestazioni sotto elencate.

Manovali comuni (operai comuni per la provincia di Torino):

- (34) Personale addetto ai lavori di follatura, acidatura, apparecchiatura. Personale addetto alla spazzatura carde senza mansioni di registrazione. Personale addetto ai lavori di tintoria (personale tutto di prima assunzione che non abbia i requisiti necessari per svolgere le stesse mansioni sopra elencate):
- (34) Personale addetto ai lavori di cardatura. Personale addetto ai lavori di pressatura. Personale addetto ai lavori di ramatura (personale tutto di prima assunzione o che non abbia i requisiti necessari per svolgere le stesse mansioni sopra elencate) (0.13);
- (36) Personale addetto ai lavori di tranciatura. Personale addetto alla rifilatura al tavolo (personale tutto di prima assunzione o che non abbia i requisiti necessari per svolgere le stesse mansioni sopra elencate).

OPERAI AUSILIARI

Fuochisti:

- (37) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare;
- (38) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati:

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo:

(38) - Attrezzisti, Tornitori, Fresatori, Modellisti, Aggiustatori meccanici di reparto o di officina. Tubisti, Lattonieri, Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, Fabbri fucinatori non a stampo, Fonditori, Calderai in rame e piombisti, Falegnami, Elettricisti, Bobinatori, Avvolgitori elettrici, Sellai confezionatori di cinghie e manicotti, Conduttori di forni di cementazione, Muratori, Carpentieri, Conduttori di motrici termiche in genere, Cilindrai (riparatori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), Pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio), Compositori tipografi.

Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

(40) Tornitori, Fresatori, Aggiustatori meccanici di officina o di reparto, Tubisti, Meccanici in genere, Lattonieri, Fabbri forgiatori, Falegnami, Elettricisti, Sellai, Verniciatori, Muratori, Ferraioli, Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, Turbinisti idraulici, Quadristi non elettricisti, Calderai, Piombisti, ecc.

Aiutanti degli ausiliari:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplificativo:

(41) Aiuto muratori, Aiuto fuochisti, Aiuto meccanici, ecc.

FERSONALE ADDETTO AI REPARTI ARTICOLI DA CACCIA

Specializ. A:

(42) Personale per l'addestramento e la sorveglianza della lavorazione.

I Categoria:

(43) - Personale in servizio presso le aziende che alla data del presente contratto abbia almeno 12 mesi di anzianità e sia idoneo a tutti i lavori del reparto.

II Categoria:

(44) - Personale con anzianità di servizio presso l'azienda, superiore a sei mesi.

III Categoria:

(45) - Personale di nuova assunzione con anzianità di servizio presso l'azienda inferiore a sei mesi.

NORMA PARTICOLARE

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di egni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari al:

%	%
(0,8) = 86,700	(0,11) = 89,162
(0,9) = 89,336	(0,12) = 88,293
(0,10) = 86,352	(0.13) = 89.566

della corrispondente retribuzione tabellare.

N. 3)

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI PER LE CATEGORIE OPERAIE DELL'INDUSTRIA DEL FELTRO TESSUTO, FELTRO BATTUTO ED ARTICOLI DA CACCIA

AVVERTENZE

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali è la seguente:

Zona 0

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

Zona II

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
- (6) Cremona
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Verbania

Zona III

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (11) Biella

Zona IV

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
- (16) Treviso

Zona VIII

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

Tab. A - In vigore dal periodo di paga in corso dal 19 dicembre 1959 al 31 dicembre 1961

(N. 9)

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alle terza squadra di notte.

15.5. 1	RIFBRIMBNTO		ZONA	0	ZONA I		ZON	II YN			ZONA I	и д	ZONA ZONA IV V		Z IA IA	ZONA VII	[Zona	A VIII)Z	ZONA IX	ZONA	ZONA	ZONA
18, 10, 10, 10, 10, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 18, 10, 19, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10	NUMBRICO MANSIONI	1	61	es	4	10	9	۲.		6	0;	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u> 	<u> </u>		<u> </u>		2	 02	8	22	82
185, 185, 185, 185, 185, 185, 185, 185,								 	<u></u>							 							
148, 100, 100, 100, 100, 100, 100, 100, 10	24	193,																		101			140,50
148, 148,	25	189	1				180,10													30 156,6			141,90
185 185	26	169,																					124,50
11,130 11,141, 20 11,141,	27	168,	90 165,6	164		159,20	159,50		_		_						143		137				123,30
1815 1916	28	191 }.	,30 158,5 186,1	0 157,10 0 *184,40	157,40 *184,40	151,90 •179 —	153,50 •180,10	161,90	154,90 182,10	154,40 1 181,10 •1	10,40	57,70 14 35,10 +17	7,30 142 4,50 4170	,40 14:	2,60 13 3,30 116	3,10 139	,30 138, ,10 162,	00 140,6 20 *165,8	30 120, 30 *155,	30 132,4 80 *156,6	0 125,70 0 150,80	124,60 •147,40	118,60 •141,90
183, 50 186, 50 186, 50 183, 50 183, 40 183, 40 185, 40 185, 40 185, 50 185,	53	.{ 151,	30 149,5 80 •166,8	0 147,20 0 •165,30	147,60 *105,90	142,50 •160,50		152,20	145,10	144,90	(40,10 1 (57,80 *1	47,90 13 36,10 •15	8 — 138 5,90 •151	,90 13 80	3,70 12 14	3,80 130 3,50 *147	30 127,	30 131,8 30 •148,8	30 121,	70 124,2 30 •139,6	0 117,66	115 *130	110,50
188, 30 186, 30 186, 30 186, 30 176, 30 176, 30 186, 40 181, 50 186, 40 181, 50 186,	30	193	,30 190,6	0 188,70			183,40								3,70 16							152,10	146,50
140, 50 146, 40 165, 5	31	188			183,80														_				141,30
180, 50 184, 40 186, 80 184, 50 184, 60 184, 70 184, 60 184, 70 184, 60 184, 70 184, 60 184, 70 184, 60 184, 70 184, 60 184, 70 184,	32	169					160,40																124,10
186, 56 185, 70 184, 70 184, 70 184, 70 185,	33	160,		0 155,30													ī						115,50
123, 138, 139, 140, 440, 125, 500, 1	34	150,				141,60	142,90	i		ī										122			106,70
126, 50 128 — 125, 50 120, 30 120, 40	35	138		0 134 0 155,80	134,50 *156,50	129,50		139,30	132,30	132,10 1 153,50 •1	48,50 1	34,80 12	5,10 121 5,60 +142	,50 12 14	11,60,11	7,20 1138	,80 115, 135,	30 119,8 30 •139,4	129,	20 111,7 30 *130,8	0 105,10 0 124,50	102,50 •120,90	98 <u> </u>
196,80 194,40 192,30 186,00 181,00 182,10 197,10 185,70 189,30 187,10 185,70 189,60 177,20 177,10 178,80 177,30 178,80 177,30 178,80 177,30 188,30 187,30 187,10 188,30 197,10 188,70 188,30 197,10 188,70 188,30 197,10 188,70 188,30 197,10 188,30 197,40 188,30 197,40 188,30 197,40 188,30 197,40 188,30 197,40 188,30 197,40 188,30 197,40 188,30 18	36	129,	128																				91,60
191,30 188,90 189,00 181,00 181,00 181,00 181,00 181,00 182,30 181,70 183,70 189,70 180,30 187,70 173,70 17	37	196,			102	187,30																	153,20
106,80 104,46 102,30 102—187,30 188,30 187,10 190,20 189,70 188,70 189,70 189,70 189,70 176,80 176,80 176,90 176,90 176,90 176,7	.88	191																				151,40	147,10
178,70 175,70 174,60 174,60 170,00 170,00 170,00 171,60 171,60 171,60 165,10 166—166,80 165,80 167,90 149—143,30 139,60 161,70 161,70 162,70 164—160,10 165—160,20 168—148,30 144,30 143,60 180,30 140—136,70 141,40 138,70 128,80 128—148,30 144,30 144,30 143,60 180,30 140—136,70 128,80 128—148,30 144,30 144,30 144,30 140,00 156,40 136,70 141,40 138,70 128,80 128—148,30 144,	39	196,		0 102,30																			158,20
61,70 158,00 157,20 157,00 152,70 154—103—156,10 155—150,20 155—144,30 144,30 140—136,70 141,40 131,40 132,70 128,80 123—156,40 156,40	40	178,		0 174,10							1			1		1				149			134,50
166,40 142,20 136,80 127,80 118,20	#						154	ī		1		T					\top		131,	132,7		123	117,80
142,20 136,30 127,80 118,20	42		156,4											14(09,0		136,	2					
127,80 118,20	43		142,2	-										21	1,40		120,	8					
118,20	77		136,8											12	02,0		116,	2	 , .		~~~		
	\$		127,8	-										=	3,20		107,	8					
		<u></u>																					
														·				_					

Tab. B - in vigore dal 1º gennalo 1962 al 31 luglio 1962

TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI PER IL PERSONALE OPERAIO SUPERIORE AI 20 ANNI

Avvertenza: Le voci contrassegnate con il richiamo * si riferiscono alla paga spettante alla terza squadra di notte.

ZONA ZONA XI XII	22 23	 152,10 140,50	147,40 141,90	130 - 124,50	128,70 123,30	131,70 125,20 *147,40 *141,90	119,20 114,60 *130 — *124,50	152,10 146,50	140,80 141,30	120,60 124,10	120,00 115,50	112,20 106,70	105,40 100,70 *120,90 *115,50	95,70 91,60	157,50 153,20	151,40 147,10	157,50 153,20	130,50 134,50	123 - 117,80			•		
ZONA	12	155,30	150,80	133,60	132,30	189,80 132,80 *156,60 *150,80	121,90 *133,60	155,30	150,20	133,10	124,50	115,90	108	08,40	101,30	155,30	161,30	143,30	126,80					
Ϋ́	20	 161 —	150,60	139,60	138,60	189,80	128,80 •130,60	101	155,90	139,20	130,80	122 —	114,80 *130,80	104,80	166,50	160,50	166,50	140	132,70					
ZONA	61	160,10	155,60	138,30	187 —	137,20	126,20	160,10	154,90	137,80	129,30	120,50	112,20 •120,30	102,40	165,80	160 —	165,80	147,90	131,40			-		
VIII	18	 170,20	165,80	148,30	147,10	166,80	136,70	170,20	165,20	147,90	139,40	130,50	122,70	112 —	175,40	169,70	175,40	157,80	141,40				•	
ZONA	41	166,60	162,20	144,30	143	146,70 153.50 *162,20 *166,80	132,30	166,60	101,60	143,90	135,20	125,70	118,50 •135,20	107,40	171,60	165,90	171,60	153,40	136,70	143,20	124,80	119,40	110,80	
VII	91	 169,50	165,10	147,30	146	147,20 *165,10	135,60	169,50	164,60	146,90	138 —	128,80	121,10 -138 —	110,60	176,20	169,50	175,20	156,80	140 —					
ZONA	15	 163,50	104	146,50	145,10	145,90	134,60	163,50	163,40	146 —	137,20	128,20	120,30 *137,20	109,00	174,30	168,50	174,30	166 —	130,30					
ZONA	41	173,70	169	151 —	149,70	150,70	138,00	173,70	168,70	150,00	141,00	132,30	124,10 *141,60	110,60	178,80	173,10	178,80	160,40	143,00	147,90	181,10	124,90	116,40	
ZONA	81 81	174,80	170,40	151,80	150,50	150,00 150,70 *170,40 *169,30	138,80 138,60 *151,80 *151 —	174,80	160,70	151,30	142,50	133,20	124,40 •142,50	113,60	179,40	173,70	179,40	161	144,30			•		
ZONA IV	21	178,90	174,50	165,90	154,70	155,60 *174,60	143,10	178,90	173,80	155,50	146,60	137,20	128,60	117,30	183,50	177,70	183,60	165,10	148,30					
— E	Ħ	180,50	185,10	166,10	164,80	166,60	153,40 *106,10	180,50	184,50	165,70	156,70	140,00	138,50	126,30	192,80	187,30	192,80	174,60	158					
ZONA	유 유	 180,60	176,30	167,80	156,50	167,80	145,30	180,00	175,60	167,30	148,50	138,90	130,70	110,20	185,70	180,30	185,70	167 —	150,20					
	6	 185,40	181,10	162,70	161,40	163,10 •181,10	150,30	185,49	180,40	162,30	163,50	144 —	135,80 *153,60	123,90	180,10	183,70	189,10	171,50	165 —					
		180,50	182,10	163,90	162,60	163,70 182,10	150,50	186,50	181,50	163,50	154,70	145,10	138 —	124,10	190,20	184,70	190,20	171,60	156,10					
ONA II	2	 193,40	139,10	170,70	169,40	171 *189,10	167,80	193,40	188,40	170,20	161,80	152 -	143,20	130,90	107,10	191,70	197,10	179,50	163 —					
0 22	9	 183,40	180,10	160,80	159,50			183,40	179,60	160,40	161,50	142,90	134 —	123	188,30	182,90	188,30	170,60	154 —			••••		
		 183,90	179 —	160,60	159,20 1	179 - 1	147,80	183,90	178,80	160 —	151,20 1	141,60 1	133,10	121,40 1	187,30 1	181,90	187,30 1	169,601	162,70 1					
ZONA I	4	 188,80	184,40	165,90 1	104,60	163,30 160,40 162,1C	153 — 147,80 148,50 *165,90 *160,50 *160,80	188,80	183,80 1	165,50	156,50 1	146,90 1	138,20 *156,50 *1	126,30	172 — 1	186,00 1	102 — 1	174,50 1	157,90					
<u> </u>	<u> </u>	 188,70 1		165,30 1	164 1	165,90 1	162,70 1	188,70 1	183,80 1	64,90	155,80 1	145,90 1	55,80	125,60 1	192,30 1		192,30	174,10 1	157,20 1					
ZONA 0	61	 190,60	186,10 184,40	166,80	165,60 1	167,50 1 *186,10 *1	55 - 1	190,60	185,50 1	166,40 164,90	164,40 1	153,90 1	44,30 1	128 1	194,40	183,90 186,90	194,40	176,70 1	158,60 1	164,60	147,50	141	181,30	
ŭ		 193,30	189 —	169,90	108,60 10	170,40 *189 — *1	*169,90 *166,80	193,80	188,30	169,50	160,60	150,60	141,90 144,30 137,80 *160,50 *164,40 *155,80	120,00	196,80	191,30	196,80	178,70	161,70 1					
RIFERIMENTO	NUMBRICO	T	<u> </u>	26	<u> </u>	37		,		32	ria .	-	11.		H	-	Î	40	-	42	43	**		

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 10 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TESSITURA DELLE FIBRE ARTIFICIALI E SINTETICHE

Addì 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione Tessiture Italiane Fibre Artificiali E SINTETICHE (A.T.I.F.A.S.) - Milano;

la Federazione Italiana dei Lavoratori Tessili (FEDERTESSILI); la Federazione Impiegati Operai TESSILI (F.I.O.T.);

la Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.);

e la Confederazione Italiana dei Sindacati Nazionali LAVORATORI (C.I.S.N.A.L.);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria della tessitura delle fibre artificiali e sintetiche sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gra-

tifica natalizia o la 13ª mensilità. La tabella II fase delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

modalità previste dall'art. 12 parte generale, del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Detto aumento generale è del 2,4 per cento elevato al 3 per cento per gli operai ausiliari, gli operai addetti alla tintoria, condeggio, stamperia, mercerizzazione, finissaggio (esclusi i manovali), stampa a macchina, nonchè per gli intermedi, gli assistenti e gli impiegati.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pie' dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, Testo Unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

MANSIONI OPERAIE

AVVERTENZA: Per le mansioni non previste in una Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le specifica tabella di lavorazione, si farà riferimento — nell'ambito del presente contratto — alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

TESSITURA

Riferim. alle tabelle paghe

SPECIALIZZATI:

- (1) Aiuto assistenti (1) (sono i lavoratori di oltre 20 anni che pur non avendo la responsabilità del ciclo delle lavorazioni svolgono mansioni di carattere superiore a quelle dei caricatelai), sino a sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto assistenti;
- (2) Oltre i sei anni di appartenenza alla categoria degli aiuto assistenti;
- (3) Incollatori;
- (4) Verificatori pezze annodatori catene a macchina *1;
- (5) Addetti alla sorveglianza della lavorazione e dell'insegnamento (maestre);
- (6) Registratori provinatori controllo titoli dispensa trame responsabili della distribuzione rammendatori.

QUALIFICATI DI 1ª CATEGORIA:

- (7) Caricatelai (1) (sono i lavoratori normalmente addetti al caricamento dei telai e ad esempio alle operazioni di scarico del subbio vuoto, carico del nuovo subbio, attacco dei licci, sistemazione delle lamelle e del pettine, finissaggio della catena);
- (8) Addetti alla manutenzione dei pettini Aiuto incollatori conduttori di tondeggiatrice;
- (9) Orditori incorsatori tessitori addetti alla produzione di tessuti quadrettati tessitori addetti a telai con una macchina Jacquard non oltre 440 e non più di una navetta;
- (10) Tessitori annodatori a mano e intorcitori campionaristi.

QUALIFICATI DI 2ª CATEGORIA:

- (11) Oliatori imballatori;
- (12) Faldatori misuratori doppiatori arrotondatori *2;
- (13) Incannatori roccatori stracannatori spolatori ribobinatori binatori confezionatori pezze (legatura, incarto, marcature pezze ed etichette) marcatori difetti pezze pulitori pezze (resubbiatori) porgifilo licciatori remisse metalliche.

COMUNI:

- (14) Addetti alla pulitura e brunitura dei pettini;
- (15) Porta trama *3;
- (16) Porta spole metti spole pulitori di maglie metalliche caricacantre aiuto manutenzione pettini ritiro cascami cernita cascami distribuzione tubetti.

TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPERIA, MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

R iferim. alle tabelle paghe

SPECIALIZZATI:

- (17) A Coloristi che tengono a campione filati e tessuti e che passano indifferentemente dall'uno all'altro colore nonche dall'una all'altra fibra che l'azienda abbia a lavorare;
- (18) Stampatori a tampone *4;
- (19) Molatori e registratori di tondeggiatrici e garze;
- Campionatori e provinatori di colori e (20) \boldsymbol{B} Responsabili dell'archivio quadri e quadri Ordinatori e smistatori tamponi da stampa di magazzino con funzioni esclusive (senza compilazione di documenti amministrativi) Conduttori di macchine duttori di bruciapelo Conduttori di autoclavi nel per mercerizzare Conduttori di un clapot, che candeggio mohr dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio del clâpot stesso Preposti alla dosatura e verifica degli ingredienti di candeggio su più clapots, barche, vasche in genere e jiggers Conduttori di barche, vasche in genere, jiggers che dosino e regolino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate Candeggiatori al prato con preparazione di bagno Conduttori di macchine di purga in largo con preparazione di bagno - Conduttori di rameuses con foulard Conduttori di calandra con più di cinque cilindri Conduttori di calandra a silk

Conduttori di asciugatoio con foulard o racles o aspiratrici Conduttori di macchine Hot-Flue Addetti alla preparae preparatori di bagni zione di spessimenti, colori madre, tagli e miscela di colori finiti per stampa Conduttori di vaporissaggio di stampa (autoclavi a stella, mather Platt ed autoclavi in genere) Conduttori di lavaggi di stampa in largo, in corda, garanze, con preparazione di bagni Pesatori in polvere e liquido di colori responsabili secondo ricetta Conduttori di macchina di ossidazione per nero Conduttori impianto elettrolitico per produzione ipoclorito Conduttori di macchine a mandrinare Conduttori di tam-Addetti all'impianto di depurazione dell'acqua che controlli la durezza ed effettui le opportune correzioni Preposti alla preparazione di amido o destrina Preposti alla composizione degli stampi per impressione di marchi o diciture sulle testate delle pezze Preposti all'assortimento colli secondo disposizioni rice-Preparatori di appretti responsabili secondo ricetta base o indicazioni ricevute - Conduttori di macchine incollatrici per ovatte da

(21) Stampatori al quadro responsabili del tavolo (sono gli operai che compiono le varie operazioni di stampa quali rapportatura impressione

⁽¹⁾ Caricatelai e aiuto assistenti: le paghe per le età inferiori ai 20 anni si determinano applicando alla paga del caricatelaio finito le percentuali di scarto previste per i minori; i caricatelai assunti oltre i 20 anni di età senza tirocinio nella qualifica percepiscono per la durata di un anno una paga ridotta del 2 per cento.

^{*1, *2, *3:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

^{*4, *1:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

Riferim. alie tabelle paghe

e rientranti Verificatori pezze Arrotolatori, faldatori, piegatori, doppiatori, misuratori, con verifica e taglio *1;

(22) Campionaristi (sono gli operai che eseguono tutte le operazioni inerenti alla preparazione del materiale per il campionario, con adeguata conoscenza delle operazioni stesse) Stiratori a mano di confezioni Rammendatori Piegatori a mano di velluti.

QUALIFICATI:

(23) Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura n pezza, filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria);

(24) Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria) Addetti alle macchine per mercerizzare Addetti alle spazzolatrici e alle arrotolatrici Addetti al candeggio filati di fibre varie in tino o in vasca

Candeggiatori al prato Conduttori di macchine di purga in largo Addetti ai clâpots, barche, vasche in genere e jiggers Conduttori di calandre fino a cinque cilindri, water calandre, mangani, alzatrisi o ramatrici semplici, centrifughe, macchine a creponare, macchine a goffrare, beetles, rompi-appretto in genere, smerigliatrici, rasatrici, felpatrici, garzatrici, foulards semplici o racles semplici per appretto e impregnazione Addetti alle calandre in genere esclusi i manovali e trasportatori Conduttori di asciugatoi senza foulard o racles o aspatrici Addetti alle alzatrici con spruzzatrici ed asciugamento a gas Addetti alle aspiratrici Conduttori di taglierine splitz Conduttori di macchine per effetto moiré Conduttori di tondeggiatrice Addetti all'uscita del tessuto dal Mather Platt

Addetti ai lavaggi in largo o in corda Addetti alle autoclavi di candeggio e alle autoclavi a stella Addetti a macchine di ossidazione per nero Addetti a macchine Hot-Flue Addetti alla sorveglianza della cottura degli appretti Stacciatori alla cucina colori per stampa Imballatori che confezionano colli o casse responsabili unicamente del proprio lavoro Conduttori della macchina stampatrice della cimossa Addetti alla stampigliatura a mano ed a macchina delle testate delle pezze sia a caldo che a tinta.

- (25) Coadiutori stampatori a quadro senza responsabilità del tavolo *1 Addetti alle rameuses con foulard o racles Addetti alla semplice piegatura, faldatura, doppiatura, arrotolatura, senza verifica Macerazione, oliatura, verniciatura, spazzolatura e lucidatura velluti *5;
- (26) Preparatori e sbattitori di filati delle varie fibre per l'asciugamento Addetti al campionario Orlatori di fazzoletti, federe, lenzuola, ecc. Confezionatori di fazzoletti (assortitori, piega-

Riferim. alle tabelle paghe

> tori, stiratori a macchina) Addetti-alle faldatrici, misuratrici, doppiatrici, arrotolatrici meccaniche (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti) Addetti allo stendaggio a mano (escluso lo stendaggio pesante);

(27) Tagliatori a mano a taglio rettangolare (come fazzoletti, federe, lenzuola, ecc.) Passatori di fazzoletti Confezionatori pezze (cucitura, legatura, incarto, etichettaggio, ecc.) Cucitori di testane e cimosse.

COMUNI:

(28) Aiutanti: appartengono a questa categoria tutti i lavoratori che coadiuvano gli operai specializzati o gli operai qualificati *3.

STAMPA A MACCHINA

Le paghe quattordicinali fisse si riferiscono ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali; resta fermo il diritto per le aziende di fruire del rimborso della integrazione salariale da parte della apposita Cassa per i casi di sospensione o riduzione di lavoro.

SPECIALIZZATI:

- (29) Incisori su mollette di acciaio, su cilindri di rame, in legno: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (30) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (31) Pressatori di mollette (releveurs), pressatori di cilindri di rame (molletteurs) Pantografisti: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (32) Oltre tre anni di anzianità nella categoria paga quattordicinale (paga della mansione n. 29);
- (33) Stampatori a cilindri e rulli ad un colore e perrotine:
 sino a tre anni di anzianità nella categoria
 (paga quattordicinale);
- (34) Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);
- (35) Stampatori a cilindri e rulli a più colori: sino a tre anni di anzianità nella categoria paga quattordicinale (paga della mansione n. 29);
- (36) Oltre tre anni di anzianità nella categoria paga quattordicinale (paga della mansione n. 30);
- (37) Aiuto incisori (ajouristi) : la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 20 anni Ritoccatori di cilindri;
- (38) Caporali alle macchine di stampa;
- (39) Tracciatori al pantografo.

 $^{^{\}circ}$ 1, $^{\circ}$ 5: vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

^{*3:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

Riferim. lle tabelle paghe

Manovali (di tessitura e di tintoria):

- (40) Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti;
- (41) Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

OPERAI AUSILIARI:

Fuochisti (specializzati)

- (42) A) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare.
- (43) B) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

 Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione o allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.
- (44)Ausiliari specializzati: sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A titolo esemplificativo: attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni di cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, cilindrai riparatori di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), pettinisti (costruttori di pettini o addetti abitualmente alla riparazione dei pettini a telaio), compositori tipografi.
- (45) Austliari qualificati: sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo: tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.

Riferim. alle tabelle paghe

(46) Aiutanti degli ausiliari (comuni): sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali, di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro; a titolo esemplificativo: aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici, ecc.

ADDETTO A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLIOE ATTESA O CUSTODIA

QUALIFICATI:

- (47) Autisti, motoscafisti, guardiani notturni. Gli autisti incaricati stabilmente della condotta degli autotreni, o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati;
- (48) Infermieri patentati *6;
- (49) Guardiani diurni;
- (50) Portinai *6.

COMUNI:

- (51) Altre mansioni *3.
- (*) In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come ha dichiarato nella premessa dello accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione controdistinta nelle allegate tabelle dal presente richiamo (*) verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,8 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cicè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai seguenti richiami, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari a:

- (*1) 84,9% della corrispondente retribuzione tabellare
- (*2) 87,3% della corrispondente retribuzione tabellare
- (*3) 87 % della corrispondente retribuzione tabellare
- (*4) 85,6% della corrispondente retribuzione tabellare
- (*5) 88 % della corrispondente retribuzione tabellare
- (*6) 89,5% della corrispondente retribuzione tabellare

^{*6:} vedi nota in fondo alla classificazione « addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia ».

TABELLA I FASE (dal dicembre 1959)

(N. 1)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	1	61	တ	*	LQ.	9	2	8	0	10	11	21	13	7.	15	16
ZONA 0; (1) Milano (2) Torino (3) Genova	188,50 186,10 184,20	193,00 190,60 188,60	188,50 103,00 182,10 186,10 179,50 179,50 171,80	182.10 170,60 177,80	162,30-191,00* 153,70-183,60* 157,30-186,60*	147,40–182,10* 144,20–179,50* 142,85–177,80*	167,80 164,90 163,40	163,70 160,80 159,30	140,70-163,76* 137,80-300,80* 136,60-159,30*	139,90-163,70* 137,10-160,80* 135,80-169,30*	161,70 158,80 157,20	181,70 158,80 157,20	137,06-101,70° 1 134,00-168,80° 1 182,80-157,20° 1	154,70 154,70 151,60 151,60 160,20 150,20	1,60 128 0,20 128	129,00-154,70° 126,20-151,60° 125,00-150,20°
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	183,80	188,30	188,30 177,30	177,30	158,30-186,30*	143,80-177,30*	163,80	156, 50 1	137,30-159,50*	136, 50-159, 50*	157,70	157,70	183,70-157,70*	150,90	150,90 12	125,80-150,90*
Carrara,	179,80 180,30 188,90 182,10 181,00	183,80 184,70 193,30 186,60 185,40	172,30 173,40 182,00 175,20 174,20	188, 80 172, 30 172, 30 1 184, 70 173, 40 173, 40 1 185, 50 182, 60 182, 60 1 186, 60 175, 20 175, 20 1 186, 40 174, 20 174, 20 1	52,60-181,70° [54,00-182,70° [63,90-191,30° [56,40-184,60° [55,20-183,50°	138, 50-172, 30* 138, 90-173, 40* 143, 80-182, 00* 142, 00-175, 20* 140, 90-174, 20*	168,80 160,00 168,70 162,00	154,40 155,60 164,30 157,60 156,60	132, 60–154, 40° 133, 80–156, 60° 142, 10°–164, 30° 136, 60–167, 60° 134, 70–166, 60°	131,90–154,40° 133,00–165,60° 141,30–164,30° 134,80–157,60° 134,00–189,60°	162,30 153,90 162,70 155,90 164,90	,52,80 153,90 162,70 155,90 154,90	128,80-152,80*145,60145,601 1180,00-153,80*147,10147,101 1183,90-162,70*155,901155,901 1182,00-155,90*149,10149,101	145,90 14 147,10 14 155,90 16 149,10 14	5,90 12,90 1,10 1,20 1,20 1,20 1,20 1,20 1,20 1,2	121, 30–145, 90* 122, 40–147, 10* 136, 30–156, 90* 124, 30–149, 10* 123, 40–138, 10*
ZONA III: (10) Bergamo, Brescin, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	177,80 184,70	177,80 182,20 184,70 189,10	170,20 177,30	170,20 177,30	149,70-180,20° 158,30-187,10°	136,00-170,20°	156,60 164,00	152,00	130, 20-152, 00• 137, 30-169, 50•	129,60-152,00• 136,60-159,50•	150,60 167,90	150,60	126,30-150,60* 133,70-157,90*	143,40 14 151,00 15	143,40 118 151,00 128	118,60-143,40* 125,90-151,00*
ZONA 17: (12) La Spezia, Mantova, Fadova, Ravenna, Verona, Vicenza	175,60	175,60 180,00	167,90	167,90	147,80-178,00	134,30-167,90*	164,70	160,10	182,20-160,10	,127,73-150,10*	148,50	148,50	124,80-148,50*	141,60 141,	8	117,50-141,60*
ZONA V; (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggic Emilia.	171,70	176,00	171,70 176,00 164,10	163,10	143,50-174,10*	130,30-164,10*	150,70	146,20	124,80-146,20*	123,90-146,20*	144,60	144,60	121,00-144,60*	187,70 137	7,70 141	1,00-137,70
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	Udine 171,20	175,50	163,50	163,50	143,80-173,60*	129,50-163,50*	150,00	145,50 1	124,50-145,50*	123,70-145,50•	144,00	144,00	120,30-144,00*	136,90 13	136,90 113	8,20-136,90*
ZONA VII: (16) Ancona, Astl, Chneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siona 10) Treviso	166,60 167,50	171,00 171,90	159,10 159,90	159,10 159,90	139,10-169,00* 140,00-169,00*	125,40-159,10* 126,10-159,90*	145,80 146,50	141,20 1	120,60-141,20* 121,10-142,00*	119,90-141,20° 120,50-142,00*	139,60	139,60	116,40-189,60* 132,70 117,10-140,30* 133,40	132,70 13 133,40 13	132,70 100 133,40 110	109,70-132,70* 110,20-133,40*
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Sa- lerno, Taranto, Terni 18) Valdarno	164,00 167,80	168,40 172,10	156,40 160,50	156,40 160,50	137,90-166,30* 141,30-170,20*	123,80-156,40* 127,80-160,50*	143,20 1	138,60 1	117,70–138,60°	117,00-138,60° 121,80-143,09°	137,10	137,10	114,20-187,10* 118,60-141,50*	130,20 13 134,80 13	130,20 134,80	107,50-130,20* 111,70-134,80*
ZONA IX: (19) Gagllari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	158,20 158,70	162,60 163,10	158,20 162,60 150,70 158,70 163,10 151,40	150,70 151,40	130,90-160,70° 132,90-161,10°	117,90-150,70* 119,50-151,40*	137,90 138,90	133,30	112,60-133,30*- 114,90-134,40*	111,80-133,30° 114,20-134,40°	131,80 132,90	131,80	109,50-131,80*	125,00 12 126,30 12	125,00 108 301 00,521	103,10-125,00* 104,40-126,30*
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Casserta, Serta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	153,60	158,00	153,60 158,00 146,10	146,10	126,90-156,00*	113,50-146,10*	133,30	128,80	109,10-128,80	108,40-128,806	127,20	127,20	105,30-127,20	120,50 120,	0,50	9,00-120,50*
ZONA XI: (22) Agrigento, Brind'si, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	149,90	154,30	142,40	142,40	125,00-152,30	111,20-142,40*	129,60	125,10 1	105,90-125,10*	105,20-125,10*	123,50	123,50	101,70-123,50*	116,70 11	116,70 95	5,80-116,70
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Cal	145,70	150,00	145,70 150,00 137,90	137,90	120,10-148,10	105,70-137,90*	124,70 1	120,10	101,50-120,10	100,80-120,10	118,50	118,60	96,70-118,50*	11, 60 111, 60		91,10-111,60*

Nate: Le pughe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notfurna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicandati, per il lavoro a turni non avvicandati, per il lavoro a squadro etc.

Riferimento numerico mansioni

Segue Tabella I FASE (dal dicembre 1959)

ZONB	17	18	19	20	21	63	8		25	26	27	28	29	80	31	83
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	203,70 201,30 199,30	192,16 189,70 187,70	187,80 185,40 183,40	183,20 180,60 178,80	183,20 180,60 178,80	148, 30-183, 20* 145, 00-180, 60* 143, 70-178, 80*	.06,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	164,70 161,80 160,20	142, 20-164, 70° 130, 30-161, 80* 138, 00-160, 20°	139, 59-164, 70° 136, 30-161, 80° 135, 20-160, 20°	156,30 153,20 151,80	20.400 20.170 19.990	21.300 21.070 20.880	19.750 19.520 19.330	19.590 19.360 19.170
ZONÀ I: (4) Como, Pirenze, Roma, Varese	198,90	187,40	183,20	178,40	178,40	144,70-178,40*	162,80	160,60	160,50	138,70-160,50	136,00-160,50*	152,50	19.940	20.840	19.280	290 19.140
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Pisa, Trieste. (6) Oremona (7) Grema (8) Sondrio. (9) Verbania	104,20 105,20 203,90 197,00 185,90	182,80 183,70 192,40 185,60	178,60 179,60 188,50 181,50 180,30	175,80 174,40 183,10 176,30	173,30 174,40 183,10 176,30 175,20	139, 40–173, 30* 140, 80–174, 40* 149, 70–183, 10* 142, 90–176, 30* 141, 80–176, 20*	167,90 159,10 167,90 161,10 160,00	155,30 156,50 165,30 168,60 158,40	155,30 156,50 165,30 158,60 157,40	134,00-165,30* 135,20-166,50* 143,60-165,30* 137,00-168,00* 136,10-167,40*	181, 10–165, 80* 182, 40–166, 50* 140, 80–165, 30* 134, 40–158, 60* 133, 30–167, 40*	147,30 148,70 157,50 150,70	19.500 19.580 20.420 19.770 19.660	20.390 20.490 21.320 20.660 20.660	18.840 18.940 19.770 19.120 19.010	18.690 18.780 19.610 18.960 18.850
ZONA III: (10) Bergamo, Bresch, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venczla, Vercelli (11) Biella	192,80 199,60	181,30 188,20	117,10 184,20	171,20 178,30	171,20 178,30	136,90-171,20*	155,60 163,10	152,90 160,40	152,90	131,60-152,90• 138,70-160,40•	128,60-152,90* 136,10-160,40*	145,00 152,00	19.360 20.010	20.260	19,860	18.550 19.250
ZONA IV: (12) I a Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	190,40	179,10	175,00	168,90	168,90	135,10-168,00	163,70	150,00	150,90	129,70-150,00	127,00-150,90	143,10	19.140	20.020	18.480 18.	8.320
ZONA V: (13) Alessaniria, Beljuno, Bologna, Modena, Napoli, Perma, Placenza, Roggio Emilia	186,30	175,10	171,00	165,00	165,00	131,10-165,00	149,80	147,00	147,00	126,10-147,00	123,30-147,00	139,20	18.740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Incca, Pistola, Udine	185,90	174,60	170,50	164,50	164,50	130,30-164,50	149,10	146,40	146,40	125,50-146,40	122,50-146,40*	138,50	18.700	19.580	18.050 17	088'4
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Stena (10) Treviso	181,30 182,30	170,00	165,90 166,80	160,00 160,80	160,00	126,20-160,00* 126,90-160,80*	144,80	142,10 142,30	142,10 142,80	121,60-142,10• 122,60-142,80•	118,50.142,10° 119,20-142,80°	134,20 135,00	18.260	19.150	17.610	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arczzo, Barl, Perugia, Pescara, Saferno, Taranto, Terni (18) Valdarno	178,70 182,50	167,30	163,20 167,10	157,30	157,30	124,60-167,30* 128,60-161,40*	142,20 146,60	139,50 143,80	139,50 743,80	119,00-139,50*	116,30-139,50°	131,70 136,30	18.010 18.370	18.900	17.360	17.190 17.660
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Leces, Messina, Pesaro,, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	172,90 173,30	161,60 162,10	157,50	151,60 152,30	151,60 152,30	118,60-151,60* 120,20-125,30*	136,80 137,90	134,00	134,00 125,20	113,90-134,00*	111,40-134,00* 112,80-135,20*	126,50 127,80	17.450 17.500	18.340 18.380	16.800	16.640 16.680
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquilia, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	168,20	156,90	152,80	147, 00	147,00	114,20-147,00	132,20	129,50	129,50	110,50-129,50	107,20-129,50*	121,90	17.000	17.900	16.360	16.230
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, 1tagusa, Siracusa, Trapani	164,50	153,10	149,10	143,20	143,20	111,90-143,20*	128,50	125,80	125,80	107,20-125,80	103,50-125,80*	118,10	16.640	17.630	15,990	15.840
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Regglo Calabria	160,20	148,90	144,90	138,70	138,70	106,40-138,70	123,50	120,80	120,80	123,50 120,80 120,80 102,70-120,80•	08,50-120,80 113,00	113,00	16.230	17.120	15.580 15.420	5.420

Nota: Mansione 32 v. paga mansione 29. — Le pag'e segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna non sono comprese le maggiora-zioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

Segue Tabella I FASE (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	3.4	37	88	80	40	17	£	8	3	25	46	\$	8	\$	09	19
ZONA 0: (2) Milano (2) Torino (3) Genova	20.070 10.840 19.650	196,80 104,40 102,40	189,60 187,20 185,20	150,40-183,20° 147,10-180,60° 145,80-178,80°	146,30 143,10 141,80	122,70-146,90* 120,00-143,10* 118,80-141,80*	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,50 188,50	175,40 172,50 171,00	167,00 150,90 152,50	167,60 164,60 163,10	167,60 164,60 163,10	164,40	164,40 161,50 160,00	156,50 153,40 162,00
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	19.620	192,10	184,00	146,70-178,40*	142,70	110,60-142,70		190,50	188,20		163,20	163,60	163,60	160,40	160,40	162,70
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste. (6) Cremona (7) Cremo (8) Sondrio (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 19.340	187,40 188,40 197,10 190,20 180,10	180,30 181,40 100,00 133,20 182,10	141,40-173,30* 142,70-174,40* 151,90-183,10* 144,90-176,30* 143,80-175,20*	137,00 138,90 147,80 141,00	115,30-137,60° 116,40-138,90° 123,80-147,80° 118,20-141,00° 117,30-139,90°	188, 50 189, 50 108, 20 101, 30 100, 20	185,90 186,80 195,50 188,70 187,60	183,00 184,60 193,30 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 169,50 169,50	148,10 149,40 158,20 151,50 150,40	158,80 169,80 168,50 161,80 100,80	158,60 159,80 168,50 161,80	155,50 156,70 105,40 158,70 157,60	155,50 156,70 165,40 168,70 158,70	147,60 148,90 167,70 151,00
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfelcone, Savous, Tronto, Venezia, Vercelli (11) Blella.	19.040 19.690	185,90 192,80	178,80 185,80	138,70-171,20° 146,80-178,30°	135,00 142,80	113,10-135,00° 119,70-142,80°	186,90 193,90	184,80 191,30	182,10 189,00	164,90 171,50	145,60 153,30	156,40 163,90	156,40 163,90	153,20 160,80	153,20 160,30	145,20 152,80
ZONA IT: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	18,810	183,60	176,60	136,90-168,90	133,20	111,70-133,20*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	154,50	154,50	151,30	151,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Roggio Emilia	18.420	178,60	172,70	132,90-165,00*	129,30	108,40-129,30	180,70	178,10	175,90	158,10	139,90	150,60	150,60	147,40	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forll, Grasseto, Lucca, Pistola, Udine	18.370	179,20	172,20	132,10-164,50*	128,50	107,70-128,50*	180,20	177,60	175,40	167,40	139,10	140,90	140,90	146,70	146,70	138,70
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (16) Treviso	17,940 18.030	174,60 175,60	167, 60 168, 50	127,80-160,00* 128,60-160,80*	124,40 125,10	104,20-124,40* 104 80-125,10*	175,70	173,00 174,00	170,90 171,80	153,10 153,90	134,90 135,60	145,60 146,40	145,60 146,40	142,50 143,20	142,50 143,20	184,50 185,20
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	17.690 18.050	172,00 175,80	164,90 168,80	126,50-157,30* 130,20-161,40*	122,00 126,70	102,20-122,00* 106,20-126,70*	173,00 176,80	170,40 174,20	168,20 172,00	150,50 154,90	182,40 137,00	143,00 147,40	148,00 147,40	139,90 144,30	139,90 144,80	132,00 136,60
ZONA IX: (19) Cagilari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno	17.120 17.170	166,20 166,00	159,20 159,60	120,20-151,60* 122,00-152,30*	116,90	97,90-116,90* 99,30-118,40*	167,20 167,70	164,60	162,40 182,90	145,20 146,20	127,10 128,50	147,70 138,80	137,70 138,80	184,50 135,70	134,50	126,80 128,10
ZORA X: (21) Aveilino, Bonevento, Campobasso, Caseria, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Téramo	16.680	161,50	154,50	115,90-147,00*	112,40	94,30-112,40*	162,60	169,90	167,80	140,60	122,60	133,20	133,20	130,00	130,00	122,30
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	16.320	167,80	150,70	113,70-143,26*	108,70	91,10-108,70*	158,80	156,20	154,00	136,80	118,90	129,40	129,40	126,30	126,30	118,60
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Bnna, Reggio Calabría	16.910	153,50	146,50	108,20-138,70	103,30	86,60-103,30	154,60	152,00	149,80	131,90	113,60	124,50	124,50	121,40	121,40	118,40

Nota: Mansione 35 v. paga mansione 29 - Mansione 36 v. paga mansione 36. - Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra noturna. Nolio paghe indicate per la terza squadra noturna a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

Riferimento numerico mansioni

N. 2)

TABELLA II FASE (dal 1º gennaio 1962)

ZONE	+	61	89	4	נטי	8	4	8	G	10	11	12	13	71	15	16
ZON A 0: (1) Milmo (2) Torino (3) Genova	183,5 186,1 184,2	183, 50 193,00 182,10 186,10 190,60 179,50 184,20 188,60 177,80	182,10 179,50 177,80	182,10 179,50 177,80	171,90-191,00* 1 103,20-188,60* 1 166,60-186,00*	150,10-182,10* 152,70-179,50* 151,30-177,80*	167,80 164,90 163,40	163,70 1 160,80 1 159,30 1	146,10-163,70* 148,10-260,80* 1141,90-169,30*	145; 30–163, 70* 142; 40–160, 80* 141, 00–159, 30*	161,70 158,80 157,20	161,70 168,80 157,20	142,20-161,70* 139,00-168,80* 187,70-167,20*	154,70 151,60 150,20	154,70 151,66 150,20	182,70-154,70* 128,80-151,60* 128,60-150,20*
ZONA I. (4) Como, Firenze, Roma, Varese	183,84	183,80 188,30	177,30	177,30	167,70-186,30*	152,30-177,30*	163,80	159,50	142,50-159,50*	141,80-159,50*	157,70	167,70	138,70-157,70	160,90	150,90	126,40-150,00
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste (6) Cremona (7) Crema (8) Sondrio (9) Verbania		179,30 183,80 180,30 188,70 188,90 193,30 182,10 188,60 181,00 181,40	172,30 173,40 182,00 175,20	172,30 173,40 182,00 175,20	101,60-181,70* 1 163,20-182,70* 1 173,60-191,30* 1 105,70-184,60* 1	146, 50-172, 303 148, 20-173, 409 167, 60-182, 004 150, 50-175, 209 149, 30-174, 209	168,9 168,7 168,0 162,0 161,0	154,401 155,601 154,301 157,601 156,501	154,40 137,70-154,40* 1 1155,60 139,00-155,60* 1 1154,80 147,50-164,80* 1 117,60 140,80-157,60* 1 1156,50 139,90-156,50* 1	38, 90-154, 40° 38, 20-155, 60° 46, 70-164, 30° 40, 00-167, 60° 39, 10-156, 50°	152,80 153,90 162,70 155,90	152,80 153,90 162,70 155,90	133, 60-152, 80* 134, 50-163, 90* 143, 50-162, 70* 187, 00-155, 90* 130, 00-154, 90*	145,90 147,10 155,90 149,10	145,90 147,10 165,90 149,10	145,90145,90124,70-145,90* 147,10147,10125,90-147,10* 155,90155,90134,00-155,90* 148,10149,10127,90-149,10*
ZONA III: (10) Bergamo, Bresch, Gorizia, Imperia, Monfialcone, Savona, Trento, Venezla, Vercelli (11) Biella		177,80 182,20 170,20 184,70 189,10 177,30	170,20	170,20 177,30	158,60-180,20* 1	144,10-170,20* 152,56-177,50*	156,66	152,0011	135, 20-152, 00*	134, 50-152, 00*	150,50 167,90	150,60	131,00-150,60° 138,70-157,90°	143,40	143,40	143,40 122,30-143,40°
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna. Verona, Vicenza		175,69 180,00 167,90 167,90	167,90		156,60-178,00*	142,30-167,90*	164,70	160,10	133,20-150,10•	132,60-150,10*	148,50	148,50	129,40-148,50*	141,60	141,60	120,80-141,60
ZONA V: (13) Atesandría, Belluno, Bologna, Mo- dena, Napoli, Parma, Piacenza, Reg- gio Emilia.		00,921 07,171	164,10	164,10	162,66-174,10*	138,10-164,10*	150,70	146,20 1	129,60-148,20*	128,60-146,20*	144,60	144,60	122,00-144,60*	187,70	137,70	117,20-187,70
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine		171,20 175,50	163,50	163,50	152,30-173,60*	137,20-163,50*	150,00	145,50	129,20-145,50*	128,40-145,50*	144,00	144,00	124,80-144,00	136,90	186,90	116, 50-136, 90*
ZONA VII: (15) Ancona, Astl, Cunea, Ferrara, Pa- lermo, Rovigo, Slena (16) Treviso		168,60 171,00 159,10 107,50 171,90 159,90	159,10	159,10 159,90	147,40-169,00*	132,00-169,10* 133,60-159;90*	145,80	141,201	125,20-141,20• 125,80-142,00•	124,50-141,20• 125,10-142,00	139,60 140,30	139,80	120,80-139,60*	132,70 138,40	132,70 133,40	132,70 112,80-132,70*
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, S. lerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	Sa. 164,00 167,80	0 168,40	156,40 166,50	156,40	146,10-166,80* 1	131,10~156,40* 135,40~160,50*	143,20	138,601	122, 20-188, 60• 127, 30-143, 00•	121,50-138,60* 126,50-143,00*	187,10	187,10	118,50-137,10*	130,20	130,20 134,80	110,60-130,20*
.ZONA IX: (19) Gagliari, Catania, Fresinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo (20) Ascoli Piceno		168,20 102,60 150,70 150,70 158,70 103,10 151,40	150,70		138,70-160,70* 1	124,00-150,70* 126,60-151,40*	137,90	133,301	116,90-183,30°	116,10-133,30* 118,50-134,40*	131,80	131,80	113,60-131,80• 115.00-132,90•	125,00 125,00 120,30 126,30	125,00	186,09-125,00* 107,30-126,30*
ZONA X: (21) Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, I'Aquilia, Macerita, Nuoro, Sassari, Teramo		153,60 158,00	146,10	146,10	134,50-156,00*	120,20-146,10*	133,30	128,801	113,30-128,80*	112,60-128,80	127,20	127,20	109,20-127,20*	120,50	120,60	101,00-120,50
ZONA XI; (22) Agrigento, Brindlei, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	a, 149,90	0 154,30	142,40	142,40	132,50-152,30*	117,80-142,40*	120,60	125,10	110,00-125,10	109,20-125,10*	123,50	123,60	105-10-123,50	116,70	116,70	98, 50-116, 70*
ZONA XII; (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria 145,70 150,00 137,90 137,90	la 145,74	0 150,00	137,90		127,30-148,100 112,00-137,900			120,10	05,40-120,10	124,70 120,10 105,40-120,10* 104,60-120,10* 118,50 118,60	118,50	118,60	100,40-118,50* 111,60 111,60	111,00	111,00	93,70-111,60*

Nea: Le paghe segnate con il seguente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nello paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni oventualmente spettanti per il lavoro avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

TABELLA II FASE (dal 1º gennaio 1962)

Riferimento numerico mansioni

e n'oz	11	81	10	20	21	22.2	23	24	25	26	7.2	58	29	30	81	88
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	203,70 201,30 109,30	192,10 189,70 187,70	187,80 185,40 183,40	183,20 180,60 178,80	183,20 180,60 178,80	167,10-183,20* 163,60-180,60* 152,20-175,80*	166,80 163,90 162,40	164,70 161,80 160,20	164,70 161,80 160,20	147,60-164,70° 144,60-161,80° 143,30-160,20°	144,70-164,70* 141,40-161,80* 140,20-160,20*	166,80 153,20 151,80	20.40c 20.170 19.950	21.300 21.070 20.680	19.750 19.520 19.830	19.590 19.380 10.170
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma, Varese	108,00	187,40	183,20	178,40	178,40	40 153, 20-178, 40*	162,80	160,50	160,50	144,00-160,50*	141,10-160,50*	162,60	19.946	20.840	19.280	19, 140
ZONA II: (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Plsa, Trieste (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	194,20 195,20 203,90 197,00 195,90	182,80 183,70 192,40 185,60 184,60	178, 60 179, 60 188, 30 181, 50 180, 30	173,30 174,40 183,10 176,30 175,20	173,30 174,40 183,10 176,30	173,80 147,60-173,80* 1174,40 140* 1174,40* 1183,10 168,60-183,10* 1176,80* 1176,20 1160,20* 1176,20* 1	67,90 69,10 67,90 61,10	155,30 156,60 165,30 158,60 157,40	155,30 156,50 165,30 158,60	139, 10-155, 30° 140, 40-156, 50° 140, 10-165, 30° 142, 20-168, 60° 141, 30-157, 40°	136.00-155,30* 137,30-156,50* 146,10-165,30* 139,40-158,00* 138,30-168,40*	147,30 148,70 157,50 150,70 149,60	19.500 19.580 20.420 19.770 19.660	20.490 20.490 21.320 20.660 20.560	18.840 18.940 19.770 19.120 19.010	18.600 18.780 19.610 18.960 18.850
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savoia, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella	192,80 199,60	181,30 188,20	177,10 184,20	171,20 178,30	171,20	144,90-171,20° 153,40-178,30°	165,60 163,10	152,90 180,40	152,90	136,60-152,90* 144,00-160,40*	133,40-152,90°	146,00 152,60	19.360 20.010	20.260 20.900	18.720 19.860	13.550 10,200
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	190,40	179,10	175,00	168,90	168,90	143,10-168,90*	163,70	150,90	150,00	134,60-150,90*	131,70-150,90*	143,10	19.140	20.020	18.480	18.820
ZONA V: (13) Alessandria, Beliuno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Piacenza, Reggio Emilia	186,30	175,10	171,00	165,00	165,00	138,90-165,00*	149,80	147,00	147,00	130,00-147,00	127,90-147,00*	139,20	18 740	19.630	18.100	17.930
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Platola, Udine	185,90	174,60	170,50	164,50	164,50	138,00-164,50*	149,10	146,40	146,40	130,30-146,60	127,00-146,40*	138,50	18.700	19.580	18.050	17.880
ZONA VII: (15) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena (10) Treviso	181,30 182,30	170,00	165,90 166,80	160,00 160,80	160,00	133,70-160,00• 134,40-160,80•	144,80 145,60	142,10 142,80	142,10 142,80	126,30-142,10° 127,30-142,80°	122,90-142,10• 123,60-142,80•	134,20 135,00	18.260 18.360	19.160 19.250	17.610 17.710	17.450 17.540
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	178,70 182,50	167,30	163,20 167,10	157,30 161,40	157,30	131,90-167,30• 136,20-161,40•	142,20 146,60	139,60 143,80	130,50 143,80	123,50-139,50* 128,70-143,80*	120.60-139,50* 125,20-143,80*	131,70 136,30	18.010 18.370	18.900 19.260	17.880	17.190 17.560
ZONA IX: (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbó (20) Ascoll Piceno	172,90 173,30	161,60 162,10	157,50 158,00	161,60 152,30	151,60 152,30	125,60-151,60* 127,30-152,30*	136,80 137,90	134,00 135,20	134,00 135,20	118,20-184,00* 120,70-135,20*	115,60-134,00*	128,50 127,80	17.450 17.500	18.340 18.380	16.800 16.850	16.640 16.680
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	168,20	156,90	152,80	147,00	147,00	120,90-147,00*	152,20	120,50	129,50	114,70-129,50	111,26-129,50	121,90	17.000	17.900	16.360	16.200
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trepani	164,50	153,10	149,10	143,20	143,20	118,50-143,20	128,50	125,80	125,80	111,39-125,80	107,40-125,80*	118,10	16,640	17.530	15.990	15.840
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.	160,20	148,90	144,90	138,70	138,70	112,70-138,70	123,50	120,80	120,80	106,60-120,80*	102,20-120,80*	113,00	16.230	17.120	15.580	15.420
The second secon	1			- 10%	<u>.</u>	Indicate and In			- 5							

Note: Le paghe segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadra non sono comprese le maggio turno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, etc.

Riferimento numerico mansioni

TABELLA II FASE (dal l' gennaio 1962)

ZONE	34	37	38	30	40	41	42	43	44	45	40	47	84	64	.50	19
ZONA 0: (1) Milano (2) Torino (3) Genova	20.070 19.840 19.650	196,80 194,40 192,40	189,60 187,20 185,20	159,30-183,20* 155,80-180,60* 154,40-178,80*	146,30 143,10 141,80	122,70-146,30* 120,00-143,10* 118,80-141,80*	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	192,90 190,60 188,50	175,40 172,60 171,00	157,00 153,90 152,50	167,70 164,60 163,10	167,60 164,60 163,10	164,40 161,50 160,00	164,40 161,50 160,00	156,50 153,40 152,00
ZONA 1: (4) Como, Firenze, Roma, Varese.	10.620	192,10	184,90	155,40-178,40*	142,70	119,60-142,70*	193,10	100,50	188,20	171,40	153,20	163,60	163,60	180,40	160,40	152,70
ZONA II: (5) Aosta. Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Pisa, Trieste. (6) Gremona (7) Grema (8) Sondrio (9) Verbania	19.170 19.270 20.100 19.440 15.340	187,40 188,40 197,10 190,20 189,10	180,30 181,40 190,00 183,20	149,70-173,30° 161,20-174,40° 160,90-283,10° 163,50-176,30° 162,30-175,20°	137,60 138,90 147,80 141,00 130,90	115,30–137,60° 113,40–138,00° 123,80–147,80° 118,20–141,00° 117,30–139,00°	188,50 189,60 108,20 101,30 190,20	185,90 186,80 105,50 188,70 187,60	183,60 184,60 193,30 186,50	166,30 167,50 176,30 169,50 168,40	148,10 149,40 158,20 151,50 160,40	158,60 159,80 168,50 161,80 161,80	158,60 159,80 168,50 161,80	155,50 166,70 165,40 168,70 167,60	155,50 156,70 165,40 158,70 157,60	147,60 148,90 157,70 151,00 149,50
ZONA III: (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (11) Biella,	19.040 19.690	185,90 192,80	178,80 185,80	146,90-171,20* 155,50-178,30*	135,00 142,80	113,10-135,00* 119,70-142,80*	186,90 193,90	185,30 191,30	182,10 189,00	164,00	145,60	156,40 163,00	156,40 163,90	153,20 160,80	163,20 160,80	145,20 152,80
ZONA IV: (12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	18.810	183,60	176,60	145,00-168,90*	133,20	111,70-133,20*	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	164,50	164,50	161,30	151,30	143,40
ZONA V: (13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Flacenza, Regglo Emilia	18.420	170,60	172,70	140,80-165,00*	120,30	108,40-129,30	180,70	178,10	175,90	168,10	139,90	150,60	150,60	147,40	147,40	139,50
ZONA VI: (14) Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	18.370	170,20	172,20	139,90-164,50*	128,60	107,70-128,50*	180,20	177,60	175,40	167,40	139,10	149,90	140,90	146,70	146,70	138,70
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Stena (10) Troviso	17.940 18.030	174,60 175,60	167,60 168,50	135,40-160,00* 136,20-160,80*	124,40 125,10	104,20-124,40* 104,80-125,10*	176,70	173,00	170,90	153,10 153,90	134,90 135,60	145,60	145,60	142,50	142,50 143,20	134,50 135,30
ZONA VIII: (17) Arezzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	17.690 18.050	172,00 175,80	164,90	134,00-157,30* 137,90-161,40	122,00 126,79	102,20-122,00* 106,20-126,70*	173,00 176,80	170,40	168,20 172,00	150,50 154,90	132,40 137,00	143,00 147,40	143,00	130,90	130,00	132,00 136,60
(19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messine, Pesaro, Rieti, Vitorbo (20) Ascoli Piceno	17.120 17,170	166,20 166,60	159,20 159,60	127,30-151,60* 129,20-152,30*	116,90	97,90-116,90° 99,30-118,40*	167,20 167,70	164,60	162,40	145,20	127,10 128,60	137,70 138,80	137,70 138,80	134,50	134,60	126,80 128,10
ZONA X: (21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	16.680	161,50	154,50	122,70-147,00*	112,40	94,30-112,40*	162,60	150,00	167,80	140,60	122,60	133,20	133,20	130,00	130,00	122,80
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siraçusa, Trapani	10.320	157,80	150,70	120,40-143,20	108,70	01,10-108,70	158,80	156,20	164,00	136,80	118,90	129,40	129,40	126,30	126,30	118,60
ZONA XII: (23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	15.910	153,50	146,50	114,60-137,70	103,30	86,60-103,30	154,60	152,00	140,80	131,90	113,60	124,50	124,50	121,40	121,40	113,40
		,	•	•		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	He energy	Drane .	en front pa	notting	Nolla	odoge .	indicate	a ner in	PEZZ	squadra

Note: Manstone 35 v. paga manstone 36 v. paga manstone 30. Le pagha segnate con il presente richiamo (*) si applicano alla terza squadra notturna. Nelle paghe indicate per la terza squadre per la lavore notturno a turni avvicandati, per il lavore notturno a turni non avvicendati, per il lavore segnate, etc.

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI (Art. 6 Parte Operai)

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

- 14-16 anni = 70 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;
- 16-18 anni = 83 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.
- 18-20 anni = 95 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo, anno per la prestazione corrispondente.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DELLA PAGA

Nell'ambito di ciascun quadrimestre la paga degli apprendisti viene determinata applicando le seguenti

percentuali alla paga contrattuale del prestatore di opera di corrispondente età non apprendista:

1) Tessitori, orditori, incorsatori, rammendatori:

			to in età sino oltre 18 anni
1° quadrimestre	81%	83%	79%
2° quadrimestre	34%	86%	81%
3° quadrimestre .	87%	89%	84%
4° quadrimestre	89%	92%	86%
5° quadrimestre	92%	-	<u> </u>
6° quadrimestre	94%		

2) Intorcitori, binatori, ribobinatori, incannatori, roccatori, stracannatori, spolatori, sporgini, licciatori:

			Per inizio dell a 16 anni di		to în età sino oltre 18 anni
1°	quadrimestre		83%	85%	80%
2°	quadrimestre		90%	91%	85%
30	quadrimestre	•	95%	_	

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

(N. 3) Tabella d	delle paghe	mensili con	onfrattuali degli	gli assistenti ed I N I		appartenent	alle calegorie	gorie apeciani	∍ ∥ີ	DONNE		
ZONE	1 Categoria (Assistenti)	egoria (enti)	(Altri appa	2* Categoria (Altri appartenenti alle categorie	goria tegorie speciali	speciali intermedie	1ª Cat	Categoria		2ª Ca	2ª Categoria	
	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 apni	19-20 annl	18 · 19 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anul	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni
ZONA 0: (2) Torino (3) Genova	54.450 53.300 52.800	48.200 47.100	41.450 49.500 40.150	39.250 38.450 38.100	38.250 37,350 87.050	35.400 34.600 34.260	46.000 45.800 45.400	40.600 39.750 39.350	35.650 34.850 34.550	33.800 83.100 32.800	20.150 29.550 29.300	28.100 27.460 27.200
ZONA I: (4) Como, Firenze, Roma (5) Varese	52.500 53.150	16.450	39.950	37.000 88.350	86.850 37.250	34.100 34.500	45.200	39.200 39.650	34.350 34.750	32.600 33.000	29.650 20.450	27.100 27.400
ZONA II: (6) Assa Carrara, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Plaa (7) Crema (8) Soudrio (9) Trieste (10) Verbanla	50.650 53.950 52.200 51.000	44.800 47.700 46.150 46.160 45.560	38.550 41.000 39.750 38.800 39.150	36.550 38.900 37.600 36.800 37.150	35.550 37.850 36.650 36.150	32.950 35.000 33.900 33.150 33.450	43.550 46.350 44.950 43.900 44.300	37.750 40.200 38.050 38.100 38.450	38.150 35.300 34.150 33.400 33.700	31,460 33,460 32,400 31,050	28.050 29.000 28.900 28.260 28.500	26.100 27.800 26.950 26.600
ZONA III: 11) Bergamo, Brescla, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli (12) Biella	40.700 63.150	43.950	37.750 40.400	35.800 38.350	34.860 87.250	32.300 34.550	42.700 45.700	37.050 39.650	32.500 34.750	30.800 38.000	27.550 29.450	25.600 27.400
ZONA IV: (18) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	48.750	43.100	87.060	35.160	34.160	31.050	41.950	36.400	31.850	30.250	27.000	25.100
ZONA V: (14) Alexandría, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Regegio Emilia.	47.300	41.850	35.950	34.100	33.200	30.700	40.650	35.300	30.900	20.400	26.200	24.400
ZONA VI: (16) Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	46.850	41.450	35.600	33.750	32.000	30.400	40.250	34.950	30.600	20.000	25.050	24.200
ZONA VII: (16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena, Treviso	45.700	40.400	34.800	33.000	32.050	29.750	39.300	34.100	20.020	28.400	25.300	23,600
ZONA VIII: (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni (18) Valdarno	44.800	39.600 40.950	34.050 35.250	32.300 33.460	31,450 32,500	29.050 30.100	38,550	33.400 34.550	20.350 30.300	27.800	24.800	23.100 23.000
ZONA IX: (19) Cagliarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo (20) Ascoll Piceno	43.750	38.700 39.000	32.850 33.100	31.150 31.350	30.300	28.050 28.250	37,600 37.900	32.700 32.900	28.250 28.450	26.800 27.000	23.900 24.150	22,250 22,450
ZONA X: (21) Aveilino, Bénevento, Campobasso, Casera, Seria, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, J'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	42.450	37.500	31.700	30.100	29.350	27.100	35.550	31.650	27.300	25.900	23.160	21,550
ZONA XI: (22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	41.200	36.450	30.600	29.000	28.250	26.150	35.450	30.700	26.400	25.000	22.300	20.800
ZONA XII: (23) Caltanisectia, Enna, Reggio Calabria	39.000	34.500	28.050	27.450	28.750	24.800	33.550	29.050	24.950	28.650	21.160	19.050

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Uomini

(N. 4)

Ē	1ª Categoria		24 Cat 1º	Grado	2ª Cat 2º	o Grado		-	3. Categoria	oria 1°	Grado	-		-	8	Categoria	81 -	Grado		
~ 1	1° Grado	2° Grado	Sup.	Inf. 21 anni 2	Sup. 21 anni	Inf.	Sup. 21 anni	20-21 anni	19-20 1	18-19 1 anni	17-18 1 anni	16-17 anni	Inf. St. 16 anni 216	Sup. 20	20-21 19 anni a	19-20 18- anni ar	8-19 17 anni a	17-18 16-17 annl anni		Inf. 16 anni
	82.550 80.050 79.950	74.650 73.000 72.350	64.700 63.250 62.700	55.650 54.450 53.950	56.250 54.950 54.500	48.800 47.750 47.300	42.200 41.200 40.850	40.250 39.300 39.000	38.050 3 37.850 3 37.450 3	35.500 3 34.750 2 34.450 2	30.550 2 29.950 2 29.700 2	28.350 2 27.750 2 27.450 2	23.360 36 22.900 34 22.700 34	35.500 33. 34.750 33. 34.450 32.	900 32 200 32 900 31	950 200 30 930 29	.800 26. 150 25. .900 25.	050 250 250 234 250	.550 .000 .800 19.	19.600 19.150 19.000
	79.600 80.450	72.000	62.400	53.750 54.300	54.250	47.100	40.700	38.800	37.300 8 37.700 8	34.250 2 34.700 2	29.550 2 29.850 2	27.350 27.700 2	22.600 34 22.850 34	.250 82 .700 33	.750 31	.150 29 .150 30	.800 .100 25	150 23	020	18.900 19.150
	76.700 81.700 79.100 77.250	69.400 73.950 71.550 69.900 70.600	60.200 64.050 62.050 60.650 61.200	51.756 55.100 53.400 52.160	52.300 55.700 53.950 52.700 53.200	45,400 48,350 46,750 46,150	30.200 41.750 40.450 39.500	37.450 39.900 38.600 37.700 38.100	35.909 3 38.300 3 37.100 3 36.250 3	33.050 34.000 33.250 33.600 33.600	28.450 20.300 20.400 28.900 28.900	26.400 2 28.050 2 27.200 2 26.850 2	21.750 33 22.450 34 21.900 33 22.100 33	33.050 31 35.150 33 34.000 32 33.250 31 33.600 32	31.550 30 33.600 32 32.500 31 31.500 30 32.100 31	30.600 28 32.600 80 31.650 20 30.800 28 31.150 29	28. 050 24 30.500 25 20.000 25 28.850 24 29.150 24	24,300 25,850 25,600 24,450 23,700 23,700 23,700	22.850 18. 24.350 19. 23.500 18. 23.500 18. 23.200 18.	18.200 19.400 18.750 18.300 18.550
	75.200 80.450	68.050 72.800	59.050 63.150	50.800 54.300	51.500 54.850	44.500 47.650	38.500	36.700	35.300 37.700 3	32.400 34.700	27.900 2 29.850 2	25.900 2 27.700 2	21.400 32. 22.850 34.	400 700 33	.600 30	050	28.150 23. 30.100 25.	800 22 450 23	450 17 950 19	.850
	74.350	67.250	58.150	49.950	50.550	43.800	37.900	36.150	34.750 3	31.900 27	.450	25.450 21	1.000 31	.850 30.	.400 29	.650 27	.650 23	350 22	.000 17,	17.660
	73.400	66.450	67.100	49.100	49.600	43.100	36.950	35.300	33.850 3	31.150 2	20.850 2	24.850 2	20.500 31	.100 29	.750 28	.800 27	.050	.850 21.	550 17.	.150
	72.000	05.100	56.200	48.350	48.850	42.400	36.450	34.850	33.450 3	30.700 26	6.500 24	4.550 20	0.250 30	.600 29	.300 28	.400 26	.650 22	.500 21.	200 16,	900
-	71.550	64.700	55.550	47.800	48.300	41.900	35.700	34.100	32.800 3	30.100 25	5.950 24	4.050 19	0.850 30	.050 28	.650 27	.850 2.6	.100 22	.050 20.	800 16	16.550
	70.000	63.350 65.550	54.350 56.250	46.800	47.250	41.090	35.000 36.200	33.400	32.100 2 33.200 3	29.500 30.500 20.500	25.350 2 26.250 2	23.500 1	19.450 29 20.100 36	20.450 28 30.400 29	28.100 27. 29.050 28.	250 25 200 26	.500 21.	.800 20 .300 21	300	16.250 16.750
	67.500 68.000	61.100	52.350 52.800	45.100 45.400	45.550	39.500 39.850	33.450 33.700	32.200	30.050 2	28.200 2	24.300 2	22.550 1	18.600 28 18.750 28	28.150 26 28.350 27	26.900 26 27.100 26	26.100 24. 26.300 24.	.650 20.	700 19 850 19	650 15.	.550
	66.850	60.550	51.350	44.150	44.600	38.700	32,600	31.100	29.900 2	27.450 23	3.600 21	1.900 18.	8.100 27	.250 26	.050 25	.250 23	.650 20	.000	.850 15.	000.
	65.200	69.050	60.100	43.100	43.500	37.750	31,800	30.350	29.150 2	26.800 23	3.050 21	1.400 17	7.650 26	.450 25	200 24	.500	.950 19	400 18.	250 14.	.550
	62.250	56.300	47.850	41.200	41.600	36.150	30.300	28.900	27.800 2	25.500 22	2.000 20.	0.350 16.	800 25	100 24	.000	250 21	.800 18.	400 17	.400 13.	13,900

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - Donne

(N. 6)

## 1		1ª Categoria	goria	2ª Cat 1º	Grado	2. Cat 2º	Grado		, s	- Categoria	ria - 1º	Grado		 		25 \$	Categoria -	- 2º Grado	10	
8.8. E.	N O	1° Grado	 -	Sup.	anni	Sup.	Inf. avni	anni	I	-	J [-		·					17-18 anni	16-17 anni	Inf. 16 anni
The contract of the contract o		82.550 80.650 79.950	74.650 73.000 72.350	59.506 58.200 57.700	50.800 49.650 49.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	250 450 150	33.850 3 33.250 2 32.950 2	0.550 28 9.050 27	1,300 26 1,700 25 1,400 25	2,88	200 21. 600 21. 400 20.	300 30.5 150 29.9 300 29.6	និនន	28 27	2488	888	20.900 20.400 20.250	
Name	: Como, Firenzo, Roma Vareso	79.600	72.800	67.450 58.050	49.050	46.700	40.200	35,000 35,350	150	550 850	999	83 83	82	88	888	88	88	ឌឌ	នន	
Libraria, Traveria, 74, 359 67, 250 68, 250 64	tosta, Bolzano, Gremona, Iassa Carrara, Novara, Pavii rema . condrio riesto ! . erbania.	76.700 81.700 79.100 77.250 78.090		55.350 58.950 57.050 56.300	47.200 50.350 48.700 48.000	45.000 47.900 46.350 45.350 45.750		32.700 35.850 34.800 33.950 34.300	31.650 33.650 32.600 31.850 32.150	83.450 8.950 8.950 26.950 8.950 8.950 8.950	3.300 24 3.000 25 7.150 24 3.800 24	22 23 23 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25	500 20. 900 21. 150 20. 650 20. 850 20.	050 28.4 400 30.2 700 20.3 200 28.6 350 28.8	00 27.11 50 28.86 50 28.06 00 27.36 50 27.56	50 25.40 50 26.20 50 26.20 50 25.60	22.500 23.900 23.900 22.650 0 22.850	20.450 21.800 21.150 20.600 20.850	19.450 20.700 20.050 19.600 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150 17.350
No. Havenna, Tel. 350 (1.250)	ur. Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Ravoua, Trento, Venezia, Vereilia	75.200 80.450	68.050 72.800	54.250 58.100	46.300	44.100 47.200	38.000 40.600	33.100 35.400	150	900	750	.050 22 .350 23	19 21	23	88	28	83 83	82		
Incentary, Re- T3.460 66.450 62.450 61.200 44.160 42.000 30.700 31.750 20.850 24.500 22.800 18.00 18.00 20.500 18.00 20.500 18.00 18.00 19.00 18.00 18.00 19.00 18.00 18.00 18.00 18.00 18.00 19.00 18	V: La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	74.350	67.250	4	45.600	43.450	37.350	32.550	2009	.450	.49	.300	10	27		- 27	22	18	8	16.450
Percenta, Ra- 70.000 63.350 64.700 61.100 43.600 41.550 35.700 30.700 28.800 25.050 24.000 22.000 22.000 18.250 24.700 25.000 18.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 16.250 17.700 17.2450 17	3ologna, jacenza,	73.400	66.450		44.850	42.650	36.700		98.	.850	.800	.800 21	18	20	25	83	12	55	<u>æ</u>	16.100
Tr., Sa. 70,000 63.350 50.050 42.700 40.650 35.700 30.100 28.200 25.350 23.450 17.000 25.300 20.450 17.000 25.300 23.400 20.400 17.000 18.250 17.700 18.850 17.700 18.750	Pistola,	72.000	65.100	•	44.100	42.000	36.150	31.350	.450	200	.500	.500 20	18	26	25	23	20	10	8	15.800
72.450 63.350 61.100 63.350 61.050 44.100 39.100 28.200 25.350 24.350 21.300 20.050 17.000 20.200 22.000 18.250 17.000 18.250 18.250 18.250 18.250 17.000 18.250 17.000 18.250 17.000 18.250 18.250 18.250 18.250 17.000 18.250 17.000 18.250 18.250 18.250 18.250 18.250 18.250 17.000 18.250 17.000 18.250 18	ıra,	71.550	04.700	•	43.600		35.700		800	.950	000.	.000	18.	25.	₹	23	20	18	17	15.450
Tecce, 67.500 61.100 48.250 41.050 39.150 38.650 28.750 24.500 24.500 19.200 17.100 24.250 23.150 21.700 19.200 17.000 11.00 19.200 17.000 11.00 19.200 17.000 11.	Ara,	70.000	63.350		42.700	40.650	35.000		28.200 2		22 23	300 20	13		25.25	83 83	88	18 18	17	15.150 15.700
Matern, 65.850 60.550 47.200 40.350 38.400 32.200 27.300 25.600 21.850 18.700 18.700 16.650 22.450 21.000 18.550 17.050 16.600 18.550 17.050 18.550 17.050 18.550 1		67.500	61.100	48.250	41.050	39.150	33.650 33.900		200	4.500 22		19	17			21	10	11	16	14.550 14.650
Matera, 65.200 50.050 46.000 39.250 37.400 32.200 27.300 25.050 21.350 10.600 18.200 16.300 22.750 21.700 20.300 17.950 17.050 16.400 15.550 18.200 20.200 20.200 18.700 17.400 15.450 21.600 20.600 18.350 17.050 17.050 18.000 14.800 12.	Avellino, Benevento, Campobasso, Casaeta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macrata, Nuoro, Sassari, Teramo	65.850	60.550		40.350	38.400	33.050	28.000	250		.850	18	16	23	83	22	18	16.	16	14.100
Calabria 62.250 56.300 44.000 37.550 35.750 26.050 24.450 22.000 18.700 17.400 15.450 21.600 20.600 16.350 17.050 15.000 15.800 12.000 20.600 16.350 17.050 17.050 17.000 14.800 12.000 12.000 10.350 17.050 17.050 17.050 17.000 14.800 12.000	I; Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	65.200	50.050		39.250	37.400			.600	.050	.350	.600	16	63	21.	20.	17	16	15.	13.050
	II: Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	62.260	56.300		37.550	35.750	30.750	020	450	8		17		ᄗ	8	16	17	15	17	12.050

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 5 che precedono. Il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Șullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI LA INDUSTRIA DELLA TINTORIA, STAMPERIA, APPARECCHIATURA E COESIONATURA DELLA SETA, DEL RAJON E DELLE ALTRE FIBRE, PER CONTO PROPRIO E PER CONTO DI TERZI

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione Nazionale tra gli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchiatori e Coesionatori di seta e raion, con sede in Como, rappresentata dal Presidente dott. Cesare Castelli e dal sig Riccardo Paracchini, assistiti dal Direttore per. ind. Vittorio Casale,

con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia,

e

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili Federtessili rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Segretario generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Luigi Valentini, Segretari nazionali, e dai signori: cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pierluigi Isella del Comitato Esecutivo Nazionale, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L. nelle persone del Segretario generale on. Bruno Storti, del Segretario generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segretario confederale dott. Paolo Cavezzali;

la Federazione Impiegati Operai Tessili F.I.O.T., rappresentata dalla Segretaria generale Lina Fibbi, dal Segretario generale aggiunto Sergio Giulianati, dai Segretari nazionali: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante, e dai membri del Direttivo nazionale Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli, con la assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.) nelle persone dei Segretari nazionali: on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa, e del dottor Eugenio Giambarba dell'Ufficio contratti e vertenze;

la Unione Italiana Lavoratori Tessili U.I.L.T., rappresentata dal Segretario generale Franco Novaretti e dai Segretari nazionali: Lombardoni Piero e Porro Pierzarlo, assistiti da Alberti Luigi, De Servi Remo, parte integrante.

De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Innocente, Torricelli Gino, del Comitato esecutivo nazionale, nonchè da Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Carnacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa, con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.) nelle persone del Segretario generale Italo Viglianesi e dei Segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti;

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione Nazionale tra gli Industriali Tintori, Stampatori, Apparecchatori e Cobsionatori di seta e raion, con sede in Como, rappresentata dal Presidente dott. Cesare Castelli e dal sig. Riccardo Paracchini, assistiti dal Direttore per. ind. Vittorio Casale, con la assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia

е

la Federazione Nazionale Lavoratori Tessili ed affini della C.I.S.N.A.L. rappresentata dal Segretario nazionale sig. *Italo Utimperghe*, assistito dal cav. *Bruno Scheggi* delegato tessile per l'Alta Italia;

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili, firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto all'industria della tintoria, stamperia, apparecchiatura e coesionatura della seta, del raion ed altre fibre, per conto proprio e per conto di terzi, sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

CHIARIMENTO A VERBALE

La tabella B è di fatto sostituita dalle paghe contrattuali contraddistinte dalla lettera B comprese nella tabella generale.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 — parte generale — del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 4 per cento assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, mentre assorbirà, sino a concorrenza dell'1,70 per cento, le maggiori retribuzioni corrisposte collettivamente dalle aziende della zona di Como a miglioramento delle paghe tabellari vigenti.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione del precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3 — parte operai — del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

(N. 1)

TABELLE DELLE PAGHE E DEGLI STIPENDI CONTRATTUALI

Avvertimento

Il numero che precede ciascuna mansione oppure gruppo di mansioni costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali.

Per le mansioni non previste in una specifica tabella di lavorazione, si farà riferimento — nell'ambito del presente contratto — alla relativa tabella nella quale le mansioni stesse risultano indicate.

I. - PARTE COMUNE A TUTTI I REPARTI

a) Trattamento degli apprendisti che non conseguono la qualifica.

Nell'ambito di ciascun periodo di durata di detto trattamento, la paga degli apprendisti che, finito il periodo di apprendistato, non sono riusciti a conseguire la qualifica, viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente:

•	Primo anno	Secondo anno	Terzo anno
14-16 anni	64~%	65 %	66~%
16-18 anni	80 %	81 %	82 %
superiore ai 18 anni	93 %	94 %	95 %

Nella progressione delle percentuali di retribuzione si deve seguire il criterio degli scaglioni di età, operando quindi il passaggio di scaglione al compimento dell'età utile.

Per la contingenza si fa riferimento alla misura dei manovali specializzati e delle qualificate di 2^a categoria.

Al termine del terzo anno, passaggio alla categoria superiore (qualificati).

b) Tirocinio senza apprendistato.

Nell'ambito di ciascun periodo di durata del tirocinio di quegli operai che, per il fatto di essere assunti dopo il compimento dell'età utile stabilita per l'apprendistato (14-20 anni), addetti a mansioni diverse nei reparti e non risultanti in nessuna delle categorie qualificate, non possono compiere l'apprendistato stesso, la paga viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente:

Primo anno	Secondo anno	Dopo il 2º anno
90 .%i	92 %	94 %

Per la contingenza si fa riferimento alla misura dei manovali specializzati e delle qualificate di 2^a categoria.

(N. 2

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle dellepaghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese.

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia. Pisa, Trieste.
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania.

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
 - (11) Biella.

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena.
 - (16) Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni.
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo.
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

(N.3)

TABELLE DELLE PAGHE CONTRATTUALI DE-GLI OPERAI DI ETA' SUPERIORE AI 20 ANNI. (Lire orarie salvo le differenti specificazioni indicate per particolari qualifiche)

II - REPARTI TINTORIA E PURGA

Superspecializzati.

1. Ricettisti salario quindicinale fisso.

S'intendono i coloristi che compongono le ricette di tintura dei vari colori col sistema della percentuale metrica, servendosi anche dell'ausilio di cartelle colori e ricette prestabilite.

Specializzati.

- 2. Operai che abbiano già tinto a campione anche su di una sola barca passando indifferentemente dall'una all'altra fibra o dall'una all'altra tonalità di colore.
- Conduttori di bruciapelo a tegolo o a fiamma. Conduttori di macchine a goffrare il greggio. Conduttori di macchine continue di purga in largo. Capi barca o capi tino preposti alle lavorazioni e tempi di purga, carica ed operazioni affini. Preposti alla macchina di fosfataggio (carica). Preposti al candeggio al cloro ed all'acqua ossigenata (Moth). Preposti alla pesatura dei colori in polvere od alla dosatura eventuale di liquidi e prodotti secondo ricette prestabilite. Operai responsabili della tintura a ricetta su due fino a quattro barche secondo la cubatura oppure su due jigger o due stelle di tintura. Conduttori di apparecchi automatici di tintura. Tintori su apparecchi a pressione (filati e stoffe). Operai preposti alla cucina colori di tintura. Conduttori di macchine a mercerizzare (due su macchine a catena, uno su macchina a cilindro). Dispensieri e smistatori di magazzini asciutto o bagnato. Conduttori di macchine di asciugamento o di macchine assorbitrici o di macchine centrifughe. Conduttori di macchine a cavigliare, lucidare e brillantare filati. Conduttori di macchine di incollaggio a catena e preposti ai bagni di incollaggio a matassa. Conduttori e responsabili di macchine per ossidazione del nero di anilina e nero fisso.
- 3. Ricevitori, verificatori, numeratori di greggio (filati e stoffe) (x 1).
- 4. Addetti al finissaggio dei filati tinti e incollati (stiratura, manellatura).
 - 3. Pesatori di coloranti (x 1).
 - 4. Archivisti di campioni.

Qualificati.

5. Cilindratori di greggio. Coadiutori al bruciapelo. Verificatori e riconoscitori di greggio. Coadiutori alla purga, sbianca, carica, incollaggio ed operazioni affini a mano, in corda e su bastone. Coadiutori alla purga, sbianca, mercerizzazione, incollaggio e trattamenti a macchina (in largo e in corda). Conduttori di singole macchine centrifughe, macchine assorbitrici e macchine di asciugamento ad aria e a tamburo. Conduttori di altre macchine non specificate. Conduttori di singole barche, vasche, jigger o stelle di tintura, senza responsabilità del campione e del colore. Coadiutori alla macchina per ossidazione del nero di anilina e nero fisso. Addetti alle faldatrici e arrotolatrici di tessuti greggi (x 2) (*).

- 6. Addetti alla preparazione di filati e tessuti greggi (cucitura, orlatura, misurazione, aspatura, puntatura di pezze e mannelle, allargatura di pezze umide in corda) (*). Addetti in genere all'asciugamento (*).
- (*) Coloro che svolgono le suddette mansioni im locali umidi di purga e tintoria, percepiranno la paga stabilita per gli « addetti al finissaggio dei filati tínti o incollati », mantenendo la propria classificazione.
- (*) Coloro che svolgono queste mansioni in locali umidi di purga e tintoria, percepiranno la paga stabilita per i « ricevitori, verificatori, numeratori di greggio », mantenendo la propria classificazione.

Manovali.

7. - Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.

- 8. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale ferminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni.prestazione di cui ai sottospecificati richiami verrà attribuita una retribuizone pari a:

(x 1) 84,8% della corrispondente retribuzione tabellare.

4)			1							-	-			-	-		-				-	-	-	11
TENTO	RIFERIMENTO NUMERICO	0Z	ZONA 0		H.			Ħ			Н		IV	D	I A	ИП		VIII	 	ΙΧ	и	X	XIIX	1
MANGIC	IN	3	<u>8</u>	69	€	(2)	<u> </u>	3	<u>-</u>	(6)	(10)	(11)	(13)	(61)	(71)	(15)	(10)	1) (1)	(18)	(10) (20)	(21)	(23)	<u>3</u>	1
Superspecializzati	lizzati				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Na		•			·			·	***				**************************************	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	***************************************		-,-,-,-,-,-	
1. (Sal. quind. fisso)		20.745	20.405	20.200	20.245	19.755	19.860	20.775	20.055	19.940	10.620	20.325 1	19.360 19	18.040 18.890		18.410 18	18.515 18	18.135 18.635 17.620	635 17.	620 17.	17.680 17.0	240 16.0	17.040 16.640 16.195	22
Specializzati	iati															<u></u>					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		191,20	191,20 188,70 186,80	186,80	186,50	186,50 181,80	182,00	191,60	184,70	183,70	180,40	187,40 178,10 174,10 173,60 165,00 169,90 166,30 170,20 167,90 161,00	78,10 17	74,10	73,60	ıŝ,00 10	9,90 16	3,30 170	,20 167	191 06'	,00	,80 152,	155,80 152,00 147,70	2
		186,10	183,70	181,60	181,50	176,80	177,80	186,60	179,70	178,60	175,30	182,40 173,10		169,10 168,60	38,60	164,00 16	164,90 16	161,30 165,10	6,10 155	155,50 156,00	,00	150,80 147,00	00 142,70	£
	, A.(23,12,59)	151,40	148,00	146,70	147,60	142,20	143,60	162,90	145,00	144,70	139,60	147,60 1	187,70	133,60 13	132,80	123,50 12	120,20 12	127,20 130,90	0,90	120,80 122,50	,56 116,40	,40 114,20	20 108,70	2
	B. (1. 1.62)	160,30	156,70	155,30	156,30	150,50	152,00	161,80	154,40	163,20	147,80	156,30 1	145,80 1	141,50 14	140,60 1:	136,10 13	136,80 13	134,60 138,60	3,60 127	127,80 129,70	,70 123,20	,20 120,90	90 115,10	9
Qualificali	şp.								- a.,					,										
		167,40	164,50	163,00	163,40	168,30	159,50	168,40	161,60	160,50	156,00	163,60 154,10 150,10 149,40 145,00 145,80 142,40 146,80 137,00 138,10 132,40 128,60 123,00	54,10 11	50,10	19,40	15,00 14	5,80 14	2,40 140	137	,00 138	,10 132	40 128,	60 123,(8
	. A.(23.12.59)	143,80	140,90	139,60	140,30	135,50	136,80	145,30	138,60	137,70	133,10	140,30 1	131,10	127,50 13	127,00 13	123,00 12	124,00 124	120,40 125	125,30 115	115,20 117	117,60 112,20	,20 108,80	80 103,90	8
	B. (1. 1.62)	149,40	146,30	146,30 145,00	145,70	140,70	142,10	150,90	143,90	143,00	138,20	145,70 138,20	36,20	132,40 131,90	11,90	127,80 12	8,80 12	5,10 130	,20 118	,70 122	,10 116	,60 112,	128,80 125,10 130,20 119,70 122,10 116,60 112,60 107,90	8
			-		- - , ·			······································																
Manovali	z,																			!				:
	-	150,20	146,90	150,20 146,90 145,60 146,60	146,60	141,30	142,60	151,70	144,80	143,70	138,60	146,60 136,90 133,00 132,10 127,90 128,00 125,50 130,20 120,30	36,90 1:	33,00	2,10	7,90 12	8,60 12	5,50 130	,20 120	,30 121	8,115,	121,80 115,70 112,00	00 108,50	8
:		125,40	122,00	121,50	122,30	117,90	00,011	126,60	120,80	110,90	115,70	122,30	114,20 1	110,90	10,20	110,20 106,70 107,30	7,30 10	104,60 108,60	,60 100	100,20 101,40		96,50 93,30	30 88,70	2
	<u>_ 11_12</u>							<u> </u>			· · · · · ·	W P - ART - WILLIAM									 			
				-									—				·····							

III - REPARTI APPARECCHIATURA

Specializzati.

- 1. Operai preposti alla specola delle pezze prima dell'apparecchio. Smistatori di pezze tinte o stampate per finissaggio. Operai preposti alle alzatrici (rameuse). Operai conduttori dei foulard di appretto, delle calandre, calandre a feltro (palmer), calandre a bacinella (mulde presse), mangani, batles, presse continue a carta calda, calandre a silk, macchine a decatire, macchine tamponatrici, rasatrici, garzatrici, felpatrici, smerigliatrici, bruciapeli a tegolo o fiamma. Operai tracciatori per marezzatura. Preposti all'appretto al regolo (racle). Operai preposti alle macchine spalmatrici (responsabili della lavorazione). Conduttori di presse a cartone, di macchine rompiappretto. Operai esaminatori di pezze tinte per conformità al tipo. Conduttori di macchine a goffrare (tessuti finiti e velluti). Operai preposti alle cucine di appretto che preparano i vari bagni di finissaggio secondo ricette prestabilite od indicazioni ricevute, compresi i preposti destrinatori ed amidatori. Preposti alla preparazione dei colli secondo le disposizioni dell'ufficio spedizioni. Impressori di marchi'a torchi od a pressa. Conduttori di macchine a spruzzo con appretto. Piegatori a mano. Tagliatori gemelli a mano (anche saltuariamente). Cardatori in genere e spazzolatori a macchina ed a mano di velluti. Preposti alla preparazione a mano ed a macchina degli articoli karacul ed affini, compresi gli spazzolatori, battitori, stiratori e tamponatori. Preposti alle macchine per impressione a secco, impressione a spazzola, alle taglierine, autoclavi di finissaggio o stufe polimerizzatrici di resine per velluti. Visitatori di pezze per macchie, buchi e strappi (x 1). Conduttori di macchine doppiatrici (x 1).
- 2. Conduttori di macchine arrotolatrici, misuratrici, stampigliatrici, quintatrici. Operai piegatori su misura a mano. Operai orlatori e rammendatori, frangiatori a mano ed a macchina.
- 3. Addetti alla preparazione delle etichette dei greggi o dei fogli di lavorazione.

Qualificati.

- Operai passapezze di sola segnalazione macchie, buchi e strappi prima dell'apparecchio (x 2). Operai addetti alle rotolature su subbio (qualora abbiano anche le funzioni di passapezze per la segnalazione di macchie, buchi e strappi, saranno retribuiti con la paga della categoria superiore). Operai addetti allo spruzzo umidificatore all'acqua. Operai addetti all'introduzione ed uscita delle alzatrici, calandre a feltro (palmer), calandre pluricilindriche (chaising). Operai addetti alle macchine spalmatrici. Conduttori delle seguenti macchine singole: faldatrici, doppiatrici (x 2). Conduttori delle seguenti macchine singole: imbarchettatrici, misaratrici, stampigliatrici meccaniche di cimose, quintatrici (gli operai che conducono alternativamente due o più delle predette macchine, passano alla categoria superiore). Operai addetti alla preparazione di colli e pacchi. Operai che coadiuvano gli specializzati nelle lavorazioni e trattamento sulle macchine o manipolazioni dei velluti.
- 5. Operai cucitori, etichettatori, incartatori, legatori e confezionatori in genere, smacchiatori.

Manovali.

- 6. Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.
- 7. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sottospecificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari a:

 $\begin{array}{c} (x\ 1)\ 84,8\% \\ (x\ 2)\ 87,8\% \end{array}$ della corrispondente retribuzione tabellare.

		li .							-			$\ -$	$\ -$			1		1				
RIFERIMENTO NUMERICO	Z	ZONA 0		-			=			Ħ │	-	^ ^	<u> </u>	11	VII		VIII		12.	×	<u> </u>	X
MANSIONI	π	(2)	<u>(6)</u>	€	(2)	(9)	8	<u> </u>	<u> </u>	(10)	n) (11)	(12)		(14)	(15) (16)	6) (17)	(18)	(10)	(20)	(21)	(22)	(23)
																				<u></u>		
Specializzati																						
-	186,10	183,70	181,60	181,50	176,80	177,80	100,001	179,70	178,60	175,30 1	182,40 173,10 109,10 108,60 164,00	3,10 168	, 10 10º	3,60 16	1,00 164	164,90 161,	161,30 165,10 155,50 156,00 150,80	10 155,	50 156,	00 150,8	147,0	147,00 142,70
2. Al(23,12,59)	151,40	148,00	146,70	147,60	142,20	143,60	152,90	145,90 1	144,70 1	139,60	147,60 13	137,70 133	133,60 132	132,80 128	128,50 129,	129,20 127,	127,20 130,90	90 120,	120,80 122,50	50 116,40	114,20	0 108,70
B.(1 1.62)	160,30	156,70	155,30	156,30	150,50	152,00	161,80	154,40 1	163,20 1	147,80 1	156,30 145,80	5,80 141	141,50 140,60	9,60 13(136,10 136,80	,80 134,	134,60 138,60		80 129,	127,80 129,70 123,20 120,90	3,021	0 115,10
8 A.(23.12.59)	155,20	161,90	150,60	151,50	146,00	147,40	156,70	149,60	148,50 1	143,40 1	151,50 141,50	1,50 137	7,50 13	137,50 136,60 132,10	2, 10 133	133,10 131,	131,00 134,80 124,60 126,40 120,30	80 124,	60 126,	40 120,5	30 118,00	0 112;10
B. (1. 1.62)	164,30	160,70	159,30	159,30 160,30	164,60	156,00	165,90	158,40 1	167,20 1	151,80 1	160,40 149,80 145,50 144,60 140,10 140,90 138,70 142,60 131,00 133,80 127,30 125,00 118,70	9,80 145	,50 14	4,60 14(), 10 140	,90 138,	,70 142,(60 131,	90 133,	80 127,5	125,C	0 118,7
						-,																-
Qualificati																· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					 	
	167,40	164,50	163,00	163,40	158,30	159, 50	168,40	161,60	160,50 1	156,00 1	163,60 154,10 150,10 149,40 145,00	4,10 156	1,10 14	9,40 141	,00 145	145,80 142,	142,40 146,80 137,00 138,10 132,40 128,60 123,60	80 137,	00 138,	10 132,4	128,6	0 123,0
5 . A.(25.12.59)	143,50	140,90	139,60	140,30	135,50	136,80	145,30	138,00	137,70	133,10 1	140,30 131,10	1,10 12,	127,50 127	127,00 123,00	3,00 124	124,00 120,40	,40 125,30	30 115,	20 117,	115,20 117,60 112,20 108,80 103,90	108,8	0 103,9
B.(1, 1,62)	149,40	146,30	145,00	145,70	140,70	142,10	150,90	143,90 1	143,00 1	138,20 1	145,70 136,20 132,40 131,90 127,80	6,20 132	1,40 13	1,90 12:	7,80 128	,80 125,	128,80 125,10 130,20 119,70 122,10 116,00 112,60 107,90	20 119,	70 122,	10 116,(112,6	0 107,9
										 -									·····			
Manovali															** **					. , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
	150,20	146,90		145,60 146,60	141,30	142,60	151,70	144,80 1	143,70 1	138,60 1	140,00 136,90 133,00 132,10 127,90 128,00 125,60 130,20 120,30 121,80 115,70 112,00 106,60	6,90 135	1,00	2,10 12	7,90 128	,60 125,	.60 130,5	20 120,	30 121,	80 115,7	'0 112,C	0 106,6
	125,40	122,60		121,50 122,30	117,90	119,00	126,60	120,80 1	119,90 1	116,70 1	122,30 114,20 110,80 110,20 106,70 107,30 104,60 108,66 100,20 101,40	4,20 110	11 06,),20 10K	,70 107,	,30 104,	60 108,0	90 100	20 101,	40 96,50	93,30	0 88,70
						···																
								<u> </u>				4										
	·											·										
							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							···-								
_			_		_		_	_	_	_	-	-	-		_		_		_	_	_	

N. 5)

IV - REPARTI STAMPA

Superspecializzati.

- 1. Stampatori a macchina (capi macchina):
- a) titolare di una macchina da stampa, fino a dieci colori, che conduce (o abbia condotto) con piena responsabilità;
- 01. con anzianità superiore a tre anni o proveniente dalla categoria, salario quindicinale fisso;
 - 02. con anzianità inferiore a tre anni:
- b) titolare di una macchina da stampa, fino a quattro colori, che conduce (o abbia condotto) con piena responsabilità:
- 03. con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale fisso;
 - 04. con anzianità inferiore a tre anni.
- 2. Allievi stampatori a macchina che, dopo un periodo di prova di tre quindicine, lavorano a fianco o non dello stampatore svolgendo le stesse mansioni, ma senza responsabilità, su macchina di qualsiasi tipo.

Al compimento del terzo anno di anzianità (ivi comprese le tre quindicine di prova), passano alla categoria a) o alla categoria b).

Specializzati.

- 3. Caporali di stampa a macchina, preposti alle macchine da stampa rotative sulla parte posteriore delle stesse, con responsabilità della messa a picot e della pressione iniziale dei cilindri, del funzionamento racles e delle bacinelle colore.
 - 4. Stampatori a tampone (x 3).
- 5. Stampatori alla stampa a quadro (x 4). Conduttori di vaporissaggio continuo (Mather Platt). Preposti allo scioglimento cottura miscela e taglio, peso e misura di colori e spessimenti (x 1). Campionatori e provinatori di quadri e di colori (x 1). Preposti al vaporissaggio in tino e autoclave. Operai preposti alla mandrinatura dei cilindri di stampa. Conduttori di camere ad aria calda (Hot-Flue). Riparatori di bagni di naftolaggio ed ossidazione. Operai preposti al lavaggio e finissaggio di pezze stampate. Archivisti di cilindri, quadri, tamponi di stampa. Operai marca pezze dopo vaporissaggio secondo disposizioni dell'apposito ufficio.
- 6. Archivisti di campioni, referenze e disegni. Operai coadiutori alle macchine da asciugare e con incarico di passapezze per macchie, buchi e strappi.

- 5. Preposti al caricamento sulle aste o stelle per vaporissaggio (x 1). Coadiutori alle macchine di vaporissaggio e simili (Mather-Platt e Hot-Flue) (x 1).
- 6. Specolatori dopo asciugamento. Cucitori di panni di macchine da stampa.

Qualificati.

- Operai coadiutori alle macchine rotative di stam-7. pa. Operai coadiutori alla mandrinatura dei cilindri. Operai coadiutori di singole macchine da lavaggio di pezze stampate. Operai coadiutori clapot per lavaggio di sottopezze tela fino a due clâpot per conduttore (oltre due macchine saranno considerati specializzati). Conduttori di asciugatori a tamburo per sottopezze e teli. Addetti in genere allo stendaggio pezze per asciugamento. Conduttori di Mather-Platt, autoclavi e tini di vaporissaggio. Coadiutori alle macchine Hot-Flue. Coadiutori alle operazioni di scioglimento, cottura miscela e taglio, peso e misura della cucina a colori (esclusi lava mastelli e trasportatori) (x 2). Operai coadiutori degli stampatori a quadro ed a tampone senza responsabilità del tavolo (x 2). Operai attaccapezze a spillo ed a gomma. Coadiutori degli archivisti di quadri, cilindri e tamponi per stampa.
 - 8. Operai attaccapezze con spilli.
 - 7 Operai attaccapezze a colla (x 2).
 - 8. Cucitori, stenditori, sgommatori di tavoli.

Manovali.

- 9. Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.
- 10. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
- (x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e centraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare. Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sottospecificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari a:

(x 1) 84,8% (x 2) 87,8% (x 3) 85,4% della con

(x 4) 85,4%

della corrispondente retribuzione tabellare.

(N. 6)																							
RIFBRIMENTO NUMBRICO	NUMBRICO)Z	ZONA 0		н		M M	Ħ			Ħ		IV V	F		AII.	піл		XI		×		XII
MANSIC	INO	Ξ	(2)	(3)	(4)	(9)	9	<u> </u>	<u> </u>	<u>(</u>	(01)	(11)	(13)	(34)	(E)	(10)	(11)	(18)	(61)	(02)	(2)	(22)	(82)
																ļ					-	-	
Superspecializzaii	Mezali																		-				
1. 01. sal. quind, fisso	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	22.745	22.500	22.290	22.245	21.750	21.855	22.770	22.046	21.930 2	21.610 2	22.310 21	21.350 20.920	20 20.870	70 20.390	30 20.690	20.116	20.510	19.510	19.555 19	10.020 18	18.625 18	18:176
02.		223,10	220,60	218,70	218,20	213,60	214,50	223,30	216,40	215,30 2	212,20 21	219,00 200	209,80 205,60	60 205,10	10 200,50	50 201,60	197,00	201,70	192,00	192,50 18	187,30 18	183,60 17	170.20
03. sal. quind. fisso	081	21.865	21.610	21.405	21.365	20.870	20,905	21.885	21.170	21.050 2	20.730 21	21.430 20	20.476 20.050	50 20.000	00 10.525	25 19.630	19.250	19.645	18.030 18.685		18.145 17	.750	17.305
. 40		214,40	211,90	210,00	200,60	204,80	205,90	214,50	207,70	206,60	203,40 21	210,20 20	201,00 196,90	90 196,40	40 191,80	30 192,80	189,20	193,00	183,80	183,80 1	178,60 17	174,80 17	170,50
		209,80	207,50	206,50	205,10	200,50	201,40	210,20	203,30	202,20 1	108,90 20	205,90 190	196,70 192,60	60 192,10	10 187,50	50 188,40	184,80	188,60	179,00	179,50 17	174,30 17	170,50 10	166,20
Specializati	eati		_				· ,					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·										. · · <u></u>	
œ œ		195,00		162,60 190,60 190,80	190,30	185,70	186,70	195,40	188,50	187,50 1	184,10 10	191,151 181,90	1,90 177,	90 177,	40 172,	177,90 177,40 172,80 173,80	170,10	173,90	164,80	170,10 173,90 164,80 153,40 169,60		155,70 15	151,50
4		197,80	195,40	193,40	193,10	188,40	189,40	198,20	191,30	190,20 1	186,90 10	103,90 18	184,60 180,60	00 180,10	10 174,50	50 176,40	172,80	176,70	167,00 167,50		162,30 15	168,50 15	154,26
s o		180,10	183,70	181,60	181,50	176,80	177,80	186,60	179,70	178,60 1	176,30 18	182,40 178	173,10 169,10	10 168,60	00 164,00	00 164,90	161,30	165,10	165,50	156,00 18	150,80 14	147,00 142,70	2,70
· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	A.(23.12.59)	151,40	148,00	146,70	147,60	142,20	143,60	152,90	145,90	144,70 1	139,60	147,60 13	137,70 133,60	60 132,80	80 128,50	50 129,20	127,20	130,90	120,80	122,50 11	116,40 11	114,20 10	108,70
	B.(1, 1.62)	160,30	156,70	155,30	156,80	11.0, 30	152,00	101,80	154,40	153,20 1	147,80 16	156,30 145,80	5,80 141,50	50 140,60	80 136,10	136,80		134,60 138,60 127,80	127,80	129,70 15	123,20 120,70		116,10
Qualificati	şş									· · · · · · ·			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	 		,						1,	
		167,40	164,50	163,00	163,40	158,30	159,50	168,40	161,60	160,60	156,00 16	163,60 15	164,10 150,10	10 149,40	40 145,00	70 145,80	145,80 142,40	146,89	137,00	138,10 132,40		128,60 12	123,60
	A.(23.12.59)	143,80	140,90	139,60	140,30	135,50	136,80	145,30	138,60	187,70 1	133,10	140,30 183	131,10 127,50	50 127,00	00 123,00	0 124,00	124,00 120,40	125,30	115,20	117,60 112,20		108,80 10	103,90
	B.(1. 1.62)	149,40	146,80	145,00	145,70	140,70	142,10	150,90	143,90 1	143,00 1	138,20 14	145,70 136	136,20 132,40	40 131,90	00 127,80	30 128,80	125,10 130,20	130,20	119,70	122,10 116,60		112,60 10	107,90
Manopali	zł:																				····-		
 6		150,20		146,90 145,60	146,60	141,30	142,60	151,70	144,80	143,70	138,00 14	146,60 136	136,90 133,	00 132,	127,6	0 123,60	125,50	130,20	120,30	133,00 182,10 127,90 128,00 125,50 130,20 120,30 121,80 115,70	5,70 115	112,00 106	100,50
10.	•	125,40	122,60	121,50	122,30	117,90	119,00	120,00	120,80	119,90	115,70 12	122,30 114	114,20 110,90 110,20 108,70 107,30 104,60 108,60 100,20 101,40	90 110,5	20 106,7	0 107,30	104,60	108,60	100,20		96,50	93,30	88,70
		_	_																				

V - Reparti fotoincisione

Specializzati

- 1. Responsabili alla impressione, albuminazione, divisione a rapporto e spoglio dei cilindri. Responsabili alla corrosione chimica dei cilindri fotoincisi, comprese le operazioni di bitumatura e fusione.
- 2. Ritoccatori di cilindri di fotomeccanica e finitori di incisioni incomplete. Responsabili alla impressione, spoglio, provinatura e correzioni di quadri. Aiuti fotografi, coadiutori dei fotografi in tutte le manipolazioni di fotografia senza responsabilità diretta.
 - 3. Preposti ai bagni galvanici di ramatura e cromatura. Responsabili della verniciatura e del ritocco dei quadri fotoincisi. Preposti al montaggio dei quadri. Impressionisti (x 5). Ritoccatori a pennello per quadri e per cilindri (x 5).
- 4. Archivisti di disegni a lucido.

Qualificati

5. - Operai coadiutori nella preparazione di cilindri e quadri. Operai coadiutori nelle operazioni annesse alla corrosione chimica dei cilindri fotoincisi.

Manovali

7. - Cucitori per buratti e canape per quadri

superiore).

molitori, verniciatori e pulitori di cilindri (in caso di esecuzione di due o più mansioni si deve corrispondere la paga della categoria

Operai smontatori di quadri vecchi da stampa. Tornitori,

- 8. Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti.
- 9. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti

(x) In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richia mo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui al sotto specificato richiamo verrà attribuita una retribuzione pari a:

(x 5) 85 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

	IX	(23)	155,90	142,70 110,10 116,20	128,20	105,10 109,10	106.60	68,70
	×	(22)	00,001 00,401 02,001 00,801 07,801 08,871 00,471 01,871 02,771 08,481 04,081 04,081 05,000 051 05,000 051 05,000 051 05,000 051 05,000 051 05,000 051 05,000 051 05,000 051 05,000 051 051 051 051 051 051 051 051 051	105,001 180,00 170,00 176,40 171,80 172,70 109,10 175,50 105,50 105,00 150,50 157,00 142,70 1482,00 1383,40 1384,90 1384,90 1384,90 1385,50 1385,00 1387,00 147,20 147,20 1487,80 1487,00 1387,00 1487,00 140,10 1388,00 1487,00 140,10 129,20 131,20 128,40 128,80 116,80 116,80 116,80 116,80 116,80 116,80 1187,70 147,20 1487,80 142,00 1387,50 1388,10 1389,00 140,10 129,20 131,20 128,40 128,80 116,80	133,20	163,00 164,10 160,10 146,40 146,80 145,80 145,80 130,10 130,10 130,10 132,40 132,50 133,20 138,70 128,40 124,50 126,10 120,80 136,30 136,30 138,70 138,50 129,30 129,90 126,30 131,40 120,80 123,30 117,20 113,80 109,10 146,90 137,40 138,70 138,50 129,30 129,90 126,30 131,40 120,80 129,30 117,20 133,80 109,10	112.00	03,30
	н	(21)	164,00	150,80 117,60 124,40	137,00	112,90 117,20	115,70	96,50
		(20)	169,20	158,00 123,90 131,20	142,70	118,70	191.80	101,40
	XI	(BT)	108,70	155,50 122,10 129,20	141,50	116,30	190	100,20
		(18)	178,80	165,10 132,30 140,10	151,40	126,80 126,50 131,40	190	108,00
	VIII	(11)	174,60	161,30 128,50 138,00	147,00	121,40 121,60 126,30	105 50	104,60
-	_	(10)	01,8410	104,90 130,50 138,10	150,40	145,80 125,10 129,90	9	107,30
	ΝΠ	(15)	177,20	171,80 164,00 129,90 137,50	140,60	145,00 124,50 129,30	8	106,70
-	٧ı	(35)	181,80	176,40 168,60 134,20 142,00	154,00	149,40 128,40 133.30	,	02,011
- -	>	(13)	182,40	176,90 169,10 134,90 142,80	154,60	150,10 128,70 133,70		110,90
	À	(21)	186,40	180,90 173,10 139,00 147,20	158,60	154,10 132,20 137,40		114,20
		(11)	190,20	195,60 182,40 149,00 157,70	168,20	163,60 141,40 146,90		122,80
	H	(10)	188,50	183,20 175,30 140,70 149,00	166,10 105,00 169,00 168,20 158,00 154,00 154,00 150,40 147,00 151,40 141,00 148,70 138,20 138,20 188,20	156,00 134,20 139,40		148,70 178,60 146,60 136,90 138,00 110,20 106,70 107,30 104,60 108,60 100,20 101,40 6,60 63,30 88,70 119,50 115,70 122,30 114,20 110,00 110,20 106,70 107,30 104,60 108,60 100,20 101,40 6,60 63,30 88,70
		6	191,90	186,56 178,60 145,90 164,40	165,00	140,50 140,80 146,30		143,70
		<u>®</u>	193,00	187,90 179,70 147,90 165,60	166,10	161,60 139,70 145,10		144,80 120,80
	Ħ	3	109,00	194,50 186,60 154,00 163,00	172,90	168,40 146,30 152,00		151,70 126,60
		9	191,10	185,70 177,80 144,80 153,20	164,00	159,60 137,90 143,30		142,60
		9	100,20	188,50 176,80 143,40 151,80	163,70	158,30 136,70 142,00		
	H	3	194,70 190,20	180,40 188,60 181,50 176,80 148,80 143,40 167,60 151,80	167,80	163,40 141,40 146,90		122,80
		<u>e</u>	195,00	180,70 189,40 188,60 181,00 181,50 176,80 147,80 148,80 143,40 150,50 167,50 151,80	167,40 167,80	163,00 163,40 158,30 144,00 141,40 136,70 152,40 146,90 142,00		150,20 146,90 145,60 146,60 141,30 125,40 122,60 121,60 125,80 117,90
	ZONA 0	<u> </u>	ı		168.90	164,50 142,10 147,60		122,60
	02	8	01,20 197,10	194,10 191,70 186,10 183,70 162,50 149,20 161,40 167,90	171.90	167,40 164,50 144,90 142,10 150,50 147,60		150,20
		RIFERIMENTO NUMERIOO	Specializzak	A.(23.12.59) B.(1.1.62)	Qualificati	A.(23.12.59) B.(1.1.02)	Manovais	•
(N. 7)		RIFER		આ તે ન ે	uf.	; e; t;		

VI - Reparti incisione

Incisione a pantografo: Superspecializzati

- 1. Incisori su placche di metallo di qualsiasi disegno: 01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale
- 02) con anzianità inferiore a tre anni.
- 2. Pantografisti responsabili della messa a punto dei pantografi e della corrosione dei cilindri:

01) con anzianità superiore a tre anni salario quindicinale fisso;

02) con anzianità inferiore a tre anni.

Specializzati

3. - Tracciatori al pantografo.

Incisione a moletta - superspecializzati

2. Incisori di qualsiasi disegno su molette, a mano o a macchinetta:

(K. 8)

01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale fisso;

02) con anzianità inferiore a tre anni.

segno;
01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale fisso;

4. - Molettatori su cilindri di rame o di acciaio di qualsiasi di-

02) con anzianità inferiore a tre anni.

4. - Rilevatori da qualunque moletta:

01) con anzianità superiore a tre anni, salario quindicinale fisso;

02) con anzianità inferiore a tre anni.

Manovali

5. - Personale di manovalanza abilitato anche ai lavori pesanti

6. Personale di manovalanza non abilitato ai lavori pesanti.
Agli addetti alla impressione di cilindri, alla corrosione chimica di cilindri, alla verniciatura di quadri, verrà giornalmente somministrato gratuitamente un litro di latte e verrà praticata la visita medica almeno due volte l'anno.

RIEERINENTO NIMERICO	ZC	ZONA 0		н			Ħ			Ħ		H H	>	MI.	IIA		ПІТА	-	ΙX	. !	м	×	HX
MANSIONI	ε	83	€	€	9	9	6	<u>@</u>	©	(01)	(E)	(21)	(13)	(14)	(15)	(16)	(11)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
Incisori a pantografo Superspecializati																				•			
01. 1. sal. quind. fisso	21,080	21,080 20,350 209,80 207,40	20,980	21,725 205,00		20,635	21,446 210,10	20,730			21,000 20,040 19,610 19,665 19,085 19,180 18,810 19,205 18,195 18,250 17,720 17,320 16,865 202,10 106,60 192,50 192,00 187,40 188,30 184,70 188,50 178,90 179,40 174,20 170,40 106,10	00,040	19,610	92,00	19,085	88,30	8,810 1:	9,205 1; 38,50 1;	8,195 18 78,90 17	8,250 1	7,720 1;	7,320	3,865 56,10
2. 01. sal. quind. fisso	22.745 223,10	22.745 22.500 223,10 220,60	22.290 218,70	22.245 218,20		21.750 21.855 213,60 214,50	22.770 223,30	22.045	21.930 215,30	21.610 212,20	22.310 21.350 20.020 20.870 20.300 20.500 20.115 20.510 19.510 12.550 19.020 18.020 18.020 18.770 21.170 209.80 205.80 205.00 205.10 200.50 187.90 207.90 205.00 187.90 205.00 205.80 205.00 20	11.350	20.920 2	05,10	20.390	20.870 20.300 20.400 20.115 20.115 30.410 18.510 18.455 18.420 18.424 20.170 205.10 200,60 201,00 187,90 187,90 188,60 170,20	0.115 2 97,90 24	0.610 11,70	9.510 11 92,00 11	92,50	37,30 18	3,50	5.170 70,20
Specializzati	, ,	ç		9	9	6	5	5		9	00 001 100 001 000 001 000 001 000 001 100 001 100 001 100 001 100 001 100 001 100 001 000 001 000 001 000 001	. 8	5	5	00 00	20 50	, o	10 10			70 11	5.40	90
5 A.(23.12.09) B.(1. 1.62)	161,00	158,00	156,86	157,60	162,00 199,50 147,90 140,90 145,40 144,00 161,00 156,00 156,60 157,60 151,80 153,80	153,30	163, 10	155,70	164,50	140,10	140,00 140,10 157,00 147,10 142,80 141,90 187,40 138,10 135,90 139,90 129,10 131,10 124,50 122,20	47,10 1	42,80 1	41,90 1	87,40	38,10	35,90 1:	30,90	20,10	31,10	8,4	8,8	116,40
Incisioni a moletta Superspecializzati		•							,														
4. 01. sal. quind. flsso	21.865	21.610	21.865 21.610 21.410 21.865 20.870	21.305	21.865 21.610 21.410 21.365 20.870	20.975	21.885	21.170	21.050	20.730	21,430 20,475 20,050 20,000 19,525 19,030 18,580 19,645 18,030 18,385 18,145 17,750 17,305 910 90 911 90 190 90 90 190 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 9	0.475	20.050	00.000	10,525	10.030 1	8.580 1	9.645 1:	8.630 18	8.685 1	3.145 17 78.60 17	7.750 1	7.305
Manmali		20,117	624	20.			Î																
	160,20	146,90	145,60	146,60	150,20 146,90 145,60 146,60 141,80 142,60	142,00	151,70	144,80	143,70	138,60	143,70 138,60 146,60 138,90 138,00 132,10 127,90 128,60 125,50 130,20 120,30 121,80 116,70 112,00	36,90	138,00	32,10	127,90	28,00	25,50 1:	30,20 1:	20,30	21,80	12 02,31		106,50
g	125,40	122,60	121,50	122,30	125,40 122,60 121,50 122,80 117,60 119,00	119,00	126,60	120,80	110,90	116,70	122,80 114,26 110,90 110,20 106,70 107,30 104,60 108,60 100,20 101,40	14,26	110,90	10,20	. 02, 801	102,701	05,40	08,60 1	90,20 10,20		96,50	86 86	88,73 52,

VIII - Personale ausiliario

- Fuochisti

certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare; a) conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il

conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

2. - Ausiliari specializzati

Sono considerati ausiliari specializzati quegli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica, e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio.

lenti. Fabbri fucinatori non a stampo. Fonditori. Calderai in rame Sellai confezionatori di cinghie e manicotti. Conduttori di forni a listi, aggiustatori, meccanici di reparto o di officina. Tubisti. Lattonieri. Saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive e prevae piombisti. Falegnami. Elettricisti bobinatori. Avvolgitori elettrici A titolo esemplificativo: Attrezzisti, tornitori. Fresabori, model-

cementazione. Muratori, Carpentieri. Conduttori di motrici termiche in genere. Compositori tipografi.

3. - Ausiliari qualificati

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica.

canici di officina o di reparto. Tubisti. Meccanici in genere. Lattotori. Muratori. Ferraioli, Addetti alla rivestitura in amianto delle nieri. Fabbri, Forgiatori. Falegnami, Elettricisti. Sellai. Verniciatubazioni. Turbinisti idraulici. Quadristi non elettricisti. Calderai A titolo esemplificativo: Tornitori, Fresatori, Aggiustatori mec-Piombisti ecc.

4. Aintanti degli ausiliari (manovali specializzati)

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai, con funzioni non eccezionali, di aiuto agli ausiliari qualificati e specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.

A titolo esemplificativo: Aiuto-muratori. Aiuto-fuochisti. Aiutomeccanici, ecc.

хп	(23)	192,70 183,60 170,40 178,90 174,80 175,20 171,60 175,40 165,80 166,30 161,10 167,30 163,00	178,60 185,70 176,40 172,40 171,80 167,30 168,20 164,60 168,40 158,70 156,30 154,10 150,00 148,00	172,80 163,30 160,30 158,60 154,30 155,10 151,70 156,10 146,30 147,40 141,60 137,80 132,80	117,90
XI	(22)	167,30	150,00	137,80	123,10
x	(21)	161,10	154,10	141,60	126,09
. 1	(20)	106,30	169,30	147,40	132,80
XI	(19)	165,80	168,70	146,30	131,50
H	(18)	175,40	108,40	156,10	141,40
VIII	(17)	171,60	164,60	151,70	136,80
	(10)	175,20	168,20	165,10	140,10
VII	(15)	. 174,80	167,30	154,30	139,30
I.A	(14)	06,821	171,80	09'891	143,60
>	(13)	179,40	172, 40	160,30	144,30
AI	(12)		176,40	163,30	08,30
	(11)	192,70	185,70	172,80	167,90
H	(01)	185,70	09'821	165,20	154,90 150,20 157,96 149,30 144,30 143,60 139,30 140,16 138,80 141,40 131,50 132,80 126,99 123,10 117,90
	<u></u>	189,00	181,90	169,80	154,90
	●	100,10	183,10	170,90	156,10
Ħ	€	108,00		177,70	162,90
	9	183,20	181,20 189,00	168,80	154,00
	9		180, 20	167, 60	152,70
 	- €	101,90	184,80	172,70	157,80
	8	192,30			157,10
ZONA 0	<u>a</u>	194,30	187,20	173,90	168,50
Z	3	196,70 104,30 192,30 101,90 187,20	789,60 187,20 185,20	176,80 173,80 172,30	161,70 168,60 157,10 157,80 152,70
Objectivence	MANSIONI	Fucchisti a) – Ausiliari special.	Fucchiast b)	Ausiliari qualificati	Aiutanti degli ausiliari

Manovali specializzati

- Altre mansioni (x 8).

come dichiarato nelle premesse dell'accordo per la parità retributiva

(x) In relazione alle differenze objettive accertate in sede tecnica,

VIII - Personale con mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia

Qualificati

1. - Autisti, Infermieri patentati (x 6). Motoscafisti.

Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o tenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati. dello svolgimento di mansioni di meccanico, oltre la normale manu-

2. · Portinai (x 7). Guardiani diurni.

1. Guardiani notturni.

Zii

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine stazione riconosciuta promiscua e contraddistinta dal presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prepari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare. dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto spedella corrispondente retribuzione tabellare, cificati richiami verrà attribuita una retribuzione pari a: (x 6) 89, % (x 7) 87,8 % (x 8) 87

Manouti ep-zializzati 155,00 155,00 150,00	RIFERIMENTO NUMERICO MANSIONI Qualificati	(i)	(2) (2)	(8)	I (4)	(9)	(9)	п ©	(8)	(6)	(01)	(11)	(21)	V (13)	(14)	(31)	(91)	(11)	(81	XX (19)	(20)	X (21)	(23)	(23)
167,00 164,00 162,60 163,00 167,90 169,10 163,00 161,20 160,10 156,60 158,90 155,80 154,40 155,10 149,90 150,80 160,20 153,30 152,20 147,60	•	170,20	167,20	165,70	106,10	161,10	162,30	171,20	164,40	163,30	168,80	166,40	156,90	162,90 1	162,20	147,90 1	48,70	45,20 1	49,70	39,80	11,00 13	5,20 18	1,40	26,50
158,90 155,80 154,40 155,10 149,90 150,80 160,20 153,30 152,20 147,50	:	167,00	164,00	162,60	163,00	167,90	159,10		161,20	160,10		163,30	163,70	149,70	149,00	(44,70	145,50	42,10 1	40,56	36,60	37,80 13	2,00	8,30	23,30
100,20 163,30 162,20 147,60	tali													•										
	•	158,90	155,80	154,40	165,10	149,90	150,80	160,20	153,30	152,20	147,50	155,20	145,60	141,60	140,90	136,60	187,40 1	34,10 1	38,70	28,80 13	30,10 12	31 20	0,40	15,20
												• ,										•		
	<u>·</u>													:				-				······································	•	

Tabella delle paghe contrattuali degli operai della 3^{lpha} squadra notturna

(N. 11)

### NSIONI (1) (2) (8) 4. Reparti tintoria e purga 186,10 183,70 181,60 6. 167,40 164,60 146,90 7. Reparti apparecchiatura 167,40 164,60 145,60 7. Reparti stampa 166,20 146,90 145,60 6. 167,40 183,70 181,60 8. 167,40 184,60 145,60 110. 167,40 183,70 181,60 8. 167,40 184,60 145,60 110. 167,40 183,70 181,60 4. 189,10 183,70 181,00 7. 167,40 184,50 181,00	(8) (4) 181,60 181,50 163,00 103,40 145,60 146,60	9	<u> </u>	- -	(e) (e)	(01)	_	_							-			
Reparti tintorta e purga 186,10 183,70 107,40 164,50 150,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 189,70 186,10 183,70 186,10 188,70 186,10 188,70 186,10 188,70						_	Ê	(21)	(13)	(14)	(15)	(16)	0 00	(18)	(10)	(20) (21)	(22)	(83)
Reparti fintoria e purga 186,10 188,70 167,40 164,50 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90		_																ļ
186,10 183,70 167,40 164,50 160,20 146,90 167,40 168,70 167,40 168,50 160,20 140,90 160,20 140,80 160,20 140,60 160,20 146,60 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,50 160,50 1			······································															
167,40 146,90 150,20 146,90 150,20 146,90 150,40 1	,60 163,40 ,60 146,60 ,60 181,50	176,80	177,80	186,60 179	179,70 178,60	30 175,30		182,40 173,10 169,10 168,60	169,10	168,60	164,00	164,90	164,00 104,90 101,30 105,10 135,50 156,00 150,80 147,00 142,70	35,10 15	5,50 15	6,00 15(9,80 147	142
Reparti apparecchiatura Reparti apparecchiatura 186,10 188,70 160,20 146,50 150,20 146,90 160,10 188,70 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90		158,30	159,50 16	168,40 161	161,60 160,50	50 156,00		163,00 154,10 150,10 149,40	160,10		145,00	145,80	145,00 145,80 142,40 146,80 137,00 138,10 132,40 128,60	18,80	13,00	8,10 135	,40 128	,60 123,60
Reparti apparecchiatura 186,10 188,70 167,40 164,50 150,20 146,90 186,10 188,70 160,20 146,90 160,20 146,90 160,20 146,90 160,10 188,70 186,10 188,70		141,30	142,60 18	151,70 144	144,80 143,70	70 138,00	146,60	136,90	183,00 132,10		127,90 128,60	128,60	125,50 130,20	30,20	120,30 12	121,80 116	115,70 112,00	,00 108,50
188,10 188,70 164,60 160,20 146,90 165,60 160,20 146,90 165,60 160,20 146,60 160,20 146,60 160,20 146,90 160,10 188,70 166,10 188,70 167,40 164,60 167,40 168,50									*	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								·
Reparti stampa 167,40 164,50 160,20 146,90 186,10 188,70 160,20 146,60 160,20 146,90 186,10 188,70 186,10 188,70		176,80	177,80	186,60 179	09.821 02.621	30 175,30	182,40		173,10 169,10 168.60		164,00	164,90	164,00 164,90 161,30 165,10 155.50	35.10 15	5.50	156,00 150	150,80 147.00 142,73	00 142
150,20 146,90 146,90 146,90 146,00 146,00 150,20 146,90 150,20 146,90 189,10 189,10 188,70 146,50 1	,00 163,40	158,30						154,10	154,10 150,10 149,40		145,00	145,80	146,00 145,80 142,40 146,80 137,00 138,10 132,40 128,60 123,60	16,80	12,00	8,10 133	,40 128	60
Reparti stampa 188,10 183,70 167,40 164,50 150,20 146,90 Reparti foloincisione 186,10 188,70	,60 146,60	141,30	142,60 16	151,70 144	144,80 143,70	70 138,60	146,60	136,90	136,90 153,00 182,10		127,90	128,60	127,00 128,00 126,60 130,20 120,30 121,80 116,70 112,00 106,50	30,29 12	0,30	11,80	3,70 112	90,
Reparti foloincisione 188,10 188,70 165,20 146,90 189,10 188,70 167,40 164,50			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·									- 			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
	90 181,50	176,80	177,80 18	186,00 179	179,70 178,60	30 175,80		182,40 173,10 160,10 168,60	160,10	168,60	164,00	164,90	164,00 164,90 161,30 165,10 155,60 156,00 160,80 147,00 142,70	35,10 15	5,60	6,00 150	147	00,
Reparts foloineisione 186,10 188,70 167,40 164,60	,00 163,40	169,80	159,50 16	168,40 161	161,60 160,50	50 156,00		163,60 154,10 150,10 149,40	150,10		145,00	146,80	145,00 145,80 142,40 146,80	46,80 13	7,00	137,00 138,10 132,40 128,60	1,40 128	,60 123,60
186,10 188,70	09'971 09'	141,30	142,60 16	151,70 144	144,60 143,70	70 138,60	146,60	138,90	183,00 132,10		127,90	127,00 128,60 125,50	125,50 11	130,20 12	120,30 12	121,80 110	115,70 112,60	00 106,50
183,70				·													<u>:</u>	
164,50	90 181,50	176,80	177,80 16	186,60 170	179,70 178,60	30 175,30		182,40 173,10 169,10 168,60	169,10	168, 60	164,00	164,90	164,00 164,90 161,30 165,10 165,60 166,00 160,80 147,00 142,70	35,10 15	5,60 15	6,00 150	1,80 147	00 142,
	,00 163,40	158,30	159,50 16	168,40 161	161,60 160,50	50 156,00		163,60 154,10 150,10 149,40	150,10		145,00	145,80	145,00 145,80 142,40 146,80 187,00 138,10 132,40	18,80	7,00	8,10 132	,40 128,60	,60 123,60
150,20 146,90 145,60	,60 148,60	141,80	142,60 16	151,70 144	144,80 143,70	70 138,60		146,60 186,90 133,00 132,10	133,00		127,90	128,00	127,80 128,00 125,60 130,20 120,80 121,80 115,70 112,00 106,60	30,20 12	0,30	11,80	,70 112	901
Reparts incisions					· (-,													
209,80 207,40 205,40	40 205,00	205,00 200,30	201,30 21	210,10 203	203,20 202,10	198,80		202,10 196,50 192,50 192,00	102,50		187,40	188,30	187,40 188,30 184,70 188,60 178,90 179,40 174,20 170,40 106,10	38,50	8,90 17	0,40	,20 170,	40 166,
150,20 146,90 145,60	,60 146,60	141,30	142,60 15	151,70 144	144,80 143,70	70 138,60		146,60 136,90 133,00 132,10	133,00		127,90	128,60 1	127,00 128,00 125,60 180,20 120,30 121,80 115,70 112,00 100,60	30,20	0,30	1,80 116	,70 112,	90 106,

N. B. Nelle pagheindicate per la terza squadra non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per li lavoro a squadre, cos.

IX - TRATTAMENTO DEI MINORI

(Art. 6 Parte operai).

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14-16 anni: 70 % della paga contrattuale spettante al compimento del 20° anno per la prestazione corrispondente;

16-18 anni: 83 % della paga contrattuale spettante al compimento del 20° anno per la prestazione corrispondente;

18-20 anni: 95 % della paga contrattuale spettante al compimento del 20° anno per la prestazione corrispondente.

X - TRATTAMENTO DEGLI APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun periodo di durata dell'apprendistato previsto per le rispettive prestazioni, la paga degli apprendisti viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e prestazione non apprendista:

					dai 14 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	dai 18 ai 20 anni
1º semestre 2º semestre 2º anno	•	•	•	•,	73 % 74 % 75 %	80 % 82 % 84 %	90 % 91 % 92 %
3º anno						86 %	94 %
40 anno.						90 %	96 %
50 anno .		•			<u> </u>	94 %	98 %

Per i reparti Tintoria e purga, Apparecchiatura e Stampa, il periodo di apprendistato è ridotto a quattro semestri e la paga degli apprendisti viene determinata in base alle seguenti percentuali della paga del prestatore d'opera di corrispondente età e prestazione non apprendista:

		dai 14 ai 16 anni	dai 16 ai 18 anni	dai 18 ai 20 anni
1º semestre		74 %	82 %	86 %
2º semestre	•	78 %	86 %	90 %
3º semestre		83 %	90 %	94 %
4º semestre	•	 88 %	94 %	98 %

Nella progressione delle percentuali di retribuzione si deve seguire il criterio degli scaglioni di età, operando quindi il passaggio di scaglione al compimento della età utile.

a) nel caso in cui l'apprendista di tintoria, stampa, apparecchio e lavorazioni complementari, provenga da altre lavorazioni di tintoria, stampa, apparecchio, anche complementari, che comportino un periodo di apprendistato già compiuto, il nuovo periodo di apprendistato viene ridotto alla metà, considerando come ultima la prima metà di tale periodo anche agli effetti della retribuzione.

Nel caso in cui si tratti di apprendista che non aveva ancora terminato il periodo di tirocinio nella categoria di origine, gli sarà riconosciuto il periodo compiuto come apprendista in tale categoria con un massimo pari alla metà del nuovo periodo di apprendistato.

Se il passaggio avviene nella stessa azienda sarà mantenuto all'apprendista l'eventuale maggiore guadagno realizzato nelle ultime quattro quindicine nel reparto di provenienza.

Al personale di cui al 1º comma, nel caso di nuova assunzione, i minimi di paga saranno maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base della categoria di destinazione.

b) il periodo massimo di apprendistato sarà ridotto:

di due terzi per i licenziati dalle scuole tecniche industriali ad indirizzo tessile;

di metà per coloro che abbiano superato i corsi biennali per maestranze corrispondenti alla mansione esercitata e per i licenziati dalle scuole di avviamento professionale ad indirizzo tessile;

di un quarto per i licenziati dai corsi biennali od annuali di avviamento professionale ad indirizzo tessile e per coloro che abbiano superato corsi per maestranze tessili di qualunque durata, purchè inferiore ai due anni, istituiti in base all'apposita legge. Per tali apprendisti i minimi di paga si intendono maggiorati del 5 per cento con un massimo pari alla paga base di categoria.

XI - PARTE NORMATIVA INTEGRANTE IL TRATTAMENTO DEL PERSONALE OPERAIO SUPERSPECIALIZZATO RETRIBUITO CON SALARIO QUINDICINALE FISSO

- 1. Stato giuridico: l'operaio anche se retribuito a quindicina fissa conserva, a tutti gli effetti, lo stato giuridico della categoria di operaio.
- 2. Trattamento per malattia od infortunio: in caso di assenza dovuta ad infortunio o malattia: fino a 10 anni di anzianità gli compete il 100% della retribuzione globale per il primo mese, ed il 70% per i due mesi successivi; oltre i 10 anni di anzianità gli compete il 100% della retribuzione globale per i primi due mesi, e il 70% per i quattro mesi successivi.
- 3. Preavviso di licenziamento o dimissioni: il preavviso di licenziamento o dimissioni è fissato in quindici giorni. Il preavviso stesso decorre dalla metà o dalla fine di ogni mese.
- 4. Indennità di anzianità: l'indennità di anzianità sarà corrisposta per le anzianità maturate a partire dal 1º gennaio 1945 e resta stabilito che essa sarà pari ad una quindicina di retribuzione globale per ogni anno di servizio compiuto.

Le frazioni di anno — trascorso il primo anno di anzianità — saranno computate a dodicesimi: le frazioni di mese superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Le anzianità precedentemente maturate saranno liquidate in base alle disposizioni già vigenti e precisamente come sancito dall'art. 40, parte prima operai, del contratto nazionale di lavoro.

5. Trattamento in caso di sospensione di lavoro: in caso di sospensione di lavoro l'azienda garantirà all'operaio il seguente trattamento: il 100 per cento della retribuzione globale fino a che sarà in funzione la Cassa integrazione guadagni; venendo invece a cessare il funzionamento di detta Cassa, l'azienda garantirà per il primo mese, oltre alla quindicina in corso, il 100 per cento della retribuzione globale, ed il 50 per cento per i mesi successivi fino a un massimo di tre mesi.

XII - ATTRIBUZIONE DELLA QUALIFICA IMPIEGATIZIA

Ai « disegnatori », « disegnatori lucidisti » e « fotografi », dei reparti fotoincisione, viene riconosciuta la qualifica impiegatizia di 3ª categoria, 1º grado, con retribuzione mensile pari alla media fra la retribuzione in vigore per gli impiegati di 2ª categoria, 2º grado e 3ª categoria 1º grado.

Per « disegnatori » e « disegnatori lucidisti » si intendono coloro che con provata esperienza eseguono disegni, schizzi, messe a rapporto, coloritura, lucidi di qualsiasi genere, nonchè creano disegni di semplice natura.

Per « fotografi » si intendono gli specializzati nella produzione fotografica di disegni e di lucidi, aventi provata esperienza in tutte le manipolazioni di sviluppo, fissaggio e stampa delle fotografie.

Ai « lucidisti » viene riconosciuta la qualifica impiegatizia di 3ª categoria 2º grado.

Per « lucidisti » si intendono coloro che eseguono lucidi di qualsiasi difficoltà e natura.

Per « disegnatori di incisione » si intendono coloro che dopo un adeguato periodo di addestramento come decalcatori, con provetta esperienza eseguono decalchi per pantografo atti ad impressionare molette, messe a rapporto, nonchè creano disegni di semplice natura a completamento del disegno principale.

Ai « disegnatori » viene riconosciuta la qualifica impiegatizia di 3ª categoria 1º grado, con retribuzione mensile pari alla media tra le retribuzioni in vigore per gli impiegati di 2ª categoria 2º grado e 3ª categoria 1º grado.

(N 12)

TABELLE DELLE PAGHE MENSILI CONTRAT-TUALI DEGLI ASSISTENTI ED ALTRI APPAR-TENENTI ALLE CATEGORIIE SPECIALI O IN-TERMEDIE.

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe mensili contrattuali, è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

Zona II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Trieste
- (10) Verbania

Zona III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (12) Biella

Zona IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed aftri appartenenti alle categorie speciali o intermedie

(N. 13)	Tabella	ı delle	hagh	e meni	illi con	trattual	i degli	assist	enfi ec	aftri	apparte	Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed aftri appartenenti alle categorie speciali	alle ca	fegori	6 0 0 0		o intermedie	edie					
EX CONCERNO	2	ZONA 0		1				п			H		ΔI	Δ	VI VIII		VIII		Ħ	×	×	IIX	11
CATEGORIE	(3)	(8)	(8)	3	9	(9)	3	8	<u> </u>	(01)	(E)	(21)	(18)	(E)	(16)	E .	(18)	(6 <u>f</u>)	(20)	(21)	(22)	(23)	
																							
UOMINI																					·		
1ª Calegoria Assistenti						,,										······	-						
Sup. 21 anni	65.000	63.800	63.300	53.300 53.000 53.700	63.700	61.150	64.450	52.700	51.500	52.000	50.200	53.700 49.200 47.750 47.800 46.150 45.200 48.700	200 47	750 47	300 46.	160 45.2	00 46.70	30 44.15	0 44.65	42.85	44.150 44.550 42.850 41.600	89.400	0
Inf. 21 anni	48.650	47.550	47.100	47.100 46.900	47.450	46.200	48.200	46.600	45.600	46.000	44.400	44.400 47.450 43.500 42.250	500 42.	250 41	850 40.	41.850 40.800 39.050 31.350 39.100 89.400 37.900 36.800	50 31.86	39.10	0 89.40	97.90	98.80	34.800	0
2ª Oategoria													• • • • •			(***,,)							
Sup. 21 anni	41.850	40.900	40.550	40.900 40.550 40.800	40.800	38.600	41.400	40.100	30.200	39.550	38.150 4	88.160 40.500 37.400 36.500 36.000 88.100 34.400 5.600 83.160 88.400 32.000 30.900 29.260	400 36	300 35	950 85.	100 34.4	30 35.60	83.15	0 83.40	32.00	0 30.900	20.250	
20-21 anni	39.620	38.800	38.800 38.450 88.250	88.250	38.700	36.000	39.300	38.000	37.150	87.500	36.150 3	36.150 38.700 35.500 34.460 34.100 33.300 32.650 83.750 31.450 31.660 80.400 29.300	500 34	450 34	100 33.	300 32.6	50 _, 83.76	50 81.45	31.66	0 30.40	0 29.300	27.750	6
19-20 anni	38.600		37.700 87.400	37.200	87.600	35.900	88.200	37.000	36.150	38.500	35.200 3	37.600 34.600 33.500 33.200	909	200 33	200 52.	32,350 81.760	60 32.860	30.60	30.600 30.800	29.600	0 28.500	27.000	0
18-19 anni	86.760		34.900 34.600	34,450	34.800	83.250	85.850	84.250	33.450	33.750	32.650	34.850 31.850 31.000 80.700 80.050 28.850 30.400 28.800 28.800 27.400 26.400	950 31	000	700 30.	050 29.3	50 30.40	28.30	0 28.50	0 27.40	0 26.40	25.050	0
																							
DONNE									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		·				· · · · · · ·								
1. Categoria	,				· ·	*	- ,, , , , , , , , , , , , , , , , , , 			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·													
Sup. 21 anni		40.250	47.850 46.250 45.850 45.650	45.650	46.150	43.050	46.800	45.350	44.850	44.750	43.150 4	43.150 46.150 42.350 41.050 40.050 39.700 83.900 40.200 38.000 83.250 86.900 85.800 83.900	350 41	050 40	650 39.	700 38.9	00 40.20	38.00	0 88.26	36.90	0 35.800	83.900	6
Inf. 21 anni	41.000	40.100	41.000 40.100 89.750 89.600		40.000	38.150	40.000	39.350	88.450	38.800	87.400 4	37.400 40.000 30.750 35.050 35.800 34.450 38.700 34.850 88.000 38.200 81.050 31.000 29.850	750 35	020 35	300 34.	450 33.7	34.85	88.00	0 33.20	0 81.95	0 31.000	29.350	0
2. Onlegoria						· · ·								<u>-</u>									
Sup. 21 anni	38.000	35.200	34.850	84.700	35.050	33.450	35.650	34.500	33.700	34.050	32.850	35.050 82	82.150 31	200	31.200 80.900 80.250	250 29.0	29.600 80.600	00 28.500	0 28.750	27.60	27.600 26.650	25.200	0
20-21 annl	34.150	33.400	34.150 83.400 83.100	82.950	33.300	31.750	33.750	82.750	31.950	32.250	31.100	31.100 83.800 30.660 29.660 29.800 28.700 28.050 20.050 27.050 27.260 26.160 25.250 28.633	.650 29	650 29	300 28.	700 28.0	50 20.00	50 27.05	0 27.25	0 28.15	0 25.25).23.9cx	Ć
19-20 anni	80.450	29.800	29.550	80.450 29.800 29.550 29.350	29.700	28.300	30.200	29.200	22.500	28.800	27.800	27.800 29.700 27.250 20.460 26.200 25.550 25.060 25.000 24.150 24.860 23.800 22.550 21.860	250 26	450 26	200 25.	550 25.0	50 25.90	24.15	0 24.85	23.80	0 22.65	21.850	0
18-19 anni	28.850	27.750	27.500	28.850 27.750 27.500 27.400 27.700	27.700	20.350	28.050	27.200	26.650	26.850	25.850 2	25.850 27.700 25.350 24.600 24.400 23.850 28.300 24.150 22.500 22.050 21.750 21.760 19.850	350 24	600 24	400 23.	850 23.3	00 24.16	22.50	0 22.05	21.75	0 21.00	19.850	
	-	_	_	_	_	-	-	-		-			-	-	-	_	_	-	_	-		_	

(N.14)

TABELLE DEGLI STIPENDI MENSILI CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali, è la seguente:

Zona 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

- (4) Como, Firenze Roma
- (5) Varese

Zona II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Trieste
- (10) Verbania

Zona III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Zona XI: Savona, Trento, Venezia, Vercelli
- (12) Biella

Zona IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona,

Zona V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

Zona IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati uomini

17	A PART OF THE PART					-							-	-	-	-					-		
TUTRIGORIE 10. (27) 10.		-;·	ZONA 9		н				Ħ			Ħ	<u> </u>				VIX	VIII	-	×	×	×	Ħ
907ia - 1º grado 15. 359 73.700 73.700 73.700 73.500 77.450 02.500 73.500 73.500 73.700 73.500 73.700 73.500 73.700 73.500 73.400 73.500 73.700 73.500 73.400 73.500 73.400 73.500 73.7	Categorie	(3)	(3)	<u> </u>	(4)	(9)	9	ω	(8)	<u>\</u>	(01)						(16) (17)	(18)	(19)	(20)	(21)	<u> </u>	(23)
56.250 61.450 80.760 63.50 64.250 77.450 82.50 70.00 72.20 70.00 71.20 66.71 20 61.20 77.450 82.50 70.00 72.20 70.00 72.20 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20 70 72.20									<u>·</u>					<u></u> :_		· 				ال.			
88.389 81.469 80.770 73.00 77.50 77.40 12.7240 72.20 7	Is Categoria						·					- -											
907ia - 1° grado 66. 850 63. 703 65. 700 65. 800 65. 700 65. 800 65. 700 65. 800 65. 705 65. 7	grado	83.350		80.750	80.350	81.250						75.950 81	1.250 75	5.050 74								ક	
9071d - 1º grado 65.800 65.000 68.000 68.000 68.000 68.000 60.750 64.670 62.000 63.000 63.000 63.000 63.000 63.000 63.000 64.000 64.000 64.000 65.000	grado	75.350		73.050	72.700	73.500				·2 000 07		28.700	3.56 .	7.900 67			350 64.000	000 66.150	60 61.700	62.150	61.166	69.60	96.850
907id - 2° grado 56. 200	2. Categoria – 1º grado							-		9			J		<u></u>	<u> </u>			<u> </u>				
66.300 65.000 65.000 65.400 65.400 65.400 65.200 65				9	- 6	000								750 67	650		100 54.900	900 56.800	00 52.850	0 53.300	0 51.850	0 50.550	48,350
66.200 65.00 65.00 64.450 64.20 65.0	p. 21 anul	65.850	63.900	63.300	3.5	03.50									- 8					45.86			
90714 - 2° grado 50.300	f. 21 anni	66.200	55.000	64.450	64.250	54.350	52.250											0.04		2	2		
9907a - 1º grado 49, 250 48, 250 47, 750 47, 750 41, 150 40, 850 64, 80 67, 80 47, 250 46, 250 64, 450 67, 80 44, 650 65, 40 61, 60 60, 100 42, 80 40, 80 47, 250 41, 100 41,	2. Categoria – 2º grado		<u>-</u> -					. ;															
49. 256 4 4. 250 41. 560 41. 560 42. 560 42. 560 42. 560 42. 560 47. 250 47. 250 44. 560 44. 5	p. 21 anni	56.800		65.050	54.800	55.400										300 48	48:750 47.700	700 49.350	50 46.000	00 46.350	0 45.050	0 43.900	42.000
42.600 41.600 81.250 81.41.100 41.500 89.600 42.150 40.850 89.600 42.150 81.600 89.800 88.850 81.500 88.850 81.500 88.500 81.500	. 21 anul	49.250		47.750	47.550	48.100	850							1.200 43	.500	.830 42	42.300 41.400	400 42.850	50 39.800	40.200	39.100	38.150	36.500
11. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10.	8ª Categoría — 1º prado								······································	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				- <u></u>									
40.666 38.766 38.766 38.200 39.766 38.656 37.466 38.656 38.666 38.666 38.666 38.666 38.766 38.666 38.766 38	p. 21 anni	42.600		41.250	41.100	41.500	89.600					38.850 41	1.500 38	3.250 87	.300 38		36.050 35.850	850 36.550	50 33.750	34.050	0 32.950		
96.860 38.200 38.200 37.860 38.100 36.250 38.650 38.650 38.650 38.650 38.650 38.650 38.650 38.750 38.750 38.750 38.860 38.860 38.860 38.200 38.860 38.200 38.860 38.860 38.860 38.200 38.860 38	21 anni	40.650		39.400													34.450 33.700						
86.860 85.060 82.800 84.760 84.600 85.000 28.800 85.500 84.860 85.600 82.800 28	20 anni	30.000				38.100	220	_				35.650 88	3. 100 35	5.050 34			33.100 32.400	400 33.500					
80.850 80.850 80.250 80.000 27.750 27.650 80.150 28.760 80.000 20.650 28.000 20.650 28.000 20.650 28.000 20.650 27.000 27	19 anni	35.850			34.600	35.000	33,350	<u> </u>					5.000 32	2.200 31		900.	30.400 29.750						
28.600 28.100 27.760 27.860 27.860 28.360 27.860 28.360 27.600 27.600 27.100 27.900 27.100 27.900 27.100 27.900 27.100 27.900 27.100 27.200 27	18 anni	30.850		30.000		30.150							0.150 27	7.750 27	.100	.7F0 20	20,200 25,000	800 20.600					
23.006 23.100 22.900 22.800 23.056 21.966 23.356 22.660 22.100 22.350 21.400 23.056 91.200 20.700 20.450 31.200 23.256 33.256 33.256 33.256 33.256 33.256 33.256 33.256 33.256 32.260 32	17 anni	28.600		27.750		27.950	26.650							5.700 25	.100	.800 24		750 24.600					
95.856 35.050 34.756 34.000 35.000 35.550 35.550 35.556 35.556 35.056 35.050 35.756 35.050 32.150 31.400 30.900 30.900 31.200 32.250 32	. 16 anni	23.600		22.900		23.050	.960			100							20.050 19.650	850 20.500	00 18.800	00 18.950	0 18.300	0 17.800	17.000
35.850 35.050 34.750 35.050 35.850 35.550<	8º Calegoria - 2º grado		 							- : : :				<u> </u>	·								
34,250 38,260 33,260 33,260 32,260<	p. 21 anni	35.850										12.750 3£	5.000 32			.900 30.	30.350 20.700						
33,250 32,260 32,260 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 32,600 20,800 29,800 29,160 29,160 28,400 30,400 27,300 26,900 20,300 25,600 25,600 24,500 24,600 24,000 24,000 27,300 27,300 27,300 26,900 24,800 24,200 24,200 24,500 23,750 24,050 24,050 23,750 24,050 22,060 23,750 24,050 22,060 23,750 24,050 22,060 23,750 24,050 22,060 23,750 23,750 24,050 22,060 23,750 23,750 23,400 22,200 23,600 23,700 19,800 19,800 19,100 18,400 18,400 18,750 18,750 19,300 17,700 17,350 17,100	-21 anni	34.250	33.500	83.200	33.050	33.400								0.700 30			28.950 23.350	350 20.350					
31, 00 80.450 30, 200 30, 400 28, 650 80, 800 29, 150 29, 150 28, 450 28, 450 27, 300 26, 300 27, 300 28, 300 27, 300 28, 300 27, 300 28, 300	·20 ann	33.250		32.250			30.000								.100	.700	28.100 27.550						
26,300 25,750 25,600 25,400 25,650 24,500 20,100 25,250 24,050 24,050 22,000 23,000 23,000 23,000 23,000 22,200 23,000 24	-19 anni	31, 00			30.100	30.400									300 26	.900	26.350 25.750		00 34:700				
24.800 24.250 23.000 28.200 23.056 24.650 23.750 23.200 23.400 22.260 22.260 22.250 21.750 <td>18 anni</td> <td>26.300</td> <td>25.750</td> <td>25.500</td> <td>25.400</td> <td>25.650</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>.050</td> <td>700 22.</td> <td>22.700 21.800</td> <td>300 22.550</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	18 anni	26.300	25.750	25.500	25.400	25.650									.050	700 22.	22.700 21.800	300 22.550					
19.800 19.300 19.150 19.150 19.300 18.400 19.000 18.850 18.500 18.750 19.300 17.700 17.850 17.100	.17 anni	24.800		24.050			23.050										21.000 20.590	590 21.250	60 19.700	0 19.850			
	l. 16 anni	19.800	19.300	19.150	19.100	19.300							9.300 17				16.700 10.400	100 16.900	00 15.700	ю 15.800	0 15.150	14.700	14.00
						 ,	<u> </u>										~~						

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati donne

0 78.750 75.950 81.250 0 71.250 68.700 73.500 0 68.850 64.800 68.700 0 48.500 46.750 50.000	79.850 78.000 72.250 70.600 67.000 66.850 49.150 48.050 46.800 45.800	59.500 59.500 50.860 50.860 48.400 41.000	250 77.450 500 70.050 650 55.850 600 47.650 600 46.400 700 34.050		40.750 86.3 73.050 72.7 73.050 72.7 49.700 49.5 47.350 47.1 40.750 40.6 85.500 85.3	m / m 4 4 5	81.450 73.700 58.800 50.159 47.760 41.100
78.750 75.950 71.250 68.700 66.850 64.800		82.500 74.650 69.500 60.850 43.400 41.000			81.250 73.600 68.650 60.000 47.600 41.000	80.860 81.250 72.700 73.500 68.000 68.650 49.550 60.000 47.150 47.600 40.600 41.000	80.860 81.250 72.700 73.600 88.000 68.650 40.550 60.000 47.150 47.600 40.600 41.000
71.250 68.700 71.250 68.700 68.850 64.800 48.500 46.750		82.500 74.660 69.500 60.850 48.400 41.000	38. 39. 04. 01. 00. 00. 00. 00. 00. 00. 00. 00. 00		73.600 73.600 69.660 60.000 41.000 85.700	80.860 81.250 72.700 73.500 68.000 68.650 49.550 60.000 47.150 47.600 40.600 41.000	80.860 81.250 72.700 73.500 68.000 68.650 49.550 60.000 47.150 47.600 40.600 41.000
71.250 68.700 68.850 64.800 48.500 46.750		74.660 69.600 60.860 48.400 41.000	50 58 04 01 50 50 50 50 50 50		73.500 68.650 60.000 41.000 41.000	73.500 68.650 60.000 47.800 47.000	73.050 72.700 73.500 68.250 68.000 69.650 49.700 49.550 50.000 47.350 47.150 47.600 40.750 40.000 41.000
66.850 64.800 48.600 46.750		69.600 60.860 48.400 41.000 86.200			68.650 60.000 47.600 41.000 85.700	49.650 69.650 49.650 60.000 47.150 47.600 40.600 41.000	68.250 68.000 68.650 49.700 49.550 60.000 47.350 47.150 47.600 40.750 40.600 41.000 85.500 88.350 86.700
56.850 54.800 48.500 46.750		60.850 60.850 48.400 41.000 86.200	38 65 05 05 05 05 05 05 05 05 05 05 05 05 05		68.050 60.000 47.600 41.000 86.700	49.550 60.000 49.550 60.000 47.150 47.600 40.600 41.000	68.250 68.650 49.700 49.550 50.000 47.350 47.150 47.800 40.750 40.600 41.000 85.500 88.350 86.700
48.600 46.750		48, 400 41.000 86.200	8 6 1 8		60.000 47.600 41.000 86.700	49.550 50.000 47.150 47.600 40.600 41.000	49.700 49.550 60.000 47.850 47.150 47.600 40.750 40.600 41.000
_		48.400	8 5 B		47.600	47.150 47.600 40.600 41.000 88.950 88.700	47.850 47.150 47.600 40.750 40.600 41.000 85.500 88.700
		48,400			47.600	47.150 47.600 40.600 41.000 88.950 88.700	47.850 47.150 47.600 40.750 40.000 41.000 85.500 86.550 86.700
0 46.200 44.550 47.650		41.600	2 5		41.000	40.600 41.000 26 950 88 700	40.750 40.000 41.000 85.500 88.550
0 39.700 38.350 41.000		86.200	92		85.700	000 ac	35. 500 38. 350 36. 700
		86.200			85.700	86 950 86 700	85,500 85,850 85,700
0 34.650 33.400 85.750	35.100 34.300					3	201.00
0 82,450 31,300 33,450	32.950 32.150	34.000		500 31.950	33,500	33,100 33,500	33,500
0 29.200 28.150 30.150	29.650 28.950	30,600		150 28.750	30.150	29.800 30.150	30.150
0 27.050 26.000 27.900	27.450 28.800	28.250	763	850 26.550	27.850	27.600 27.850	27.850
0 24.850 23.900 25.600	25.150 24.600	25.950		600 24.400	25.600	25.300 25.600	25.600
0 23.050 22.800 23.800	23.850 22.850	24.150	5	800 22.700	28.800	23.550 28.800	28.800
0 20.550 19.900 21.250	20.900 20.400	21.600		250 20.250	21.250	21.000 21.250	21.250
0 29.150 28.150 30.150	20.600 28.900	30.550	9	150 28.700	30.150	29.750 80.150	30.150
0 27.900 26.900 28.750	28.250 27.650	29.150		750 27.450	28.750	28.400 28.750	28.750
0 26.150 25.200 26.950	26.450 25.850	27.400		950 25.850	20.920	26.700 26.950	20.920
0 23.050 22.800 23.800	23.350 22.850	24.150		800 22.700	23.800	23.550 23.800	23.800
0 21.050 20.300 21.700	21.350 20.800	22.000	52	700 20.650	21.700	21.500 21.700	21.700
20.000 19.250	20.250 19.800	20.990	122	650 19.650	20.650	20.850 20.650	20.650
0 17.500 16.850 18.000	17.550 17.850	18.300	8	000 17.200	18.000	17.850 18.000	18.000

Visti ii contratto e le tabelle dal N. 1, al N. 16 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:
Sullo

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA FILATURA DEI CASCAMI DI SETA

Addi 5 febbraio 1960, in Milano,

tra

l'Associazione degli Industriali Filatori di Cascami di SETA:

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili (Federtessili);

la Federazione Impiegati Openai Tessili (F.I.O.T.);

l'Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.);

la Confederazione Italiana Sindacati Nazionali Lavo-RATORI (C.I.S.N.A.L.);

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria della filatura dei cascami di seta, sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gen- grante del presente contratto.

naio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art, 12 - parte generale - del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 2,20 per cento assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la Jeterminazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a pié dell'articolo stesso.

Amertenza

Quanto stabilito dal secondo comma dell'art. 2 del presente contratto si intende riferito a quelle paghe operaie che figurano nelle tabelle allegate avendo a fronte la indicazione « dal 1º gennaio 1962 ».

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte inte-

(N. 1) TABELLE DELLE PAGHE ORARIE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI

3º Squadra notturna:

Nelle paghe indicate per la 3ª squadra notturna non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni avvicendati, per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Paghe contrattuali degli operai minori (Art.6 parte operai):

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14-16 anni: 70 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

16-18 anni: 83 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente;

18-20 anni: 95 % della paga contrattuale spettante, al compimento del ventesimo anno, per la prestazione corrispondente.

Durata dell'apprendistato e percentuali della paga:

Il periodo massimo di apprendistato e la paga degli apprendisti vengono determinati come segue:

1) per gli apprendisti addetti a mansioni di prima categoria:

retribuzione per il 1º quadrimestre, l'85 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º quadrimestre, il 90 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º quadrimestre, il 95 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

2) per gli apprendisti addetti a mansioni di seconda categoria:

retribuzione per il 1º bimestre, l'85 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º bimestre, il 90 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º bimestre, il 95 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

per gli apprendisti addetti a mansioni di operai comuni:

retribuzione per il 1º mese, l'85 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 2º mese, il 90 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista;

retribuzione per il 3º mese, il 95 % della paga contrattuale dell'operaio di corrispondente età e prestazione, non apprendista.

operai
degi
conirativali
orarie
pâghe
delle
Tabella

(S. %)

ZONA	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	(23)	137,70	118,00 124,50 145,90	105,80				100,00 103,30 122,50
ZONA	Agrigento, Brindisi, La- tina, Alatera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	(22)	142,10,137,70	122,80 120,60 150,30	0110,80	107 60	: <u>រ</u> ដ		104,40 107,80 127,50
ZONA X	Aveilino, Benevento, Campobasso, Cascrta, Ca- fanzaro, Chiculla, Maceras, Foggia, L'Aquila, Macera- ta, Nuoro, Easani, Teramo	(21)	145,80	124,80 131,70 154.00	113,00	3 6	128.60		107,50 111,10 131,20
X	onsolf llosak	(02)	161,10	180,70 137,90 159,30	119,00 125,80	8	134,20	•	113,20 117,00 136,80
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo	(19)	150,40	128,70 135,80 158,60	117,40 124,20	į .	8		110,90 114,60 135,70
VIII	OntablaV	(E)	160,20 150,40	139,00 146,70 168,40	127,20 134,60	45	142,70		120,90 110,90 124,90 114,60 145,40 135,70
ZONA	Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	(17)	158,00	135,70 143,20 164,20	123,30 130,40	40 141 00 145 40 195	138,40		116,10 119,50 141,00
VII	Treviso	(10)	159,60	137,70 145,30 167,80	125,60 132,80	144 40	141,70		119,90 123,60 144,40
ZONA	Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Siena	(15)	158,80	138,90 144,40 167,00	124,90 132,10	143.60	8		118,90 122,80 143,00
ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	(14)	163,20	140,00 148,70 171,40	129,00 136,40	147.80			122,70 126,70 147,80
ZONA	Alessandris, Belluno, Bologna, Modena, Ma- poli, Parma, Piacenza, R. Emilia	(13)	163,80	141,20 149,00 172,00	120,00 137,90	148.60	145,90		122,90 126,90 148,50
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	(12)	167,80	145,60 153,50 175,80	133,70 141,40	162.40	149,80		126,60 139,80 162,40
ııı	Bleifa	(11)	176,90	155,90 164,50 185,10	143,80 151,60	161.80			135,50 140,00 161,80
ZONA	Bergamo, Brescia, Go- rizia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	(01)	169,80	147,30 155,40 178,00	135,50 143,20 169,80	8			128,50 132,80 164,40
	ainad19V	9	173,80	152,80 161,20 182,00	140,30 148,40	168,90	156,20		132,90 137,30 168,90
	ombnoS	8	174,90	153,90 162,60 183,10	141,40 149,60 174,90	160.00	167,30		133,70 138,20 160,00
ZONA II	вшээЭ	3	181,60	161,40 170,40 180,80	148,20 166,70 181,60	166,70	164,00		140,10 144,80 166,70
72	Cremons	9	173,00	151,70 160,10 181,20	139,30 147,30 173.00		ಜ		132,00 136,30 158,00
	no, M. Carrara, Nova- ra, Pavia, Pisa, Trieste	(9)	<u> </u>	160,20 168,60 180,10	888	8	97,		130,80 135,10 156,80
ZONA	Aosta, Bolzano, Livor- no. M. Cantara, Nova-	(3)	181,80 170,20 177,40 177,00 171	165,80 164,60 185,20	143, 20 188, 151, 40 145, 177, 00 171,	1,90 158	163,40 160,50 159,00 159,20 154		135,40 139,90 161,90
22	Como, Firenze, Bome,	-	1,40	154,90 15 163,40 16 185,60 18	142,20 14 150,40 15	161,60 161,90	0,00		134,70 13 139,20 13 161,60 16
0 4	Genova	<u>e</u>	20 177	40 154 40 185	80 142 20 150	161	50 156		20,00,00,00,00,00,00,00,00,00,00,00,00,0
ZONA	oahoT	<u>8</u>	90 170	80 156,30 80 164,90 00 187,40	80 143,60 20 151,80 80 179,20	00 163,20	40 160		80 136,00 40 140,50 00 163,20
	onsilM	Ξ	181,	159,80 168,60 190,00	146,80 155,20 181,80	166,00	163,		138,80 143,40 166,00
	MANSIONI			2. – Maestre: dal 1º dicembre 1969. dal 1º gennaio 1962 8º squadra notturna	8. – Addetti alia provinatura e tito- lazione, alla resistenza e stagiona- tura, al controllo finale del fiochl e del filati, alla scelta del fiole e ula pesatura. Capolevate di filatura e capo scelta cascami (ove la man- sione esista e non sia disimpegata da addetto ad altra mansione); dal 1º dicembre 1059. dal 1º genneno 1069.	Qualificate I caregoria 4. – Addetti al rulli di macerazione, alla sprassatura, Pettinatori a mano.	6. — Addetti alla preparazione ingredienti, al bagui, alla centrifughe, alla carbonizzazione, all'imbalio del focco e del pettinato, alla manutenzione mecchine, alla pullzia delle carde: alutanti degli addetti alla molatura esrdo	6. – Segnarotture, alutanti degli addetti alla provinatura: addetti nel reparti al controllo dei floveli edel fluki; addetti al lavagdi, agli essicato, allo ecarico degli apritoi craygions, allo impopatriel, alla imbachettatura delle fillinges, agli spreadera dera della pettinatura al banchi alla intozzimatura, al banchi afusi; attacca fill di flatura; addetti alle levate di flatura: addetti alle levate di flatura edi torcitura, agli finemnatoi di binatura, di torcitura, alla gazatura, al reclasi esperimenti.	trici o roccuetuere: dal l'o dicembre 1959. dal 1º gennaio 1062. 8ª squadra notturna

i operai
degli
contrattuali
orarie
paghe
delle
Tabella

ZONA	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	(23)	118,30	99,40 102,70 118,80	96,90 100,10 117,40	96, 20 09, 30	116,90	111,40	93,50 95,80 111,40
	Agrigento, Brindisi, La- ' tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	(22)	123,20	104,40 107,80 123,20	101,90 105,201 122,301	101,10 101,10		116,601	98,10 100,50 116,501
	Avellino, Bonevento, Campobasso, Caserta, Ca- tanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macera- ta, Muoro, Sassari, Teramo	(21)	127,00	107,80 111,40 127,00	105,40 109,80 126,10	104,607	125,60	120,20	101,40 103,901 120,20
XI V	Ascoll Piceno	(83)	132,50	113,40 117,25 182,50	111,00 114,60 181,60	110,20	131,30	126,10	106,70 109,20 126,10
ZONA	Cagllarl, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	(61)	131,50	112,00 116,70 181,50	109,60 113,20	801	180,40	124,80	105,40 107,90
АШ	оптарівУ	(18)	136,80 141,20 131,50	[21,10 [25,10 [41,20	118,80 122,70 140,30	06,411	130,80 139,80	134,50	113,90 116,60 134,60
ZONA	Arezzo, Bath, Perugia, Pescara, Salerno Ta- ranto, Terni	(11)	186,80	116,70 120,60 136,80	114,30 118,10 135,90	113,50	117,30 135,40	,20 129,90	109,80 112,40
ΙΙΛ	Treviso	(16)	140,10	119,80 123,66 140,16	117,10 120,50 139,20	116,40	88 87.	,40 133,20	112,50 115,20 133,20
ZONA	Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Siena	(15)	139,80	119,00 122,90 189,30	116,60 120,40 138,40	02,911	119,60	182,40	111,90 114,60 132,40
ONA	Forll, Grosseto, Luces, Pistois, Udine,	3	143,70	122,80 126,80 143,70	120,40 142,80	119,50	81. 81. 81.	136,60	115,50 118,20 136,60
ZONA Z	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Va- poli, Parma, Placenza, R. Emilia	(13)	144,30	128,60 127,70 144,80	121,20 125,20 143,40	120,30	124,30 142,90	137,40 136,60	116,80 119,00 137,40
ONA	La Spezia, Mantova, Ve- Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	(22)	148,20	127,20 131,40 148,20	124,80 129,00 147,30	124,00	25. 1.68, 1.80,	141,30	119,70 122,50 141,30
z III	Blella Mentove	<u> </u>	157,60	136,10 140,60 157,60	133,80 138,80 156,70		137,30 156,20	150,70	128,00 131,10 150,70
ZONA I	rizis, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli,	(E)	8,	128,80 133,00 160,30	126,50 130,70 149,40	22	148,90	143,10	121,10 124,00 143,10
	Verbanla Wergamo, Brescia, Go-1	<u> </u>		133,50 187,90 164,60	181,10 185,50 158,70	180,	134,50 153,20	147,80	125,50 128,50 147,80
	оньлог	⊚	155,60	134,40 188,90 155,60	182,10 186,50 154,70	181,20	135,50 154,20	148,80	126,50 129,50 148,80
ZONA II	ашэтО	<u> </u>	8,	140,70 145,40 162,80	138,60 143,10 161,40	92	160,90	155,60	132,40 135,60 155,60
07	Gremons	<u> </u>	8	132,50 136,90 168,80	130,20 134,50 152,90		183,50 162,40	146,80	124,60 127,60 146,80
	Aosta, Bolzano, Livor- no, M. Carrara, Nova- ra, Pavia, Pisa, Trieste	8	. 20	131,20 135,50 162,50	123,90 183,10 151,60	8	182,20	8	848
ZONA	Como, Firenze, Roma, Varese Aceta, Bolzano, Livor-	<u> </u> €	157,40	186,10 140,60 167,40	133,80 138,20 156,50	8.8	187,20	154,40 151,80 140,90 150,60 145	123,00 123, 131,00 126, 150,60 146
	Сепоча	16	161,40 168,60 166,90 167,40	135,20 139,60 156,90	132,90 187,80 156,00	8.18	155,80	140,90	127,20 130,20 149,90
ZONA 6	onitoT	18	158,50	186,40 140,85 168,67	134,10 138,50 167,60	06 88	137,60 187,60 167,10	151,80	28,30 131,40 151,30
072	onaliki	1	61,40	139,40 144,00 161,40	137,10 141,60 160,50	06 89	140,70	54,40	131,20 128,30 134,80 131,40 164,40 151,90
	MANSIONI		QUALIFICATI II CAUEGORIA 7 Addetti al magazino greggi, macarsti, pettinati. Addetti alia battiura. Addetti agli apritol (cry- grous). Addetti all'imballo dol roc- cadino e dei filati. Addetti alia olastura noi reparti. Cordellisti		6 Addetti ai frottateri, Attacca- fili di binatura, Mondamano iliati: dal 1º dicembre 1959. dal 1º gennalo 1962.	aders di petti- tti alla batti- Agli spreaders Agli spreaders Agli spreaders I di torcitura I di torcitura I - Alla monda Addetti alla ura o forchet- a a macchina ripopolamento del maccrato:	dal 1º dicembre 1959. dal 1º gennaio 1962. 3º squadra notturna	OPERAI COMUNI 11. – Trasportatori addetti ai reparti.	12 Addetil al carlco delle fillings - Agli stratoi di pettinatura - Addetti alle carde: dal 1º dicembro 1950. 11 dal 1º gennalo 1962. 11 8º squadra notturna

Tabella delle paghe orarie contrattuali degli operai

ZONA	Regglo Calabria	(23)	688	1,10	86,40	1,40	86,	8,8	02,1
ZONAZO	tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani Caltanissetta, Enna,	(22)	95,10 95,40 97,40 115,10	108,50 103,10	80,99	161,80 167,60 153,40	188,70 155,00 150,80	156,60 152,80 148,60 139,50 135,80 130,90	121,70 117,90 112,80 157,70 154,00 149,70
1	ta, Nuoro, Sassari, Teramol Agrigento, Brindisi, La-		000	100		0	0	0 152	- 0117
ZONA X	Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Ca- tanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macera-	(21)	98,80 100,700 118,80	112,20	94,10				
XI	Авсол Позак	(02)	103,60 106,10	118,20	99,10	166,40	163,80	161,60 145,10	127,50
ZONA	Cagllari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	(61)	102,30 123,40	02,911	97,70	06,591	163,40	161,20	126,20
VIII	ograblaV	(18)	10,80 13,50 83,10	26,40	06,90	75,40	72,90	58,70	71,80
ZONA	Arexzo, Barl, Perugla, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	£2)	112,40 108,90 108,60 108,80 110,90 102,30 103,60 115,10 111,50 112,10 109,80 113,60 104,80 106,10 156,20 131,00 131,80 128,60 133,10 123,40 124,70	121,80 126,40 116,70 118,20	102,00 106,00	178,80 174,80 175,20 171,70 175,40 165,90 106,40	176,20 171,70 172,60 169,10 172,90 168,40 163	174,00 169,50 170,50 166,90 270,70 161,20 161,60 166,50 161,60 162,70 146,40 168,70 144,00 145,10	138,10 138,90 134,60 131,40 135,90 126,20 127,50 176,20 170,70 171.60 163,00 171,80 162,30 162,70
νп	osivətT	(10)	109,50 1112,10 131,80	124,80	104,60	175,20	172,60	170,50 152,70	134,60
ZONA	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Ro- vigò, Siena	(15)	08,90 111,50 131,00	124,20	104,00	174,30	07,171	169,50	133,90
ZONA	Forll, Grosseto, Lucca, Pictola, Udine	(<u>F</u>	112,40 115,101 136,20	128,20 124,20	107,50 104,00	178,80	176,20	174,00	138,10
ZONA Z	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Na- poll, Parma, Placenza, E. Emilia	(13)	113,20 115,90 136,00	129,10	108,20	179,30	176,70	174,50	138,80 175,70
ZONA	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	(12)	116,60 119,40 139,90	133,00	111,40	183,80	180,70	178,50 160,80	142,70
н	Blella	Œ	125,00 125,00 149,80	142,50	119,50	192,40	189,80	187,60	162,10 142,70 188,70 179,70
ZONA	Bergamo, Brescia, Go- rizia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Verecia, Vercelli	(10)	118,10 120,90 141,70	134,70	112,90	186,50	182,90	180,70	144,50
	Verbania	3	122,50 125,40 146,40	139,60	117,10	02,881	186,10	183,90	140,20
	olibnos	€	123,50 126,40 147,40	140,80	118,00	196,60 188,80	187,20	185,00	160,30
ZONA II	Sm353	3	129,40 132,50 146,20	147,50	123,60	196,60	194,00	191,80	157,00
Ř	Cremona	Θ	121,60 124,50 145,40	188,60	110,10	188,00	185,40	183,20 166,20	148,20 157,00 184,30 192,90
	Aosta, Bolzano, Livor- no, M. Carrara, Nova- ra, Favia, Plaa, Tricste	(9)	488	187,30	115,10	187,00	184,40	182,20	8 8
ZONA	Como, Firenze, Roma, Varese	€	128,10 125,80 124,10 124,90 120,181,20 128,90 127,90 123,163,00 149,90 148,50 144,50 148,50 148,50 148,50 148,50 148,50	146;00 142,80 141,50 142,50 187,	122,40 119,70 118,60 110,40 115	106,30 103,90 101,90 191,60 187,	163,70 101,30 189,30 189,00 184	101,40 189,10 187,10 186,80 182, 174,10 171,20 169,70 170,00 165,	165,80 152,70 151,30 162,00 147,
	Сепота	8	124,10 127,10 148,60	141,50	118,60	191,90	189,30	187,10	151,30
ZONA 0	onitoT	8	125,80 (48),90	142,80	119,70	193,90	101,30	189,10	152,70
ž	onsliM	ε	88,10 81,80 83,00	46,00	22,40	08,80	.03,70	74,10	92,60
	MANSIONI	1	Segue OFERAI COMUNI 18 Addetti alia monda del fiocco di pettinatura. Al rifacimento del plastrome, Alla pullitura del lami- natol. Al cambio degli ancilini Portancochelli - Alla veniciatura del cilindri - Al trasporto del vasi (esclusa la pesatura) - Alia spertura delle mannelle: dal 1º dicembre 1969 dal 1º gennaio 1962 3º squadra notturna	MANOVALI 14 Personale di manovalanza abili- tato anche al favori pesanti . 14 Personale di successione .			s richie- zione di Icolare	18. – Ausulari specializzati (v. no- ta 1) . – 19. – Ausiliari qualificati (v. nota 2)	20 Alutanti degli susiliari (Comuni) (v. nota 3) -21 Aluto assistenti

Per 1 conduttont di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agil effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione e allo spegnimento dello caldalo, nel ilmite massimo di un'ora al giorno.

NOTA N. 1 - Austifari specializati: Sono considerati ausiliari specializzati gil operal provetti con specialea preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio. A tifolo esemplificativo: Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparte o di officira, tubisti, lattonicri, salatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive prevalenti, falegnami, elettricisti bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di dinghi e manicotti. Conduttori di formi di cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di morito termiche in genere, chindralo (riparatore di cilindri con tubetti di pelle già confezionati da altri), pettinista (controlte di moritore alia riparazione dei pettini a telato), compositore tipografo.

N. 2 - Ausiliari qualificali: Sono considerati ausiliari qualificati gli operat con mansioni richiedenti una speciuca ma normale preparazione tecnica. A titolo esempilicativo: Tornitori, frasatori, agglustatori mecanici di officina o di roparto, tubisti, mecanici in genere, lattonicri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, ferratoli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.

Nota N. 3 - diutanti degli ausitari (Comun): Sono considerati antanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali, di aiuto agli ausiliati e/o specializzati senza responsaciittà tecnica del lavoro.
A titolo esamplificativo: Aluto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici, evo.

Tabella delle paghe orarie contrattuali degli operai addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia

ZONA	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	(23)	132,90 129,20 124,30	129,70 126,10 121,10	113,20	presta-
ZONA	Agrigento, Brindiel, La- tina, Matera, Potenza, Itagusa, Siracusa, Trapan	(22)	129,20	126,10	118,30	logole
(A X	Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Os- tanzaro, Chiella, Cesenza, Foggia, L'Aquila, Macera- te, Muoro, Sassari, Teramo	(21)			122,10	neil'ambito di ogni singola preste-
ΧI	Ascoll Piceno	(20)	138,60	184,80 185,40	,60 127,90	'ambite
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- alnone, Lecce, Mezsina, Pesaro, Rieti, Viterbo	(10)	137,40	184,80	126	
ПІМ	оптарівУ	(18)	147,10	144,00	,80 136,30	a tessilo,
ZONA	Arezzo, Bari, Perugla, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	(12)	142,70	139,60	,00 131,80	dell'Industria
ПА	OalverIT	(10)	146,10	143,00	135,00	
ZONA	Arcona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Ro- Vigo, Siena	(19)	145,30	142,20	134,80[135	Byorator
ZONA		(14)	149,60 145,30	146,40 142,20	138, 50	
ZONA Z	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Wa- poli, Parma, Piacenza, R. Emilia	(13)	160,30	147,20	130,20	a timiting
ZONA		(12)	164,20	161,00	143,10	
Z III	Bilella	(E)	163,60	160,40	162, 60	
ZONA. I	Bergamo, Brescla, Go- rizla, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli) E	160,00	152,90	144,90	
	sinad19V	(8)	160,40	157,30	140,60	
	ohbnos	 ®		158,40	150,70 149,60	
ZONA II	Crems	ε	1	165,10	157,40	
ă	Cremons	9	→	156,40	148,60	
	Aosta, Bolzano, Livor- no, M. Carrara, Nova- ra, Pavia, Pisa, Tricste	(9	1 ≒	165,20	147,30	
ZONA		ءا	168,300	160,10	152,40	
	втопоÐ	8	162,80	159,70	161,70	
ZONA)	одноТ	(6	164,30	161,20	163,10	
Ž	onallM	15	167,20 164,30 162,80 168,30	164,10 161,20 159,70 160,10 15	166,20 163,10 161,70 162,40 14	
	MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA	1	Qualificatii 222. – Autisti, Infermieri patentati (1). Motoscafisti, Guardiani noti-	N.B.: Gli autisti incaricati stabilimente della condotta di autotrenio dello svolgimento di mansioni di meccanico oltro la normale manutenziano, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati. 28 Portinal (1) - Guardiani diurni	COMUNI 24. – Altre manaloni discontinue (1) .	

(1) In relazione alle differenze obbietlive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo por la parità retributiva dei lavoratori dell'industria zione di presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,50 % della corrispondente retribuzione tabellaro.

intermedie
٥
speciali
categoríe
alle
appartenenti
əltri
ğ
assistenti ed
degli
contrattuali
mensili
paghe
della
Tabella

(N. 3)

AZONA	Ragusa, Siracusa, Trapani Caltaniasetta, Enna, Reggio Calabria	(23)			42.150 40.900 38.700	20 84.200		0 28.750	KD 27.250	0 26.650	26.900 25.950 24.600			94 950 35 900	0 28.850		27.100 26.200 24.750	25,700 24.800 23,500	99 900 99 150 91 000	21.400 203600 19.600	
ZONA	Agrigento, Brindlsi, La-	(22)			40.90	.200 36.150 34		450 80.400	29.850128.800	28.050	25.95			26	400 30.600 28		26.20	24.80	15	203	
ZONA X	Avellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- saro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macenta, Muoro, Sassari, Teramo	1 -						31											000 66		
ΙX	опэсід ИозаА	(20)			13.760	88.700		2.850	31,100	30.300	28.050			600	2.650		28.250	008.9	98.950	2.25	
ZONA	Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina. Pesaro, Rieti, Viterbo	[E			46.950 46.450 45.350 44.450 46.900 43.400 43.750	40.100 30.250 40.650 38.400 38		35.700 35.350 34.500 33.809 35.000 32.550 82.	30.900	30.050	27.800			26 980 980 980 980 980 880 880 880 880 880	250 32.400 32		30.700 30.400 29.700 29.100 30.050 28.050 28.	29.156.28.800 28.200 27.550 28.550 26.600 28.800	26 000 95 750 25 100 24 600 25 450 93 750 93 950	24.200 24.000 23.450 22.000 23.750 22.100 22.	
VIII	oniablaV	85			46.900	40.650		35.000	33,200	32.250	29.850			90 500	34.250		30.050	28.550	25.450	23.750	
ZONA	Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	3			44.450	30.250		33.800	750 32.050 33.200	800 31. 200 32	29.500 28.850 29.850			086 980	.650 33.850 33.150 34		29.100	27.550	000 7%	22.000	
ZONA	Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palormo, Ro- vigo, Siena, Treviso	(10)			15.350	10.100		74.500	32.750		9.500			9	3.850		29.700	28.200	100	3.450	
ZONA	Forth, Grosseto, Lucca, Pistois, Udine	199			46.4504	41.500 41.100		36.3508	33.500	32.650	30,150			80 050	34.050		30.400	28.800	95 750 5	24.000	
VNOZ	Alessandria, Belluno, Bo- logna, Modena, Kapoll, Parma, Piacenza, Reg- glo Emilia	(14)			46.950	41.500		35.700	33,850	92,950	20.500			40.850	35.050 34		30.700			24.200	
ZONA	La Spezia, Alantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	<u> </u>			48.850	42.750		36.750	34.850	SS				41 800	36.100		31.600				·
Ш	Biella	(21)			52.760	46.650		40.100		36.950				45.950			34.450				
ZONA	Bergamo, Brescia, Goriza, Imperia, Monfal- cone, Savoua, Trento, Venezia, Vercelli	3			49.350	43.600		87.600		34.550				49 400			32,250				
	Verbania	(10)			61.100	45.200		38.900		35.850				43 950			33.450	31.700	98 300	26.400	
	Tricate	9			50.600	44.800		38.500	86.500	35.550				43 550			33,150				····
ZONA II	oirbaoS	(8)			51.800	45.800		39.400	37.350	36.350	33.650			41.600			33.900	82.150			
Z	Стетъ	3			53.550	47.350		40.700	38.600	87.550	34.700			46,000			35.050	33.200			
	Aosta, Bolzano, Ctemo- na, Livorno, M. Carrara, Novara, Pavia, Pisa	9			50.250	44.450		38.250	36.250	35.300	32.700			43.200			32.900	31.200			
A I	Varese	9			52.750	46.650		40.100	38.100	36.950	34.200			45.350	39.300		34.450	32.750	29.200	27.200	
ZONA	Como, Firenze, Roma	€			62.100	46.050		39.050	37.600	36.550	33.850			44.850	39.050 88.900 39		34.100	32.350	28.850	26.900	
	Genova	8			54.050 52.850 52.400 52.100	46.250		41.100 40.200 39.850 39.650	38.950 38.150 37.800 37.600 38	37.950 37.050 36.750 36.550 36	35.150 34.300 84.000 33.350 34			46.550 45.450 45.050 44.850	39.050		35.400 34.550 34.250 34.100	33.550 32.850 32.500 32.850	29.900 29.300 29.050 28.850 29	27.850 27.250 27.000 26.900 27	
ZONA 0	OnitoT	8			52.850	46.750		40.200	38.150	87.050	34.300			45.450	39.400		84.550	32.850	29.300	27.250	
2	onsliM	Ξ			54.050	47.800		41.100	38.950	37.950	35.150			46.550	40.333		35.400	33.550	29.900	27.850	
_														•	•						
	H 1 H																				
	8 8		Томін	tentl)			<u>*</u>					DONNE									
	CATEGORIE		Ω	1. Categoria (assistenti)	Superiore at 21	Inferiore at 21.	2. Categoria (altre):	Superiore at 21	20-21	19–20	18-19	Ă	1. oalegoria:	Superiore at 21	Inferiore al 21	2. Categoria:	Superiore al 21	20-21	19-20	18-19	

•	=
•	Ξ
	Ξ
- 1	
	•
:	Ξ
	Ö
•	0
	III IMDICOS
•	_
=	
-	ded
	-
	Ξ
	2
a	Ē
	i conframuel
	_
-	S
	mensi
	ř
=	ō
į	5
	ă
•	Ξ
	_
-	5
_	ė
	Japella dedil Shbendi
:	=
_	Œ
-	ä
ð	apella

(N. 4)				fabella	lla degli		stipendi n	mensili	31	contrattueli	degli	impiegati	gati -	uomini								
	-	ZONA 0		ZONA	A I		20	ZONA II			ZONA I	и д	ZONA Z	ZONA 2	ZONA ZO	ZONA Z	ZONA V.	VIII ZC	ZONA IX	ZONA X	XOX	ZONA
CATEGORIE	onslik	Oni10T	Genova	Como, Firenze, Roma	Varese	Aosta, Bolzano, Cremo- na, Livorno, M. Carrara, Novara, Pavia, Pisa	Crema	oixbaoS	edseirT	Yerbania Bergamo, Brescia, Gori-	zia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	Biella La Spezia, Mantova,	Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza Alessandria, Belluno, Bo-	logna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reg- gio Emilia	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Siena, Treviso Arezzo, Bari, Perugia,	Pescara, Salemo, Tu- ranto, Terni	Valdarno Cagliari, Catania, Fro- sinone, Lecce, Messina,	Pesaro, Rieti, Viterbo Aecoli Piceno	Aveilino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Catan- zaro, Chieti, Cosenza, Fog- gia, L'Aquila, Macerata, Xuoro, Sassari, Teramo,	Agrigento, Brindisi, La- tina, Matera, Potenta, Engusa, Siracusa, Trapani	Caltaniesetta, Enna, Reggio Calabria
	(1)	(2)	3	€	(2)	(9)	(3)	(8)	(0)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(10)	(11)	(18) (19)	(30)) (21)	(22)	(23)
indopari, 11			·																			488944
10 ando	81.900	80.050	79.350	81.900 80.050 79.350 78.550	79.850	76.100	81.050 7	78.450 7	76.950 7	77.400	74.650 7	79.850	73.750	72.850	72.850 71.450 71.000 69.450 71.850 66.950 67.500	1.000 68	1.450 71	.850 00.	50 67.54		66.350 64.700	61.750
2º grado	74.050	72.450	72.450 71.750	71.450 71	71.250					70.050			96.700	05.950	05.950 64.600 64.200 62.800 65.000 60.650 61.100	4.200 62	2.900 65	.000	350 61.10		0 58.600	60.050 58.600 55.900
2. Categoria		_																				
1º Grado:																					-	
Superlore 21	64.200	0 62.750	62.200	64.200 62.750 62.200 61.900	62.650	59.700							67.700	56.050	56.050 56.750 55.100 53.950 55.850 51.950 52.400	5.100 58	3.950 55	.850 51.9	50 52.4		040.700	50.950 49.700 47.500
Inferiore 21	55.20C	0 64.050	53.550	55.200 54.050 53.550 53.300	63.900	51.350	54.650	52.950 6	61.750	52.250	50.400 5	53.900	49.550	48.700	48.700 47.050 47.450 46.400 48.000 44.750 45.050	7.450 40	3.400 48	.000	750 45.0		0 42.750	43.800 42.750 40.900
2º Grado:																						
Superiore 21	55.850	0 54.550	54.100	55.850 54.550 54.100 53.850	54.450	51.900	55.250 1	53.550 6	62.300		20.000	54.450 (50.150	49.220	49.250 48.450 47.900 40.900 48.500 45.200 45.550	7.900 4(3.900 48	.500 45.3	200 45.5		44.300 43.150 41.250	41.250
Inferiore 21	48.400	0 47.400	46.950	48.400 47.400 46.950 46.750	47.300	45.050	47.950	46.400 4	45.400	46.800	44.150	47.300	43.450	42.750	42.750 42.100 41.550 40.700 42.150 39.200 30.600	1.5504(0.700	.150 39.	300 30.6		037.500	38.400 37.500 35.550
3. CATEGORIA																		•				
1º Grado;																						
Superiore 21	41.350	41.350 40.900 40.550	40.550	40.400	40.800	38.900	41.400	40.150 3			38.200 4	40.800	37.600	36.650	36.650 36.150 35.450 34.700 35.900 33.200 33.450	5.450 34	1.700 35	900 33.2	38.4		32.350 31.650 30.050	30.050
20-21	39.950	39.950 89.000	38.700	38.500		37.150							35.850	35.050	85.050 34.550 83.850 83.150 34.300 31.700 31.950	3.850 35	3.150 34	300 31.	8.18 8.19		30.100	30.850 30.100 28.700
19-20	38.350	38.350 37.550 37.150	37.150	37.000									34.450	33.600	33.600 33.200 32.500 31.850 32.050	2.500 31	1.850 32	.050 30.4	30.450 30.100		3	29.650 28.850 27.550
18-19	35.250	35.250 34.450 34.150	34.150	34.000	34.400	32.800					32.150 3		31.650	30.000	30.900 30.600 29.850 29.250 30.300 28.000 23.200	9.850 26	250 30	300 28.0	000		26.600	27.250 26.600 25.300
17-18	30.350	30.350 29.700 29.450	20.450	29.300	29.600	28.250							27.250	26.650	26,650 26,800 25,750 25,160 26,050	5.750 25	0.150/26	050 24.100	00 24 .300		0.52.000	21.000
16-17	28.150	0 27.500	27.250	27.150	27.450	26.200							25.250	24.650	24.650 24.360 23.900 23.350 24.200 22.350 22.500	3.900 23	320024	2002	22. pq		21.750 z1.z50 z0.z00	20.20
Inferiore 16	23.150	0 22.700	22.700 22.500	22.400	22.650	21.600	22.950	22.250	21.750 2	21.050	21.250 2	22.650	20.800	20.350	20.350 20.100 19.700 19.300 19.950 18.450 18	9.700 18	0.30019	950 18.4	18,600		17.850 17.500 16.70	70. VM
2º Grado:																						
Superiore 21	35.250	34.450	34.150	35.250 34.450 34.150 34.000				33.750 3			32.150 3		31.600	30.850	30.850 30.400 29.800 29.200 30.150 27.900 28.150	9.800 26	.200 30	.150 27.	8		27.050 26.250 24.900	26. 15. 15. 15. 15. 15. 15. 15. 15. 15. 15
20-21	33.650	0 32.050	32.650	33.650 32.050 32.650 32.450 32.850		31.300	33.350	32.250 8					30.150	20.200	29,500 29,050 28,450 27,850 28,850	8.450 27	7.850[28	.850 26.700	00 56 900		25.850 25.000 23.850	25.05
10-20	32.700	3 31.950	31.950 31.700	31.550		30.400							39.300	28.600	28.600 28.200 27.600 27.050 28.000 25.000 26.100	7.600 27	7.05028	00025	00 26.1		25.050 24.300	25.050 24.300 23.050
18-10	30.600	29.900	20.650	30.600 29.600 20.650 20.550 29.850			30.300		28.650 2				27.400	26.850	26.850 26.450 25. 900 25.300 26.250 24.450	5.900 z	0.300.0	2. 4.2 DCZ	4.4.90		10 050	23.500 22.750 21.550
17–18	25.850	25.300	25.050	25.850 25.300 25.050 24.950 25.200									23.150	000.77	22.650 22.300 21.800 21.450 22.150 20.000 20.050	1.90021	22,004.	050100	10 950 10 500		18 250 18 100 17 950	17 950
16-17	24.850	19 000	23.656 18.850	24.850 23.850 23.650 23.500 23.800 10 450 10 000 18 850 18 800 19 000		18,050	19.250 1	18.600	18,150 1	18.400	17.700 1	19.000.1	17.400	17.050	17.050 16.800 16.450 16.190 16.650 15.400 16.500	6.450 10	1.100 16	650 15.4	30.15.50		14.870 14.450 13.750	13.750
וחובנוסום זה	<u>:</u>	-						_	_						_	_	_	~-		_	_	_

Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati - donna

(N. 6)		İ		Tabella	1	degli sti _l	stipendi	mensili		contrattuali	ali degli		impiegati	. donna									11
		ZONA 0		NOZ	ZONA I		7	ZONA II]		ZONA	H	ZONA	ZONA	ZONA	ZONA	ZONA	VIII 2	ZONA I		M.	ZONA ZO	ZONA
CATEGORIE	onalik	oniroT	<i>Gепом</i> /	Como, Firenze, Roms	Variese	Aosta, Bolxano, Cremo- na, Livorno, M. Carrara, Novara, Pavia, Pisa	вшэтЭ	oinbuo2	OtesiTT	Verbania	Bergamo, Breseia, Gori- zia, Imperia, Monfal- cone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	Biella	La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Ve- rona, Vicenza	Alessandris, Belluno, Bo- logas, Modens, Napoli, Parms, Piscenzs, Reg- gio Emilis	Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Ro- vigo, Siena, Treviso	Arezzo, Bari, Perugla, Pescara, Salerno, Ta- ranto, Terni	Valdarno Gatania, Fro-	sinone, Lecce, Messins, Peraro, Ricti, Viterbo	Ascoli Piceno A vellino, Benevento, Cam- pobasso, Caserta, Caten-	zaro, Obieti, Cosenza, Foggis, L'Aquila, Mocerata, Morto, Sassari, Teramo, Agrigento, Brindisi, La-	tina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapan Caltanissetta, Enna,	Reggio Calabria
	Ξ	8	(8)	(4)	(6)	(E)	3	(8)	€	(10)	E)	(12)	(13)	(14)	(15)	3	(11)	(13)	(81)	(20)	(21)	(22)	(23)
1. Cayegoria																					C 24 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	- 5	Ç.
1º grado 2º grado	81.900	80.050 72.450	80.050 79.850 72.450 71.750	78.050	79.850	76.100 68.850	73.350	78.450	76.650 69.350	77.400	74.650	79.850	73.750 66 .700	72.850		64.200	71.450 71.000 69.450 71.850 65.950 66.650 64.600 64.200 62.900 65.000 66.650 61	5.000 66	71.460		60.050 58.600 55.900	900	8 06
2. CATEGORIA				4.7 											_						··-		
1º Grado: Superiore 21 Inferiore 21	59.050 50.400	49.300	57.650 57.250 49.300 48.800	69.050 57.050 57.250 57.000 57.6 50.400 49.300 48.800 48.050 40.1	57.600 49.150	54.900 46.850	58.500	56.600 48.400	55.850 47.250	55.900	53.850	67.650 40.150	53.000 45.250	52.050 44.500		60,7004	61.300 50.700 49.650 51.350 43.750 43.250 42.400 43.800	51.350 47 43.800 40	47.850 48.150 40.750 41.050		46.850 45.850	45.650 43.	43.656 87.300
2º <i>Grado:</i> Superiore 21 Inferiore 21	48.000	46.950	46.550	48.000 46.950 46.550 46.300 46.800 41.250 40.400 40.050 39.900 40.800	46.800	44.650	47.550	40.000 89.650	45.000	46.400	43.750	46.850	43.100	42.860		41.2004	41.650 41.200 40.850 41.700 85.850 85.450 84.700 85.900	1.700 38	38.850 39.100 38.400 33.650		38.100 37.100 32.800 31.950	.100 37.100 38.250 .800 31.950 30.553	38.250 30.559
3ª CATEGORIA													/ 										
© Grado: Superiore 21 20-21 19-20 18-19 17-18	35.950 33.700 30.350 28.100 25.800	35. 550 35. 200 34. 850 39. 700 39. 700 39. 700 29. 450 29. 700 29. 450 25. 800 25. 800 25. 800 25. 460 23. 200 24. 000 23. 460 23. 200	34.850 32.700 29.450 27.200 25.000 23.200	85.650 35.200 34.850 34.700 85.1 83.700 33.000 32.500 32.500 32.5 80.350 29.700 29.450 29.800 29.6 28.100 27.450 27.200 27.100 27.2 25.800 25.200 25.00 24.850 25.4 24.000 23.200 23.200 23.400 23.4	84.700 85.100 22.500 82.900 26.300 29.600 27.100 27.350 24.850 25.150 23.100 23.400	83.450 31.400 28.250 26.130 24.000	35.400 33.400 30.050 27.750 25.500 23.750	34.500 82.350 29.150 26.950 24.700 22.950	88.700 81.600 28.460 26.850 24.200 22.450	34.050 31.900 28.700 26.600 24.400	32.360 30.760 27.660 25.660 23.600 21.000	35.150 32.900 29.600 27.400 25.150 23.400	32.300 80.300 27.250 25.200 23.100 21.550	31.500 29.550 26.650 24.600 22.600 21.050		28.500 2 28.600 2 25.750 2 23.850 2 21.850 2	20, 200 28, 600 29, 850 30, 850 28, 550 28, 200 28, 200 29, 200 29, 200 29, 200 29, 200 29, 200 24, 100 24, 300 29, 850 29, 250 24, 150 22, 300 21, 850 21, 450 22, 150 20, 450 20, 700 20, 300 19, 900 20, 550 10, 050	3.050 28 3.050 24 3.050 24 1.150 22 2.150 20	31.100 30.500 20.850 30.850 28.550 28.850 20.200 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.500 28.100 28.500 28.100 28.500 28.150 28.500 28		750 27 050 25 450 22 700 21 950 19	27.100 25. 25.400 24. 22.850 21. 20.200 20. 19.450 18.	25.850 24.250 21.850 20.150 18.550 17.250
Inferiore 16	21.450	21.000	20.700	20.600	20.850	19.900	21.250	20.500	20.020	20.200	10.550	20.850	19.250	18.800		18.100	18.500 18.100 17.750 18.400	3.400 17	17.000 17.	17.150 1	16.550 16.	.35015	320
2º Grado: Superiore 2i 20-21 19-20 18-10 17-18 16-17 Inferiore 16	30.350 20.000 27.150 24.000 21.850 20.700 18.150	29.650 28.860 20.650 23.450 21.400 20.250 17.750	29.650 29.400 28.850 28.100 20.650 26.850 23.450 23.200 21.400 21.250 20.250 20.100	80.350 20.650 20.400 20.250 20.600 20.000 23.350 28.100 27.900 28.250 20.150 20.450 20.250 20.250 20.000 24.000 23.450 23.200 23.100 23.400 21.850 21.450 21.250 21.150 21.850 20.700 20.250 20.100 20.200 20.200 18.150 17.750 17.600 17.550 17.700	20.600 28.250 26.500 23.400 21.850 20.200 17.700	28.200 26.950 25.200 22.300 20.300 19.300 16.900	30.000 28.650 26.900 23.750 21.650 20.500 17.950	29.100 27.750 26.000 22.950 21.000 19.900 17.450	28.400 27.150 25.400 22.450 20.450 10.450	28.650 27.400 25.700 22.650 20.650 19.650 17.200	27.650 26.450 24.750 21.600 19.950 18.950 16.600	29.600 28.250 26.500 23.400 21.350 20.200	27.200 26.950 24.850 21.500 19.600 18.600	26.600 25.350 23.800 21.050 19.200 18.150		26.650 2 24.500 2 22.950 2 20.250 1 18.500 1 17.550 1	26. 200 25. 650 25. 000 26. 000 24. 050 25. 000 24. 650 25. 000 24. 800 22. 950 23. 200 21. 550 20. 500 18. 500 18. 500 18. 500 18. 500 18. 500 18. 500 17. 550 17. 550 17. 550 17. 550 17. 550 15. 650 17. 650 17. 650 17. 650 15. 650 15. 650 17. 650 17. 650 15. 65	5.000 24 5.000 22 5.200 21 5.500 19 5.750 17 7.750 16 7.750 16	26. 200 25. 650 25. 000 26. 000 24. 050 24. 250 25. 000 24. 500 24. 500 24. 500 22. 950 29. 100 23. 400 22. 960 22. 450 22. 500 20. 500 10. 150 20. 100 10. 500 10. 500 10. 500 10. 500 10. 150 11. 500 11. 55		23.260 22.650 21.450 22.260 21.650 20.450 20.800 20.160 19.200 18.400 17.800 16.950 16.800 16.250 15.450 15.950 15.400 14.700	22.650 21.450 21.650 20.450 20.150 10.200 17.800 16.950 16.250 15.250 15.400 14.700 13.550 12.850	21.450 20.450 19.200 16.950 16.950 11.700 12.850

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N.6 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA JUTIERA

Addì 5 febbraio 1960, in Milano

tra

l'Associazione Italiana Industriali Jutieri, rappresentata dal suo presidente dott. ing. Silvio Coggi;

con l'assistenza della Confederazione Generale dell-L'Industria Italiana, nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia;

la Federazione Italiana dei lavoratori Tessili (FE DERTESSILI), rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, segretario generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Valentini, segretari nazionali, e dai signori: cav. Ettore Bonardo, Michele Genisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Mania Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Sella, del Comitato esecutivo nazionale;

con l'assistenza della Confederazione Italiana Sin-DACATI LAVORATORI (C.I.S.L.), nelle persone del segretario generale on. Bruno Storti, del segretario generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del segretario confederale dott. Paolo Cavezzali;

la Federazione Impiegati Operai Tessili (F.I.O.T.), rappresentata dalla segretaria generale sig.ra Lina Fibbi, dal segretario generale aggiunto sig. Sergio Giulianati, dai segretari nazionali sigg.: Mario Caccia, Raoul Silvestri, Maria Morante e dai membri del direttivo nazionale sigg.: Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani, Carla Calcatelli;

con l'assistenza della Confederazione Generale Ita-LIANA DEL LAVORO (C.G.I.L.), nelle persone dei segretari nazionali on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa, e del dott. Eugenio Giambarba dell'ufficio contratti e vertenze;

la Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.), rappresentata dal segretario generale Franco Novaretti e dai segretari nazionali Lombardoni Piero e Porro Piers carlo, assistiti dai sigg.: Alberti Luigi, De Servi Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Inno cente, Torricelli Gino del comitato esecutivo nazionale, nonchè dai sigg.: Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Carnacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa;

con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.), nelle persone del segretario generale Italo Viglianesi e dei segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti.

Addi z febbraio 1960, in Milano

FASSOCIAZIONE ITALIANA INDUSTRIALI JUTIERI, rappresentata dal suo presidente dott. ing. Silvio Coggi,

la Federazione Nazionale Lavoratori Tessili della C.I.S.N.A.L., rappresentata dal segretario nazionale sig. Italo Utimperghe, con l'assistenza del sig. Bruno Scheggi, delegato tessile della C.I.S.N.A.L. per l'Alta

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alla industria jutiera sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13^a mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parita retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente Contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dal'art. 12, Parte Generale, del Contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale dell'1,80 % assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportata in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo qualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabellare consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 %.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, Parte Operai, del Concon l'assistenza della Confedenazione Generale del- tratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma se-L'INDUSTRIA ITALIANA nella persona dell'avv. Renzo condo e terzo nonchè il chiarimento verbale a piè del-

(N. 1)

TABELLA OPERAI (dal dicembre

	<u> </u>			-		=====			
		ZONA 0		ZONA I			ZONA 11		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, eec.	Cremons	Сгета	Soudrio	Vorhania
SPECIALIZZATI A									
Personale in aiuto degli assistenti	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla registrazione dei telai .	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all insegnamento	154,90	151 ,40	150 —	151	145,40	146,80	156,50	149,20	147,90
SPECIALIZZATI B									
Personale a capo di una o più macchine di orditura	177,40	174,80	173 —	172,60	167,50	168,70	177,30	170,50	169,50
Personale preposto alle squadre di levata	144,40	141,20	139,90	140,80	135,70	137	145,80	139,20	138 —
Personale addetto alle registrazione di produzione, presenze, ecc.	144,40	141,20	139,90	140,80	135,70	137 —	145,80	139,20	138
QUALIFICATI DI I CATEGORIA									
Personale addetto alla scelta del greggio e alla pre- parazione delle emulsioni per il bagno	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre .	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla oliatura delle macchine di preparazione e di filatura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153 50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale con mansioni di Vice capi macchina di orditura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto ai banchi a fusi	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto ai filatoi	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla provinatura filati	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla preorditura e orditura	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla cottura bozzine	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto ai telai	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla misuratura, calandratura, manganatura e rasatura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40		153,50
Personale addetto alla orlatura e cucitura	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto all'alimentazione delle macchine stampatrici	136,10	133,30	132,10	132,70	128,20	129,40	137,40	131,10	130,30
Personale addetto alla stampatura a mano	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40		153,50
Personale addetto alla riparazione delle cinghie	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla fabbricazione degli accessori torniti in legno per la lavorezione	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla distribuzione di magazzino	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50

959 al 31 dicembre 1961)

							· 		·				
ZONA	III		ZONA V		ZONA	VII .	ZONA	VIII	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Brescia, Venezia, ecc.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ece.	Forll, Lucca, ecc	Ancona, Rovigo, ecc.	Proviso	coc.	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Ino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta, coc.
Bel	щ	La Si venna Vero	Ales	Forll,	Ancon	H	Arezzo, To	Va	Cagi	Ascol	Avellino,	Agrig	Caltín
		<u> </u>				-			i i				
173,10	179,90	171	167	166,50	162 —	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
173,10	-	1	167 —	166,50	162	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
149 50	151	140 70	120 50	126 70	120 15	199	107	194 90	194 10	196 10	ายด อด	110 20	119 =0
142,50	151	140,70	136,50	136,70	132,15	133 —	131 —	134,30	124,10	126,10	120,30	118,30	113,50
							ļ						
					_					-			
165,50	•	1			154,60		151,90	156 —	146,30	147 —	141,80		
133,20	141 —	131,50	127,60	126,80	122,80	123,40	121,20	125,10	115,40	116,90	111 —	108,80	103,30
133,20	141 —	131,50	127,60	126,80	122,80	123,40	121,20	125,10	115,40	116,90	111 –	108,80	103,30
					1					•			
									_				
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
126 —	132,80	124,10	120,40	120,20	116,50	117,40	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,20	97,80
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
149,20	ļ	1		1 1	138,50	139,30	136 —	140,30		131,80			ł
196	199.00	704 70	190 40	100.00	110 50	117 00	770 80	110.40	700 70	330.00	****	100.00	07.00
126 —	132, 80	124,10	120,40	120,20	116,50	117,20	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,20	97,80
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
126	132,80				- 1		113,70			-	1		1
126	132,80		1				113,70			_		1	ļ
126	132,80	1	1	1		-	113,70		j :			ı	i
126 — 126 —	132,80 132,80	1		1	116,50 116,50		113,70			•	1	1	
126	132,80	1	1	1			113,70 113,70		1	-	1		1
126 —	132,80	1	,				113,70		1		1	1	1
						,							
149,20	1	1	1	Į į			136		1		1	1	i
126	132,80	124,10	120,40	120,20	116,50	117,20	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,20	97,80
126 —	132,80	124.10	120,40	120,20	116,50	117,20	113,70	118,40	108,70	110,90	105,30	102,20	97,80
149,20]	1	1	1	ļ -	1	136 —	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,2	122,50	117,70
149,20	156,60	1	1		'	ĺ	İ	140,30	i			1	
		1					1]			

Segue TABELLA OPERAI (dal dicembre

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		**************************************
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Koma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Triesto, ecc.	Сгенова	Crema	Sondrio	Verbania
QUALIFICATI DI II CATEGORIA									
Personale addetto all'apertura balle	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alle ammorbidatrici	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto al lupo e al Taeser	158,90	156	154,40	154,90	150	951,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto all'alimentazione delle carde in grosso con rulli	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	1 59,80	153,20	152,10
Personale addetto alle carde in fino e agli stiratoi	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto alla riparazione dei pettini di pre- parazione	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alla preparazione e alla tornitura dei cilindri di cuoio e di sughero	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale attaccafili	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici e gomi tolatrici	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici	134,20	l I	130 —	130,90		127,30		129,30	128,30
Personale addetto all'impaccatura filati	158,90	1 1	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto all'allicciatura	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto alla oliatura macchine di tessitura	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto alla ripassatura pezze	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto bagnatura, piegatura, arrotolatura, addoppietura pezzo	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale in aiuto al calandro e al mangano	158,90	156 —	154,40	1 1		151,20	159,80	153,20	152,10
Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	135 —	132 —	130,80	131,70	126,90	128,10	136,30	130,10	129,10
Personale addetto taglio sacchi	158,90	158 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale aiuto taglio sacchi automatico	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale sostituto all'orlatura e cucitura	133,46	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	128,50	127,50
Personale addetto rovesciatura sacchi	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto imballatura e pressatura	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale in aiuto all'imballatura e pressatura .	133,40	130,40	129,20	130,10	125,30	126,60	134,70	123,50	127,50
COMUNI									
Addetti cambio unte delle tavolette per carde	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti sola tornitura di cilindri di legno	152,10	1 1	147,60	1 1		144,50	1		
Addetti pulitura degli impianti di aspirazione polvere	152,10	1 1	147,60	!!!		144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti ai vasi	126,20	123,40	122,30	123,10	118,60	119,80	127,50	121,70	120,70
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione e di filatura	126,20	123,40	122,30	123,10	118,60	119,80	127,50	121,70	120,70
Addetti alla annodatura e raccolta sacchi . ,	126,20	1 1	122,30	1 1		119,80	127,50	121,70	120,70
MANOVALI									
Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti	143.80	140,65	139,30	140,30	135,20	136,50	145,30	138,60	137,50
Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti	120,80	118,10		117,80	113,50	114,60	122	116,40	115,50

1959 al 31 dicembre 1961

ZONA	III	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	vii	ZONA V	VIII	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Brescia, Venezia, ecc.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Bovigo, ecc.	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Aveilino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta, eco.
	•												
147,80	155,10	i -	ł .	1 1	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	1	1	,
147,80 147,80	155,10 155,10		l	141,40 141,40	137,10 137,10	137,80 137,80	134,50 134,50	138,90 138,90	129,30 129,30	130,40 130,40	1	1	
147,80		1	1	1 1	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40		1	1 .
122,90	130,10				113,30	113,90	111,10	115,40	106,40	497,80	1		İ
147,80			ļ	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,5	180,40			
147,80 122,90	155,10 139,10	(ł	1 1	137,10 113,30	137,80 113,90	134,50 111,10	138,90 115,40	129,30 106,40	130,40 107,80		1 .	1
122,90	130,10	121,40	117,80	117,10	113,30	113,90	111,10	115,40	106,40	107,80	102,30	98,90	94
123,70	131	122,10	118,50	117,70	114 —	114,40	111,80	116,10	107	108,50	103	99,50	94,60
147,80	155,10	(1	1 1		137,80	134,50	138,90	129,30	130,40			116,20
122,90	1 -	1	ł	1 7		113,90	111,10	115,40	T	107,80	1	•	1
147,80	i	1 '		141,40	137,10	137,80	134,50	138,90		130,40	i	1	1
122,90	130,10	121,40	117,80	117,10	113,30	113,90	111,10	115,40	106,40	107,80	102,30	98,90	94 —
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
122,90	130,10	121,40	117,80	117,16	113,30	113,90	111,10	115,40	106,40	107,80	102,30	98,90	94 —
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
124,50	131,70	122,90	119,30	118,50	114,80	115,20	112,50	116,90	107,90	109,20	103,70	100,30	95,30
147,80		1	Į.	141,40				138,90			1	1 .	116,20
122,90		121,40	1	117,10	113,30	113,90	111,10	115,40	1	107,80	4		94
122,90		1	1.	1			1 1	115,40	1	1 .		1	
147,80	1	1	1	141,40				138,90	4	1	1	1	t
147,80		1	1	141,40	!		1 1	138,90	1	1	1	1	
122,90	130,10	121,40	117,80	117,10	113,30	113,90	111,10	115,40	106,40	107,80	102,3	98,9	94 —
140,90	148,40	139 —	135,20	134,50	130,30	131	127,80	132,40	122,70	124 —	118,2	0 114,6	0 109,50
140,90	1	1	135,20	1	1	1	127,80	132,40	1	1	i	1	1
140,90		1	135,20	1	l	!	127,80		I	3	1		1
116,40	I .	1	1 1 1 1 1 1	1 -	1 .			109,20		1	4	1	1
116,40	123,20	114,90	111,50	110,70	107,20	107,80	105,20	102,70	100,70	102,1	96,8	93,6	0 89 —
116,40	1	1	1	1	L	1	1		1	1	. 1	1	1
132,60	140,40	130,90	127 —	- 126,20	122,10	122,80	119,80	124,40	114,80	116,2	0 110,3	106,6	0 101,30
111,30	117,90	1 -		0 106 —	102,60		ł.	:		1		1	· ·

(N. 2)

TABELLA DELLA 3ª SQUADRA NOTTURNA

		ZONA 0		ZONA I		2	II AZOS		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Cremona	Crema	Sondrio	Verbania
					- 1				
SPECIALIZZATI A					į				
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
SPECIALIZZATI B									
Personale preposto alle squadre di levata Personale addetto alla registrazione di produzioni,	177,40					168,70	177,30	170,50	169,50
presenze, ecc.	177,40	174,80	173 —	172,60	167,60	168,70	177,30	170,50	169,50
QUALIFICATI DI I CATEGORIA							!		
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	160,80	157,90	156,40		151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto ai banchi a fusi	160,80		1	1	-	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto ai filatoi	160,80		1	1		152,80 152,80		157,70 157,70	153,50 153,50
Personale addetto alla provinatura filati Personale addetto alla preorditura e orditura	160,80		1	1	1 1	152,80	1	157,70	153,5
Personale addetto alla cottura bozzine	160,80			1	-		- 1	157,70	153,50
Personale addetto ai telai	160,80							157,70	153,5
Personale addette alla orlatura e cucitura	160,80	1	•		3	1			153,5
Personale addetto all'alimentazione delle macchine stampatrici	160,80							157,70	153,5
QUALIFICATI DI 11 CATEGORIA									
Personale addetto alle carde in fino e agli stirato	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,1
Personale attaccafili	158,90	1	154,40		1	151,20	159,80	153,20	152,1
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici, e gomi-			l			7 - 7 00	7 70 00	1~0.00	150 1
tolatrici	158,90			0 154,90		151,20	159,80	153,20	
Personale addetto ai tercitoi e alle spolatrici	158,90			154,90			159,80		}
Personale addetto all'allacciatura	158,90		154,4) .	1	151,20 151,20	t t		
Personale addetto ripassatura pezze Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo	158,90		154,4						
scarico delle pezze pesanti) Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del	158,90	156	154,4	0 154,90	150 —	151,20	159,80		
subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	158,90	1	1		1	151,20			
Personale aiuto taglio sacchi automatico	158,90	1	1 *		1	151,20	1		
Personale sostituto all'orlatura e cucitura	158,90	1	154,4	ī	1	151,20			I
Personale in aiuto all'imballatura e pressatura.	158,90	156	154,4	0 154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,1
COMUNI									
Addetti ai vasi	152,10	149 —	147,6	0 148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,5
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione di	100,10	1=0	12.,0	220,00					
filato	152,10	149	147,6	0 148,30	143,30	144,50		1 .	
Addetti alla annodatura e raccolta sacchi	152,10	149 —	147,6		143,30	144,50	153,20	146,60	145,5
MANOVALI									
Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti	143,80	140,65	139,3	0 140,30	135,20	136,50	145,30	138,60	137,8

(dal dicembre 1959 al 31 dicembre 1961)

ZONA	III	ZONA IV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	vII	ZONA	viii	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Brescia, Venezia, ecc,	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, 'ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo,	Treviso	Arezzo, Terni, ecc.	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetts, ecc.
173,10	179,90	171 —	167 —	166,50	162	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
165,50 165,50	172,60 172,60				154,60 154,60	1	151,20 151,90	156 — 156 —	146,30 146,30	147 — 147 —	141,80 141,80		133,60 133,60
149,20 149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50 138,50	139,30	136 — 136 —	140,30 140,30	130,70 130,70	131,80 131,80	126,20	122,50	117,70
149,20 149,20 149,20 149,20 149,20	156,60 156,60 156,60 156,60	147,30 147,30 147,30	143,40 143,40 143,40	142,80 142,80 142,80	138,50 138,50 138,50 138,50 138,50	139,30 139,30 139,30 139,30	136 — 136 — 136 — 136 — 136 —	140,30 140,30 140,30 140,30 140,30	130,70 130,70 130,70 130,70 130,70	131,80 131,80 131,80 131,80	126,20 126,20 126,20	122,50 122,50 122,50	117,70 117,70 117,70 117,70
149,20 149,20 149,20 149,20	156,60 156,60 156,60 156,60	147,30 147,30	143,40 143,40	142,80 142,80	138,50 138,50 138,50 138,50		136 — 136 — 136 —	140,30 140,30 140,30	130,70 130,70 130,70 130,70	131,80 131,80 131,80	126,20 126,20	122,50 122,50	117,70 117,70
147,80 147,80				1	137,10 137,10		134,50 134,50	138,90 138,90	129,30 129,30	130,40 130,40			
147,80 147,80 147,80 147,80	155,10 155,10	145,90 145,90	142 — 142 —	141,40 141,40 141,40 141,40	137,10 137,10	137,80 137,80	134,50 134,50 134,50 134,50	138,90 138,90 138,90 138,90		130,40	124,10 124,80	121,10 121,10	116,20 116,20
147,80 147,80 147,80	155,10	145,90	142	141,40 141,40 141,40	137,10 137,10 137,10		134,50 134,50 134,50	138,90 138,90 138,90	129,30 129,30 129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80 147,80	155,10	145,90	142	141,40 141,40	137,10	137,80	134,50 134,50	138,90 138,90	129,30 129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
140,90 140,90 140,90	148,40	139 —	135,20 135.20 135,20	134,50	130,30	131 —	127,80 127,80 127.80	132,40 132,40 132,40	122,70 122,70 122,70	124	118,20 118,20 118,20	114,60	109,50
132,60	140,40	130,90	127 —	126,20	122,10	122,80	119,80	124,40	114,80	116,20	110,30	106,60	101,30

(N. 3)

TABELLA DEGLI

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Стетопа	Стета	Sondrio	Verbanía
AUSILIARI									
Fuochisti							}		
a) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generale o particolare	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,60
b) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generale o particolare	183,80	181, 4 0	179,50	179,20	174,60	175,60	184,10	177,40	176,30
SPECIALIZZATI									
Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operaio.									
A titolo esemplificativo:									
Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti di cimentazione, muratori, carpentieri conduttori di motrici termiche in genere, cilindraio, compositore tipografo	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,60
AUSILIARI QUALIFICATI									
Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale pre- parazione tecnica.									
A titolo esemplificativo:									
Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, ver- niciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc.	171,40	168,50	167	167,30	162,40	163,50	172,20	165,50	164,4
AIUTANTI DEGLI AUSILIARI									
Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli opera con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.									
A titolo esemplificativo:		:							
Aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici ecc.	154,30	151,30	149,90	150,60	145,60	146,80	155,50	148,90	147,8

« AUSILIARI »

ZONA	7 111	ZONAIV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	VII	ZONA	VIII	ZONA	ıx	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Brescia. Venezia ecc.	Biella	La Spezia, Ravenna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, eco.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ccs.	Treviso	Arezzo, Terni, ecc.	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ccc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetts eco.
		174,20		169,70 166,50	165,30	166,20 163	162,70 159,50	166,40 163,20		157,50 154,20	152,40 149,20	148,70 145,50	
176,40	183,20) 174,20	170,20	169,70	165,30	166,20	162,70	166,40	157 —	157,50	152,40	148,70	144,60
160,10	167,4	0 158,2	0 154,3	0 153,60	149,40	150,20	146,90	151,2	0 141,60	142,70	137,1	0 133,4	0 128,50
143,10	150,7	0 141,4	0 137,5	0 136,80	132,60	133,30	130,10	134,6	0 125 —	- 126,3	0 120,5	116,8	30 111,70

N. 4) TABELLA DEGLI ADDETTI

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Стетопа	Стета	Sondrio	Verbania
ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA									
$\it Qualificati$									
Autisti, Infermieri patentati (*), Motoscafisti, Guardiani notturni Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico	165,60	162,70	161,20	161,60	156,80	157,90	166,60	159,90	158,80
oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati. Portinai (**), guardiani diurni	162,50	159,60	158,10	158,50	153,60	154,80	163,40	156,90	155,80
Comuni								THE STATE OF THE S	
Altre mansioni discontinue (***)	154,60	151,60	150,20	150,90	145,90	147,10	155,90	149,20	148,10

N.B. — In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva retributione tabellare. Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè sino alla fine dell'anno 1981, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati

(*) 89%

(**) 89%

(***) 85,8%

A MANSIONI DISCONTINUE

ZONA	m	ZONA IV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	vii	ZONA	VIII	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Breacia, Venezia, ecc.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoii, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo,	Treviso	Arezzo, Terni, ecc.	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, eco.	Caltanissetta, ecc.
						e							
154,50	1 ,90	152,70	148,80	148,10	143,90	144,60	141,30	145,70	136 —	137,20	131,60	127,90	123 —
151,50	158,80	149,50	145,70	145 —	140,80	141,60	138,20	142,60	132,90	134	128,50	124,80	120 —
143,50	151,10	141,70	137,80	137,10	132,90	133,60	130,50	135 —	125,30	126,60	120,90	117,20	112,10
					(1	ì							
					!	(To the state of th			
					1	11.							
					1								
				!	1. 1. 1. 1. 1. 1.								Transfer of the state of the st

tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,30% della corrispondente richiami verrà attribuita una retribuzione:

PAGHE DEGLI OPERAL MINORI NON APPRENDISTI

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni, non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinata come segue:

14-16 anni 70 % della paga contrattuale per 16-18 anni 83 % della paga contrattuale per la prestazione corrispondente oltre 20 anni.

PAGHE DEGLI APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun periodo di durata dell'apprendistato previsto per le rispettive età e mansioni (quadrimestre, trimestre, bimestre, o mese), la paga degli apprendisti viene determinata come segue:

1º periodo 85 % della paga del prestatore
2º periodo 80 % d'opera di corrispondente
età e prestazione non
apprendista.

Per il personale qualificato di 2ª categoria escluso il personale addetto alle bobinatrici e spolatrici, il secondo periodo bimestrale sarà retribuito in ragione del 95 % in luogo del 90 %.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE

A) Mesi 10: Addetti ai filatoi - Addetti ai telai.

Retribuzione: per il 1º trimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º trimestre il 90 % della paga base di categoria; per l'ultimo quadrimestre il 95 % della paga base di categoria.

B) - Mesi 8: Addetti alla cucitura - Addetti alle spolatrici Addetti alle bobinatrici.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il successivo trimestre il 90 % della paga base di categoria; per il rimanente trimestre il 95 % della paga base di categoria.

C) Mesi 6: Personale qualificato di 1º categoria esclusi: Addetti ai filatoi Addetti ai telai Addetti alla cucitura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 90 % della paga base di categoria; per il 3º bimestre il 95 % della paga base di categoria.

D) - Mesi 4: Personale qualificato di 2ª categoria esclusi: Addetti alle bobinatrici - Addetti alla spolatura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 95 % della paga base di categoria.

E) - Mesi 2: Personale addetto alle mansioni comuni.

Retribuzione: per il 1º mese l'85 % della paga base di categoria; per il 2º mese il 90 % della paga base di categoria.

(N. 5)

TABELLE DEGLI STIPENDI MENSILI CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI

Avvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa.
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni.
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo.
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

(N. 6)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSILI

	Icate	goria	II categoria	- 1º grado	II categoria	– 2º grado	<u> </u>	·
Z O N E	. 1º grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori di 21 anni	20 - 21 anni
ZONA 0:	·					,		
1	81.050	73.300	63.550	54.650	55.250	47.900	41.400	39.50
2	79.200	71.700	62.100	53. 45 0	53.950	46.900	40.500	38.60
3	78.500	71.000	61.600	52.950	53.500	46.450	40.100	38.30
ZONA I:							•	
4	. 78.150	70.700	61.250	52.750	53.250	46.250	39.950	38.10
5	79.000	71.500	62.000	53.300	53.850	46.800	40.400	38.55
ZONA II:						. (
6	75.300	68.100	59.100	50.800	51.350	44.550	38.500	36.75
7	80.200	72.550	62.900	54.100	54.700	47.450	41.000	39.15
8	77.650	70.250	60.900	52.400	52.950	45.950	39.700	37.90
9	75.850	68.650	59.500	51.200	51.750	44.900	38.750	37.00
10	76.550	69.350	60.100	51.700	52.250	45.300	39.200	37.40
ZONA III:						•		_
11	73.850	66.850	58.000	49.850	50.400	43.750	37.800	36.05
12	79.000	71.500	62.000	53.300	53.850	46.800	40.400	38.55
ZONA IV:							:	
13	73.000	66.050	57.050	49.050	49.600	43.050	37.150	35.50
ZONA V:			, .	,	·		·	
14	72.100	65.250	56.05 0	48.200	48.750	42.250	36.250	34.65
ZONA VI:								
15	70.700	63.950	55.200	47.450	47.950	41.600	35.800	34.15
ZONA VII:								
16	70.250	63.550	54.550	46.950	47.400	41.150	35.100	33.50
ZONA VIII:		:						
17	68.750	62.200	53.350	45.950	46.450	40.300	34.300	32.80
18	71.100	64.350	55.250	47.500	48.000	41.650	35.55 0	33.90
ZONA IX :		•					,	
19	65.300	60.000	51.400	44.250	44.700	38.800	32.850	31.35
20	66.800	60.450	51.850	44.550	45.050	39.100	33.100	31.60
ZONA X :	·	·			٠.			
21	65.700	59.400	50.450	43.400	43.850	38.000	32.050	30.50
ZONA XI:		i					-	
22	64.050	58.000	49.150	42.250	42.700	37.950	31.200	29.80
ZONA XII:								
23	61.100	55.300	47.000	40.500	40.850	35.500	29.750	28.40

ONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - UOMINI

Ill cat	egoria - 1	o grado					III cate	goria - 2	° grado		
l9 – 20 anni	18 - 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni	superiori ai 21 anni	20 – 21 anni	19 – 20 anni	18 - 19 anni	17 - 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni
37.950	34.850	30.000	27.850	22.900	34.850	33.300	32.350	30.250	25.550	24.100	19.250
37.100	34.050	29.400	27.200	22.450	34.050	32.600	31,600	29.600	25.050	23.600	13.750
36.750	33.750	29.150	26.950	22.250	33.750	32.300	31.350	29.350	24.800	23.400	18.600
36.600	33.600	29.000	26.850	22.150	33.600	32.150	31.200	29.250	24.700	23.300	18.550
37,000	34.000	29.300	27.150	22.400	34.000	32.500	31.550	29.550	24.950	23.550	18.750
35.300	32.450	27.950	25.850	21.350	32.450	31.000	30.050	28.150	23.850	22.400	17.900
37.600	34.450	29.750	27.550	22.700	34.450	33.000	32.050	29.950	25.350	23.900	19.000
36.400	33.400	28.800	26.700	22.000	33.400	31.950	30.950	29.050	24.550	23.051	18.400
35.600	32.650	28.150	26.100	21.500	32.650	31.150	30.250	28.350	24.000	22.550	18.000
35.900	33.000	28.400	26.350	21.700	33.000	31.500	30.550	28.600	24.250	22.750	18.200
34.650	31.850	27.350	25.400	21.000	31.85	30.350	29.500	27.650	23.400	22.000	17.500
37.000	34.000	29.300	27,150	22.400	34.00	32.500	31.550	29.550	25.000	23.550	18.750
34.050	31.300	26.950	25.000	20.650	31.25	29.85	29.000	27.100	22,900	21.600	17.200
33.300	30.550	26.350	24.400	20.150	30.50	0 29.20	28.30	26.55	22.40	0 21.150	16.850
32.850	30.150	25.95	24.100	19.900	30.05	0 28.70	0 27.90	26.15	22.05	20.80	16.60
32,200	29.55	25.45	23.650	19.450	29.50	28:15	27.35	0 25.60	0 21.65	20.45	0 16.25
31.50	28.95	0 24.90	0 23.050	19.05	28.90	27.60	26.75	0 25.05	0 21.20	19.95	0 15.95
32.600	29.95	0 25.70	1	1	29.85	28.50	27.70	25.90	21.90	20.70	0 16.45
30.10	27.70	0 23.85	22.10	18.25	0 27.65	60 26.40	25.60	00 24.05	20.30	00 19.10	0 15.25
30.35		j	1			ì	i				,
29.35	0 26.95	23.15	21.50	0 17.80	0 26.78	50 25.55	24.80	23.28	19.65	50 18.50	0 14.75
28.60	0 26.30	0 22.60	21.00	0 17.30	25.90	00 24.78	50 24.0	50 22.50	19.00	00 17.9	14.25
27.25	0 25.05	21.60	20.00	0 16.50	24.6	50 23.60	22.80	21.4	00 18.10	00 17.0	13.60

(N. 7)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSII

	I cat	egoria	II categoria	- 1º grado	II categoria	2º grado		
Z O N E	1º grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 ann
ZONA 0:								
1 .	81.050	73.300	58.450	49.850	47.500	40.850	35.600	33.40
2 .	. 79.200	71.700	57.150	48.800	46.500	39.950	34.800	32.65
3 .	78.500	71.000	56.650	48.300	46.050	39.600	34.500	33.38
ZONA I;								
4	. 78.150	70.700	56.400	48.150	45.850	39.500	34.300	32.20
5	. 79.000	71.500	57.000	48.650	46.350	39.850	34.750	32.5
ZONA II:								
6.	75.300	68.100	54.350	46.400	44.150	38.000	33.100	31.0
7 .	80.200	72.550	57.900	49.400	47.050	40.500	35.250	33.0
8	. 77.650	70.250	56.000	47.800	45.500	39,200	34.100	32.0
9 .	. 75.850	68.650	54.800	46.750	44.500	38.250	33.350	31.2
10 .	. 76.550	69.350	55.300	47.150	44.900	38.600	33.650	31.60
ZONA III:								
11 .	73.800	66.850	53.950	45.450	43.350	37.300	32.500	30.4
12	79.000	71.500	57.050	48.650	46.400	39.850	34.800	32.5
ZONA IV:								i.
	. 73.000	66.050	52.450	44.750	42.650	36.650	32.000	29.9
ZONA V:				;				
14	72.100	65.250	51.550	44.000	41.850	36.050	31.150	29.2
ZONA VI:								
15	70.700	63.950	50.750	43.350	41.250	35.500	30.750	28.90
ZONA VII:								
16	70.250	63.550	50.200	42.850	40.800	35.100	30.150	28.30
ZONA VIII:								
17	68.750	62.200	49.100	41.900	39.900		1	1
18	. 71.150	64.350	50.800	43.400	41.300	35.550	30.500	28.70
ZONA IX;								
19	66.300	60,000	47.350	40.350	38.450		1	i
20	66.800	60,450	47.650	40.650	38.750	33.300	28.450	26.70
ZONA X;				;				
21	65.700	59.400	48.400	39.600	37.700	32.450	27.500	25.8
ZONA XI:								
22 .	. 64.050	58.000	45.150	38.600	36.700	31.650	26.890	25.1
ZONA XII:			1					
23	61.100	55.300	43.250	36.850	35.150	30.200	25.550	24.0

CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - DONNE

III cat	egoria - 1	l° grado					III cate	goria - 2	• grado		
19 - 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 annl	19 – 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni
30.000	27.800	25.500	23.750	21.200	30,000	28.650	26.850	23.750	21.600	20.550	18.000
29.400	27.200	24.950	23.200	20.750	29.350	28.250	26.250	23.200	21.150	20.050	17.600
29.150	26.900	24.750	22.950	20.550	29,100	27.800	26.000	22.950	21.000	19.900	17.450
29.000	26.800	24.600	22.850	20.450	28.950	27.65 0	25.900	22.850	20.900	19.800	17.250
29.300	27.050	24.900	23.150	20.700	29.300	27.950	26.200	23.100	21.100	20.000	17.500
27.950	25.850	23.750	22.050	19.700	27.900	26.650	24.950	22.050	20.100	19.050	16.700
29.750	27.500	25.250	23.500	21.000	29.700	28.350	26.600	23.500	21.400	20.300	17.800
28.850	26.650	24.450	22.700	20.350	28.800	27.500	25.700	22.700	20.750	19.700	17.250
28.150	26.050	23.950	22.200	19.850	28.100	26.850	25.150	22.200	20.250	19.200	16.850
28.400	26.300	24.150	22,400	20.000	28.350	27.100	25.400	22.400	20.500	19.400	17.000
27.400	25.300	23.300	21.650	19.300	27.400	26.150	24.500	21.650	19.750	18.700	16.400
29.300	27.150	24.900	23.200	20.700	29.300	27.950	26 .200	23.100	21.100	20.000	17.500
26.950	24.950	22.850	21.300	19.000	26.900	25.650	24.100	21.250	19.350	18.400	16.150
26.35 0	24.350	22,350	20.800	18.550	26.30	25.100	23.556	20.800	18.95	18.000	15.800
26.000	24.050	22,050	20.550	18.300	25.90	24.75	23.10	20.50	18.65	0 17.750	15.500
25.450	23.600	21.600	20.100	17.950	25.35	24.25	22.70	20.05	18.30	0 17.35	15.200
24.900	23.050	21.200	19.750	17.606	24.85	0 23.75	0 22.20	0 19,65	0 17.95	0 17.00	0 14.900
25.800	23.900	21.90	20.400	18.20	1		0 22.95	0 20.30	0 18.50	0 17.60	0 15.400
23.850	22.050	20.30	0 18.80	16.80	23.80	0 22.70	0 21.30	0 18.80	0 17.15	16.30	0 14.250
24.050	22.200	20.45	18.950	16.95	24.00	0 22.85	0 21.45	0 18.90	0 17.25	16,40	0 14.350
23.250	21,450	19.75	0 18.35	0 16.35	23.00	0 22.00	20.61	5 18.20	16.60	15.80	13.80
22.600	20.95	0 19.20	0 18.10	0 16.00	0 22.30	0 21.30	19.95	17.65	16.10	15.25	13.400
21.600	19.95	0 18.35	0 17.05	0 15.20	0 21.20	20.30	18.91	16.75	15.30	14.50	12.75

(N. 8)

TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Avvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nella tabella delle paghe mensili contrattuali è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma.
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa.
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia Monfalco ZONA XI: ne, Savona, Trento, Venezia, Vercelli.
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

(22) Agrigento, Brindisi. Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

(N. 9) TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

			U O M	I N I			ļ 		D O N	N E		
ZONE	Icate	goria		II cat	egori a		Icato	goria		ll cat	egoria	
	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 anni	19 - 20 anni	18 – 19 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori al 21 anul	20 - 21 auni	19 - 20 anni	18 - 19 anni
ZONA 0:					ļ					İ		
1	53.450	47.500	40.700	38.550	37.550	34.750	46.050	39.900	35.000	33.200	29,600	27.600
2 .	52.300	46.250	39.750	37.750	36.700	33,950	44.950	39.000	34.250	32.500	29,000	26.950
3	51.850	45.850	39.400	37.400	36.400	33.650	44.550	38.650	33.900	32.200	28.750	26.700
ZONA I:												
4	51.600	46.600	39.200	37.200	36.200	33.500	44.350	38.500	33.750	32 050	28.600	26.600
5	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.850	44.850	38.900	34.100	32.400	28,900	26.900
ZONA II:						-	 -					
6	49.750	43.950	37.850	35.850	34.900	32.350	42.800	37.150	32.550	30.850	27.550	25.600
7	52.950	46.850	40.250	38.200	37.200	34.400	45.600	39.450	34.650	32.850	29.350	27.300
8 ,	51.250	45.300	39.000	36.950	35.950	33.300	44.100	38.250	33.550	31.850	28.400	28.450
9 .	50.100	44.300	38.100	36.100	35.150	32.550	43.100	37.400	32.800	31.050	27.750	25.850
10	50.690	44.700	38.450	36.500	35.450	32.850	43.500	37.750	33.100	31.400	28.000	26.100
ZONA III:					- 							
11	48.800	43.150	37.100	35.150	34.200	31.700	41.950	36.400	31.950	30.250	27.000	25.150
12	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.900	44.850	38.900	34.100	32.400	28.900	26.900
ZONA IV:					ļ. 				1			
13	47.850	42.300	36.400	34.500	33.550	31.050	41.200	35.700	1.250	29.700	26.500	24.350
2011 4 72		ŀ										
ZONA V:	46.450	41.100	35.300	33.500	32 800	30 150	39.950	34.650	30.350	28.850	25.750	23.950
	10,10,		00.000			00.20		1 02.00	00.000	20.00	2000	
ZONA VI:	40.00	1	94.050		00.000			0.00		50 50		00 22
15	46.000	40.700	34.950	33.150	32.300	29.860	39.500	34.35	30.050	28.500	25,450	23.750
ZONA VII:		ļ										
16	44.850	39.65	34.200	32.400	31.500	29.200	38.600	33.50	0 29.400	27.900	24.850	23.200
ZONA VIII:												
17	43.950	38.85	33.450	31.750	30.850	28.600	37.850	32.80	0 28.800	27.30	24.350	22.750
18	45.450	40.20	34.600	32.850	31.950	29.550	39.100	33.90	0 29.750	28.25	25.200	23.500
												1
ZONA IX:	49.00	38.00	32.250	20 55	29.750	27.550	36.95	32.10	0 27.750	26.30	23.500	21.85
20	43.00		1		1	1	11	į	ł		1	
20	(±0.00	30.00	02.00	30.750	20.00	21.70	31.20	32.00	21.550	20.00	20.70	1 22.00
ZONA X:												
2]	41.70	36.85	0 31.100	29.55	28.80	26.60	55.85	0 31.05	26.80	0 25.40	0 22.650	21.15
ZONA XI:							H					
22	40.45	0 35.75	0 30.050	28.55	27.75	25.95	34.80	0 30.15	25.90	0 24.55	0 21.90	20.40
17037 4												
ZONA XII:	00.00	0 99 0**	0 00 474	00.00	0 00 00	0 04 0-	0 90 0 <u>×</u>	0 28.60	V) 04 20	0 23.25	e 20.75	0 19.30
40	38.30	U 33.85	0 28.45	26.95	0 26.25	0 24.35	0 32.95	28.00	24.50	u ₂ 3.23 	20.10	10.00

(N. 10)

« TABELLA OPERAI »

		ZCNA 0		ZONA I			ZONA II	ara Tak	
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, eco.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Стетопа	Степа	Sondrio	Verbanía
SPECIALIZZATI A								:	
Personale in aiuto degli assistenti	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla registrazione dei telai	183,70	181,40	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	163,50	159,80	158,30	159,40	153,40	155	165,20	157,40	156,10
SPECIALIZZAȚI B									
Personale a capo di una o più macchine di orditura	177,40	174,80	173 —	172,60	167,60	168,70	177,30	170,50	169,50
Personale preposto alle squadre di levata	152,80	145,40	148	145	143,50	144,90	154,20	147,20	146 —
Personale addetto alla registrazione di produzione, presenze, ecc.	152,80	145,40	148	145 —	143,50	144,90	154,20	147,20	146 —
QUALIFICATI DI 1 CATEGORIA					-				
Personale addetto alla scelta del greggio e alla pre- parazione delle emulsioni per il bagno	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre	140	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale addetto alla oliatura delle macchine di preparazione e di filatura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	140 —	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale con mansioni di Vice capi macchina di orditura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	140 —	137,10	135,90	136,50	137 90	133,10	141,30	134,90	134
Personale addetto ai banchi a fusi	140		135,90	136,50	151,90	133,10	141,30	134,20	134 —
Personale addetto ai filatoi	140 —	137,10		1	131,90	133,10	141,30	134,90	
Personale addetto alla provinatura filati	140	137,10	135,90	136,50			141,30	134,90	134 —
Personale addetto alla preorditura e orditura .	140	137,10	135,90				141,30	1	
Personale addetto alla cottura bozzine	140 —	137,10	135,90						1
Personale addetto ai telai	140	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134
Personale addetto alla misuratura, caratura manganatura e rasatura	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla orlatura e cucitura .	140 —	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale addetto all'alimentazione delle macchine stampatrici	140	137,10	135,90	136,50	131,90	133,10	141,30	134,90	134 —
Personale addetto alla stampatura a mano	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	
Personale addetto alla riparazione delle cinghie	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50
Personale addetto alla fabbricazione degli accessori torniti in legno per la lavorazione	1	157,90		1			161,60		153,50
Personale addetto alla distribuzione di magazzino .	160,	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	154,70	153,50

n vigore dal 1º gennaio 1962)

173,10 179,90 171 187 186,50 162 162,90 189,40 183,20 182,90 184,20 144,20 145,50 141,31 159,40 189,10 139,10 136 131 133,10 128,90 134,40 144,30 139,50 149,40 128,50 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 108,30 144,90 149,10 139,10 135 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 108,30 144,90 149,10 139,10 135 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 108,30 144,90 149,10 144,30 134,30 144,30 144,30 144,30 144,30 144,30 144,30 134,30 144,	ZON	TTT 1	ZONA IV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	v11	ZONA V	71TT	ZONA	, i	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
173,10											-			
173,10	Bergamo, Brescia, Venez ecc.	Biella	La Spezia, Ra venna, Padov Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc	Forll, Luces, e	Ancora, Rovig	Treviso	Arezzo, Tern eco.	Valdarno	Cagllari, ecc	Ascoli Picen		Agrigento, co	Caltanissetty cco.
173,10 179,90 171 — 167 — 169,50 162 — 162,90 159,40 163,20 162,90 154,20 149,20 145,50 141,31 169,40 159,40 148,50 144 — 144,30 139,50 149,40 138,50 141,80 131 — 133,10 128,90 124,90 119,81 165,50 149,10 139,10 135 — 158,90 154,60 155,40 151,90 156 — 146,30 147 — 141,89 138,10 138,6 140,90 149,10 139,10 135 — 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 169,3 140,90 149,10 139,10 135 — 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 169,3 140,90 149,10 139,10 135 — 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 169,3 140,90 149,10 139,10 135 — 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 169,3 140,90 140,90 140,10 139,10 135 — 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 116,10 169,3 140,90 130,1									•					
155,40 159,40 148,50 144 144,30 139,50 149,40 138,30 141,80 131 133,10 126,90 124,90 119,81 165,50 172,60 183,30 159,50 158,90 154,60 155,40 181,90 156 146,30 147 141,80 138,10	173,10	179,90	171 —	167 —	· .	į.				162,90	154,20	149,20	145,59	141,30
165,50	173,10	179,90	171	167	166,50	162 —	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
$\begin{array}{c} 140,90 \\ 149,10 \\ 149,10 \\ 139,10 \\ 139,10 \\ 135 \\ \end{array} \begin{array}{c} 134,10 \\ 129,80 \\ 136,90 \\ 136,90 \\ 128,20 \\ \end{array} \begin{array}{c} 132,40 \\ 122,10 \\ 122,10 \\ 122,10 \\ 123,70 \\ \end{array} \begin{array}{c} 117,40 \\ 115,10 \\ 109,3 \\ \end{array} \begin{array}{c} 115,10 \\ 109,3 \\ \end{array} \\ \end{array} \begin{array}{c} 149,20 \\ 156,60 \\ 147,30 \\ 143,40 \\ 142,80 \\ 138,50 \\ 139,30 \\ \end{array} \begin{array}{c} 138,50 \\ 139,30 \\ 136,50 \\ 139,30 \\ \end{array} \begin{array}{c} 136 \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\$	150,40	159,40	148,50	144	144,30	139,50	140,40	138,30	141,80	131 —	133,10	126.90	124,90	119,80
140,90 149,10 139,10 135 — 134,10 129,80 130,50 128,20 132,40 122,10 123,70 117,40 115,10 109,3 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,80 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30		_	1	1	1	· 1				· ·		•	1	
149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 120,60 13	140,90	149,10	139,10	135	134,10	129,80	130,50	128,20	132,40	122,10	123,70	117,40	115,10	109,30
129.60 136.60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149.20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10<	140,90	149,10	139,10	135	134,10	129,80	130,50	128,20	132,40	122,10	123,70	117,40	115.10	109,30
129.60 136.60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149.20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 111,80 114,10 108,30 105,10 100,6 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,7 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10<														
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	129,60	136,60	127,60	123,90	123,60	119,90	120,50	117 —	121,80	111,80	114,10	108,30	105,10	100,60
$\begin{array}{c} 129,60 \\ 136,60 \\ 127,60 \\ 123,90 \\ 123,80 \\ 127,60 \\ 123,90 \\ 123,80 \\ 119,90 \\ 120,50 \\ 117 \\ 121,80 \\ 117 \\ 121,80 \\ 111,80 \\ 111,80 \\ 114,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 109,60 \\ 122,60 \\ 123,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 119,90 \\ 120,50 \\ 117 \\ 121,80 \\ 117 \\ 121,80 \\ 117 \\ 121,80 \\ 111,80 \\ 114,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 100,40 \\ 10$		1	1	1	}		1		1		_			1
$\begin{array}{c} 149,20 \\ 156,60 \\ 136,60 \\ 127,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 129,60 \\ 136,60 \\ 127,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 129,60 \\ 136,60 \\ 127,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 119,90 \\ 120,50 \\ 117 \\ 121,80 \\ 117 \\ 121,80 \\ 111,80 \\ 111,80 \\ 111,80 \\ 114,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 109,30 \\ 105,10 \\ 100,40 \\ 100,40 \\ 100,40 \\ 100,40 \\ 100,40 \\ 129,60 \\ 136,60 \\ 127,60 \\ 123,90 \\ 123,60 \\ 123,60 \\ 123,60 \\ 119,90 \\ 120,50 \\ 117 \\ 120,50 \\ 117 \\ 121,80 \\ 111,80 \\ 111,80 \\ 114,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 108,30 \\ 105,10 \\ 100,40 \\$	149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	129,60	136,6	127,60	123,90	123,80	119,90	120,50	117 —	121,80	111,80	114,10	108,30	105,10	100,60
$\begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$			1	1	1		Į į		1		1		1	1
$\begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	-	1	1	1	i).	ì		1	į.	Į.	1	1	
$\begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	-	1		ı		ł	1			1		, ·	1	:
$\begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$		ļ	1	1	1	ĺ	1		1	1	1	1	1	
129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117, 149,20 156,60 147,30			1	Į		į .		l	1	1		1		2
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	•	1		1	1	1		l	1		1	1		
129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100, 129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100, 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117, 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117, 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117, 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,		ì				l .	i	ł	1	1	1	1		!
129,60 136,60 127,60 123,90 123,60 119,90 120,50 117 — 121,80 111,80 114,10 108,30 105,10 100,10 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,10 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,10 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,10 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117, 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,	149,2	156,6	0 147,3	0 143,4	0 142,80	138,50	139,30	136 –	140,30	130,70	131,8	0 126,2	0 122,5	117,70
149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,149,20 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,149,20 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,149,20			0 127,6	0 123,9	0 123,60	119,90	120,50	117 -	121,80	111,80	114,1	0 108,3	0 105,1	0 100,60
149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,56 117, 149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,	-	1			1	1	1	1	1		1	1		
149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,	149,2	156,6	1		1	1	1		1	1	1		1	1
	149,2	0 156,6	0 147,3	0 143,4	0 142,80	138,50	139,30	136 —	140,30	130,70	131,8	126,2	122,	117,70
149,20 156,60 147,30 143,40 142,80 138,50 139,30 136 — 140,30 130,70 131,80 126,20 122,50 117,	149,2	0 156,6	0 147,3	0 143,4	0 142,80	138,50	1	1	140,3	0 130,70	131,8	126,2	122,	117,70
	149,2	156,6	0 147,3	0 143,4	0 142,80	138,50	139,30	136 –	140,3	0 130,70	131,8	126,2	122,	117,70

Segue « TABELLA OPERAL»

											
		ZONA 0		ZONA I			ZONA II				
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste, ecc.	Сгетопа	Crema	Sondrio	Verbania		
QUALIFICATI DI II CATEGORIA			!								
Personale addetto all'apertura balle	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto alle ammorbidatrici	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto al lupo e al Teaser	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto all'alimentazione delle carde in grosso con rulli	158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto alle carde in fino e agli stiratoi	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale addetto alla riparazione dei pettini di pre- parazione	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto alla preparazione e alla tornitura dei cilindri di cuoio e di sughero	158,90	156	154,40		150 —	151,20		153,20	152,10		
Personale attaccafili	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici e gomi- tolatrici	137,20	134,20	132,90		128,90	130,20		132,20	131,20		
Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici	138 —	135 —	133,70		129,70	131 —	139,40	133	132 —		
Personale addetto all'impaccatura filati	158,90	156	154,40	i	150	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto all'allicciatura	137,20	134,20	132,90		128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale addetto alla oliatura macchine di tessitura	158,90	156 —	154,40		150 —	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto alla ripassatura pezze	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale addetto bagnatura, piegatura, arrotolatura, addoppiatura pezze	158,90	156 —	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale in aiuto al calandro e al mangano	. 158,90	156	154,40	154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del subbio e lo scarico delle rezze pesanti)	138,90	135,80	134,50		- [140,20				
Personale addetto taglio sacchi	158,90	156 —		154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale aiuto taglio sacchi automatico	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale sostituto all'orlatura e cucitura	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
Personale addetto rovesciatura sacchi	158,90	156	154,40	154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10		
Personale addetto imballatura e pressatura	158,90	156 —	154,40	154,90	150	151,20	159 89	153,20	152,10		
Personale in aiuto all'imballatura e pressatura	137,20	134,20	132,90	133,80	128,90	130,20	138,50	132,20	131,20		
COMUNI					-				£		
Addetti cambio punte delle tavolette per carde	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50		
Addetti sola tornitura di cilindri di legno	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50		
Addetti pulitura degli impianti di aspirazione polvere	152,10	149 —	147,60	148,30	143,30	144,50	153,20	146,60	145,50		
Addetti ai vasì	129,30	126,40	125,30	126,10	121,50	122,60	130,50	124,60	123,60		
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione di filato	129,30	126,40	125,30	126,10	121,50	122,60		124,60			
Addetti alla annodatura e raccolta sacchi .	129,30	126,40	125,30	126,10	121,50	122,60	130,50	124,60	123,60		
MANOVALI			,				•				
Personale di manovalanza abilitato a lavori pesanti	143,80	140,65	139,30	140,30	135,20	136,50	145,30	138,60	137,50		
Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti	120,80	118,10	117	117,80	113,	114,60	122 —	116,40	115,50		
		}		1	4			ļ			

in vigore dal 1º gennaio 1962)

ZONA	TTT	ZONA IV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	vir	ZONA	viii l	ZONA	ıx	ZONA X	ZONA XI	ZONA XII
Bergamo, Brescia, Venezia, ecc.	al	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, ecc	Ancona, Rovigo, ecc.	lso	Arezzo, Terni, ecc.	ило	Cagliari, eco.	Piceno), ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetia, ecn.
Serga ofa, T	Biella	Spezina, Ferona	Alessa apoli,	I, Lu	ona, ecc	Treviso	ezzo,	Valdarno	ıgllar	Ascoli	Avellino,	rigen	ltanh ece
Brea		La ven	ž	Forl	Anc		- 1		පී	- A8	¥	AB	<u>.</u>
											Ī		
	7 WW 10	745 00	140	147.40	137,10	395 00	794 50	138,90	100.00	130,40	704.00	121,10	116,20
147,80 147,80			142 — 142 —	141,40 141,40	137,10	137,80 137,80	-	138,90	,	1	1	1	
147,80	155,10		142	141,40	137,10	137,80	1	138,90	1	_	1	1	
			2.40	7.17 .00		10h/ 00	704 70	100.00	100.00	100			110.00
147,80	155,10	1		141,40 120,40	137,10 116,50	137,80 117,20	1 1	138,90 118,70	1	1		1	
128,40	133,80	124,00	121,20	120,40	110,50	117,40	114,50	110,70	109,00	110,50	100,30	101,10	90,10
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
147,80	155,10	145,90	142	141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,80	121,10	116,20
126,40	133,80	1	1	1 1	116,50	117,20	1 1		1	1	1	1	
700 40	300 00	794.00	101 00	190.40	330 50	1117 90	114 90	118,70	300 50	110,90	105,30	101,70	96,70
126,40 127,20	133,80 134,70	1	1	1 .	116,50 117,20		1 .	119,40	1	1	1		i .
147,80	155,10	ì		141,40	137,10	137,80		138,90	1 '	1	1	1	i .
126,40	133,80	ł .	ł	1	116,50	117,20	- 1	118,70	i -	ŧ	1	1	1
147,80	155,10		1	141,40	137,10	137,80	1	138,90	_	1	1	1	1
126,40	133,80	124,90	121,20	120,40	116,50	117,20	114,30	118,70	109,50	110,90	105,30	101,70	96,70
147,80	155,10	145,90	142 —	141,40	137,10	137,80	134.50	138,90	129,30	130,40	124.80	121,10	116,20
,00	200,00			,	,								
126,40	133,80	124,90	121,20	120,40	116,50	117,20	114,30	118,70	109,50	110,90	105,30	101,70	96.70
147,80	155,10		1	141,40	l ' '			į.	1	1 .	1	1 .	1
***	,,,,,,,	700 40		102.00	***	110 50	112.00	100.00		710 4			00.10
128 —	135,50 155,10	1	1	1	1	118,50 137,80		I .	1	1	1	1	i
147,80 126,40		1	4				1	1 .	1	1	1	1	
126,40			1	1	· ·]		1				1
147,80		1	1 '	1		1	-	1 .	1	1	ŧ.	1	
147,80	f	ļ.		141,40			1	ŀ		- 1	ľ	1	2 .
126,40	133,80	124,90	121,20	120,40	116,50	117,20	114,30	118,70	109,50	110,90	105,30	101,70	96,70
140,90	148,40	139	135,20	134,50	130,30	131 —	127,80	132,40	122,70	124 -	118,20	114,60	109,50
140,90		1	135,20	1	130,30	131	127,80	:	122,70	124 —	- 118,2	į	1
140,90	148,40	139 —	135,20	134,50	130,30	131 —	127,80	132,40	122,70	124 -	- 118,2	0 114,60	109,50
119,20	126,10	117,60	114,20	113,40	109,80	110,40	107,70	111,80	103,10	104,50	99,10	95,90	91,10
119,20	126,10	117,60	114,20	113,40	109,80	110,40	107,70	111,80	103,10	104,50	99,1	95,90	91,10
119,20			_		1		1	1	1	1	} • `	;	1
						,							
132,60	140,40	130,90	127	126,20	122.10	122,80	119,80	124,40	114,8	116,20	0 110,3	0 106,60	101,30
111,30	117,90	109,90	106,70	106	102,60	103,20	100,60	104,50	96,4	97,70	92,7	0 89,60	85,10
]				1	1	ļ		1	1	1

(N. 11)

TABELLA DELLA 3º SQUADRA NOTTURNA

'		ZONA 0		ZONA I	ł	- <u></u> !	ZONA II	<u></u>	
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenzo, -Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Trieste ecc.	Стетова	Crema	Sondrio	Verbanía
	,				1	1			
SPECIALIZZATI A	1	1	1	'	1	1	, 1		
Personale addetto alla sorveglianza della lavorazione e all'insegnamento	183,70	181,49	179,40	179,10	174,60	175,50	184,10	177,40	176,30
SPECIALIZZATI B				!	1				i
Personale preposto alle squadre di levata	177,40	174,80	173	172,60	167,60	168,70	177,30	170,50	169,50
Personale addetto alla registrazione di produzioni, presenze, ecc.	177,40	174,80	173 —	172,60	167,60	168,70	177,30	170,50	169,50
QUALIFICATI DI I CATEGORIA		,			1			1	l
Personale addetto alla preparazione delle mannelle e alle macchine di prima apertura delle fibre	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto alla pesatura di filato con esclusione del movimento del materiale	160,80	1	1			152,80			
Personale distenditore di mannelle alle carde in grosso	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
Personale addetto ai banchi a fusi	160,80				1 .				
Personale addetto ai filatoi	160,80		1		1 1	1	1.0	, ,	1
Personale addetto alla provinatura filati Personale addetto alla preorditura e orditura	160,80 160,80								
Personale addetto alla preorditura e orditura Personale addetto alla cottura bozzine	160,80				1 .	- 1			3
Personale addetto ai telai	160,80	1						• 1	1
Personale addetto alla orlatura e cucitura	160,80		1		4	1 1		1 1	1
Personale addetto all'alimentazione delle macchine		. [10-,-	10-,-		
stampatrici .	160,80	157,90	156,40	156,60	151,60	152,80	161,40	157,70	153,50
QUALIFICATI DI II CATEGORIA						1	1		
Personale addetto alle carde in fino e agli stiratoi	158,90	156 —	154.40	0 154,90	150 —	151.20	159.80	153.20	152.10
Personale attaccafili	158,90				150 —				
Personale addetto alle bobinatrici, aspatrici e gomi-	200,0	100				10.,			
tolatrici	158,90	1			1		7	1 1	1
Personale addetto ai torcitoi e alle spolatrici	158,90	0 156	154,40	0 154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	, -
Personale addetto all'allicciatura .	158,90	0 156	154,40	0 154,90	150 —	1	159,80	153,20	
Personale addetto ripassatura pezze	158,90	0 156 —	154,40	0 154,90	150	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale addetto piegatura, misuratura, doppiatura, arrotolatura (escluso il carico del subbio e lo	1							,	
scarico delle pezze pesanti)	158,90	0 156 —	154,40	0 154,90	150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
Personale in aiuto al calandro (escluso il carico del				1					
subbio e lo scarico delle pezze pesanti)	158,90	1						1	1.
Personale aiuto taglio sacchi automatico	158,90				· ·	1 .			1
Personale sestituto all'orlatura e cucitura	158,90	1	1 -			151,20	II.	1	
Personale in aiuto all'imbaliatura e pressatura .	158,90	0 156	154,40	0 154,90	0 150 —	151,20	159,80	153,20	152,10
CONCIENT									
COMUNI		ľ						•	:
Addetti ai vasi	152,10	0 149 —	147,60	0 148,30	143,30	0 144,50	153,20	146,60	145,50
Addetti allo scarico delle macchine di preparazione di		7.0		110.00				10 80	L Jan R
filato	152,10	1			•	0 144,50	3.1		1 .
Addetti alla annodatura e raccolta sacchi	152,10	0 149 —	- 147,60	0 148,30	0 143,30	0 144,50	153,20	0 146,60	145,5
MANOVALI									
Personale di manovalanza non abilitato a lavori	740 0	110.6	100 0	140 2	1050	100 5	745 3	199.81	197.6
pesanti	143,80	0 140,65	5 139,36	0 140,30	$0 \mid 135,20$	J 130,50	0 145,30	0 138,60	137,5

n vigore dal 1º gennaio 1962)

ZONA	m ,	ZONA IV	ZONA V	ZONA VI	ZONA	VII	ZONA	7111	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	zona XII
Brescia, Venezia, ecc.	Biells	La Speria, Ra- venna, Padova, Verona, eco.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucea, ecc.	Ancona, Rovigo, ecc.	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta, ecc.
173,10	179,90	171	167 —	163,50	162	162,90	159,40	163,20	162,90	154,20	149,20	145,50	141,30
165,50	172,60	163,30			154,60	155,40	151,90	156 —	146,30	147 —	141,80		
165,50	172,60	163,30	159,50	158,90	154,60	155,40	151,90	156	146,30	147 —	141,80	138,10	133,60
149,20	156,60		i			139,30	136 —	140,30	130,70	131,80			
149,20 $149,20$	158,60 156,60	1	1.0		138,50 138,50	139,30 139,30	136 — 136 —	140,30 140,30		131,80 131,80			1
149,20		147,30	143,40		-	139,30	136 —	140,30			1 .		
149,20			1			139,30 139,30	136 —	140,30 140,30			1		
149,20 149,20		1	1			139,30	136 —	140,30	1				1
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136 —	140 30	130,70	131,80	126,20	122,50	
149,20	156,60 156,60	1			138,50 138,50	139,30 139,30	136 — 136 —	140,30 140,30		1	1		
149,20			ĺ				100	·				-[
149,20	156,60	147,30	143,40	142,80	138,50	139,30	136	140,30	130,70	131,80	126,20	122,50	117,70
147,80			1	- 141,40 - 141,40			134,50 134,50	138,90 138,90	1		1	II .	
147,80	155,10	140,90						•].				
147,80		1	1	141,40	1 -		134,50	138,90 138,90	1 7	,	1		
147,80 147,80	1		1	- 141,40 - 141,40			134,50 134,50	138,90				1 -	1
147,80			4	141,40			134,50	138,90		1			
147,80	155,10	145,90		141,40	137,10	137,80	134,50	138,90	129,30	130,40	124,8	121,10	116,2
147,80	1	145,90		141,40	1.	1	134,50	138,90	1.	, -	1		1 -
147,80 147,80	1 .		1	- 141,40 - 141,40	, .		134,50 134,50	138,90 138,90		1 "		1	3
147,80	1.	, , ,	1	141,40	1 -			138,90		.1		1.	,
140,90	148,40	139 —	135,20	 0 134,50	130,30	131 —	127,80	132,40	122,70	124 —	_ 118,2	0 114,6	0 109,5
140,90 140,90	148,40	139 —	135,2	0 134,50	130,30	131 —	127,80 127,80	132,4(132,4(122,70	124 -	118,2	0 114,6	0 109,5
						•					-		
_132,60	140,40	130,90	127 -	_ 126,20	122,10	122,80	119,80	124,40	114,80	116,2	0 110,3	0 106,6	0 101,3

(N. 12)

TABELLA DEGLI

AUSILIARI Puochisti c) Conduttori di generistori di vapore per i quali è nchisato il certificato di abilitzazione di 2º grado generulo o particolare b) Conduttori di generatori di vapore per i quali è nchisato il certificato di abilitzazione di 3º grado generulo o particolare con certificato di abilitzazione per i quali è nchistori ne certificato di abilitzazione di 3º grado generale o particolare SPECIALIZZATI Sono considerati assiliari specializzata gli opera provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operalo. A titolo esemplificativo: Attrocaristi, tomitori, fresatori, modellisti, aggiustatori mecanici di reparto o di oficina, tubisti, leclusivo e prevalenti, fabbi, fincinatori non a senzi po, fonditori, calderni in mene piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confesionatori di engine e manicotti, conduttori di formi di cimentazione, muratori, carpentieri, conduttori di notrici termicho in genere, cilindraio, compositore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli opera con manicon richiedenti una specifica me normale preparazione tecnica. Attolic esemplificativo: Tornicori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici di negine emiti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati autanti degli ausiliari gli operai con monitori non consisonali di aluto agli araliziri adalficati do opecializzati senzoa responsabilità tecnica del lutazioni del monitori deministi con faminioni non consisonali di aluto agli araliziri del operati con faminioni non opecializzati senzoa responsabilità tecnica del lutavo.		İ	ZONA 0		ZONA I		3							
Fuochisti a) Conduttori di generatori di vapore per i quali è rehiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generulo o particolare b) Conduttori di generatori di vapore per i quali è nchiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generulo o particolare c) Conduttori di generatori di vapore per i quali è nchiesto di certificato di abilitazione di 3º grado generule o particolare SPECIALIZZATI Sono considerati ausiliari specializzati gli opera provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e he eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida il altro operato. Attrezzisti, tornitori, freestori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto e di officina, tubisti, lattorieri, saldatori autogeni del elettrici cis, confuntori esclusive o prevalenti, fabbri, freinatori non a stambi confesionatori di unguie e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentitri, sellai confesionatori di unglie e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentitri, sellai confesionatori di unglie e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentitri, sellai confesionatori di unglie e manicotti, conduttori di motrici termiche in genere, cilindraio, compositore tripografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mandoni ruchiosti, meccanici in genere, lattonieri, abbri forgiatori, falegnami, turbinisti iditaulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati situatii degli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.	MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Massa Carrara, Tricste, ecc.	Сгетопа	Crema	Sondrio	Verbanía				
Fucchisti Conduttori di generatori di vapore per i quali è rehiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generale o particolare 187,10 184,70 182,80 182,50 177,90 178,80 187,40 180,66 187,10 184,70 182,80 182,50 177,90 178,80 187,40 180,66 180,66 180,66 187,40 180,66 180,66 187,40 180,66 180,66 187,40 180,66														
conduttori di generatori di vapore per i quali è rechiesto di abilitazione di 2º grado generale o particolare O Conduttori di generatori di vapore per i quali è rechiesto di abilitazione di 3º grado generale o particolare O Conduttori di generatori di vapore per i quali è rechiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generale o particolare SPECIALIZZATI Sono considerati ausiliari specializzati gli opera rovetti con specifica preparazione tecnico-pratica e le eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida il altro operati. Atticole esemplificativo: Atticole, in considerati ausiliari specializzati gli opera contenido del properatori di conficionatori, avvolgitori elettrici, sallai conficionatori di empite e manicotti, conduttori di motriel termiche in genere, cilindraio, composatore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con nanzioni rechiedenti una specifica menanole pre-arazione tecnica. Ausiliari qualificati gli operai con nanzioni rechiedenti una specifica menomale pre-arazione tecnica. Attolic esemplificativo: Tornivori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattoniciri, fabbir forgitaro, fategramia, elettricisti, sellai verniciatori, muratori, terratoli, atdetti alia rivestima a amanio delle tubazioni, territori, terratoli, atdetti il dralici, quadristi non elettricisti, calderai, piombini, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati sintanti degli ausiliari gli operai on funzioni non ocossionali di ainto aggi ausiliari qualificati e/o specializzati sintanti degli ausiliari gli operai on funzioni non ocossionali di ainto aggi ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.	AUSILIARI													
rechiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generule o particolare O Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generule o particolare SPECIALIZZATI Sono considerati ausiliari specializzati gli opera rovetti con specifica preparazione teonico-pratica e he eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida i altro operaio. titolo esemplificativo: Attreziati, tomitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubinti, lattonieri, adaldori autogeni ed elettrici on funzioni esclusivo o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cunghie e manicotti, conduttori di montrioi termiche in genere, cilindraio, compositore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con manisoni moliedenti una specifica ma normale prearazione teonica. AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con manisoni moliedenti una specifica ma normale prearazione teonica. AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con manisoni moliedenti una specifica ma normale prearazione teonica. AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con manisoni non elettricisti, sellai, vermi manisoni non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica el lavoro.	Fuochisti							ĺ						
rachiesto il certificato di abilitazione di 3º grado generale o particolare SPECIALIZZATI Sono considerati ausiliari specializzati gli opera rovetti con specifica preparazione teonico-pratica e la eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida i altro operato. Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattoniere, saldatori autogeni de elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderari in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, cenduttori di combieno manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentieri, conduttori di motirei termiche in genere, cilindraio, compositore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con nansiom richiedenti una specifica ma normale presarazione tecnica. AUGILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con nansiom richiedenti una specifica ma normale presarazione tecnica. AUGILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di auto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di auto agli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di auto della di ofici di di operai on funzioni non occasionali di au	richiesto il certificato di abilitazione di 2º grado	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,6				
Sono considerati ausiliari specializzati gli opera rovetti con specifica preparazione tecnico-pratica e le eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida i altro operaio. titole esemplificativo: Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, botinatori, avvolgitori elettricia, sellai confecionatori di enghie e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, cilindraio, compusatore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con anzioni richiedenti una specifica ma normale pre-arazione tecnica. titolo esemplificativo: Tornicori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestifura m amanto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati eglo specializzati senza responsabilità tecnica el lavoro.	richiesto il certificato di abilitazione di 3º grado	183,80	181,40	179,50	179,20	174,60	175,60	184,10	177,40	176,3				
novetti con specifica preparazione tecnico-pratica e he esegunon il lavoro a regola d'arte senza la guida i altro operaio. Attivezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori mecanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confesionatori di cimentazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, cliindraio, compositore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con anasiom rehiedenti una specifica ma normale prearazione tecnica. Attoio esemplificativo: Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina odi reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura ma manuto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica lal lavoro.	SPECIALIZZATI													
Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di englis e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, cilindraio, compositore tipografo AUSILIARI QUALIFICATI Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con nansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. Attitoic esemplificativo: Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonici, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura mamanto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati efo specializzati senza responsabilità tecnica lei lavoro.	rovetti con specifica preparazione tecnico-pratica e he eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida					1								
Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con nansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo: Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonicri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in ammanto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.	Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri, fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni di cimentazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere, cilindraio,	187,10	184,70	182,80	182,50	177,90	178,80	187,40	180,60	179,				
nansiom richiedenti una specifica ma normale pre- parazione tecnica. A titolo esemplificativo: Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonicri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, ver- niciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura m ammanto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica lel lavoro.	AUSILIARI QUALIFICATI													
Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonicri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amanto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, ecc. AIUTANTI DEGLI AUSILIARI Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.	nansiom richiedenti una specifica ma normale pre-													
Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.	Tornitori fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, ver- niciatori, muratori, ferraioli, addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici,	171,40	168,50	167 —	167,30	162,40	163,59	172,20	165,50	164,				
con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica del lavoro.			·											
	on funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari ualificati e/o specializzati senza responsabilità tecnica													
A titolo esemplificativo:	421.7	-					****							
Aiuto muratori, aiuto fuochisti, aiuto meccanici ecc. 154,30 151,30 149,90 150,60 145,60 146,80 155,50 148,90		1				1 145 80	1 146 ON	1 155 50	1 10 00	147				

AUSILIARI'»

ZONA	ııı	ZONA IV	ZONA V	ZÖNA VI	70NA	VII	ZONA	VIII	ZONA	IX	ZONA X	źona XI	ZONA XII
Brescia, Venezia, ecc.	Biella	La Spezia, Ra- venna, Padova, Verona, ecc.	Alessandria, Napoli, ecc.	Forll, Lucca, ecc.	Ancona, Rovigo, ecc.	Treviso '	Arezzo, Terni, 800.	Valdarno	'Cagllari, ecc.	Ascoll Piceno	Avellino, ecc.	Agrigento, ecc.	Caltanissetta, coo.
176,40 173,10		174,20 71 —	170,20 167 —		165,30 162 —	166,20 163 —	162,70 159,50	166,40 163,20	157 — 153,80	157,50 154,20	152,40 149,20		144,60 141,30
176,40	183,20	174,20	170,20	169,70	165,30	166,20	162,70	166,40	157 —	157,50	152,40	148,70	144,60
160,10	167,40	158,20	154,3	153,60	149,40	150,20	146,90	151,20	141,60	142,70	137,1	0 133,4	128,50
143,10	150.7	0 141,4	0 137;5	0 136,80	132,60	133,30	130,10	134,60	125 —	126,3	0 120,5	0 116.8	0 111,70

(N. 13) TABELLA DEGL! ADDETTI

		ZONA 0		ZONA I			ZONA II		
MANSIONI	Milano	Torino	Genova	Como, Firenze, Roma, ecc.	Aosta, Maßa. Carrara, Trieste, ecc.	Сгетова	Стета	Sondrio	Verbania
ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA									
Qualificati									
Autisti, Infermieri patenteti (*), Motoscafisti, Guar-	105 00	7.00 70	101 00	101 00	150.00	755 00	700.00	750.00	150 O
diani notturni	165,60	162,70	161,20	161,60	100,80	157,90	100,00	159,90	158,8
Portinai (**), guardiani diurni	162,50	159,60	158,10	158,50	153,60	154,80	163,40	156,90	155,8
Comuni									
Altre mansioni discontinue (***)	154,60	151,60	150,20	150,90	145,90	147,10	155,90	149,20	148,1

N. E. — In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori della si 92,80 % della corrispondente retribuzione tabellare.

A MANSIONI DISCONTINUE

	. II¥∞~	ZONA IV	ZONA V		ZONA	VII	ZONA	VIII	ZONA	IX	ZONA X	ZONA XI	ZONA XI
Brescia, Venezia,	Biella	La Spezia, Ravenna, Padova, Verona, ecc.	Aiessandria, Napoli; ecc.	Forll, Lucca, eco.	Ancona, Rovigo,	Treviso	Arezzo, Terni,	Valdarno	Cagliari, ecc.	Ascoll Piceno	Aveilino, ecc.	Agrigento, eco.	Caltanissetta ecc.
154,50	161,90	152,70	148,80	148,10	143,90	144,60	141,30	145,70	136 —	137,20	131,60	127,90	123
151,50	158,80	149,50	145,70	145 —	140,80	141,60	138,20	142,60	132,90	134	128,50	124,80	120
43,50	151,10	141,70	137,80	137,10	132,90	133,60	130,50	135 —	125,30	126,60	120,90	117,20	112,
					7.								
							1						-
		:											
											7-24- 0 mm - 1		
							. [

Industria tessile, nel l'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile dal 1º gennalo 1962 una retribuzione parà

PAGHE DEGLI OPERAI MINORI NON APPRENDISTI.

La paga dei prestatori d'opera di età inferiore ai 20 anni, non soggetti ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato viene determinata come segue:

14 16 anni 70 % della paga contrattuale per la prestazione corrispondente oltre 20 anni.

PAGHE DEGLI APPRENDISTI

Nell'ambito di ciascun periodo di durata dell'apprendistato previsto per le rispettive età e mansioni (quadrimestre, trimestre, bimestre, o mese), la paga degli apprendisti viene determinata come segue:

1º periodo 85 %
2º periodo 80 %
3º periodo 95 %

della paga del prestatore di opera di corrispos dente età e prestazione non apprendista.

Per il personale qualificato di 2ª categoria escluso il personale addetto alle bobinatrici e spolatrici, il secondo periodo bimestrale sarà retribuito in ragione del 95% in luogo del 90%.

DURATA DELL'APPRENDISTATO E PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE

A) Mesi 10: Addetti ai filatoi Addetti ai telai.

Retribuzione: per il 1º trimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º trimestre il 90 % della paga base di categoria; per l'ultimo quadrimestre il 95 % della paga base di categoria.

B) Mesi 8: Addetti alla cucitura Addetti alle spolatrici Addetti alle bobinatrici.

Retribazione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il successivo trimestre il 90 % della paga base di categoria; per il rimanente trimestre il 95 % della paga base di categoria.

C) Mesi 6: Personale qualificato di 1º categoria esclusi:

Addetti ai filatoi Addetti ai telai Addetti alla cucitura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della paga base di categoria; per il 2º bimestre il 90 % della paga base di categoria; per il 3º bimestre il 95 % della paga base di categoria.

D) Mesi 4: Personale qualificato di 2 categoria esclusi:
 Addetti alle bobinatrici - Addetti alla spolatura.

Retribuzione: per il 1º bimestre l'85 % della pagabase di categoria; per il 2º bimestre il 95 % della pagabase di categoria

E) Mesi 2: Personale addetto alle mansioni comuni.

Retribuzione: per il 1º mese l'85 % della paga base di categoria; per il 2º mese il 90 % della paga base di categoria.

(N. 14)

TABELLE DEGLI STIPENDI MENSILI CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI

Avvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(N. 15) TABELLA DEGLI STIPENDI MENSIL

	Icate	goria	II categoria	- 1º grado	II categoria	- 2º grado		
ZONB	1º grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anui	superiori al 21 anni	20 – 21 anni
ZONA 0:		1						
1	81.050	73.300	63.550	54.650	55.250	47.900	41.400	39.500
2	79.200	71.700	62.100	53.450	53.950	46.920	40.500	38.600
3	78.500	71.000	61.600	52.950	53.500	46.450	49.100	38.300
ZONA I:								
4	78.150	70.700	61.250	52.750	53.250	46.250	39.950	38.100
5	79.000	71.500	62.000	53.300	53.850	46.800	40.400	38.550
ZONA II:								
6	75.300	68.100	59.100	50.860	51.350	44.550	\$8.500	36.750
7	80.200	12.550	62.900	54.100	54.700	47.450	41.000	39.150
8	77.650	70.250	60.900	52.400	52.950	45.950	39.700	37.900
9	75.850	68.650	59.500	51.200	51.750	44.900	38.750	37.000
10	76.550	69.350	60.100	51.700	52.250	45.300	39.200	37.400
ZONA III:								
11	73.850	66.850	58.000	49.850	50.400	43.750	37.800	36.050
12	79.000	71.500	62.000	53.300	5?.S50	46.800	40.400	38.550
ZONA IV:								
13	73.000	66.050	57.050	49.050	49.600	43:050	37.150	35.500
ZONA V;								ı
14	72.100	65.250	56.050	48.200	48.750	42.250	36.250	34.650
ZONA VI:				,			1	
15	70.790	63.950	55.200	47.450	47.950	41.600	35.800	34.150
ZONA VII :								
16	70.250	63.550	54.550	46.950	47.400	41.150	35.100	33.500
ZONA VIII:								
17	68.750	62.200	53.350	45.950	46.450	40.300	34.300	32.800
18	71.100	64.350	55.250	47.500	48.000	41.650	35.550	33.900
ZONA IX:								
19	66.300	60.000	51.400	44.250	44.700	38.800	32.850	31.350
20	66.800	60.450	51.850	44.550	45.050	39.100	33.100	31.600
ZONA X:								
21	65.700	59 400	50.450	43.400	43.350	38,000	32.050	30.500
ZONA XI:]							
22	64.050	58.000	49.150	42.250	42.700	37.050	31.200	29.800
ZONA XII:								
23	61,100	55.300	47.000	40.500	40.850	35.500	29.750	28.400

CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - UOMINI

III cat	tegoria – 1	l° grado					III cate	goria - 2	° grado		
19 - 20 anni	18 - 19 anri	17 - 18 anni	16 - 17 anni	inferiori ai 16 anni	supariori ai 21 anni	20 – 21 anni	19 – 20 anni	18 - 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	interiori al 16 anni
37.950	34.850	30.000	27.850	22,900	34.850	33.300	32.350	30 :250	25.550	24,100	19.250
37.100	34.050		ĺ	22.450	34.050	ļ	•		25.050		18.750
36.750	33.750			22.250	33.750			ĺ	!		18.600
36.600	33.600	29.000	26.850	22.150	33.600	32.150	31.200	29.250	24.700	23.300	18.550
37.000	34.000	29.300	27.150	22,400	34.000	32.500	31.550	29.550	24.950	23.550	18.750
35.300							i			1	
37.600	,				}	ļ	ì				1
36.400						İ	1		1	!	
35.600						i		1			\$
35.900	33.000	28.400	26.350	21.700	33.000	31.500	30.550	28.600	24.250	22.750	18.200
34.650	31,850	27.350	25.400	21.000	31.850	30.350	29.500	27.650	23,400	22,000	17.500
37.000		!	1	1		ļ	1		l	23.550	18.750
34.050	31.200	26.950	25.000	20.650	31.250	29.850	29.000	27.100	22.900	21.600	17.200
33.300	30.550	26.350	24.400	20.150	30.500	29.200	28.300	26.550	22.400	21.150	16.850
32.850	30.150	25.950	24.100	19.900	30.050	28.700	27.900	26.150	22.050	20.800	16.600
32,200	29.550	25.450	23.650	19.450	29.500	26.150	27.350	25.600	21.650	20.450	16.250
31.500	28.950	24.900	23.050	19.050	28.900	27.600	26.750	25.050	21.200	19.950	15.950
32.600	29.950	25.700	23.950	19.750	29.850	28.500	27.700	25.900	21.900	20.790	16.450
30.100	27.700	23.850	22.100	18.250	27.650	26.400	25.600	24.050	20.30	19.100	15.250
30.350	27.900	24.050	22.250	18.400	27.850	26.60	25.80	24.200	20.50	0 19.25	15.350
29,350	26.950	23.150	21.500	17.800	26.75	25.55	24.80	23.250	19.65	0 13.50	14.750
28.600	26.300	22,600	21.000	17.300	25.90	24.75	24.05	0 22.50	0 19.00	0 17.95	0 14.250
27.250	25.050	23.600	20.000	16.500	24.65	23.60	22.80	0 21.40	0 18.10	0 17.05	0 13.600

(N. 16)

TABELLA DEGLI STIPENDI MENSILI

ı	I cate	gorla	II categoria	- 1º grado	II categoria	- 2º grado		Section of Markets
Z O N E	16 grado	2º grado	superiori ai 21 anni	inferiori al 21 anni	superiori ai 21 uoni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	20 – 21 anni
ZONA 0:								
1	81.050	73.300	58.450	49.850	47.500	40.850	35.600	33.400
2	79.200	71.700	37.150	48.800	46.500	39.950	34.800	32.650
3	78.500	71.000	56.650	48.300	46.050	39.600	34.500	32.350
ZONA I:								i L
4	78.150	70.700	56.400	48.150	45.850	39.500	34.300	32.200
5	79.000	71.500	57.000	48.850	46.35 0	39.850	34.750	32.550
ZONA II:								<u>.</u> }
6	75.300	68.100	54.350	46.400	44.150	38.000	33.100	31.050
7 .	80.200	72.550	57.900	49.400	47.050	40.500	35.250	33.050
8 .	77.650	70.250	56.000	47.800	45.500	39.200	34,100	32.05
9	75.850	88.650	54.800	47.650	44.500	38.250	35.350	31.25
10	76.550	6 9.350	55.300	47.150	44.900	38.600	33.650	31.60
ZONA III;				.				
11	73.800	66.850	,	45.450		į		1.
12	79.000	71.500	57.050	48.650	46.400	39.850	34.800	32.55
ZONA IV:								
13	73.000	66.050	52.450	44.750	42.650	36.650	32.000	29.95
ZONA V:								
14 .	72.100	65.250	51.550	44.000	41.850	36.050	31.150	29.25
ZONA VI:								
	70.700	63.950	50.750	43.350	41.250	35.500	30.750	28.90
ZONA VII;								
16	70.250	63.550	50.200	42.850	40.800	35.100	30.150	28.30
ZONA VIII;								•
17 .	68.750	i	i		1	1	{	
18	71.150	64.350	50.800	43.400	41.300	35.550	30.50	28.70
ZONA IX:								
19 .	56.300	1	į	1		J		
20	66.800	60.450	47.650	40.650	38.750	33.300	28.45	25.70
ZONA X:								
21	65.700	59.400	46.400	39.600	37.700	32.450	27.50	25,80
ZONA XI:								
22	64.050	58.000	45.150	38.600	36.700	31.650	26.80	0 25.15
ZONA XII:								
23	61.100	55,300	43.250	36.850	35.150	30,200	25.55	0 24.00

CONTRATTUALI DEGLI IMPIEGATI - DONNE

III ca	tegoria - :	lo grado					III cate	goria - 2	• grado		
19 - 20 anni	18 – 19 anni	17 – 18 anni	16 – 17 anni	inferiori ai 10 anni	superiori ai 21 anni	20 - 21 anni	16 – 20 anni	18 - 19 anni	17 – 1£ 22ni	16 – 17 anni	inferiori ai 16 anni
20.00	2- 22-	a= -00	20 772	0. 0.		00.5==		00	G* 55	80	10.00A
30.000		ì		21.200		1	ì	1	ļ	i :	
29.400 29.150	27.200 26.900		į į	20.750 20.550		_	l	}	į.	1	
25.100	20.500	24.750	22.850	20.000	29.100	27.500	20.000	22.800	21.000	15.500	11.200
29.000	26.800	24.600	22.850	20.450	28.950	27.650	25.900	23.850	20.900	19.800	17.359
29.300	27.050	24.900	23.150	20.700	29.300	27.950	26.200	23.100	21.100	20.000	17.500
27.950	25.850	23.750	22.050	19.700	27.900	26.650	24.950	22.050	20.100	19.050	16.700
29.750	27.500	25.250	23.500	21.000	29.700	28.350	26.600	23.500	21.400	20.300	17.800
28.850	26.650	24.450	22.700	20.350	28.800	27.500	25.700	22.700	20.750	19.700	17.250
28.150	26.050	23.950	22.200	19.850	28.100	26.850	25.150	22.200	20.250	19.200	16.850
28.400	26.300	24.150	22.400	20.000	28.350	27.100	25.400	22.400	20.500	19.400	17.000
27.400	25.300	23.300	21.650	19.300	27.400	26.150	24.500	21.650	19.750	18.700	16.400
29.300	27.150	24.900	23.200	20.700	29.300	27.950	26.200	23.100	21.100	20.000	17.500
26.950	24.950	22.850	21.300	19.000	26.900	25.650	24.100	21.250	19.350	18.400	16.150
26.350	24.350	22.350	20.800	18.550	26.300	25.100	23.550	20.800	18.950	18.000	15.800
26.000	24.050	22.050	20.550	18.300	25.900	24.750	23.10	20.500	18.650	0 17.750	15.50
25.450	23.600	21.600	20.100	17.950	25.350	24.25	22.70	20.050	18.30	0 17.350	15.20
24.900	23.050	21.200	19.750	17.600	24.850	23.75	22.20	0 19.65	17.95	0 17.000	14.90
25.800	23.900	21.900	20.400	18.200	25.70	24.55	22.95	20.30	18.50	0 17.60	15.40
23.850	22.050	20.300	18.800	16.80	23.80	0 22.70	0 21.30	0 18.80	0 17.15	0 16.30	0 14.25
24.050	22.200	20.450		1 .	1	ł		1	1	1	14.35
23.250	21.450	19.750	18.350	16.350	23.00	22.00	0 20.61	18.20	0 16.60	0 15.80	0 13.80
22.600	20.950	19.200	18.100	16.00	22,30	0 21.30	0 19.95	17.65	0 16.10	15.25	0 13.40
21.600	19.950	18.350	17.05	15.20	21.20	0 20.30	0 18.95	0 16.75	0 30	00 14.50	0 12.75

(N. 17)

TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Arvertenza

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nella tabella delle paghe mensili contrattuali è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(N. 18) TABELLA DELLE PAGHE MENSILI DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

			том	INI				,	D O N	N E	***************************************	
ZONE	I cate	goria.		II cat	egoria		I cate	egoria		II cat	egoria	
	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori- ai 21 anni	20 - 21 anni	19 – 20 anni	18 – 19 anni	superiori ai 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori al 21 anui	20 - 21 anni	19 - 20 anni	18 - 19 anni
ZONA 0:												2.99
1	53.450	47.500	40.700	38.550	37.550	34.750	46.050	39.900	35.000	33.200	29.600	27.600
2	52.300	46.250	39.750	37.750	36.700	33.950	44.950	39.000	34.250	32.500	29.000	26.950
3	51.850	45.850	39.400	37.400	36.400	33.650	44.550	38.650	33.900	32.200	28.750	26.700
ZONA I:												
4	51.600	46.600	39.200	37.200	36.200	33.500	44.350	38.500	33.750	32.050	28.600	26.600
5	52.200	46.150	39.650	37.650	36.600	33.850	44.850	38.900	34.100	32.400	28.900	26.900
ZONA II:									i.			
6.	49.750	1			i		11 .	į.			1	25.600
7 .	52.950				1	34.400	ľ		1		29.350 28.400	27.300
8	51.250 50.100	I	}			33.300 32.550			1			26,450 25,850
10	50.600				.	32.850	il	ļ				26,100
	00.009	1100	00,200	00.000	00.100	02,000	10.000	01.100	00.100	02.100	20.000	20,100
ZONA. III:	48.800	43.150	37.100	כב זבת	34.200	31.700	41.950	36.400	31.950	30.250	27.000	25.150
12 .	52.200	1			1.		!	i		<u> </u>	! 1	
	32.200	40.100	35.000	31.000	00.000	33.300	42.500	30.500	C±.100	02.400	20.000	29.000
ZONA IV	4= 0=0	40.000	00 400	04 700	99	03 050	47.000	8= 50	97.050	90.500	60 -00	04.050
13	47.850	42.300	36.400	34.500	33.550	31.050	41.200	35.700	31.250	29.700	26.500	24.650
ZONA V:												
14 .	46.450	41.100	35.300	33.500	32.600	30.150	39.950	34.650	30.350	28.850	25.750	23.950
ZONA VI:				ĺ								
15	46.000	40.700	34.950	33.150	32.300	29.850	39.500	34.350	30.050	28.500	25.450	23.750
ZONA VII;												
16 .	44.850	39.650	34.200	32.400	31.500	29.200	38.600	33.500	29.400	27.900	24.850	23.200
ZONA VIII:												
17	43.950	38.850	33.450	31,750	30.850	28.600	37.850	32.80	28.800	27.300	24.350	22.750
18	45.450	40.200	34.600	32.850	31.950	29.550	39.100	33.90	29.750	28.250	25.200	23.500
ZONA IX:												
19	43.000	38.000	32.250	S0.550	29.750	27.550	36.950	32.10	27.750	26.300	23,500	21.850
20	43.300	1	i		1		37.250		1 .		23.700	22.000
70X4 V.							.					
ZONA X: 21	41.700	36.850	31.103	29.550	28.800	26.600	35.850	31.05	0 26.800	25.400	22.650	21.150
ZONA XI:	40.	0	00.00	60 ===	AR	0- 0-	.04.00	0 00 7	0 05 00	04 1000	01.000	90 40
22 .	40.450	35.750	30.050	28.550	Z1.750	25.650	34.80	30.15	0 25.900	Z4.050	ZI.900	20.400
ZONA XII:		1										
23	38.300	33.850	28.450	26.950	26.250	24.350	32.95	0 28.60	0 24.50	23.25	20.750	19.300
	1	1	1	1	1	1	11	į:	ł	1	4	·

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI LE INDUSTRIE DEI TESSILI VARI

(NASTRI RIGIDI, NASTRI E TESSUTI ELASTICI, MAGLIE E CALZE ELASTICHE, PASSANTI, TRECCE E STRINGHE, TULLI, PIZZI, TENDE E VELI ANDALUSA, RICAMI A MACCHINA, PIZZI USO TOMBOLO, INDUSTRIA AMIANTIERA; SCARDASSI; ACCESSORI PER FILATURA E TESSITURA; TAPPETI PER LE PROVINCIE DI COMO E TORINO)

Milano, addi 5 febbraio 1960

tra

la Associazione Nazionale Produttori Tessili Vari;

е

· la (Federtessili)- Federazione Italiana dei Lavoratori Tessili;

la (FIGT) - FEDERAZIONE IMPIEGATI OPERAI TESSILI;

la (UILT) Unione italiana Lavoratori tessili;

е

12 (CISNAL) - CONFEDERAZIONE ITALIANA DEI SINDACATI NAZIONALI LAVORATORI,

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto alle Industrie tessili varie sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 dicembre 1959 in esso compresa la gratifica natalizia e la tredicesima mensilità.

Gli aumenti contenuti nella tabella salariale che entrerà in vigore il 1º gennaio 1962 dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia del 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12 (parte generale) del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale dell'1;75 per cento per i settori: Nastri rigidi, nastri e tessuti elastici, maglie e calze elastiche passamani, trecce e stringhe, tulli, pizzi, tende e veli andalusa, ricami a macchina, pizzi uso tombolo, accessori per filatura e tessitura:

del 3,10 % per il settore scardassi;

del 3,50 % per il settore amiantieri;

del 3,60 % per il settore tappeti,

assunto (oltre i movimenti determinati in applicazione dell'accordo della parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determinazione delle tabelle allegate, dovrà essere riportato in cifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi tabellari, come dovrà essere riportate in cifra sulla paga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo, qualora le tariffe stesse, rispetto alla nuova paga tabellare, consentano un guadagno superiore alla percentuale del 10 per cento:

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si potranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a mansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa mansione del precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi, all'art. 3 — parte operai — del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo, nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato n. 1, testo unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici, fa parte integrante del presente contratto.

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III.

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

137,05 104,45 109,40 106,60 99,70 100,40 117,65 100,90 02,80 93,15 90,15 108,85 86,20 83 8 139,90 164,05 104,85 122,60 105,60 .08,05 9**4** 114,46 8 90,80 22 141, ã, 111 114 12 116,35 112,15 107,95 114,30 126,35 101,55 117,75 25 117,45 108,45 109,75 104,20 21 145, 107 109 88 76 150,45 112,95 113,65 114,30 103,35 99,05 122,80 118,05 119,60 132 --107,10 122,15 123,65 20 120,55 110,65 149,75 111,40 130,80 113,10 114,80 105,70 67,75 116,60 1 dicembre 1961) 19 118 102 121,25 140,00 110,46 106,10 159,50 180,80 126,40 126,20 120,55 122 -131,90 18 118,50 186,15 102,16 155,35 ଞ୍ 132,40 123,60 110,60 110,10 116,30 116 - 118,10 127,85 116,80 106,45 123,40 8 115,80 110,46 17 127 122, <u>e</u> 158,90 120,20 8 126,10 110,20 119,90 139,35 120,70 120,85 117,20 116,45 112,65 118,25 100,10 130,60 104,70 16 124, 70 fino 158,10 128,40 126,80 118,60 119,80 138,65 120,10 108,55 129,85 104,10 2 124 calze elastiche (Tabella valida 123,10 123,90 107,36 162,45 132,60 128,05 36 112,05 10 158,85 147,55 143,65 148,05 T 7 129, 122, 184 128,80 112,75 138,45 123,40 124,60 134,80 129,70 122,66 111,70 108,85 ì 23 163 137,50 128,10 138,60 166,85 132,70 126,85 116,25 132,90 126,80 12 147,46 135,80 136,80 124,60 176,20 135,15 120,75 148,05 119,80 142,25 142,30 Ħ 122,40 139,25 128,76 149,55 129,80 125,05 113,15 8 117,66 140,55 8 Ţ 20 2 100, 134, 83 135 ¢ 163,85 134,10 173,05 180,30 127,15 118,30 117,40 144,40 8 130,60 129,80 122,05 145,05 138,20 8 elastici - Maglie c 182, 133, 139,10 135,10 128,05 174,10 145,55 140,10 133,40 134,10 154,95 123,05 147,95 142,95 144,10 152,75 148,25 ď 101,55 140,50 141,10 180,80 147,10 137,05 134,80 119,75 115,80 116,45 124,05 152,55 146,30 128,90 12 130, 183,80 172,25 143,25 138,25 188,30 131,05 132,40 126,15 121,15 127,85 128,75 162,05 e tessuti 171,20 130,45 181,25 156,10 155,60 151,70 147,50 141,90 186,30 124,80 110,95 137,20 9 187,10 133 176,25 142,10 141,70 135, 10135,80 129,70 124,45 132,76 131,50 132,35 - Nastri 128,75 146,25 185,20 123,70 176,65 141,16 147,25 Ī 141,20 33 136 119 134 Settore: Nastri rigidi 188,30 157,75 148,60 178,40 147,65 142,45 142,40 135,65 136,35 124,90 120,05 130 145,20 160,05 140,10 151,05 145,70 138,50 139,20 135,70 133,05 127,66 161,65 122,85 181 Jettura disegni; tessitura tessuti elastici e contesaporanea lettura di-segni; produzicao maglicria elasti-ca su macchino rettilinea a mano; provinatura; distribuzione filati a manufatti alla tintoria e confe-zione Incannegglo, spolatura, plegatura in-torcitura; binatura, appatura; noo-catura; aluto apprettatura; coperus-ra della gomma; cucltura a mano o a macchina; attratura; coofezione; dopplatura; arrotolatura; orlatura; remondinatura; finitura; inflatura; preparazione colori; prel'essièura nastri comuni; ordifura; incorsatura; taglio; rarmendo; rimagliatura Tessitura nastri moda; nastri e tes-suti elastici; produzione maglieria elastica su macchine a motore Insc Tintoria senza preparazione colori 1ª categoria categoria g ressitura nastri cappello uomo MANSIONI lavorazione non qualificati Specializzati Manovali Comuni dopplatura; srro remondinatura; fi annodatura Lavori non pesanti Qualificati Qualificati Lavori pesanti Sorveglianza gnamento <u> İrecciatura</u> a ż Lettura clastic segni; ca su provii manu zione focanu torelt caturi ra de a ma dopp remoi Tess!tur Sorvegil gnam Tessitar Incorr magli Fessitur suti elasti mballa (K. 1) **Fintoria** Comun Lavori Lavori

(N. 2) Sottore:		Nastri rigidi	- <u> </u>	Nastri	Φ,	fessuti e	olastici	- Maglie	glie e	calze	elastiche		(Takalla v	valida	fino al	٥_	gennaio	1962)	.			O	ıl
MANSIONI	H	61	တ	4	ים	•		60	6	2	Ħ	12	18 1	14 1	15 1	16 1	17 18	8 19	20	- 21			_ 1
Specializati																						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Tintoria e preparazione colori; pre- parazione e ouchatura appretti e bozzine	181 —	178,40	176,65		176,25 171,20	172,25	180,80	174,10 1	179,05	169,05 1	176,20 16	166,85 163	1	162,45 158	158,10 158	158,90 158	155,35 150	159,50 148	149,75 150	156,45 145,15	15 141,50	,50 137	137,05
Sorvegilanza lavorazione ed inse- gnamento	159,45	155,85	154,35	165,50	149,80	161,25	161,05	153,65 1	162,40	146,95	155,65 14	145,10 14	140,85 140	ı	134,50 186	186,30 138	135,30 188	1	127,25 129	122,85	,85 120,75	,75 115,50	8
Lettura disegni; tessitura tessuti elastioi e contemporanea lettura di- segni; produzione maglieria elasti- ca su macchine rettilinea a mano; provinatura; distribuzione dilati e manufatti alla tintoria e confe- zione	153,80	150,45	149,05	5 150,60	144,50	145,95 155,30		148,20 1	147	141,50	150,50 14	140,10 136	l	133,15 130	130, 90 131, 40 129, 20 138, 49	1,40	9,20 13	3,40 123	· I	124,05 118,35	,35 116,10	,10 110,26	8
Qualificati 1. categoria Teasitura nastri cappello uomo	165,20	152,50	151,20	151,20 151,50	146,90	148 —	166,10	149,90	148,90	144,90	161,70 14	142,50 13	189,40 158,80		134,90 135,60	5,60 133	132,50 136,50		127,60 128,60		123,40 120	- 116	115,40
Tesatura nastri comuni; orditura; incorastura; taglio; rammendo; ri- magliatura	143,80	140,45	139,05	139,80	135,05	136,25	144,65	138,10	137,20	132,70	189,85 18	130,70 126,85	12,85	126,65 12	122,80 123	123,40 116	119,80 124,75		114,55 116	116,95 111,05	,05 107	107,75 103,20	,20
Tessitura nastri moda; nastri e tes- suti elastici; produzione maglieria elastica su macchine a motore	144,10		141,16 139,90	0 140,60	135,85	187,10	145.50	138,80	138	183,35	140,60	181,35 12	127,80 12	127,50 12	123,50 12	124,10 120	120,60 128	5,65 118	125,65 116,80 117,65 111,75	,65 111		108,65 104	1
Qualificati 2ª calegoria			<u></u>			<u> </u>				•				:			;		1 90	. ,	100	109 AN 117 AF	Ę
Imballaggio	160,95	157,75	158,10	160,95 157,75 156,10 151,60 151,70	151,70	152,95	152,95 161,55 164,95 153,85	154,95			156,85 14	22		143,05 13	138,65 13	139,35 180	186,10 140	200,00	140,60 130,80 132	5	117 30 118 80	8 61 8	3 8
Tintoria senza preparazione colori	149,10	149,10 146,30	144,90	144,90 145,30	140,80		141,90 149,90 143,80 142.80	143,80		138,80	145,60 183	Š.	183,30 18	132,80	128,70	129, 84 120	126,30 126,30	130,40	00,121	<u>8</u> _	2		3
Incannagglo: spolatura; piegatura; in- torcitura; binetura; aspatura; roc- catura; alto appreciatura, copertu- ra della gomma; cucitura a mano o a macchina; stratura; confezione; dopplatura; arrotolatura; orlatura; remondinatura; annodatura; nililatura;	140,50	137,35	136,10	187,05	131,95	133,35	141,85	135,30	134,30	129,45	187,10 127,90 124,20	27,90 12	4,20 12	3,30 11(123,30 110,40 120		117,10	121,65 112	112,26 113,65	65 107	107,90 104,30		99,20
Trecolatura	127,65	184,00	133,35	134,20	129,20	136,55 139	Т	132,55	131,65	126,77	134,25 12	125,15 12	121,30	120,80 110	116,65 11	117,25 114	114,25 118	118,80 100	109,40 110	110,80 105,15	15 101,65		96,35
Comunque non qualificati.	130,95	128,10	126,90	127,75	123,05	124,25	182,30	126,25 1	126,25	120,75	127,80	119,25 11	115,76 1:	Le, 95 11	111,35 111	111,90 109,15 118,85	9,15	3,85	104,60 105,95	95 100, 60		97,20 62	92,46
Manovali Lavori pesanti Lavori non pesanti	151,65	161,66 148,60 140,10 188,30	147,25	147,95 142	142,95	144,10 152,75 133,80 141,10		146,25 1	145,05	120,55	148,05 13	138,60 18	134,80 154 — 129,85 130,60 127,35 131,	3,9.	120,85 130,60	0,60 12	127,35 131,90 122,15 123,55 116,80 122 — 113,10 114,30	:8	122,16 123,55 113,10 114,30	30 100	75 114 —	108,85	8.

(N. 3)		Settore:		Nastri riç	rigidi -	Nastri	Φ	tessuti el	efastici	- Maç	Maglie e	calze	elastic	he (Te	rza sq	elastiche (Terza squadra)				ļ			
MANSIONI		61	တ	- April	9		1		•	93	=	12 1	13	77	15 1	16 17	7 18	10	22			23	
Spesializzali														<u> </u>									
Tintoria e preparazione colori; pre- parazione e cucinatura appretti e bozzime,	181	178,40	176,65	178,40 176,65 176,25 171,20	171,20	172,25	172,25 180,80 174,10 173,05	74,10 1		169,05	176,20 166,85 163	36,85 16		2,45 16	8,10	162,45 158,10 158,90 155,35	5,35 159	159,50 149,75	75 150	45 145,	150,45 145,15 141,50	0,187,06	
Sorveglianza lavorazione ed insegnamento	181 —	178,40	176,65	176,25	171,20	172,26	172,26 180,80 174,10 173,05	74,10 1		169,05	176,20 16	166.85 168	Ī	162,45 16	158,10 156	158,90 156	155,85 159	159,50 149,	75 150	149,75 150,45 145,15	15 141,50	20, 187,05	
Lettura disegni; teasitura teasuti elastici e confemporanea lettura di- segni; produzione maglieria elasti- ca su macoline rettilinee a mano; provinatura; distribuzione fisiti e manufatti alla tintoria e confe- zione	181		176,65	178,40 176,66 176,26	171,20	172,25	180,80	174,10 173,05		169,05	176,20 16	166,85 163	1	2,45 16	162,45 158,10 158,90	8,90 158	165,86 169	169,60 149,76	76 150,45	45 145,16	15 141,50	00 137,05	
Qualificati 1° categoria											<u></u>												
Tessitura nastri cappello uomo	167,25	164,40	167,25 164,40 162,85	163,25	158,35	159,65	168,15 1	161,50	160,45	156,10	163,55 18	154,20 15	150,25 14	149,60 14	145,30 14	146,20 145	142,80 147	147,16 187,60	60 138	138,55 132,95	95 129,30	30 124,40	_
Tessitura nastri comuni; orditura; incorsatura; taglio; rammendo; ri- maglistura	162,65	150,80	158,80	168,65	153,45	154,65	163,25 1	156,80 1	155,50	151	158,60 1	140,10 14	145,20 14	141,55 130,40		141,15 187	137,45 142	142,10 132,40	40 133,55	,55 127,90	90 124,30	119,35	
Tessitura nastri moda; nastri e tessutt elastici, produzione maglieria elastica su macchine a motore	164,80	161,85	160,40	164,80 161,85 160,40 160,80	165,90	157,05	165,80	169,15 158,05		163,70	161,10	161,70 14	147,90 147,25 148	7,25 14	1	143,75 140,45),45 144	144,70 135,10	10 136	136,20 130,60	60 126,90	121,95	
Qualificati 2. categoria									<u> </u>												<u></u>		
Imballaggio	160,65	167,75	156,10	160,65 167,75 156,10 155,60 151,	151,70	152,95	70 152,95 161,55 154,95 153,85	154,95 1		149,55	156,85 147,55 143,65 143,05 188,65 139,85 139,15 140,60 139,80 182	47,55 14	3,65 14	3,05 15	8,65 13	9,85 13	6,15 140	,60 130,	80 132	1	126,35 122,60	117,65	
Tintoria senza preparaziono colori	160,65	167,75	156,10	160,65 157,75 156,10 155,60	151,	152,95	70 152,95 161,55 154,95 153,85	154,95 1		149,55	166,85 14	147,55 14	143,65 14	3,05 18	143,05 138,65 139,85	9,85 13	136,15 140	140,60 130,80	80 132	- 126,35	35 122,60	20 117,65	_
Incannagglo; spolatura; piegatura; in- torottura; binatura; aspatura; roc- catura; aluto spretitatura; copertu- ra della gomna; cucitura a mano o a macchina; sirstura; confeatura; dopplatura; arrotolatura; onfeatura; remondinatura; fintura; inflatura; annodatura;	160,65	167,75	156,10	167,76 166,10 165,60	151,70 162,95	162,95	101,55 164,05 153,85	64,05		149,65	166,85 147,65	14,65	148, 66, 143,06, 188,65	3,06 13	8,65 13	139,35 136	136,16	140,60 130,80	80 132	- 126,36	86 122,60	00 117,66	
Trecclatura	160,65	167,75	156,10	160,65 167,75 156,10 155,60	151,70	152,95	161,55	154,95 153,85		140,55	156,85 14	147,66 14	143,65 14	143,05 138,65	8,65 13	139,35 136	136,15 146	146,60 130,80	80 132	- 128,35	122	,60 117,65	
Comuni																		-	•				
Comunque non qualificati.	163,76		149,20	160,60 149,20 149,95	144,90	146,20 154,90	154,90 1	148,20 1	147,15 1	142,50	150,05 14	140,70 13	136,80 13	136,05 15	151,85 13.	132,55 128	129,40 133	133,90 124,25	25 125,60	,50 119,70	70 115,95	110,35	
Manovali	_														···········		 -						
Lavori pesanti	151,65	148.60	147,25	148,60 147,25 147,95		144,10	142,95 144,10 152,75 146,25 145,05	146,25 1		140,66	148,65 136,60 134,80 184	36,60 13	4,80 13	-1	129,85 130,60	0,60	7,85 131	127,85 131,90 122,16 123,55 117,75	16 123,	,66 117,	75 114,-	108,85	
Lavori non pesanti	161,65	148,60	147,25	151,65 148,60 147,25 147,85 142,	142,95	144,10	95 144,10 152,75 146,25 145,05	146,25 1		140,65	148,05 136,60 134,80 134	36,66 13	86,18	1	19,85	0,60	7,85 181	120,85 130,60 127,85 131,90 122,15 128,65 117,75 114	15 123	,65 117,	75 114 -	- 108,85	

La composizione delle zone territoriali, con riferiento alla numerazione indicata nelle tabelle delle aghe contrattuali, è la seguente:

ONA 0:

- (1) Milano
- (2)-Torino
- (3) Genova

WNA 1:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Nozara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alescandria, Belluno, Bologna, Modena, Napolt, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Bovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Erindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

_
1961
dicembre
33
fino a
Valida
(Tabelle
Passamani
Settore:

(N. 4)				~	eftore	Passa	mani	(Tabell	la yalik	Settore: Passamani (Tabella valida fino al	~	dícen	dicembre 1961)	(196									
MANSIONI		64	89	•	10	•	2	6	•	2	=	21	81	=	16	91	11	83	<u></u>	<u>a</u>	-	23	
Specializanti														_	_	-	-	_		-	-	_	1:
Preparations s cucinatura appretti	- 167	174.465	174.489 178,46	176,25	171,20	172,26	180,80	180,80 174,10 178,05		169,06	176,20 166,85 168	38'991		162,45	168.10		108,46 168.10 158.90 155.86 159.50 149.75 150.45145 15 141 to 307 05	159.50	149.76	55	75	Ş	ž
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento	151,05	147,65	147,65 146,25	147,80	141,90	148,25	162,66	115,65	144,40	189,25	147,46	187,50	3	182,60	128:40	120.90	06 261	8	Š	30 001		00 00 00 151 FE	3
Lettura disegni; distribuzione filati e manufatti alla fintoria e confe- zione; testitura telai a catcolo e ricami a macchina	145,70	145,70 142,45	141,15	142,10	141,15 142,10 186,90	188,85	147,10	188,25 147,10 140,10 189,80		104,50	142,28	182,70	128,80	128,05	1	124, 60	124,00 122,40 126,40 116,50 118,05 118,15 109,90	126,46	116,50	118,051	3 91 3 91	09,90	104,45
Qualificati 1. categoria										-				-'	<u> </u>			 					
Produzione cordoni a mano	167,20	167,20 164,85 162,80 168,50	162,80	168,50		169,50	168,10	168,80 169,60 168,10 161,45 160,40		156,05	163,50 164,16 160,20 149,55 145,25	164,16	160,20	149,55	145,25	146,16 142,76	142,75	147,10	187,46	188,50	147,10 187,46 188,50 182,90 129,25	20,25	124,85
Tessitura telai meccanini; orditura; Incoratura; ccrulta e preparazione merel in partenza	187,90	187,90 185,15 188,85	183,85	184,50		120,95 181,15	189,25	182,90	182	227,70	227,70 \ \(\) \(125,80	122,00	121,85	118,10	118,80		89,08	110,005	112,66	96,88		99 ° 68
Qualifosti 2* categoria					<u>,</u>						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,											
I aballaggio Produzione cordoni a macchina; in-	160,?6	167,80		156,15 159,65	151,85	153	161,60	164,95	168,90	149,60	156,50	147,60	148,70	143,10	188,70	189,40	156,50 147,60 148,70 148,10 188,70 180,40 186,20 140,65 160,95 182,05 128,40	140,65	180,98	182,051	26,40	122,65 13	117, 20
eannturs; spolaturs; plegaturs; in tordiurs; binaturs; roccaturs; con- fexione; reparto metallico; annoda- tura	135,20	182,16	181	181,85		128,25	183,46	127,05 128,25 188,46 150,20 129,80		184,66	181,90	123,10	119,40	118,70	114,90	115,50	08,100 108,100 110,40 118,70 114,90 115,50 118,70 117,05 107,85 109,85 109,80	117,06	107,95	100,85	08,80		96,40
Misuraturo	188	188,05		181,80 182,66		127,80 129,15	187,86	187,86 181,10 180,05		125,40	182,80	128,80	120,20	119,40	115,60	116,05	182,80 128,80 120,20 119,40 115,60 116,05 118,85 111,80 108,70 110 —	117,80	108,70	011	104,60 101	1	96,10
Oomuni							 		····													· ·	
Comunque non qualificati	127,06	124,80	128,20	123,06		120,65	128,40	110,46 120,66 128,40 122,46 121,66		117,16	1 20	116,76	112,26	111,66	108,06	. 09,801	116,75 112,26 111,56 108,05 108,60 105,96 108,95 101,50 102,75	109,95	101,50	102,75	06,79	8,	30,08
Manovak																							
Lavori pesanti	161,65	148,60	147,25	147,95	142,95	144,10	162,75	161,66 148,60 147,26 147,96 142,96 174,10 162,76 146,26 145,06 140,65	145,05		148,06 188,60 184,80 184	98,60	184,80	184	139,85	130,60	129,88 130,80 127,86 131,90 182,16 123,66 117,76 114	81,90	22,16	23,65 11	17,76		108,85
Lavori non pesanti	122,85	122,85 120,05 110	110	110,76	115,80	116,46	124,00	15,80 116,46 124,08 113,80 117,40 115,16	117,40		119,80 111,70 108,85 107,65 104,10 104,70 102,15 106,10 97,75 99,05	02,111	108,85	107,65	104,10	104,70	102,15	06,10	92,76		1 3	08,08	86,20

(N. 5)			1	G)	Settore:	1	Passamari	(Tabella	la valida	da fino	. E		gennaio	1962)			,					-11	ĺ
MANSTONI	(61		4	ω.	•		8	•	01	Ħ	1 21	18	7	22	16		18	e :		21		83
Specializati															·				·		<u> </u>		
Preparazione e cucinatura appretti ' e hozzime	1	178,40	178,40 178,65	5 176,25	5 171,22	172,25	180,80	174,10	178,05	169,05	176,20	166,85 163	1	152,45 158,10		158,90 155,85		159,50	149,75	160,45 145,15	48,15	141,50	187,08
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento	1,59,45	155,85	174,35	5 155, 50	0 140,80	151,25	161,05	158,45	152,40	146,95	165,65	145,10	140,85	140	184,50	136,80	184,80	138 -	127,25	120 1	122,85	120,776	116,50
Lettura disegni; distribuzione filati e manufatti alla tinioria e confe- sione; tessitura telai a calcolo e ricami o macchina	158,80		150,45 140,05 150	5 160 -	144,50	144,50 145,95		155,86 148,26 147	147	141,60	160,15 140,10	140,10	. 186 –	185,15	180,60	184,80	189,60 184,80 129,20 168,40 128	158,60	1	184,63	118,86	116,10	110,85
Qualificati 1ª categoria			·											-78.				-					
Productions cerdon a mano	167,20	164,85	162,80	0 163,2	164,85 182,80 163,20 158,30 159,50	159,50		101,45	168,10 101,45 160,40	156,05	163,50	163,50 154,15 150,20	150,20	149,65	149,85 145,25 146,15	146,15	1,42,75	147,10 1	157,48	138,60 1	182,90 1	129,25	124,85
Teasitura telal meccanici; orditura; Eincoractura; cernita e propavanione merel in partenga	142,20	189,35	142,20 139,35 188,05		138,80 134,05 135.20	185.20	148,66 .137]	136,20	181,70	188,88	129,30 125,98 125,65 121.80	125,95	125,65	121.80	122,50	122,50 118,00 128,86 118,65 116,05 110,15 139,95	23,85	118,65	16,08	10,13	26°98	102,40
															-		 -		·		<u> </u>		
Qualificati 2. eategoria																	·						•
Imballaggio	160,70	167,80	150,15	5 156,93	161,86 168	5 158	161,60	154,05	153,90	148,60	156,90	147,60	143,73	148,10	188,70	189,40	189,70 189,40 186,20 140,05 180,95 183,05 128,40 129,65 117,50	140,031	180,051	20,281	128,40	<u> </u>	117,80
Freduzione cordon a macchina; in- cannatura; spolatura; piegatura; interclura; binelura; roceatura; con- fezione; reparto metallico; annoda- tura	130,40	186,85	135,10	135,10 135,05	5 181,04	181,04 182,35		140,75 184,80	133,80	128,55	186	126,90	128,10	122,40	122,40 113,60 119,10	01,611	116,20	120,75	111,38 118,75	112,73	107,10	103, 50	98,40
Ministur	140,80	187,15	137,15 185,90		136,85 181,80 188.15	188.16	141,65	185,20	134,15	129,80	186,90 127,70		121	123,10	110,20	119,20 119,76 116,95	118,95	121,45	112,10 113,60		107,70	104,20	99,10
Comuni				T-1																	•		
Comergue non qualificati	129,88 127	127	125,80	3 128,6	128,66 122,06 128,28	123,28		131,10 125,15	124,15	110,73	126,70	126,70 118,25 114,76 118,95	114,75	118,05	110,85 110,90	110,90	108, 25 Trs, 85		103,70 195,65		02,00	04,86	91,65
																							,
Manovali				·								9	5		60	č.	100 05 120 60 197 95 181 90	06.	122.15	123.55	117,75	114	108,84
Lavori peaanti	151,65	148,60	151,65 148,60 147,25	2 147,5	142,0	147,05 142,05 144,10		146,25	90,63			148;06 135;50 188;80 108	00,401	- ×	00 40	2	108 128,000 100,000 127,000 127,000 100,000	5	2,7		7	8	98.30
Lavori non pesanti	122,85	120,05	- 611	- 110,75	70 114,4	117,45 116,46		124,06 118,30	117,40	118,16	0,111 08,211	ω', 	3,50	90,79	07.50	07.5V	71901		•				

(dadra)
ni (Terza
Passame
Settore:

(N. 8)							Settore:		Passameni	(Terza	squadra)	ira)					į						
MANSIONI		01	•	-	10	•	~	00	•	10	=	#	=	=======================================	15	91	17	18 1	10	20 81	1 22	II	28
Specializati																	-	-	-	-	-		į
Preparazione e cucinatura appretti e dozzime	181 —	178,40	170,66	6 170,26	171,20	172,25	180,80	174,10	178,05	169,05	176,20	166,85	188 1	162,45 1	1.88,16	168,90	155,35	159,50 140	149,76 133	159,46 14	146,15 141	141,60,137	187,05
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento	181 —	178,40	178,40 178,66	6 176,25	5 171,20	172,26	180,80	174,10	173,05	169,05	176,20	166,85	163	162,45 1	168,10	158,90	156,35 16	159,60 146	149,75 150			141,50 137	137,05
Lettura disegni; diatribuzione filati e manufatti alia tintoria e confe- zione; tessitura telai a calcolo e ricami a macchina	181 —	178,40	176,64	178,40 176,06 176,25	171,20	172,25	180,80	172,20 172,25 180,80 174,10 17505	17508	169,05		176,20 106,85 168	1	162,45 168,10 168,90 156,86	68,10	58,90		159,50 149,75 150,45 145,15	9,76 150	0,46	5,15 141		187,05
Qualificati 1* oategoria																							
Produzione cordoni a mano	167,20	164,35	162,9	167.20 164,85 162,80 168,20 16	158,80	156,50	58,80 159,50 168,10	161,45	161,45 160,40	166,05		164,15	150,20	149,55	45,25	46,15	168,50 164,15 150,20 149,55 145,25 146,15 142,75 147,10 187,45	7,10		188,50 132,90	2,90	120,25 124	124,85
Tessitura telai meccanici; orditura; incorastura; cernita e preparazious merci in partenza	167,20	164,85	162,8	167,20 164,85 162,80 163,20	0 158,80	159,60	168,10	161,45	169,40	166,05		163,69 164,16 160,20 149,65	160,20	149,65	145,25	146,15 1	142,75 14	147,10 187,45	7,45 188	188,50 18	182, 90 129	129,25 124	124,85
Qualificati 2ª oategoria															· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
Imballaggio	160,70	167,80	156,1	160,70 167,80 156,15 156,65	6 151,86	168	181,60	161,60 154,05	168,60	149,60		147,60	148,70	166,90 147,60 148,70 148,10 188,70	88,70	189,40 13	136,20 14	140,66 136	190,95 185	182,05 12	126,40 129	122,65 117	117,80
Produzione cordoni a macchina; in- cannatura; spolatura; plogatura; intorcitura; binatura; roccatura; con- fezione; reparto metallico; annoda- tura	160,70	167,80	156,1	167,80 166,16 156,65	6 161,86	5 163,—	161,60	164,95	163,90	149,60		147,60	148,70	143,10	1 02,10	80,40	166,90 147,60 148,70 148,10 138,70 138,40 138,20 140,05 130,95 132,05 126,40	0,65 13(0,96 133	2,05	3,40 122	122,65 117	117,89
Misuratura	160,70	167,80	1266,1	160,70 167,80 166,16 156,66	6 161,85	169	161,60	164,96	153,90	140,60		147,80	148,70	166,90 147,80 148,70 148,10 185,70	38,70	89,40 1	189,40 186,20 140,66 130,96 182,05	0,66	0,95	2,05	126,46 125	122,65 117	117,80
Comuni					·		·					-										 	
Comunque non qualificati	153,75	150,60	149,20	0 149,96	144,90	146,20	154,90	148,20	147,16	142,50		160,06 140,70 186,80	186,80	186,05 1	131,86	182,55 15	129,40 18	183,90 124	124,26 120	125,60 11	119,70	116,95	110,85
Manovaji																							
Lavori pesanti Lavori non pesanti.	151,65	148,60	147,2	151,65 148,60 147,25 147,95 151,65 148,80 147,25 147,95	7 7	5 144,10 5 144,10	162,76	146,25	12,95 144,10 162,75 146,25 145,05 12,95 144,10 152,75 146,26 145,05	140,55		148,05 138,60 134,80 184 148,05 138,60 134,80 134	184,80	1 1	29,85 1.	30,60 1:	129,86 130,60 127,36 131,90 122,16 123,66 129,86 130,90 127,86 131,90 122,16 123,66	1,90 12	2,16 128 2,16 123	3,66 117	117,76 114	1 1	108,85 108,85
		_					_				_							_					

Selfore: Trecce e stringhe (Tabella valida fino al 31 dicembre 1951)	
: Trecce e stringhe (Tabella valida fino al 31 dicembre	Ê
: Trecce e stringhe (Tabella valida fino al 31	196
: Trecce e stringhe (Tabella	dicembre
: Trecce e stringhe (Tabella	3
: Trecce e stringhe (Tabella	<u>a</u>
: Trecce e stringhe (Tabella	Ě
Trecce e stringhe	valida
Trecce e stringhe	₽ E
Settore: Trecce e stringhe	(Tabe
Selfore: Trecce e	stringhe
Settore:	Trecce e
	Settore:

(N. 7)				Settore:		Trecce e	stringhe	he (Tat	(Tabella v	valida fi	fino al	31 dic	dicembre	(1961)	<u>-</u>								ļ
MANSIONI	п	83	69	4	5	60				01	#	 21	13	41	52	- PT	17	18 19		20 23	22		1 -
Spec			 																				1
Preparazione e cucinatura appretti e bozzime	177,65	175,10	173,9	177,65 175,10 173,30 172,90 167	167,95	168,90	177,55	170,85	169,80	165,80 1	172,85 36	163,60 15	159,75 16	159,20 1	154,76 18	155,55 15	152,10 15	156,15 146	146,50 14	147,20 141	141,90 138,15	,16 183,70	07,
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento; distribuzione illati e manufatti alla tintoria e confezioni	148,80	145,50	144,1	148,80 145,50 144,10 145,05 189	5 139,65	141	150,35	143,30	142,16	187 — 1	145,20 18	136,80 18	181,20 18	130,46	126,20 15	126,95 12	125,05 123	128,66 118	118,40 12	120,16 114	114,25 112,20	20 197,16	,16
Qualificati 1. categoria								<u></u>										·			—av -a-—		
Messa in maccillea per stringhe e trecce	159,50	159,50 156,55	165,0	165,05 155,30 150	0 150,20	151,40	160,10	153,45	162,85	147,85	155,25 14	145,85 14	142,05	141,40 3:	187,15	137,90 18	134,60 138	138,85 129	129,25 13	130,40 124	124,76 121,05	,05 116,20	02,
Cernita e preparazione merci in partenza; lavorazione ciniglia	135,65	132,80	181,5,	132,80 181,55 132,15 127	6 127,60	128,85	136,95	130,45	129,65	125,20	132,15	123,80 11	119,85 11	119,50	115,75	116,25 11	112,95 11	117,70 107	107,85 110	110,10	104,50 101,	8	96,96
				<u> </u>																			
Qualificati 2ª categoria														<u></u>	<u></u> -								
Imballaggio	25 25 1	155	153,45	153,95	5 149,06	150,20	158,90	162,25	151,10	146,90	154,20 1	144,80 14	141 - 16	140,40	136 — 18	186,75 18	189,45 18	197,85 128	128,15 12	129,35 123	123,75 119,95	95 116	1
Incannaggio; spolatura; piegatura; in- toreitura; binatura; roccatura; confezione; puntalaggio	133,10	130,05	128,9	133,10 130,05 128,96 129,75 124	5 124,95	126,20	184,35	128,10	127,20	122,45	129,80 15	121 - 121	117,86 11	116,60 1:	112,80 13	113,40 11	110,60	114,95 \105,85	,86 10	107,26 101	101,76 98,80		04,35
Misuratura, lucidatura, preparazione e dipanatura del filato lucido	188,75	183,75 130,80 129,65	129,6	180,40	0 125,60	126,90	135,16	128,90	127,80	123,20	130,46 15	121,66 11	117,95	117,20	113,35 11	113,86 11	111,16 111	115,50 106	106,45 10	107,80 102	102,30 98,76		08,75
Addetti alle macchine da treccia e da crochet	134 —	191		120,80 130,60 125	0 125,80	127,10	135,40	129,10	128	123,80	180,75	121,75 11	118,10 11	117,36 1	113,46 11	114,10 11	111,80	115,60 106	106,55 10	107,00 102	102,40 98,	98,85 03	03,80
Comuni			*** *********************************										· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						····				
Comunque non qualtheati	124,65	121,86		120,75 121,55 117	5 117 —	118,20	125,95	120	119,10	117,70	121,60 11	118,30	109,85	109,10	105,60	106,15 10	103,80 10	105,50	99,05 100	100,40 95	95,20 91,90		87,30
Manovali				<u></u>						<u>-</u>													
Lavori pesanti Lavori non pesanti	149,46	146,45	144,9	149,46 146,45 144,96 145,65 140 120,60 117,90 116,66 117,50 118	149,46 146,46 144,96 146,65 140,65 120,60 117,80 116,65 117,50 118,10	141,90	150,65	143,95	142,10 188,20 115,05 110,80	142,10 188,20 146,76 186,46 182,60 131,80 115,05 110,80 117,55 108,35 106,10 105,40	146,75 1:	136,45 15	182,60 15	131,80 1:	127,60 15	123,30 12	125,15 121	129,70 119	95,60	96,80 91	115,45 111,80 91,66 87,55		83,95
_	_	_		_	٠	_	_	_	-		-	-	_	-	-	-	-	_	-	-	-	-	

(N. 8)	,			Set	Settore: T	Trecce	e strin	stringhe ((Tabella	a valida	fino	, -	gennaio	io 1962)	62)								
KANSIONE		£1	6	*		•		<u>«</u>	.	10	Ħ	12	13	14	15	16	17	81	13	20	12	22	8 2
Specializzali																						<u> </u>	
Preparatione e cucinatura appretti e bozzime	117,65	176,10	173,84	0 172,0	117,65 175,10 173,80 172,90 167,95	5 168,90	177,66	170,85	6 169,80	166,80	172,85	163,60	159,75	155,20	154,75	155,55		152,10 156,15 146,50		147,20	141,90	188,16	188,70
Sorveglianza della lavorazione ed Insegnamento; distribuzione filatí e, manufatti alia tintoria e confezioni		163,50	152,1	167,10 163,50 152,10 153,15 147,	5 147,4	45 148,90	0 168,76	151,30	0 150,06	144,70	168,30	112,80	138,50	187,65	183,80	183,95	131,98	185,75	124,90	126,80	120,65	118,40	118,15
Qualificati 1. categoria							· · · · ·											<u> </u>					
Messa in macchina per stringhe e freece	159,60	166,55	155,0	169,50 166,55 155,05 155,30 160,	0 150,2	20 151,40	01,001 0	153,45	5 152,35	147,85	165,25	145,85	142,05	141,40	187,15	137,90	184,60	188,85	129,25	130,40	124,76	121,06	116,20
Cernita e proparazione merei in partenza; lavorazione cinigila	139,75	136,90	135,6	136,90 135,65 136,35	131,	60 132,85	5 141,25	134,55	5 183,76	129,10	186,85	127,20	128,65	123,80	119,45	110,95	116,45	121,40 111,25	111,25	118,60 107,70		104,60	90'68
Quakheak 2• oalejoria				·								····						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·				
Imballaggio	168 —	166 —	153,4	153,45 153,95 149,	5 140,0	05 150,20	0 158,90	162,25	5 151,10	146,90	164,20	144,80	141	140,40	136	186,75	188,45	188,46 137,83	128,15	129,85	123,76	119,95	- 116
Incannaggio, spolatura, plegatura, in- toreligra, binatura, roccatura, confezione, puntalaggio	137,20	134,15	132,9	137,20 134,16 132,95 133,85	128,	85 130,20	0 138,65	132,10	0 181,20	126,35	183,90	124,80	121,05	120,20	116,80	117 —	114	118,55	100,25	110,65	104,95	101,80	96,25
Misuretura, lucidatura, preparazione e dipanatura del filato lucido	137,95	134,90	133,65	5 184,50	129,	60 130,80	0 139,85	132,90	0 131,80	127 -	134,65	125,35	121,65	120,90	116,85	117,46	114,68	119,10	109,75	111,20	105,50	101,86	96,76
Addetti alle macchine da treccia e da orochet	138,20	185,10	183,0	138,20 186,10 183,90 134,70 129,	0 129,8	80 131,10	131,10 139,60 133,10 132	183,10	0 132	127,80	134,85	125,55	121,80	121,05	117,05	117,76	114,80	114,80 119,20 109,86	100,85	111,80	105,60	101,98	08,80
Comuns							×														· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Comungue non qualificati	127,85	124,43	124,45 128,85	5 124,15	119,	50 120,70	0 128,65	122,60	0 121,70	117,20	124,20	116,70	112,25	111,50	107,80	108,45	108,45 105,70 100,90	100,90	101,25 102,60	102,60	97,20	08,80	80,10
Manovali																							
Lavori pesanti Lavori non pesanti	149,45	1146,45	116,6	5 145,0	140,46 146,45 144,95 145,65 140,65 120,50 117,50 118,10	140,46 146,46 144,95 145,65 140,66 141,90 120,50 117,80 118,65 117,50 118,10 114,20	0 150,65	118,95	116,06	138,20		136,45	146,75 136,45 132,50 131,80 127,60 128,30 117,65 109,35 106,10 105,40 101,90 102,45	131,80	127,60	146,75 136,46 132,50 131,80 127,60 128,30 117,65 109,35 106,10 106,40 101,90 102,45		99,90 103,75	119,95	121,25 9 6,80	91,65	87,55	106,65 83,95

(N. 9)		ļ				Settore:		Trecce e	s chinghe		(Terza sq	squadra)						11-			-	-	il
MANSIONI	-	61	es	*	2	8		8	6	9	=	21	13	7	116	91	17	- 18	9	02		-	88
. Constitution of								-									·	-					
Specializadi																	-				 .	<u>`</u>	
Proparazione e oucinatura approtti e bozzime	177,65	175,10	173,30	177,65 175,10 173,80 172,90 167,95	167,95	168,90	177,55	170,85	169,80	165,80	172,85 1	163,60 1	159,75 1	159,20	154,75	155,55 1	152,10 156,15	6,15 14	146,50 14	147,20 141,90		138,15 183,70	8,70
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento; distribuzione filati e manufatti alla tintoria e confezioni	177,65	175,10	178,30	172,90	177,65 175,10 178,30 172,90 167,95 168,90		177,55	170,86	159,80	105,80	172,85 163,60	63,60 1	159,75	159,20	154,75	165,65 1	162,10 160,15 146,50 147,20 141,90 188,15	16,16	6,50	17,20	1,90	8,15	183,70
•																					·		
Qualificati 1. categoria																							
Messa in macchina per stringhe e trecce	159,50	156,55	155,05	155,80	169,50 166,65 165,05 165,80 160,20 161,40	151,40	160,10	153,45	162,35	147,85	755,26 1	145,85 1	142,05	141,40	137,15	137,90	134,60 188,85		120,25 18	139,40 124,75 121,05	4,75 12	1,05	116,20
Cernita e preparazione merel in partenza; lavorazione ciniglia	159,50	159,50 156,55	155,05	165,05 165,30	150,20	151,40	160,10	153,45	162,85	147,85 1	155,25 145,85	45,85 1	142,05 1	141,40	37,15 1	87,90 1	137,15 137,60 134,60 138,86 129,25 139,40 124,75	12 38,88	9,25 18	19,40	4,75 12	121,05 11	116,20
										-		***************************************											
Qualificati 2ª calegoria		-	·															·					
Imballaggio	168	155	158,46	158,95	168,46 158,86 149,06 150,20	150,20	168,90 152,25	152,25	161,10	146,90	154,20	144,80 1	163 1	130,40	186	186,75	188,45 187,85		128,16 12	129,85	123,75 11	110,95 115	13
Incannagglo; spolatura; plegatura; fu- toreltura; binatura; roccatura; confezione; puntalaggio	158 —	166 —		153,45 153,95 149,05	149,05	160,20	168,90	162,25 1	151,10	146,90	154,20	144,80 1	141 —	140,40	136	186,76	183,46 18	187,85 12	128,15	129,86 12	123,76 11	119,05 115	1
Misuratura; lucidatura; preparazione e dipanatura del filato lucido	168,30	168,30 165,30 163,75	153,75	154,25	149,40	150,50	159,25	152,60	151,40	147,20	154,50 1	145,10 1	141,30	140,70 1	136,80	187,05	133,75 13	138,15 12	128,46 12	129,05 12	124,05 12	120,30	116,30
Addetti alle macchine da treccia e da crechet	158	165	163,46	163,46 163,95 149,05	149,05	150,20	158,90	152,25	151,10	146,90	154,20 144,80 141	44,80	1	140,46	136 1	88,75 1	186,75 183,45 137,85	27,85 12	128,15 12	129,85 12	123,76 119,95	9,95 115	
									·											•			
Oomunš														<u> </u>							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		,
Comunque non qualificati	151,80	148,30	140,96	146,05	151,80 148,80 146,95 146,65 142,50 148,80 152,65	143,80	152,65	145,80 1	144,76	140,10	147,76	138,80	184,50	188,70	129, 55 130, 30 127, 05	30,30	27,05 11	131,60 12	121,85 123,20	102,8	117,65 113,65	65.65 10.00	10%, 00
;									•				<u>.</u>			<u> </u>							
Маповай	9	9	144 05	145 85	00. 281 38. 08 141 08 141 90 150 65 148 05 142.90	06.171	150.65	143.05 1		138,20	145,76 136,45 132,50 131,80	36,45	\$2,50	1,80	127,60	38,30	128,30 125,15 129,70 119,95 121,25 115,45	11 02,68	0,95 12	11,25 11	5,45 11	111,80 10	100,65
	149,45	146,45	144.95	145.65	140,451 140,451 144,05 145,05 140,05 141,00 159,65 143,95 142,90	141,90	159,65	143,96	142,90		146,75	36,45 1	32,50	31,80	27,60 1	28,30 1:	136,46 132,50 131,80 127,60 128,30 125,16 120,70 110,98 121,26	11 07,0	0,95	11,26 11	111,46 11	111,80 10	100,05
Lavori non pesanti								·							_	_				_			

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA 1:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA. IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(M. 10)		9	Sattore.	Ē	· izzid	Tonde	\ Veli	ii endalusa	- 4	(Tabella	yalida	fino	al 31	dicembre		1961)							12
MANSIONI	1	61		4	12	•	7	 &	a	10 1		12 13		14 1	16 16	0 17			- 50	- 21		- 23	i
Specializzati									,					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u></u> .		<u> </u>					
Lettura disegni, tepže e Johnson	152,90	160,20	149,8	152,90 150,20 149,80 149,00	144,20	145,30 1	153,50	147,20 146,20		142,10 149	1	140,20 186	136,60 136	132	1	132,70 180	133,80	,80 124,60	60 125	125,70 121,30	30 117,70	118,10	10
Gualificati 1. categoria									*****					·				-,					
Tessitura tulli, tende (hobinots) Leavers e Johnson	167,40	164,65	163,00	167,40 164,55 168,00 163,50 158,	8	159,70 168,30 161,65 160,60	68,30	01,65 16		158,25 10	163,70 164	154,35 150,40		149,75 140	145,45 146	146,35 143	T	147,96 137,66	95 138	138,70 193,15	15 129,45	124,55	22
Orditura catene	145,30	142,60	141,30	145,30 142,60 141,30 141,80 137,	137,30	30 138,40 1	46,40	148,40 140,10 138,20		185,10 14	141,90 183	183,30 129	129,80 126	129,30 12	125, 60 126	126,20 123	İ	127,30 118,10		119,70 114,40	01,111 64	06,901	8
Tessitura telai Baschel; lettura e verifica disegni Lesvens; apprettatura con responsabilità del lavoro	142, 40	189,70	138,30	142, 40 189,70 138,30 138,80 184,		186,30 1	143,30	137,10 13	136,20 132	ī	138,80 130	130,20 126	126,60 126	126,20 12:	122,40 123	123,10 119	119,80 124	124,30 114,90	901 116	116,50 111,20	06'101'08	90 108, 60	9
Qualisteati 2. categoria									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				·			***************************************		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
Pressatura e aggiustatura bobine; pesatura; imbalio	1.0,05	167,76	156,10	156,60	33,05 157,75 156,10 156,60 151,70 152,95	152,95 1	161,55	154,95 15	153,85 14	149,55 15	166,85 147	147,55 143	143,65 148	143,05 186	188,65 130	130,35 136	136,15 140	140,60 130,80	30 182	126,55	ង្គ	,60 117,65	83
Ripassetura pezze	187,10	134,05	132,95	137,10 134,05 132,95 133,75 128,		95 130,20 1	138,60	132,15 13	131,20 13	130,60 13	187,40 128	128,80 125	125,20 124	124,60 12	121,70 123	12£,40 118	118,50 122	122,60 113,80	.80 115,—	,— 109,70	70 106,30	30 101,60	8
Carica bobine a macchine; rammendo a macchina Malines e Andalusa	140,70	137,90	140,70 137,90 136,60	133,30	132,70	133,80	141,80	135,70 134,70		126,50 18	183,80 124	124,90 121	- 23	120,55 110	116,70 117	117,36 114	114,55 118	118,85 109,75	76 111	111,20 105,65	65 102,15	16 97,28	28
Rammendo a mano e al finissaggio; stendaggio	135,70 132,75	132,75	131,60	182,35	127,55	128,75 1	137,05	130,60 12	129,80 12	125,05 13	132,40 123	123,60 119	119,90 118	119,10	115,30 116	1	113,10 117	117,45 108,45	45 109	109,75 104,20	20 100,80	90 08,80	80
Comuni						···	4- <u></u> -		اللب جن و سياست	· 	······································												
Fonditura di comba; aggiustatura carlages	153,75 150,60	160,60	149,20	149,05	144,90	14€,20 1	164,90	148,20 14	147,15 14	142,60 15	150,05 140	140,70 136	136,80 133,05		131,85 132	132,25 129	129,40 133	133,90 124,25	126	125,50 119,70	70 115,95	96 110,85	28
Aluto apprettaturs; foratura a rico- piatura disegui	138,60	130,80	129,00	138,66 130,80 129,60 130,30	125,80	126,60 1	184,80	128,80 12	127,80 12	128,60 13	130,40 122	1	118,50 117	117,86 11	114,10 114	114,70 111	111,90 116	116,10 107,40	40 108	108,60 108,40	40 100,10	10 05,90	08
Carica bobine al tavolo; orditura subbin Leavers; addetti macchino cornely; finis-aggio; magaziono; In- cannaggio; lavanderia; fictoria; sira- cannatura; campionatura	127,65	124,90	123,70	127,66 1:34,90 129,70 124,46	119,95	121,16	128,90	123,06	122,05 11	117,65 12	124,60 116	116,25 112	,76	112,76 112,06 108,66	3,55 108	109,10 106	106,46 110,45	,45 102	108,35	98	94,80	90 90,15	15
Kanovali												·					·						
	161,86	151, 35 148, 60 147,	148,60 147,25	119.76 115.	142,95	144,10 152,75 146,25 145,05 116,46 124,05 118,80 117,40	24,05 1	152,75 146,25 145,05 124,05 118,80 117,40		140,55 14	148,05 138	138,60 134,80 111,70 108,86	134,80 134	1 8	129,85 130 104,10 104	130,60 127	127,85 131,90 102,16 100,10	,90 122,15 ,10 97,75		123,66 117,76 99,06 94 —	¥11	108,85 .80 86,20	88 SI
LAVOri non peranti '.	00	3	-																·				

(N. 11)		Sett	Sattore: T	Tulli -	Pizzi -	Tende	. Veli	14	andalusa ((Tabella	valida	le fino	al lo	gennaio	alo 1962)	62)						
MANSIONI	. 1	C)	83	4	15					- 01		12 18	8 14	15	16			<u>s</u>	50		61	65
Specializzati Lettura disegni, tonde e Johnson	167,90	165,60	163,90	163,50	158,90	159,80	167,80	161,69	16C,80	167,90 163,55		154,80 151,30		160,80 146,70	70 147,40	10 144,53		148,10 130	139,60	0 134,70	131,80	127,20
Qualificati 1. categoria Teestture tulli tende (hodinate)																						
nosu	167,40	164,65 162,70	163 — 151,30	163,50 151,70	168,50	148,20	168,30 1 156,20 1	161,65 16 150 — 14	160,60 156, 149,00 145	12	2 8	154,35 150,40 143,20 139,60	,40 149,75 ,60,130 —	,75 146,45 135	45 146,35 - 135,80	143 132,	70 136,70	0 137,65	128	,70 133,16 ,70 123,60	5 120,45 0 120,10	1124,65
Tesstura telat Raschel; lettura o verifica disegni Leavers; apprettatura con responsabilità del favoro	161	148,30	146,90	148,30 146,90 147,10	142,40 149,	20	161,60 145,30		44,30 14	144,30 140,10 147	1	138,40 184,80		134,20 130,20	131	127,80		131, 60, 122, 60	- 124	- 118,70	0 115,30	110,70
Qualificati 2ª categoria								<u></u>							, -		······································					
Pressatura e agglustatura boblne; pasatura; imbailo	160,65	160,65 157,75 156,10	166,10	156,60	151,70	152,95	95 161,55 1	54,95 1	53,85 14	154,95 153,85 149,55 156,85 147,55	6,85 147	7,55 143	,65 143	143,65 143,05 138,65	65 139,35	35 136,	186,15 140,60 130,80	0 130,80	132	- 126,85	122,60	117,65
Ripassatura pezze	140,10	146,20	144,90	145,30	140,80	141,90	140,40 1	143,80 14	142,80 13	138,80 148	143,60 136	136,90 183,80	,80 187	137,80 128,70	70 129,30	80 126,30	30 130,40	0 121,80	122,60	0 117,80	08'811	109,20
Carica bobine a macchine; rammendo a macchina Malines è Andalusa	141,90	138,75	188,95	138,45	183,45	134,80	143,30 1	136,85 18	185,80 131	1	138,60 129	129,30 125,55	,55 125,75	,75 120,80	80 121,55	55 118,55	55 123,05	5 118,65	5 115,10	0 109,35	5 105,75	100,65
Rammendo a mano o al finissaggio; stendaggio	140,60	187,85	186,10	137,05	131,95	188,85	141,85 1	135,30 18	184,30 12	120,46 137	137,10 127	127,90 124,10	,10 123,80	,80 119,40	40 120 -	- 117,10	10 121,65	5 112,25	5 113,65	5 107,90	104,80	69,20
Comuni											<u> </u>								······································			
Fonditura di comba; aggiustatura cariages	153,75	150,60	149,20	149,95	144,90	146,20	164,90 1	148,20 14	147,15 142,50		160,05 140	140,70 136,80	,80 136,05	,05 131,85	,85 132,55	55 129,40	40 133,90	0 124,25	5 125,50	0 116,70	0 115,95	110,85
Aiuto apprettatura; foratura e rico- piatura disegui	142,70	139,80	138,50	189,20	134,50	185,60	143,80 1	137,50	136,60 18	132,30 138	139,80 180	180,50 126,90	,90 128	126,20 122,40	40 123	120	- 124,80	0 116,80	0 116,60	0 111,10	107,60	102,90
Carica bobine al tavolo; orditura subbini Leavers; addetti macchine cornely; finisasggio; magazzeno; in- cannaggio; lavanderia; tintoria; stra- cannatura; campionatura	130,95	128,10	126,90	127,75	123,05	124,26	132,30 1	128,25 13	125,25 12	120,76 127	127,80 119	#3 #3	115,75 114	114,95 111,85	98 111,90	90 100,15	16 113,85	5 104,60	0 105,95	5 100,60	02',20	92,45
Manovali	151 65	148 60	147.25	147.95	142,95	144,10	162,76	146,25 1	145,05 14	140,65 148	148,05 138	138,60 134	134,80 134	- 129,85	85 180,60	80 127,86	86 131,96	0 129,15	123,55	5 117,76	5 114 ~	1,108,86
Lavori non pesanti	122,85		119 —			116,45	124,05 1	18,30 1	118,30 117,40 113,15	13,16 111	119,80 111	111,70 108,35 107,65 104,10	,35 107	,65 104	10 104,70	70 102,	102,15 106,10	0 97,73	90'08	94	08'08	86,20

(N. 12)				J.	Settore:	: Tuili	- Pizzi	i - Tende	de .)	· Veli an	andalusa	(Terza	squadra)	Ē								
MANSIONI		63	8	#	¥Q	9	7		6	01		12	18		15 16	- 17	18	£	୍ଥ 		୍ଷ 	23
Specializzali										· · ·												
Lettura disegui, tendo e Johnson	181 —		176,64	178,40 178,66 176,25 171,20	171,20	172,25	172,25 180,80 174,10 173,05	174,10		169,05	176,20 166,85 168	166,85 1	1	2,45 15	8,10 158	3,00 155	102,45 168,10 158,00 165,85 159,50 149,75 160,43 145,15 141,50 187,05	,50 149,	75 150	45 145,	15 141,8	187,0
Qualificati 1. categoria												****										
Tessitura tulli, tende (bobinots) Leavers e Johnson	167,40	167,40 164,55	163 —	168,50	163,50 158,60	159,70	168,80	161,65	160,60	156,25	168,70	154,35 1.	168,70 164,95 150,40 149,75	9,75 14	145,45 146,35	3,35 143	-	147,80 137,65 138,70	65 138	,70 138,15	15 129,4	129,45 124,53
Orditura catene	167,40	167,40 164,65	168 -	163,50	158,50	159,70	168,30	161,05	160,60	156,25	163,70 1	154,35 1	150,40 14	149,75 14	145,45 140	146,43 143	147,30	,30 137,65	65 138,70	,70 139,15	15 129,46	124,65
Tessitura telai Raschel; lettura e verrifica disegni Leavers; apprettatura con responsabilità del lavoro	167,40 164,55		163 —		163,50 168,50	159,70	168,80	161,66	160,60	156,25	163,70 164,35		150,40 149,75	0,75 14	145,35 140	140,85 143	. — 147,30	,30 137,	137,65 138,70	,70 183,16	16 129,46	124,65
Qualificati 2* categoria									<u></u>										<u> </u>			
Pressatura e aggiustatura bobine; pesatura; imbello	160,65	167,78	166,10	160,66 167,76 156,10 158,60 151,	151,70	152,95	101,56	164,95	153,85	140,65	138,80 130,20		126,60 12	126,20 12	122,40 129	123,10 119	119,80 124,30	,30 114,90	90 110,50	,50 111,20	20 107,90	30 108,60
Ripassatura pezze	160,65	157,75	156,10	160,65 157,75 158,10 156,60 151,70	151,70	162,95	161,55	164,95	153,85	140,55	138,80 1	130,20 1	126,60 12	126,20 12	122,40 129	123,10 119	110,80 124,80	,30 114,90	90 116,50	,50 111,20	20 107,90	00,500
Carlea bobine a macchine; rammendo a macchina Malines e Ancalusa	160,65	157,75	156,10	160,66 157,75 156,10 158,60 151,70	161,70	152,95	161,55	154,95	153,85	149,66	138,80 130,20	130,20 1	126,60 12	126,20 12	122,40 123	123,10 119	119,80 124,30	,30 114,90	90 116,50	,60 111,2v	20 107,90	103,60
Rammendo a mano e al finissagzio; stendaggio	160,65	157,75	156,10	160,66 157,76 156,10 156,60	151,70	152,75	161,65	154,95	153,85	149,55	138,80 1	130,20 1	126,60 120	126,20 12	122,40 123	123,10 119	119,80 124,80	,80 114,90	90 116,60	02'111 09'	20 107,90	90 108,50
Oomuni																						
Fonditura di comba; agglustatura carlages	163,75	150,60	149,20	168,75 150,60 149,20 149,03	144,	90 146,20	154,90	148,20	147,16	142,60	150,05	140,70	136,80 13	136,06 18	181,85 132	132,55 129	120,40 133,90	,90 124,25	25 125,50	02,011	70 115,93	110,85
Aiuto apprettatura; foratura e rico- platura disegni	158,76	153,76 150,60	146,20	149,95	144,90	146,20	154,80	148,20	147,16	142,50	160,05	140,70 13	136,80 130	136,05 13	131,85 132	182,65 129	129,40 188,00	,00 124,25	25 125	125,50 119,70	70 115,95	116,85
Carica bobine al tavolo; ordifura aubbin Icavers; addetti macchine cornel); finisaggio; magazzeno; in- cannaggio; lavanderla; tintoria; stra- cannatura; campionatura	153,75	150,60	149,20	168,76 160,60 149,20 149,66 144,90 146,20	144,90	146,20	154,90 148,20	148,20	147,15	142,60	150,05 140,70 186,80	140,70	36,80	188,05 13	131,85 132,66	,56 129	129,40 183,	183,90 124,	25 125	124,28 125,70 119,70 115,95	70 116,1	35 110,85
2) Construction of the con								······································					·									
Althouse Lavori penanti	151,65	148,60	147,26	151,65 148,60 147,25 147,95 142,	142,95	95 144,10 152,76 146,25 145,05	162,76	146,25		140,65	148,05	138,60	148,05 138,60 134,80 184	1	3,85 130	,60 127	129,85 130,00 127,35 181,90 122,16 128,65 117,75 114	,90 122,	16 123,	,56 117,	76 114	- 108,85
Lavori non pesanti	151,05	148,60	147,28	151,05 148,60 147,25 147,95 142,	142,95	95 144,10 152,75 146,25 145,05	162,75	146,25		140,55	148,05	133,60 1	148,05 138,60 184,60 184	1	129,86 130	130,60 127	127,35 131,	181,90 122,15	15 123,55	55 117,75	75 114	- 108,85

g

137,05 100,40 99,70 123,85 118,45 95,40 90,15 88,60 108,85 86,20 123,10 113,70 114,90 109,40 106,10 101,50 141,50 127,05 104,85 104,50 114,+ 90,80 94,80 93,30 57 8 1 131,70 107,95 117,75 ī 103,40 96,50 145,15 25 Ī 21 127 107, 8 99,05 123,65 150,45 145,75 130,20 137,30 113,65 141,20 131,50 132,60 108,60 112,95 103,85 100,45 101,85 8 111,40 97,76 110,65 107,40 122,15 149,75 1 61 ŝ 116,10 1 121,25 131,00 106,10 125,20 124,50 120,70 121,30 118,40 122,50 55 110,45 159,50 18 120, 109 90 155,35 148,95 148,30 144,05 144,80 141,55 140,25 136,85 129,85 130,60 127,35 104,70 102,15 123,10 119,30 119,90 116,50 118,60 119,20 115,80 1 107,60 104,95 109, 10 106, 45 17 114,70 112 16 158, 104,10 1 108,66 158,10 139,35 114,30 111,35 110,55 107 -Settore: Ricami a macchina (Tabella valida fino al 31 dicembre 1961) 15 107,05 134 — 162,45 112,05 117,80 122,35 144,80 143,65 14 123,40 134,89 122,55 118,50 112,75 111,70 108,35 1 13 163 126,85 114,70 138,60 166,85 162,05 126,30 148,20 137,40 128,70 116,25 1 23 122 124,50 123,10 119,80 102,15 157,60 148,05 135,15 176,20 135,80 80 Ξ 130, 113,15 150,10 130,40 140,55 169,05 164,80 128,76 128,20 123,60 117,65 116,25 2 134,70 122,05 120,60 145,05 173,05 119,75 117,40 116,45 124,05 118,30 117,40 183,30 132,50 127,80 166,90 160,25 159,20 162,35 155,65 154,60 174,10 134,10 133,40 123,05 186,90 137,40 132,70 133,90 141,90 135,70 128,80 121,50 142,95 144,10 152,75 146,20 œ 128,80 127,46 140,50 134,80 180,80 139,75 132,40 123,90 118,60 119,65 172,25 168,26 167,80 167,65 152,50 153,75 124,45 119,95 121,15 131,65 8 171,20 125,80 131,25 130,45 1 157 130,30 147,25 147,95 128,05 178,25 101,95 135,80 135,10 123,70 101,55 135,20 129,60 122,20 176,65 134,35 120,05 119 — ಣ 163,05 138,10 148,60 138,50 | 135,65 158,85 **\$** 186,35 8 124,90 123,35 63 178, 130, 139,20 161,70 138,60 126,15 151,65 122,85 140,90 127,65 ī 1 إسم 166 181 Inflatura macchine a pantografo; allestimento e finisaggio; incannag-gio; bobinatura; aggiuntapezze e staccapezzo mac-Ŧ mac a macchina Battitura disegni e montaggio chine = Inflatura macchine automatiche categoria categoria MANSIONI Agglustatura e rammendo china Specializzati Manovali Comuni <u>-</u>, Taglio e confezione indumenti Ç1 Addetti alle navette Lavori non pesanti Qualificati Lavori pesanti Carica pezze Imballaggi (N. 13)

1962)
gennaio
<u>-</u>
fino al
valida
(Tabe!la
macchina
æ
Ricami
Settore:

(N. 14)				Settore:		Ricami a	macchina		(Tabella	valida	fino	al 1º	gennaio	io 1962)	52)								ľ
MANSIONI	1	e3	8	4	20	9	4	8	0	10	11	23	13	41	16	91	17	81		20	21	22	23
Specialtzati Battitura diegni e montaggio mac- ohine	181 —	178,40	176,98	178,40 176,85 176,25 171	8.	172,25	180,80	174,10 1	178,05	169,05	176,20 166,85	166,86	168 — 1	162,45 1	168,10 1	158, 60 16	165,85 10	159,60 14	6,76	60,45 1	149,75 350,45 145,15 141,50	41,50	187,05
Qualificati 1ª categoria Ricamo Aggiustatura e rammendo a macchina Taglio e confezione a macchina di	166 — 144,10 143,80	168,05 141,15 140,45	161,65 189,90 189,05	161, P5 140, 30 139, 80	1 8 8	168,28 137,10	166.60 145,50	180,26 1138,80 1138,10 1138,10 1	159,20 138 — 137,20	164,80 183,85 132,70	162,15 152,65 148,05 148,30 144,05 144,80 141,55 145,75 140,60 181,85 127,80 127,50 128,50 124,10 120,60 125,55 139,85 130,70 120,86 126,65 122,80 123,40 110,80 124,76	162,95 148,05 148,30 181,85 127,80 127,60 180,70 126,86 126,65	148,95 1	145,30 1 127,60 1 126,66 1	144,05 1 128,50 1 122,80 1	144,80 1. 124,10 15	120,60 15		136,20 187,30 116,30 117,65 114,55 116,05	187,80 1 117,65 1	181,70 127,95 111,76 108,55 111,05 107,75		128,10 104 —
Qualificati 2° oategoria Imballaggio Inflatura macchine automatiche	161,70	168,85	161,70 168,86 157,80 160,10 147,40 146	168,86 167,80 167,65 162,50 153,75 162,35	162,60	,50 153,75 162,35 ,50 148,70 150,70	162,35	165,65 154,60		150,10	157,50 148,20 144,30 143,65 139,35 140,25 136,85 141,20 131,50 132,60 127 146,20 187,50 133,30 129,30 180,16 127 — 181 — 122 — 123,10 117	148,20	144,80 1	33,30 1	189,35 1	140,26 19	136,86 1.	141,20 18	181,50 1	182,60 1	1 8	128,35 1	118,45
Carica pezze Carica pezze Infliatura macchine a pantografo; sliestimento e finleraggio; incannag- gio; bobinstura; aggiuntapezze o staccapezze	142,70	189,80	138,50	142,70 189,80 188,50 189,20 184 180,95 128,10 126,00 127,75 128	8 8	185,60	135,60 143,80 187,60 136,60 124,25 132,30 126,25 125,25	187,60 1		182,20	189,60 180,60 126,90 126,20 122,50 128 127,80 119,25 116,75 114,95 111,35 111,	180,60 126,90 126,20 122,50 129,50 119,50 111,35	126,90 1	14, 25	22,60 1	1 8	120,10 124,80	124,80 11	116,80 116,40	16,40 1	111,10 1	106,70 1	102,90
Addetti alle navotte Manovali Lavori pesanti Lavori non pesanti	120,46 151,65 122,85	120,46 128,66 125, 151,66 148,60 147, 122,86 120,06 119	120,46 128,66 125,40 161,66 148,60 147,26 122,86 120,05 119 —		121		130,75 152,75 124,05	124,70 1 146,20 1 138,30		119,25 140,55 113,16	128,30 117,70 114,16 113,45 100,70 110,40 107,75 111,80 148,06 138,60 134,80 134 — 120,85 130,60 127,35 131,80 111,80 111,70 108,85 107,65 104,10 104,70 102,15 106,10	117,70 114,16 138,60 134,80 111,70 108,85	114,16	13,46 1	113,45 109,70 110,40 134 — 129,85 130,60 107,66 104,10 104,70	100,70 110,40 107,75 111,80 103,05 105,45 129,36 120,36 130,40 127,35 131,90 122,15 123,55 104,10 104,70 102,16 106,10 97,75 99,06	107,75 1. 127,35 1. 102,16 10	111,80 111,00 121,00 106,10	103,05 105,45 122,15 123,55 97,76 99,06		99 — 117.76	05,70	90,70 100,85 86,20
,						_		_						_	_	_	_						

(N. 15)						Sattore:		Ricami a	a macchina		(Terza s	squadra)	٩									1	i
		63	es	*	6 0	60	~	80	•	10	=		13		91	92	17.	18 19		20 21			
Bpecialitrati																						<u> </u>	İ
chine disegni e diontaggo diac-	181 —	178,40	178,65	176,25	178,40 178,65 176,25 171,20 172,25		180,80	174,10 178,05		169,06	176,20 166,85 163	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1	32,46	58,10 16	55,35 11	162,46 168,10 165,35 166,82 169,50 149,75 160,46 146,15	9,50 149	32 186	3,45 146	09'111'01'	06,	137,05
Qualificati 1º categoria																							
	166 —	168,05	161,65	163,05 161,65 161,95 167	167 —	158,25	166,80	160,25 159,20		154,80	162,15 152,05 148,95	152,05 1	48,95 14	148,30 14	144,05 144,80		141,55 145,75 136,20 187,30 181,70 127,05 123,10	5,75 130	187	181	,70 127	95 128	,10
Aggiustatura e tanmendo a mac- china	166 —	168,05	161,55	103,05 161,55 161,95	167 —	169,25	166,80	160,25	169,20 1	164,80	162,16	162,95	148,95 14	148,80 14	144,05 14	144,80 14	141,55 146	145,75 136	136,20 187	137,30 131	131,70 127,05	.05 128	123,10
Taglio e confezione a macchina di indumenti	166 —		161,56	163,05 161,56 161,95	167	158,25	166,80	160,25	159,20	164,80	162,15 1	162,95 1	48,95 1.	18,30	14,05 14	14,80	162,96 148,96 146,30 144,05 144,80 141,55 146,75	5,75 130	186,20 187,30		131,70 127	127,06 128,10	10
												<u></u>											
Quallfoatl 21. categoria																1							
Imballaggio	161,70	158,85	167,30	157,65	152,50	101,70 168,86 157,80 157,05 152,50 158,75 102,35	162,35	155,65 154,60		150,10	157,50 148,20	148,20 1	144,80 14	143,65 18	189,85 140,25	10,25 15	136,85 141,20 131,50 132,60	1,20 131	,50 13	2,60 127	128,85		118,46
Inflatura macchine automatiche	161,70	158,85	167,80	157,65	152,50	161,70 158,86 157,80 157,65 152,50 158,75 162,86 155,06 154,00	162,86	155,66		150,10	167,60 148,20 114,30 113,65 139,85 140,25 130,86 111,20 131,50 132,60 127	148,20 1	14,30	13,65	39,85	11,25 11	141	1,20 131	,50 132	2,60 127	123,35		118,45
														<u> </u>			»· -						
Oomuni																							;
Carica pezze	168,76	160,60	140,26	149,95	168,76 160,60 149,20 149,95 144,90	146,20	164,90 148,20 147,15	148,20		142,50	160,06 140,70 186,80 188,06 181,86 182,66 129,40 188,96 124,26 126,60 119,70	140,70 1	36,80	36,05	31,85	32,65 15	39,40 18	3,96 124	,26 120	911 09'5	,70 116,95	98,	110,86
Inflatura macchine a pantografo; allestimento e finisasgglo; incannaggio; bobinatura; aggluntapezza e staccapezze	163,75	150,60	149,20	149,95	144,90	168,76 150,60 149,20 149,95 144,90 146,20 154,90 148,20 147,15	154,90	148,20		142,50	160,05 140,70 186,80 136,05 131,86	140,70	86,80	36,05	31,86	182,65 12	129,40 183,90 124,26 125,60 119,70	3,90 124	,25 12	911 09'5	,70 115	115,95 110	110,85
Addetti alle navette	151,65	148.60	147,25	151,65 148.60 147,25 147,95	142,45	144,10	152,75	146,20	145,05 1	140,66	148,05 138,60	138,60 1	184,80 184	1	129,86 18	180,60 12	127,35 131,90 122,15 123,55	1,90	125	3,66 117	117,76 114	T	108,85
			·													·		 ,_					
Manovali																							
Lavori pesanti	161,65	148,60	147,2E	147,95	142,46	161,66 148,60 147,26 147,95 142,46 144,10 152,75 140,20 146,05	152,75	146,20		140,55	148,05 138,60 134,80 134	188,60 1	34,80 13	1	29,85 18	30,00	129,86 130,00 127,36 131,90 122,16 123,66 117,76 114	122	15,15	3,56 117	,76 114	- 108,85	385
Layori non pesanti	161,66	148,80	147,20	147,95	151,68 148,60 147,28 147,95 142,45 144,10	144,10	152,76 146,20 145,05	146,20		140,65	148,06 188,60 184,80 184	138,60 1	34,80 11	T	38,886	30,60 12	129,86 180,60 127,86 181,90 122,16 128,56 117,76 114	122	31 91.	1,66 117	,76 114	108,85	38,

(N. 16)				Seftore:	9: Pizzi	og 5	lombolo	lo (Tal	(Tabella v	valida	fino al	<u>.</u>	dicembre	e 1961)	<u> </u>								
MANSIONI		(4	æ	4	20	9	F-		- a	93	===	- E1	E1	= =	51	16	17.	18 10	02 	0 21	57	28	11
Specialtezati								<u></u>								}		-		_		<u> </u>	ı
Montaggio macchine Sorveglianza, dolla lavorazione ed in-	181 -	178,40	176,65	178,40 176,85 176,25 171,	171,20	172,25 1	180,80 174,10 178,05	74,10 1		169,06	176,20 1		168 — 1	162,45 1	58,10 1	8,90 11	158,10 158,90 155,85 159,50	9,50 148	149,75 150	150,45 145	145,15 141,60	50 187,05	35
segnamento	161,06	147,65	146,25	151,06 147,66 146,25 147,80 141,	141,99	90 143,25 152,55	162,65	145,55 144,40		139,26	147,46 1	187,50 1	183,46 1	132,60 1	28,40	29,20	128,40 128,20 127,20 130,80	0,80 120	120,55 123	122,30 116,35	,35 114,45	43 109,40	\$
Quallfeuti di 1• categoria															······································		·						
Messa in macchina	162,65	159,80	158,30	162,65 159,80 158,30 158,55 153,45		154,65	163,25 156,60 155,50	66,60 1		151 - 1	158,50	49,10	45,20 1,	14,55	10,40	11,15	7,75 14	140,10 145,20 144,66 140,40 141,16 187,76 142,10 182,40 152,66 127,90 124,80	,40 132	,55 127	124,	30 119,85	2
Mansioni qualificate di 1° categoria	187,80	185,15	188,86	187,80 185,16 188,86 184,60 129,95		181,15	139,25 132,90 132	32,50	1	127,70	184,55 125,80	25,80	22,05	1,86 1	18,10	8,80	5,80 128	122,05 121,85 118,10 118,80 115,80 120,05 110,05 112,55 106,85	30,	,65 108	,85 103,65	02 86,80	2
			<u> </u>															· · · ·					
Qualificati di 2• categoria											·							 -					
Imballaggio	160,65	167,78	156,10	160,66 167,76 166,10 166,60 151,	151,70	70 162,95 1	161,55 154,95 153,85	54,98 1		149,55	166,85	147,55 1	148,65 1	13,05	88,65	30,35	143,05 188,65 189,35 186,15 140,60	0,60 180	180,0% 182	1	126,35 122,60	60 117,76	92
Addetti alle macchine, misuratura n mano e a mecchina	185,20	182,15	181 —	185,20 182,15 181 181,85 127,05 128,25 136,46 180,20 129,50	127,05	128,25	36,45 1	80,20 1		124,66	181,96 1	123,10 1	119,40 1.	118,70	114,90 115,50 112,70	5,50 11	2,70 11	117,06 107,95 109,35	,95 100	,35 103	103,80 100,40	40 95,40	9
Оптин									 										·			——————————————————————————————————————	
		-															, <u>.</u>						
Binstura; allestimento; stiratūra; plogatūra; finissaggio	127,05	124,30	128,20	127,05 124,30 128,20 129,05 119,	119,45	45 120,65 1	128,40 1	122,46 1	121,55 1	117,15	124 1	115,75 1	112,25	11,55	08,05	38,60	111,55 108,05 108,60 105,95 109,95	9,95 101	101,50 102	102,75 97	16 09'20	94,80 89,65	65
		-									***************************************	-	·····					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
Manovali															·								
Lavori pesanti	151,05	148,60	147,25	181,05 148,60 147,25 147,05 142,05 144,10 152,75	142,95	144,10 1	62,76 1	146,25,145,05		140,55	148,06 138,60 134,80 134	38,60	34,80 13	1	129,85 130,60	10,00	127,35 13	131,90 122,15 123,55	,15 123	1,55 117,75	75 114	108,85	£0 20
Lavorl non pesanti	122,85	120,05	- 611	122,85 120,05 119 119,75 117,	117,40	40 116,65 1	124,05 118,30 117,40	18,30 1		118,15	119,80	11,70	08,35 10 	1,65	04,10 10	107,10	01,70 108,35 107,05 104,10 104,70 105,15 106,16		97,76 99	99,05 94	08,09	80 88,20	ន

(N. 17)				Settore:	e: Pizzi	zi USO	Tombolo		(Tabeila	valida	fino	ं । व	gennaio	io 1962)	52)								
MANSIONI	-	C1	တ	4	S.	9	-	 æ	6.	01	ıı	12	138	14	91	16	17	18	91	02	21	63	en Ci ;
Specializzon Montaggio macchine	181	178,40	170,05	178,40 179,05 179,26		20 172,25 180,80 174,10 173,05	180,881	174,10		169,05	176,20	166,85	163 —	162,46	01,831	68,891	168,90 165,38 169,60 149,76 177,46	169,60	149,76	1:0,46	146,15	141,60 1	187,06
Sorvegianza alla laverazione ed in- segnamento	159,45	166,85	154,36	169,45 165,85 164,85 165,60 149		,80 151,25 161,05 158,66 152,40	161,05	163,66 1		146,95	155,66	145,10 140,85 140	140,85	1	184,50	136,30	134,60 136,30 134,80 138	!	127,26	129 — 1	122,85 1	120,76 1	115,60
Quallscati di 1ª categoria																							Š
Messa in macchina Mansioni qualificate di 1ª categoria	162,65	159,80	158,30	162,65 169,80 168,30 163,55 163	168,45 134,05	,46 164,96 169,26 156,60 155,60 ,05 136,20 143,56 137 — 136,20	163,25	156,60		131,70	158,50	149,10	145,20	144,65	140,40	141,15	149,10 145,20 144,56 140,40 141,15 187,75 142,10 132,40 133,56 127,90 124,20 126,90 126,96 126,96 121,50 122,50 118,90 123,86 113,66 116,05 110,15 106,95	142,10	113,66	133,66 1	110,16	106,95 1	102,40
Qualthoati di !!* oategoria Imballaggio	59'091	167,78	166,10	160,63 167,78 166,10 156,60	161,70	,70 152,95	161,55 164,95	164,95	168,86	149,66	156,86	147,55	148,65	143,05	138,05	139,35	147,55 148,65 148,05 138,05 139,35 136,15 140,60 130,90	140,60	180,90	132 1	126,35 1	122,60 1	117,75
Addetti alle macchine, misuratura e mano e a mecchina	139,40	136,85	135,10	139,±0 136,85 135,10 135,95 131		,05 182,85 140,76 134,30 133,30	140,76	134,30 1		128,66	136	126,90	123,10	122, 40	118,50	119,10	126,90 123,10 122,40 118,50 119,10 116,20 120,76 111,36 112,76 107,10 103,50	120,75	111,85	112,76 1	02,10		08'40
Сотипі																							
Binature, allestimento; stirature, plegature, finissaggio	129,36 127 —		125,80	125,80 128,65 122	.05	123,26 131,10 125,15 124,16	181,10	125,15		119,76	126,70	118,26	114,76	118,95	110,35	110,90	118,26 114,76 118,96 110,86 110,90 108,26 112,86 103,70 105,05	112,35	103,70		02,70	98,40	91,65
Manovaļi										, 													
Lavori pesanti Lavoil non pesanti	151,66	148,60	147,25	151,66 148,60 147,26 147,96 142,96 144,10 162,76 146,26 145,05 122.35 120,06 119 — 119,76 117,40 116,46 124,05 118,90 117,40	142,95	,95 144,10 152,75 146,25 145,05 ,40 116,45 124,05 118,80 117,40	152,75	146,25 1		110,666	148,05	138,60 134,80 134 111,70 108,35 107,	134,80	134 —	129,85 130,60	130,60	188,60 184,80 184 — 120,86 130,60 127,36 181,90 111,70 108,86 107,65 104,10 104,70 102,15 100,10	131,90 1	97,76	122,16 123,66 117,76 114 — 97,76 99,05 94 — 96,80	117,711		103,85 86,20

(N. 18)				 		Setf	Setfore: Pi	Pizzi us	uso tombolo	T) olos	(Terza sc	squadra)											11.
MANSIONI		61	6	4	12)	8	~	80		10	11	12	13	#		91	17	18 1	19 20				- 1
Specializzati Montaggio macchine	181	178,40	176,65	178,40 176,66 176,26	171,20	172,25	180,80	174,10 178,06		169,05	176,20	166,85	168 — 1	162,45 168,10	58,10 16	158,90 16	165,38	169, 50 146	149,75 150	150,45 145,15	,16 141,50	50, 187, 05	90
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamento	181 —		176,60	178,40 176,65 176,25 171,	171,20	172,25	180,80	174,10 178,06		169,50	176,20	106,85 163	<u> </u>	32,45	58,10	11 08'80	55,35 16	102,46 168,10 168,90 165,35 166,60 149,75 160,45 145,15	1,75 160),45 145	16 141	141,50 187,05	90
Qualfstoati di 1º categoria Messa in macchina	162,66	169,80	06,891	162,06 169,80 168,30 168,66 168,	163,46	164,85	163,25	156,60	165,50	191	168,60	149,10	145,20 1	44,65	10,40	1,16 13	37,76	168,60 149,10 146,20 144,65 140,40 141,15 187,76 142,10 182,40 188,55	2,40 138		127,90 124,80 119,35	90119	38
Mansioni qualificate di 1º categoria	162,66	159,80	168,30	102,06 169,80 168,90 168,65 168,	153,45	45 154,65	163,25	156,60 166,60		161 —	168,50 149,10 145,20	01,641	45,20 1	44,55	10,40	11,16	72,78	144,65 140,40 141,16 137,75 142,10 188,40 188,65 127,90 124,30 119,35	188	1,66 127	,90 124	90 119	38
Qualiscati di 2º categoria												·—							····				
Inballaggio	169,65	167,75	158,10	169,66 167,76 166,10 156,60 161,		70 152,95	101,65	154,95 168,85		149,55	156,85	147,65 1	143,65 1	143,05 1	138,65	139,55 18	136,15 14	146,60 180	130,90 132	!	126,86 122,60	60 117,76	70
Addetti alle macchine, misuratura a meno e a macchina	160,66	167,76	156,10	100,06 167,76 166,10 166,60 151,	151,70	162,95 181,95		154,95	153,85	149,55	166,85	147,65	143,65 1	143,05	138,65	189,86 13	136,15 14	140,40 130,90	132	1	126,86 122,60	60 117,75	22
Oomuni										<u> </u>													
Binatura, allestimento; stirstura; plegatura; finisesggio	168,76	160,60	149,20	168,75 160,60 149,20 149,95 144,	144,90	146,20	146,20 154,90 148,20 147,15	148,20		142,50	160,05 140,70 186,50 186,05 181,85 182,55 129,40 138,90 124,28 125,50 119,70	140,70 1	86,80 1	36,05	81,85	32,55 11	29,40 13	8,90 12	1.26 126	911 09':	,70 116,96	,96 110,85	.
Manovali																							
Lavori pesanti	151,65	148,60	147,25	151,65 148,60 147,25 147,95 142,	142,95	144,10	144,10 152,75 148,25 145,05	146,25		140,55	148,05 158,60 184,80	188,60	34.80	134 - 1	20,85 1:	8,69, 11,09,08	27,36 13	120,85 130,00 127,36 131,90 122,15 128,55 117,75 114 129,86 130,60 127,86 131,90 122,15 123,55 117,75 114	31 91'3	117 291	,75 114 ,76 114	- 108,86 - 106,85	85 85
Lavori non pesanti	151,65	148,60	147,2	151,65 148,60 147,25 147,95 142,	142,00	114,10	e, zor	02,041			3	3					<u> </u>						

Dei settori: Nastri rigidi, nastri e tessuti elastici, maglie e calze elastiche, passamani, trecce e stringhe, tulli, pizzi, tende, veli andalusa. (N. 19)

a		145,90	08'6		09';		126,50		2.
		,90 148	148,60 189,80		186,56 167,40 168,00 167,66 168,20 168,60 159,60 146,60		21 124		134,70 124,90 128,20 120,60 116,70 111,70
22		153,60 148,90	30 148		30 149		00 131		50 116
- 22			152,30 147,30		153,6		185,1		120,4
8		158,60	152,8		168,60		140,70		126,24
61		168,20	151,90		168,20		199,60		124,90
18		167,60	161,30		167,60		149,20		134,70
11		163,90	157,60		168,90		144,60 149,20 199,60 140,70 135,10 131,40		130,10
16		167,40	01,10		167,40		48,30		38,80
25		166,50 167,40 163,90 167,60 158,20	164,70 160,20 161,10 167,60 161,30		.66,50		165,70 [66,80 169,40 161,70 147,60 148,80		160,80 141,40 187,60 186,80 182,60 138,30
71		1	64,70 1		171 — 171		51,70 1		86,80
13		171 03 ,171 09 ,171	56,20		1 09'141		1 0,40 1		77,50
22	 -	5,50 11	160,10 165,20		5,60 17		6,30 16		1,40 18
=		184,60 17	178,20 16		184,60 175,60		5,70 16	-),80 14
-	·			 _					
g	··	0 177,60	0 171,80		0, 177, 00		0 158,20		N 148,20
6		180,80	0 174,6		180,8		161,70 170,40 163,70 162,60		147,90
σc			176,74		162,-		163,7		149
2-		04,881	182,40		188,70		170,40		155,60
8		180,10	178,90		180,10		161,70		00 146,90 155,60 149
νο		- 183,60 179,20 189,10 188,70	172,90		183,00 179,20 180,10 188,70 182,— 180,80		160,50		145,60
4		183,60	177,40		183,60		165,70		150,70 145,
8		1	77,10		1		.65,10		
63		85,90	79,70		85,80		96,70		51,40
1		183,30 185,00 184	182,10 178,70 177,10 177,40 172,90 178,90 188,40 176,70 174,60		188,80 186,90 184		109,00 106,70 165,10 165,70 160,		154,40 151,40 160 -
									
MANSIONI	Operai ausiliari	a) Conduttori di generatori di vapore per I quali è richiesta la patente di II grado generale o di II grado partico- lare, nonchè conduttori di più geno- ratori di vapore per I quali è richiesta la patente di III grado	b) Fuochist conduttori di generatori di vapore peri quali è richiesta la patente di III grado generale o particolare	Operak Ausiliari Specializzati	Sono considerati ausiliari specializzati gli operal provetti con specifica preparazione teculco pratica o che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di altro operato. A tittolo esemplificativo: Meccanici in genere provetti, deltriciali provetti, muratori provetti, fabbri provetti, saldatori a gas ed clettrici provetti, modellisti, compositori tipografi	Operai Ausiliari Qualisteati	Sono considerati ausiliari qualificati gli cparai con mansioni richiedenti una specifica ma normale prograzzione tecnica. A titolo esemplificativo: meccanici in genere comuni, elettricisti comuni, falegnami, muratori, seliai, aggiustacinghie, tubisti, lattorieri	Atutanti	Sono considerati alutanti degli ausiliari gli operal con funzioni non occasio- nali di aluto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilita tecnica, dei lavoro. A titolo esempli- ficativo: Aluto muratori, aluto fuo- chisti, aluto meccanici, ecc.

Mansion: discontinue o di semplice attesa e custodia settori tessili vari (ad eccezione: di scardassi, accessori tessili, Amiantieri, Tappeti)

The fine of it december 1991 The fine of it december 1992 The fi	(IN. 20) Mansion; discontinue	,	0 G	sempines	ce arresa	s	custoay	aja semori		ופניוו אפני	181 (au	פללפדוסוופי	- 11	in star	Star Masor,	accosa		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	<i>1.</i> Tourney		and dan			-
1100, 50 100, 101, 102, 10 157, 70 155, 50 150, 101, 101, 101, 101, 101,	MANSIONI	1	61	8	4	ro.	8	7		0	10	=	12	13	14	15	16	17						23
186, 40 186, 50 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 70 186, 50 187, 7	at 81															<u> </u>					<u> </u>			
186, 40 180, 20 185 185, 40 184, 60 185, 70 184, 10 188, 70 185, 70 185, 70 185, 10 145, 80 185, 10 145, 80 185, 10	 Autisti per servizi fuori stabilimen- to, motoscafisti, guardiani notturni 	166,50	163,60	162,10	162,50	157,70		167,50	160,80			162,80	153,60	149,60	148,90 1	44,70 1	45,40 1	42,10 1	46,50 11	36,80	87,90	38,30		123,70
185, 20 185, 60 185, 60 185, 60 185, 60 185, 70 1	Guardiani diurni	163,40	160,50	159	150,40	154,50	~=	164,46	167,70			159,70	150,45	146,50	145,80 1	41,00 1	42,30 1	- es	43,40	33,70 13	34,80 13	20,20		120,60
116, 50 165, 00 161, 30 116, 40 116, 60 116, 50 118, 40 129, 40 129, 40 129, 50 129, 50 129, 50 121, 50 111, 70 119, 40 115, 6	Portinai	189 —		135 —				140,20				195,70 1	127,80	123,80	123,10 1	10,40	20,10 1	17,20		12,50 11	13,70 10	38,500 10	105,20	100,00
103, 50 182, 40 181, 20 181, 20 181, 20 182, 10 180, 20 183, 40 185, 40 185, 40 185, 40 182, 50 182, 40 181, 5	Infermieri	148,40	145,60	144,30	144,80	140,40		149,50	143,30 1			146	136,40	132,90	182,80 1	28,50	29,30 1	- 92 	30,40 11	21,10	22,80 1:	17,40 11		109,80
106,50 103,00 102,10 102,00 157,70 158,50 107,50 100,80 159,00 156,40 149,00 149,00 144,70 145,40 142,10 146,50 130,50 137,80 133,40 133,70 134,80 133,70 134,80 133,70 134,80 133,70 134,80 130,40 147,00 146,50 14	Altre mansloni	135,20	132,40	181,20	131,90	127,80						Ī		120,10	119,40	15,60 1	16,30 1	13,50 1	17,70	08,90	10,01	31,90		08'60
106, 50 102, 10 102, 00 157, 70 116, 80 107, 50 100, 80 159, 00 156, 40 102, 30 136, 50 144, 70 145, 60 142, 70 145, 40 145, 70 146, 80 137, 70 146, 80 156, 70 166, 90 156, 70 166, 90 156, 70 156, 70 156, 90 144, 80 145, 80 144, 80 146, 80 156, 70 156, 80 156, 70 156, 8										-								···-		·			·· = ··	
168,40 100,50 160 - 150,40 157,70 158,50 157,70 159,50 150,40 155,70 150,40 155,50 149,50 144,70 144,70 145,60 157,70 150,40 157,70 150,40 150,50 150,40 150,50 149,50 140,50 150,40 140,50 140,50 144,50 144,50 145,80 150,40 140,50 144,50 144,50 144,50 140,40 140,50 144,50 140	Dal 1º gennaio 1962											···································								 -			_ 	
durini 161, 70 149, 60 156 – 159, 40 156, 70 1	 Autisti per servizi fuori stabilimen- to, motoscafisti, guardiani notturni 	166,50	103,60	162,10	162,50	157,70						102,80		149,60 1	48,90	44,70 1.	45,40 1	12,10	46,60 1:	86,80	37,90 13	2,80	1 00 1	123,70
164,60 152,60 160,40 160,50 14	Guardiani diurni	163,40	160,50	159 —		164,50		164,40	167,70			169,70	150,40	146,50	15,80 1	1,60		Ţ	43,40 11	83,70	34,80		125,50 1	120,60
-Terra Equadra	Portinal	151,70	149,90	147,60	148 —			152,50	146,80 1			148,20	139,50		35,30 1	31,40 1	32,10 1	T	1	24,10 15	25,10 1.	10,00	116,50	111,90
Total Equation (154, 80) 141, 40 189, 20 140, 80 184, 10 187, 80 145, 60 189, 20 189, 10 185, 80 140, 60 189, 10 185, 80 144,	Infermleri	154,50	152,80	150,40	160,80	146,30		155,40				161,10	142,50	138,80		34,30	1	31,80	35,90 13	26,90 15		.2,80 <u>∫</u> ⊥		114,80
Autisti per servizi fuori stabilimen. 108,40 109,50 169,40 169,70 168,80 107,70 168,80 107,70 168,80 107,70 168,80 107,70 168,80 107,70 169,60 169,70	Altre mansloni	144,80	141,40	189,20	140,80	136,10		145,50	189,20 1			140,00	132,20	128,60	1 08,72	24,10 1	24,70 1	21,70	25,50 1	16,90 11		3,80	109,80	104,65
Autisti per servizi fuori stabilimen- 106,50 168,40 160,50 160,40 160,80 160,60 160,80 160,60 160,40 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40 160,60 160,40				=				<u>`</u>							<u> </u>							- 13		
Autisti per servizi fuori stabilimen. 108,40 108,40 108,40 108,40 108,80	«Terza Lauadra»						*	- ``											 		 ,			
nd diurni 168,40 160,60 169 — 169,40 164,50 165,70 164,40 167,70 156,60 162,80 166,70 160,60 162,80 146,60 146,70 146,60 146,	1) Autisti per servizi fuori stabilimen- to, motoscafisti, guardiani notturni	166,50	163,60	102,10	162,60	157,70		167,60	100,80			162,80	153,50	140,60	148,90 1	44,70	45,40 1	42,10 1		36,80	37,90		123,60	123,70
168,40 160,50 159 - 159,40 156,70 156,40 157,70 159,60 152,30 159,70 159	Guardiani diurni	103,40	160,50	169 —	159,40	154,50		164,40	167,70			159,70	150,40	146,50	145,80 1	41,60 1	42,30 1		43,40 1.	33,70	34,80	20,20	125,50 1	120,00
166,56 163,60 160,10 162,50 156,70 158,80 107,50 144— 155,40 159,50 159,50 148,90 142,50 158,60 148,90 142,50 158,00 157,00 158,40 151,70 146,70 125,70 125,70 125,70 121,50	Portinal	163,40	160,50	159 -		164,50	~_	164,40	167,70			169,70	160,40	146,60		41,60 1	42,30 1		43,40	33,70	34,80 1		126,60 1	120,00
155,60 152,40 161 — 161,70 146,70 147,90 166,70 144,30 161,90 142,60 135,00 137,00 134,40 131,20 135,70 128 — 125,70 121,50	Informleti	166,50	163,60	160,10	162,50	156,70	158,80	28	160,80			162,80	153,50	149,60	(48,90 1	44,70 1	45,40 1	42,10 1	46,50 1	1	37,90	32,30		123,70
	Altre maneloni	155,60	152,40	161 —	151,70	146,70	147,90	158,70				161,90	142,50	138,00	187,90 1	33,70 1	34,40 1	31,20 1	35,70 1	T	25,70 1	21,50	117,80 1	112,70
											_			_				_					•	

(1) Gli autini incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico, oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga orarla parla quella prevista per gli ausiliari qualificati.

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA 1:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

ZONA II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
 - (6) Cremona
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Verbania

ZONA III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (11) Biella

ZONA IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenua, Verona, Vicenza

ZONA V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
 - (16) Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(N. 21)							ษั	Settore	Acces	Accessori tessili	ssili												1
MANSIONI		61		*	10	100	~			01	11	22	13	14		16	41	18	19 20				_
						Ta	Tabella v	valida 1	fino al	31	dicembre .	1961											i
Specializzati	<u> </u>											_	•							_			
Regolatori di una o più macchine per a fabbricazione di tubetti di carta regleura); regolatori di una o più macchine per la fabbricazione di spole, rocchetti, tubi banco, ani- melle, navette Regolatori di macchine per il finisseg-	191,30	191,30 188,95	187	186,60	162,20	83,107	191.65	83,107 191.66 183,95 183,86	183,85	150.55	187.50 178,45 174.45 178,95 169,55 170.45 166,90 170,65	78,45 1	74.45 1	78,95 10	10,66	70.45 16	171 08,80	0,65 16	161,15 161,60	,60 155,65		152,90 148,62	29,
gio dei tubetti, collaudo navette finite, collaudo e ripassatura navette finite, selezione biocchi per navette; uguaglistura pettini; lettura e montaggio corpi; modellatura e fornitura a mano; montaggio chiocciole	183,60		181,20 179,25	179 —	174,50	175,55	184.05	175,55 184.05 177,35 176,30		173	170,90 170,90 186,05 106,45	70,90	.66,95 1		161,90	162,80 15	159,35 163,05	3,05 16	163,66 154	154,10 149	1	146,25 141,15	51,
Qualificati 1. calegoria											•												
Lavoro al forni per la tempera e stagnatura fili metallici, saldatura autogena el eletrica ad arco; laminatura; trafilatura; autor regolatori, mofatura; appreto; segatura; conduzione essiccatoi e caldaie a bassa pressione; alesatura; fornitra a macchina; pressitura; pallatura; lavoro su macchine a far maglie di acciato o di cotone; ilmatura; lavoro su macchine a far maglie di acciato o di cotone; ilmatura; frebricazione carta; pressolusione, fabbricazione pettini a macchina; avavatura navette; conduttura forni di tempera e rinvenimituta forni di tempera e rinvenimitura forni di tempera e rinvenimitutura forni di tempera e rinvenimitutura forni di tempera e rinvenimituta soni avavatura manto accessione conduzione impianti bachelizzazione; avavettura e maccialne a mano o semialucionaliche	6	1.00 163 15 161 65	9	162, 05	167.15		167.05	107.08 169.38		104.95	102.40 158.10 149.15 148.50 144.25 145	1 01:89	49.16.1	48.50	97.	J	141,70 146,05 138,35 137,60	6,05 138	8,36	,60, 131,46	98 128,16	123,30	os ,
Reschieture certe; trapaneture; appli-	004	27,001	70,101			1									<u> </u>								
vette Avvolgitura a macchina per la fabbri-	143,80	141,10	140,30	143,80 141,10 140,30 140,80 1	36,30	138	145,40	130,20	138,80	134,10	141 — 1	182,30	128,90	128,40 15	124,60 15	125,20 122	1	125,30 11	117,10 118	118,70 113,40		110,70 105	P,
cazione di tubetti; avvoigitura con maccione automatiche di carta por tubi e bastone di atendaggio; sal- datura anellini per Meci	139,20	136,65	185,20	139,20 136,65 135,20 135,80 131,25 132,40 140,60 134,10 133,30	131,25	132,40	140,50	134,10 1		128,76	135,80 126,85		123,40 1	123,10 119,30		119,10	116,60 12	121,25 111	111,40 113	113,65 107,95	98 104,86	85 100,40	,
Qualificati 2. categoria Smerigliatura; verniciatura; tranclatura; shavatura; taglio rotoil di carta; fabbicazione a macchina di accessori per navette, spole, ecc.; aluto al qualificati di 1º categoria; cernita del legnans	164,85	161,90	160,45	160,70	166.65	156,80	165, 60	165,60 168,90 167,85		163,25	160,65 161,25 147,45 146,80 142,50 148,30 139,90 144,25 134,65 135,75 130,15 126,40 121,60	61,25	47,46 1	46,80	12,50	13,30 13	9,90 14	4,25 13	135	,75 130	15 126	.40	<u> 2</u>
Lucidatura navette; sgrossatura; lavo- ranti ai forni di ossidazione ed essic- cazione	142,60	142,60 139,80 138,60	138,50	139 —	134,30	135,60	143,50	135,50 143,50 137,40 138,40		132,10	139 —	130,40 1	26,90 1	130,40 126,90 126,20 122,30 122,90 120	22,30	22,90	12	4,40	124,40 115,30 116,00 111,20 104,80 108,10		20 104	80 103	,10

tessili
Accessori
Settore:

	S		09,69	119,25 120,75 114,80 111,16 106,80 03,15 69,85 64,65 01,95 80,45		148,85	145,25 141,15	141,70 146,05 139,35 597,50 131,85 128,15 128,80
	왕		0 101,	0 111,16	-	0 162,90		5 12.8,
			105,1	314,80			140	131,8
	-02		110 70	120,75		161,60	164,10	587,50
	20		\va*801	119,25	-	161,15	158,65 154,10 140	36,35
	83		18,45	20	-	170,66 161,15 161,60 166,56	63,05	50,03
	41		1 20 27	124,35 129 — 102,45 106,40		38,90	1 38 1	н, 70
	16		3,75 12	32	-	0,45 16	2,80 16	
			300	,70 12,		,56	163	,25
	25		116	80 126 90 104		95 169	45 101	09
			0 120,	0 130, 5 107,		5 173,	5 166,	6 148,
	18		120,0	181,6	0)	174,4	166,9	149,1
	22	1961	124,60	135,60	e 1962	178,46	170,90	168,10
li i sa	11	dicembre 1961	133,60 124,60 120,90 120,16 116,30 116,75 124,05 118,45 105,50 110 70 105,10 101,00	144,05 135,60 131,00 130,80 126,70 127,35 124,35 129	icembr	187,50 178,46 174,46 173,05 169,56 170,45 186,00	179,00 170,90 166,95 166,45 101,90 102,80 159,35 163,05	94,401 168,10 149,16 148,60 144,28 146
Accessor ressul	10	31	91'921	144,00 139,75 141,15 149,95 143,25 142,15 137,20 116,40 116,50 123,95 118,35 117,46 119,30	Tabella valida fino al 31 dicembre 1962	180,55	178 —	154,96
	a	fino a	28,081	142,15	n oug	183,85	176,30	98,85
Jenore:	8	Tabella valida fino al	129,85 138,10 131,80 130,85	143,25	alida	189,60 182,20 163,10 191,66 183,96 139,85	,60 176,55 184,05 177,35 176,30	160,10 108,15 161,65 162,05 167,16 168,40 167,05 160,40 159,85
•	7	bella v	38,10	40,95	bella 1	91,86	84,05	67,05
	9	Tal	29,85.1	11,15	Ta	98,10	76,55	68,40
				9,75 1.		2,20 1		7,16
	4	:	186,80 188,76 182,50 183,45 128,50	1,60 13		3,60		2,05
		:	,500_135			1	183,60 181,20 170,26 170	9165
			76 132	26 144 05 119		95 187	20 179	16 161
			0 183,	148,50 145,26 144 122,80 120,05 119		181,30, 188, 95	181,	0 163,
				148,5 122,8		161,3	183,6	166,1
	MANSIONI		Impregnatura in bagno d'olio; bachellz- zafone e laccatura, imballaggio e conteggio, lavor al banco a mano di tubetti; lavorazione e finitura ac- cessori per navette; lucidatura; pu- litura; incartalura; applicazione di guarnizioni metalliche su spole, ma- glio d'acclaio, rocchetti, tubi o na- vette; preparazione colin; salda- tura ed influtura di maglie d'acc- cialo; foratura articoli di legno, metallo e carta	<i>àfanovali</i> Lavorl pesantl Layorl non pesantl	22)	Regolatori di una o più macchine per la fabbricazione di tubetti di carta (regienze): regolatori di una o più macchine per la fabbricazione di spiol., rocchetti, tubi banco, annelle, navette di macchine per il finissaggio dei tubetti; collaudo navetto infer, collaudo e ripassatura na	vette, ugusglatura pettini letiura e montaggio corpi; modellatura tor- nitura a mano; montaggio chiocelole	Qualificati 1ª categoria Lavoro al forni per la tempera e sta- gnatura fili metallici; saldatura autogana de elettrica ad arco; la- minatura; traditatura; eluto regola- tori; molatura; appretto; segatura; conduzione essicazio e caldale a bassa pressione; alesatura; torni- tura a macchina; pressatura; pial- latura; lavoro su macchina e sta- maglie di accialo o di cotone; il- natura; fresatura; conduzione for- ni di essicozione entri, pressolu- sione; fabbricazione pettini s- macchina; seavatura navette; con- duttura forni di tempera e ritveni- mento accessori, preparazione resine c conduzione implianti bachelizza- zione; avvolgiura di crata su mac- chine a mano e semiautomatiche per tubi e bastone di stendaggio

tessili
Accessori
Settore:

		61	ဇာ	4	ю.	6 0	7	8 0	6	10	=	23		14	15	16	11	18	g 	50	- 21	52	23
						I	Tabella	valida	fino	al 10 g	gennaio 1962	1962											
Raschiatura carta; trapanatura; appil- cazione pinze; fusi e punte per na- vette	154,10 151,40 150	161,40	150	150,40 145	145,90	147 —	155 —	148,90	148,90 147,90	143,80) 142,10	150,70 142,10 138,40 137,80 138,00 184,00 131,50 135,60 126,50 127,60 122,40 110-	137,80	138,64) 184,00	131,54	135,5	0 126,50	0 127,6	0 122,4	0 110	114,40
Avvolgiture a macchina per la fabbri- cazione di tubetti, avvolgiture con macchine automatiche di carta per tubi e bastone di stendaggio; sal- datura anellini per licci	141,10	146,16	189,90	141,10 145,15 189,00 140,00 185	185,85	187,10	145,50	187,10 146,50 188,80 188	138	133,35		131,8	140,00 131,35 127,80 127,60 123,60 124,10 120,60 125,55 115,30 117,65 111,75 108,55 104	127,60	123,6(124,10	120,6) 126,5	2 116,30	0 117,6	6 111,7	108,50	104
Qualificati 2. categoria																·							
Smorigiatura; verniciatura; tranciatura; sbavatura; taglio rotoli di carta; fabbricazione a macchina di accessori per navette, spole, ecc.; aiuto ad qualificati di la categoria; cernita del legname	164,85	161,90	160,45	164,86 101,90 160,46 160,70	155,50	156,80	165,60	160,80 165,60 168,80 157,85	157,85	153,26		5 161,24	100,65 151,25 147,45 146,80 142,50 143,30 139,90 144,25 134,65 135,75 130,15 126,40	146,80	142,56	143,30	139,90	144,2	5 134,60	5 135,7	130,1	126,40	121,60
	152,90	150,30	148,90	152,80 150,30 148,90 149,10 114	114,40	145,50	153,60	145,50 153,00 147,50 146,30	146,30	142,20) 140,40	140,10 140,40 186,80 136,20 132,20 133	136,20	132,20	133 —	 - 129,94	129,90 133,90 124,90 126,10 120,80 117,30 112,80) 124,04	0 126,1	0 120,8	117,34	112,80
Impregnatura in bagno d'olio; hacheliz- zazione e laceatura; imballaggio e conteggio; lavoro al banco arano di tubetti, lavorazione e finitura ac- cessori per navette; lucidatura; pu- ilitura; incartatura; appileazione di gnarrizioni metalliche au spole, ma- glie d'accialo, rocehetti, tubi o na- vette, preparazione colla; salda- tura ed inflatura di maglio d'ac- cialo; foratura articoli di legno, metallo e carta	141,00	188,45	187,20	138,15	138	184,35	143 —	186,40	135,35	180,55	138,20	0 128,90	0 125,20	0 124,85	120,40	0 120,85	5 118,05	5 122,65	5 118,10	0 114,60	0 109,80	02'501	100
Manowall	148 KO 148 OK	145 95	144	144 90	180	141	149.95	75 141 15 149 95 43 25 142.15	142.15	137.20		5 135.5(144.95 135.50 131.00 130.80 126.70 127.35 124.35 129 - 110.25 120.75 114.80 111,15 105.80	130.80	126.70	127.38	124.3	120	119,2	5 120,7	5 114,8	1111,1	105,80
santi	122,80	120,05		119,75	112	110,50	123,95	,40 116,50 123,95 118,35 117,46	117,45			8,111	110,80 111,85 108,55 107,90 104,45 105 - 102,45 103,40	107,0h	104,4	2 105 -	102,4	5 103,4	0 98,15	5 90,65	5 94,55	5 91,35	98,86
(N. 23)									Terza	Terza Squadra	ra												
Specializzati	,																						
Regolatori di una o più macchine per la fabbricazione di tubetti di carta (regieura), regolatori di una o più macchine per la fabbricazione di spole, rocchetti, tubi banco, ani- melle, navette	191,30	188,95	187 —	186,60	182,20		183,10 191,85	183,95	183,95 183,86	180,55	287,50	0 178,45		5 173,98	169,6	174,46 173,95 109,65 170,45 108,90 170,05 101,15 101,60 155,65 152,90 148,05	5 166,9	0 170,6	5 161,1	5 161,6	0 155,6	6 162,9	148,6
Regolatori di macchine per il finissag- gio dei tubetti, collaudo navetto finite; collaudo e ripassatura na- vetto; finite; gelezione biocchi per na- vetto; uguagliatura pettini; lettura e montaggio corpi; modellatura o tor- nitura a mano; montaggio chiocelolo	183,60 181,20 179,26	181,20	179,26	- 021	174,50	176,55	184,05	,60 175,55 184,05 177,85 176,30	176,30	178 —	. 179,94	0 170,84	179,90 170,90 166,95 166,45 191,80 162,80 159,25 103,05 158,65 164,10 149	166,4	161,94	3 162,8	159,3	5 163,0	153,6	5 164,1	0 149	145,2	145,26 141,16

Settore: Accessori tessili

1							7	sellore:	Accessor													į	1
MANSIONI		c1	8	7	123	9	~	- oo	a	10	 II	12	13	14	16	91	17		 91	 മ		61	88 01
								Te	Terza Sq	Squadra													
Qualificati 1. categoria	_		_		_			_	١		_												
Lavoro al forni per la tempora e sta- gnatura fili metalicii; saldatura autogena ed elettrica ad arco; la- ninatura; trafilatura, aluto regola- tori; molatura; appretto; cegatura; conduzione essicatoi e caldale a bassa pressione; alesatura; torni- tura a macchina; pressutura; pial- latura; lavoro su macchina for- maglie di accisio o di cotone; il- matura; fresatura, conduzione for- ni di essiccazione carta; pressofti- sione fabbricazione pettini a mucchina; seavatura mavette; con- duttura forni di tempera e rinveni- mento accessori; preparazione resine e conduzione impianti bachelizza- zione; avvolritura di carta su mac-																							
chine a mano o semiautomatiche per tubi e bastone di stendaggio	166,10	163,16	166,10 163,15 161,65 162,05 157,15	162,05	157,15		167,05	158,40 167,05 160,40 159,35	159,35	154,95	162,40	162,40 158,10 149,15 148,50	149,15	148,60	144,25 1	146 1	141,70 1	146,05 13	136,35 1	137,50	131,85 128,15		123,90
Raschiatura carta; trapanatura; appil- cazione pinze; fusi e punte per na- vette	166,10	163,15	106,10 163,15 161,65 162,05 157,15	162,05	157,15	158,40	167,05	160,40	159,35	164,95	162,40	153,10	149,15	148,50 1	144,25 1	145 —	141,70	146,05 13	136,35	137,50	131,85	128,15	123,80
Avvolgitura a macchina per la fabbri- cazione di tubetti, avvolgitura con macchine automatiche di carta per tubi e bastone di stendaggio; sal- datura anellini per licol	166,10	168,16	166,10 168,16 161,65 162,05 157,15	162,05	167,15	158,40	167,05	160,40	159,35	154,86	162,40	153,10 149,15		148,50 1	144,25 1.	145 1	141,70	146,05 18	186,35	137,50	131,86	128,16	123,80
Qualificati 2º categoria Smeriglatura, verniciatura; tranclatura ra; abevatura; taglio rotoli di carta; fabbricazione a macchina di accessori per navette, spole, ecc.; aluto al qualificati di 1º categoria; cernita del lername	164,85	161,90	164,85 161,90 160,45 160,70 155,50	160,70	156,60		166,80 165,50	158,80	157,86	163,26	160,65	160,95 161,25 147,45 146,80 142,60	147,45	46,80	42,50	143,30	139,90 144,22 134,65 136,76 130,16 128,40 121,50		34,65	35,75	30,15	28,40	121,50
Lucidatura navette; sgrossatura; lavo- ranti ai forni di ossidazione ed essic- eszione	164,85	161,90	164,85 161,90 160,45 160,70 155,50	160,70	165,50		156,80 165,50	168,80	167,85	153,25	160,65 151,25 147,45 146,80	151,25	147,46	146,80 1	142,50	145,30 13	139,90	144,25 18	134,65	135,75 130,15 126,40	30,15	26,40	121,50
Impregnatura in bagno d'olio; bacheliz- zazione e laccatura; imballaggio e conteggio; lavoro al banco a mano di tubetti; lavorazione e finitura ac- cessori per navette; lucidatura; pu- litura; incartatura; applicazione di gnarnizioni metalliche su spole, ma- glie d'accialo, rocchetti, tubi e na- vette; proparazione collis, saida- tura ed infliatura di maglie d'ac- ciato; foratura articoli di legno metallo e carta		161,90	164,86 101,90 160,46 160,70 155,50	160,70	155,50	156,80	165,50	158,80	167,95	163,25	160,65	151,25	147,45	146,80 1	142,50 12	143,50 11	139,90	14,25	144,25 134,65 135,75	35,76	130,15	126,40	121,60
Manorati Lavori pesanti Lavori non pesanti	148,50	148,50 145,25 144,-	144.	144,90	144,90 139,75 144,90 139,75	141,15	149,95	149,95 143,25 142,15 149,96 143,25 142,15		187,20	144,95	144,95 135,50 131,60 144,95 135,50 131,00	131,60	130,80 126,70 130,80 126,70	26,70 1	27,35 1.	127,35 124,35 129 127,35 124,36 129		119,35 120,75	20,75 1	114,80 1	111,15	111,15 105,80 111,16 105,80

	22	146,30 141,10 140,40 136,10	145,30 141,10	128,20	121,10 116,90
	12	1 01		131,90	
	82	149,10	164,10	136,40 187,60	120,30 130,60 124,80
	10	166,90 166,50 161,90 162,90 159,40 163,10 153,60 154,10 149 — 162 — 101,50 157 — 157,90 154,40 158,10 148,60 149,10	142,50 159,40 168,10 158,60 154,10 149	138,40	129,30
	18	163,10	168,10	146 —	139 -
	11	162,90 150,40	159,40	141,70	137,70 134,60 139
	16	162,90	162, 50	162,40 153,16 140,20 148,50 144,30 145,10 141,70	137,70
	15	161,90	161,90	144,30	136,90
	14	166,50	166,60 161,90	148, 50	147,50 144,90 145,70 141,80 141,10 136,90
	13	166,00	166,90	149,20	141,80
Ausiliari	12	173,10, 179,90 170,90	179,90 170,90	153,16	145,70
•	11	178,10 179,60	179,90	162,40	144,90
tessili	10		178,10		
Accessori tessili	0	176, 20 171, 80	176,80	167,20 160,50 159,40	168,80 162,20
	88	177,40	177,40	160,50	158,80
Settore:	7	184,20	184,20	167,20	160 —
.	•	188,90 181,50 179,50 179,20 174,60 175,60 178,90 178,90 176,60 178,90 176,50 174,50 174,20 169,70 170,60	176,60	163, 60	151,20 160
	10	174,60	174,60	167,80	150
	4	181,50 179,50 179,20	170,20	163,50 161,90 162,30 167	166
	es	179,50	179,60	161,80	154,30
	63	181,50	188,90 181,50 179,50 174	163,50	158,80 155,76 154,30 155 - 150
	1			166,40	158,80
(N. 24)	MANSIONI	Fuochisti a) Conduttori generatori vapore per i quali è richiesta la patente di 2º grado generale oppure di 2º grado particolare, nonche conduttori di più genoratori di vapore per i quali richiesta la patente di 3º grado b) Fuochisti conduttori di generatori di vapore per i quali è generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di 3º grado generale o particolare Le paghe anzidette (dei fuochisti) non al intendono comprensive dei compenso per il tempo necessario alia messa in pressione ed allo spegnimento delle caldale	Operai specializzati Sono considerati ausiliari specializzati gli operal provetti con specifica pre- parazione temico pratica che esc- guono il lavoro a regola d'arte serra la guida di altro operalo. Mecanici in genere provetti, eleb- trioisti, muratori, fabbri, saldatori a gas ed elettrici	Sono considerati ausiliari qualificati gli operati con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tentica. Es. meccanici in genero comuni, elettricisti, falegnami, muratori, sellat, e aggiustacingille, tubisti, lattonieri	Aluto muratori, aiuto fuochisti, aiuto

111	928
***************************************	20220
	Sellore accessor ressil
	CUSTODIA
4000	Ψ
all committee and the	
1	
· wollens	
1	
Alani	

(N. 25)	}		×	Mansloni	ş	confinue	o <u>d</u>	semplice	ce attesa	•	custodia	a settore		accessori	fessili								
MANSIONI	-	83	61		. 10	•	~	æ	•	2	=	61	18	4	12	16	17	188	19	20 21		58	1
Vale fino al 31 dicembre 1981																							
Autisti per servizi fuori stabilimento motoscafisti, guardiani notturni	160,50	169,50 166,60 165 —	165 -		165,60 160,60	02,181	161,70 170,40 163,80 162,70	163,80		158,80 165,80		156,50 152,60 151,90	152,60	151,90	147,60 4	418,40 146	1	140,40 189,70 140,90 135,30 131,60 128,60	0,70	138	181	,60 126,	8
Guardiani diurni	166,50	166,50 163,60 162 —	162 -	- 162,50 157	0 157,50	0 168,70	167,40	160,80	169,70	155,80 162,80		153,40	149,60	148,90 1	144,60 1	145,40 14	142 - 14	146,40 130	136,70 137,90 132,20	7,90	1,20 128,60	,60 123,70	20
Portinal e altre mansloni	141,20	138,60	187,2	141,20 138,60 137,20 137,80 133	0 133,20	134,20	142,80	136,20	135,30	131,10 188	$\top \top$	120,60	126 —	125,30 1	121,60	122,80 11	119,40 12	123,40 11	114,70 118	115,00 110,70	701 02.0	107,40 102,90	8
Infermicri patentati	146,40	148,70	142,6	146,40 148,70 142,50 148 —	- 138,40	0 139,60	147,70	141,40 140,40		186,30 143,10		134,50	131 1	130,40 1	126,60	127,40 12	124,10 12	128,50 113	112,10 120	120,00 115,50	,50 112	112,30 107,90	£
			······································		<u> </u>					<u>-</u>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				···							
Dol 10 gennaio 1962			<u>.</u> <u>.</u>								<u></u>												
Autisti per servisi fuori stabilimento, motoscafisti, guardiani notturni	169,50	169,50 166,60 165	165	186,6	0 160,64	02,101	165,50 100,60 161,70 170,40	163,80	162,70	158,30 165,80		166,60	152,60	1 00,131	147,60 1	148,40 145	1	149,40 186	189,70 140,90 185,30	1,90	130 131	131,60 126,60	93
Guardiani dlurpi	166,50	166,50 163,60 162	162 -	- 162,50 167	0 157,50	0 158,70	167,40	160,80	159,70	155,80	162,80	153,40	149,60	148,00 1	144,60 1	145,40 14	142 - 14	146,40 18	186,70 187	187,90 135	132,20 128,60	,60 123,70	2
Portinal e altre mansioni	164,50	151,80	150,4	0 150,8	0 146,24	154,50 151,80 150,40 150,80 146,20 147,30	155,40	149,20	148,20	144,10 158,10		142,40	138,80	133,10	184,20 1	134,90 13	132,80 18	136,90 124	126,90 127	127,90 122,70	2,70 119,30	,30 114,88	8
Infermieri patentati	157,30	154,60	153,1	157,30 154,60 159,10 153,60 149	0 149	- 150,10	158,10 152	7	151 —	146,90 153,90		145,20	141,60	140,60 1	187 - 1	187,70 18	184,60 138,70		129,70 130,70 125,60	,70 128	,50 122	122,10 117,50	3
																						···	
Terza squadra:																							
Autisti per servizi fuori stabilimento motoscafisti, guardiani notturni	109,50	169,50 166,60 165	165 -		0 160,64	161,70	165,50 169,60 161,70 170,40 163,80 162,70	163,80	162,70	158,80 165,80		156,60	152,60 1	161,90 1	147,60 148,40	48,40 145	1	143,40 139,70	7,70 140	,90 135	140,90 135,30 131,00	00 126,00	8
Guardiani diurni	166,50	166,50 163,60 162	162 -	162,6	0 167,6	162,60 167,60 168,70	167,40	167,40 160,80	159,70	155,30 162,80		153,40	149,60 1	148,90 1	144,60 1	145,40 142	1	146,40 136,70	3,70 187	187,90 132	132,20 128,60	,50 123,70	20
Portinal e altre manaloni	166,50	166,50 168,60 162	162 -	- 162,5	0 157,5	162,50 157,50 158,70	167,40	160,80	159,70	165,80 162,80		163,40	149,60 1	148,90	144,60 1	145,40 142		146,40 130	130,70 137,90 132,20	,90 132	,20 128,60	.80 123,70	92
Informieri patentati	169,50	166,60	165 ~	- 166,6	0 160,6	0 161,70	170,40	168,80	162,70	169,50 106,00 165 — 166,60 160,60 161,70 170,40 168,80 162,70 168,30 166,80		156,50	162,60	1 00 1	47,60 1	48,40	- 14	156,50 152,60 151,90 147,60 148,40 145 — 140,40 189,70 140,90 185,30 181,60 126,00	70 140	135	181 08,	60 126,	3

=
1961)
41
폋
E
끍
=
ص
~
a fino
-
valida
>
(Tabella
ğ
٤
<u> 3</u>
ė
Car
Settore scardassi: ('
Ş
£
Ψ,

(N. 26)				٠,	Setter	e scare	Jassi: (Tabell	ere scardassi: (Tabella valida fino		al 31	dicembre		(1961)									
MANSIONI	1	82	8	*	10	8	7	80	6	 01	=	51	13		15	16		18	10	03		22	88
Specializati																					7 - F-10 - 10 - 11 - 11 - 11 - 11 - 11 -		
Regolatori di 1º categoria	210,45	207,75	205,85	205,90	210,46 207,76 205,85 205,90 201,05	200,70	210,55	203,55	202,55	197,90	206,65 196,05	196,05	192,05	101,06	185,80 1	86,90	84,10	186,90 184,10 187,60 177,60 178,46 172,75 169,65 164,10	177,60	178,45	172,78	169,65	164,10
Regolatori di 2ª categoria; preparazione Apprettatori provetti; capiturno tran-	108,85	196,10	198,85 196,10 194,40 194,45 189,	194,45	189,—	190,20	193,95	192,10	191,10	186,80	196,10 184,60	184,60	180,55	179,46 1	174,30 1	176,35 1	172,50 1	176,60 165,90 166,95 161,25 167,90	165,90	166,95	161,25		152,45
ce; primi addetti alle punte e alle mole	102,55	180,80	102,55 180,80 188,10 188,15 182,	188,15	182,70	183,90	192,65	192,65 185,70 184,80		180,10	188,80	178,80	174,30	178,15 108	1	160,05 1	166,20	166,20 169,70 159,60 160,63 154,98 151,00 148,15	159,60	160,63	154,95	161,00	146,15
Qualificati di 1ª categoria							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					-											
Refletura; autoregolatura; molatura preparazione di sec. cat.; fresatura ferri cappelli; molatura cappelli montati; taglio di gunnizioni per									······································														
cappinal, inpassatus e coctume a macchina; appretrature; capilla trance; tempera del dente a sega o delle punte per silnaciatrici; addetti allo punte, alla stagnatura del Illo, alle trafic, incollatura di cingalici addetti alle										·								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
zione manicotti e sacchi di cuolo e lamiere per divisione		173,65 170,55 169	169 —		169,50 164,20 164,55	164,55	174,85	167,60	166,40	161,55	169,75	169,70	155,60	164,90 150,40		151,20	149,80	149,80 162,26 142,80 149,86 187,66 184,16 128,76	142,30	143,65	187,65	184,15	128,76
Ripassatura di nastri di dogne, irc- satura di pettini di ottone; foratura dogne blindate	158,20	156,40	158,20 156,40 154,20 154,60 149,	154,60	149,60	150,20	159,10 152,10	152,10	151,85	147,20	164,85	146,15 141	1	140,86	187 1	187,90	184,85	81	129 —	131,50 124,90 122,40	124,90		118 –
Ountideali di 2º calevoria										<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								··· -				
								 -	···												·		
Taglio di nastri e placche; montaggio guarnizioni e capelli, ripassatura e cucitura a macchina comune; lavorazione del cuolo; imbalaggio	170,90	167,95	166,35	166,05	170,90 107,95 166,35 166,05 101,60 161,90 171,70 165	161,90	171,70	165 —	163,85	158,90	107,20 157,15 152,95 162,25 147,70	157,15	152,95	162,25	47,70 1	48,60 1	45,60 1	148,80 145,60 149,60 189,65 141,20 135,05 181,45	139,65	141,20	135,05		126,10
Addetti alle trance	166,75	166,75 163,75	162,20	162,70	157,40	157,70	167,50 160,80		159,60	154,75	162,95 182,90 148,80 148,10 143,55 144,40 141,40 145,45 135,50 137,05 130,85	152,90	148,80	148,10	43,55 1	144,40	141,40 1	145,45 1	135,60	187,05	38,081	127,30	121,95
Addetti allo macchinette ed alle altre Javorazioni in genere	160,85	148,55	160,85 148,66 146,76 147,20	147,20	142,05	142,75	151,65	144,75 144,15		189,66	147,85 137,70 133,45 139,15 129,50 180,45 127,90 131,70 121,65 124,05 117,65	137,70	133,45	133,15	29,50 1	30,45	27,90 1	1 02,181	121,66	124,06	117,66	114,85	110,60
												· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·											
Manovali						_																1	
Kansioni di manovalanza	150,80	156,60	165,30	155,95	150,70	151,40	161,20	154,15	166,80 166,00 165,80 166,95 160,70 161,40 161,20 164,16 162,95 149,10		166,10 146,16 142,10 141,25 186,95 137,70 134,96 139,05 129,10 130,55 124,40 120,85	146,15	142,10	141,25	86,95 1	37,70	34,95	139,05	120,10	30,65 1	24,40	08'081	115,60
	<u>-</u>			_	_	_	-	-	-	-	-	•	•		-								

A tutti gii addetti al reparto molatura sarà corrisposta una indennità di L. 3 orarle.

_
1962)
gennaio
Ļ
æ
fino
valida
(Tabella
scardassi:
Settore

(N. 27)					Settore		scardassi: ((Tabella	a valida	la fino	e le	gennaio		1962)									
MANSIONI		61	ø	*	10	0	2-		•	10	=======================================	12	13	 *1		16	17 1	18 19		20 21	21 	8	<u> </u>
Specializzati																							i
Regolatori di 1ª categoria	210,45	207,75	205,86	5 205,90	201,05	200,70	210,45 207,75 205,85 205,90 201,05 200,70 210,65 203,55	203,55	202,55	197,90	197,90 200,05 106,05 192,05 191,05	196,05	192,05	91,05 1	185,80 18	186,90 18	184,10 18	187,60 177	177,60 178	178,45 172	172,75 169	169,65 16	164,10
Regolatori di 2ª categoria; preparazione	108,85	196,10	194,4(198,85 196,10 194,40 194,45 180	180 —	190,20	198,95 102,10		191,10	186,30 196,10	196,10	184,60 180,55	180,55	179,45 1	174,30 17	176,35 17	172,50 176	ī	165,90 100		161,25 157		152,45
Apprettatori provetti; capiturno tran- ce; primi addetti alle punte e alle mole	192,55	189,80	188,10	192,65 139,80 188,10 188,16	182,	183,90	00 188,90 102,66 186,70	185,70	184,80	180,10 188,80	188,80	178,30	174,30 1	173,16 1	168 — 16	169,05	166,20 16	5	169,60 160				146,16
Qualificati di 1• categoria																					·		
Befilatura, autoregolatura; molatura preparazione di sec. cat.; fresatura ferri cappelli; molatura cappelli molatura cappelli ripassatura e cucitura a macchina; apprettacura; capiella trance; tempera dei dente a sega e delle punto per sfilacciatrici; addetti alle punte, alla stagnatura dei filo, alle traffic; incollatura di cinglici; confezione manicotti e succhi di cuolo e lamice per divisione	173,55	173,55 170,55 169	169	- 169,50 164	0 164,20	164,65	104,65 174,35 167,60	167,60	166,40	161,65	109,76 159,70 165,90 164,90 150,40	169,70	165,40	64,90	50,40	151,20	149,30 15	162,25 142	142,30 146	143,05 157,05		134,16	128.76
Ripassatura di nastri di doghe, fre- satura di pettini di ottone; foratura doghe blindate	163,70	161,80	159,50	163,70 161,80 159,50 159,80 154,		155,40	70 155,40 164,60 157,40	157,40	157,15	152,80	152,80 160,26 169,15 145,90 146,75	160,15	145,90	45,75 1	141,80	142,70 13	139,55 14	143,80 133,50 136	.,50			.60	. 10
Qualificati di 2ª categoria																							
Taglio di nastri e placche; montaggio guarnizioni cappelli, ripassatura e cuotiura a macchina comune; invorazione del cuoio; imballaggio	170,90	167,95	166,3	5 166,95	161,60	161,90	170,90 167,95 166,35 166,06 161,60 161,90 171,70	165	163,85	158,90	167,20 157,15 152,95 152,25 147,70 148,00	167,15	162,95	62,25	47,70	18,60	5,60 14	145,00 149,60 139,66 141,20 135,05 131,45 126,10	1,66 141	1,20 135	,05 131	,45 120	01,10
Addetti alle trance	166,75	163,75	162,24	166,75 163,75 162,20 162,70 157,40	167,40	167,70	167,70 167,50 160,80	160,80	159,60	154,75	162,95	152,90	152,90 148,80 148,10 148,55	48,10 1	43,55 1,	144,40 14	141,40 14	145,45 135,50 137,05 130,85	,50 13	7,05 130	,85 127	127,80 121	121,95
Addetti allo macchinetto ed alle altre lavorazioni in genere	156,05	153,65	151,71	5 152,30	146,95	147,65	186,05 183,65 151,76 152,30 140,95 147,65 156,35 149,85	149,85	149,16	144,45	152,45	142,40	142,40 138,05 137,75	37,75	184 — 18	184,95 18	182,40 13	136,20 126	125,75 128,35		120,65 118	118,75 114	114,30
Манорай														· ·									
Mansioni di manovalanza	159,80	156,60	155,8	159,80 158,60 155,90 165,95 150,	150,70	161,40	70 161,40 161,20 164,16 162,96	154,16		149,10	149,10 166,10 146,16 142,10 141,25 139,06 137,70 134,95 189,05 120,10 130,65 124,40 120,86 115,60	146,15	142,10 1	41,25 1	36,95 11	37,70 18	4,95 136	3,05 120	,10 130),65 124	120	98,	09,

A tutti gli addetti al reparto molatura sarà corrisposta una indennità di U. 3 orarie.

(N. 28)			.				Settore:		Scardassi ((Terza s	squadra)	<u>.</u>						.					1
MANSIONI	1	61	89	4	10	•	2	80	9	10	#	129	13	*	51	97	17.	18 19	<u> </u>	20 21	- 25		1
Specializzati																							ı
Regolatori di 1º categoria	210,45	207,75		205,85 205,90		201,05 200,70 210,55 203,55	210,55	203,55	202,55	197,90	206,85	196,05	192,05	191,05	185,80	186,90 184,10	14,10 18	187,60 177,60 178,45 172,75	371 00,	3,45 173	,75 169	169,65 164,10	10
Regolatori di 2ª categoria; preparazione	198,85	196,10	194,40	194,46	5 189	- 190,20	190,20 198,95	192,10	191,10	186,30	198,10	184,60	180,55 179,45	70,45	174,30 1	175,35 17	172,60 176	I	105,90 166,95	3,95 16	161,25 157	157,90 152,45	46
Apprettatori provetti capiturno tran- ce: primi addetti slie punte e alle mole	192,55	192,55 189,80	188,1	0 188,1	6 182,70	188,10 188,15 182,70 183,90	192,65	192,65 185,70 184,80	184,80	180,10	188,80	178,30	178,30 174,30 178,15 168	78,15	1	169,05 16	16,20 16	168,20 169,70 159,60 160,65 164,95 151,60 146,15	,60 160),85 16	, 95 151	,60 146	16
											- -	 ,				·····							
Qualificati di 1ª calegoria																		 			······		
	178,66	178.66 170.66	169	1	109.60 164.50 164.6	184.55	174.35	5 174.85 167.60 166.40		161.55	169.78	, , 159.70 156.60	, 297	154, 90, 150, 40	50.40	161.20	149.30	162.26	142.30 143.65		187 184 184 184 184 184 185	128.75	25
Ripassatura di nastri di doghe, fre- satura di pettini di ottone, foratura	179 86	179 KE 170 KE	140		184 90	18.4	17.4 9K	18.1 KK 17.4 OK 187 AD 188 AD			180 28	20	, A	8	1 07 09	1 90	9		97	190	AF 19.15		75
Total District 32 On an analysis					,																		
Taglio di nastri e placche; montag-															·				· <u></u>	·		 	
e cucltura a macchina comune; lavorazione del cuolo; imballaggio	170,90	167,95	166,3	5 196,90	5 161,60	170,90 167,95 168,35 198,96 101,60 161,90 171,70 165	171,70	1	163,85	158,90	167,20	167,16	162,96	62,25	47,70 1	48,60 14	5,60 14	167,16 162,06 162,25 147,70 148,60 146,00 149,00 189,05	,05 141	141,20 135,05	,05 131,45	,46 126,10	90
Addetti alle trance	166,75	163,75	162,20	0 162,70	0 167,40	167,70	167,70 167,60	160,80	169,60	164,76	162,95	162,90	148,80	148,10	143,55 1	144,40 14	141,40 14	145,45 135	135,60 137	137,05 130	130,85 127	,30 121,95	98
Addetti alle macchinette ed alle altre lavorazioni in genere	166,75	163,75	162,2	162,20 162,70		157,40 167,70	167,50	160,80	169,60	154,75	162,95	162,90	148,80	148,10	148,65 1	144,40 14	141,40 145,45		195,50 187	187,05 180	130,85 127	127,30 121,95	96
															•			•					
Manovali									<u> </u>				-										
Mansioni di manovalanza	.59,80	156,60	155,8	0 155,91	5 160,70	151,40	161,20	.59,80 166,00 165,90 165,06 160,70 161,40 161,20 164,15 162,96	162,96	49,10	156,10	146,15	(42,10)	41,25 1	36,95	37,70 13	4,95 136	166,10 146,15 142,10 141,26 136,95 137,70 134,95 139,05 129,10 130,65 124,40 120,85 115,60	,10 180	,55 124	,40 120	,85 115,	3

A tutti gli addetti al reparto molatura sarà corrisposta una indennità di L. 3 orarie.

		9.
		5
		2
ntari		
eme		ç
- Gu		
2		
izioi		Ę
VOT		
-		
dası		a
SC#		
Hore		
Set		4
		•
		<u> </u>
		c
	11	
		ž O
		2 2 2

(N. 29)						2	Settore	scardassi		Lavorazioni		complementari	nentar											
MANSIONĮ	1	63	8					60			92	=	21	E1	*1	15	91	- 21	18	19	20	21	22	88
Specializati																								-
Montaggio guarnizioni e registrazione carde, falegnami addetti al reparto fabbricazione doghe; operai in re- parti e officina, attrezzisti, fornitori, aggiustatori, fresatori	186,00	196,00 193,95 191,55 191,60	191,5	6 191,	60 186,15		187,40 196,10 189,26	10 189	,25 186	188,25 18	188,66 16	192,25 18	181,75	177,75 176,70 171,45 172,50 169,65	16,70	1,46	2,50 10		178,15 162,66	2,66 16	164,10 168,40 166,05	3,40	5,05 14	149,60
Qualificati																					····			
Falegnomi addetti ai reparto di fab- britazione dogne; operal, in repurto e officine; attrezzisti, torn. ni, aggin- statori, fresatori	192,55	189,80	189,80 188,10 188,18	188,	118 182,70	,70 183,90	,90 192	192,66 185	185,80 13	134,80 18	180,10	188,80 178,80 174,30 178,15 169	8,80 1	74,30 1	78,15	1	39,05	169,05 166,20 169,70 159,60 160,75	0,70	9,60 18	0,78 18	184,95 15	151,60 14	146,15
Comuni				-				·																
Operal con funcions di aluto di qua- lificati	166,65	163,65	162,2	162,	168,05 168,08 162,20 162,70 157,40 157,40 167,50 160,80 154,75 162,06 145,06 146,10 148,66 144,40 141,40 145,46 185,50 137,06 180,85 127,80 181,06	40 157,	40 167	50 160	,80 156	9,60	4,75	22,95 15	2,90	18,80	10 1.	8,55	14,40	1,60	5,45	5,50 13	7,06 18	0,85 12	7,80 12	1,05
(N. 30)						92	SETTORE:	RE:		SCARDASSI	1	AUSILIARI	ARI											
Fuochisti										_		_												
a) Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di 2º grado generale o particolare, unuchè conduttori di più generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di 3º grado	195	102,60	0 190,60	80 190,30	<u></u>	15,60 186,60	,60 195,30	,30 183	183,20 18	187,40 18	184,10	191 — 18	181,60 177,90	77,90	11,80	172,80	113,70	170,20 17	91 06,841	164,30 16	166,20 160		156,20 152	63
 b) Conduttori di generatori di vepore per i quali è richiesta la patente di 3º grado generale o particolare 	192,20	192,20 189,70 187,80 187,50	187,8	30 187,		182,80 183,80	,80 102	102,50 185	185,70 18	184,60 18	181,30	183,20 178,70 154,10 174,20	8,70	54,10	74,20 10	169,60	170,60 167	1	170,80 10	1,20 16	161,20 161,70 156,50 162,80	3,50 15	2,80 14	148,60
Ausiliari specializzati																								
Sono considerati ausiliari specializzati gli operal provetti con specifica pre- parazione tecnico-pratica e che ese- guono il lavoro a regola d'arte senza guida di altri operal meccanici in genere provetti, elettricisti, zuu- ratori, fabbri, saldatori a gas ed elettrici, provetti	105		192,60 190,60	30 190,30	,30 185,60	60 186,	186,00 196,30 188,20 187,40	30 188	,20 187		184,10 101	I	181,90	117,80	177,30	172,80 17	178,70	170,20 171	178,90 164	164,80 165,20	6,20 160	1	156,20 162	1
Ausliari qualificati					·																			
Sono considerati ausiliari qualificati gli operal con mansioni richiedenti una specifica ma normale prepa- razione tecnica; meccanici in ge- nere comuni, elettricisti, muratori, falegnami, fabbri, tabisti, latto- nieri, ecc. comuni		170,60 176,70 175,20 175,60	176,2	00 176,	60 170,	60 171	170,60 171,70 180,50 172,70 172,60	,50 172	,70 172		168,10 175,70 106,20 162,80 161,60 167,80 158,10 158,70 158,10 149,80 160,40 144,80	6,70 10	6,20	2,80 16	1,60	7,30	8,10 15	4,70 158	3,10 148	,30	7,40 144	,80 141	186	1

(N. 31)				Mansloni		discontinue	0 900	o dí ser	semplice	affesa	e custodia settore scardassi	odla s	ettore	scard	3381						-	-	
MANSIONI	1	a	ø			e 	4	æ	•	10	Ħ	12	13	14	15	10				8	21		83
In vigore dal 23 dicembre 1959																							
Autisti con patente di 8º grado e guardiani notturni	176,70	173,80	172,80	176,70 173,80 172,80 172,70 167,	167,80	80 169		177,80 171 — 169,90		165,50	172 — 163,60 159,60 159 —	163,60	159,60		164,70	155,50	52,10 1	164,70 185,50 152,10 156,40 146,00 147,80 142,20 189,40 138,40	10,00	47,80	42,20 1	38,40	133,40
Autisti in genere e guardiani d'urni	172,60	169,60	168,10	172,60 169,60 168,10 168,60 163,	163,63	60 164,80	178,60	166,80 165,70		161,30	168,90 159,40 155,50 154,39 150,50 151,20 147,80 152,80	159,40	165,50	(64, 20)	09'091	1 02,13	47,80	52,80 14	142,50 149 60 187,90	49.60		134,20	129,20
Portinal	160,10	157,40	166 —	160,10 167,40 156 - 156,40 151,	151,80	80 162,90	161,10	164,80 153,80		149,70	156,70 147,90 144,90 148,63	147,90	144,30	(9,8)	130,80	139,60 140,30 187,20	37,20 1	141,80 132,20 133,80 128	32,20	33,80 1	1	124,60	110,00
Altre mansioni oltre i 18 anni	158,00	150,10	148,80	153,00 150,10 148,80 149,50 144,	144,60	60 145,80 154,10 147,80 146,80	164,10	147,80		142,40	161,60 140,80 187	140,80	1	136,40	182,40	188,40 1	80,10	182,40 188,40 180,10 184,40 125,80 128,50 121	25,30	26,60 1	1	117,60	112,70
eTerza squadras												· · · · · · · · · · · · · · · · · ·										······································	
Autisti con patente di 3º grado e guardiani notturni	176,70	178,80	172,80	176,70 178,80 172,80 172,70 167	167,80	169 —	177,80	- 171 80 171 -	169,90	165,60	178 —	163,60 159,60 159	09'691		154,70	166,60	62,10 1	164,70 166,60 162,10 166,40 146,00 147,80 142,20	16,00	47,80 1	42,20 1	138,40	183,40
Autisti in genere e guardiani diurni	172,80	169,60	168,10	172,80 169,60 168,10 168,60 168,	163,60	60 164,80 178,80 168,80	178,80	166,80	195,70	161,80	168,90 159,40 156,50 154,83 150,50 151,20	159,40	156,50	164,83	02,031	161,20 1	47,80	147,80 152,80 142,50 148,60 137,00 134,20	12,60	43,60	37,00 1		129,20
Portinal	172,60	169,60	168,13	172,60 169,60 168,10 168,60 138,	133,60	60 164,80	173,60	173,60 166,80 105,70		161,80	168,90 159,40	159,40	165,60	(54,80)	09'091	1 02,13	47,80	164,80 160,60 161,20 147,80 152,30 142,60 143,60 187,90	12,50	43,60	37,90 1	184,20	129,20
Altre mansioni oltre i 18 anni	164,80	161,80	160,80	164,80 161,80 160,80 161,10 165,	165,90	167,20	166,10	159,80	30 157,20 166,10 159,80 169,20 168,50	168,60	163,20 151,70 147,70 147	151,70	147,70		142,70	43,80 1	40,20	142,70 143,80 140,20 144,80 135		33,30	133,30 130,40 126,60	26,60	121,40
		· — — — — — — — — — — — — — — — — — — —																					

(N. 32) (Tabella valida fino al 31 dicembre 1961)			(N. 33) (Tabella in vigore dal 1º gennaio 1962)	***	**************************************
AMIANTIERI	Torlno	Vercelli	AMIANTIERI	Тойпо	Vercelli
Specializati Molsturs cards	181,50	172	Specializzali Molat uz. carde	181,50	- 221
Qualificati di 1º categoria Preparazione misohle; pull'ura carde; gulda macchine cartiote; disintegrazione clandese con saltuaria gulda macchine; calandratura amiantite e mescolatrici gomma, imballaggio Sbozzatura a macchina di feliri e coppelle Tessitura; diatura; codifiura; confezione materassi è indumenti; lavorazione baderne, liste, anelli gommati quando si esegue l'intero ciclo di lavorazione; passapezze	162,50 142,20 138,10	158,60 134,50 130,60	Qualificati di 1º categoria Preparazione mischie; pulitura carde; guida macchine cartiere; disintegrazione olandese con asiuaria guida macchine; calandratura amianitte e mescolatriei gomina, imbalaggio Sbozzatura a macchine di feltri e coppelle Tessitura, flatura; orditura; confezione materassi e indumenti lavorazione baderne, liste, anelli gommati quando si esegue l'intero ciclo di lavorazione; passapezze	162,50 150,80 148,70	153,60 142,60 134,90
Qualificatl di 2º categoria			Qualificati di 2º categoria		
Addetti alle carticre e semplico disintegrazione olandese cartiere; sfibratura; sfilacciatura Ainto lavorazione feitri e coppelle; addetti al magazzino Riforcitura; attaccafil carderie; carlea tavole e materasai di carderia; lavorazione completa dell'amianto (accoppiatura con o senza calandrina, rifinitura) Trecciatura; carleatavole; portafili; ainto filatura; ainto tessitura; incamaggio; bobinetura;	160,60 140,20 135,90	182,20 182,60 123,10	Addetti alle cartiere e semplico disintegrazione ciandese cartiere; sibratura; silacciatura Aiuto isvorazione feltri e coppelle; addetti al magazzino Ritorcitura, attaccafil carderie; cartea tavole e materassi al carderia; iavorazione completa dell'amianto (accoppiduta con o senza calandrina, rifintura) Trocdatura, carteatavole; portafili; siuto filatura; aluto tessitura; incannaggio, bobinatura; enclatura	160,50 148,90 140,50	162,20 141,20 182,40 131,60
epolatura	186,10	127,30	Mannell		
Manorali Lavori pesanti Lavori non pesanti	153,20	144,90	Androcate Lavori pesanti Avori non pesanti GRUPPO FRENI	153,20 123,70	144,90
GRUPPO FRENI Specializati			Specializati	781	1
Responsabili del collaudo, della preparazione e mescole, impregnazione	181,50	172 —	Abequinsonn ast contained, tear of to parameter o mescent, angreparante		
Qualificati di 1º categoria Finizione di rettifiche; pressatura a caldo; impregnazione e cottura con autoclavi; addetti al forni; imballaggio Marcatura ed etichettatura	162,50	153,60 180,50	Finiziono di rettifiche; pressatura a caldo; impregnazione e cottura con autoclavi; addettiai forni; imballaggio Marcatura ed etichettatura	162,50	153,60 134,90
Qualificati di 21 categoria Sgrossatura e rettifico; alutanti alle macchine in genere; addetti al magazzino Pressatura a freddo; foratura senza responsabilità della macchina	160,50 185,10	[162,20 127,80	Qualificati di 2º categoria Sgrossatura e rettlica; alutanti alle macchine in genere; addetti al magazzino Pressatura a freddo; foratura sonza responsabilità della macchina	189,50	162,20 131,60
Manorall Lavori pesanti Lavori non pesanti	168,20	144,90	Manovali Lavori non pesanti	i53,20 127,90	144,90 116,60

squadra»
uterza sq
alla
detti
fronti degli operai ad
degli
confronti
nel
a applicarsi nei confror
-
Tabella
(N. 34)

AMIANTIBRI	Torino	Vercelli	AMIANTIBRI	Torino	Vercelli
Specializati Molatura carde	181.50	172,00	OPERAI AUSILIARI		
Qualificati 1* categoria Preparazione mischic; pulitara carde, guida macchine cartiere; disintegrazione olandese con saltuaria guida macchine; calandratura amiantite e mescolatriel gomma; imbalisggio Szozzaiura a macchina di feltri e coppelle Tessitura; tlatura; confezione materassi e indumenti; lavo: 1zione 1z:derne, liste, nelli gozzanti quando si esegue l'intero ciclo di favorazione; passapere	162,50 162,50 162,50	153,60 153,60 153,00	a) Conduttort di generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di 2º grado generale o oppure di 2º grado particolare, nonchè conduttori di più generatori di vapore por i quali è richiesta la patente di 3º grado b) Fuochisti conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesta la patente di 3º grado generale o particolare Ausiliari specializzati Sono considerati ausiliari specializzati gii operal properti con specifica preparazione de permiscone di 10 per per 10	189,10	180,60 174,20
Qualificati di 2º categoria Addetti alle cartiere o sampil·o disintegrazione olandese cartiere; sfibratura; sfilacciatura Aluto lavorazione feltri e coppelle; addetti al magazzino Ritorcitura; attaccafili carderie; ca.ica tavole e materassi di carderia; lavorazione cc.nrpica dell'amianto (accoppiatura con o senza calandrina, rifaritura) Trecciatura, caricatavole; portafili; aluto flatura; aluto tessitura; incannaggio; bobinatura; spolatura	160,50 160,60 160,50 160,50	152,20 152,20 152,20 152,20	A titolo esemplificativo: attrezzisti, tornitori, fresatori, agglustatori meccanici di reparto e di officia, tubisti, lattonicri, saldatori autogeni de elettrici con funzioni escitezivo prevalendi, fabbri, fatinatori non a stampo, fonditori, calderal in rane e piombisti, falegnemi, elettricisti, avvolgitori eiettrici, sellai, confezionatori di empre di mortici termiche in forni di cementazione, murazori, carpentieri, conduttori di nontici farini in genero, cilindral (riparatori di clindri con tubetti in pelle già confezionati da aliri), pettinisti (costruttori di pettini o addetti abtualmente alia riparazione dei pettini a telalo), compositori tipografi Ausiliari qualificati	189,10	180,60
Manovali Lavori pesanti GRUPPO FRENI	163,20 153,20	144,90	Sono considerati ausiliari qualificati gli operal con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esempliticativo: tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonicti, fabbri, forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, forratoli, addetti alia rivesitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non ciettricisti, calderai, plombisti, coc.	169,60	160,90
Specializzak Responsabili del collaudo, della preparazione e mescole, impregnazione	181,60	172,00	Attuants septiments and an arrange of the solution of septiments again auditarit of a specializati seuza responsabilità tecnica del lavoro. A titolo esemplicativo: aluto muratori, aluto fuochisti, aluto meccanici	154,70	146,40
Qualificati du 1º categoria Finizione di rettifiche; pressatura a caldo; impregnazione e cottura con autoclavi; addetti at forni; imballaggio Marcatur: Èt ctichettatura	162,50	153,60 153,00	ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA Aulisti, motoscafisti, guardiani notturni Guardiani d'urni Portinali Portinali fino al 31-dicembre 1981	166,40 163,30 146,70	168 — 154,90 139,20
Qualificati di 2ª categoria Sgrossatura e rettifica; atutanti alle meechine in genere; addotti al magazzino Pressatura a freddo; foratura senza responsabilità della macchina	160,50	162,20 152,20	dal 1º gennalo 1962 teras squadra Infermieri. fino al 21 dicembre 1961 dal 1º gennaio 1962	161,50 163,30 148,20 164,40	143,70 154,90 140,60 146,60
Manorali Lavoti pesanti	163,20 153,20	144,90 144,90	Altre mansioni (sup. 20 anni): fino al 31 dicembre 1001 dai 1º gennaio 1962 terza squadra Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meces-	134,90 143,90 155 —	127,40 136,10 146,80

Gli autisti incaricati stadilmente della condotta di autotreni o dello svoigimento di mansioni di meccanico, oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati.

32
_
·-
Z

	-						
SETTORI TAPPETI Fer le provincie di como e toriko	Fino al 31 dic. 1981	Dal 1º gennalo 1962	Terza squadra	SETTORITAPETI Per le provincie di como e torino	Fino al 31 dic. 1961	Dal 1º gennalo 1062	Terza
		1					
Specializzati				Commi			
Pesatura di droghe o coloranti; preparazione e cucinatura di bozzi ne similari; mols' ign carde e tondegglatrici; registrazione macchine jacquard; condu- zione macchine di stampa; riparazione pettini		185,20	185,20	Porgifili a telaio (cambiarocche) fino al 16º mese Aiutanti alle lavorazioni contempiate nelle categorie precedenti; addetti alle leyate; cernita eascame e materiale dalla tessitura; cernita tappett; cuclura cattoni; cuclura a mano efichetatura	138,80	149,40	161 -
Tessitura su telai Jacquard a doppia pezza ed a bacchetta	167,80	171,80	185,20				
Sorveglianza della lavorazione ed insegnamenti; foratura e lettura disegni jac- quard	151,86	160,25	185,20	Manorali			
				Lavori peganti	148,80	1,18,80	148,80
				Lavori non pesanti	125,60	125,60	148,80
Qualificati di 1º caleporia							
				Ausiliari			
Stamps a macchina o a mano; rasatura e imballo tappeti; assortitura tappeti imbozzimatura ed apprettatura; spazzatamburi a spazzola e ad aspirazione				Fucohisti a)	104,55	104,55	104,55
preumanca con apparecent draporeadut, custinuacone mate en megazano, addetti agli apparecent di tintoria	165,70	165,70	165,70	Fuochisti b)	193,20	103,20	193,20
me of the control of the fifth, almost an anadress	148 50	154 80	185 70	Ausiliari specializzati	175,05	175,05	175,05
Tessivity su veral comunt (unit); cinabuta e tassballa	00'021	201	21,001	Ausiliari qualificati	194,55	194,55	194,55
Orditura; passalicei, passapetti ne; rammendo e piegatura; addetti alle macchine per bordi e frange (cucitora e orlatura); lavorazione tappett a macchine, tulf; attaccalili al settore	144	140,50	165,70	Alutanti (superiori ni 20 nnni)	158,10	158,10	158,10
				Mansioni discontinue o di semplice altesa o custodia			
Onalificali di 9a adenoria				Autisti per servizi fuori stabilimento, motoscafisti, guardiani notturni	175,30	175,30	175,30
מיניגליני מיני מיניגליני מיניני מיניגליני מיניגליני מיניני מיניני מיניני מיניגליני מינ		•		Guardlan dlurni	164 —	164 —	164 —
Airto allo macchine di tintoria e lavaccio: snazzatambiri ad aspirazione ppett				Portinal	139,40	152,20	164 —
matica con apparecell fissi, addetti alle mischie e battitoi; addetti alla sil- lacciature: ainto imboritatura ed ainto ampretiatura: carica subbi; addetti				Informieri	152,70	162,70	175,30
alle macchine di finisazgio non contemplati nelle categorie prece- denti; addetti al grattafloscio a mano e a macchina; oliatura; preparazione flocco per essiccato; rifilatura tappeti oltre i due metri	164,05	164,05	164,05	Altre mansioni	135,50	144,60	155,80
Cardatura	143,20	152,30	164,05	NOTE ALLA PARTE OPERAI	he su tel	.i Jacquard	, hanno
						for olars	mianra
Proparaziono filati per essiccatol; rifilatura tappeti fino a 2 metri compresi; annodatura frange a mano; incannaggio; stracannatura; attaccafil rings; accoppiatura; ritoreitura, aspatura, roccatura; spoiatura; dipanatura, mela-	066	149 65	184 05	 QII addotti alla sfiliacciatura hanno diritto ad una maggiorazione dei inininio compraedate recia del 5 per cento. La mansione di carlea subbi consiste nel trasporto di subbi e nel collocamento degli stessi sui telal 	ento degli	stessi sui te	lai
thra lametho	100,001	60,631	20,120	4) I porgifill (cambiarocche) dopo il 15º mese di attività hanno diritto al salario del cardatori	rio dei can	latorl	

APPRENDISTATO

Sintori: Nastri rigidi. Nastri e tessuti elastici. Maglie e calze elastiche. Passamani. Trecce e stringhe. Tulli. Pizzi. Tende. Veli Andalusa. Ricami a macchina. Pizzi uso tombolo. Amiantieri. Tappeti.

Per le categorie degli Specializzati (uomini e donne) durata dell'apprendistato mesi 24. Retribuzione:

1º semestre: 85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista:

2º semestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista:

3º semestre: 92% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

4º semestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

Per le categorie dei Qualificati di 1ª categoria (uomini e donne) durata mesi 18. Retribuzione:

1º semestre: 85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

2º semestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

3º semestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

Per le categorie dei Qualificati di 2ª categoria (nomini e donne) durata mesi 12. Retribuzione:

1º quadrimestre: 85% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista;

2º quadrimestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista:

3º quadrimestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età, categoria e sesso non apprendista.

Settore: Accessori per filatura e tessitura.

La durata dell'apprendistato per gli uomini è fissata in anni 3 per gli assunti in età dai 14 ai 16 anni; in 30 mesi per gli assunti dai 16 ai 18 anni; in 24 mesi per gli assunti dai 18 ai 20 anni. La retribuzione è stabilita nella seguente misura percentuale:

assunti dai 14 ai 16 anni 85% della paga del prestatore d'opera della corrispondente categoria;

assunti dai 16 ai 18 anni 90% della paga del prestatore d'opera della corrispondente categoria;

assunti dai 18 ai 20 anni 95% della paga del prestatore d'opera della corrispondente categoria.

SETTORE: Scardassi.

Il periodo massimo di apprendistato ed il salario degli apprendisti vengono stabiliti come segue:

UOMINI

Per i Qualificati di 1ª categoria: durata mesi 16.

Per gli assunti dai 14 ai 16 anni:

- 1º quadrimestre: 75% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 2º quadrimestre: 80% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 3º quadrimestre: 85% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 4º quadrimestre: 90% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per gli assunti dai 16 ai 18 anni:

- 1º quadrimestre: 90% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 2º quadrimestre: 92% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 3º quadrimestre: 93% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 4º quadrimestre: 95% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per gli assunti oltre i 18 anni:

- 1º quadrimestre: 95% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 2º quadrimestre: 96% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 3º quadrimestre: 97,% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;
- 4º quadrimestre: 99% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per i Qualificati di 2ª categoria:

Assunti dai 14 ai 16 anni: durata mesi 10.

1º quadrimestre: 76% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo trimestre: 82% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria; restante trimestre: 88% della paga del prestatore di opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunti dai 16 ai 18 anni: durata mesi 8.

1º trimestre: 87% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 90% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo bimestre: 93% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunti oltre i 18 anni: durata mesi 6.

1º trimestre: 91% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 95% della paga del prestatore d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

DONNE

Per le operaie Qualificate di 1ª categoria: mesi 16.

Assunte dai 14 ai 16 anni:

1º quadrimestre: 86% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 90% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 92% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 96% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte dai 16 ai 18 anni:

1º quadrimestre: 86% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º quadrimestre: 88% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 92% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 95% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte oltre i 18 anni:

1º quadrimestre: 82% della paga della prestatrice

2º quadrimestre: 84% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

3º quadrimestre: 88% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

4º quadrimestre: 90% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Per le operaie Qualificate di 2ª categoria:

Assunte dai 14 ai 16 anni: durata mesi 10.

1º quadrimestre: 85% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo trimestre: 90% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

restante trimestre: 95% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte dai 16 ai 18 anni: durata mesi 8.

1º trimestre: 85% della paga della prestatrice di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 90% della paga della prestatrice di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

successivo bimestre: 95% della paga della prestatrice d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

Assunte oltre i 18 anni: durata mesi 6.

1º trimestre: 85% della paga della prestatrice di opera di corrispondente età nella suddetta categoria;

2º trimestre: 90% della paga della prestatrice di d'opera di corrispondente età nella suddetta categoria; opera di corrispondente età nella suddetta categoria.

23.100

24.800 25.700

20.350

33.450

38.600 39.850 37.650 37.900

23,450 27.800 28.800 26.850 27.050 25.000 25.050 23.700

29.920

34.150

39.350

23.95022.300

30.350

34.550

23.300

32.700

22.45021.55020.800 19.650

24.150 23.100 22.350 21.150

23.500 27.350 26.400 24.950

32.000

31.700 30.750

36.550

8

30

33.600

35.500

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti 36) Š.

DONNE					
					UOMINI
ria 2º Ca	Categoria	1ª Cate	#	o intermedie 1ª	intermedie 1ª
f. 21 Sup. 21 20-21	Inf.	up. 21	Sup.	18-19 Sup.	Sup.
41,100 35,250 33,400		46.30	35.000 46.300	35.000	
39.250 34.400 32.700		45.250	34.150 45.2	_	34.150
38.900 34.100 32.400		44.850	33.850 44.8	33.850	
38.750 33.950 32.250		44.950	33.700 44.85	33.700	
39.150 34.300 32.600		46.18	34.050 45.150	34.050	
37.300 32.750 31.050		43.00	32.650 43.000	32.650	
39.700 34.850 33.050		45.80	84.450 45.800	34.450	
38.500 33.750 32.000		4.40	33.500 44.400	33.500	
37.600 33.000 31.259		43.35	32.750 43.350	32.750	.750
38.000 33.300 31.550		43.80	33.050 43.800	33.050	
36.600 32.150 30.450		42.200	31.900 42.200	31.900	
39.150 34.300 32.600		45.150	34.050 45.150	34.050	
35.950 31.450 29.900		41.45	31.250 41.450	31.250	
34.850 30.550 20.000		40.150	30.350 40.150	30.350	
34.500 30.250 28.650		39.750	30.050 39.750	30.050	
33.700 20.600 28.050		38.85	29.400 38.850	29.400	
33.000 29.050 27.450		38.100	28.700 38.100	28.700	
34.100 29.950 28.400		39.35	29.750 89.350	29.750	
32.300 27.900 26.500		37.18	27.700 37.150	27.700	
32.500 28.100 26.700	_	37.40	27.900 37.400	27.900	
31.250 27.000 25.550		36.1(26.800 36.100	26.800	
30.350 26.050 24.700	35.050 30	35.	25.800 35.	25.800	
28.700 24.650 23.400	33.150 28	83	24.500 33.	24.500	2

23.100 27.500 27.25027.450 27.000 26.300 20.600 25.650 27.450 25.150 24.400 24.200 23.650 rie speciali e intermedie del settore scardassi 26.10018-10 29.100 29.450 28.050 29.000 28.950 28.250 28.550 29.450 27.050 26.200 25.950 25.350 200 27.550 550 300 Categoria 19-20 85 8 29. Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti 33.850 32.800 32.650 33.100 33.000 31.450 33.500 31.450 38.700 32.000 30.850 33.000 30.300 29.400 29.050 20-21 DONNE 33.150 33.750 30.050 35.700 34.850 34.550 34.400 34.750 34.20033,450 32.550 34.750 31.900 30.050 35.350 21 Sup. 39.750 30.400 39.250 39.650 37.800 39.000 38.100 38.500 37.100 36.400 34.950 39.650 35.350 40.650 40.250 21 1. Categoria . 21 Inf. 2 46.950 45.850 45.750 45.250 45.000 43.950 45.750 42,000 40.300 45.450 43.600 46.400 44.350 42.750 40.700 5.450 4.150 2.350 ₹.500 7.150 0.450 000. 4.500 3.150 3.500 1.300 2.950 200 g g Ä

(N. 38)

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie del settore « Amiantieri ».

	TOR	INO	VERC	ELLI
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria 1º		<u></u>	!	
sup. 21 anni	53.550	46.050	49.950	42.900
Inf. 21 anni	43.700	39.900	41.450	37.250
Calegoria 2ª				
sup. 21 anni	40.700	35.000	37.950	32.700
20-21 anni	38.650	33.250	36.000	30.950
19-20 anni	37.550	29.700	35.000	27.650
18-19 anni	34.750	27.600	32.450	25.750

(N. 39)

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie del settore tappeti per le provincie di Como e Torino.

	Uomini	Donne
Calegoria 1* Assistenti :		
sup. 21 anni	53.800	46.300
iuf. 21 anni	47.500	40.100
Categoria 2*		
(Altri appartenenti a categorie speciali o intermedie):	i	
sup. 21 anni	40.900	35.200
20-21 anni	38.800	33.400
19-20 anni	37.750	29.800
18-19 auni	34,950	27.750

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati e delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(15) Forlì, Gresseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

(N. 40) Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati dei settori tessili vari (Ad eccezione di quelli degli scardassi, amiantieri, tappetifici) - Uomini

	1 categoria	II cat.	t 1º grado	II cat.	- 2º grado		II	I catego	ria - 1	grado				111	catego	ria - 2	grado		
INOZ	1º grado 9º gi	grado al 21 anni	ori inferiori nni ai 21 anni	superiori ni ai 21 anni	superiori Inferiori al 21 anni al 21 anni	superior! al 21 ann!	20-21 anni 19-20	anni	18-19 anni 17-18	18 anni 16-17	anni	inferiori s al 16 anni a	superiori ai 21 anni	20-21 anni 10-20	anıı	18-19 anni 17	17-18 anni 10	16-17 anni a	Inferiori al 16 anni
	-]								- 6	6	5	. 6	66	30 450	95 700	04 950	19.350
н	81.550 78	73.750 63.	63.900 54.950	50 55.600	3 48.200	41.700	39.750	38.200	35.100	30.200	28.000	23.000	39.100	99.500	000.70				
C1	79.700	72.100 62.	62.500 53.8	.800 54.300	0 47.200	40.700	38.850	37.350	34.300	20.000	27.400	22.600	34.300	32.800	31.800	29.800	25.200	23.750	18.900
es	79.000 71	71.450 61.	61.950 53.300	00 53.850	0 46.750	40.350	38.550	37.000	34.000	20.350	27.150	22.400	34.000	32.500	31.550	29.550	25.950	23.550	18.750
4	78.650 71	71.150 61.	61.650 53.100	00 53.800	009.94	40.200	38.350	36.850	33.850	29.200	27.050	22.300	33.850	32.350	31.400	29.450	24.950	23.400	18.700
20		71.900 62.	62.400 53.650	150 54:200	001.74	40.600	38.800	37.250	34.250	29.500	27.350	22.550	34.250	32.700	31.750	29.750	25.100	23.700	18.900
9	`	68.550 50.	69.450 61.100	00 51.650	0 44.850	38.750	37.000	35.500	32.650	28.100	26.050	21.500	32.650	31.150	30.250	28.300	24.000	22.550	18.000
-			63.250 64.400	00 55.000	0 47.750	41.250	39.400	37.800	34.700	29.050	27.700	22.850	34.700	34.200	32.250	30.150	25.500	24.050	10.150
\$			61.300 52.750	50 53.300	9 46.200	39.950	38.150	36.650	33.800	20.000	26.900	22.150	33.600	32.150	31.150	29.250	24.700	23.200	18.550
0			59.900 51.500	00 62.050	0 45.200	39.050	37.250	35.800	32.850	28.300	26.300	21.650	32.850	31.400	30.450	28.500	24.150	22.700	18.100
10			60.450 62.000	00 52.600	3 45.600	39.420	37.600	36.100	33.200	28.550	20.550	21.850	33.200	21.700	30.750	28.800	24.400	22.900	18.350
11			58.350 50.200	00 60.700	0 44.000	38.050	36.250	34.850	32.000	27.650	25.550	21.150	32.000	30.550	29.700	27.800	23.550	22.150	17.650
12			52.400 53.650	50 54.200	47.100	40.600	38.800	87.250	34.250	20.500	27.350	22.550	34.250	32.700	31.750	29.750	25.750	23.700	18.900
1 81				90 40.050	43.250	37.400	35.700	34.500	31.500	27.150	25.150	20.750	31.450	30.050	29.200	27.300	23.050	21.750	17.300
17					0 42.550	36.000	84.850	33.450	30.750	26.550	24.550	20.250	30.700	29.400	28.450	26.750	22.650	21.300	16.950
15			65.550 47.750	50 48.250	41.900	30.000	34.400	30.050	30.350	26.150	24.250	20.000	30.250	29.500	28.020	20.350	22.200	20.950	16.700
16	70.700	63.900 54.	54.850 47.250	50 47.700	41.400	35.300	83.700	32.400	29.750	25.600	23.800	19.600	29.700	28.300	27.500	25.750	21.800	20.550	16.350
17		62.600 53.	53.700 46.200	00 46.700	9 40.500	34.550	33.000	31.700	20.100	25.050	23.200	10.150	29.050	27.750	27.950	25.200	21.350	20.020	16.050
18	71.550 6	64.750 55.	55.650 47.800	000 48.300	0 41.950	35.750	34.150	\$2.800	30.150	25.000	24.100	19.850	30.050	28.700	27.850	20.100	22.050	20.800	16.550
10			51.700 44.550	50 45.000	0 39.050	33.050	31.650	30.300	27.850	24.000	22.250	18.400	27.800	26.600	26.760	24.200	20.400	10.250	15.350
20			52.150 44.850	150 46.350	39.350	33.300	31.800	30.550	23.550	24.200	22.400	18.550	28.000	20.800	25.950	24.350	20.600	10.400	15.450
5			50.750 43.600	000 44.100	0 38.250	32.250	30.700	29.550	27.150	23.300	21.650	17.900	26.950	25.700	24.950	23.400	19.750	18.650	14.850
1 8				550 42.950	0 37.300	31.400	30.000	28.800	20.50	22.750	21.150	17.400	26.100	24.000	24.200	22.050	10.150	18.050	14.350
83				700 41.100	0 35.700	29.920	28.650	27.456	25.200	21.750	20.100	10,000	24.800	23.750	22.950	21.650	18.200	17.150	13.700
		_												_		-		•	

1 81.550 73.750 58.800 60.200 47.800 1 81.550 73.750 58.800 60.200 47.800 2 70.700 72.100 67.500 48.450 40.750 3 70.000 71.450 67.000 48.450 40.750 4 78.650 71.450 67.850 48.450 40.450 5 70.500 71.900 67.850 48.450 44.850 6 76.800 68.550 64.650 47.450 47.850 8 78.100 70.700 65.850 48.100 46.600 9 76.850 69.050 65.100 47.050 44.800 10 77.050 60.700 65.650 47.450 45.200 11 74.800 77.250 68.600 45.750 43.550 12 70.500 71.900 67.400 48.000 40.650 13 73.450 63.850 61.050 43.850 41.650 14 72.600 63.850 61.056 43.850 41.650 15 71.150 63.850 61.056 43.850 41.650 16 70.700 68.800 50.500 43.850 41.650 17.550 63.750 61.056 43.850 41.650 18 71.550 63.750 61.056 43.850 41.650 19 71.550 63.750 61.056 43.850 41.650 10 66.650 63.750 61.050 43.850 41.650 11 71.850 63.750 61.050 43.850 41.650 12 71.550 63.750 61.050 43.850 41.650 13 71.550 63.750 43.850 41.650 14 72.600 63.850 47.650 40.850 41.650 15 71.550 63.750 43.850 41.650 16 71.650 63.750 41.650 41.650 17 71.650 63.750 41.650 41.650 18 71.550 63.750 41.650 41.650 19 71.650 63.750 41.650 41.650 10 66.650 66.750 41.650 41.650 10 71.650 63.750 41.650 41.650 11 71.650 63.750 41.650 41.650 12 71.650 63.750 41.650 41.650 13 71.650 63.750 41.650 41.650 14 71.650 63.750 41.650 41.650 15 71.650 63.750 41.650 41.650 16 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 17 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 17 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 18 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 17 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 71.650 17 71.650 71.650 71	60.200 47. 60.200 47. 48.000 46. 48.450 46. 48.450 46. 48.900 46. 48.900 46. 48.100 44.	inferiori at 21 anni 41.100			-	-	17-18 anni 16-					-	-	-	anni	
81.550 73.750 68.800 79.700 72.100 67.500 78.050 71.460 67.000 78.050 71.150 60.750 78.050 71.150 67.850 76.800 73.050 63.250 78.100 70.700 68.250 77.050 69.050 65.100 77.050 69.700 65.660 79.500 71.900 65.400 79.500 71.900 65.400 79.500 71.900 67.400 78.450 66.400 62.800 71.150 64.350 61.050 71.150 63.900 50.500 69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100 66.650 49.400 51.100 71.550 64.750 51.100 66.650 49.400 51.100			superiori si 21 anni	20-21 anni 19	anni 10-20 anni 16	18-10 anni 17		16-17 anni ai	inferiori al 16 anni	superiori al 21 anul	20-21 anni 1	19-20 anni 1	18-19 anni 17-18	7-18 anni 16-17	-	inferiori al 16 anni
70.700 72.100 67.500 70.700 72.100 67.500 78.050 71.450 67.000 70.500 71.900 67.850 70.500 88.560 64.650 80.700 73.050 68.250 78.050 77.050 66.850 77.050 60.700 65.650 77.050 60.400 65.060 77.4300 71.900 67.400 77.4300 71.900 67.400 77.4300 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 67.500 67.400 77.500 67.500 67.400 77.500 67.500 67.400 77.500 67.500 67.400 77.500 67.500 67.400			1	6	80	20	- C	- 00	100	8	050	20	000	01 750	00 050) a
79.700 72.100 67.500 79.700 71.450 67.500 78.650 71.150 64.750 76.800 88.650 64.650 80.700 73.050 68.250 77.050 69.700 65.650 77.050 71.900 67.400 73.450 67.250 67.400 73.450 67.250 67.400 73.450 67.250 67.000 71.150 64.350 61.050 71.150 63.900 60.600 60.650 60.350 47.650				00.00	007.00	21.000	000	3.6	000-17	007:00	00.00	3	3	3 3	3	01.01
78.050 71.450 67.000 78.050 71.160 60.750 76.800 88.550 64.050 80.700 73.050 68.250 78.100 70.700 66.850 77.050 69.050 65.100 77.050 69.700 65.650 77.250 71.900 67.400 77.4300 77.250 63.000 77.4300 77.250 63.000 77.4300 64.350 61.050 71.150 64.350 61.050 71.550 64.750 51.100		40.750 40.200	35,050	32.850	20.600	27.350	25.100	23,350	20.900	29.550	28.200	26.450	23.300	21.300	20.150	17.700
78.050 71.150 60.750 70.500 71.900 67.850 76.800 68.550 64.650 80.700 73.050 68.250 77.050 60.700 65.050 77.050 60.700 65.050 78.450 71.900 67.400 78.450 67.250 63.800 79.500 71.900 67.400 79.500 60.400 62.800 71.150 64.350 61.050 71.550 63.900 60.950 80.650 60.950 49.400		40.300 30.850	34.700	32.550	29.350	27.100	24.900	23.100	20.650	29.300	27.950	26.150	23.100	21.150	20.000	17.550
76.800 68.560 64.650 80.700 73.050 68.250 78.100 70.700 66.350 77.050 69.050 65.050 77.050 71.900 67.400 77.4300 71.900 67.400 77.4300 71.900 67.400 77.4300 66.400 67.250 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400 77.500 66.400 67.400		46.100 39.700	34.550	32.400	20.200	27.000	24.750	23.000	20.650	29.100	27.800	26.100	23.000	21.050	19.900	17.450
75.800 68.650 64.650 80.700 73.050 68.250 78.100 70.700 66.850 76.850 69.050 65.100 77.050 69.700 65.650 74.800 77.250 53.800 78.450 66.400 57.800 72.600 71.900 57.800 71.150 64.850 61.050 71.150 63.800 49.400 71.550 64.750 51.100		46.600 40.100	34.900	32.750	29.500	27.250	25.050	23.250	20.800	29.600	28.100	26.400	23.250	21.250	20.100	17.650
30.700 73.050 68.250 78.100 70.700 56.350 76.850 69.050 55.100 77.050 60.700 65.650 74.800 77.250 58.600 79.500 71.900 57.400 73.450 66.400 52.800 72.603 66.400 52.800 71.150 64.350 51.800 70.700 63.900 50.500 69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100 66.650 64.750 51.100		44.450 38.250	33.300	31.250	28.100	25.950	23,900	22.200	10.800	28.050	26.850	26.500	22.200	20.200	10.200	16.800
78.100 70.700 66.350 76.850 69.050 55.100 77.050 69.700 65.650 74.300 77.250 53.600 79.500 71.900 57.400 73.450 66.400 52.800 72.600 65.650 51.800 71.150 64.350 61.050 71.550 64.750 51.100 66.650 60.350 47.650		47.350 40.700	35.450	33.250	29.950	27.650	25.400	23.650	21.150	29.900	28.500	26.800	23.650	21.550	20.400	17.900
72.850 69.050 55.100 77.050 69.700 65.650 74.300 77.250 53.600 79.500 71.900 57.400 73.450 66.400 52.800 72.500 65.650 51.800 71.150 64.350 61.056 70.700 63.900 50.500 71.550 64.750 51.100 66.650 60.350 47.650		45.800 39.450	34.350	32.250	29.000	26.850	24.600	22.850	20.400	23.050	27.650	25.850	22.850	20.000	19.800	17.350
77.050 69.700 65.650 74.800 77.250 58.000 79.500 71.900 57.400 73.450 66.400 52.800 71.150 64.350 51.500 71.550 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100		44.800 38.500	33.550	31.450	28.300	26.200	24.100	22.350	19.950	28.250	27.050	25.300	22.350	20.350	19.350	16.950
74.300	47.450 45.	45.200 38.850	33.900	31.750	28.550	26.500	24.300	22.550	20.100	28.500	27.300	25.550	22.550	20.600	19.000	17.100
79.500 71.900 57.400 73.450 66.400 52.800 72.600 65.650 51.800 71.150 64.350 61.050 70.700 63.900 50.500 69.150 64.750 51.100 66.650 60.350 47.650	45.750 43.	43.550 87.500	32.700	30.600	27.550	25.450	23.400	21.800	10.459	27.550	26.350	24.050	21.800	19.850	18.850	16,500
73.450 66.400 52.800 72.600 05.650 51.800 71.150 64.850 61.056 70.700 68.900 50.500 69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100	48.000 46.	46.650 40.100	35.000	32.750	20.500	27.300	25.050	23.250	20.800	29.500	28.100	26.400	23.250	21.250	20.100	17.650
72.600 65.650 51.800 71.150 64.350 51.056 70.700 63.900 50.500 69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100 66.650 60.350 47.650	45.050 42.	42.900 36.900	32.200	30.150	27.150	25.100	23.000	21.450	19.150	27.100	25.800	24.250	21.400	19.500	18.550	16.250
71.150 64.350 51.050 70.700 63.900 50.500 69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100 66.650 60.350 47.650	44.300 42.	42.150 36.250	31.350	29.450	26.550	24.550	72.500	20.950	18.700	26.500	26.250	23.700	20.950	19.100	18.100	16.900
70.700 63.900 50.500 69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100 66.650 60.350 47.050	43.550 41.	41.500 35.700	30.950	29.050	26.150	24.200	22.200	20.020	18.450	26.050	24.900	23.250	20.600	18.800	17.850	15.000
69.150 62.600 49.400 71.550 64.750 51.100 66.650 60.350 47.050	43.050 41.	41.050 35.300	30.320	28.450	25.600	23.750	21.750	20.200	18.050	25.500	24.400	22.850	20,150	18.450	17.450	15.300
71.550 64.750 51.100	42.200 40.	40.150 34.550	29.750	27.850	25.050	23.150	21.350	19,800	17.700	25.000	23.000	22.350	19.750	18.050	17.100	15.000
66.650 60.350 47.650	43.600 41.	41.550 35.750	30.700	28.850	25.900	24.050	22.050	20.500	18.350	26.850	24.700	23.100	20.400	18.650	17.700	15.500
	40.550 38.	38.700 33.250	28.400	26.700	24.000	22.200	20.350	18.350	10.900	23.950	22.850	21.450	18.050	17.250	16.400	14.350
20 67.200 61.400 47.950 40.	40.990 38.	38.950 33.500	28.650	26.900	24.200	22.350	20.550	19.100	17.050	24.150	23.000	21.600	19.020	17.350	16.600	14.450
21 66.050 59.800 46.650 39.	39.850 87.	87.950 32.650	27.650	25.900	23.850	21.000	19.850	10.500	16.450	23.150	22.150	20.750	18.350	17.700	16.100	13.900
22 64.450 58.850 45.450 38.	33.800 86.	86.950 31.800	27.000	25.300	22.750	21.100	10.350	18.000	16.100	22.450	21.450	20.020	17.750	16.200	15.350	13.500
23 61.500 65.650 43.450 37.	37.100 35.	35.350 80.400	25.700	24.150	21.750	20.020	18.500	17.150	15.300	21.350	20.350	10.100	18.850	15.400	14.650	12.600

Avvertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati e delle paghe mensili contrattuali degli assistenti e degli altri appartenenti a categorie speciali e intermedie, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma
- (5) Varese

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa
 - (7) Crema
 - (8) Sondrio
 - (9) Trieste
 - (10) Verbania

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli
 - (12) Biella

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

ZONA VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
 - (18) Valdarno

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
 - (20) Ascoli Piceno

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria

Uomini	
•	
scardassi	
settore	
del	
impiegati	
deali	
contrattuali	
meneili	
*tinondi	
Jeal	
Shalls	

							-													
E	I cat	categoria	II categ.	1º grado	II categ. •	2° grado			III cate	egoria 1	o grado				111	categori	la - 2°	grado		
NOZ	1º grado	2º grado		superiori inferiori al 21 anni al 21 anni	superiori Inferiori al 21 anni al 21 anni	Inferiori ai 21 anni	superiori al 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 anni a	inferiori ai 16 anni	superiori ai 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	13-17 anní a	inferiori al 16 anni
-	009 68	24 700	64.750	65 700	56.300	48.850	42.250	40.300	38.700	35,500	30,000	28.400	23.400	35.550	33.950	32.950	30.850	26.050	24.550	19.600
- 63	80.750					47.800	41.250		37.850	34.750	29.950	27.760	22.900	34.750	33.200	32.250	30.200	25.550	24.050	19.150
ಣ	80.050	72.400	62.750	54.000	54.550	47.350	40.900	39.050	37.500	34.450	29.700	27.500	99.700	34,450	32.900	32.000	20.900	25.300	23.850	19.000
4	79.650	72.100	62.450	53.800	54.300	47.150	40.750	38.850	37.350	34.300	29.650	27.400	22.600	34.300	32.750	31.850	29.800	25.200	23.700	18.950
ıq	80.550	72.850	63.200	54.350	54.900	47.700	41.150	39.300	37.750	34.700	29.820	27.700	22.850	34.700	33.100	32.200	30.150	25.450	24.600	10.150
e	76.800	09.420	60.250	61.800	52.350	45.450	39.250	37.500	35,950	33.050	28.500	26.400	91.800	33.050	31.550	30.650	28.700	24.300	22.850	18.200
£	1.800	74.000	04.100	55.150	55.750	48.400	41.800	30.000	38.350	35.200	30.350	28.050	23.150	35.200	33.650	32.650	30.550	25.850	24.350	19.400
00	79.150	71.650	62.100	53.450	64.000	46.850	40.500	38.650	37.150	34.050	20.400	27.250	22.450	34.050	32.550	31.550	20.000	25.050	23.550	18.800
a	77.350	70.000	60.700	62.200	62.760	45.800	39.550	37.750	36.250	33.250	28.700	20.000	21.950	33.250	31.850	30.850	28.900	24.450	23.000	18,300
91	78.050	70.650	01.250	62.700	63.300	46.200	40.000	38.100	36.550	33.650	28.950	26.900	22.150	33.050	32.160	31.150	29.200	24.700	23.200	18.600
11	75.300	68.100	60.100	50.850	61.350	44.550	36.750	38.550	36.250	32.450	27.900	25,900	21.400	32.450	30.950	30.100	28.150	23.850	22.450	17.850
13	80.550	72.850	63.200	64.850	54.900	47.700	41.160	39.300	37.750	34.700	29.820	27.700	22.850	34.700	33.100	32.200	30.160	25.600	24.000	19,150
13	74.400	67.300	68.200	50.000	20.600	43.850	37.900	36.150	34.750	31.950	27.500	25.500	21.000	31.900	30.450	29.550	27.650	23.400	22.050	17.550
11	73.500	009.99	67.150	40.150	49.620	48.100	37.000	35.350	33.900	31.150	26.990	24.750	20.650	31.100	29.750	28.820	27.100	22.850	21.550	17.200
15	72.100	05.200	56.250	48.400	18.900	42.450	36.450	34.850	33.500	30.750	26.500	24.550	20.300	30.020	29.300	28.450	26.700	22.500	21.200	16.950
16	71.650	64.750	55.600	47.850	48.350	41.95%	35.750	34.150	32.800	30.150	25.050	24.100	19.850	30.100	28.700	27.850	26.100	22.100	20.800	16,550
17	70.100	63.450	54.400	46.850	47.300	41.050	35.050	33.450	32.150	29.500	24.750	23.550	19.450	29.450	23.100	27.300	25.550	21.600	20.350	16.250
18	72.500	65.600	56.300	48.450	48.950	42.500	36.200	34.600	33.200	30.550	26.250	24.400	20.150	30.450	29.100	28.200	26.450	22.350	21.050	16,000
19	67.550	61.150	52.400	45.150	45.600	39.650	33.500	32.000	30.700	28.200	24.300	22.550	18.650	28.150	26.950	26.100	24.500	20.700	19.600	15,550
20	68.050	01.650	52.850	45.450	45.950	39.850	32.750	32.250	30.950	82.450	24.500	22.700	18.800	28,400	27.150	26.300	24.050	20.850	19.050	15.650
17	08.850	60.600	51.400	42.400	44.650	38.750	32.650	31.100	29.900	27.500	23.650	21.950	18.100	27.300	26.050	25.300	23.700	20.020	18.900	15.050
87	65.300	59.100	50.150	43.100	43.550	37.800	31.850	30,400	20.200	20.850	23.050	21.400	17.650	26.450	25.250	24.500	22.950	19.400	18.250	14.550
23	62.300	56.350	47.900	41.250	41.600	36.150	30.350	28.950	27.800	25.550	22.050	20.400	18.850	25.150	24.050	23.250	21.850	18.450	17.400	13.900
_								_	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Donne
scardassi
settore
를 등
at
pieg
Ξ
=
degl
nsili contrattuali
mensili
pendi
:= :=:
degli
Tabella

z	43)				Tabella	lla degli	stipendi	mensili	contrattuali	uali degli	li impiegati	gati del	seffore	scardassi	- Donne					
E	I cate	categoria	II categ.	1º grado	grado II categ.	2º grado		III	categ	oria -	1° grado				111	aategori	n – 2	grado		
NOZ	1º grado	2º grado	superiori al 21 anni	inferiori ai 21 anni	superiori ai 21 anni	superiori inferiori superiori inferiori superi ai 21. anni ai 21. anni ai 21. anni ai 21.	superiori ai 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16–17 anni	inferiori ai 16 anni	superiori al 21 anni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 auni	17-18 anni	16-17 anni a	inferiori ai 16 anni
															3				8	10 900
	82.600	74.700	59.550	50.850	48.450	41.600	36.250	34.060	30.000	28.300	26.000	24.200	21.600	30.600	29.280	27.400	24.200	000.22	70.90	000.01
61	80.750	73.050	58.300	40.70	47.350	40.750	35.500	33.250	20.020	27.700	25.450	23.650	21.150	29.900	28.600	26.800	23.650	21.550	20.450	17.900
က	80.050	72.400	67.750	49.250	46.950	40.400	35.200	32.950	20.700	27.450	25.250	22.450	20.900	29.650	28.300	26.650	23.450	21.400	20.300	17.750
4	70.650	72.100	57.500	49.100	46.750	40.250	35.050	32.80Ū	29.550	27.350	25.100	23.300	20.800	29.600	29.150	26.450	23.300	21.300	20,200	17.700
r.	80.550	72.850	68.100	49.550	47.200	40.650	35.400	33.150	29.820	27.600	25.400	23.600	21.050	29.820	28.500	26.750	23.600	21.600	20.400	17.850
9	76.800	69.450	55.400	47.250	45,050	38.760	33.750	31.700	28.500	26.300	24.200	22.500	20.100	28.450	27.200	26.450	22.500	20.500	19.450	17.050
L -	81.800	74.000	000.69	50.400	47.950	41.250	35.900	33.700	30.350	28.000	25.750	23.950	21.400	30.300	28.900	27.150	23.950	21.850	20.700	18.100
80	79.150	71.650	57.100	48.750	46.400	40.000	34.800	32.650	29.400	27.200	24.900	23.150	.20.700	29.320	28.000	26.200	23.150	21.150	20.100	17.600
•	77.350	70.000	55.850	47.650	45.400	39.000	34.000	31.900	28.700	26.550	24.400	22.650	20.250	28.650	27.400	25.650	22.650	20.050	19.600	17.200
10	78.050	70.050	56.350	48.050	45.800	39.350	34.350	32.200	28.950	26.850	24.600	22.850	20.400	28.900	27.650	25.900	22.850	20.850	19.800	17.850
11	75.300	68.100	54.300	46.350	44.150	38.000	33.100	31.000	27.900	25.800	23.700	22.100	10.700	27.900	20.700	24.950	22.100	20.150	19.100	16.750
13	80.550	72.850	58.150	40.550	47.250	40.650	35.450	33.150	20.820	27.650	25.400	23.600	21.050	29.850	28.500	26.750	23.600	21.500	20.400	17.850
13	74.400	67.300	53.500	45.650	43.500	37.400	32.600	30.550	27.500	25.450	23.500	21.750	19.400	27.450	20.150	24.550	21.700	19.750	18.800	16.450
14	73.500	66.500	62.500	44.850	42.700	36.750	31.800	29.800	26.900	24.800	22.800	21.200	18.950	26.850	25.600	24.000	21.200	19.350	18.300	16.100
15	72.100	62.200	51.750	44.150	42.050	36.150	31.350	29.450	26.500	24.500	22.500	20.900	18.700	26.400	25.250	23.600	20.950	19.050	18.050	15.800
16	71.650	64.750	61.150	43.050	41.550	35.750	30.750	28.850	25.950	24.050	22.050	20.500	18.250	25.850	24.700	23.150	20.450	18.700	17.700	15.500
17	70.100	63.450	60.100	42.750	40.700	35.050	30.150	28.200	25.400	23.500	21.600	20.100	17.900	25.350	24.200	22.650	20.050	13.250	17.350	16.200
18	72.500	65.500	50.900	44.200	42.100	36.200	31.100	29.250	26.250	24.350	22.350	20.750	18.600	26.200	25.050	23.450	20.700	18.900	17.900	15.700
19	67.550	61.150	48.250	41.100	39.200	33.700	28.800	27.050	24.300	22.500	20.020	19.200	17.160	24.250	23.150	21.750	19.230	17.500	16.600	14.550
20	68.050	61.650	48.600	41.400	39.450	33.950	29.020	27.250	24.600	22.650	20.800	19.350	17.300	24.450	23.300	21.900	19.300	17.600	16.750	14.650
12	06.950	60.40	47.250	40.400	38.450	33.050	28.000	26.250	23.650	21.900	20.150	18.750	16.650	23.600	22.450	21.000	18.600	16.950	16.100	14.100
55	65.300	59.100	46.050	39.300	37,450	32.250	27.350	25.650	23.050	21.350	19.600	18.200	16.300	22.750	21.750	20.350	17.950	16.400	16.550	13.700
83	62.300	50.350	44.050	37.600	35.800	30.800	26.050	24.450	22.050	20.350	18.750	17.400	15.500	21.600	21.700	10.350	17.100	15.600	14.800	12,050
						_	_				_			-ton-	-		-	•	-	

(N 44) Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati	mensili contrattuali de	egli împie	gafi		(N 45) Tabella degli stipendi mensili contrattuali degli impiegati	li impiegati	
		топімо	VER	VERCELLI	SEPPORT PADRET		
SETTORE AMIANTIFRI	3 I Vomini	l Donne	Vomlal	Боние		Vomini	Donne
							· Va
1, Categoria – 1º grado	81.050	81.050	75.600	75.600	Categoria 1º		
2º grado	73.350	73.350	68.400	68.400	Iº grado	81.700	81.700
			- <u>-</u>		2º grado	73.750	73.750
2. Gategoria - sup. 21 anni	63.550	58.500	59.350	54.500			
1º grado inf. 21 anul	54.700	49.900	51.050	46.550	Calegoria 2*		
2ª Categoria – sup. 21 anní	65.250	46.550	51.550	44.300	1º grado – superforo 21, anni	63.850	58.750
2º grado inf. 21 anni	48.000	40.600	44.650	33.160	inferiore 21 anni	65.000	50.150
					2º grado – superiore 21 anni	55.550	47.800
3. Categoria – sup. 21 anni	41.400	35.050	38.700	33.250	Inferiore 21 anni	48.200	41.100
1º grado 20-21 anni	89.500	33.500	36.850	31.150			
19-20	38.000	30.100	35.450	28.000	Categoria 3*		
18-19	34.900	27.800	82.550	25.900	10 credo = amorfore 91 ami	41.600	35.800
17-18 •	30.100	25.550	28.000	23.800	20-21 anni	89.700	33.000
10-17	27.850	23 750	26.000	22.150	19-20	38.200	80.200
inf. a 16 anni	63 000	23.250	21.500	10.800	18-19	35.050	27.950
3					17-18	30.200	25.650
					16-17	28.000	23.850
3. Categoria sup. 21 anni	81.000	31.050	32.550	28.000	infortore 16 anni	23.150	21.300
2° grado 20-21 anni	33,350	28.700	31.050	26.800	2º erado – sunerjoro 21 anni	35.050	30.150
19-20	32.350	26.900	30.200	25.050	20-21 annl	33.550	28.850
18-10	30.300	23.750	28.300	22.150	• 02-03	32.500	27.000
21.41	058 850	21.650	23 950	20.200	18-19 •	30.350	23.850
07.17					17-18 •	25.763	21.750
16-17	24.150	20.500	22.550	19.150	16-17	24.200	20.650
in a 16 anni	10.200	18.000	17.950	16.800	Inferiore 16 anni	19.300	18.100

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 45 che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

ACCORDO COLLETTIVO 5 FEBBRAIO 1960 CONCERNENTE L'AUMENTO UNA PARTICOLARE INDENNITA' A FAVORE DEGLI OPERAI ADDETTI ALL'INDUSTRIA AMIANTIERA DEL SETTORE TESSILI VARI

L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE PRODUTTORI TESSILI VARI;

la F.I.O.T FEDERAZIONE IMPIEGATI OPERAI TESSILI;

la Federtessili FEDERAZIONE ITALIANA DEI LAVORATORI TESSILI;

la U.I.L.T. UNIONE ITALIANA LAVORATORI TESSILI; riferendosi al verbale di accordo stipulato il 4 marzo 1957, per mezzo del quale veniva concessa una in-

ai 18 anni e di L. 19 orarie alle donne ed agli uomini minori di 18 anni, convengono di aumentare detta indennità nelle seguenti misure:

uomini

L. 21 orarie

donne e minori di 18 anni

20 n))

Saranno mantenute le singole situazioni di miglior favore aziendali.

Il presente accordo fa parte integrante del Contratto dennità particolare agli operai amiantieri, nella misura collettivo nazionale di lavoro per gli addetti all'indudi L. 20 orarie al personale maschile di età superiore stria amiantiera stipulato il 31 luglio 1959.

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

SULLO

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 5 FEBBRAIO 1960 PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPA, MERCERIZZAZIONE E FINISSAGGIO

Addì 5 febbraio 1960, in Milano

tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali tintori. Stampatori e finitori rappresentata dal suo Presidente sig. Giovanni Frangi, assistito dal Segretario avvocato Fausto Fanelli; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia

е

la Federazione Italiana Lavoratori Tessili (Federatessili), rappresentata dal cav. uff. Amleto Barni, Segretario generale, dall'on. Bruno Fassina e dal per. ind. Luigi Valentini, Segretari nazionali, e dai sigg.: cav. Ettore Bonardo, Michele Cenisio, Vittorio Meraviglia, Mario Ravizzoli, Maria Belotti, Dino Maceri, Francesco Guidolin, Pier Luigi Sella del Comitato esecutivo nazionale; con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (C.I.S.L.), nelle persone del Segretario generale on. Bruno Storti, del Segretario generale aggiunto dott. Dionigi Coppo e del Segretario confederale dott. Paolo Cavezzali;

la Federazione Italiana Operai Tessili (F.I.O.T.), rappresentata dalla Segretaria generale Lina Fibbi, da Sergio Giulianeti, Segretario generale aggiunto, dai Segretari nazionali Mario Caccia, Raoul Silvestri e Maria Morante, assistiti dai membri del Direttivo nazionale: Ercole Ozino, Rodolfo Conti, Guido Venegoni, Bruno Sacerdoti, Romano Carotti, Angelo Coerezza, Giuseppe Viviani e Carla Calcatelli; con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro (C.G.I.L.), nelle persone dei Segretari nazionali on. Luciano Romagnoli, on. Vittorio Foa, e dal dott Eugenio Giambarba dell'Ufficio contratti e vertenze;

la Unione Italiana Lavoratori Tessili (U.I.L.T.), rappresentata dal Segretario generale Franco Novaretti e dai Segretari nazionali Lomba: doni Piero e Porro Piercarlo, assistiti dai sigg.: Alberti Luigi, De Servi Remo, De Bernardi Ferruccio, Manfron Gino, Sormano Innocenti, Torricelli Gino del Comitato esecutivo nazionale, nonchè dai sigg.: Mordini Ettore, Arrighi Angelo, Gatteschi Gattesco, Camacini Luciano, Bornigia Secondo, Azzola Giovanni, Ascari Otello e Ratti Teresa; con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.), nelle persone del Segretario generale Italo Vigliancsi e dei Segretari Raffaele Vanni e Bruno Corti;

Addì 5 febbraio 1960, in Milano

tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali tintori, stampatori e finitori rappresentata dal suo Piesidente sig. Giovanni Frangi, assistito dal Segretatio avvocato Fausto Fanelli; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia

е

la C.I.S.N.A.L. FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI TESSILI, nelle persone del Segretario nazionale sig. Italico Utimperghe con l'assistenza della Confederazione Italiana dei Sindacati Nazionali Lavoratori (C.I.S.N. A.L.) nella persona del sig. Bruno Scheggi, delegato tessile per l'Alta Italia,

a ratifica degli odierni accordi siglati il 23 dicembre 1959 e anche in applicazione dell'accordo sulla parità retributiva tra lavoratori e lavoratrici delle industrie tessili firmato in data odierna, si conviene quanto segue:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni del personale addetto all'industria della tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio sono indicate nelle tabelle allegate al presente contratto di cui formano parte integrante.

Art. 2.

Le retribuzioni contrattuali di cui all'articolo precedente si applicano dall'inizio del periodo di paga in corso al 23 gennaio 1959 in esso compresa la gratifica natalizia o la 13º mensilità.

La tabella B delle paghe contrattuali degli operai entrerà in vigore, in conformità a quanto previsto dal richiamato accordo per la parità retributiva, al 1º gennaio 1962; resta però stabilito che gli aumenti determinati da detta tabella dovranno essere calcolati nella gratifica natalizia 1961.

Art. 3.

Il presente contratto scade il 30 giugno 1962 con le modalità previste dall'art. 12, parte generale, del contratto collettivo 31 luglio 1959.

Art. 4.

L'aumento generale del 3% assunto (oltre i movimenti eterminati in applicazione dell'accordo della parità etributiva tra lavoratori e lavoratrici) per la determiazione delle tabelle allegate dovrà essere riportato in ifra sulle retribuzioni di fatto superiori ai minimi abellari, come dovrà essere riportato in cifra sulla aga base senza ricostituzione delle tariffe di cottimo ualora le tariffe stesse rispetto alla nuova paga tabelare consentano un guadagno superiore alla percenuale del 10%.

Art. 5.

Nell'attesa delle sistemazioni aziendali che si poranno determinare per l'effetto dell'applicazione degli odierni accordi al personale maschile ancora adibito a nansioni per le quali viene fissato un livello retributivo inferiore a quello a loro attribuito per la stessa nansione dal precedente contratto, verrà corrisposta la retribuzione indicata per la « terza squadra ».

Art. 6.

Vengono soppressi all'art. 3, parte operai, del contratto collettivo nazionale 31 luglio 1959 i comma secondo e terzo nonchè il chiarimento a verbale a piè dell'articolo stesso.

L'allegato A — Testo Unico degli accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici — fa parte integrante del presente contratto.

Elenco delle prostazioni lavorative o mansioni per i dipendenti addetti all'industria della tintoria, candeggio, stampa, mercerizzazione e finissaggio.

Avvertenze

- 1) il numero che precede ciascuna voce di prestazione, mansione oppure gruppo di voci, costituisce il riferimento numerico alla corrispondente paga indicata nella tabella delle paghe contrattuali.
- 2) il numero preceduto dal « dollaro » a fianco di | Zona IX: talune voci di prestazione o di mansione costituisce il riferizzanto numerico ai rispettivi rapporti percentuali previsti dalla « norma particolare ».

COMPOSIZIONE DELLE ZONE

Amertenze

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nelle tabelle delle paghe contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano
- (2) Torino
- (3) Genova

Zona I:

(4) Como, Firenze, Roma, Varese

Zona II:

- (5) Aosta, Bolzano, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa, Trieste
- (6) Cremona
- (7) Crema
- (8) Sondrio
- (9) Verbania

Zona III:

- (10) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia
 - (11) Vercelli, Biella

Zona IV:

(12) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza

Zona V:

(13) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia

Zona VI:

(14) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine

Zona VII:

- (15) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena
- (16) Treviso

Zona VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni
- (18) Valdarno

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo
- (20) Ascoli Piceno

Zona X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo

Zona XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani

Zona XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabric

TINTORIA, CANDEGGIO, STAMPERIA, MERCERIZZAZIONE E FINIMENTO

Specializzati:

- 1. A) Coloristi che tingono a campione filati e tessuti e che passano indifferentemente dall'uno all'altro colore nonchè dall'una all'altra fibra che l'azienda abbia a lavorare.
- 2. Stampatori a tampone § 4.
- 3. Molatori e registratori di tondeggiatrici e garze.
- 4. B) Campionatori e provinatori di colori e quadri. Responsabili dell'archivio quadri e tamponi da stampa.
 - Ordinatori e smistatori di magazzino con funzioni esclusive (senza compilazione di documenti amministrativi).

Conduttori di bruciapeio.

Conduttori di macchine per mercerizzare.

Conduttori di autoclavi nel candeggio mohr.

Conduttori di clâpot, che dosino e verifichino gli ingredienti di candeggio del clâpot stesso.

Preposti alla dosatura e verifica degli ingredienti di candeggio su più clâpots, barche, vasche in genere e Jiggers.

Conduttori di barche, vasche in genere, Jiggers che dosino e regolino gli ingredienti di candeggio delle macchine affidate.

Candeggiatori al prato con preparazione di bagno. Conduttori di macchine di purga in largo con preparazione di bagno.

Conduttori di rameuses con foulard o racles.

Conduttori di calandra con più di cinque cilindri.

Conduttori di calandra a silk.

Conduttori di asciugatoio con foulard o racles o aspiratrici.

Conduttori di macchina Hot-Flue e preparatori di bagni.

Addetti alla preparazione di spessimenti, colori madre, tagli e miscele di colori finiti per stampa.

Conduttori di vaporissaggio di stampa (autoclavi a stella), Mather-Platt ed autoclavi in genere).

Conduttori di lavaggi di stampa in largo, in corda, garanze, con preparazione di bagni.

Pesatori in polvere e liquido di colori responsabili secondo ricetta.

Conduttori di macchina ossidazione per nero.

Conduttori impianto elettrolitico per produzione ipoclorito.

Conduttori di macchine a mandrinare.

Conduttori di tamponatrici.

Addetti all'impianto di depurazione dell'acqua che controllino la durezza ed effettuino le opportune

Preposti alla preparazione di amido o destrina.

Preposti alla composizione degli stampi per impressione di marchi o diciture sulle testate delle nezze.

Preposti all'assortimento colli secondo disposizioni ricevute.

Preparatori di appretti responsabili secondo ricetta base o indicazioni ricevute.

Conduttori di macchine incollatrici per ovatte da sarti.

Stampatori al quadro responsabili del tavolo (sono gli operai che compiono le varie operazioni di stampa quali rapportatura impressione e rientranti) § 3.

Verificatori pezze § 3.

Arrotolatori, faldatori, piegatori, doppiatori, misuratori con verifica e taglio § 3.

Campionaristi (sono gli operai che eseguono tutte le operazioni inerenti alla preparazione del materiale per il campionario, con adeguata conoscenza delle operazioni stesse).

Stiratori a mano di confezioni,

Rammendatori.

Piegatori a mano di velluti.

Qualificati:

- 6. Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, in filo, tops, fiocco (dopo il 18º mese di appartenenza alla categoria).
- 7. Operai tintori addetti agli apparecchi di tintura in pezza, il filo, tops, fiocco (fino al 18º mese di appartenenza alla categoria).

Addetti alle macchine per mercerizzare.

Addetti alle spazzolatrici e alle arrotolatrici.

Addetti al candeggio filati di fibre varie in tino o in vasca.

Candeggiatori al prato.

Conduttori di macchine di purga in largo.

Addetti al elâpots, barche, vasche in genere o Jiggers.

Conduttori di calandre fino a cinque cilindri, water calandre, magani, alzatrici o ramatrici semplici, centrifughe, macchine a creponare, macchine a goffrare, beetles, rompi appretto in genere, smerigliatrici, rasatrici, felpatrici, garzatrici, foulards semplici o racles semplici per appretto o impregnazione.

Addetti alle calandre in genere esclusi i manovali e trasportatori.

Conduttori di asciugatoi senza foulard o racles o aspiratrici.

Addetti alle alzatrici con spruzzatrici ed asciugamento a gas.

Addetti alle aspiratrici.

Conduttori di taglierine splitz.

Conduttori di macchine per effetto moiré.

Conduttori di tondeggiatrice.

Addetti all'uscita del tessuto dal Mather-Platt.

Addetti ai lavaggi in largo o in corda.

Addetti alle autoclavi di candeggio e alle autoclavi a stella.

Addetti a macchine di ossidazione per nero.

Addetti a macchine Hot-Flue.

pretti.

Stacciatori alla cucina colori per stampa.

Imballatori che confezionano colli o casse responsabili unicamente del proprio lavoro.

Conduttori della macchina stampatrice della cimossa.

Addetti alla stampigliatura a mano ed a macchina delle testate delle pezze sia a caldo che a tinta.

Coadiutori stampatori a quadro senza responsabilità del tavolo § 1

Addetti alle rameuses con foulard o racles § 1

Addetti alla semplice piegatura, faldatura, doppiatura, arrotolatura senza verifica § 1

Macerazione, oliatura, verniciatura, spazzolatura e lucidatura velluti § 1.

8. Preparatori e sbattitori di filati delle varie fibre per l'asciugamento.

Addetti al campionario.

Orlatori di fazzoletti, federe, lenzuola, ecc.

Confezionatori di fazzoletti (assortitori, piegatori, stiratori a macchina).

Addetti alle faldatrici, misuratrici, doppiatrici, arrotolatrici meccaniche (escluso il carico del subbio e lo scarico delle pezze pesanti).

Addetti allo stendaggio a mano (escluso lo stendaggio pesante).

9. Tagliatori a mano a taglio rettangolare (come fazzoletti, federe, lenzuola etc.).

Passatori di fazzoletti.

Confezionatori pezze (cucitura, legatura, incarto, etichettaggio, ecc.).

Cucitori di testane e cimosse.

10. Comuni:

Aiutanti: appartengono a questa categoria tutti i lavoratori che coadiuvano gli operai specializzati e gli operai qualificati § 2.

11. Manovali:

Personale di manovalanza abilitato a lavori pe-

12. Personale di manovalanza non abilitato a lavori pesanti.

STAMPA A MACCHINA

Le paghe quattordicinali fisse si riferiscono ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali; resta fermo il diritto per le aziende di fruire del rim borso della integrazione salariale da parte della apposita Cassa per i casi di sospensione o riduzione di la-VOI'O.

Specializzati:

13. Incisori su mollette di acciaio, su cilindri di rame, in legno: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

- Addetti alla sorveglianza della cottura degli ap- 14. Oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
 - 15. Pressatori di mollette (releveurd), pressatori di cilindri di rame (molletteurs).

Pantografisti:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);

- 13. oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).
- 16. Stampatori a cilindri e rulli ad un colore e perrotine:

sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);

17 oltre tre anni di anzianità nella categoria (pa ga quattordicinale).

13. Stampatori a cilindri e rulli a più colori: sino a tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale);

14. oltre tre anni di anzianità nella categoria (paga quattordicinale).

18. Aiuto incisori (ajouristi): la qualifica non è attribuibile al di sotto dei 20 anni. Ritoceatori di cilindri,

- 19. Caporali alle macchine di stampa.
- 20. Tracciatori al pantografo.

OPERAL AUSILIARI

Fuochisti (specializzati):

- 21 Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di secondo grado generale o particolare.
- 22. Conduttori di generatori di vapore per i quali è richiesto il certificato di abilitazione di terzo grado generale o particolare.

Per i conduttori di generatori di vapore non deve essere computato nell'orario di lavoro agli effetti retributivi il tempo effettivamente impiegato alla messa in pressione ed allo spegnimento delle caldaie, nel limite massimo di un'ora al giorno.

Ausiliari specializzati.

Sono considerati ausiliari specializzati gli operai provetti con specifica preparazione tecnico-pratica e che eseguono il lavoro a regola d'arte senza la guida di un'altro operaio. A titolo esemplificativo:

23. Attrezzisti, tornitori, fresatori, modellisti, aggiustatori meccanici di reparto o di officina, tubisti, lattonieri, saldatori autogeni ed elettrici con funzioni esclusive o prevalenti, fabbri fucinatori non a stampo, fonditori, calderai in rame e piombisti, falegnami, elettricisti, bobinatori, avvolgitori elettrici, sellai confezionatori di cinghie e manicotti, conduttori di forni di cementazione, muratori, carpentieri, conduttori di motrici termiche in genere.

Ausiliari qualificati:

Sono considerati ausiliari qualificati gli operai con mansioni richiedenti una specifica ma normale preparazione tecnica. A titolo esemplificativo:

24. Tornitori, fresatori, aggiustatori meccanici di officina o di reparto, tubisti, meccanici in genere, lattonieri, fabbri forgiatori, falegnami, elettricisti, sellai, verniciatori, muratori, ferraioli. Addetti alla rivestitura in amianto delle tubazioni, turbinisti idraulici, quadristi non elettricisti, calderai, piombisti, etc.

Aiutanti degli ausiliari comuni:

Sono considerati aiutanti degli ausiliari gli operai con funzioni non occasionali di aiuto agli ausiliari qualificati e/o specializzati senza responsabilità teccinca del lavoro. A titolo esemplificativo:

25) Aiuto muratori, aiuto fuochisti. aiuto meccanici, ecc.

ADDETTI A MANSIONI DISCONTINUE O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

Qualificati:

26) Autisti, motoscafisti.

Infermieri patentati § 5.

Gli autisti incaricati stabilmente della condotta di autotreni o dello svolgimento di mansioni di meccanico oltre la normale manutenzione, hanno diritto ad una paga oraria pari a quella prevista per gli ausiliari qualificati:

27. Guardiani diurni.

Portinai § 5.

26. Guardiani notturni.

Comuni:

- 28. Altre mansioni discontinue § 2.
- «§» In relazione alle differenze obbiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nella premessa dell'accordo per la parità retributiva dei lavoratori dell'industria tessile, nell'ambito di ogni singola prestazione di cui al presente richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80% della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione dell'accordo, e cioè fino alla fine dell'anno 1961, nell'ambito di ogni prestazione di cui ai sotto specificati richiami verrà attribuita una retribuzione:

- § 1 88,00 %
- \$ 2 87,00 %
- \$ 3 84,90 %
- § 4 S5,60 %
- § 5 89,50 %

PAGHE CONTRATTUALI DEGLI OPERAI MINORI

Art. 6. Parte operai

La paga dei prestatori d'opera di età non superiore ai 20 anni, non ammessi ad apprendistato o che abbiano superato il periodo di apprendistato, viene determinata come segue:

14-16 anni: 70% della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente.

16-18 anni: 83% della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente.

18-20 anni: 95% della paga contrattuale spettante, al compimento del 20° anno, per la prestazione corrispondente.

STAMPATORI A MACCHINA

La paga quattordicinale fissa e la indennità di contingenza degli stampatori a cilindri o a rulli, nel caso di assenza per malattia verranno corrisposte per i primi tre mesi di conservazione del posto nella misura dei due terzi, fatta deduzione del sussidio erogato dalla Cassa mutua di malattia.

Ferme restando le modalità di computo dell'indennità di anzianità nei confronti del personale di cui trattasi, le misure previste a partire dal 1º gennaio 1945 si intendono eccezionalmente riferite anche alle eventuali anzianità maturate precedentemente a tale data.

La paga quattordicinale fissa si riferisce ad una prestazione di lavoro sino a 96 ore quattordicinali.

In caso di sospensione o di riduzione della durata dell'orario di lavoro l'azienda garantirà la normale paga quattordicinale e, in linea eccezionale ed a questi particolæri effetti, la indennità di contingenza.

Per i periodi di intervento della Cassa integrazione guadagni la ditta corrisponderà la differenza fra la integrazione stessa e la retribuzione predetta.

manstoni
numerico
Riferimento
Ri

The color of the	Riferimento numerico manstoni	ımerico manst	oni								TA	TABELLA A	(dal dicembre 1959)	959)
101,00 181,00 1	NO			e	4	æ	9	7	&	G	10	11	12	13
100, 50 180, 00 180, 20 180, 00 140, 30-180, 40 160, 20 140, 30-180, 40 180, 40					185,30 182,70 181,00	140,90-185,30* 146,60-182,70* 146,30-181,00*	169,00 166,00 164,50	166,60 163,70 162,20	143,80-166,60* 140,90-163,70* 130,60-162,20*	140,90-166,60• 137,80-163,70• 136,60-102,20•	158,20 155,10 153,70	148,80 145,50 144,20	124,60-148,80* 121,80-145,60* 120,80-144,20*	20.400 20.170 19.990
186, 60 186, 70 176, 60 175, 60 114, 70-175, 40° 116, 70 115,						146,20-180,50	164,90	162,40	140, 20-162, 40°	137, 50-162, 40*	154,40	145,20	121,50-145,20*	19.940
183,00 177,10 176,00 171,10 130,40-137,30° 155,70 156,50 157,70 156,50 157,70 15						141,00-175,40° 142,30-176,60° 150,60-185,20° 144,50-178,40° 143,40-177,30°	159,90 161,20 169,90 163,20 162,10	157,20 158,50 167,20 160,50 159,40	135, 60-157, 20* 136, 80-158, 50* 145, 20-167, 20* 138, 60-160, 50* 137, 70-159, 40*	132, 60-167, 20* 133, 80-168, 50* 142, 30-167, 20* 135, 90-160, 60* 134, 80-159, 40*	149,20 150,50 159,40 152,60 151,60	139,90 141,30 150,20 143,40 142,30	117, 20–139, 60* 118, 30–141, 30* 125, 80–160, 20* 120, 10–143, 40* 110, 20–142, 30*	19.500 19.580 20.420 10.770 19.660
188,00 177,30 177,00 167,20 181,60-171,10* 185,80 183,90-182,00* 123,40-182,00* 144,00 127,60-149,00* 144,00 127,60-149,00* 144,00 127,60-149,00* 144,00 187,60-149,00* 144,00 187,60-149,00* 144,00 187,10-148,30* 123,90-148,30* 144,00 187,10-148,30* 123,90-148,30* 144,00 187,10-148,30* 123,90-144,90* 187,00-114,40* 187,10-144,60* 127,10-144,60* 123,90-144,00* 187,10-123,70* 100,10-123,70* 184,00 175,10 166,60 182,60-163,00* 144,20 124,10-144,60* 120,00-144,60* 130,60-130,70* 100,10-123,30* 184,10 175,10 166,60 183,00-166,40* 144,20 124,10-144,60* 120,00-144,60* 130,50-123,70* 100,00-123,30* 184,20 166,60 185,70 126,20-166,40* 144,20 134,40* 120,00-144,60* 130,50 130,00-123,30* 185,70 166,60 165,70 144,20 144,20 134,40* 120,00-144,60* 130,00-124,60* 130,00-124,60* 1						138, 60-173, 30* 146, 40-180, 40*	167,70 165,30	154,80 162,40	133,10-154,80° 140,40-162,40°	130,10-154,80° 137,60-162,40°	146,80	137,30 146,20	115,00-137,30* 111,10-145,20*	19,360 20.010
188,00 177,30 171,00 187,20 181,00 181,00 187,00-149,00* 124,80-149,00* 124,80-149,00* 124,80-149,00* 141,00 187,10-144,80* 140,80 130,70 140,20-131,70* 188,60 176,70 186,60 182,80-147,20* 161,20 144,00 127,10-144,80* 120,00-144,00* 130,00-130,70* 181,30 176,70 183,00 147,00 144,00 123,10-144,80* 130,00-144,80* 130,00-122,70* 181,30 177,10 183,00 123,00-160,40* 144,00 124,10-144,80* 120,00-144,80* 130,00 130,00-122,70* 181,30 165,00 183,00 123,00-160,40* 144,50 124,10-144,80* 120,00-144,80* 130,00 130,00-144,80* 130,00 130,00-144,80* 130,00-124,30* 130,00-144,80* 130,00-144,80* 130,00-124,30* 130,00-144,80* 130,00-144,80* 130,00-122,30* 130,00-144,80* 130,00-144,80* 130,00-144,80* 130,00-122,30* 130,00-144,80* 130,00-122,30* 130,00-144,80* 130,00-122,30* 130,00-144,80* 130,00-122,		. 193,0				135,40-171,10*	155,80	152,90	131,30-152,90*	128,40-152,90*	145,00	135,60	113,50-135,60	19,140
188,60 170,70 166,60 182,00-166,00* 161,20 146,30 127,10-148,30* 120,00-144,00* 183,90-144,00* 183,90-144,00* 183,90-144,00* 130,10 120,70 109,60-130,80* 188,00 172,20 165,00 182,20 127,80-162,20* 144,00 123,90-144,00* 130,10 120,70 100,10-120,70* 181,30 163,00 163,20 127,80-162,40* 144,20 123,00-144,80* 120,00-144,00* 130,00-124,30* 181,30 163,00 163,00 144,20 144,20 122,00-144,80* 120,00-124,30* 100,00-124,30* 185,10 167,10 163,00 180,20-163,00* 144,20 144,50 122,00-144,80* 120,60 122,30-144,80* 130,60 122,30-144,80* 130,60 122,30-144,80* 120,00 122,30-144,80* 120,00 122,30-144,80* 120,40 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,30* 130,60-122,		. 188,0				182,80-197,20*	161,90	149,00	127,60-149,00*	124,80-149,00	141,00	181,70	110,20-131,70*	18,740
183,90 172,20 165,00 165,00 163,00 123,60-163,00° 147,60 144,80 123,20-144,80° 120,00-144,80° 136,80 127,90 106,10-125,70° 106,00-177,30° 138,10 157,00-177,10 165,00 165,00 165,10 165,10 165,10 165,10 165,10 165,10 165,10 165,10 165,10 146,40 115,80-145,40° 120,00-144,80° 120,00-144,80° 130,60-144,		. 188,5				132,00-166,60	151,20	148,30	127,10-148,30*	123,90-148,30*	140,80	130,80	109, 60-130, 80	18.700
185,10 169,60 163,20 150,40 126,20-150,40* 144,20 141,40 125,00-141,40* 137,70-141,40* 138,60 124,30 104,00-124,30* 185,10 167,10 163,60 130,20-165,60* 130,20-165,80* 130,20-145,80* 138,20 120,00-120,00* 130,00 115,40-136,00* 112,00-136,00* 112,00-136,00* 112,00-136,00* 112,00-136,00* 112,00-136,00* 112,00-136,00* 112,00-137,10* 114,30 115,80-140,10* 134,30 131,40 112,00-137,10* 113,40-137,10* 113,40-137,10* 120,70 114,30 114,30 144,30 146,40 113,40-140,80* 125,80 104,30-122,80* 114,80 105,50 105,50 107,00-140,80* 125,80 122,80* 104,30-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*						127,80-162,20* 128,60-163,00*	146,90 147,60	144,00	123,20-144,00° 124,10-144,80°	120,00-144,00* 120,60-144,80*	136,10 136,80	126,70 127,30	106,10-126,70° 106,60-127,30°	18.260 18.360
175,30 183,80 150,00 115,40-136,00* 112,90-136,00* 128,40 110,20 115,40-136,10* 114,30-137,10* 112,90-136,00* 122,90-136,00* 120,70 120,70 101,00-120,70* 176,00 166,10 155,80 140,10 115,80-140,10* 137,10 115,00-137,10* 120,70 120,70 101,00-120,70* 170,00 169,10 165,40 140,10 115,80-140,10* 131,40 112,00-131,40* 105,00-127,70* 120,00 114,60 95,90-114,60* 167,10 165,40 146,40 113,60-146,40* 180,50 127,70 108,70-127,70* 105,00-127,70* 110,00 92,80-110,00* 162,80 151,10 144,90 167,90-140,80* 125,80 104,30-122,80* 99,90-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*						126, 20-159, 40° 130, 20-163, 60°	144,20 148,70	141,40 145,80	129, 60-141, 40* 125, 50-145, 80*	117,70-141,40° 122,20-145,80°	133,60	124,30	104,00-124,30* 108,00-129,00*	18.010 18.370
. 170,90 159,10 152,80 149,10 115,80-149,10° 131,40 112,00-131,40° 108,60-131,40° 123,80 114,60° 55,90-114,60° 167,10 155,40 140,10 145,40 113,60-145,40° 125,80° 122,80° 105,00-127,70° 108,90-122,80° 114,80 105,50 88,30-105,50° 114,80 105,50 88,30-105,50°						120,30-153,70* 121,80-154,50*	138,90 140,00	136,00	115,40-136,00• 117,80-137,16*	112,90-136,00* 114,30-137,10*	128,40 120,70	119,20 120,70	09,70-119,20* 101,00-120,70*	17.450
. 167,10 155,40 149,10 145,40 113,60-145,40* 125,60 127,70 108,70-127,70* 105,00-127,70* 120,00 110,00 02,80-110,00* . 162,80 151,10 144,90 146,80 1107,90-140,80* 125,80* 122,80 104,90-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*		. 170,04				115,80-149,10*	134,80	131,40	112,00-131,40*	108,60-131,40*	123,80	114,60	95,90-114,60	17,000
. 162,80 151,10 144,30 140,80 107,90-140,80* 125,80 104,30-122,80* 99,90-122,80* 114,80 105,50 88,30-105,50*		, 167,16				113,60-145,40*	130,50	127,70	108,70-127,70*	105,00-127,70*	120,00	110,00	92,80-110,90	16.640
						107,90-140,80*	125,60	122,80	104,30-122,80*	99,90-122,80	114,80	105,50	88,30-105,50	10.230

Nota. — Le paghe segnate con il presente richiamo • si applicano alla • terza squadra v; in tali paghe non sono comprese de maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ccc.

Dichiarazione aggiuntiva. — Il contratto nazionale di cui sopra si applica anche a quelle tintoria che tingono filati e tessuti di seta saltuariamente e comunque in percentuale non maggiore del 10 % sulla produzione totale.

TABELLA A (dal dicembre 1959)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	14	15	16	17	18	19	66	21	52	53	24	25	20	27	83
ZONA 0; (1) (2) (3)	21.360 21.070 20.880	19.750 19.520 19.330	19.390 19.300 19.170	20.070 19.840 19.650	200,80 108,40 196,40	190,70 188,30 186,40	150, 40-183, 20* 147, 10-180, 60* 145, 80-178, 80*	197,90 195,40 193,40	195,20 19 2 ,80 190,80	192,90 190,60 188,60	175,40 172,60 171,00	157,00 153,90 162,50	168,50 165,60 164,10	165,40 162,50 161,00	167,40 164,30 162,90
ZONA f: (4)	. 20.840	19.290	19.140	19.620	196,00	186,10	146,70-178,40•	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	164,50	161,40	163,60
Zona II: (5) (6) (7) (7) (8)	20.390 20.490 21.320 20.660	18.840 18.940 19.770 19.120	18.600 18.780 19.610 18.900 18.850	10.170 19.270 20.100 19.440	191,40 192,40 201,10 194,20 193,10	181,50 182,50 191,20 184,40 183,20	141,40-173,30* 149,70-174,40* 161,10-183,10* 144,90-176,30* 143,80-176,20*	188,50 189,50 198,20 191,30 190,20	186,90 186,80 105,50 188,70 187,60	183,60 184,00 193,20 186,50 185,40	166,30 167,50 176,30 169,50 169,50	148,10 149,40 158,20 151,50 150,40	169,50 160,70 169,50 169,80 162,80	156,40 157,80 166,40 159,60 159,60	148,50 149,80 168,70 161,90 150,70
ZONA III: (10) (11)	20.260	18.720 19.360	18.550	19.040	189,90 196,80	180,00 180,00	138,70-171,20* 146,50-178,30*	186,90	184,30 191,30	182,10 189,00	164,00	145,60 153,30	167,30 164,80	154,10	146,00 163,70
ZONA IV:	. 20.020	18.480	18.320	18,810	187,70	177,80	136,90-168,90*	184,80	182,10	170,90	162,10	143,80	155,40	162,20	144,20
ZONA V: (13)	10.630	18.100	17.930	18,420	183,60	173,70	132,90-165,00•	180,70	178,10	175,00	158,10	139,90	151,50	148,30	140,30
ZONA VI: (14)	19.580	18.050	17.880	18.370	183,10	173,30	132,10-164,50*	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	150,70	147,60	139,60
ZONA VII: (15) (10)	. 19.150 19.250	17.610 17.71	17.450	17.940 18.030	178,60 179,50	168,80 169,60	127,80-160,00* 128,60-160,80*	175,70 176,60	173,00 174,00	170,90	163,10 163,90	134,90 135,60	146,50 147,20	143,30 144,10	135,30 136,10
ZONA VIII: (17) (18)	18.900	17.360	17.190 17.560	17.690 18.050	176,00 179,80	166,10 169,90	126,50-157,30* 130,20-161,40*	173,00	170,40 174,20	168,20 172,00	150,50 154,90	132,40 137,00	143,80 148,30	140,65	132,80 137,40
ZONA IX: (19) (20)	18.340	16.800	16.640 16.680	17.120 17.170	170.10	160,30 160,80	120, 20-151, 60* 122, 00-152, 30*	167,20 167,70	164,60 165,10	162,40 162,90	145,20 146,20	127,10 128,60	138,50 130,60	135,30	127,60 128,90
ZONA X: (21)	. 17.900	16.360	16.200	16.680	165,50	165,70	115,90-147,00*	162,60	159,90	157,80	140,60	122,60	133,90	130,70	123,00
20NA XI: (22)	. 17.530	15.990	15.840	16.320	161,70	161,90	113,70-143,20*	158,80	156,20	164,00	136,80	118,90	130,20	127,00	119,30
ZONA XII: (23)	17.120	15.580	15.420	15.910	157,50	147,60	108,20-138,70*	154,60	152,00	140,80	131,90	113,60	125,20	122,10	114,10

Nota. — Le paghe segnate con il presente richiamo • si applicano alla «terza squadra»; in tali paghe non sono compress le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Il lavoro notturno a turui non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Diobiarazione appiuntiva. — Il contratto nazionale di cni sopra si applica anche a quelle tintorie che tiugono finite tessuti di seta saltuariamente e comunquo in percentuale non maggiore del 10% sulla produzione totale.

mansioni
numerico
Life imento
Lil

(N. 2)

TABELLA B (dal 1º Gennaio 1962)

ZONE	1	es .	co	4	ī.	9	7	æ	6	10	11	61	13
ZONA 0: (1) (2) (3)	200,20 203,90 201,90	104,30 191,90 180,90	187,80 185,40 183,40	185,30 182,70 181,00	155,90-185,30* 155,30-182,70* 153,00-181,00*	169,00 166,00 164,50	166,60 163,70 162,20	140,30-166,60° 146,20-163,70° 144,00-162,20°	146,20-166,60° 143,00-163,70° 141,70-162,20°	158,20 155,10 153,70	148,80 145,50 144,20	124,60-148,80° 121,80-145,50° 120,80-144,20°	20.400 20.170 19.990
ZONA I: (4)	. 201,50	189,60	183,20	180,50	154,90-180,50*	164,90	162,40	145,60-162,40*	142,60-162,40*	154,40	145,20	121,50-145,20*	10.040
ZONA II; (5) (6) (7) (7) (8) (0)	106,80 107,80 206,60 190,60	185,00 186,00 194,70 187,90 186,70	178,60 170,60 188,30 181,50	175,40 176,50 185,20 178,40 177,40	140,40-175,40• 150,80-176,50• 150,50-185,20• 153,10-178,40• 151,00-177,40•	159, 90 161, 20 169, 90 163, 20 162, 10	157,20 158,60 167,20 160,50 159,40	140, 70-157, 20° 142, 00-158, 50° 150, 70-167, 20° 143, 90-160, 50° 143, 00-159, 40°	137, 50–157, 20° 138, 80–158, 50° 147, 60–167, 20° 141, 90–160, 60° 130, 90–150, 40°	149,20 150,50 159,40 162,60 151,60	139,90 141,30 150,20 143,40 142,30	117, 20-139, 90* 118, 30-141, 30* 125, 80-150, 20* 129, 10-143, 40* 110, 20-142, 30*	19.500 19.580 20.420 19.770 19.660
ZONA III: (10) (11)	105,40	183,40	177,10	173,30 180,40	146,70-173,30* 155,10-180,40*	157,70 165,30	154,80 162,40	138,20-154,80* 145,70-162,40*	134,90-154,80* 142,70-162,40*	146,80	137,30 145,20	115,00-137,30*	19.360 20.010
ZONA IV: (18)	193,00	181,30	175,00	171,10	144,50-171,10	155,80	152,00	136,30-152,90	133,20-152,00*	145,00	135,60	113,50-135,60	19.140
ZONA V; (13)	. 188,00	177,30	171,00	167,20	140,00-167,20*	151,90	140,00	132,50-149,00*	120,40-140,00*	141,00	131,70	110,20-131,70	18.740
ZONA VI: (14)	. 188,50	176,70	170,50	166,60	139,80-166,60	151,20	148,30	131,90-148,30*	128,60-148,30*	140,30	130,80	100,50-130,80	18.700
ZONA VII: (15) (16)	183,90	172,20 173,10	165,90	162,20 163,00	135,30-162,20* 136,10-163,00*	146,90	144,00	127, 90-144, 60° 128, 90-144, 80°	124,60-144,000	136,10 136,80	126,70 127,30	106, 10-126, 70° 106, 60-127, 30°	18.260 18.360
ZONA VIII: (17) (18)	181,30 185,10	169,50 173,30	163,20 167,10	150,40 163,60	133,70-159,46*	144,20	141,40	125, 20-741, 40* 130, 30-145, 80*	122,10-141,40° 126,70-145,80°	133,60 138,20	120,00	104,00-124,30• 108,00-129,00•	18.010 18.370
ZONA IX; (10) (20)	175,50	163,80 164,30	157,50 158,00	153,70 154,50	127,40-153,70* 129,00-154,50*	138,90 140,00	136,00	119,80-130,00°	117,16-136,00° 118,60-137,10°	128,40	119,20	99,70-119,20• 101,00-120,70•	17.450 17.500
ZONA X: (21)	. 170,00	150,10	152,80	149,10	122,70-140,10*	134,30	131,40	116,30-131,40*	112,70-131,40*	123,80	114,00	95,90-114,60*	17.000
ZONA XI: (22)	. 167,10	155,40	140,10	145,40	120,30-145,40*	150,50	127,70	112,90-127,70	108,00-127,70*	120,00	110,90	62,80-110,60*	10.640
ZONA XII: (23)	. 162,80	151,10	144,90	140,80	114,30-140,80*	125,60	122,80	108,30-122,80	103,70-122,80	114,80	195,50	88,30-105,50	18,230

Nota.— Le paghe segnate con il presente richiamo • si applicano alla • terza squadra •; in tall paghe non comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Il havoro notturno a turni non avvicendati, per il lavoro a squadre, ecc.

Dichiarazione aggiunitica. — Il contratto nazionale di cul sopra si applica anche a quelle tintorie che tingono filatie tessuti di seta saltuariamente e comunque in percentuale non maggiore del 10 % sulla produzione totale

TABELLA B (dal 1º gennaio 1962)

Riferimento numerico mansioni

ZONE	14	16	10	12	18	10	20	21	22	88	\$4.0	25	52	2.2	58
ZONA 0 (1) (2) (3)	21.300 . 21.070 . 20.880	19.760 19.520 19.330	19.590 19.300 19.170	20.070 10.840 19.650	200,80 198,40 196,40	190,70 188,30 186,40	159,30-183,20* 155,80-180,00* 154,40-178,80*	197,90 195,40 193,40	195,20 192,80 190,80	102,90 100,50 188,60	175,40 172,50 171,00	157,00 153,90 152,50	168,50 165,60 164,10	165,40 182,50 181,00	157,40 154,30 152,90
ZONA 1 (4)	. 20.840	10.200	10.146	10.650	198,00	186,10	155,40-178,40*	193,10	190,50	188,20	171,40	153,20	164,50	161,40	153,60
ZONA 11 (6) (7) (8) (9)	20.390 20.480 21.320 20.660	18.840 18.940 19.770 19.120	18.080 18.780 19.610 15.960 18.850	19.176 19.276 20.100 19.440 19.340	191,40 192,40 201,10 194,20 193,10	181,50 182,50 191,20 184,40 183,20	149, 70–173, 30* 151, 20–174, 40* 101, 30–183, 10* 153, 50–176, 30* 152, 30–176, 20*	188,60 189,50 198,20 191,30 190,20	185,90 186,80 195,60 188,70 187,60	183,00 184,00 193,20 188,60	166,30 107,60 176,30 169,60 168,40	148,10 149,40 158,23 151,60 150,40	159,50 140,70 140,50 162,80 161,70	156,40 167,60 166,40 169,60 168,60	148,50 149,80 158,70 151,90
ZONA 111 (10) (11)	20.260	18.720 19.360	18.660 19.200	19.040	180,00 196,80	180,00	148,90-171,20* 155,50-178,30*	186,90 193,90	184,30 101,30	182,10 189,00	164,00 171,60	145,60 153,30	167,30	154,10 161,70	146,00 153,70
ZONA IV (12)	20.020	18.480	18.320	18.810	187,70	177,80	145,00-168,90	184,80	182,10	179,90	162,10	143,80	155,40	152,20	144,26
ZONA 7 (13)	19.630	18.100	17.930	18.420	183,60	173,70	140,80-165,00*	180,70	178,10	175,90	158,10	139,80	151,50	148,30	140,30
ZONA PI (14)	19.580	18.050	17.880	17.370	183,10	173,30	139,90-164,50	180,20	177,60	175,40	157,40	139,10	150,70	147,60	139,60
ZONA VII: (15) (10)	19.150	17.616	17.450	17.940	178,60 179,50	108,80 109,60	135, 40-160, 00* 136, 20-160, 80*	175,70 176,60	173,00 174,00	170,90 171,80	163,10 153,90	134,90 135,60	146,60 147,20	143,30 144,10	135,30 136,10
20NA VIII (17) (18)	18.900	17.360 17.730	17.190	17.690 18.050	176,00 179,80	166,10 109,90	134,00-157,30° 137,90-161,40°	173,00 176,80	170,40	168,20 172,00	150,50 154,90	132,40 137,00	143,80 148,30	140,65 145,10	132,80 137,40
ZONA IX: (10) (20)	. 18.340	16.800 16.850	16.640	17.120	170,10 170,60	160,30 160,30	127,30-151,60° 129,20-152,30°	167,20	164,60 165,10	162,40 162,90	145,20 146,20	127,10 128,50	138,50 139,60	135,30 136,50	127,60 128,90
ZONA X (21)	. 17.900	16.360	16.200	16.680	165,50	155,70	122,70-147,00	162,60	159,90	157,80	140,60	122,00	133,90	130,70	123,00
ZONA XI (22)	. 17.530	15.990	15.840	16.320	161,70	151,90	120,40-143,20*	158,80	156,20	154,00	136,80	118,90	130,20	127,00	119,30
ZONA XII (23)	17.120	15.580	15.420	15.910	157, 50	147,60	114,60-138,70*	154,60	152,00	140,80	131,90	113,60	125,20	122,10	114,10

Nots — Le paghe seguate con il presente richiano * si applicano alla « terza squadra»; in tall paghe non sono comprese le maggiorazioni eventualmente spettanti per il lavoro a squadre, ecc.

Dichiarazione aggiuntura. — Il contratto nazionale di cui sopra si applica anche a quelle tirtorio cho tiagono filati e lassuti di seta saltuariamente ecomunque in percentuale non maggiore del 10 % sulla produzione totale

(N.3)

TABELLE DELLE PAGHE MENSILI CONTRAT-TUALI DEGLI IMPIEGATI E DEGLI ASSISTENTI ED ALTRI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE OD EQUIPARATE.

Composizione delle zone

La composizione delle zone territoriali, con riferimento alla numerazione indicata nella tabella delle paghe mensili contrattuali, è la seguente:

ZONA 0:

- (1) Milano.
- (2) Torino.
- (3) Genova.

ZONA I:

- (4) Como, Firenze, Roma.
- (5) Varese.

ZONA II:

- (6) Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa.
- (7) Crema.
- (8) Sondrio.
- (9) Trieste.
- (10) Verbania.

ZONA III:

- (11) Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento. Venezia, Vercelli.
- (12) Biella.

ZONA IV:

(13) La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza.

ZONA V:

(14) Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia.

ZONA VI:

(15) Forlì, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine.

ZONA VII:

(16) Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso.

ZONA VIII:

- (17) Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni.
- (18) Valdarno.

ZONA IX:

- (19) Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo.
- (20) Ascoli Piceno.

ZONA X:

(21) Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo.

ZONA XI:

(22) Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani.

ZONA XII:

(23) Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria.

Vomini
,
implegati
=
degli
=
ž
ě
contratt
Ξ
mensi
5
e
st.
픙
degli
=
be
Ē

(N. 4)

The second secon						A TOTAL DESCRIPTION OF THE PERSON OF THE PER	***			1			ì	- made and district to	,		4	į	1
	1* Categoria		2ª Cat - 1	1º Grado	2* Cat 2º	Grado		to to	Categoria	10	Grado				ភិ	Categoriı	19 6	=	
ZONE	1° Grado	2° Grado	Sup. 21 anni	Inf 21 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 21 anni	20–21 annl a	19-20 18 annl	18–19 17 anni a	17~18 10 anni a	16-17 I anni	Inf. Sup. 16 21 Anni anni	p. 20-21	19-20 nnnl	0 18-19 1 anni	0 17-18 i anni	16-17 anni	III III IIII
ZONA 0 (1) (2) (3)	82.550 80.650 76.050	74 650 73 000 72 350	64.700 63.250 62.700	55.650 54.450 53.050	56.259 54.950 54.500	48.800 47.750 47.300	42.200 41.200 40.850	40.250 38 30.300 3 39.000 3	38.650 30 37.850 30 37.450 30	35.500 34 34.750 29 34.450 29	30.550 20.050 20.700	28.350 23 27.750 22 27.450 22	23,350 35. 22,900 34. 22,700 34.	35.500 33.900 34.750 33.200 34.450 32.900	888	950 30.800 200 30.150 950 29.000	00 26.050 00 25.500 00 25.250	0 51 550 23 800	19 600 19 150 19 000
ZONA I (4) (5)	70.600 80.450	72 900 72 800	62.400 63.150	53.750 54.300	54.250 54.850	47.100	40,700	39.250 37	37.300 34.700 34.700	34.250 34.700	29.550	27.350 22 27.700 22	22.600 34.2 22.850 34.3	34.250 32.750 34.700 33.100	32	800 29.800 150 30.100	00 25.150 00 25.400	0 23 650 23 950	18 900 10 150
ZONA II (6) (7) (8) (9) (10)	76.700 81.700 79.100 77.250 78.000	69 400 73 950 71 550 69 900 70 600	60.200 64.050 62.050 60.650 61.200	51.750 55.100 53.400 52.150	52.300 55.700 53.700 53.200	45.400 48.350 46.800 45.750 46.150	39,200 41,750 40,450 39,500 39,950	37.450 38.900 37.700 38.100	35.300 37.100 36.250 36.250 36.250	33.250 33.250 33.250 33.250 33.250 33.250	28.450 28.450 28.650 28.650 28.650	26.400 21 28.050 23 27.200 22 26.600 22 26.850 22	21.750 33. 23.150 35. 22.450 34. 21.900 33.	33.050 31.550 36.150 33.000 34.000 32.500 33.250 31.800 33.600 32.100	38228	660 28.650 600 30.500 550 29.600 800 28.850 150 29.150	50 24.300 00 25.850 00 25.000 00 24.700 60 24.700	22 250 22 25 250 23 250 23 250 23 250 23 250	18 200 19 400 18 750 18 300 18 550
ZONA III (11) (12)	75.200 80.450	68 050 72 800	59.050 63.150	50.800	51.300 54.850	44.500	38.500 41,100	36.700 3	35.300 35 37.700 35	32.400 2 34.700 2	27.900 29.850 2	25.900 21. 27.700 22.	400 32 850 34	.400 30.900	32	050 28.150 150 30.100	50 23.860 00 25.450	0 22 450 0 23 950	17 850 19 150
ZONA IV; (13)	74.350	67 250	58,150	40.950	50.550	43.800	37.900	36.150 3	34.750 31	1.900 27	.450	25.450 21.	000	850 30.40	400 29 5	550 27.6	.650 23.350	0 22 000	17 550
ZONA V (14)	73.400	66 450	67.100	40.100	49.600	43.100	36.950	35.300 3	33.850 31	.150	26.850 2	24.850 20.	500 31	.100 29.75	750 28 8	800 27.0	.050 22.850	0 21 550	17 150
ZONA VI (15)	72.000	65 100	56.200	48.350	48.850	42.400	36.450	34.850 33	33.450 30	30.700	26.500 2	24.550 20	.250 30	.600 29.30	300 28 4	400 26.6	650 22.500	0 21 200	16 900
ZONA VII (10)	71.650	64 700	55.550	47.800	48.300	41.900	35.700	34.100 3	32.800 30	30.100	26.959 2	24.050 19	.850 30	.050 28.65	650 27 8	850 26.100	00 22.050	0 20 800	16 550
ZONA VIII (17) (18)	70.000	63 350 65 550	54.350 56.250	46.800	47.250	41.000	35.000 36.200	34.600 3	32.100 26 33.200 30	30.500 2	25.350 2 26.250 2	23.500 19 24.400 20	19.450 29. 20.100 30.	29.450 28.1C 30.400 29.03	.100 27 2	250 25.5 200 26.4	.500 21.600	0 20 300 0 21 050	16 250 16 750
ZONA IX (19) (20)	67.500 68.000	61 100 61 550	52.350 52.800	45.100 45.400	45.550 45.900	39.500 39.850	33.450 33.700	31.950 3 32.200 3	30.650 28	28.200	24.500 2	22.550 18 22.700 18	18.600 28. 18.750 28.	28.150 26.000 28.350 27.100	26 26	100 24.500 300 24.650	00 20.700 50 20.850	0 19 500 0 19 650	15 550 16 650
ZONA X (21)	66.850	00 550	51.350	44.150	44.600	38.700	32.660	31.100 28	29.930 27	.450	23.600 2	21.900 18	18.100 27.	.250 26.050	253	250 23.650	50 20.000	0 18 850	15 000
ZONA XI (22)	65.200	59 050	50.100	43.100	43.500	37.750	31.800	30.350 2	29.150 26.	008	23.050 21	1.400 17	.650 26.	450 25.20	200 24 5	500 22.9	.950 19.400	0 18 250	14 550
ZONA XII (23)	62.250	56 300	47.850	41.200	41.600	36.150	30.300	28.960 2	27.800 25.	200	22.600	20.350 16.	800 25	.100 24.000	23	250 21.8	800 18.400	0 17 400	13 900

Denne
•
impiegati
degli
contrattuali
mensili
ipendi
ऊ
degli
Tabella

(N. 5)		Tab	Tabella degli	i stipendi	ıdi mensili	- 1	contrattuali	li degli	i.	impiegati	- Donne	ne							
	1ª Categoria	goria	2ª Cat 1º	Grado	2. Cat 2º	Grado		#: *:	Categoria	- 1º G	Grado				3ª Cate	Categoria –	2° Grado		
Z O N B	1° Grado	2° Grado	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 22 21 anni	20-21 19 anni aı	19-20 18-19 anni anni	10 17-18 ni anni	18 16-17 11 anni	7 Inf. 1 anul	Sup. 21 auni	20-21 anni	19-20 anni	18-19 anni	17-18 anni	16-17 annl	Inf. 16 snni
ZONA 0: (1) (2) (3)	82.650 80.650 70.950	74,650 73.000 72.350	59.500 58.200 57.700	50.800 49.850 40.200	48.400 47.300 46.900	41.600 40.700 40.350	36.250 35.450 35.150	33.950 30. 33.250 29. 32.950 29.	650 28 950 27 700 27	.300 26. .700 25. .400 25.	.000 24.200 .400 23.600 .200 23.400	200 21.600 300 21.150 100 20.900	00 30.550 00 20.900 00 20.660	29.200 28.550 28.300	27.350 26.750 26.550	24.200 23.600 23.400	22.000 21.550 21.400	20.900 20.400 20.250	18.300 17.900 17.750
ZONA I: (4) (5)	79.600	72.000	57.450 58.050	49.050	46.700	40.203	35.000 3	32.800 29. 33.150 29.	550 27 850 27	.300 25. .600 25.	.050 23. 350 28.	300 20.800 550 21.050	0 29.500	28.150	26.450 26.700	23.300 23.550	21.300	20.150 20.350	17.700 17.850
ZONA II: (6) (7) (8) (9) (10)	76,700 81,700 70,100 77,250 78,000	69.400 73.850 71.550 69.900 70.600	65.350 68.950 67.050 68.800 66.300	47.260 50.350 48.700 47.600	45.000 47.900 46.350 45.750	38.700 41.200 39.950 38.950 39.300	33.700 35.850 34.806 33.950	31.050 28 33.550 30 32.600 20 31.850 28 32.150 28	28.450 26. 30.300 28. 29.400 27. 28.650 26. 28.900 26.	26.300 24. 28.000 25. 27.150 24. 26.550 24. 26.800 24.	24.200 22.500 25.700 23.900 24.900 23.150 24.400 22.650 24.600 22.850	20.050 20.050 20.050 20.700 20.200 20.350	0 28.400 0 30.250 0 29.350 0 28.600 0 28.850	27.150 28.850 28.000 27.350 27.650	25.400 27.100 26.200 25.600 25.900	22.500 23.900 23.150 22.650	20.450 21.800 21.150 20.600 20.850	19.450 20.700 20.050 19.600 19.800	17.000 18.100 17.600 17.150 17.350
ZONA 111: (11) (12)	75.209 80.450	08.050 72.800	54.250 58.100	46.300	44.100	38.000	33.100	31.000 27 33.150 20	27.900 25. 29.850 27.	.750 23. .650 25.	.650 22. .350 23.	050 19.760 550 21.050	0 27.900	26.650	24.950 26.700	22.050 23.550	29.100 21.500	19.100 20.350	16.700 17.850
ZONA IV: (13)	74.350	67.250	53.450	45.600	43.450	37.350	32,550	30.500 27	.450 25	.400 23.	300 21.	700 19.40	400 27.400	26.150	24.550	21.650	10.750	18.750	16.450
ZONA V; (14)	73.400	06.450	52.450	44.850	42.650	36.700	31.750 2	29.800 20	.850 24.	800 22.	800 21	200 18.900	0 26.800	25.559	23.050	21.200	10.350	18.300	16.100
ZONA VI: (15)	72.000	65.106	61.700	44.100	42.000	36.150	31.350 2	29.450 26	.500 24.	500 22.	500 20.	900 18.60	650 26.400	25.200	23.550	20.850	19.050	18.050	15,800
ZONA VII: (10)	71.650	64.700	51.100	43.600	41.550	35.700	30.700	28.800 25	.950 24	.000	000 20.	450 18.250	0 25.850	24.700	23.150	20,400	18.650	17.700	15.450
ZONA FIII: (17) (18)	70.000	63.350 65.550	60.050 61.760	42.700 44.150	40.650	36.200	30.100	28.200 25. 29.200 26.	350 23	.450 21. 350 22.	300 20.	.050 17.900 .750 18.550	0 25.300	24.200	23. 650 23. 400	20.000 20.700	18.250 18.350	17.350	15.150 15.700
ZONA IX; (19) (20).	67 . 500 68 . 000	61.100	48.250	41.050	39.150	33.650 33.900	29.750	27.200 24 27.200 24	.500 .500	500 550 20.	.600 19. .800 19.	.200 17.100 .350 17.300	0 24.250 0 24.450	23.150 23.300	21.700 21.850	19.200	17.500	16.700	14.550 14.650
ZONA X: (21)	00.850	60.550	47.200	40.350	38.400	33.050	28.000	26.250 23	.000	850 20.	.100 18.	700 16.650	0 23.450	22.450	21.000	18.550	16.900	16.100	14.100
ZONA XI: (22)	. 65.200	59.050	40.000	39.250	37.400	32.200	27.300	25.600 23	.050	350 19.	000 18.	200 16.300	0 22.750	21.700	20.300	17.950	16.400	15.550	13.650
ZONA XII: (23)	05.260	56.300	44,000	37.650	36.750	30.760	20.050	24.450 22.	000 20.	300 18.	700 17.	400 15.450	0 21.600	20.600	19.350	17.050	15.600	14.800	12.950

Tabella delle paghe mensili contrattuali degli assistenti ed altri appartenenti alle categorie speciali o intermedie od equiparate

(N 6)

			M O U	ĭ N I					N O U	E N		
ZONB	1° Categoria (Assistenti)	rria El)	(Altri a	2. Categoria (Altri appartenenti alle categorie speciali)	goria e categorie sp	eciali)	1. Cate	Categoria		2. Cate	Categoria	
	Sup. 21 anni II	Inf. 21 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	10-20 anni	18-10 anni	Sup. 21 anni	Inf. 21 anni	Sup. 21 annl	20-21 anni	10.20 anni	18-10 anni
£0NA 0: (1) (2) (3)	54.450 53.300 52.800	48.200 47.100 46.650	41,450 40,500 40,150	39.250 38.450 38.100	38.250 37.350 37.050	35.400 34.600 34.250	46.900 45.800 45.400	40.600 39.750 39.350	35.650 34.800 34.650	33.800 33.100 82.800	30.150 29.550 20.300	28.100 27.450 27.200
ZONA 1; (4) (5)	52.500 53.150	46.450	39.950 40.400	37.900 38.350	36.850 37.250	34.100 34.500	45.200 45.700	39.200 39.650	34.350 34.750	32.600 33.000	20.050 20.450	27.100 27.400
ZONA 17: (6) (7) (8) (9) (10)	60.650 53.950 52.200 51.000	44.800 47.700 46.150 45.150	38.550 41.000 89.750 38.800 39.150	36.550 38.000 37.000 37.150	35.550 37.850 36.050 86.150	32.050 35.000 33.900 33.150 33.450	43.550 46.350 44.950 43.900 44.300	37.750 40.200 38.050 38.100 38.450	33.150 35.300 34.150 33.400	31.450 33.450 32.400 31.650 31.950	28.050 28.300 28.250 28.250 28.250	26.100 27.800 26.950 26.300 26.300
ZONA 111; (11) (12)	49.700	43.950 47.000	87.750 40.400	35.800 38.350	34.850 37.250	32.300 34.550	42.700	37.050 39.650	32.500 34.750	30.800 33.000	27.550 29.450	25.600 27.400
ZONA IV: (13)	48.750	43.100	37.050	35.150	34.150	31.050	41,950	36.400	31.850	30.250	27.000	25.100
ZONA V: (14)	47.300	41.850	35.050	34.100	33,200	30.700	40.650	35,300	30.900	29.400	26.200	24.400
ZONA VI; (15)	46.850	41.450	35.000	93.760	32.900	30,400	40.250	34.950	80.600	29.000	25.950	24.200
ZONA VII: (16)	45.700	40.400	34.800	33.000	32.050	29.750	39.300	34.100	29.950	28.400	25.300	23,600
ZONA VIII: (17) (18)	44.800	39.600	34.050 35.250	32.300 33.450	31,450 32,500	29.050 30.100	38.550 39.850	33.400 34.550	29.350 30.300	27.800 28.760	24.800 25.650	23.100 23.900
ZONA IX: (19) (20)	43.750	38.700 30.000	32.850 33.100	31.150 31.350	30.300	28.050 28,250	37,600 37,900	32.700 32.900	28.250 28.550	26.800 27.000	23.900 24.150	22.250 22.450
ZONA X: (21)	42.450	37.500	31.700	30.100	29.350	27.100	36.650	31.650	27.300	25.900	23.100	21.650
ZONA XI: (22)	41.200	36.450	30.600	29.000	28.250	26.150	35.450	30.700	26.400	25.000	22.300	20.800
ZONA XII; (23)	30.000	34.500	28.050	27.450	26.750	24.800	33.660	29.050	24.950	23.650	21.150	19,050

Visti il contratto e le tabelle dal N. 1 al N. 6 che precedono, il Ministro per il tavoro e la previdenza sociale:

ACCORDO 5 FEBBRAIO 1960. — TESTO UNIFICATO RELATIVO ALLA PARITÀ RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI E LAVORATRICI

rrichiamato ed allegato ai contratti collettivi stipulati in pari data).

A ratifica degli accordi siglati il 23 dicembre 1959, addì 5 febbraio 1960 presso la Delegazione Alta Italia della Confindustria si è addivenuti fra le parti sottoscritte alla redazione del seguente Testo Unico degli Accordi per la parità retributiva fra lavoratori e lavoratrici:

premesso che con accordo 18 giugno 1959 stipulato in Roma veniva dalle rispettive Confederazioni conferito mandato alle parti stipulanti il presente accordo, — in rappresentanza dei settori della industria tessile, — di procedere autonomamente. nell'ambito delle trattative per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro per i settori tessili, a determinare un nuovo sistema di classificazione delle categorie retributive sulla base delle differenze obiettive della prestazione lavorativa considerata in tutti i suoi elementi, in relazione all'art. 37 della Costituzione, alla Convenzione n. 100 dell'O.I.L., ed all'art. 119 del Trattato istitutivo della C.E.E.;

a conclusione del lavoro svolto dalle apposite commissioni tecniche per la valutazione delle differenze obiettive delle varie prestazioni lavorative: le parti convengono quanto segue:

Art. 1.

In applicazione anche formale dei precetti legislativi sopra ricordati, le classificazioni e le relative retribuzioni sono quelle che risultano dalle tabelle concordate per ciascun settore e che formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2.

Il presente accordo potrà essere riveduto solo nella potesi che siano intervenute sostanziali variazioni negli elementi tecnici rispetto a quelli considerati nella presente trattativa, valide a giustificarne il riesame, e ciò comunque non prima della scadenza del contratto colettivo nazionale di lavoro 31 luglio 1959.

Art. 3.

Le classificazioni retributive di cui agli articoli precelenti riguardano le sole categorie operaie.

Per le categorie degli assistenti le parti si danno atto che il problema della parità non si pone in quanto le prestazioni lavorative di tale categoria sono svolte solo la personale maschile.

Per le categorie intermedie ed impiegatizie la souzione del problema della parità retributiva è di competenza delle Confederazioni.

Spetta pure alle Confederazioni ogni eventuale determinazione sul metodo e sulla misura della indennità li contingenza per tutte le categorie.

Art. 4.

Sino all'eventuale variazione di metodo e di misura di cui all'art. 3 continueranno ad essere applicate le misure dell'indennità di contingenza secondo i precedenti criteri.

Art. 5.

La suddivisione per categorie (specializzati, qualificati, ecc.) viene mantenuta in via transitoria per gli adempimenti derivanti dagli accordi interconfederali della scala mobile, o da tutte le altre norme di legge (collocamento, apprendistato, ecc.) che fanno riferimento alle categorie anzichè alle mansioni, il tutto in relazione all'art. 2 del presente accordo.

Art. 6.

In relazione al criterio assunto per l'applicazione delle nuove tabelle retributive si stabiliscono le seguenti fasi:

l'una che entra in vigore al momento dell'entrata in vigore del presente accordo e cioè col periodo di paga in corso alla data del 23 dicembre 1959;

l'altra al 1º gennaio 1962; gli aumenti determinati dalla seconda fase saranno tuttavia calcolati a favore dei lavoratori nella gratifica natalizia del 1961.

Art. 7.

In relazione alle differenze obiettive accertate in sede tecnica, come dichiarato nelle premesse del presente accordo, nell'ambito di ogni singola prestazione, riconosciuta promiscua e contraddistinta nelle allegate tabelle da apposito richiamo, verrà attribuita al personale femminile una retribuzione pari al 92,80 per cento della corrispondente retribuzione tabellare.

Nella prima fase di applicazione del presente accordo, come stabilito all'art. 6, verranno applicate le diverse percentuali indicate nelle tabelle.

Art. 8.

Gii aumenti disposti secondo le tabelle precitate assorbono, sino a concorrenza del loro importo le maggiori retribuzioni corrisposte a titolo di parità o che abbiano inteso determinare un avvicinamento dei salari femminili a quelli massorbi. Sono comunque esclusi dall'assorbimento gli aumenti collettivi corrisposti in uguale misura al personale maschile e al personale femminile, o in misura inferiore al personale femminile rispetto a quello maschile. Sono altresì esclusi gli aumenti di merito individuali.

Nei casi dubbi, esperiti i tentativi di amichevole composizione in sede aziendale direttamente fra le parti e in sede di associazioni territoriali, la vertenza verrà esaminata per la sua definizione dalle associazioni nazionali di categoria. In tale sede verrà ricercata una adeguata formula transattiva

Nell'ipotesi che le parti non riescano a trovare una intesa, la vertenza verrà chiusa con un assorbimento del 25 per cento della eccedenza delle maggiori retribuzioni precedenti sul corrispondente minimo tabellare dei contratto collettivo nazionale di lavoro 30 settembre 1956 per i settori della lana e della tintoria e stampa p.c.t e del 45 per cento sempre della predetta sente accordo e definita entro il termine massimo dei eccedenza delle maggiori retribuzioni precedenti sul cor- successivi 6 mesi.

rispondente minimo tabellare del contratto collettivo nazionale di lavoro 30 settembre 1956 per gli altri

La quota di assorbimento così determinata in via transattiva opererà solo all'entrata in vigore della seconda fase dell'applicazione del presente accordo e l'assorbimento stesso dovrà comunque essere contenuto nei limiti dell'aumento previsto in sede tabellare nella fase stessa.

L'assorbimento non potrà essere fatto se non a vertenza definita. La vertenza dovrà essere denunciata entro 6 mesi dalla data della stipula ufficiale del pre-

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociaie:

SULLO

PETTINARI UMBERTO, direttore

SANTI RAFFAELE, gerente

(9152072) Roma Istituto Poligrafico dello Stato G. C.

PREZZO L. 1000